



ESTADO DE  
INFORMACIÓN  
NO FINANCIERA  
2020





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

# ÍNDICE



## 05 Grupo Tubos Reunidos

- Líderes en soluciones de alto valor añadido desde 1892 06
- Más de 125 años de historia 09
- Grupo Tubos Reunidos en cifras 12
- Evolución del sector en 2020 y tendencias 14
- Grupo TR en la actualidad 16
- Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 25



## 51

### Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro

- La seguridad en Grupo Tubos Reunidos 52
- Adaptación al Covid-19 para un trabajo seguro 58
- Un gran paso para fomentar la Cultura de Seguridad 60



## 80

### Cultura de innovación y excelencia industrial

- La innovación en Grupo Tubos Reunidos 81
- Nuevos productos y aplicaciones 83
- Digitalizando nuestro proceso productivo 86



## 101

### Anexos

- Anexo 1- Información complementaria de personas 101
- Anexo 2- Información complementaria ambiental 106
- Anexo 3 - Parámetros del informe 112

## 03

### Carta del Presidente



## 27

### Comprometidos con nuestros grupos de interés

- 28 Principales Grupos de Interés y canales de comunicación
- 30 Análisis de materialidad



## 33

### Las personas en Grupo Tubos Reunidos

- 34 Nuestro talento
- 44 Flexibilidad y conciliación
- 47 Desarrollo del talento
- 49 Igualdad y diversidad



## 62

### Cadena de valor global

- 63 Proceso productivo de Grupo Tubos Reunidos
- 64 De chatarra a tubo: una actividad sostenible
- 65 Producción eficiente y sostenible
- 77 Producto final. Altas prestaciones y encaje con las necesidades del cliente



## 87

### Buen Gobierno Corporativo

- 88 Órganos de Gobierno
- 93 Gestión de riesgos
- 95 Ética y cumplimiento
- 99 Estrategia fiscal de Grupo Tubos Reunidos



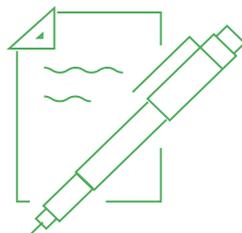
Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# CARTA DEL PRESIDENTE

**FRANCISCO  
IRAZUSTA**

PRESIDENTE



Estamos afrontando una situación sanitaria, social y económica sin precedentes. La incertidumbre generada por la pandemia del COVID-19 se ha materializado en una profunda recesión económica, que está afectando a todos los ámbitos de la Sociedad, personal y empresarial. Ante nosotros se erige el reto más importante que hemos tenido que abordar en los últimos años. Afortunadamente, a día de hoy, ya se ha comenzado el proceso de vacunación que seguro nos permitirá ir recuperando la normalidad. Mientras tanto, sigue siendo fundamental que mantengamos el estricto cumplimiento de todos los protocolos de actuación establecidos.

En el Grupo Tubos Reunidos no hemos sido inmunes a estos efectos. El ejercicio 2020 ha venido marcado por el impacto de la pandemia en los mercados y, por tanto, en nuestra actividad, afectando al ritmo previsto de generación de caja. Sin embargo, esto no ha impedido que nuestro equipo trabaje con optimismo y dedicación para continuar satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes, ofreciéndoles soluciones de alto valor añadido. Hemos conseguido combinar la protección de la salud, manteniendo un funcionamiento fluido del proceso productivo y un adecuado nivel de servicio a todos nuestros clientes. No podría estar más orgulloso de todas las personas que conforman nuestro equipo, y me gustaría aprovechar esta carta para expresarles mi más sincero agradecimiento.

Conscientes de las dificultades afrontadas hasta ahora, y de la situación en la que nos encontramos,

estamos trabajando en una adaptación del plan estratégico que nos permita afrontar los retos que se nos presentan.

En el Grupo Tubos Reunidos creemos que la innovación tecnológica y la sostenibilidad van totalmente de la mano. Gracias a esta filosofía, y en estrecha colaboración y contacto con nuestros clientes, en los últimos años hemos creado nuevas soluciones de alto valor añadido. Para afrontar este reto con ilusión y éxito, nuestra prioridad es la formación y el desarrollo de nuestro talento, la digitalización de nuevos procesos, el desarrollo de nuevos productos, y una estrategia comercial orientada a incrementar nuestro mix de ventas en todos los sectores, creando soluciones de alto valor añadido que requieran de una capacidad técnica, experiencia industrial, know-how, flexibilidad, calidad e innovación diferenciadora para nuestros clientes con una marca referenciada y de prestigio, ofreciéndoles servicios y soluciones ágiles y fiables.

Somos conscientes de nuestro papel en la sociedad. Nuestro compromiso con la sostenibilidad no es solo un marco de aspiraciones, sino una hoja de ruta para el crecimiento responsable. Desde Grupo Tubos Reunidos nos hemos propuesto desarrollar soluciones enfocadas a contribuir en la lucha contra el cambio climático, colaborando en la transformación de la economía hacia un entorno sostenible. En 2020 hemos incrementado nuestra cuota de mercado en soluciones eco-downstream, con el objetivo de ayudar a nuestros clientes a la generación de

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

energías más limpias para el planeta. Nuestra motivación por contribuir a la transformación energética sostenible ayudará a cumplir los compromisos de neutralidad climática.

Para alcanzar el éxito en nuestra estrategia, es imprescindible el bienestar y desarrollo de todo nuestro talento, y la involucración de este a todos los niveles. Uno de nuestros principales valores, parte importante de nuestro ADN, es el compromiso con la seguridad en nuestro entorno de trabajo. Mantenemos el foco en el objetivo de “cero accidentes”. Para su consecución, tenemos en marcha un proyecto plurianual que nos ayudará a mejorar la cultura sobre seguridad en todos los niveles de la organización y preservar los riesgos de proceso en nuestros centros de trabajo.

Me gustaría finalizar esta carta agradeciendo a todos los accionistas, clientes, proveedores, instituciones y colaboradores del Grupo, así como a la Sociedad en general. Gracias a su apoyo, esfuerzo y compromiso han hecho posible que nuestro gran proyecto siga adelante con más fuerza que nunca. Llevamos más de 125 años anticipando soluciones tecnológicas y nuestra pasión y motivación es poder proveer a las generaciones actuales y futuras un desarrollo industrial sostenible con innovadoras soluciones tecnológicas que nos permitan ser protagonistas de una transformación energética sostenible.





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

02

# GRUPO TUBOS REUNIDOS

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos



# LÍDERES EN SOLUCIONES DE ALTO VALOR AÑADIDO DESDE 1892

Somos un Grupo con más de 125 años de historia en la industria siderúrgica y contamos con un talento de más de 1.400 personas. Trabajamos, codo con codo, para dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes en más de 60 países, creando soluciones personalizadas de alto valor añadido. Nuestro compromiso con la innovación en toda la cadena de valor y en los productos, la búsqueda de la excelencia, la calidad y el servicio, dentro de un modelo de gestión flexible, sostenible e integrado, son la base sobre la que impulsamos la sostenibilidad del negocio.

Somos suministradores globales de tubos de acero sin soldadura. Líderes a nivel global en segmentos de nicho, aplicaciones especiales y soluciones de alto valor añadido. Nuestra propuesta de valor

está dirigida a satisfacer requerimientos especiales y complejos en el servicio y en el producto por parte de nuestros clientes.

Asimismo, a través de nuestro compromiso con la innovación en productos y procesos, ofrecemos a nuestros clientes en todo el mundo, una gama diversificada de tuberías especiales, con servicios de entrega a medida de sus necesidades.

Contamos con capacidades productivas suficientes para atender las necesidades concretas de nuestros clientes a lo largo del mundo. Producimos tubos desde media pulgada hasta 26 pulgadas de diámetro, todos ellos combinando diferentes materiales y propiedades para ajustarse a las prestaciones demandadas.

## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestro valor esencial es la **creación de valor sostenible en el largo plazo** para nuestros clientes, empleados, accionistas, proveedores y la sociedad en general y nos definimos como una empresa socialmente comprometida con los derechos humanos, la ética e integridad y el buen gobierno, así como con el desarrollo sostenible.

Por todo ello, nuestro Grupo reitera el compromiso de **liderar el impulso de la transición energética** integrando criterios sociales, laborales y medioambientales en la gestión de nuestras sociedades, buscando la creación de valor añadido que repercuta en la mejora del Grupo a medio y largo plazo.



### MEDIOAMBIENTE

El respeto medioambiental liderando la transición energética y la apuesta por el desarrollo sostenible son pilares de actuación básicos en el Grupo Tubos Reunidos siendo prioritario en sus actuaciones y actividades el cumplimiento de la legislación medioambiental.

#### OBJETIVO

Compromiso neutros en carbono 2050



### SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En Grupo Tubos Reunidos no solo contamos en todas nuestras sociedades con los adecuados sistemas y medios de gestión en la prevención de riesgos laborales, sino que participamos activamente, junto con instituciones públicas y organizaciones sindicales y patronales, en el diseño y desarrollo de proyectos que promuevan la implantación de una cultura preventiva que reduzca los riesgos y accidentes laborales en las empresas del sector.

Tenemos en marcha un proceso de mejora plurianual asesorados por DuPONT Sustainable Solutions -uno de los principales expertos del mundo en la materia- para mejorar la cultura sobre seguridad en todos los niveles de la Compañía.

#### OBJETIVO

Cero accidentes



### CALIDAD

Nuestro Grupo realiza un importante esfuerzo en materia de calidad mediante la optimización de los procesos productivos y la implantación de la mejora continua, adaptándonos y liderando las necesidades particulares de nuestros clientes, contamos con las principales certificaciones de calidad y las más exigentes homologaciones requeridas por los distintos clientes.

#### OBJETIVO

Crecimiento y renovación en homologaciones de clientes finales

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

## DESDE LA ACERÍA HASTA EL ACABADO

Disponemos de la mejor plataforma de fabricación, completamente integrada, que cubre prácticamente en su totalidad la cadena de valor de nuestros principales productos, desde la acería hasta las operaciones concretas de acabado. So-

mos capaces de ofrecer soluciones a medida con agilidad y altas prestaciones, para adaptarnos a aplicaciones especiales de alto valor añadido. Nuestro posicionamiento en el mercado se basa en dos pilares principales:

1

### NUESTRO CONOCIMIENTO DE LA INDUSTRIA TRAS MÁS DE 125 AÑOS DE EXPERIENCIA

Disponemos de un amplio conocimiento de las propiedades químicas y metalográficas de los materiales y su comportamiento en las diferentes fases del proceso, desde la chatarra hasta el producto terminado. Esto nos permite adaptarnos a diferentes productos y sectores con calidad y flexibilidad.

Hemos diseñado un proceso de fabricación integral e instalaciones de última generación desde la fase inicial de transformación de la materia prima (acería), como en la transformación en laminado y hasta las inspecciones finales que se realizan en las líneas de acabado.

Hemos desarrollado capacidades para ser líderes mediante la innovación en los tratamientos de acabado, inspección y roscado.

Hemos desarrollado un proceso de laminación en caliente único en el mundo, capaz de:

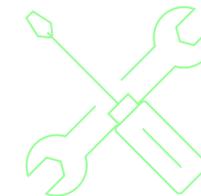
- Laminar la más amplia gama de dimensiones en el mundo, desde media pulgada hasta 26 pulgadas de diámetro exterior.
- Fabricar tubos de gran diámetro exterior -con altos espesores- en todos los grados de acero, incluidos inoxidables austeníticos y súper aleaciones de níquel.

2

### CAPACIDADES QUE NOS DIFERENCIAN DE NUESTROS COMPETIDORES

En Grupo Tubos Reunidos disponemos de la capacidad para **desarrollar y fabricar soluciones a medida de los clientes con tubos especiales de alto valor añadido**, a través de dos centros de I+D+i, en el que podemos desarrollar soluciones para entornos exigentes con alta corrosión, alto colapso, altas presiones y temperaturas:

- Fabricación de tubos de acero para cualquier aplicación en aceros al carbono, aleados e inoxidables.



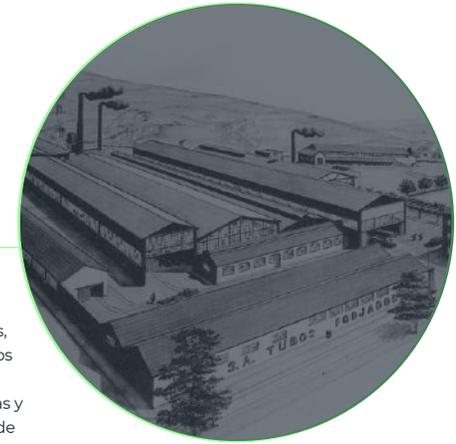
- Versatilidad y flexibilidad para ofrecer diferentes combinaciones de tamaños, dimensiones especiales diámetro-espesor y grados de acero.

- Capacidad para desarrollar y fabricar grados de acero a medida para conexiones Premium para OCTG que operan en entornos extremos.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# MÁS DE 125 AÑOS DE HISTORIA

**1892**

Constitución de Tubos Forjados, S.A. antecesor de la actual Tubos Reunidos, S.A., orientada a la fabricación de tubos de calderas y conducciones de vapor, tubos de agua, gas y otros usos análogos.

**1940**

Inicio de las autorizaciones e inversiones para fabricar tubo sin soldadura.

**1946**

Entrada en funcionamiento de las nuevas instalaciones de fabricación de tubo sin soldadura mediante la utilización de un banco de empuje en caliente.

**1950-1970**

Sucesivas ampliaciones con el objetivo de incrementar la capacidad productiva y el acceso a nuevos productos. Nuevas instalaciones de estirado en frío.

**1968**

Nace Tubos Reunidos, S.A. mediante la agrupación de todas las instalaciones de Tubos Forjados, S.A. y de parte de las que Babcock & Wilcox Española, S.A., poseía para la fabricación de tubos sin soldadura y tubo soldado.

**1977**

Primera colada en la acería de Amurrio.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos



**1984**

Se pone en marcha en Amurrio, **por primera vez en el mundo**, un nuevo sistema de calentamiento y de perforación (C.P.E.) en la cabecera del banco de empuje, lo que significa un trascendental paso tecnológico en la fabricación de tubería sin soldadura. Nuevas instalaciones para el acabado de tubos para pozos de petróleo y gas natural (OCTG).

**1998**

Adquisición de Productos Tubulares, S.A. que aporta una amplia gama de tubos de grandes dimensiones y espesores; tubos especiales, aleados e inoxidables.

**2002**

Nueva planta de estirado en frío en Amurrio.

**2005**

Tubos Reunidos fortalece su presencia en Bolsa al pasar sus acciones a cotizar en el mercado continuo.

**2011**

El Grupo Tubos Reunidos aprueba su Plan Estratégico, siendo sus principales objetivos y líneas de trabajo, la mayor especialización en la gama de productos, la internacionalización creciente de las ventas, la mayor exposición a los mercados ligados a la energía, y el mantenimiento de la posición competitiva mediante la contención de costes.

**2012**

Grupo Tubos Reunidos Inicia un plan Inversor de 150 Mill. € para el desarrollo de nuevos productos de alto valor añadido y mejora de la competitividad.

**2014**

Nuevo Plan Estratégico y firma de acuerdo con Marubeni-Itochu Steel Inc. para la construcción de una planta destinada a la fabricación, comercialización y suministro de productos OCTG Premium para la perforación de petróleo y gas a nivel global: Tubos Reunidos Premium Threads (TRPT).

**2016**

Inauguración e Inicio de actividad de la nueva planta con Marubeni-Itochu Steel Inc.

Adquisición de los activos del negocio de Rotary Drilling Tools. Inc. (RDT) en Texas.

Grupo Tubos Reunidos diversifica geográficamente su implantación productiva, obteniendo capacidades locales en Estados Unidos, cerca del usuario final.



150 M€ DE  
INVERSIÓN





**2017**

Plan de Creación de Valor Transforma | 360° para mejorar la posición competitiva y garantizar la sostenibilidad del Grupo.

**2018**

Entrada en vigor en Estados Unidos la tarifa de tubos de acero europeos a partir de junio.



**2012-2019**

179 millones de euros invertidos en el plan transformacional para nuevas gamas de productos.

179 M€ DE INVERSIÓN

**2019**

Acuerdo marco de refinanciación de la deuda con las entidades financieras. Estrategia de diversificación de productos y mercados.



Evaluación Resultados del Plan de Creación de Valor Transforma | 360°

117 INICIATIVAS IMPLEMENTADAS

+120 PERSONAS INVOLUCRADAS

LLEGA AL 61% DEL POTENCIAL DE MEJORA DE 45 MILLONES DE OBJETIVO DE EBITDA RECURRENTE

Nueva estrategia comercial focalizada en sectores Downstream y Midstream de mayor valor añadido.

2020

**Enero / Febrero**

El incremento significativo de pedidos en el último trimestre de 2019, permitió comenzar 2020 con una sólida cartera y con un "mix" enfocado a productos de alto valor añadido en los sectores de Midstream y Downstream.

**Marzo**

Caída de pedidos debido a la pandemia COVID-19. Puesta en marcha de protocolos estrictos para garantizar la salud del personal en todos los centros productivos del Grupo. Teletrabajo. Puesta en marcha de medidas de contención para paliar los efectos de la crisis y defender la tesorería del Grupo.

**Abril**

Nombramiento nuevo presidente ejecutivo a Francisco Irazusta.

**Julio / Octubre**

Nuestra respuesta al COVID-19, iniciativas solidarias en el País Vasco.

**Octubre**

Primera Junta General de Accionistas telemática. Vodafone Deia Innovation Sariak nos premia en la categoría "Innovación Industrial".



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# GRUPO TUBOS REUNIDOS EN CIFRAS

## Principales cifras (económico-financieras)

Facturación (en miles de euros)

<b>241.661</b>	<b>284.442</b>
2020	2019

Toneladas de tubería vendidas (en miles de Tn)

<b>142</b>	<b>172</b>
2020	2019

EBITDA (en miles de euros)

<b>-15.240</b>	<b>-11.438</b>
2020	2019

Activos totales (en miles de euros)

<b>351.135</b>	<b>460.492</b>
2020	2019

Capacidad de producción anual:

**300.000**  
TONELADAS DE TUBOS

Contribuyendo a  
la transformación  
de una economía  
descarbonizada bajo  
un modelo de Buen  
Gobierno

**94%**

DE LA MATERIA PRIMA  
UTILIZADA PROVIENE  
DE LA REUTILIZACIÓN  
DE UN RESIDUO



**100%**

Empleados  
formados en el  
código ético



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## Construyendo relaciones duraderas con los Grupos de Interés

### CAPITAL HUMANO

#### Empleo directo

1.427 2020    1.431 2019

#### % contratación indefinida

98% 2020    96% 2019

#### Horas de formación

6.969 2020    16.729 2019

**MISMO SALARIO A IGUAL TRABAJO Y RESPONSABILIDAD**

### PROVEEDORES

#### % Proveedores locales

83% 2020    81% 2019

### COMUNIDADES LOCALES

#### Empleo indirecto

Proveedores y Subcontratas

7.000

Diets/Colaboración con restaurantes

1.170 miles € 2020



### ACCIONISTAS E INVERSORES

#### Capitalización (M€)

35,6 2020    33,5 2019

#### Precio máximo de la acción

0,30 2020    0,31 2019

### ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

#### Pago de impuestos (M€)

30,6 2020    33,8 2019



### PARTNERSHIP

#### Renovación de acuerdo con Marubeni para 3 años

58M€

PREVISIÓN DE FACTURACIÓN



### CLIENTES

#### Número de países a los que se vende

63 2020    68 2019

#### Ventas por mercados geográficos



#### Unión Europea

● 47% - 2020  
● 32% - 2019

#### Norteamérica

● 26% - 2020  
● 39% - 2019

#### Lejano Oriente

● 17% - 2020  
● 21% - 2019

#### Orientes Medio y África

● 8% - 2020  
● 7% - 2019

#### Otros

● 2% - 2020  
● 1% - 2019

#### Oficinas comerciales abiertas

27 2020    27 2019



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

# EVOLUCIÓN DEL SECTOR EN 2020 Y TENDENCIAS

La evolución del sector en el ejercicio 2020 ha estado marcada por la pandemia. Su rápida evolución, a escala mundial, supone una crisis sanitaria sin precedentes que está impactando en el entorno macroeconómico y en la evolución de los negocios, lo que ha afectado a nuestros planes iniciales para el ejercicio 2020, viéndose el Grupo obligado a centrar sus esfuerzos en gestionar esta situación sobrevenida y excepcionalmente compleja.

La crisis de la COVID-19 ha impactado en el tejido empresarial, tanto en términos de producción y facturación, como en empleo. Esto ha acelerado e intensificado algunas transformaciones en el sector siderometalúrgico que ya se encontraban en curso.

En lo que respecta al sector de tubos de aceros sin soldadura, en el ejercicio 2020 la producción global de tubos sin soldadura ha continuado cayendo. Asimismo, el precio del barril de Brent ha caído estrepitosamente una vez extendida la pandemia y generalizadas las medidas de confinamiento a nivel global. **El WTI llega a marcar precios negativos en Abril por primera vez en la historia.**

## TRANSFORMACIONES EN EL SECTOR SIDEROMETALÚRGICO

### Modelo de negocio diferencial

Descarbonización del sector.  
Modelo de producción circular.  
Internacionalización:  
exportación y multilocalización.



### Inversión en I+D+I

Foco en inversiones con retorno a corto plazo.  
Digitalización del modelo económico.  
Modernización de la industria (tecnología, eficiencia energética y competitividad internacional).

### Planes de contingencia y modelo de gestión de crisis

Teletrabajo, cambio de paradigma en las relaciones con clientes y proveedores.



### Regulación

Medidas proteccionistas (carbon border adjustment)  
Recursos Humanos: flexibilidad laboral y priorización de seguridad y salud.



### Cadena de valor global

Digitalización y eficiencia en la cadena de suministro.  
Diálogo abierto y regular con los Grupos de Interés



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

Teniendo en cuenta todo lo anterior, el contexto estratégico del sector se ha caracterizado en 2020 por:

2020

### Incertidumbre y volatilidad

Ralentización y reducción de la actividad comercial e industrial a nivel global.

Retrasos en el proceso normal de adjudicación y cobro de proyectos.

Disrupciones en la cadena de suministro global.

### Guerra comercial

Medidas proteccionistas en Estados Unidos hacia los fabricantes internacionales que se estima que no desaparecerán a corto plazo.

Se intensifican las tensiones Estados Unidos- China que afectan a la toma de decisiones globales y al crecimiento mundial.

### Capacidad excedentaria

Exceso de capacidad en el sector, especialmente por la oferta de los países asiáticos.

Tras marcar el sector un hito con un 40% de sobrecapacidad en 2018/2019 que aumentará en los años 2020/2021 (60-70%) debido a los efectos de la pandemia, se espera que se reduzca a partir de 2022.

#### Sobrecapacidad

60%/70%  
2020/2021

40%  
2018/2019



Por ello, el negocio del Grupo dista mucho de ser normal, y obliga a mantener una gran cautela. El marco económico general es complejo y las continuas restricciones en marcha para contener la pandemia aumentarán la incertidumbre sobre el proceso de normalización de la actividad.

Conscientes de todo ello, la Dirección del Grupo se encuentra actualmente, trabajando en la adaptación del **Plan Estratégico**. El mismo estará compuesto de dos fases, una primera fase basada en “**Focus on cash**” y una segunda fase basada en “**Focus on Value**”.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo

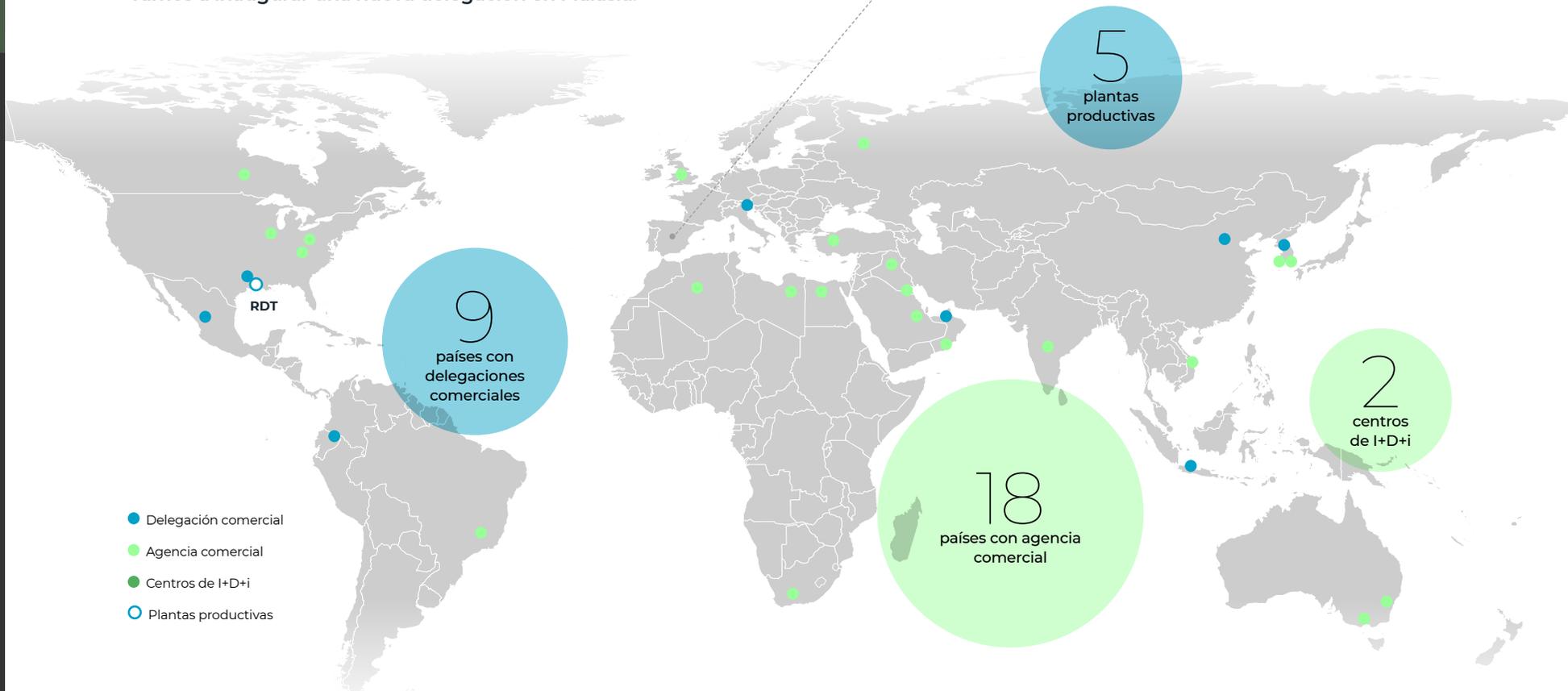
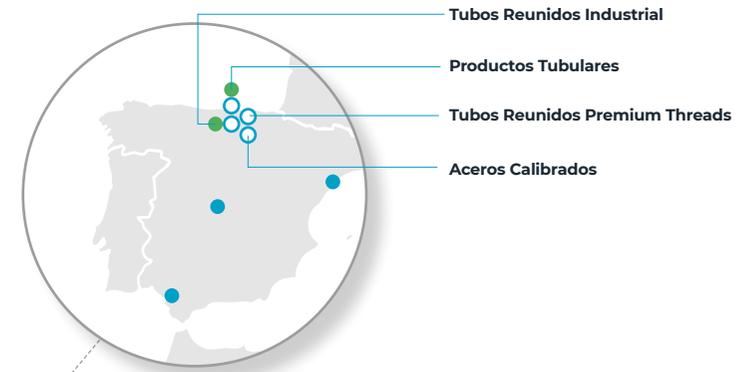


Anexos

# GRUPO TR EN LA ACTUALIDAD

## GRUPO TUBOS REUNIDOS EN EL MUNDO

A día de hoy, nuestro Grupo cuenta con presencia comercial en más de 60 países. En los últimos años hemos abierto oficinas comerciales para fortalecer el crecimiento en Asia, y en el año 2021 seguiremos con esta estrategia. Prueba de ello, es que **en el primer trimestre de 2021 vamos a inaugurar una nueva delegación en Malasia.**





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## ACCIONISTAS SIGNIFICATIVOS



Grupo BBVA

● 14,87%

Acción Concertada familia Zorrilla-Lequerica Puig

● 10,22%

D. Joaquín Gómez de Olea Mendaro

● 6,56%

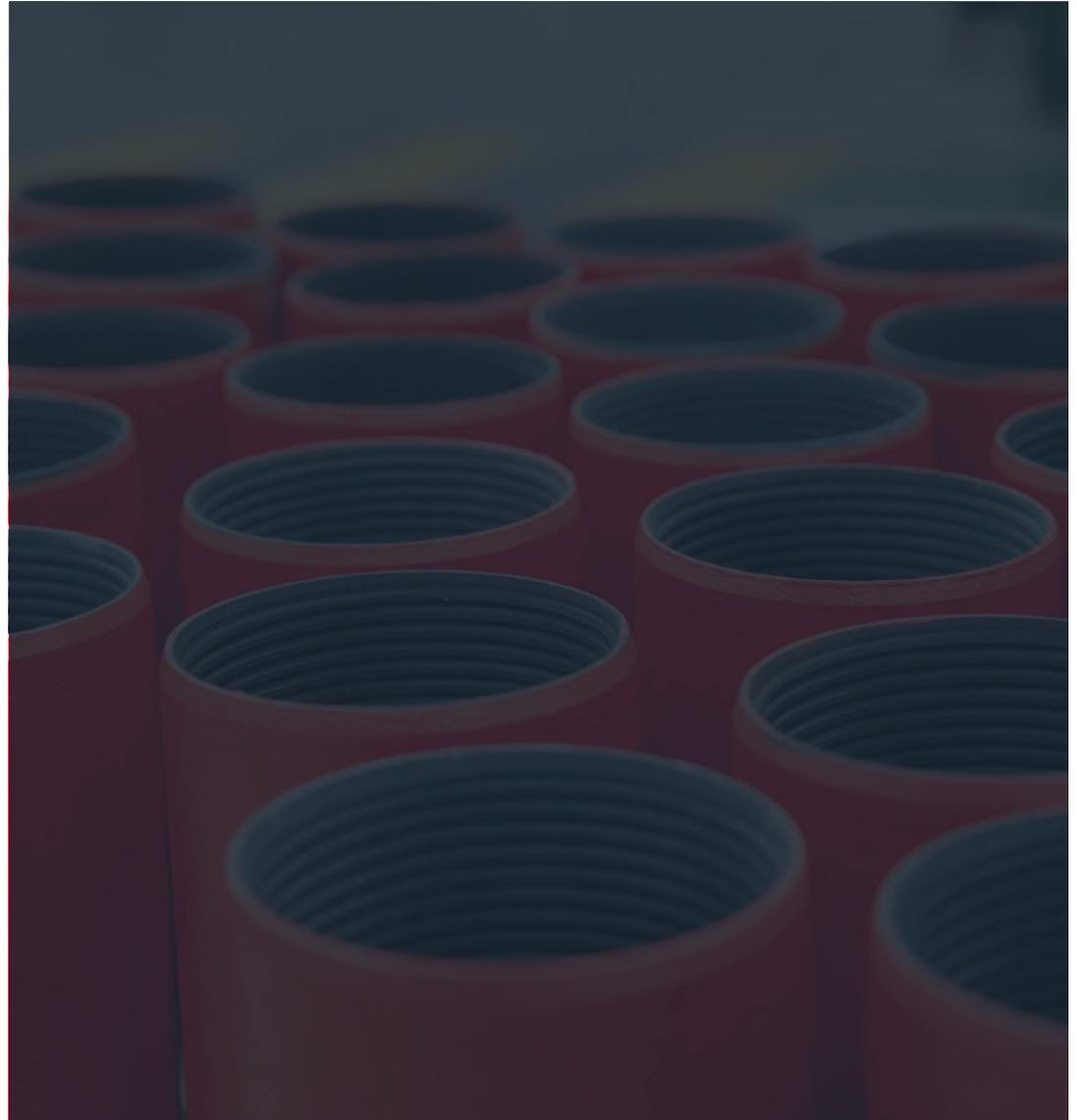
Dña. Carmen de Miguel Nart\*

● 3,82%

Elguero, S.A.

● 3,33%

\* En relación con la accionista Dña. Carmen de Miguel Nart (q.e.p.d) debemos informar que falleció el pasado 12 de febrero de 2021, y que a la fecha de publicación de este Estado de Información No Financiera no se ha producido todavía la partición y adjudicación de su herencia.





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## ABRIENDO PASO EN NUEVOS SECTORES Y APLICACIONES

La cultura de flexibilidad y orientación al cliente siempre ha estado muy presente dentro de nuestro Grupo. El contexto empresarial del sector del petróleo y gas, que históricamente ha sido nuestro mercado principal, ha supuesto un punto de inflexión para nuestro posicionamiento. Tras un proceso de

reflexión estratégica sobre el posicionamiento de Grupo Tubos Reunidos en el mercado y el impacto que queremos tener en la sociedad, hemos decidido orientar nuestra contribución hacia el sector de la energía y a la generación de un mundo más sostenible, ayudando a la transformación económica.

### Amplia gama de productos en aplicaciones diversificadas

#### PETRÓLEO Y GAS

##### UPSTREAM/MIDSTREAM



##### OCTG (Oil Country Tubular Goods)

- Tubería para perforación y producción de petróleo y gas
- *Drill Pipe*
- Conexiones OCTG con Roscas APL, *SemiPremium* y *Premium-JFE. Casing BTX™*

- *Drill Pipe Wear Knot™*. Accesorios
- Aceros propietarios
- Materiales resistentes a la corrosión, altas presiones y temperaturas

##### Conducciones

- Transporte de petróleo y gas
- Tubería *onshore* y *offshore* SS, HIC

#### REFINO, QUÍMICA Y PETROQUÍMICA

##### DOWNSTREAM



##### Tubería de procesos

##### Tubería para equipos de altas presiones y/o temperaturas

- Plantas de refino, químicas y petroquímicas.
- Plantas de generación de energía eléctrica (térmicas, ciclos combinados, biomasa, renovables, nuclear)
- Tuberías para calderas, hornos e intercambiadores de calor

- Amplia gama de tubería con dimensiones y aceros a medida
- Largos especiales hasta 26 metros en caliente y 28 metros en frío para Energías Renovables
- Tubería hasta OD 26" de altas prestaciones para fases críticas de procesos de última generación, en aceros al carbono, aleados, inoxidables y altas aleaciones de Níquel

#### INDUSTRIA



##### Tubería mecánica

- Aplicaciones industriales, automoción, maquinaria pesada, eólica offshore, ingenierías, edificios singulares, obra civil, maquinaria agrícola, minería, elevación, hidráulica, impresión..

- Aceros de grano fino, con requisitos especiales, altas características mecánicas y exigencias de maquinabilidad
- Dimensiones especiales a partir de las necesidades del cliente final
- Líderes en grandes diámetros y fuertes espesores a medida

**UPSTREAM**  
**OCTG (OIL COUNTRY TUBULAR GOODS)**

En este caso fabricamos tuberías para perforación y extracción de petróleo y gas. Se trata de tuberías certificadas y algunas de ellas hechas a medida para entornos exigentes que se realizan con aceros con aleaciones diferenciadas, con alto contenido de cromo, resistentes a altas presiones, temperaturas y a alta corrosión.

En Grupo Tubos Reunidos, somos licenciatarios de varias patentes, poniendo en valor que tenemos capacidad no solo de fabricar el tubo, si no de conectarlos a través de roscas premium (bajo licencia JFE) o semipremium (rosca BTX). Cabe destacar que Grupo Tubos Reunidos somos desarrolladores y propietarios de la conexión semipremium BTX.

**DOWNSTREAM, QUÍMICA Y PETROQUÍMICA**  
**TUBERÍAS DE PROCESO**

Fabricamos una amplia gama de tubos con dimensiones y aceros personalizados para equipos de alta presión y temperatura (calderas, refinерías, hornos, intercambiadores de calor...). Nuestro proceso productivo nos permite fabricar longitudes especiales de hasta 26 metros estirado en caliente y 28 metros estirado en frío. Se trata de tuberías patentadas de alto rendimiento de gran diámetro exterior hasta 26" en aceros al carbono, aleados e inoxidable.

**MIDSTREAM**  
**LINEPIPE**

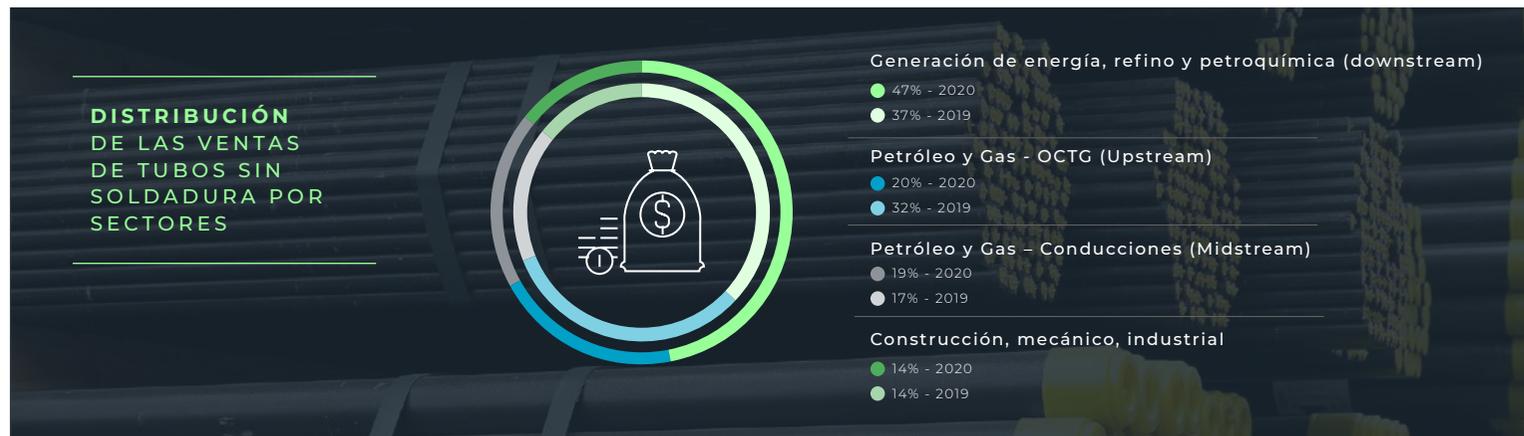
Fabricamos tuberías para el transporte terrestre y marítimo de petróleo y gas y en plantas de procesamiento de hidrocarburos. Son tuberías especiales resistentes a la corrosión.

Es por ello, que la customización de este tipo de productos es esencial en base al terreno y temperaturas a las que sea sometido el tubo; teniendo nuestro Grupo una alta flexibilidad para ofrecer grados especiales según las necesidades y especificaciones del cliente.

**INDUSTRIAL**  
**TUBOS Y TUBERÍAS MECÁNICAS E INDUSTRIALES**

Elaboramos tubos y tuberías para aplicaciones industriales y automotrices, maquinaria pesada, equipos todoterreno, plataformas off-shore y edificios singulares. Son tubos y tuberías desde 6 mm DE (I) hasta 660 mm DE, que pueden ser elaborados desde los grados estándar hasta los grados más complejos S690, S770, S890 con alta resistencia mecánica y grano fino.

En cuanto a los materiales y componentes para plataformas de molinos eólicos marinos es necesario que dispongan de grados de calidad de mayor valor agregado con mejores propiedades mecánicas para soldabilidad, baja temperatura, recubrimientos.





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## UNA EMPRESA GLOBAL ENRAIZADA EN EL PAÍS VASCO

A pesar de que la mayoría de los clientes se encuentran en países del extranjero, mantenemos nuestro firme compromiso de continuar centralizando nuestras operaciones y principal actividad productiva en el País Vasco. El hecho de conservar las raíces en Euskadi se considera una ventaja que aporta un valor diferencial a los productos y por ello invertimos en atraer y mantener el talento.

Somos conscientes del impacto directo e indirecto que supone nuestra presencia en las poblaciones locales y el territorio. Según cálculos internos, gracias a nuestra presencia tanto en el Valle de Ayala como en Trápaga los puestos de trabajo inducidos que se mantienen merced de nuestra actividad y que sin la misma, se podrían perder, están entorno a 7.000 y se han recaudado por la Administración Pública Vasca 12 millones de euros a través del pago de impuestos en el año 2020 y se han pagado más de 15,7 millones de euros en impuestos de seguridad social por equipo humano ubicado en el País Vasco (13 y 19,6 millones de euros respectivamente en el ejercicio 2019).



Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

## MANTENIENDO LA SEDE EN EL PAÍS VASCO

A través de la decisión estratégica de mantener nuestra sede y actividad productiva principal en la Comunidad Autónoma Vasca, nuestro Grupo desarrolla actividades que contribuyen al bienestar y a la mejora de la comunidad local tanto a nivel económico, como a nivel de innovación y social.

Este compromiso se traduce en la creación y mantenimiento de empleo directo, a través del favorecimiento de la contratación de personal local, así como el empleo indirecto, a través de la contratación de productos y servicios a proveedores locales.

En cuanto al empleo directo, en el ejercicio 2020, aproximadamente el 100% de los trabajadores son locales (95% en el ejercicio 2019), que cuentan con unas condiciones generales alineadas con las Políticas Retributivas y de Relaciones Laborales de aplicación en las sociedades del Grupo.

Asimismo, contribuimos al fomento de la transformación industrial y competitividad del territorio a través de la colaboración con diferente intensidad y alcance con iniciativas y actuaciones específicas que pueden afectar a la economía vasca.



100%

TRABAJADORES  
CUENTAN  
CON UNAS  
CONDICIONES  
GENERALES  
ALINEADAS CON  
LAS POLÍTICAS  
RETRIBUTIVAS Y  
DE RELACIONES  
LABORALES DE  
APLICACIÓN EN  
LAS SOCIEDADES  
DEL GRUPO.

Destacar que, también colaboramos con otras empresas de la zona para el impulso de proyectos e iniciativas comunes, con diversos centros tecnológicos, universidades y centros formativos locales.

Participamos y promocionamos diferentes actividades y asociaciones que contribuyen a acelerar el crecimiento económico de una manera sostenible.

Somos fundadores, junto con otras tres empresas, de la Fundación EIC- ENERGY ADVANCED ENGINEERING (EAE), para el desarrollo de iniciativas relacionadas con el sector de la Energía y estamos impulsando una colaboración público-privada con la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco. El objetivo es instalar un centro de desarrollo pionero a nivel europeo para dinamizar la cadena de valor de equipos y componentes para avanzar en proyectos relacionados con la transición energética en Euskadi. El proyecto está abierto a otras empresas, centros de desarrollo y formativos locales, estatales e internacionales.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## ACCIONES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO

Seguimos participando en las actividades de las entidades del mundo económico con relevancia empresarial o sectorial. También tomamos parte activa en los órganos rectores o de dirección de varias asociaciones orientadas a la innovación y centros de conocimiento.

### PRINCIPALES ASOCIACIONES



EUROPEAN STEEL TUBE ASSOCIATION (ESTA), ostentando la presidencia de la sección de tubos sin soldadura laminados en caliente desde 2018



American Petroleum Institute (API)



ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE EQUIPOS Y SERVICIOS PARA LA MANIPULACIÓN DE FLUIDOS (FLUIDEX)



SIDEREX



FUNDACION EIC ENERGY ADVANCED ENGINEERING.



UNIÓN DE EMPRESAS SIDERÚRGICAS (UNESID).



ASOCIACIÓN DE EMPRESAS CON GRAN CONSUMO DE ENERGÍA (AEGE).

SEA EMPRESARIOS ALAVESES (SEA).

FORO GESTIÓN Y FINANZAS.

EUSKALIT GESTION AVANZADA.

FEDERACIÓN VIZCAINA DE EMPRESAS DEL METAL (FVEM).

105

MILES DE EUROS INVERTIDOS EN EL 2020 EN LAS ACCIONES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO, Y APORTACIÓN A FUNDACIONES, A PESAR DE LA SITUACIÓN DE PANDEMIA MUNDIAL

112

MILES DE EUROS INVERTIDOS EN EL 2019





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## CONTRIBUYENDO A REDUCIR EL IMPACTO DEL COVID-19

En Grupo Tubos Reunidos, a través de nuestra participación en la Fundación Energy Advanced Engineering, hemos colaborado en que ARAMCO, una empresa líder mundial en energía y productos químicos haya impulsado un programa de apoyo a la sociedad vasca para paliar los efectos del coronavirus. Este programa forma parte de su plan de respuesta global ante la Covid-19 y ha sido canalizado a través de la Fundación Energy Advanced Engineering por el papel que desempeñamos sus socios fundadores dentro de su cadena de valor.

Los fondos recaudados han superado los 300 miles de euros y han sido destinados a diversas iniciativas de carácter social y asistencial en los ámbitos de la salud, la alimentación y la educación.

En el ámbito de la salud, se ha impulsado la donación de mascarillas y otros equipos de protección individual a residencias de ancianos, ambulatorios o población en general para garantizar el acceso de este elemento de protección frente al contagio. Asimismo, se ha financiado un proyecto a desarrollar por el Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces Bizkaia para mejorar el conocimiento y la prevención contra el Covid-19 en residencias, analizando cómo la microbiota puede jugar un papel importante en diagnóstico, pronóstico y tratamiento. Finalmente, en este eje destaca la financiación de un proyecto innovador desarrollado por Eversens



APOYAMOS EL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES LOCALES COLABORANDO EN INICIATIVAS QUE CONTRIBUYAN A SU DESARROLLO Y A REDUCIR EL IMPACTO DEL COVID-19.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

basado en la medida de la inflamación en vía aérea causada por el Covid-19 mediante la medida del óxido nítrico exhalado (eNO).

Por otro lado, este programa incluye ayudas para colectivos en situación de vulnerabilidad económica generada por el coronavirus. Entre ellas se incluye la donación de más de 30 miles de euros a los bancos de alimentos de Bizkaia, Álava y Guipúzcoa que han visto aumentada la demanda de productos de primera necesidad en un 30% durante el confinamiento. Con esta cifra se estima que se podrían cubrir las necesidades alimenticias de medio centenar de personas durante un año. A esta iniciativa se suman las desarrolladas en el entorno del Valle de Ayala con donación de menús diarios a familias desfavorecidas o impulsando el programa de Cruz Roja Responde para atender las necesidades básicas de personas en riesgo de pobreza y exclusión. Entre ellas se encuentra el colectivo de personas sin hogar. Gracias a este plan global, una veintena de jóvenes que durante la pandemia fueron alojadas en polideportivos y albergues de Bilbao podrán ser realojados en la residencia Begoñetxe de Cáritas para iniciar un itinerario de acompañamiento integral en el ámbito educativo y laboral.



+30

MILES DE €  
DONADOS A  
LOS BANCOS DE  
ALIMENTOS DE  
BIZKAIA, ÁLAVA Y  
GUIPÚZCOA

+300

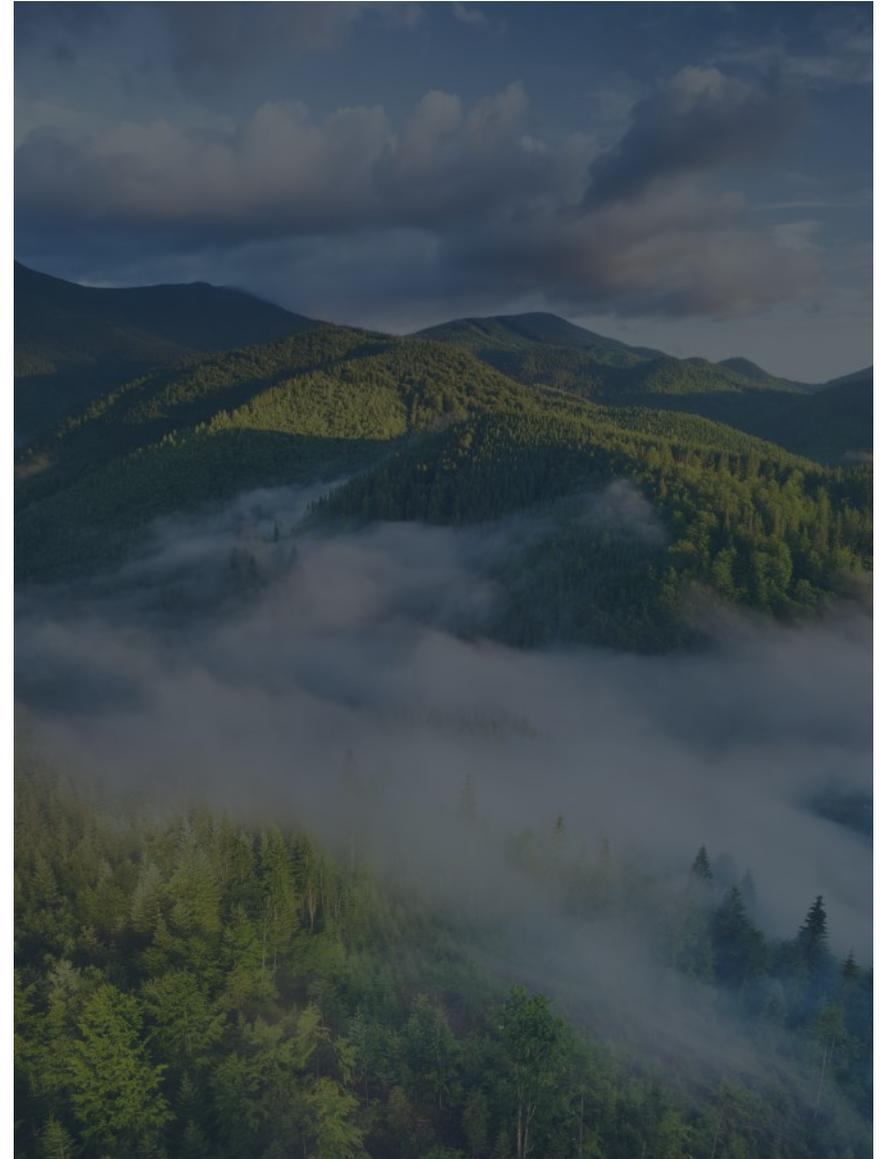
MILES DE €  
FONDOS RECAUDADOS  
DESTINADOS A DIVERSAS  
INICIATIVAS DE CARÁCTER  
SOCIAL Y ASISTENCIAL EN LOS  
ÁMBITOS DE LA SALUD, LA  
ALIMENTACIÓN Y LA EDUCACIÓN

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestra estrategia se enfoca en atender la complejidad de los retos definidos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible con respuestas innovadoras e impactos positivos. En 2020 hemos seguido profundizando en nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y hemos puesto en marcha un plan de impulso a los ODS que busca integrar en la cultura del grupo el compromiso, la difusión y la acción en favor del cumplimiento de la agenda global.





**MEDIOAMBIENTE**



**SOCIAL**



**GOBERNANZA**





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

03

# COMPROMETIDOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS Y CANALES DE COMUNICACIÓN

En Grupo Tubos Reunidos estamos seguros de que la única forma de triunfar y prosperar, es construir relaciones duraderas con todos nuestros Grupos de Interés, así como con las comunidades donde operamos y la industria a la que pertenecemos.

## Grupo de Interés



### Capital Humano y Comités de Empresa

## Metas

- Ofrecer empleo digno.
- Proporcionar un entorno laboral saludable y seguro.
- Facilitar la negociación colectiva.
- Promover el desarrollo de la carrera profesional en el Grupo.



## Canales de Comunicación



- Web Corporativa.
- Intranet.
- Portal del empleado.
- Buzones físicos en taquillas.
- Vía telefónica.
- Email.
- Reuniones periódicas con supervisores directos.
- Patronato.
- Tablones físicos.

## Accionistas e Inversores

- Generar valor a los accionistas.

- Web Corporativa.
- Información proporcionada a la CNMV.
- Oficina del inversor.
- Junta General.

## Grupo de Interés



### Cientes

## Metas



## Canales de Comunicación



### acreedores financieros

### Proveedores

### Organismos reguladores y Administraciones Públicas

### Comunidades locales

### Partnerships

- Garantizar la calidad y seguridad de los productos.
- Propiciar la satisfacción de clientes.
- Colaborar conjuntamente para ofrecer soluciones de mayor valor añadido adaptadas a las necesidades de los clientes.

- Obtener la financiación necesaria de acuerdo a las necesidades de inversión del plan estratégico.

- Promover el desarrollo de tecnologías eficientes y el uso de recursos de manera sostenible.

- Ofrecer una respuesta transparente e íntegra atendiendo a los requerimientos necesarios.

- Impulsar al desarrollo de las zonas en dónde operamos.

- Mejorar el conocimiento del mercado, y diseñar productos innovadores a través de alianzas.

- Web Corporativa.
- Vía telefónica.
- Email.
- Ferias (Digipek, Dusseldorf, Adipek).
- Participación en asociaciones.
- Encuestas de satisfacción.
- Visitas periódicas.
- Reuniones individuales.

- Web Corporativa.
- Vía telefónica.
- Reuniones periódicas.
- Informes recurrentes.

- Web Corporativa.
- Portal de proveedores.
- Vía telefónica.
- Participación en asociaciones.
- Email.
- Ferias.

- Web Corporativa.
- Portal online para reportar información medioambiental (IKS).
- Plataformas plan de
- vigilancia ambiental.
- Cuestionarios de organismos reguladores.
- Reuniones periódicas.

- Web Corporativa.
- Encuentros sociales.

- Web Corporativa.
- Reuniones periódicas.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
Reunidos**Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés**Las personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Nuestro modelo de gestión responsable se basa en la identificación de los posibles impactos y riesgos en sostenibilidad que pudieran derivarse de nuestras actividades, así como en el desarrollo y aplicación de diversos compromisos, políticas, procedimientos de gestión y medidas de mitigación para actuar en consecuencia de los impactos identificados.

Para ello, la realización del análisis de materialidad resulta fundamental para entender las expectativas de los Grupos de Interés, planificar una respuesta adecuada y asumir compromisos en temas no solo económicos; sino también ambientales, sociales y de gobierno

El presente Informe pretende ofrecer información sobre los temas que consideramos relevantes para la empresa y para sus grupos de interés. El primer análisis se realizó en 2017, a partir de ahí, hemos ido profesionalizando la metodología y ampliando el alcance de consulta. Durante el ejercicio 2020, con el objetivo de actualizar el análisis de materialidad y precisar más los asuntos relevantes, hemos realizado el análisis en 2 fases:

## 1. IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS MATERIALES EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Su objetivo ha sido determinar aquellos temas más relevantes para Grupo Tubos Reunidos y nuestros grupos de interés en materia de sostenibilidad, entendiendo esta última como todos aquellos asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

### **Análisis externo**

Se han analizado los requisitos exigidos por nuestros principales clientes y proveedores, las mejores prácticas del sector, los temas candentes en los medios de comunicación, así como un análisis de las normativas y tendencias en aspectos ESG que aplican y/o podrían aplicar a nuestra actividad, tanto a nivel autonómico, como estatal y europeo. Por último, se ha realizado una revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los requerimientos de marcos de reporting como GRI.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos



## 2. PRIORIZACIÓN DE LOS TEMAS RELEVANTES

### Análisis interno

Se han evaluado los principales objetivos del nuevo Plan Estratégico, el Código Ético de Conducta, el Mapa de Riesgos, el Sistema de prevención de Riesgos Penales, el Sistema Integrado de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, así como las distintas políticas del Grupo y los Informes de Auditoría.

Asimismo, se han mantenido 22 reuniones en las que han participado los responsables de las diferentes áreas y el Equipo Directivo, con el objetivo de identificar potenciales asuntos materiales para el Grupo.

Para la priorización de los resultados objetivos, a nivel externo se contabilizaron y ponderaron el número de veces que aparecían publicados los temas relevantes para los grupos de interés, mientras que a nivel interno organizamos sesiones individuales de trabajo con los miembros del Equipo Directivo, así como con las personas responsables de las áreas clave, habiendo presencia de ambos países en los que tenemos nuestras plantas productivas. Concretamente, se han mantenido 17 sesiones de trabajo individuales. En estas reuniones se ha conversado y puesto de manifiesto la importancia operacional y reputacional de cada uno de los temas relevantes identificados previamente.

Una vez finalizado y cuantificado el análisis, se ha realizado una consolidación y ponderación de los resultados obtenidos. El análisis ha resultado en la obtención de una matriz en la que un eje representa la importancia interna y el otro la importancia externa.

COMO RESULTADO SE HAN OBTENIDO **25 ASUNTOS MATERIALES DIMENSIONADOS EN EL ÁMBITO AMBIENTAL, SOCIAL O DE GOBERNANZA**, QUE HAN SERVIDO COMO BASE PARA LA SEGUNDA FASE DEL PROCESO.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## RESULTADO DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Fruto de este trabajo, se desprende el conocimiento de los aspectos más relevantes tanto para los Grupos de Interés, como para el propio Grupo Tubos Reunidos. Todos estos asuntos nos influyen en nuestra capacidad de crear valor, poniendo especial foco en los más valorados:

### ÁREA DE GOBIERNO

#### ★ Innovación de producto

Cultura de Innovación y excelencia industrial [↗](#)

#### ★ Gestión de Riesgos

Buen Gobierno Corporativo [↗](#) Gestión de Riesgos [↗](#)

#### ★ Ética y Cumplimiento

Buen Gobierno Corporativo [↗](#) Ética y Cumplimiento [↗](#)

### ÁREA MEDIOAMBIENTAL

#### ★ Sistema de Gestión ambiental

Cadena de valor global [↗](#) Producción eficiente y sostenible [↗](#)

#### ★ Uso sostenible de los recursos

Cadena de valor global [↗](#)

#### ★ Economía Circular

Cadena de valor global [↗](#) Producción eficiente y sostenible [↗](#)

#### ★ Emisiones de gases invernadero y cambio climático

Cadena de valor global [↗](#)  
Aunando fuerzas frente al reto del cambio climático [↗](#)

### ÁREA SOCIAL

#### ★ Seguridad y salud laboral

Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro [↗](#)

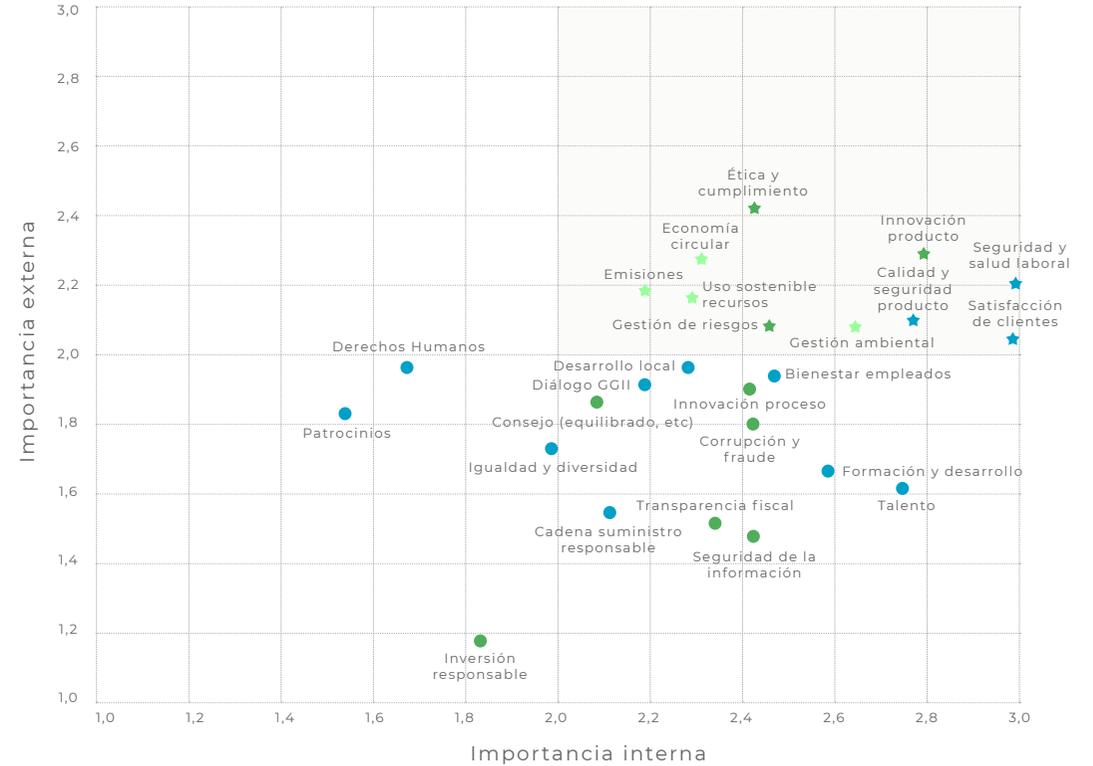
#### ★ Satisfacción de los clientes

Cadena de valor global [↗](#)  
Producto Final. Altas prestaciones y encaje con las necesidades del cliente & Afianzando relaciones estables y de confianza [↗](#)

#### ★ Calidad y seguridad del producto

Cadena de valor global [↗](#)  
Afianzando relaciones estables y de confianza & Foco calidad RDT (USA) [↗](#)

Importancia interna y externa por Leyenda y Áreas



A partir de la identificación de asuntos relevantes en términos de sostenibilidad, **se han desarrollado o se están desarrollando medidas de evaluación, prevención, atenuación y control**, que serán tratadas a lo largo del informe.

Con el firme compromiso de alinear las operaciones de Grupo Tubos Reunidos, los

objetivos ESG están integrados dentro del **Plan Estratégico de la Compañía**.

El informe ofrece una visión equilibrada y objetiva de aquellos temas que por su naturaleza han afectado al Grupo de manera significativa.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

10 t

04

# LAS PERSONAS EN GRUPO TUBOS REUNIDOS





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

# NUESTRO TALENTO



**ODS 3**  
SALUD Y BIENESTAR



**ODS 8**  
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

“PARA AFRONTAR CON ILUSIÓN Y ÉXITO LOS RETOS QUE SE NOS PRESENTAN, ES PRIORITARIO CONTAR CON EL TALENTO PROFESIONAL Y HUMANO DE NUESTRO EQUIPO. POR ELLO, UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES ES LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO DE NUESTRO TALENTO”

FRANCISCO IRAZUSTA  
PRESIDENTE

Nuestro capital humano es una pieza esencial que contribuye con su trabajo y buen hacer a la generación de valor en el Grupo. Por este motivo, atraer, desarrollar y retener el talento existente constituyen las líneas estratégicas principales de la gestión del capital humano en Grupo Tubos Reunidos a fin de contar con los perfiles adecuados para el despliegue de nuestra actividad que nos permitan alcanzar los objetivos de crecimiento y desarrollo marcados.

En el ejercicio 2020, hemos contado con más de 1.400 personas en el Grupo. El sector siderometalúrgico se ha caracterizado históricamente por una fuerte presencia masculina. A pesar de ello, nuestra apuesta decidida por la igualdad de oportunidades se está traduciendo en un incremento de la presencia de mujeres incluso en la situación de pandemia que nos encontramos.

## Comprometidos con el talento

En Grupo Tubos Reunidos somos conscientes de la importancia de mantener un entorno de trabajo estable, y del impacto directo que tiene el buen clima laboral en los resultados de la organización. Fruto de nuestro compromiso, promovemos que las personas del grupo dispongan de un salario altamente competitivo, con una fuerte apuesta por la contratación indefinida.



+5

MUJERES SE HAN INCORPORADO EN CAPITAL HUMANO.



98%

DE LAS PERSONAS DISPONEN DE CONTRATO INDEFINIDO A CIERRE DE 2020.



43.933 €

REMUNERACIÓN MEDIA.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## PRINCIPALES CIFRAS (2020 Y 2019)

### Empleo directo

#### Capital humano local



DERIVADO DE LA PANDEMIA QUE NOS ESTÁ AZOTANDO A TODOS, HEMOS TENIDO QUE TENER A PARTE DE NUESTRO EQUIPO EN ERTE, LO QUE HA SUPUESTO QUE EL PROMEDIO DE PERSONAS TENIENDO EN CUENTA LAS HORAS REALES TRABAJADAS SEA INFERIOR AL EQUIPO CON EL QUE CONTAMOS. CONCRETAMENTE, HEMOS REALIZADO 7 ERTES EN 4 DE NUESTRAS PLANTAS, AFECTANDO LOS MISMOS A MÁS DEL 80% DEL EQUIPO, CON EL OBJETIVO DE PODER PRESERVAR LOS PUESTOS DE TRABAJO DE NUESTRO EQUIPO A PESAR DE LA CRISIS SANITARIA.

#### Promedio de personas en el año



\* El dato de promedio de personas lo hemos calculado teniendo en cuenta las personas con las que tenemos una relación laboral abierta, imputando la jornada habitual que tienen en su contrato, incluyendo el promedio de eventuales del año.

\*\* El dato de promedio de personas lo hemos calculado teniendo en cuenta el tiempo efectivo trabajado por las personas en el ejercicio, incluyendo lo real trabajado por aquellos que hayan sufrido ERTES.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



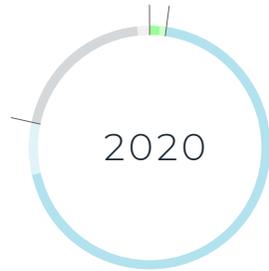
Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## Personas a cierre del ejercicio

### Distribución por edad y género



40 Hasta 30 años

- 29 - Hombres
- 11 - Mujeres

974 Entre 30-50 años

- 885 - Hombres
- 89 - Mujeres

276 Mas de 50 años

- 256 - Hombres
- 20 - Mujeres



64 Hasta 30 años

- 52 - Hombres
- 12 - Mujeres

1.053 Entre 30-50 años

- 959 - Hombres
- 94 - Mujeres

266 Mas de 50 años

- 248 - Hombres
- 18 - Mujeres

### Distribución por género y categoría profesional\*



877 Blue Collar

- 861 - Hombres
- 16 - Mujeres

261 White Collar

- 201 - Hombres
- 60 - Mujeres

152 Fuera convenio

- 108 - Hombres
- 44 - Mujeres



952 Blue Collar

- 931 - Hombres
- 21 - Mujeres

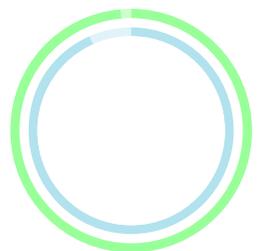
275 White Collar

- 213 - Hombres
- 62 - Mujeres

156 Fuera convenio

- 115 - Hombres
- 41 - Mujeres

### Distribución por país



2020

- 1.274 - España
- 16 - Estados Unidos

2019

- 1.294 - Estados Unidos
- 89 - Estados Unidos

La disminución de nuestro equipo ha venido causada principalmente por la reducción del equipo en EEUU, dado que, debido a la pandemia, hemos tenido que reducir nuestro equipo en 73 personas en dicho país, afectando principalmente la disminución a la planta de RDT.

# 75%

DEL CAPITAL HUMANO TIENE ENTRE 30 Y 50 AÑOS Y UNA AMPLIA EXPERIENCIA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS.

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LA CATEGORÍA PROFESIONAL "FUERA DE CONVENIO" SE HA INCREMENTADO.

\* Las categorías profesionales utilizadas se dividen en Blue Collar (todas aquellas personas que son mano de obra directa, cuyo trabajo está totalmente ligado a la producción), White Collar (personal administrativo y mandos intermedios de taller), Fuera de convenio (personal con responsabilidad sobre otros, sobre las instalaciones o sobre procesos), si bien para la gestión de las personas se desglosan en otras que cada Sociedad tiene establecidas por convenio.

**Distribución por tipo de contrato y país**



A pesar de la situación de pandemia, el porcentaje del equipo humano que cuenta con un contrato indefinido se ha incrementado respecto del año anterior.

**Distribución por tipo de jornada y género**



Gracias a las medidas de conciliación y flexibilización con las que contamos, nuestro capital humano está pudiendo compatibilizar su vida laboral y personal sin tener que acogerse a jornadas parciales.

98%

EL CONTRATO INDEFINIDO RESULTA PRIORITARIO EN TODOS LOS PAÍSES EN LOS QUE NOS ENCONTRAMOS, POR ELLO, EN EL 2020 EL 98% DEL CAPITAL HUMANO TIENE UN CONTRATO INDEFINIDO.

99%

DE NUESTRO CAPITAL HUMANO CONSTA DE CONTRATOS A JORNADA COMPLETA.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



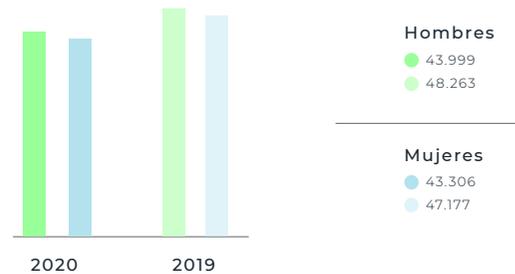
Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## Remuneración\*

### Remuneración media por género (en euros)



La remuneración media total se ha visto reducida en ambos géneros, debido a que se han trabajado menos horas, y esto ha llevado a su vez que se cobren menos pluses, pasando la misma de 48.165 euros en 2019 a 43.933 euros en 2020.

EL SALARIO DE GRUPO TUBOS REUNIDOS SE SITÚA EN UN NIVEL ALTO COMPARADO CON LA MEDIA DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR, Y EN TODOS LOS CASOS, MUY POR ENCIMA DEL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL CORRESPONDIENTE.

### Remuneración media por edad (en euros)



EL CAPITAL HUMANO DE MAYOR EDAD CUENTA CON UNA REMUNERACIÓN SUPERIOR AL IR ADQUIRIENDO MAYORES NIVELES DE RESPONSABILIDAD EN LA ORGANIZACIÓN.

\* Para el cálculo de la remuneración media se ha considerado el total de la masa salarial real del ejercicio correspondiente, incluyendo la misma los salarios base, la antigüedad y el resto de pluses, incluidos los relevo y nocturnidad, entre el promedio de plantilla imputando las horas reales trabajadas.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial

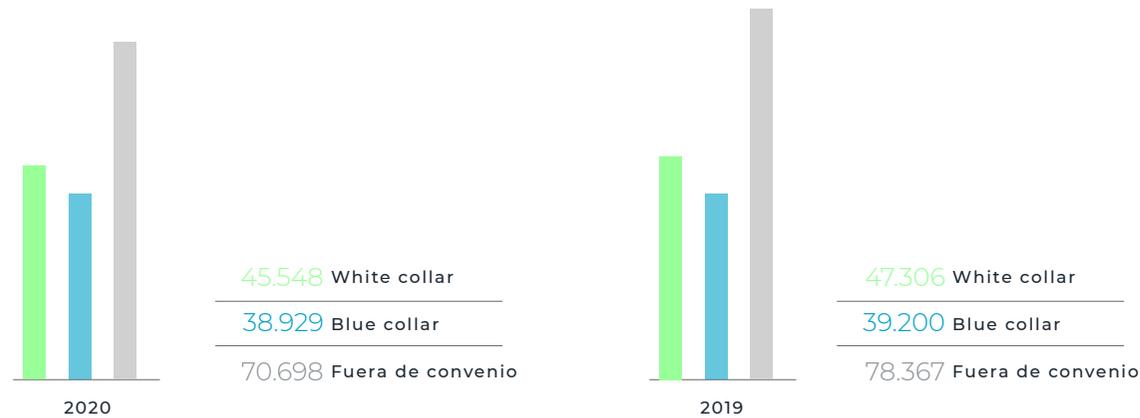


Buen Gobierno Corporativo



Anexos

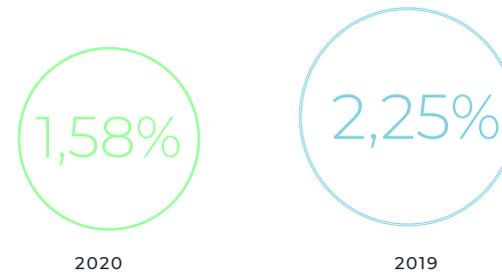
### Remuneración media por categoría profesional (en euros)



### Brecha salarial\*

La razón de que el cálculo de la brecha salarial sea positivo se debe, por un lado, a la existencia de un porcentaje de salario que va unido a pluses de trabajo, como los relevos, que en su mayoría son cobrados por hombres, y por otro lado, a la antigüedad, que es mayor en el colectivo de hombres, debido a ser un sector históricamente masculinizado.

Si calculamos la brecha salarial aislando estos pluses y la antigüedad, es decir, teniendo en cuenta sólo el salario base, la remuneración media de las mujeres es mayor que la de los hombres, siendo la brecha salarial negativa (6%) en 2020 y en 2019. Esto se debe a que de media, las mujeres tienen puestos de mayor categoría profesional en la organización que los hombres



\* La brecha salarial se ha calculado siguiendo la fórmula del INE. Brecha salarial = (Media salarios hombres - Media salarios mujeres) / Media salarios hombres x 100. En la misma se están incluyendo el total de la masa salarial, incluyendo el salario base así como todos los pluses y variables asociados.

LA REMUNERACIÓN MEDIA DEL PERSONAL FUERA DE CONVENIO HA SIDO LA QUE MÁS HA CAÍDO RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR, DADO QUE LOS INCENTIVOS VARIABLES SE HAN REDUCIDO.

LAS REMUNERACIONES SON FIJADAS POR CATEGORÍA LABORAL (PUESTO/FUNCIÓN/TAREA), INDEPENDIEMENTE DEL GÉNERO O CUALQUIER OTRA RAZÓN, LO QUE IMPIDE LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA.

## Empleo indirecto

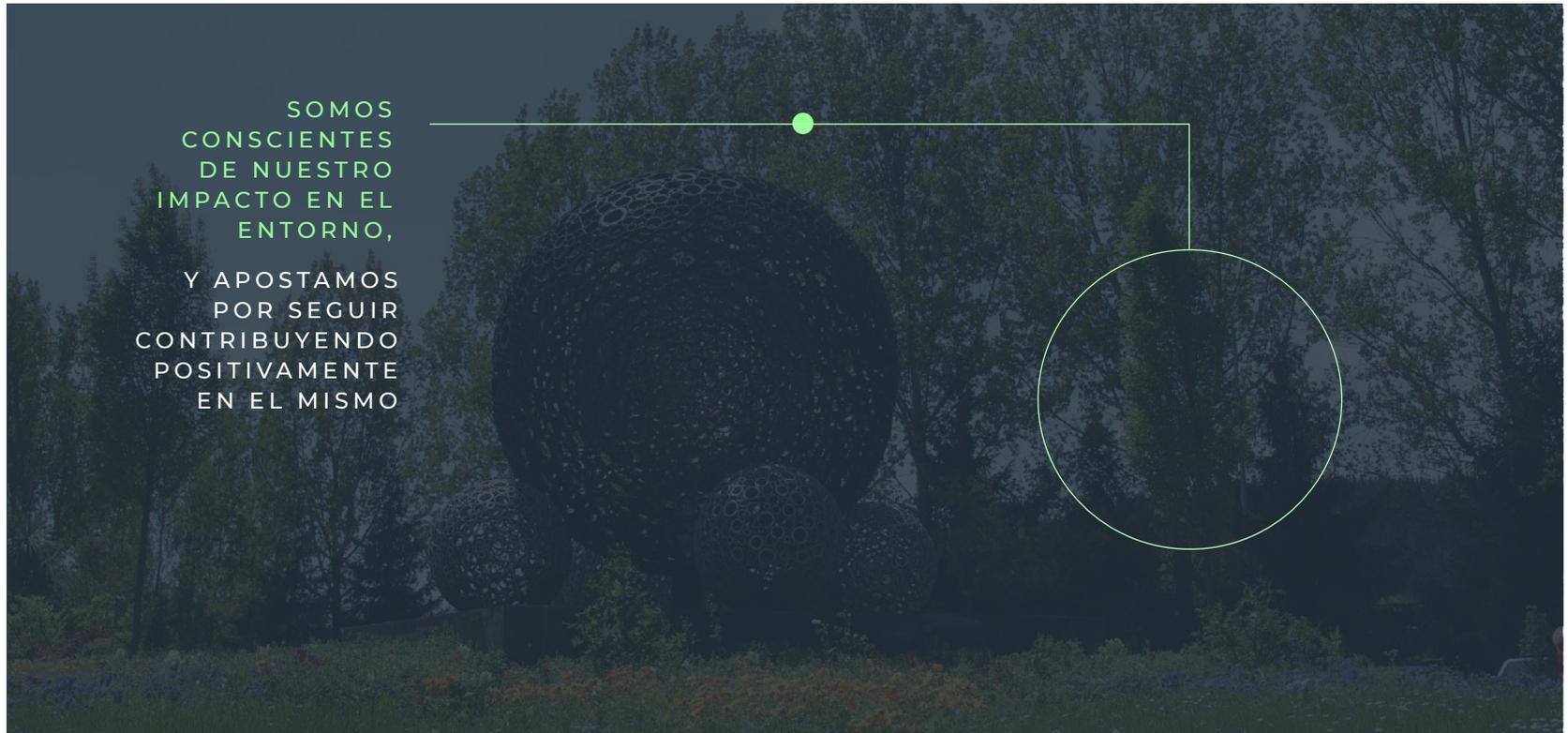
**Proveedores y subcontratas**  
Empleos



**Estimación inversión en restaurantes del entorno**  
Miles de euros



2020





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## ORIENTADOS HACIA LA CONSECUCCIÓN DEL BIENESTAR

Nuestro modelo de gestión de personas en Grupo Tubos Reunidos se estructura a través de diferentes políticas y procedimientos laborales establecidos tanto a nivel de sociedad individual como a nivel de Grupo. La combinación de ambos alcances nos permite combinar la cultura de trabajo de cada compañía que integra, a la vez que compartimos el compromiso, la motivación y la visión a nivel de Grupo.

Dentro del área de Capital Humano, disponemos de diferentes políticas para la gestión integral de las personas en Grupo Tubos Reunidos:

- Política de formación
- Planes de formación
- Plan de evaluación del desempeño
- Plan de Comunicación Interna
- Plan de Acogida de Nuevas Incorporaciones

En Grupo Tubos Reunidos tenemos el objetivo de ofrecer un empleo estable y de calidad a las personas de la organización, con una preocupación constante por la mejora de su bienestar y por la promoción de un buen clima laboral, promoviendo el diálogo continuo entre todas las personas miembro de la organización, y tratando de garantizar que las personas puedan conciliar de la mejor manera posible su vida profesional, familiar y personal, siempre con condiciones óptimas de salud y seguridad y de igualdad de oportunidades.



EN GRUPO TUBOS REUNIDOS TENEMOS EL OBJETIVO DE OFRECER UN EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD A LAS PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN.

### Iniciativas para promover la estabilidad y el bienestar

Nuestro Grupo, con el fin de favorecer la conciliación de la vida laboral y personal, incluye diferentes acciones que promueven la estabilidad:

- Calendarios y horarios con la posibilidad de flexibilizar las entradas y salidas durante el turno de día.
- Posibilidad de acogerse a una excedencia con reserva de puesto de trabajo para cuidado de familiares enfermos.
- Permisos retribuidos que superan los establecidos por el Estatuto de los Trabajadores para atender diferentes circunstancias en el ámbito familiar.
- Permisos para acompañamiento médico a hijos menores o familiares discapacitado a cargo del capital humano.
- Disponibilidad de dos días naturales para acompañamiento a consultas médicas con hijos con diversidad funcional.
- Promoción del empleo de la mujer y la igualdad de oportunidades.
- Apoyo en la financiación de los estudios de los hijos del capital humano.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



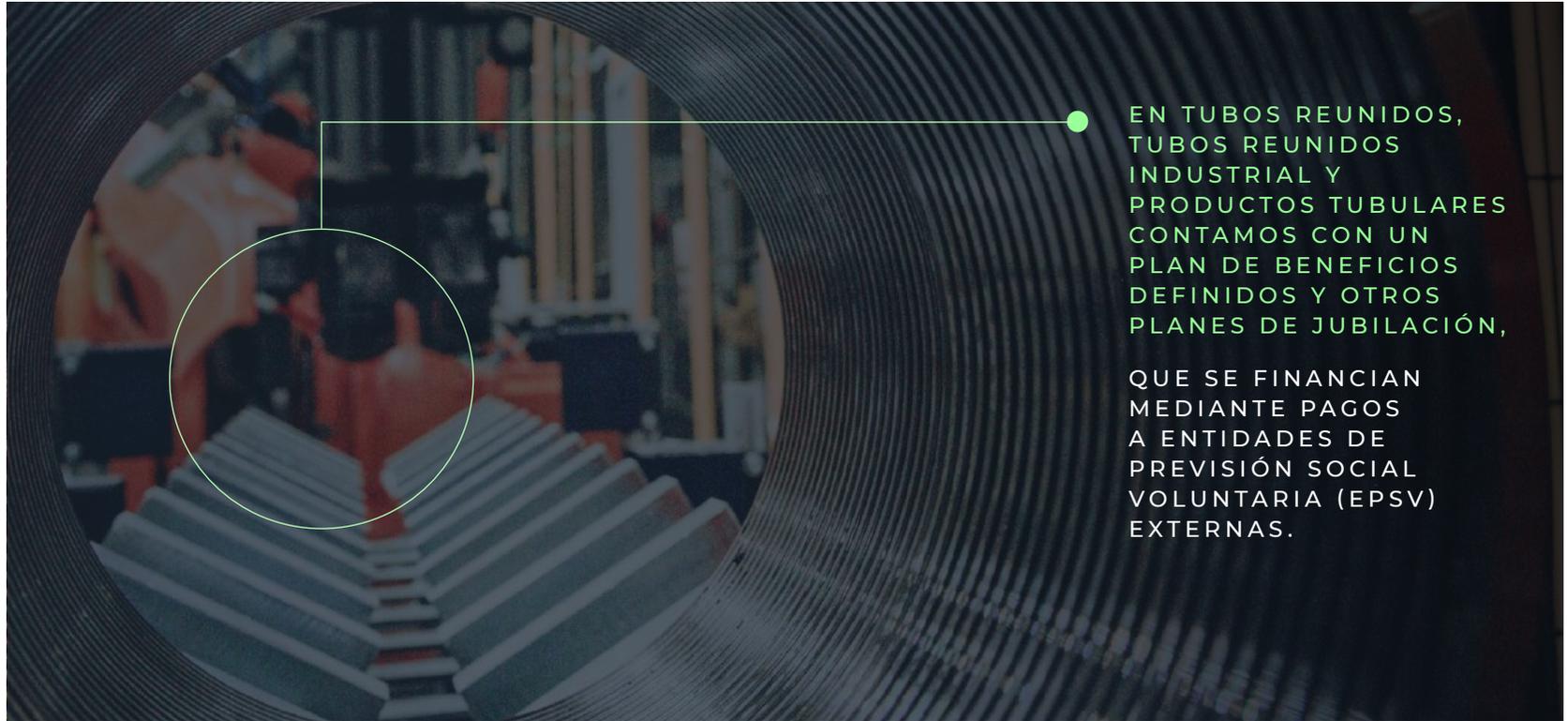
Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos



EN TUBOS REUNIDOS, TUBOS REUNIDOS INDUSTRIAL Y PRODUCTOS TUBULARES CONTAMOS CON UN PLAN DE BENEFICIOS DEFINIDOS Y OTROS PLANES DE JUBILACIÓN,

QUE SE FINANCIAN MEDIANTE PAGOS A ENTIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA (EPSV) EXTERNAS.

### Aportaciones y dotaciones para pensiones

Miles de euros



2020



2019

### Número de asociados adheridos voluntariamente



2020



2019



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

### Acuerdos de negociación colectiva

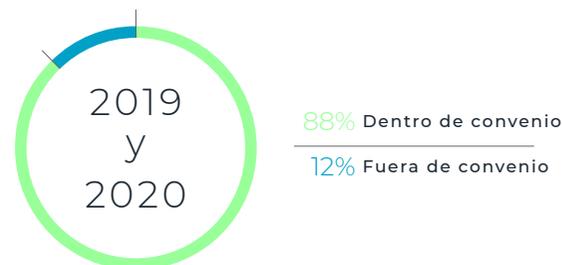
En Grupo Tubos Reunidos velamos por la seguridad y estabilidad de nuestras personas, proporcionándoles una serie de beneficios sociales, siempre de acuerdo con los convenios colectivos de cada una de las empresas y sus respectivas normativas. Cada una de las sociedades del Grupo mantiene sus propias singularidades en relación a los acuerdos de negociación colectiva.

- **Tubos Reunidos:** acuerdos individuales con su plantilla.
- **Tubos Reunidos Industrial y Productos Tubulares:** convenios colectivos propios, con condiciones ventajosas por encima del sector.

- **Tubos Reunidos Premium Threads y Aceros Calibrados:** convenios referenciados a los convenios colectivos del sector del metal de Álava y Navarra, respectivamente, incorporando mejoras a los mismos.
- **Tubos Reunidos Services:** convenios referenciados a los convenios del comercio del sector del metal de las provincias donde se ubican sus centros de trabajo.
- **Tubos Reunidos América y RDT:** aplicación de la legislación laboral estadounidense.



### Porcentaje de personas cubiertas por convenios colectivos en España





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN

En el Grupo Tubos Reunidos hemos realizado una clara apuesta para favorecer y fomentar la conciliación durante la pandemia del Covid-19. Por ello, nuestro objetivo ha sido el facilitar la conciliación a aquellas personas que necesiten dedicar más tiempo al cuidado de familiares, a raíz de la pandemia.

Entre las principales medidas, destacan la posibilidad de que el capital humano solicite adaptar su jornada y/o reducirla cuando, por consecuencia directa del coronavirus, sea necesaria su presencia para atender cuidados por razones de edad, enfermedad o discapacidad.

Para hacerlo posible, nuestros equipos de Capital Humano han trabajado duro durante los primeros meses de la pandemia para conseguir adecuar la logística de turnos, los horarios de entrada y salida, los tipos de jornada, entre otros. Todo ello con el objetivo de facilitar la conciliación de las personas que lo necesiten en estos momentos especialmente complicados.

De manera complementaria, de acuerdo con la legislación vigente, se han dado facilidades a todas las personas que han solicitado permisos de paternidad o maternidad para adaptarlos a las fechas



203

PERSONAS  
TIENEN MÓVIL  
(178 EN 2019).

más convenientes de acuerdo con sus preferencias con el fin de conciliar el permiso con su vida laboral. El mismo criterio se ha aplicado a las personas que han solicitado permisos de lactancia.

## Desconexión laboral garantizada

En relación con la desconexión laboral, el número de personas que disponen de dispositivos (teléfono, tablet, portátil) pertenecientes a la empresa por los que podrían ser localizados fuera del horario laboral es reducido.



105

PERSONAS  
TIENEN PORTÁTIL  
PARA USO  
INDIVIDUAL  
(70 EN 2019).

Teniendo en cuenta la naturaleza de nuestra actividad, y la diversidad de plantas y países en los que tenemos presencia, no se han implantado medidas específicas. Consideramos que la desconexión laboral está suficientemente garantizada, siempre teniendo en cuenta que si esa situación se modificara realizaríamos un estudio sobre los riesgos que pudieran existir.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

### Absentismo laboral\*

Porcentaje de horas



Principales razones



\* No se han tenido en cuenta como horas de absentismo las horas asociadas a la actividad sindical.

EL INCREMENTO HABIDO EN LAS HORAS DE ABSENTISMO SE HA DEBIDO A LA PANDEMIA, CONCRETAMENTE, EL 6,4% DE LAS HORAS PERDIDAS HAN ESTADO ASOCIADAS DIRECTAMENTE A LA MISMA.

## HITOS DESTACABLES 2020

### Teletrabajo

179

PERSONAS SE HAN ACOGIDO AL PROTOCOLO DE TELETRABAJO.



52

PERSONAS SE HAN ACOGIDO AL PLAN MECUIDA, ADAPTANDO SU JORNADA LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interés**Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos**Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

“LA PANDEMIA DEL COVID-19 SIGUE ENTRE NOSOTROS Y EL GRADO DE INCERTIDUMBRE QUE GENERA ES NOTORIO, PERO GRACIAS A NUESTRO EQUIPO HUMANO HEMOS SIDO CAPACES DE MANTENER EL NEGOCIO EN FUNCIONAMIENTO, GARANTIZANDO LA SEGURIDAD EN EL ENTORNO DE TRABAJO. QUIERO EXPRESAR MI MÁS SINCERA GRATITUD A TODOS LOS MIEMBROS DE NUESTRO EQUIPO POR SU COMPROMISO EN ESTOS TIEMPOS DIFÍCILES.”

**FRANCISCO IRAZUSTA**  
PRESIDENTE

## AGILIDAD DE RESPUESTA FRENTE AL COVID-19

El año 2020 ha estado marcado por una profunda incertidumbre asociada al Covid-19, y a los posibles efectos que la pandemia pudiera causar en el día a día de las personas de Grupo Tubos Reunidos.

Todos estos impactos han supuesto un reto especial a la hora de gestionar las diferentes áreas que componen el Capital Humano en los centros productivos del Grupo.

Nuestros equipos han trabajado por adecuar los centros de trabajo y la operativa diaria en función de los permanentes cambios legislativos y restricciones promovidas por las autoridades. Se han actualizado una serie de protocolos encaminados a incrementar las medidas de higiene y seguridad, y se ha creado un protocolo de teletrabajo.

La colaboración con los Comités de Empresa y otras áreas ha sido fundamental para promover cambios con la agilidad requerida. Fruto de ello, se pueden destacar:

- Adaptación de horario al personal directo con el cierre de los restaurantes
- Sustitución del descanso de mañana con el fin de ampliar los horarios de entrada y de salida para evitar cuellos de botella
- Fomento del teletrabajo para el personal indirecto.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# DESARROLLO DEL TALENTO

En Grupo Tubos Reunidos consideramos que es vital para la motivación de las personas ofrecer un plan de formación que se ajuste a sus necesidades y objetivos profesionales. La formación tiene que ser un pilar fundamental para cultivar el conocimiento y la experiencia de nuestra organización, con impacto directo en nuestras actividades, productos y servicios.

Mantenemos un esfuerzo permanente en la mejora del talento y las capacidades desde la incorporación, potenciando el acceso al talento joven con planes de acogida que facilitan la integración y adaptación a la empresa de las nuevas incorporaciones, que engloban información de conocimiento del Grupo, junto con una base medioambiental, de seguridad, salud y calidad.

Desde el área de Capital Humano disponemos de **Políticas de Formación para cada Sociedad del Grupo**. Además, elaboramos y actualizamos anualmente nuestros Planes de Formación, que tienen el objetivo de capacitar al 100% de las personas del Grupo en base a las necesidades actuales y futuras de cada puesto. Dentro de nuestras Políticas, se contempla el procedimiento anual para la identificación de necesidades de formación/

sensibilización que es responsabilidad de los Jefes de Departamento, que a su vez son aprobadas por la dirección de cada Área en base a las fichas de personal a su cargo y sus perfiles competenciales.

En línea con nuestro compromiso por la calidad del producto y la promoción de un entorno de trabajo seguro, hemos implementado procedimientos específicos para que los departamentos de Calidad y Medio Ambiente presenten sus propuestas para el Plan Anual de Formación/Sensibilización, cada uno en el área que le compete, en función de las necesidades por ellos detectadas y formalizadas por el área de Capital Humano.

## Soluciones a la presencialidad

La formación para la mayor parte de nuestra plantilla, con funciones directas en el proceso productivo, ha de ser presencial debido a que implica demostraciones y actividades prácticas para la especialización y uso seguro de maquinaria especializada. A raíz del impacto del Covid-19, gran parte de las actividades formativas presupuestadas han tenido que posponerse hasta conseguir que se cumplan los pertinentes requisitos de higiene, distancia y seguridad.



Nuestros equipos encargados de coordinar la formación han trabajado para buscar soluciones para continuar con las mismas, alcanzando algunos acuerdos:

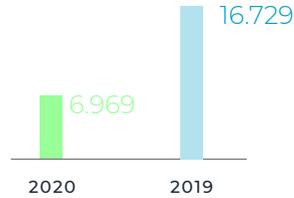
- Se han establecido colaboraciones con Ayuntamientos para habilitar un espacio destinado a formación de personas.
- Se ha habilitado un espacio que respeta las normas de seguridad e higiene para priorizar formaciones relacionadas con Seguridad y Salud y asociadas a certificaciones, ya que la formación en seguridad es prioritaria.

### Nuevo sistema de Evaluación del Desempeño

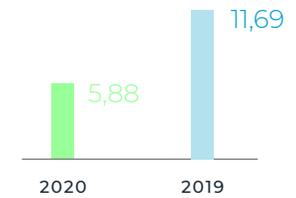
Tubos Reunidos se encuentra inmerso en la definición de un sistema de Evaluación del Desempeño que garantice esta tarea a la mayor parte de las personas que integran el Grupo. El proyecto se inició en 2019, y a lo largo del año 2020 se han realizado varios pilotos en algunos equipos del Grupo, tanto con personal de fábrica como de oficina realizándose un total de 36 evaluaciones del desempeño y desarrollo profesional (31 evaluaciones en 2019). Se espera que en 2021 se avance hacia la homogeneización de esta práctica a nivel Grupo.

### Principales datos de formación

Horas de formación

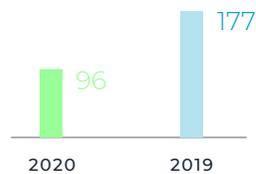


Media de horas por persona

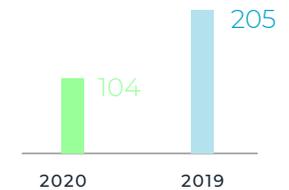


LA REDUCCIÓN DE LAS HORAS DE FORMACIÓN Y DE LOS CURSOS REALIZADOS RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR, SE DEBE A QUE DETERMINADOS CURSOS NO SE HAN PODIDO LLEVAR A CABO A CAUSA DE LAS MEDIDAS SANITARIAS IMPLANTADAS.

Inversión  
Miles de euros



Total cursos



A PESAR DE LA PANDEMIA EN EL AÑO 2020 SE HA CONTINUADO APOSTANDO POR EL DESARROLLO DEL TALENTO DE NUESTRO CAPITAL HUMANO, INVIRTIENDO CASI 100 MILES DE EUROS EN FORMACIÓN.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# IGUALDAD Y DIVERSIDAD

En el Grupo Tubos Reunidos velamos por la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razones de género, tal y como está recogido en el **Compromiso Ético** firmado por las diferentes empresas del Grupo.

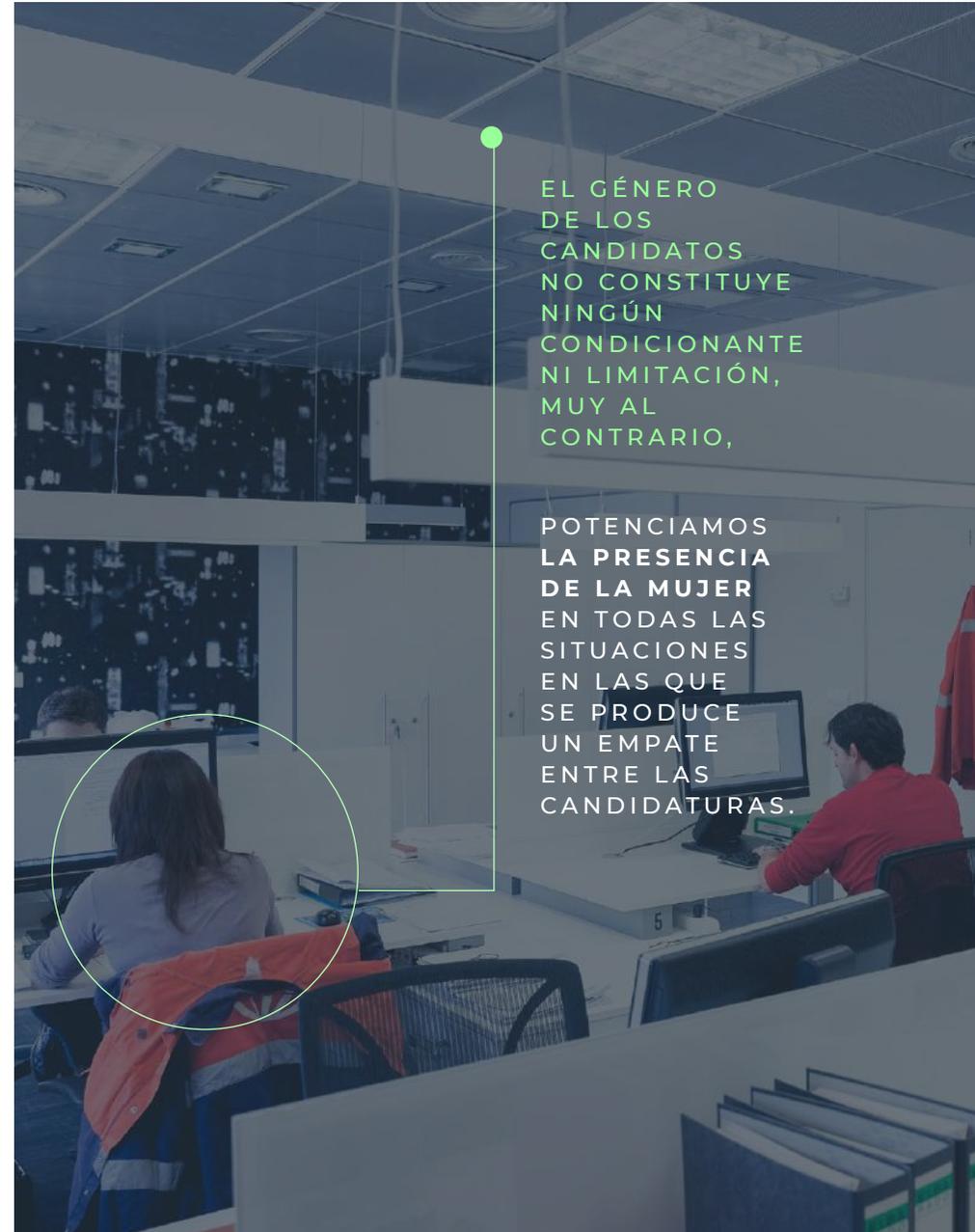
Asimismo, mantenemos un compromiso firme con la igualdad de oportunidades en el desempeño empresarial, algo que se pone de manifiesto en todos los procesos de selección, realizados de forma abierta. Disponemos de protocolos de no discriminación por razón de sexo que serán revisados y perfeccionados a lo largo del 2021.

Adicionalmente, en algunas sociedades de Grupo Tubos Reunidos, disponemos de un **Procedimiento de Resolución de Conflictos**, en el que se establecen las pautas a seguir y los roles y responsabilidades de todos los intervinientes ante situaciones de conflicto entre personas de la empresa en el que se regulan de forma específica los protocolos contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo.

En relación al ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local, las retribuciones de todas las categorías se fijan en los convenios. En ninguno de ellos se permite la diferencia de retribución por género en el mismo puesto de trabajo.

EL GÉNERO  
DE LOS  
CANDIDATOS  
NO CONSTITUYE  
NINGÚN  
CONDICIONANTE  
NI LIMITACIÓN,  
MUY AL  
CONTRARIO,

POTENCIAMOS  
LA PRESENCIA  
DE LA MUJER  
EN TODAS LAS  
SITUACIONES  
EN LAS QUE  
SE PRODUCE  
UN EMPATE  
ENTRE LAS  
CANDIDATURAS.





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## PLAN DE IGUALDAD

En nuestro firme compromiso con la igualdad, estamos desarrollando actualmente un Plan de Igualdad que esté orientado a favorecer el cumplimiento de los siguientes objetivos:

- Avanzar en la consolidación de la política de igualdad en el Grupo y su visibilización.
- Afianzar la igualdad de oportunidades con las personas de la empresa.
- Comunicar la tolerancia cero con la violencia en el trabajo, en concreto con el acoso sexual y por razón de sexo.

## INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La actividad de nuestro Grupo se incluye como actividad peligrosa según el reglamento de Prevención de Riesgos Laborales. En este sentido, en Grupo Tubos Reunidos contratamos trabajos específicos a centros especiales de empleo. Concretamente, en el ejercicio 2020 la facturación asociada a este tipo de colaboración ha sido de 373 miles de euros (367 miles de euros en 2019).

Adicionalmente, a cierre del 2020 contamos en nuestro equipo con 8 personas con discapacidad reconocida.

### Personas con diversidad funcional por género



UNESID LANZA LA PUBLICACIÓN #MUJERESDEACERO COMO INICIATIVA SECTORIAL POR LA DIVERSIDAD DE GÉNERO, CON EL OBJETIVO DE DAR VISIBILIDAD A LAS MUJERES QUE TRABAJAN EN EL SECTOR SIDERÚRGICO ESPAÑOL Y POSICIONAR ESTA INDUSTRIA COMO UNA OPORTUNIDAD LABORAL ESTABLE Y DE CALIDAD PARA NUEVAS GENERACIONES, ATRAYENDO TALENTO FEMENINO A DESARROLLAR SU TRAYECTORIA PROFESIONAL EN SUS EMPRESAS.



ACCEDE A LA REVISTA #MUJERESDEACERO

### Accesibilidad universal para las personas con discapacidad

Resulta muy complejo incluir medidas de accesibilidad en nuestras plantas productivas debido a la naturaleza de la actividad, si bien intentamos facilitar al máximo el acceso. En lo que respecta a las oficinas, contamos con ascensores y accesos de entrada habilitados para los discapacitados.

Toda nueva inversión, así como toda adecuación o acondicionamiento de dotación e instalaciones de servicios generales, se planifica de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad del lugar.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

05

FOCALIZANDO  
ESFUERZOS  
PARA  
PROMOVER  
UN **ENTORNO  
DE TRABAJO  
SEGURO**



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



**Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro**



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

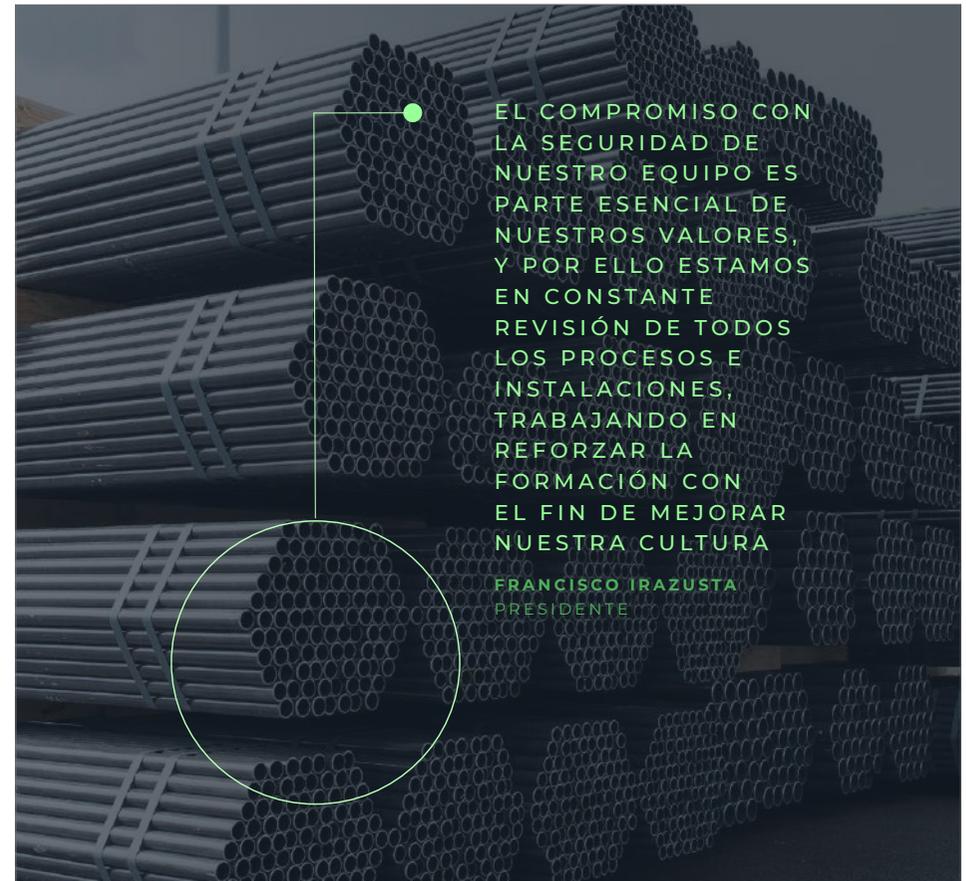
# LA SEGURIDAD EN GRUPO TUBOS REUNIDOS

El objetivo de la seguridad y la salud de los trabajadores está por encima de cualquier otra prioridad del Grupo. Este es el criterio principal a tener en cuenta en el desarrollo de nuestras actividades.

La responsabilidad en materia de Prevención de Riesgos Laborales se exige a todos y cada uno de las personas que forman nuestro equipo, propios y subcontratados, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan.



**ODS 3**  
SALUD Y BIENESTAR



EL COMPROMISO CON  
LA SEGURIDAD DE  
NUESTRO EQUIPO ES  
PARTE ESENCIAL DE  
NUESTROS VALORES,  
Y POR ELLO ESTAMOS  
EN CONSTANTE  
REVISIÓN DE TODOS  
LOS PROCESOS E  
INSTALACIONES,  
TRABAJANDO EN  
REFORZAR LA  
FORMACIÓN CON  
EL FIN DE MEJORAR  
NUESTRA CULTURA

FRANCISCO IRAZUSTA  
PRESIDENTE

## PRINCIPALES CIFRAS 2020

En Grupo Tubos Reunidos disponemos de una política en prevención de riesgos laborales que considera que la gestión excelente de todos nuestros procesos y recursos es la estrategia a seguir para la creación de valor para nuestros empleados, clientes, accionistas y demás Grupos de Interés.

Nuestro modelo se sustenta sobre el cumplimiento estricto de la legislación en esta materia. Por esta razón, todos los años se establecen objetivos de seguridad y salud de los trabajadores para alcanzar el objetivo fundamental de **ceros accidentes**.

EL AUMENTO DE LA TASA DE FRECUENCIA SE DEBE PRINCIPALMENTE A QUE DEBIDO A LA PANDEMIA EL NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS HA DESCENDIDO Y QUE LOS CONTINUOS ARRANQUES Y PARADAS DE PRODUCCIÓN Y ACTIVIDAD HAN OCASIONADO UN AUMENTO DE LA ACCIDENTABILIDAD, SI BIEN EL ÍNDICE DE GRAVEDAD HA SIDO MENOR.

LA SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTRO EQUIPO ES LO MÁS IMPORTANTE, POR ESO ESTE AÑO HEMOS DUPLICADO NUESTRA INVERSIÓN EN ESTE CAMPO, SIENDO NUESTRA INVERSIÓN SUPERIOR A 1.500 MILES DE EUROS.

### ACCIDENTES SIN BAJA EN SUBCONTRATAS

47  
2020

### ÍNDICE DE FRECUENCIA\*

51,38 39,08  
2020 2019

### INVERSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD (MILES DE €)

1.630 803  
2020 2019

### ACCIDENTES CON BAJA EN SUBCONTRATAS

22  
2020

### ÍNDICE DE GRAVEDAD\*\*

1,15 1,22  
2020 2019



### ENFERMEDADES PROFESIONALES

0 2  
2020 2019

\* Índice de frecuencia: Accidentes con baja x 1.000.000/ número de horas trabajadas

\*\* Índice de gravedad: número de días perdidos por accidente con baja x 1.000 / número de horas trabajadas



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos


**Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro**


Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO DE ALTA INCIDENCIA DE ACCIDENTES, ESTAMOS LLEVANDO A CABO **CAMPAÑAS EXCLUSIVAS DE CONCIENCIACIÓN Y PREVENCIÓN.**

## IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y SALUD

Disponemos de procedimientos para la evaluación de riesgos laborales, que son actualizados constantemente para incorporar diferentes riesgos asociados a la realización de tareas rutinarias y puntuales, asociando niveles de probabilidad y severidad. El alcance de los procedimientos engloba tanto al 100% de las personas de nuestra Compañía, como a las empresas subcontratadas que trabajan en nuestras instalaciones.

Derivada de dicha evaluación, a continuación, detallamos los trabajos considerados como origen de alta incidencia de accidentes:

### Trabajos de alta incidencia de accidentes

Puesto*	Trabajadores**	
	2020	2019
Electricista relevos	-	6
Ajustador relevos	8	-
Suplente reductor	8	5
Biselador	6	-
Calderero soldador relevos	-	5
Ajustador mantenimiento de tubos	-	19
Enganchador terminación:	9	-
Gruista- Enganchador-Nave oxicorte	9	31
Soldador tubos	3	-
Operario de producción	5	-

\* Puesto: puestos o lugares de trabajo controlados con alta incidencia.

\*\* Trabajadores: número de personas de la estructura de la empresa expuestas al puesto de trabajo de alta incidencia laboral.

En lo que respecta a contratas, también realizamos una evaluación de los trabajos que realizan, dado que nos preocupa la Seguridad y Salud de todas las personas que realizan trabajos en nuestras instalaciones, con independencia de que formen parte de nuestra propia plantilla o no. En este sentido, hemos identificado que el puesto de trabajo que tiene una alta incidencia de accidentes es el de mecánico de mantenimiento, en el que ha habido 10 personas trabajando en el ejercicio 2020.

## SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS ESPECIALIZADOS

Dentro del área de prevención, en Grupo Tubos Reunidos contamos con servicios de prevención propios especializados en:



SEGURIDAD



HIGIENE



ERGONOMÍA PSICOSOCIOLOGÍA



VIGILANCIA DE LA SALUD

Al menos cada dos meses, se realizan reuniones de seguridad a nivel de departamento en las que se monitorizan los indicadores de prevención, se realiza un seguimiento de la ejecución de las actividades preventivas que afecten al departamento y se recoge información que pueda permitir mejorar el modelo de gestión de seguridad del Grupo.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos**Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro**Cadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

## SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

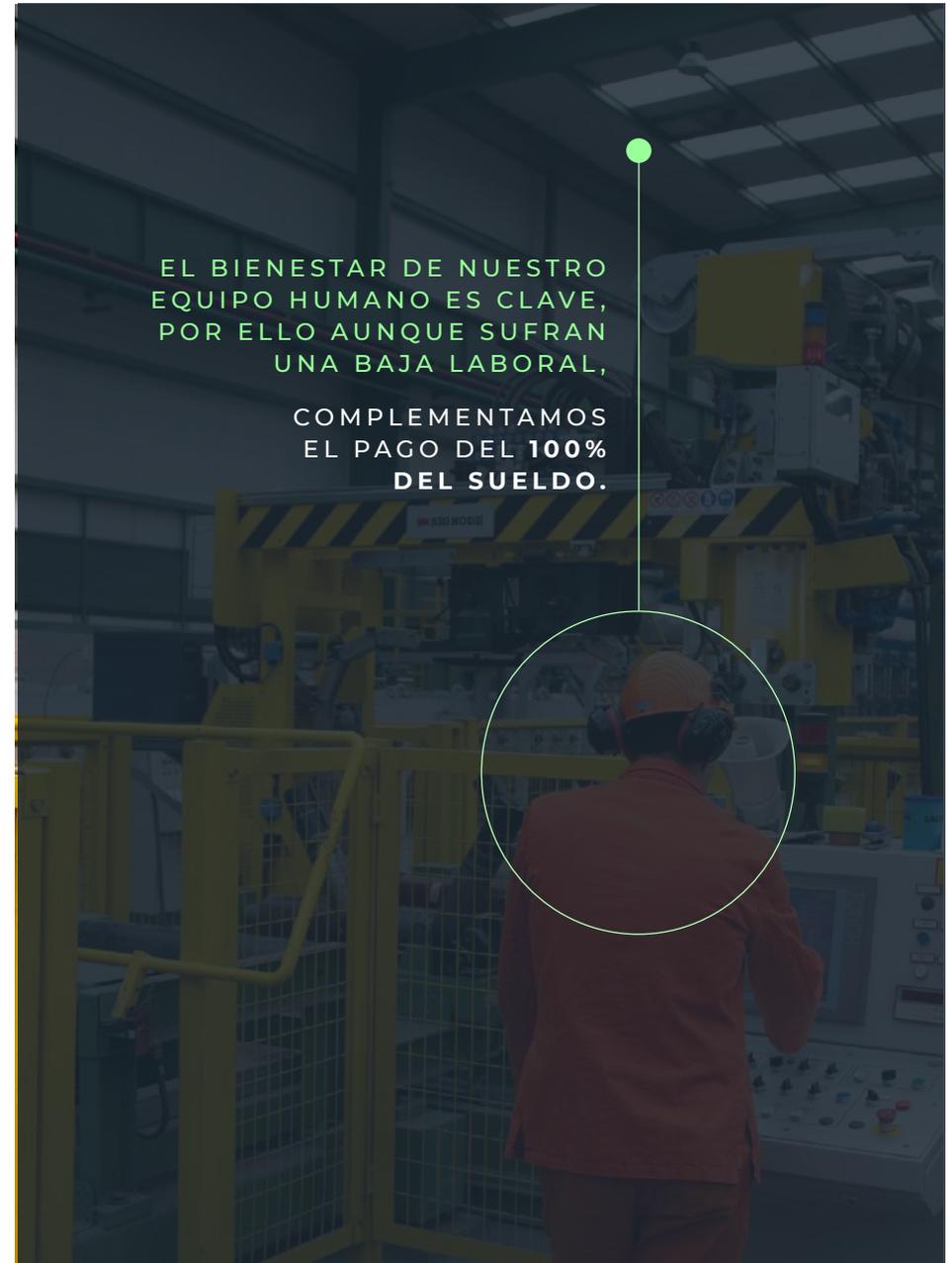
Con el objetivo de reforzar y consolidar nuestra cultura de seguridad y salud en el trabajo, dentro de nuestros planes de formación anuales disponemos de apartados específicos para asegurar el lanzamiento de mensajes constantes de concienciación y capacitación. Además, estos temas también se incluyen dentro de los planes de acogida para las nuevas incorporaciones, con el fin de sentar las bases para un trabajo seguro.

## COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD Y ACUERDOS

Mantenemos canales adecuados de comunicación para promover la consulta y participación de todos los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales. Asimismo, estos reciben la información y formación necesaria para el desempeño de las funciones inherentes a su puesto de trabajo.

EL BIENESTAR DE NUESTRO  
EQUIPO HUMANO ES CLAVE,  
POR ELLO AUNQUE SUFRAN  
UNA BAJA LABORAL,

COMPLEMENTAMOS  
EL PAGO DEL **100%**  
DEL SUELDO.





En paralelo, se cuenta con Comités de Seguridad y Salud formados por los delegados de prevención y los responsables de departamento, con el fin de controlar, recabar observaciones y asesorar sobre los programas de seguridad y salud en el trabajo existentes. Los Comités mantienen reuniones periódicas con frecuencia al menos trimestral, en función de la empresa del Grupo.

En Grupo Tubos Reunidos dedicamos un gran esfuerzo y fomentamos la consecución de acuerdos formales con todo nuestro equipo. Prueba de ello es que en 2020 hemos realizado 346 acuerdos formales (492 acuerdos en 2019).



OBTENCIÓN ACREDITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el año 2020, Productos Tubulares ha obtenido la acreditación ISO45001 para su sistema de gestión integrado de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud. Actualmente, el resto de empresas del Grupo poseen la certificación OHSAS 18001, y se encuentran en proceso de obtención de la acreditación ISO45001.

A pesar de todos los esfuerzos mencionados, lamentablemente en el ejercicio 2020 hemos sufrido dos accidentes laborales fatales, uno de una persona de nuestro equipo, y otro de una persona subcontratada que realizaba trabajos en nuestras instalaciones. Nos encontramos en un proceso de revisión global del sistema de Seguridad y Salud y de establecimiento de un plan de acción orientado a mejorar la gestión y resultados, de la mano de unos expertos independientes de la materia.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos**Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro**Cadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

## CONTROL DE LA SEGURIDAD EN EMPRESAS SUBCONTRATADAS

Conscientes de que la adaptación a necesidades concretas y aplicaciones de nicho requiere dotar de flexibilidad a nuestro proceso productivo, en Grupo Tubos Reunidos consideramos esencial disponer de recursos especializados para la realización de trabajos complementarios de alto valor añadido.

A lo largo de los años, hemos construido relaciones de confianza con diferentes empresas subcontratadas. Al igual que con las personas de nuestro Grupo, disponemos de una metodología de actuación para regular el desarrollo de las actividades realizadas para garantizar el cumplimiento de las mejores prácticas en salud y seguridad.

En la misma, se establecen funciones y responsabilidades tanto de los diferentes equipos del Grupo como de las empresas subcontratadas, para la coordinación de la seguridad. También se describen los procedimientos para la homologación, envío de información para el desempeño de la actividad y riesgos involucrados en la misma, y otras pautas para una apropiada monitorización del cumplimiento.

Asimismo, en todas las empresas del Grupo se realizan reuniones con las contratadas que, se controlan internamente y se gestionan mediante actas de seguimiento.



100%

TODAS LAS  
EMPRESAS QUE  
DESEEN REALIZAR  
TRABAJOS EN LAS  
INSTALACIONES DE  
TUBOS REUNIDOS,  
S.A. **DEBEN ESTAR  
PREVIAMENTE  
HOMOLOGADAS.**



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# ADAPTACIÓN AL COVID-19 PARA UN TRABAJO SEGURO

El año 2020 ha supuesto un reto adicional para la gestión de la salud y la seguridad en el entorno de trabajo. Hemos apostado por crear gabinetes específicos para velar por el cumplimiento de los máximos estándares en materia de salud y seguridad relacionados con la pandemia. La frecuencia de las reuniones de este gabinete ha ido variando en función de la intensidad, desde reuniones semanales hasta reuniones mensuales.

Asimismo, en Grupo Tubos Reunidos, hemos desarrollado varios protocolos internos para adaptarnos a las medidas específicas de prevención como consecuencia de la situación epidemiológica, que han sido publicados en la intranet y otros canales de comunicación con los empleados. También se ha proporcionado formación a toda la plantilla con el fin de asegurar un adecuado cumplimiento de los mismos, y se ha colocado información visual en lugares estratégicos de las plantas y oficinas haciendo hincapié en las medidas higiénicas.

**FRUTO DE UNA BUENA GESTIÓN DEL ENTORNO DE TRABAJO, NO HEMOS TENIDO FOCOS DE CONTAGIO EN NINGUNA DE NUESTRAS PLANTAS.**

## COVID-19: PRINCIPALES PROTOCOLOS Y MANUALES DESARROLLADOS



**Protocolo de información en relación al coronavirus**, para informar a las personas de Grupo Tubos Reunidos sobre los principales aspectos del virus, sus síntomas y marcos de actuación en caso de contactos y contagios.



**Manuales de actuaciones preventivas** para el personal, los transportistas, entregas de material, desinfecciones y limpieza.



**Control de aforos y puntos de dispensadores de gel hidroalcohólico** en las instalaciones productivas.



**Procedimientos para el uso de espacios comunes**, tales como vestuarios, comedores y otras zonas comunes.



**Protocolo del control de temperatura** para las diferentes vías de acceso a las instalaciones y plantas productivas.



**Listado con medidas de higiene**, tanto para el personal de oficina como el de fábrica.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos**Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro**Cadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

Al mismo tiempo, hemos trabajado de forma rápida y eficaz para asegurar los suministros necesarios para el abastecimiento de toda la plantilla con los Equipos de Protección Individual necesarios para el desempeño de su trabajo de la forma más segura posible. En este sentido, todos los empleados disponen de mascarillas, pantallas protectoras y gel hidroalcohólico.

Adicionalmente, hemos llevado a cabo una ampliación y reforma de los vestuarios de las plantas que ha sido necesario, con el objetivo de garantizar las distancias de seguridad entre los empleados. En las plantas que no ha sido necesario una ampliación, se han escalonado los horarios para cumplir con aforos máximos de ocupación a fin de garantizar distancias de seguridad e higiene de los mismos, potenciando la limpieza y desinfección frente a la COVID.

En paralelo, todas las empresas subcontratadas han sido informadas de las medidas de prevención, uso de espacios, protocolos de actuación e higiene. De hecho, hemos creado un protocolo específico para prevenir contagios entre proveedores y personal propio. Además, destacar que en la mayoría de empresas del Grupo, los protocolos implantados aplican tanto a personal propio como a personal ajeno por igual.

En lo que respecta al trabajo de oficina, en paralelo a la adaptación de horarios y a la dotación de material para asegurar el teletrabajo, hemos realizado una evaluación de riesgos en el puesto de trabajo en base a una encuesta enviada a las personas acogidas a este formato de trabajo.



## ANTICIPANDO LA SEGURIDAD EN ESTADOS UNIDOS

En línea con las medidas de prevención implantadas en las unidades productivas de España, en RDT hemos decidido implantar las mismas medidas de prevención de forma proactiva, optando por el teletrabajo en las funciones que lo permiten y facilitando Equipos de Protección Individual a todos los empleados.

Asimismo, mejoramos las prestaciones del seguro médico contratadas para ampliar la cobertura y dar una mayor seguridad al empleado.

EN ESTADOS  
UNIDOS  
MEJORAMOS LAS  
PRESTACIONES DEL  
SEGURO MÉDICO  
CONTRATADAS  
PARA AMPLIAR  
LA COBERTURA Y  
DAR UNA MAYOR  
SEGURIDAD AL  
EMPLEADO.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos**Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro**Cadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# UN GRAN PASO PARA FOMENTAR LA CULTURA DE SEGURIDAD

Con el objetivo de posicionarse como una empresa referente en lo que respecta a seguridad, el Grupo ha comprometido recursos económicos y una especial dedicación de su equipo al desarrollo de un proyecto en colaboración con DuPont Sustainable Solutions.

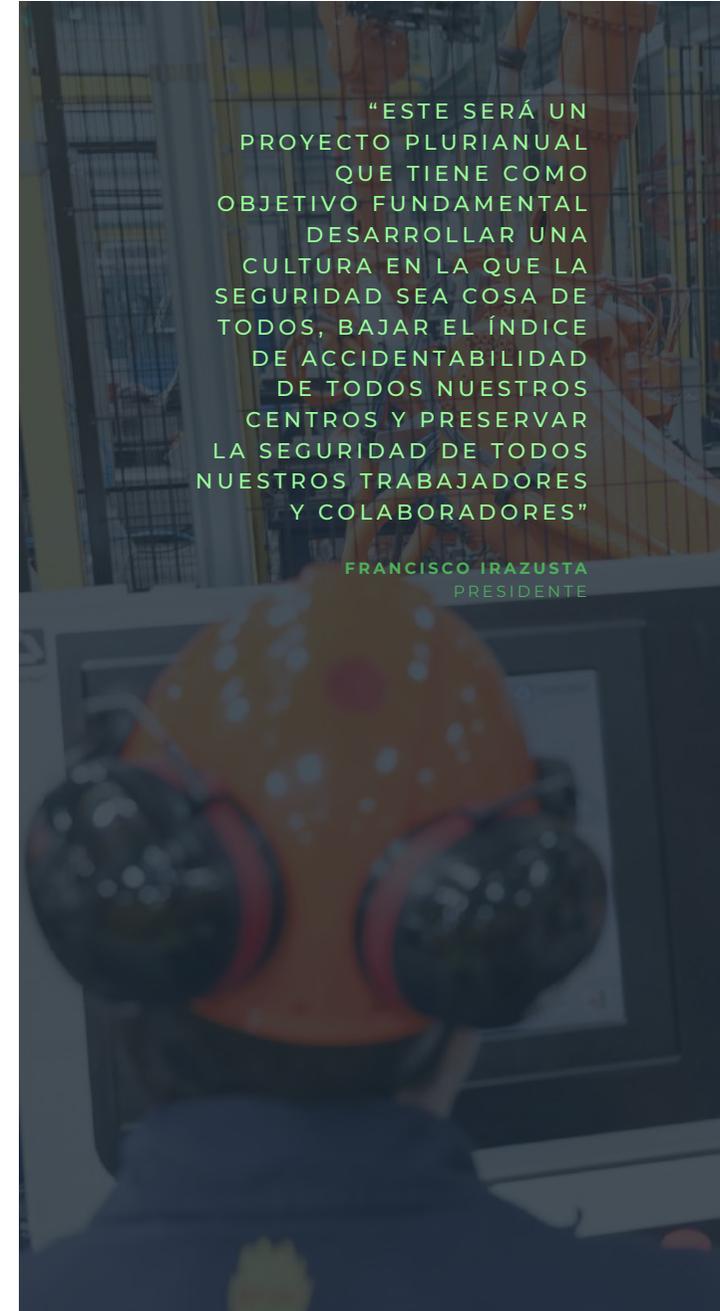
El objetivo del proyecto se centra en reforzar la cultura de seguridad dentro de la organización poniendo el foco en las siguientes líneas de actuación:

## PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN PARA FOMENTAR LA CULTURA DE SEGURIDAD

- Cultura y Gobernanza
- Gestión de accidentes y emergencias
- Gestión de las operaciones, tecnologías y activos asociados
- Gestión de personas de la organización y contratistas

“ESTE SERÁ UN PROYECTO PLURIANUAL QUE TIENE COMO OBJETIVO FUNDAMENTAL DESARROLLAR UNA CULTURA EN LA QUE LA SEGURIDAD SEA COSA DE TODOS, BAJAR EL ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD DE TODOS NUESTROS CENTROS Y PRESERVAR LA SEGURIDAD DE TODOS NUESTROS TRABAJADORES Y COLABORADORES”

FRANCISCO IRAZUSTA  
PRESIDENTE



El proyecto se desarrollará a lo largo de los próximos tres años, incluyendo un diagnóstico detallado de la situación en las diferentes instalaciones, diferentes formaciones y alineamiento con las mejores prácticas del sector, la implantación de un sistema de evaluación y mejora continua, y la elaboración de un plan de auditorías e inspecciones.

La identificación y la priorización de los riesgos clave permite centrar correctamente las prioridades de toda la empresa y la asignación efectiva de recursos para reducir los riesgos.

### LÍNEAS DE DESARROLLO CONTINUO PARA FOMENTAR LA CULTURA DE SEGURIDAD EN LOS PRÓXIMOS TRES AÑOS



#### ORGANIZACIÓN COMPROMETIDA

**Involucrar a todos los niveles de la organización**, desde el liderazgo hasta los supervisores y empleados para generar compromiso y garantizar una participación activa. Implicar a representantes de los trabajadores y otros grupos de interés.



#### MEJORAS TANGIBLES A CORTO PLAZO

**Lograr mejoras tangibles en el desempeño de la seguridad a corto plazo** abordando los riesgos en campo para demostrar el valor de la seguridad y reforzar la aceptación en la organización.



#### IMPLEMENTAR SEGURIDAD EN CAMPO

**Centrarse en la implantación en campo** para "hacer que el Sistema de Gestión de Seguridad cobre vida" (no entregamos la seguridad en papel).



#### CAPACIDADES ORGANIZACIONALES Y CULTURA

**Asegurarse de que los resultados pueden mantenerse** a lo largo del tiempo mediante el desarrollo de capacidades organizacionales y procesos de mejora continua, así como la incorporación de una fuerte cultura de seguridad en la organización.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



**Cadena de  
valor global**



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

06

# CADENA DE VALOR GLOBAL



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# PROCESO PRODUCTIVO DE GRUPO TUBOS REUNIDOS

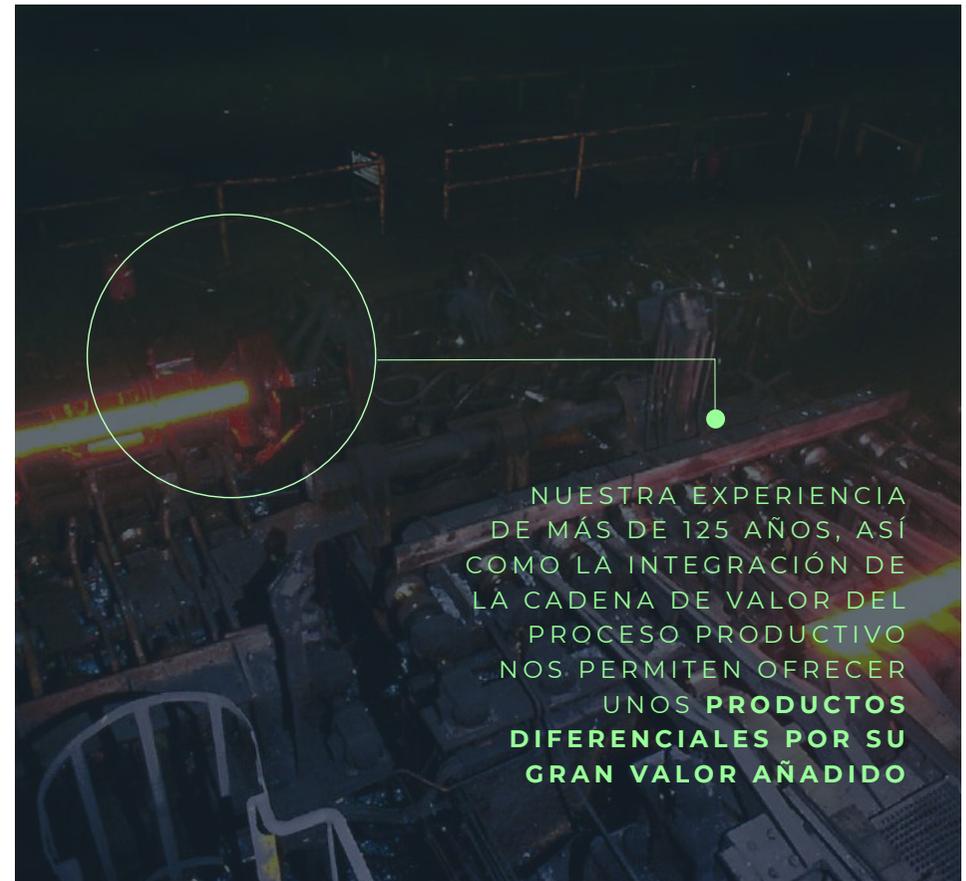
En Grupo Tubos Reunidos somos líderes globales en segmentos de nicho especiales de productos tubulares de acero sin soldadura. Nuestra propuesta de valor está dirigida a satisfacer requerimientos especiales y complejos en el servicio y en el producto por parte de nuestros clientes.

Para conseguirlo, hemos integrado dentro del Grupo prácticamente la totalidad de la cadena de valor del proceso productivo, desde la acería hasta los acabados especiales. Contamos con cinco unidades productivas que aúnan diferentes hornos eléctricos, instalaciones de colada continua, laminadores, hornos de tratamiento térmico y diversas instalaciones de acabado. Además, contamos con una gama completa de capacidades para asegurar la calidad de nuestro producto, la trazabilidad del proceso y los ensayos tubo a tubo.

Ofrecemos soluciones de alto valor añadido fundamentalmente a la industria energética (tanto del



**ODS 12**  
PRODUCCIÓN Y CONSUMO  
RESPONSABLES





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

sector de petróleo y gas como de generación de energía eléctrica), y la industria petroquímica. Gracias a nuestra orientación al cliente, nuestro compromiso con la innovación en productos y procesos, y nuestra experiencia contrastada a lo largo de los más de 125 años de historia, en nuestra cartera de clientes forman parte las principales compañías petrolíferas del mundo, ingenierías y fabricantes de bienes de equipo.

Conscientes del impacto que tienen nuestras operaciones en el medio ambiente, nuestro Grupo está comprometido a alcanzar la neutralidad de carbono en 2050. Para ello, contamos con una estructura integrada que vela por reducir la huella ambiental, así como en re-circularizar los desechos del proceso productivo.

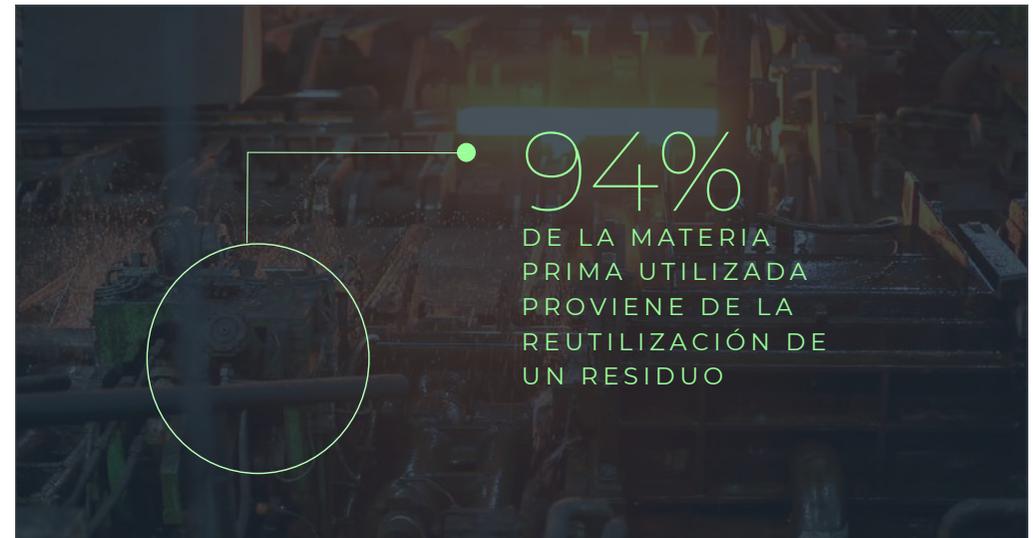
Asimismo, periódicamente se realizan análisis de los aspectos potencialmente significativos de la cadena de suministro que pueden impactar en la seguridad y la salud, sin detectar riesgos significativos actualmente.

Destacar que disponemos de un departamento de Sistemas de Calidad y Prevención, Medio Ambiente y Certificaciones responsable de establecer las directrices y coordinar las acciones en esta materia para todas las plantas que forman parte del Grupo, además de responsables medioambientales en cada planta.

## DE CHATARRA A TUBO: UNA ACTIVIDAD SOSTENIBLE

Apostando por un uso  
eficiente y responsable de la  
materia prima

Desde el inicio de nuestra actividad, en Grupo Tubos Reunidos contribuimos a la reutilización de residuos como principal input de nuestro proceso productivo, ayudando a la transformación de la economía en sostenible. La chatarra, nuestra principal materia prima, proviene de los desechos de otros procesos productivos, como por ejemplo, la automoción.



El País Vasco se caracteriza por aunar un fuerte y diverso grupo de empresas industriales que lo convierten en uno de los principales motores industriales de la Península. Gracias a estas condiciones, en Grupo Tubos Reunidos hemos desarrollado una amplia red de proveedores locales que nos suministran una gama muy diversa de materiales con composiciones y propiedades específicas.

El año 2020 ha estado marcado por el impacto del Covid-19 en todos los ámbitos socioeconómicos. A mediados de marzo, el Grupo inició una campaña de contactos con sus principales proveedores, con el fin de anticipar el posible impacto de la pandemia en sus operaciones.

A pesar de las disrupciones que se han apreciado en las cadenas de suministro de otros sectores y competidores, el Grupo ha conseguido asegurar la continuidad de sus operaciones sin imprevistos en la producción.

Esto se consigue gracias a la correcta gestión y estrecha relación con los proveedores, en su mayoría locales, en los que el Grupo ha depositado su confianza y que han sabido responder con profesionalidad.

**Distribución por mercados del volumen global de compras**



100%

PRÁCTICAMENTE EL 100% DE LAS COMPRAS HAN SIDO REALIZADAS EN LA UNIÓN EUROPEA, LO QUE AVALA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS SOCIALES.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## IMPULSANDO CRITERIOS SOSTENIBLES EN LA RELACIÓN CON PROVEEDORES

Nuestra estrategia para la sostenibilidad de la cadena de suministro tiene como objetivo contribuir a crear entornos productivos sostenibles, siendo eficientes en el uso de recursos naturales y de energía, garantizando el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores de las empresas proveedoras. Si bien la política de compras no incluye cuestiones sociales, ambientales o de igualdad de género como tal, sí disponemos de procedimientos alternativos que cuentan con dichos aspectos, y que detallaremos a continuación.

El Código de Conducta Ética sienta las bases de los valores y principios por los que regimos nuestras relaciones contractuales con los proveedores. Las empresas que optan a colaborar con Grupo Tubos Reunidos deben someterse a un proceso de homologación en función del nivel crítico de la actividad que realizan.

Disponemos de un Procedimiento de Comunicación de Requisitos Medioambientales a Proveedores y Subcontratistas que les exige ciertos requisitos medioambientales, ya operen éstos en nuestras instalaciones o suministren su producto y/o servicio desde el exterior. Específicamente, se solicita a los proveedores que cumplan con:

- Los procedimientos e instrucciones del Sistema de Gestión Medioambiental del Grupo
- El envío de Ficha de Seguridad actualizada correspondiente al producto químico suministrado



### IMPACTOS AMBIENTALES NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS IDENTIFICADOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

**Empleo de recursos**

**Contaminación** del suelo y el agua

**Molestias**

**Residuos**

**Vertidos**

**Emisiones** a la atmósfera

do (materias primas, lacas y barnices, aceites y grasas...).

- El envío de la relación de normativa vigente que regula las limitaciones al uso de las sustancias que contiene el producto químico suministrado, o certificado de que no existe ninguna restricción de este tipo, registro de las sustancias REACH suministradas.
- Las autorizaciones oficiales necesarias para desempeñar o acreditar su labor y los medios utilizados (autorización de gestor de residuos peligrosos/no peligrosos, de transportista de residuos peligrosos/no peligrosos, certificado de los vehículos, autorizaciones especiales del conductor, autorizaciones, registros, licencias y acreditaciones como OCA/ENAC., etc.).

En consecuencia, nuestra política de contratación garantiza la selección de proveedores que cumplan con la legalidad vigente en lo relativo a calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral, velando en todo momento por la prevención y minimización de los daños. Además, los trabajadores que realizan su actividad en nuestras plantas productivas deben adaptarse a las políticas empresariales del Grupo a todos los niveles.

Los proveedores que pudieran tener un impacto en el medio ambiente son evaluados antes de ser dados de alta en la lista de proveedores homologados, comunicando a aquellos con impacto potencial significativo los requisitos a cumplir para eliminar o minimizar dichos efectos. Los impactos ambientales negativos significativos (potenciales y reales) identificados en la cadena de suministro, a partir de los cuales se evalúan a los proveedores, son los siguientes:



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

CONSCIENTES DEL IMPACTO DE LOS PROVEEDORES EN LA **CADENA DE VALOR**, CADA AÑO EVALUAMOS A MÁS EMPRESAS EN BASE A **CRITERIOS ESG**.

	Empresas evaluadas en base a criterios medioambientales		Empresas identificadas con potenciales impactos negativos	
	2020	2019	2020	2019
PT	70	70	29	27
TRI	220	213	32	32
<b>TOTAL</b>	<b>290</b>	<b>283</b>	<b>61</b>	<b>59</b>

El resto de sociedades del Grupo no han realizado evaluaciones.

Asimismo, todas las empresas que acceden a las instalaciones de Grupo Tubos Reunidos para realizar su trabajo, así como las que suministran bienes críticos que afectan a la seguridad, deben estar homologadas a fin de garantizar el cumplimiento de nuestras políticas de prevención de riesgos laborales.

Por otro lado, en lo que respecta a la supervisión y auditorías a empresas proveedoras, no se dispone de un plan específico. En su lugar, se monitoriza un control de calidad de productos y servicios en el que se registran incidencias asociadas, contemplándose la opción de realizar re-homologaciones a proveedores.

Por último, hemos realizado un Análisis de los Riesgos Ambientales siguiendo el Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo aprobado por el Ministerio para el sector siderúrgico (SIDMIRAT).

En dicho análisis efectuado por un experto independiente en la materia, se han considerado los principales escenarios de riesgo de nuestra actividad y se ha tenido en cuenta el entorno en el que estamos ubicados (medio natural, fauna, flora...).

Asimismo, en lo que respecta a derechos humanos, el Grupo cumple los criterios de las políticas internacionales de gestión responsable de la cadena de suministro de minerales procedentes de áreas en conflicto o alto riesgo.

Para garantizar los derechos sociales y de igualdad, ponemos a disposición de los empleados de las empresas proveedoras y, en general, de cualquier persona que tenga conocimiento de alguna práctica contraria a los principios y derechos de la OIT, un canal de denuncias en la web corporativa a fin de que se puedan adoptar las medidas oportunas. Hasta la fecha, no se ha recibido ninguna denuncia a través de este canal vinculada con la vulneración de derechos sociales y de igualdad.

ACTUALMENTE, EXISTEN **MÁS DE 250 EMPRESAS HOMOLOGADAS QUE SE PUEDEN CLASIFICAR DE LA SIGUIENTE MANERA**

01.

**Empresas de materias primas**

Ferroaleaciones, aditivos, etc., excepto chatarra.

02.

**Empresas de bienes que se incorporan al producto fabricado**

Embalajes, productos químicos, etc.

03.

**Tareas auxiliares**

En los que se realizan operaciones sobre nuestros productos que se consideran críticas para satisfacer los estándares de calidad requeridos por nuestros clientes.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## PRODUCCIÓN EFICIENTE Y SOSTENIBLE

En Grupo Tubos Reunidos somos conscientes de que la apuesta por ubicar nuestra sede y principales instalaciones productivas en el País Vasco implica someterse a una regulación local y europea más estricta. Sin embargo, continuamos comprometidos con la contribución al desarrollo socioeconómico de la región, integrando el respeto medioambiental y la apuesta por el desarrollo sostenible dentro de nuestros pilares de actuación.

La búsqueda de la eficiencia productiva está implantada como objetivo fundamental dentro de las operaciones diarias del Grupo, tanto por nuestro compromiso por ser una empresa de emisiones neutras en 2050 como por la búsqueda de rentabilidad en la cuenta de resultados.

Las principales plantas productivas del Grupo disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de gestión medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención de Riesgos Laborales en el que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación y reducción de los impactos medioambientales.



ODS13

ACCIÓN POR EL CLIMA

EN EL 2020 NO  
HEMOS RECIBIDO  
NINGUNA MULTA  
NI SANCIONES POR  
INCUMPLIMIENTO  
DE LA LEGISLACIÓN  
Y NORMATIVA  
APLICABLE.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

Dentro de las principales vías de actuación, se destacan las siguientes:

- Disponen de Autorización Ambiental integrada en las que se establecen las condiciones de funcionamiento de las instalaciones para la protección de la calidad del aire, de las aguas, del suelo y para la correcta gestión de los residuos, así como la debida vigilancia de sus aspectos medioambientales.
- Establecen planes y recursos para reducir los riesgos medioambientales de su actividad asumiendo plenamente su responsabilidad medioambiental en cuanto a la prevención, evitación y reparación en caso de efectos adversos sobre el medio ambiente.
- Aplican en sus procesos y actividades las mejores tecnologías disponibles en el sector.
- Participan en el Comercio de emisiones de gases de efecto invernadero acreditando cada año las emisiones de CO2 consecuencia de su actividad productiva.

**DURANTE EL EJERCICIO 2020, LAS INVERSIONES REALIZADAS Y LOS GASTOS DEVENGADOS PARA LA PROTECCIÓN Y MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE HAN ASCENDIDO A MÁS DE 1.800 MILES DE EUROS.**



Tubos Reunidos trabaja conjuntamente con el resto del sector siderúrgico, a través de organizaciones empresariales como UNESID, y su Pacto de Economía Circular, en la búsqueda de nuevas vías que contribuyan a la mejora y reducción de sus impactos medioambientales como: valorización de residuos y subproductos generados en el proceso productivo, reducción y control de emisiones a la atmósfera, conservación de la calidad del suelo y las aguas, eficiencia en la utilización de recursos naturales y materias primas, etc.

Conscientes de que la reducción del impacto medioambiental se consigue día a día, con el compromiso del 100% de las personas del Grupo, durante el presente ejercicio hemos implementado campañas de concienciación del personal para potenciar la reducción de residuos, la reutilización de los deshechos y el reciclaje.

Contamos con una herramienta que nos permite parametrizar posibles riesgos ambientales, anticipar potenciales escenarios, cuantificar provisiones medioambientales y diseñar planes específicos

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro**Cadena de  
valor global**Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

“EL CUIDADO DEL MEDIO  
AMBIENTE Y EL FOMENTO  
DE LA PRODUCCIÓN  
RESPONSABLE SON  
ELEMENTOS CLAVES DE  
NUESTRA FILOSOFÍA.  
CENTRAMOS NUESTROS  
ESFUERZOS EN FOMENTAR  
UN DESARROLLO  
INDUSTRIAL SOSTENIBLE  
BASADO EN LA  
INNOVACIÓN, HACIENDO  
UN USO EFICIENTE  
DE LOS RECURSOS  
NATURALES Y APOYANDO  
LAS ENERGÍAS VERDES.”

**FRANCISCO IRAZUSTA**  
PRESIDENTE

en función de los resultados. Ni en 2020 ni en 2019 hemos identificado la necesidad de realizar provisiones ni garantías medioambientales. No obstante, disponemos de una póliza de responsabilidad medioambiental por un límite general de 10 millones de euros por siniestro y periodo.

Tras una reflexión y análisis de los principales impactos ambientales del proceso productivo, en Grupo Tubos Reunidos nos hemos marcado como prioridad la reducción de la cantidad de residuos y reducir el impacto ambiental en general. En paralelo, a lo largo del 2020, a pesar del impacto del Covid-19 y de la situación económica de la empresa, se han llevado a cabo algunas medidas puntuales relacionadas con el uso sostenible de los recursos y la economía circular.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos



## Principales métricas y acciones/proyectos

### Uso sostenible de los recursos



CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS



CONSUMO DE AGUA

#### ACCIONES / PROYECTOS

Proceso de cribado de chatarra para la eliminación de tierra. Aumenta calidad y reduce consumo energético asociado en fundición de la misma.

#### Chatarra (t)

163.403

2020

#### Materias primas no recicladas (t)

9.800

2020

#### ACCIONES / PROYECTOS

Aprovechamiento del agua de la lluvia.

Asimismo, disponemos de circuito cerrado de recirculación de aguas industriales con el fin de minimizar el consumo de agua potable de suministro municipal, tanto en TRI como en PT. Gracias a ello, en 2020 hemos reutilizado 15.838.730 m<sup>3</sup> (20.277.618m<sup>3</sup> en 2019).

#### Agua utilizada (m<sup>3</sup>)\*

283.569  
2020

340.528  
2019

\* Las cifras reflejan los volúmenes totales de agua extraída desglosados por aguas superficiales y aguas de suministros municipales u otros servicios hídricos, públicos o privados. Al no ser de aplicación, no se han contemplado ni el agua procedente de la lluvia (recogida y almacenada), ni las aguas residuales de otra organización.

EL AGUA UTILIZADA SE HA REDUCIDO RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR DEBIDO, PRINCIPALMENTE, A LA REDUCCIÓN DE LA ACTIVIDAD PROVOCADO POR LA PANDEMIA Y AL INCREMENTO DEL AGUA REUTILIZADA.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos



## EFICIENCIA ENERGÉTICA

### ACCIONES / PROYECTOS

Hemos llevado a cabo la sustitución de parte del material lumínico convencional de nuestras plantas por nueva luminaria con tecnología LED para realizar un consumo energético más eficiente y responsable.

Durante el 2020 entre el 37% y el 38% de la energía consumida es de origen renovable (entre el 35% y el 40% en 2019)



**EL CONSUMO DE ENERGÍA SE HA VISTO REDUCIDO PRINCIPALMENTE POR LA CAÍDA DE LA PRODUCCIÓN, LA CUAL SE HA REDUCIDO UN 34% RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR.**

EN RELACIÓN A LA INTENSIDAD ENERGÉTICA, LA MISMA SE HA INCREMENTADO RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR DEBIDO A QUE LOS CONTINUOS ARRANQUES Y PARADAS DE PRODUCCIÓN Y ACTIVIDAD CAUSADOS POR LA PANDEMIA, HAN PROVOCADO PÉRDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA. SIN EMBARGO, CONTINUAMOS TRABAJANDO DÍA A DÍA PARA REDUCIR EL CONSUMO POR TONELADA PRODUCIDA.

#### Electricidad (MWh)

<b>175.810</b>	<b>244.498</b>
2020	2019

#### Gas natural (MWh)

<b>264.521</b>	<b>345.293</b>
2020	2019

#### Intensidad energética (kWh/t producto)\*

<b>2.373</b>	<b>2.084</b>
2020	2019

\* Esta ratio contempla el consumo total de energía en las plantas. En el caso de TRI y PT el consumo está referenciado a la producción de acero líquido, el resto está referenciado a las producciones facilitadas por las empresas en toneladas.

**Economía circular: Prevención, reciclaje o recuperación y eliminación de desechos**

Todos los residuos generados en los centros de producción son gestionados según lo indicado en las Autorizaciones Ambientales Integradas de acuerdo con el siguiente orden de prioridad:



**ACCIONES / PROYECTOS**

Residuos generados en fundición vuelven a meterse al horno. No existe merma en el proceso.

Sistema más eficiente para la recogida de polvo de acería.

Aprovechamiento de escorias.

- Fabricación de hormigón tanto para uso dentro de fábrica como para suministro de cemento.
- Revalorización de escoria negra
- Revalorización de escoria blanca

Aprovechamiento de sulfato ferroso.

Constante búsqueda de más líneas de valorización de residuos.

Señalización de puntos de recogida de residuos en planta.

En acero inoxidable, se han producido más de 500 toneladas en 2020, de las cuales un 15% proviene de retornos del proceso productivo.

**APOSTAMOS POR LA VALORIZACIÓN DE NUESTROS RESIDUOS, CONTRIBUYENDO A UN MUNDO MÁS SOSTENIBLE, PRUEBA DE ELLO ES QUE EL 94% DE LOS RESIDUOS GENERADOS SON REUTILIZADOS O RECICLADOS.**

Orden de prioridad

01.

**Regeneración / reutilización**

02.

**Valorización**

03.

**Destrucción**

(siempre que se justifique que su valorización no resulta técnica, económicamente o medioambientalmente viable).

**Residuos Peligrosos**

	2020	2019
Reutilización (t)*	2.431	3.778
Reciclaje (t)	8	17
Vertedero (t)	2.404	2.746

**Residuos No Peligrosos**

	2020	2019
Reutilización (t)*	79.193	99.754
Reciclaje (t)	35.430	64.923
Vertedero (t)	4.687	6.306

\* Se incluyen las toneladas valorizadas dentro de las acerías propias.

- Carta del Presidente
- Grupo Tubos Reunidos
- Comprometidos con nuestros grupos de interés
- Las personas en Grupo Tubos Reunidos
- Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro

Cadena de valor global

- Cultura de innovación y excelencia industrial
- Buen Gobierno Corporativo
- Anexos

## AUNANDO FUERZAS FRENTE AL RETO DEL CAMBIO CLIMÁTICO

En Grupo Tubos Reunidos queremos contribuir activa y decididamente a un futuro sostenible y bajo en carbono, un esfuerzo que también impulsará el desarrollo social y económico a través de la generación de empleo y riqueza.

Para conseguir luchar contra el reto del cambio climático realizamos un seguimiento permanente de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de la evolución del comercio de dichas emisiones y de cómo pueden afectar al Grupo los acuerdos internacionales en este campo con el objetivo de tomar las decisiones más adecuadas para minimizar el riesgo y aprovechar las oportunidades.

Dado que las emisiones de GEI de Tubos Reunidos están asociadas principalmente al consumo de gas y de electricidad en sus operaciones, las acciones tomadas para reducir dichas emisiones están relacionadas de forma directa con las medidas de eficiencia energética adoptadas para disminuir dicho consumo.

A nivel de riesgos cabe destacar también que una parte significativa de las ventas del Grupo están dirigidas al sector del petróleo y, por tanto, pueden verse afectadas por los posibles cambios regulatorios y/o en las políticas medioambientales.

Para desarrollar nuestros compromisos, estamos trabajando en un plan de acción climática con diferentes líneas de actuación a medio y largo plazo, que finalizaremos en los próximos ejercicios. Concretamente, para realizar un análisis de los riesgos y oportunidades del Cambio Climático estamos trabajando en las recomendaciones del Task Force Cli-



LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO SE HAN VISTO REDUCIDAS, PRINCIPALMENTE, DERIVADAS DE LA REDUCCIÓN DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA. ASIMISMO, **HEMOS CONSEGUIDO REDUCIR LIGERAMENTE LA INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO POR TONELADA DE PRODUCTO.**



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos



“APOSTAMOS POR SOLUCIONES QUE RESPONDAN A LOS RETOS QUE SE DERIVAN DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y POR UNOS PROCESOS QUE NOS AYUDEN A CONSEGUIR LA NEUTRALIDAD CLIMÁTICA EN 2050, IMPULSANDO LA TRANSFORMACIÓN ENERGÉTICA SOSTENIBLE”

FRANCISCO IRAZUSTA  
PRESIDENTE

mate Related Financial Disclosures (TCFD) en sus 4 dimensiones (Gobierno, Estrategia, Gestión de Riesgos, Métricas y Objetivos).

En relación a las emisiones indirectas de alcance 3, actualmente no disponemos de un método sistemático suficientemente robusto y fiable para contabilizar este tipo de emisiones, si bien estamos trabajando en ello y en los próximos ejercicios estaremos en disposición de proporcionar dichos datos.

Por otro lado, con respecto a otros tipos de contaminación, como por ejemplo la lumínica, aunque no somos una organización relevante en este aspecto, se están realizando acciones necesarias para obtener una iluminación más eficiente y no contribuir al aumento de este tipo de polución. En relación al ruido, se realizan mediciones reglamentarias requeridas en las Autorizaciones Ambientales Integradas correspondientes para verificar el cumplimiento de los valores límites de emisión, no encontrándose incumplimientos en dichos valores.

En lo que respecta a emisiones que agotan la capa de ozono (SAO), aquellos equipos en uso existen-

tes en las plantas de producción que contienen ese tipo de componentes son reemplazados por equipos sin ellos en el momento de ser sustituidos. Asimismo, toda la maquinaria está sometida a las revisiones y labores de mantenimiento que establece la normativa vigente, de tal forma que cualquier intervención que requiera la manipulación de estos gases queda restringida al personal y a las empresas de mantenimiento debidamente acreditadas. Dichas empresas, son las responsables de tomar las medidas necesarias para la recuperación de los gases, garantizando su adecuada gestión y evitando su emisión a la atmósfera.

Por último, en cuanto a los óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire, los focos de emanación más relevante corresponden a los hornos de fusión (HEA) y de calentamiento. En ausencia de dichas mediciones, al no ser obligatorias en este ejercicio, han sido estimadas a partir de las últimas evaluaciones realizadas y de las horas en funcionamiento en el año 2020.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



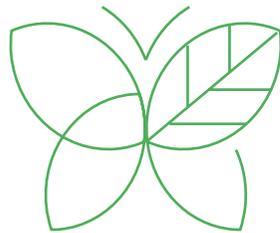
Anexos

## PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Las actividades y operaciones realizadas en las plantas productivas no tienen en su gran mayoría influencia directa sobre la biodiversidad y áreas protegidas. Únicamente una parte de las instalaciones de la planta de TRI se encuentra dentro de una zona considerada de protección en el cauce del río Nervión. En este caso, además de las condi-

ciones establecidas en la Autorización Ambiental Integrada, se han tomado las medidas oportunas y se han evaluado los diferentes escenarios de riesgos medioambientales mediante las herramientas aprobadas por la Administración con el fin de controlar y minimizar cualquier posibilidad de impacto significativo.

### CARTOGRAFÍA Y DOCUMENTACIÓN ANALIZADAS PARA EVALUAR LOS DIFERENTES ESCENARIOS DE RIESGOS MEDIOAMBIENTALES



- **Hábitats de interés comunitario.**
- **Corredores ecológicos.**
- Distribución de especies de **flora y fauna amenazada.**
- **Red Natura 2000** (zonas ZEPA, ZEC y LIC).
- **Lugares protegidos**, biotopo, Convención de Ramsar, árboles singulares, parques nacionales.
- **Espacios naturales de interés.**
- **Directrices de Ordenación Territorial** de la CAPV (DOT).
- **Catálogo de espacios.**
- **Informe de Análisis de Riesgos Ambientales (ARA)** de Tubos Reunidos Industrial con Techa de 14 de junio de 2019.

### ASOCIACIONES PARA PROMOVER LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

- **Siderex:** (patronal del acero del país vasco) grupos de trabajo para la eficiencia energética, eficiencia en gestión de residuos y en tratamiento de aguas.
- **Unesid:** proyecto de descarbonización con tres grupos de trabajo: materias primas, economía circular y agua.
- **Cluster de Acero del País Vasco**
- **Pacto por una Economía Circular**
- **Cluster Energía País Vasco** (Hidrógeno Verde)



- **Comité Técnico de Normalización CTN 323** "Economía Circular" de la Asociación Española de Normalización (UNE).



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## PRODUCTO FINAL. ALTAS PRESTACIONES Y ENCAJE CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE

### Nuestros clientes, lo primero

En Grupo Tubos Reunidos nos obsesiona que nuestras soluciones se adapten a las necesidades concretas de nuestros clientes, cumpliendo a su vez los máximos estándares de calidad y seguridad en sus usos. Situamos a los clientes en el centro de nuestra actividad, al objeto de establecer relaciones duraderas con ellos basadas en la recíproca aportación de valor y en la mutua confianza.

Esta obsesión está presente en todas las áreas y niveles del Grupo, con fuerte empuje por la Alta Dirección. Desde su llegada a principios de 2020, una de las principales actividades promovidas por el nuevo Presidente Ejecutivo ha consistido en realizar una reunión con los principales clientes del Grupo, acompañado de la dirección comercial y del CEO de Grupo Tubos Reunidos.

Estas reuniones han servido como input para canalizar tendencias, desarrollar nuevas oportunidades y estrechar lazos con nuestros principales interlocutores. Fruto de las interacciones con los clientes, en Grupo Tubos Reunidos hemos decidido centralizar la gestión comercial desde una única área transversal, con el fin de dotar a los equipos comerciales de una mayor agilidad en la gestión de las necesidades de unos clientes, con necesidades y presencia cada vez más global. Está previsto que en el año 2021 se finalice la implantación del sistema Key Account Manager, que permitirá ultimar la centralización de la atención a los clientes desde un único punto.

En paralelo a todos estos proyectos, dentro de nuestro compromiso con los clientes, contamos con un modelo de gestión que nos permite monitorizar el grado de satisfacción de los mismos en base a encuestas anuales, con especial foco en:



CALIDAD  
TÉCNICA



CUMPLIMIENTO  
DE PLAZOS



AGILIDAD Y  
CERCANÍA EN EL  
CONTACTO



INFORMACIÓN  
DEL PRODUCTO

# 18

REUNIONES CON LOS  
**PRINCIPALES CLIENTES**  
MANTENIDAS EN EL 2020  
DESDE PRESIDENCIA

-  Carta del Presidente
-  Grupo Tubos Reunidos
-  Comprometidos con nuestros grupos de interés
-  Las personas en Grupo Tubos Reunidos
-  Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro

 Cadena de valor global

 Cultura de innovación y excelencia industrial

 Buen Gobierno Corporativo

 Anexos

## AFIANZANDO RELACIONES ESTABLES Y DE CONFIANZA

Al igual que con el área comercial, el departamento comercial gestiona las reclamaciones de clientes de manera transversal y centralizada desde un único punto. Disponemos de una herramienta informática para asegurar la agilidad en la gestión. En la misma, centralizamos todas las altas de reclamaciones, asociándolas a pedidos para poder trazar las operaciones realizadas sobre los productos. El equipo de Calidad se encarga de analizar las reclamaciones, contactar con las áreas involucradas y proporcionar una respuesta eficaz a nuestros clientes. El área de Calidad trabaja en estrecha colaboración con las unidades productivas, con el fin de incorporar mejoras en los procesos, en función del feedback recibido de los clientes.

En Grupo Tubos Reunidos ponemos el foco en el aseguramiento de la calidad de nuestros productos. En nuestras instalaciones disponemos de multitud de medios para monitorizar la información del proceso, y realizar los controles de calidad pertinentes en función de los requerimientos que nos exijan nuestros clientes.

Nos aseguramos de la correcta trazabilidad de nuestros productos a través del marcaje y etiquetado de cada tubo fabricado. Esta trazabilidad asegura su identificación y poder disponer de toda la información del mismo desde los primeros datos en las acerías y de la documentación que siempre se adjunta (certificados de calidad, albaranes, facturación, etc.). Con el fin de continuar mejorando, este año hemos incorporado en una de nuestras plantas

un sistema para digitalizar a través de un código QR la incorporación de información de gran valor para nuestros clientes en relación al proceso productivo, dentro de cada producto. Esto permitirá también a nuestros clientes conocer en tiempo real el estado de sus pedidos.

Adicionalmente, disponemos de las más exigentes homologaciones requeridas por los distintos clientes. Una de las medidas tomadas para garantizar que los productos fabricados no sean peligrosos y se usen y manipulen de forma correcta y razonable es que todas las sustancias que intervienen en el proceso de fabricación y forman parte del producto final (incluyendo lacas y barnices) constan de una ficha de seguridad de acuerdo a la normativa y reglamentos europeos UE 453/2010 (requisitos para la elaboración de las fichas de datos de seguridad) o UE 1907/2006 (relativo al registro, evaluación, autorización y restricción de las sustancias y preparados químicos-REACH), entre otros, tal y como exige la norma de Calidad ISO 9001, según la cual estamos certificados.

En 2020 se han recibido 126 reclamaciones, que se han gestionado apropiadamente (130 reclamaciones en 2019). En Grupo Tubos Reunidos cumplimos con todos los requisitos y especificaciones que nos indican nuestros clientes, entre ellos los requisitos de salud y seguridad. Tanto en 2020 como en años anteriores, no se tiene constancia de ningún incidente o caso de incumplimiento relativos a los impactos en la seguridad y la salud de las categorías de productos y servicios.



RECLAMACIONES RECIBIDAS

126

2020

130

2019

## FOCO CALIDAD RDT (USA)

En Estados Unidos disponemos de un sistema de gestión de las reclamaciones focalizado en proporcionar una respuesta rápida y completa a nuestros clientes. El área de calidad trabaja en estrecha colaboración con el área comercial para coordinar las respuestas, disponiendo de un equipo capaz de trasladarse en tiempo récord a las instalaciones de los clientes para analizar la situación y proporcionar una respuesta eficaz.

El Grupo Tubos Reunidos ha participado en innumerables proyectos internacionales en distintos

mercados donde tiene presencia desde décadas, cómo, por ejemplo, en el mercado chino con un pedido de facturación de 11 millones de euros en acero aleado.

Actualmente estamos desarrollando y liderando la transformación energética de nuestro sector y consolidando la nueva estrategia de valor añadido, un nuevo modelo de negocio, basado en la consecución de nuevos pedidos/mercados en los que nuestras calidades y dimensiones mejoren los diseños y las necesidades de nuestros clientes.

## RECOGIENDO LOS FRUTOS DEL ESFUERZO DE NUESTRO EQUIPO

AUMENTO DE ENTRADA DE PEDIDOS DE **BRASIL, MÉXICO Y CHINA**

---

APERTURA DE NUEVAS OFICINAS COMERCIALES

---

**MALASIA**  
1T - 2021

---

**COREA DEL SUR**  
2019

INCREMENTO DEL PESO DEL SECTOR DOWSTREAM CON UNAS VENTAS TOTALES

---

47%

2020

---

37%

2019



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

07

# CULTURA DE INNOVACIÓN Y EXCELENCIA INDUSTRIAL



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# LA INNOVACIÓN EN GRUPO TUBOS REUNIDOS

La innovación en Grupo Tubos Reunidos es una de las claves más importantes para mantenernos en una posición fuerte y diferencial como proveedores líderes de soluciones tubulares de nicho.

Durante el año 2020 hemos implantado un Comité de Innovación y Desarrollo con el objetivo de remodelar el modelo de gestión de la innovación dentro del Grupo Tubos Reunidos. Hemos implantado una sistemática de recogida y análisis de señales, que nos permite abordar los proyectos de innovación y desarrollo, tanto a nivel de proceso como de producto, necesarios para asegurar el éxito de nuestro futuro.



**ODS9 INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA**

LAS INVERSIONES EN TECNOLOGÍAS, FORMACIÓN E INNOVACIÓN QUE HA VENIDO REALIZANDO EL GRUPO EN LA ÚLTIMA DÉCADA NOS PERMITEN OFRECER PRODUCTOS Y SOLUCIONES ENFOCADAS AL IMPARABLE Y ACENTUADO AVANCE DE LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO, COLABORANDO Y SIENDO PARTE ACTIVA EN LA TRANSFORMACIÓN ENERGÉTICA HACIA FUENTES DE ENERGÍA RENOVABLE QUE ESTÁ EXPERIMENTANDO EL SECTOR.

**FRANCISCO IRAZUSTA**  
PRESIDENTE





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## PROCESO DE INNOVACIÓN EN EL GRUPO TUBOS REUNIDOS

La sistemática que hemos diseñado se basa en aprovechar la gran cantidad de información del mercado que obtenemos a través de diferentes actores del Grupo, mediante una recogida y análisis sistematizada para evaluar los posibles desarrollos que se podrían implementar. Hemos habilitado un buzón para la recogida organizada de dichas oportunidades.

Las oportunidades se canalizan a través del Comité y se mantienen reuniones periódicas donde se priorizarán las oportunidades en base a factores comerciales, de respuesta al mercado y técnicos.

Con el fin de involucrar y motivar a las personas de la organización, es de vital importancia la retroalimentación del resultado al resto del personal, en general, y a los emisores de las señales, en particular como palanca de concienciación sobre la importancia de estas iniciativas y ayuda a la involucración de las personas.

Una vez arrancado, se está promoviendo esta vía de innovación de forma interna mediante una campaña de concienciación.

## PREMIO A LA INNOVACIÓN INDUSTRIAL

En diciembre de 2020, en Grupo Tubos Reunidos recibimos el premio a la innovación industrial, en la sexta edición de Vodafone Deia Innovation Sariak. En esta edición, se ha reconocido el trabajo de nuestro Grupo en lo que respecta a la apuesta por la innovación, a pesar de los tiempos de crisis.

En el acto de entrega, nuestro Director General, Carlos López, aprovechó para ensalzar los beneficios de disponer de una cadena de suministro local y lo importante que es para nosotros posicionarnos en soluciones de nicho y de alto valor añadido, somos conscientes de que el ahorro y la eficiencia tienen que venir de la mano de la Industria 4.0, y no de la reducción de los costes de mano de obra.

“LA INNOVACIÓN  
LA HACEMOS LAS  
PERSONAS QUE  
VIVIMOS EN EL DÍA  
A DÍA EN GRUPO  
TUBOS REUNIDOS.  
ES FUNDAMENTAL  
SEGUIR IMPULSANDO A  
NUESTRAS PERSONAS  
A APORTAR IDEAS,  
ORIENTANDO SIEMPRE  
A QUE LA INNOVACIÓN  
ESTÉ LIGADA A CLIENTE”

CARLOS LÓPEZ  
DIRECTOR GENERAL



EN LA ENTREGA DE PREMIOS DEL  
2020 SE DESTACA AL GRUPO TUBOS  
REUNIDOS POR LA APUESTA FIRME  
EN INVERTIR EN PERSONAS Y  
EQUIPOS DE FORMA CONSTANTE.



MÁS INFORMACIÓN  
SOBRE LA ENTREGA  
DE PREMIOS 2020.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

# NUEVOS PRODUCTOS Y APLICACIONES

Una de nuestras principales metas es hacer hincapié en nuestra apuesta por la elaboración de productos customizados y de alto valor añadido para nuestros clientes. Por ello, dedicamos importantes recursos a la innovación, uno de los pilares en los que se sustenta nuestra actividad y la principal vía que nos permite alcanzar nuestros objetivos, a través del desarrollo de nuevas tecnologías y productos que nos ayudan a satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Nuestro enfoque de innovación nos ha llevado a desarrollar nuevos aceros y procesos de tratamiento que han tenido como resultado mayores capacidades de resistencia a la presión, temperatura, corrosión que se encuentra en altas profundidades, grados árticos y otros entornos agresivos en los que se realiza, principalmente, la perforación de petróleo y gas.

## PROYECTOS EN PROGRESO

Contamos con personal realizando actividades de I+D+i en las plantas productivas del Grupo en colaboración con Centros de Investigación de referencia, encargados de realizar todo tipo de pruebas y desarrollos que se hayan detectado como posible oportunidad para el Grupo. En este sentido, los proyectos que hemos realizado han estado enfocados en todos los sectores en los que trabajamos, **upstream, midstream, downstream.**

## SECTORES EN LOS QUE TRABAJA EL GRUPO TUBOS REUNIDOS Y SUS PROYECTOS EN CURSO

### UPSTREAM



#### Proyecto TUBOPRO

Ligado a un nuevo formato de palanquilla de la Acería  
*Fin: comienzos de 2021.*

#### Proyecto TUBINOX,

Tiene como objetivo la fabricación integral de los nuevos grados OCTG de la API 5CRA.

#### Proyecto SOURTUBE

Se ha iniciado satisfactoriamente el desarrollo del nuevo grado TR125SS.

### MIDSTREAM



Ampliación de la gama de productos especiales, incorporando al catálogo los grados X60N y X60NS.

### DOWNSTREAM



#### Proyecto ACHIEF

Junto con otros 10 socios de 6 países europeos y de Turquía, encaminado al desarrollo de materiales innovadores para su aplicación en industrias intensivas de energía (EII), con el fin de reducir el impacto en la generación de gases de efecto invernadero.

#### Proyecto CRIOX

Desarrollo de grados de acero inoxidable en aplicaciones donde se requieren temperaturas de servicio criogénico.

#### Proyecto COREAL

Dentro del paraguas del programa Hazitek, desarrolla nuevas capacidades de producto dentro de la familia de aleaciones base níquel, empleadas en aplicaciones de alta exigencia termo mecánica o medios corrosivos.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

En el área de OCTG (Upstream), se ha avanzado de forma significativa en la consecución de la nueva dimensión de casing de 7 5/8" (proyecto TUBOPRO), ligado a un nuevo formato de palanquilla de la Acería, que está previsto finalizar a comienzos de 2021.

Por otra parte, se han puesto en marcha en 2020 dos nuevos proyectos enfocados a productos de alto valor añadido en este ámbito. El primero de ellos, de acrónimo TUBINOX, tiene como objetivo la fabricación integral de los nuevos grados OCTG de la API 5CRA destinados a aplicaciones de elevada resistencia a la corrosión combinada tanto ácida (Sour Service) como dulce (Sweet Service), por ejemplo, el grado 13-5-2 de la norma API 5CRA, suponiendo **un nuevo hito para la planta de Amurrio**. Por último, se ha iniciado satisfactoriamente el desarrollo del nuevo grado TR125SS en el marco del proyecto SOUTRTUBE, aunando una elevada resistencia a la corrosión en medio ácido y un alto Límite Elástico (mínimo 125 Ksi). Estos proyectos gozan del apoyo financiero de los fondos FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional).

En el sector Midstream, se ha trabajado igualmente en la ampliación de la gama de productos especiales, incorporando al catálogo los grados X60N y X60NS en dimensiones que anteriormente se hallaban fuera del mismo.

### Impulsando la transición ecológica

Por último, en relación con el sector de generación de energía (Downstream-Powergen), en 2020 ha dado comienzo el proyecto ACHIEF junto con otros 10 socios de 6 países europeos y de Turquía, aprobado por la Comisión Europea dentro del programa SPIRE08, y encaminado al desarrollo de materiales innovadores para su aplicación en industrias inten-

sivas de energía (EII), con el fin de reducir el impacto en la generación de gases de efecto invernadero, así como la mejora de la eficiencia y de la esperanza de vida de los equipos utilizados. Concretamente, estamos implicados en la mejora del comportamiento a fluencia a alta temperatura (creep) del grado de calderas 12%Cr, y al suministro de tubería aleada para su posterior aplicación de recubrimientos innovadores, que mejoren la resistencia a la erosión y a la corrosión.

Del mismo modo se ha iniciado, en el marco del proyecto CRIOX, el desarrollo de grados de acero inoxidable en aplicaciones donde se requieren temperaturas de servicio criogénico. Este tipo de aplicaciones están muy relacionadas con las posibilidades de generación y almacenamiento de Gas Natural Licuado y producción de Hidrógeno, lo que nos debe posicionar dentro de la cadena de valor de uno los principales vectores de la transición energética hacia los que se está orientando gran parte del sector powergen y sus principales actores.

### Líderes en innovación tecnológica

Finalmente, estamos desarrollando dentro del paraguas del programa Hazitek el proyecto COREAL. La finalidad es desarrollar nuevas capacidades de producto dentro de la familia de aleaciones base níquel, empleadas en aplicaciones de alta exigencia termo mecánica o medios corrosivos. Este tipo de desarrollo enlaza perfectamente con la filosofía de producto especial y de nicho. La gama dimensional en estudio se encuentra fuera de las posibilidades de fabricación de la mayor parte de fabricante de tubería sin costura y este desarrollo debe servir como palanca tecnológica para el Grupo Tubos Reunidos y comercial en áreas en crecimiento para este tipo de tubería y aplicaciones.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

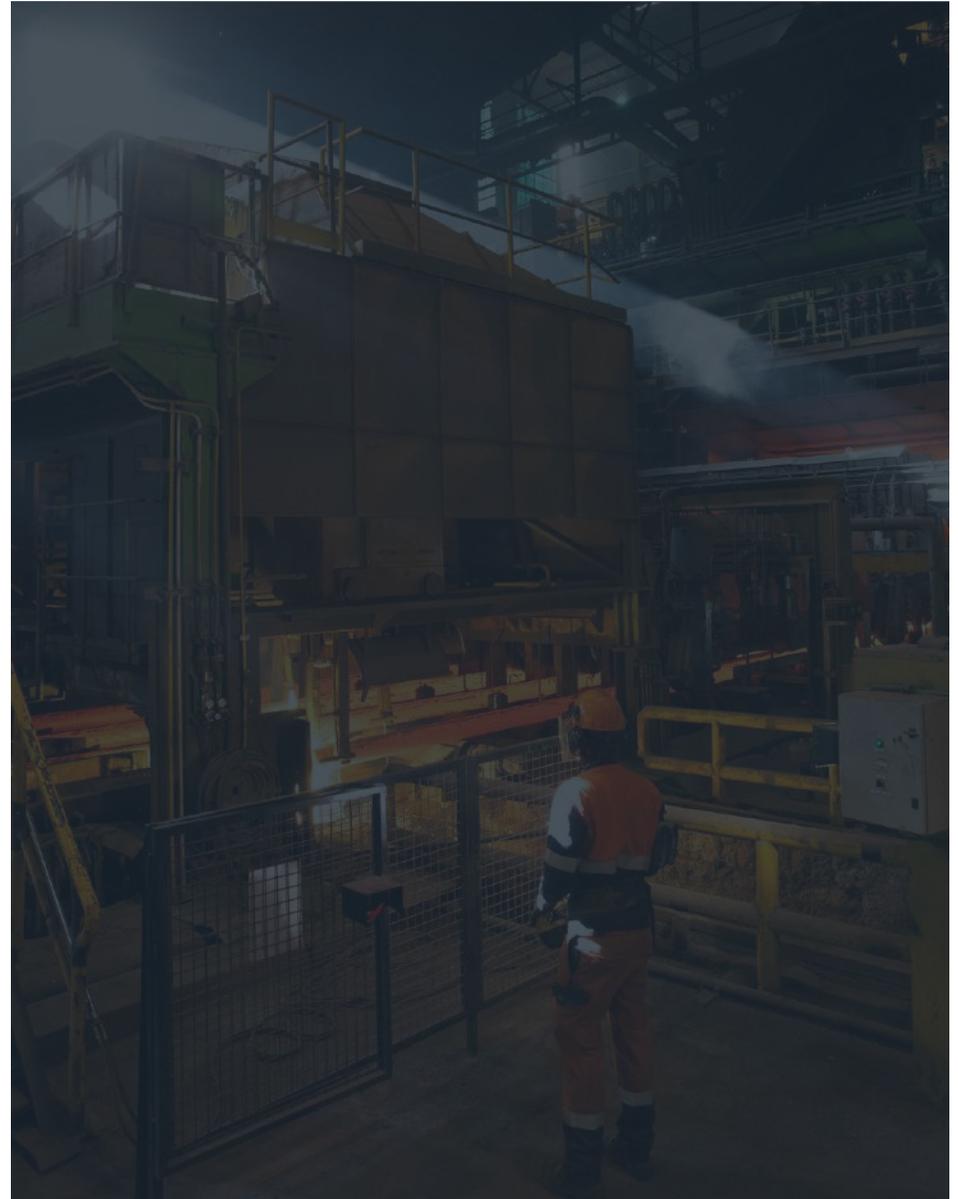
## COOPERACIÓN CON GRANDES PLAYERS DEL SECTOR

En noviembre de 2020 hemos firmado la renovación del acuerdo con Marubeni-Itochu Steel para continuar con nuestras operaciones conjuntas como socios en Tubos Reunidos Premium Threads (TRPT) durante los próximos 3 años. Esta alianza con Marubeni-Itochu Steel arrancó su andadura en 2016 y está especializada en el acabado de tubería con conexiones Premium para el mundo de la energía, principalmente para pozos de petróleo y gas altamente exigentes.

El nuevo acuerdo supondrá la comercialización de 34.000 toneladas. La tubería de acero sin soldadura se fabricará en la planta Tubos Reunidos Industrial (TRI) en Amurrio y, posteriormente, recibirán tratamientos especiales de mecanizado y roscado Premium de última generación en la Planta de TRPT, con destino a los mercados más importantes de petróleo y gas de todo el mundo.



**ODS17 ALIANZAS  
PARA LOGRAR LOS  
OBJETIVOS**



Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# DIGITALIZANDO NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO

## FIRME APUESTA POR LA INDUSTRIA 4.0.

En Grupo Tubos Reunidos no queremos dejar escapar la oportunidad que nos brinda estar inmersos en la cuarta revolución industrial, que está permitiéndonos incorporar a nuestras instalaciones tecnologías disruptivas para incrementar la eficiencia en nuestros procesos y nos permitan fabricar en un futuro productos inteligentes.

La industria 4.0 brinda una serie de oportunidades a nuestro Grupo para avanzar cada vez más rápido hacia las máquinas, líneas y fábricas inteligentes.

Como clara muestra de nuestra involucración y apuesta por la Industria 4.0. como palanca de crecimiento, en Grupo Tubos Reunidos nos hemos unido a la iniciativa BIND 4.0, creada por el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras a través del Grupo SPRI, colaborando en la quinta edición en busca de los mejores proyectos tecnológicos entre diferentes startups de todo el mundo.

En nuestra participación nos hemos entrevistado con más de 20 startups innovadoras a través de los departamentos de ingeniería, tecnología, logística y sistemas de nuestras dos principales unidades productivas.

Estas empresas de nueva creación incorporan tecnología con el fin de implementar mejoras en los procesos industriales.

### VÍNCULOS ESTABLECIDOS CON STARTUPS



#### BIG DATA

para el análisis estadístico de previsiones de defectología



#### DIGITAL TWIN

para la modelización de la planificación en base a hipótesis de ofertas y pedidos y control de interacción entre diferentes variables



#### VISIÓN ARTIFICIAL

para la apreciación de defectos y segregación de material, tanto en caliente como en frío

Seguiremos en conversaciones con estas empresas para poder buscar posibles ámbitos de colaboración conjunta.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

08

# BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

# ÓRGANOS DE GOBIERNO

El buen funcionamiento de los órganos de gobierno de Grupo Tubos Reunidos garantiza la consecución de los objetivos de la compañía en coherencia con nuestro Plan Estratégico.

El Consejo de Administración de nuestro Grupo está plenamente comprometido con la continuidad de la compañía, firmemente convencidos de que el nuevo Plan Estratégico nos conducirá a conseguir los objetivos marcados.

# 100%

TODOS LOS ACUERDOS DEL CONSEJO SE HAN ADOPTADO **POR UNANIMIDAD.**

## LIDERANDO UNA NUEVA ETAPA

En abril de 2020, Francisco Irazusta se incorporó al equipo como nuevo Presidente Ejecutivo, fortaleciendo así la primera línea ejecutiva para liderar esta nueva etapa iniciada tras la firma del acuerdo de refinanciación.

Francisco cuenta con una amplia experiencia internacional en diferentes industrias. Con fuerte enfoque en la estrategia, la **innovación y la seguridad y salud**, está ayudando al equipo a hacer frente a los exigentes retos a los que nos enfrentamos en los próximos años.

15 REUNIONES EN 2020

## Miembros del Consejo de Administración

D. Francisco Irazusta Rodríguez*	Presidente ejecutivo
● D. Emilio Ybarra Aznar	Vicepresidente
● D. Jorge Gabiola Mendieta**	Consejero Coordinador
● D. Alfonso Barandiarán Olleros	Vocal
● D. Enrique Migoya Peláez	Vocal
● Dña. Ana Muñoz Beraza	Vocal
● D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia***	Vocal
● D. Juan María Román Gonçalves	Vocal
● D. Cristóbal Valdés Guinea	Vocal
● Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig	Vocal
Dña. Inés Nuñez de la Parte	Secretaria no consejera

- Consejero Dominical
- Consejero Otros Externos
- Consejero Independiente

\*Nombrado Consejero y Presidente Ejecutivo por el sistema de cooptación el 28 de abril de 2020.

\*\* Presidente no Ejecutivo y Consejero Otros Externos hasta el 28 de abril de 2020, fecha en que fue nombrado consejero por el sistema de cooptación, con la calificación de Independiente, y asimismo designado Consejero Coordinador Independiente.

\*\*\* Nombrado por cooptación el 30 de enero de 2020.

Como parte del modelo de gobierno, en el Consejo de Administración de Tubos Reunidos contamos con dos comisiones de supervisión (no decisorias), que asisten en el desempeño de las funciones que tienen encomendadas de conformidad con los Estatutos Sociales del Grupo y del Reglamento del Consejo.

## COMISIÓN DE AUDITORÍA

Responsable, entre otras cuestiones, de la supervisión de la información financiera, de la gestión de los servicios de auditoría interna y externa; así como de la supervisión de los requerimientos legales y de buen gobierno.

### Miembros de la Comisión de Auditoría

● D. Juan María Román Gonçalves	Presidente
● D. Enrique Migoya Peláez	Vocal
● Dña. Ana Muñoz Beraza	Vocal

- Consejero Dominical
- Consejero Otros Externos
- Consejero Independiente

REUNIONES EN 2020



## COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Encargada de evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios que deben reunir los candidatos/as a cubrir vacantes en el Consejo y en el Comité de Dirección.

### Miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

● Dña. Ana Muñoz Beraza	Presidenta
● D. Jorge Gabiola Mendieta	Vocal
● D. Juan María Román Gonçalves	Vocal
● D. Cristóbal Valdés Guinea	Vocal

- Consejero Dominical
- Consejero Independiente

REUNIONES EN 2020





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



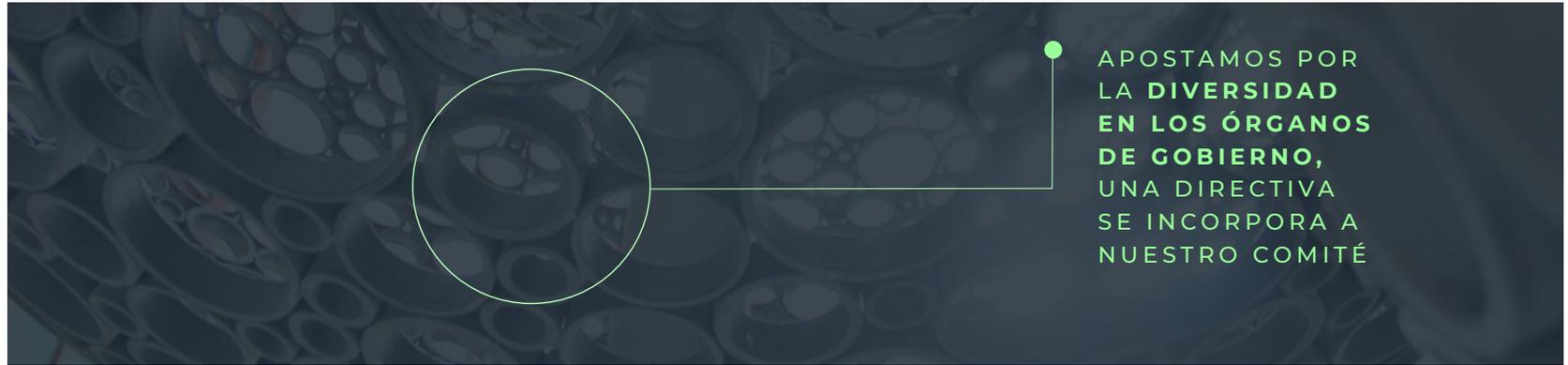
Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos



## FUNCIONES DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El Consejo de Administración es, después de la Junta General de Accionistas, el máximo órgano de decisión del Grupo.

Tal y como se indica en el Reglamento, corresponde al Consejo de Administración velar por la consecución del objeto social, la protección de los intereses generales y la creación de valor que redunde en beneficio de todos los accionistas. En consecuencia, el criterio que ha de presidir en todo momento la actuación del Consejo de Administración es la maximización del valor del Grupo.

En aplicación del criterio anterior, el Consejo determina y revisa las estrategias empresariales, comerciales, industriales y financieras, la planificación de Grupo Tubos Reunidos y la realización de proyectos de inversión con el fin de obtener el máximo beneficio con un riesgo razonable.

No obstante, el Consejo tiene delegada la gestión ordinaria de la Sociedad en un Comité de Dirección presidido por el director general, si bien en ningún caso podrán ser objeto de delegación aquellas facultades legal o estatutariamente reservadas al conocimiento directo del Consejo, ni aquellas otras necesarias para un ejercicio responsable de sus funciones.

## COMITÉ DIRECTIVO DEL GRUPO ACTIVO EN EL 2020

### Miembros del Consejo

D. Carlos López de las Heras	Director General
D. Antón Pipaón Palacio	Adjunto Director General
Dña. Izaskun Eyara Alvarez*	Directora Económica
Dña. Inés Núñez de la Parte	Directora Asesoría Jurídica
D. Miguel Garrido Iria	Director Sales & Operations Planning
D. Andoni Jugo Orrantia	Director Industrial TR Industrial
D. Jon Zarandona Rekalde	Director Industrial Productos Tubulares
D. Jon Bikandi Iturbe	Director Industrial Adjunto Productos Tubulares
D. Francesc Ribas Collel	Director de TR Usa
D. Iñigo Urrutikoetxea Portugal	Director Comercial
D. Francisco Torres Malo**	Director Auditoría Interna

\* Se incorpora al Comité Directivo en enero de 2020.

\*\* Deja de formar parte del Comité Directivo en diciembre de 2020, siendo nombrado Director de Auditoría Interna D. Alberto Santamaría Rubio en enero de 2021.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

## RETRIBUCIONES

El 29 de Octubre de 2020 la Junta General de Accionistas aprobó la nueva redacción de la Política de Remuneraciones del Consejo, disponible en la página web.

En cumplimiento y desarrollo de la previsión estatutaria, en 2020 el sistema de retributivo de los consejeros, por sus funciones de supervisión y decisión colegiada, ha constado de las siguientes remuneraciones:

- **Retribución fija anual** por la condición de miembro del Consejo de Administración y proporcional al periodo de su mandato durante el ejercicio.
- **Retribución fija anual adicional** a la anterior para el Presidente Ejecutivo por sus funciones ejecutivas y su cargo de Presidente del Consejo.
- **Retribución fija anual adicional a la anterior** para el Consejero Coordinador por su mayor dedicación (igual a la que percibía anteriormente como presidente no ejecutivo).
- **Retribución fija anual adicional a la anterior** para uno de los vocales por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones del acuerdo de refinanciación.
- **Dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y a las comisiones.** En el caso de los presidentes de las comisiones de Supervisión (Auditoría y Nombramientos, y Retribuciones) el importe de la dieta, por su mayor dedicación y tareas asumidas, es del doble.



CONSULTA LA NUEVA  
REDACCIÓN DE  
LA POLÍTICA DE  
REMUNERACIONES DEL  
CONSEJO

PARA DETERMINAR  
LA POLÍTICA DE  
REMUNERACIONES  
DEL CONSEJO SE  
HAN EXAMINADO  
LAS POLÍTICAS Y  
LOS CRITERIOS  
EMPLEADOS  
POR EMPRESAS  
ESPAÑOLAS  
COTIZADAS  
COMPARABLES  
INCLUIDAS EN LOS  
INFORMES SOBRE  
REMUNERACIONES  
DE LOS CONSEJEROS  
QUE PUBLICAN  
DOS FIRMAS DE  
CONSULTORÍA DE  
PRIMER NIVEL.



- **Una participación simbólica del 0,5% de los beneficios netos del Grupo consolidado**, siempre que esté cubierta la reserva legal y se haya reconocido un dividendo mínimo del 4%. Este concepto no ha sido aplicado al no generarse un beneficio neto consolidado.

### Proceso para determinar las retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, revisa anualmente los importes retributivos por conceptos, tanto de los consejeros como de los miembros del Comité de Dirección, realizando las correspondientes propuestas al Consejo de Administración.

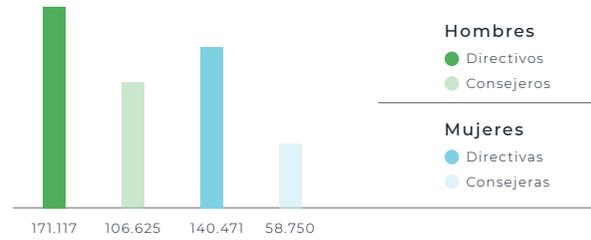
Asimismo, dicha Comisión verifica anualmente el cumplimiento de los objetivos establecidos para los miembros del Comité de Dirección y, en consecuencia, la retribución variable que procediera, en su caso, lo que eleva después al Consejo de Administración para su aprobación.

### Involucración de los Grupos de Interés en la remuneración

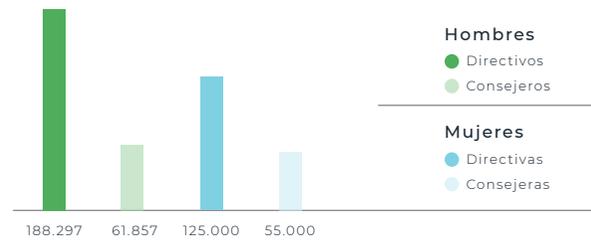
En el orden del día de la Junta General de Accionistas ordinaria de la Sociedad se somete a la consideración de los accionistas, con carácter consultivo, el Informe anual sobre retribuciones del Consejo, cuyo texto se pone a disposición previamente e incluye la política de remuneración del mismo y las cantidades percibidas individualmente por sus miembros por cada concepto. Dicho informe fue aprobado por unanimidad en la Junta General celebrada el 29 de Octubre de 2020.

Remuneración media (euros)\*

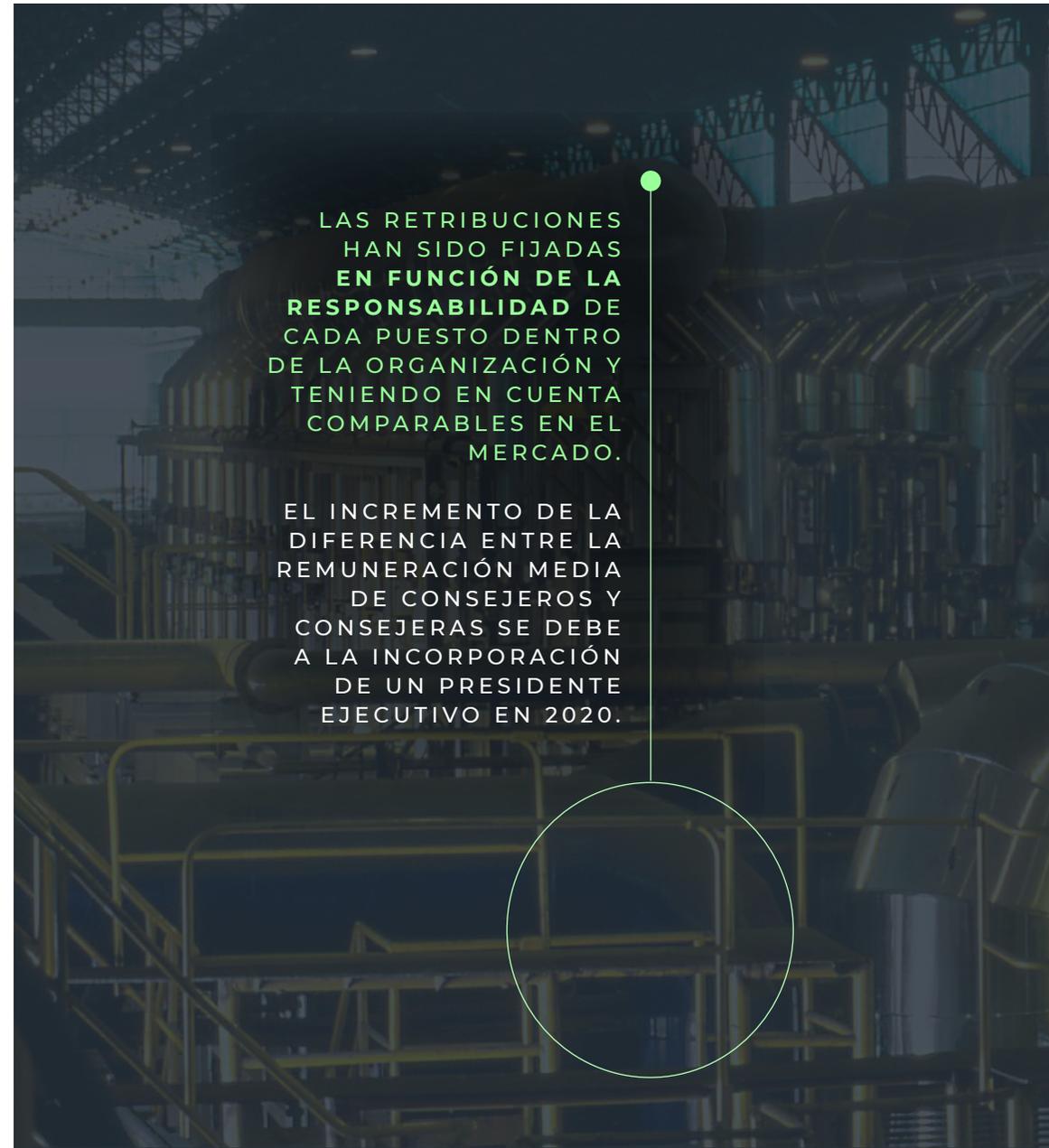
2020



2019



\*Las remuneraciones medias del Consejo de Administración se han calculado a partir de los importes pagados en el ejercicio, sin considerar el devengo.



LAS RETRIBUCIONES HAN SIDO FIJADAS EN FUNCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DE CADA PUESTO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN Y TENIENDO EN CUENTA COMPARABLES EN EL MERCADO.

EL INCREMENTO DE LA DIFERENCIA ENTRE LA REMUNERACIÓN MEDIA DE CONSEJEROS Y CONSEJERAS SE DEBE A LA INCORPORACIÓN DE UN PRESIDENTE EJECUTIVO EN 2020.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# GESTIÓN DE RIESGOS

## NUEVO SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE RIESGOS

La Gestión de Riesgos en el Grupo Tubos Reunidos viene impulsada desde el Consejo de Administración y el Equipo Directivo, y tiene por objeto proporcionar seguridad razonable en la consecución de los objetivos establecidos por el Grupo, aportando a los distintos Grupos de Interés un nivel de garantía adecuado que asegure razonablemente la protección del valor generado.

En Grupo Tubos Reunidos estamos expuestos a una serie de riesgos propios de nuestra actividad y de los mercados donde estamos presentes, que, de materializarse, incluso podrían afectar al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos. La gestión de riesgos es uno de los elementos esenciales que, desde siempre, han formado parte integral de nuestra filosofía y nuestra cultura. Con el objetivo de hacer frente a las incertidumbres inherentes a los escenarios complejos como a los que se enfrenta en el día a día, el Grupo cuenta con un Sistema Integral de Gestión de Riesgos que persigue facilitar la correcta identificación, valoración, gestión y control de los potenciales resultados de los mismos.



LA  
RESPONSABILIDAD  
DE LA GESTIÓN  
DE LOS RIESGOS  
CORPORATIVOS  
RECAE SOBRE EL  
PROPIO CONSEJO,  
EL CUAL.



DELEGA LA  
SUPERVISIÓN Y  
EL CORRECTO  
FUNCIONAMIENTO  
EN LA COMISIÓN  
DE AUDITORÍA  
QUE CUENTA,  
PARA ELLO,  
DE UN ÁREA  
DE AUDITORÍA  
INTERNA.

La gestión integral de riesgos es fundamental para preservar el cumplimiento de la estrategia empresarial. Por ello, nuestro sistema de gestión de riesgos está totalmente alineado con nuestro plan estratégico.

Dado el dinamismo de los mercados y del sector en el que nos encontramos, en el Grupo tenemos, anualmente, una actualización en detalle del Mapa de Riesgos Corporativos, adecuando el nivel de tolerancia y definiendo planes mitigantes para aquellos riesgos que consideramos clave.

### Involucrar a todos nuestros profesionales en la gestión del riesgo

Fruto de esta actualización, el enfoque que hemos dado en 2020 a la gestión de riesgos ha incluido la colaboración de un experto independiente, para adecuar contrastar nuestro modelo con otras mejores prácticas.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial


**Buen Gobierno Corporativo**


Anexos

Los principales elementos del Sistema Integral de Gestión de Riesgos, son los siguientes:

- **Una Política de Gestión de Riesgos** que sustente todo el sistema y establezca una nueva metodología de gestión.
- **Un Inventario (Mapa) de riesgos** por área y categoría, con un propietario específico para cada riesgo identificado.
- **Actualización recurrente de los principales elementos**, obteniendo una foto fiel y real de los principales riesgos que amenazan la consecución de objetivos.
- **Un cuadro de Mando con KPIs** genéricos y específicos para los riesgos clave identificados.
- **Una adaptación recurrente de la hoja de ruta y del plan de acción** para la mitigación de los riesgos claves en el corto y medio plazo.

Nuestro Sistema Integral de Gestión de Riesgos incluye tanto riesgos financieros (detallados en las cuentas anuales) como no financieros, divididos en 5 categorías y priorizados en 3 niveles.

Ponemos foco en los riesgos de primer nivel, sin dejar descuidados el resto, y realizamos una supervisión continua de la evolución de los mismos, a través de la monitorización de los KPIs. Creemos todo ello imprescindible para podernos anticipar al entorno cambiante en el que nos encontramos, y poder tomar las decisiones más apropiadas para el Grupo.

## PRINCIPALES RIESGOS NO FINANCIEROS IDENTIFICADOS

### Riesgos Estratégicos

<b>Evolución macroeconómica y del mercado</b>	Riesgo vinculado a los posibles cambios macroeconómicos y en especial del sector en el que actuamos; obligándonos a ser muy flexibles y adaptarnos a los ciclos del mercado.
<b>Gestión de la pandemia</b>	La gestión del Covid-19 a todos los niveles (humano, logístico, económico...), y los efectos en el ejercicio futuro, es uno de los grandes riesgos y retos de todas las compañías.

### Riesgos Operacionales

<b>Salud y Seguridad de nuestros profesionales</b>	Un inadecuado diseño, implementación y seguimiento de las políticas sobre Salud y Seguridad puede poner en riesgo nuestro mayor activo, nuestros profesionales.
<b>Calidad en los productos</b>	La excelencia en el proceso productivo para poder entregar al cliente un producto con estándares de calidad adecuado es algo vital para poder seguir manteniendo la confianza de nuestros clientes
<b>Atracción y Retención del Talento</b>	La sostenibilidad de nuestro Grupo y la consecución del plan estratégico depende principalmente de poder contar con profesionales adecuados con experiencia y conocimiento del negocio.
<b>Ciberseguridad y seguridad de la información</b>	Los datos de nuestros clientes y proveedores, así como el de nuestro sistema productivo es un valor diferencial; suponiendo un grave riesgo su pérdida o robo.

### Riesgos de Gobernanza

<b>Cultura y Organización del Grupo</b>	Para consecución de los nuevos objetivos estratégicos es necesario que los valores y la cultura de grupo sea transmitida internamente y cale en cada uno de nuestros profesionales
---	--

### Riesgos de Cumplimiento

<b>Impacto medioambiental</b>	En Grupo Tubos Reunidos somos conscientes de nuestro impacto en el medio ambiente. Es por ello, que uno de los principales retos es, no solo disminuir nuestro impacto negativo en él, sino generar un impacto positivo a través de nuestros procesos y productos.
-------------------------------	--



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Nuestra cultura empresarial está basada en la ética, la integridad y el buen gobierno.

En el Grupo Tubos Reunidos tenemos como objetivo que tanto los empleados, como los administradores y el conjunto de personas vinculadas al Grupo, respondan y se ajusten a la legislación vigente, al sistema de gobierno corporativo y a los principios éticos y de responsabilidad social de general aceptación.

Para la consecución de estos objetivos, nuestro Grupo cuenta con:



## HERRAMIENTAS QUE RIGEN LOS PRINCIPIOS ÉTICOS Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL GRUPO

- Código de Conducta Ética
- Política de Regalos
- Reglamento Interno de conducta y Régimen Disciplinario
- Modelo de Prevención de Riesgos Penales.

En septiembre de 2020 el Grupo ha iniciado un Proyecto de Compliance para la revisión y diagnóstico del Modelo de Prevención y certificación de su idoneidad, que conlleva la revisión y actualización de dichas normas internas por un asesor



## CANAL DE DENUNCIAS

Contamos con un canal de denuncias visible en la página web, en el que cualquier persona puede informar de conductas contrarias a los principios y valores del Grupo y/o a la ley.



## CONSULTA LA DIRECCIÓN DE EMAIL DEL CANAL DE DENUNCIAS

Durante el ejercicio 2020 se ha recibido **una denuncia** a través de este canal, que ha sido debidamente gestionada.

externo independiente, con el objetivo de adaptarlas a las nuevas normativas y necesidades del Grupo, y completarlas si fuera necesario. Está previsto que dicho Proyecto culmine en el primer trimestre de 2021.

## Órgano de Control Independiente

Además, para salvaguardar y velar por el mantenimiento de una cultura de ética y cumplimiento, en Grupo Tubos Reunidos contamos con un Órgano de Control Independiente (OCI), compuesto por:

### PRESIDENTE

Secretario/a del Consejo de Administración

### VOCALES

Presidente/a de la Comisión de Auditoría

Director/a Económico/a y de Control de Gestión Grupo TR

Director/a de Auditoría Interna Grupo TR

### SECRETARIO

Un abogado/a de Asesoría Jurídica Grupo TR

El OCI ha sido objeto de un análisis en cuanto a su estructura y funcionamiento y cuyo reglamento interno ha sido aprobado por el Consejo durante 2020.

El OCI vela por el funcionamiento eficaz del Modelo de Cumplimiento y el cumplimiento de todas las normas internas que lo integran.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## CÓDIGO DE CONDUCTA Y COMPROMISO ÉTICO

El vigente Código de Conducta Ética, aprobado el 3 de mayo de 2016, que está en proceso de revisión y actualización, es de obligado cumplimiento para todos los miembros del Grupo: administradores, directivos y empleados.

Este código reúne el conjunto de principios, valores y normas de conducta que deben guiar el comportamiento ético y responsable de todos y cada uno de los profesionales de la Compañía en el desarrollo de sus actividades, con independencia de su nivel jerárquico, ubicación geográfica o funcional, y de la empresa en la que prestan sus servicios.

### Compromiso de nuestros proveedores

Con el objetivo de expandir buenas prácticas y conductas responsables, solicitamos la adhesión de nuestros proveedores al Código de Conducta. Los Directivos tienen suscrito un Compromiso Ético que refuerza las obligaciones que ya les impone la normativa interna.

## MODELO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES

En Grupo Tubos Reunidos somos conocedores de la importancia de una buena gestión de riesgos penales, ya que gracias a ella es posible identificar y mitigar al máximo la posibilidad de comisión de delitos dentro del Grupo. Es por ello que contamos con un Modelo de Prevención de Responsabilidad Penal aprobado desde 2016.

Este Modelo ha sido objeto de un profundo análisis y actualización durante el último cuatrimestre del ejercicio 2020, que culminará en el primer trimestre de 2021. Fruto de esta revisión:

- **Se está desarrollando una Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales** que evidencie el más alto nivel de compromiso del Grupo, del Consejo y la Alta Dirección en esta materia, evidenciando de este modo el “Liderazgo y Compromiso” requerido por la Norma UNE 19601.
- **Se está modificando el Manual de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales** dotándole de una estructura y contenido actualizado y en consonancia a la Norma UNE 19601.
- **Se está actualizando la metodología de evaluación y priorización de riesgos de compliance** que incluya la probabilidad, el impacto y tenga en cuenta el nivel de gestión actual.
- **Se está ultimando la confección de una matriz con riesgos y controles que permita mitigar los riesgos penales**, asociando a los mismos indicadores de desempeño y englobándolos en un Plan Anual para su testeo.

EN GRUPO TUBOS REUNIDOS SOMOS CONOCEDORES DE LA IMPORTANCIA DE UNA BUENA GESTIÓN DE RIESGOS PENALES YA QUE GRACIAS A ELLA.

ES POSIBLE IDENTIFICAR Y MITIGAR AL MÁXIMO LA POSIBILIDAD DE COMISIÓN DE DELITOS DENTRO DEL GRUPO.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## MEDIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

El Grupo declara su rechazo y proscribire cualquier conducta relacionada con sobornos y/o prácticas similares tanto a particulares como a autoridades y funcionarios públicos, prohibiendo de forma expresa cualquier comportamiento no ético o susceptible de influir en la voluntad de personas ajenas a la organización con el fin de obtener algún beneficio, ventaja o contraprestación.

En este contexto, y teniendo en cuenta el sector en el que nos desenvolvemos, tomamos las medidas preventivas necesarias prestamos especial atención a lo siguiente:

### SEGREGACIÓN DE FUNCIONES

Establecer una adecuada **segregación de funciones** en todos los niveles jerárquicos del Grupo.

### GARANTÍAS EN CONTABILIDAD

Garantizar la **adecuada contabilización** de todos los pagos y transacciones en la contabilidad mercantil.

### PREVENIR BLANQUEO

Prevenir el **blanqueo de capitales** con un Sistema de control de la Información Financiera robusto y actualizado.

### CONTROL DE TRANSACCIONES

Disponer de **controles específicos sobre transacciones económicas de gran importe o naturaleza inusual**, así como sobre pagos o cobros extraordinarios no previstos o aquéllos realizados a cuentas o entidades bancarias abiertas en paraísos fiscales, comprobando en todo momento la identidad real del ordenante del pago, las características de la operación, entre otros extremos.

### PROHIBICIÓN DE OBSEQUIOS

Prohibir **expresamente la aceptación o entrega de obsequios** o regalos a cambio de un negocio, de un contrato o de cualquier otro intercambio de actividad comercial.

### ACUERDOS JUSTOS

Prohibir las **prácticas antitrust**, definidas como aquellos acuerdos o prácticas comerciales entre dos o más empresas para fomentar la posición dominante o restringir la competencia.

### CONTRIBUCIONES A PARTIDOS POLÍTICOS

En el Grupo **no realizamos donaciones ni contribuciones directas o indirectas, a partidos u organizaciones de índole política**, ni a sus representantes ni candidatos.

## PREVENCIÓN DE BLANQUEO

El Grupo está plenamente comprometido con el cumplimiento de la Ley 10/2010, de 28 de abril, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, y contempla específicamente el delito de blanqueo de capitales del artículo 301 del vigente Código Penal, en el “Catálogo de delitos” de su Plan de Prevención de Responsabilidad Penal. Según el análisis específico realizado, el nivel de riesgo previo al Plan de Medidas es moderado y de probabilidad baja. Como consecuencia de la adopción de dicho Plan, el riesgo final de este delito se reduce y pasa a ser tolerable, con una probabilidad mínima de comisión.



Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

## DERECHOS HUMANOS

En Grupo Tubos Reunidos estamos firmemente comprometidos con el respeto de los derechos humanos, no solo en favor de sus empleados; sino también de todas aquellas personas que tengan relación directa o indirecta con el Grupo. Es por ello que en el Grupo Tubos Reunidos estamos comprometidos con la aplicación del contenido de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y con el de otros convenios y tratados de organismos internacionales tales como la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico y la Organización Internacional del Trabajo.

### Código Ético

La debida diligencia en materia de derechos humanos del Grupo Tubos Reunidos se basa en su Código de Conducta Ética, que está siendo actualizado y contiene cláusulas en materia de derechos humano. Este Código es de obligado cumplimiento para todos los miembros del Grupo. Ante cualquier incumplimiento, tal y como se ha explicado ya en el apartado Ética y Cumplimiento, existe un canal de denuncias en la página web donde cualquier persona puede informar al Grupo de una potencial vulneración de derechos humanos.



ACCEDER AL CANAL  
DE DENUNCIAS EN  
LA PÁGINA WEB.



CONSULTA LA  
DIRECCIÓN DE  
EMAIL DEL CANAL  
DE DENUNCIAS.

Asimismo, debido a nuestro compromiso con el desarrollo local, los centros productivos del grupo están situados en España y Estados Unidos; donde el respeto a los derechos humanos está asegurado tanto por la regulación laboral como por los convenios colectivos.

Del mismo modo, el hecho de que gran parte de nuestra cadena de suministro sea nacional o europea, hace que el cumplimiento de los derechos humanos sea una realidad en todas las actuaciones del Grupo. En cualquier caso, nuestros proveedores deben adherirse al de Conducta Ética del Grupo.

Durante el año 2020 y 2019 no se ha recibido ninguna denuncia por la vulneración de los derechos humanos.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

# ESTRATEGIA FISCAL DE GRUPO TUBOS REUNIDOS

En Grupo Tubos reunidos somos conscientes del impacto de una buena gestión fiscal para la estabilidad económica de los países y poblaciones locales donde operamos. Con el objetivo de dar cumplimiento a las legislaciones aplicables, así como de realizar un ejercicio responsable con nuestros grupos de interés, disponemos de una Política Fiscal Corporativa.

Esta Política se aprobó en 2018 se aprobó por la Comisión de Auditoría. Desde entonces, es revisada y actualizada con frecuencia anual por el mismo Órgano. La Dirección Económica del Grupo es el Departamento ejecutivo encargado de velar por el cumplimiento de la misma, elevando los temas materiales al Comité de Dirección. Los riesgos asociados son tratados mensualmente por el equipo fiscal del Grupo, apoyándose en asesores externos para los temas más relevantes.

En Grupo Tubos reunidos estamos comprometidos con la creación de valor sostenible en el largo plazo para nuestros grupos de interés (clientes, empleados, accionistas, proveedores y sociedad en general).

## PRINCIPIOS DE NUESTRA POLÍTICA FISCAL

- **Aplicación y cumplimiento de la normativa fiscal** aplicable en todos los territorios en los que operamos.
- **Promoción de una actuación fiscal responsable**, que prevenga el riesgo fiscal a través de una gestión eficaz y transparente del mismo.
- **Mantenimiento de una relación con las Administraciones tributarias** que se base en los principios de buena fe, colaboración y transparencia.
- **Aseguramiento de que el Consejo de Administración es conocedor de las implicaciones fiscales de todas sus decisiones.**

En Grupo Tubos Reunidos mantenemos una comunicación recurrente con la Diputación Foral de Álava, administración competente en lo que afecta a la sociedad matriz y al Grupo Fiscal que compone con las principales plantas productivas, con el fin de tratar todos los temas que pudieran tener incidencia tributaria, o realizar consultas necesarias para velar por un adecuado cumplimiento de las obligaciones tributarias.

Entre las empresas del Grupo sólo una de ellas ha realizado pagos a su respectiva administración tributaria en concepto de Impuesto sobre Sociedades, ya que el resto de sociedades, dados los resultados obtenidos, no han devengado un tributo a pagar. Concretamente, se han pagado en concepto de Impuestos sobre Sociedades 4 miles de euros en 2020 (12 miles de euros en 2019).



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

Otros indicadores a destacar (en miles de euros)

	2020	2019
Resultado antes de impuesto		
en España	-75.521	-20.430
en EE UU	-22.391	-18.608
Impuesto sobre el beneficio pagado		
en España	4	12
en EE UU	-	-
Subvenciones públicas recibidas		
en España	2.617	2.599
en EE UU	1.229	-

Las sociedades del Grupo reciben subvenciones para el desarrollo de proyectos de I+D+i. En la siguiente tabla se detallan los importes recibidos por estos conceptos, expresados en miles de euros:

Subvenciones y préstamos para inversiones en I+D+i (en miles de euros)

	2020	2019
Subvenciones para desarrollo de proyectos de I+D+i	234	195
Subvenciones de derechos de emisión de CO <sub>2</sub> *	2.814	2.140
Otras subvenciones	3.612	2.236
Préstamos para inversiones	-	168

\*Los derechos de emisión se monetizan al precio de inicio de cada año según SendeCO<sub>2</sub>.



286 M€

VALOR  
ECONÓMICO  
DISTRIBUIDO  
EN EL  
EJERCICIO  
2020.

EL INCREMENTO  
DE NUESTRAS  
SUBVENCIONES PARA  
INVERSIONES, SON  
UN CLARO REFLEJO  
DE LA APUESTA  
INVERSORA QUE  
ESTAMOS REALIZANDO  
EN EL GRUPO PARA  
SER PUNTEROS EN  
INNOVACIÓN.



MÁS INFORMACIÓN  
EN EL INFORME DE  
CUENTAS DE NUESTRA  
PÁGINA WEB



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

# ANEXOS

## ANEXO 1

### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE PERSONAS

#### Promedio anual de contratos por sexo

	2020		2019	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Hombres	1.011	60	1.170	54
Mujeres	105	10	109	10

#### Promedio anual de contratos por edad

	2020		2019	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Menor de 30 años	22	17	42	16
Entre 30 y 50 años	863	51	988	41
Mayor de 50 años	231	2	249	7

#### Promedio anual de contratos por categoría profesional

	2020		2019	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
White Collar	225	18	252	14
Blue Collar	746	52	874	50
Fuera de Convenio	145	-	153	-

#### Promedio de contratos a tiempo parcial por categoría profesional, por edad y por sexo

	Hombres	Mujeres	Menor de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	White collar	Blue Collar	Fuera de Convenio
2020	8	5	-	6	7	4	8	1
2019	10	6	-	5	11	5	9	2





Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



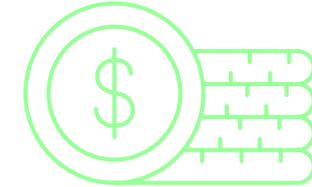
Buen Gobierno Corporativo



Anexos

### Ratio del salario mínimo empresa en comparación con el salario mínimo interprofesional <sup>(1)</sup>

	2020		2019	
	Salario mínimo empresa	Ratio	Salario mínimo empresa	Ratio
TRSA	<b>28.000</b>	<b>2,11</b>	30.615	2,43
TRI	<b>29.529</b>	<b>2,22</b>	29.529	2,34
PT	<b>29.669</b>	<b>2,23</b>	29.669	2,35
TRPT	<b>19.916</b>	<b>1,50</b>	16.000	1,27
ACECSA	<b>25.161</b>	<b>1,89</b>	23.944	1,90
TR SERVICES	<b>20.368</b>	<b>1,53</b>	13.006	1,03



<sup>(1)</sup> En el caso de Tubos Reunidos Services el ratio se ha calculado tomando como referencia la cifra del salario más baja de los dos convenios provinciales que se aplican (Barcelona y Cádiz). Por su parte, RDT y Tubos Reunidos de América, no detalladas en la tabla, se rigen por la legislación del estado de Texas, que estipula un salario mínimo de 7,25 dólares/hora, aplicando nosotros un salario mínimo a un puesto de baja cualificación y sin experiencia 12 horas/hora.

### Tasa de rotación absoluta <sup>(2)</sup>

	2020	2019
Hombres	<b>10%</b>	4%
Mujeres	<b>7%</b>	1%
Menor de 30 años	<b>26%</b>	3%
Entre 30 y 50 años	<b>6%</b>	2%
Mayor de 50 años	<b>22%</b>	7%

<sup>(2)</sup> La tasa de rotación absoluta se ha calculado siguiendo la siguiente fórmula: Tasa de rotación absoluta = (Total de Bajas en el Grupo durante el ejercicio al que se refiere / Total de trabajadores indefinidos en el Grupo) x 100



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

### Número de despidos por género, edad, clasificación profesional

	2020	2019
Hombres	73	5
Mujeres	6	1
Menor de 30 años	10	-
Entre 30 y 50 años	41	6
Mayor de 50 años	28	-
White Collar	13	2
Blue Collar	64	3
Fuera de Convenio	2	1

### Horas de formación por categoría profesional

	2020		2019	
	Horas totales	Media por trabajador	Horas totales	Media por trabajador
White Collar	2.228	9,2	2.940	10,62
Blue Collar	4.086	5,1	9.305	9,37
Fuera de Convenio	655	4,5	4.484	27,84

### Número de cursos por área

	2020	2019
Máster	1	9
Cursos técnicos	30	68
Cursos desarrollo	10	10
Cursos en calidad	16	29
Cursos en materia de ensayos no destructivos	7	26
Cursos en materia de PRL	41	63



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

### Número de delegados de prevención

	2020		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
TRI	5	-	5	-
PT	3	-	3	-
RDT	-	-	3	-
TRPT	2	-	2	-
ACECSA	1	-	1	-
TRAME	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>-</b>

### Incidencias en seguridad y salud — 2020

	WHITE COLLAR		BLUE COLLAR		TOTAL PLANTILLA PROPIA	CONTRATAS	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Nº accidentes CON Baja	5	-	88	-	<b>93</b>	22	-
Nº accidentes SIN Baja	9	1	125	1	<b>136</b>	47	-
Nº accidentes TOTALES	14	1	213	1	<b>229</b>	69	-
Nº accidentes in itinere	2	-	3	-	<b>5</b>	-	-
Nº enfermedades profesionales declaradas	-	-	-	-	<b>-</b>	-	-
Defunción por accidente laboral	1	-	-	-	<b>1</b>	1	-
Nº de días perdidos	17	-	2.073	-	<b>2.090</b>	-	-
Nº de horas trabajadas	448.447	145.573	1.193.694	22.434	<b>1.810.178</b>	145.877	24.960
Índice de frecuencia* (IF) o tasa de frecuencia (TFA)	11,15	-	73,72	-	<b>51,38</b>	150,81	-
Índice de gravedad** (IG) o tasa de días perdidos (TDP)	0,04	-	1,74	-	<b>1,15</b>	-	-

\* Índice de frecuencia: Accidentes con baja x 1.000.000/ número de horas trabajadas

\*\* Índice de gravedad: número de días perdidos por accidente con baja x 1.000 / número de horas trabajadas



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## Incidencias en seguridad y salud — 2019

	WHITE COLLAR		BLUE COLLAR		TOTALES
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Nº accidentes CON Baja	-	-	76	-	<b>76</b>
Nº accidentes SIN Baja	6	1	150	1	<b>158</b>
Nº accidentes TOTALES	6	1	226	1	<b>234</b>
Nº accidentes in itinere	-	-	7	-	<b>7</b>
Nº de días perdidos	-	-	2.378	-	<b>2.378</b>
Nº de horas trabajadas	427.879	143.653	1.343.897	29.073	<b>1.944.501</b>
Índice de frecuencia* (IF) o tasa de frecuencia (TFA)	-	-	56,55	-	<b>39,08</b>
Índice de gravedad** (IG) o tasa de días perdidos (TDP)	-	-	1,77	-	<b>1,22</b>

\* Índice de frecuencia: Accidentes con baja x 1.000.000/ número de horas trabajadas

\*\*Índice de gravedad: número de días perdidos por accidente con baja x 1.000 / número de horas trabajadas



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## ANEXO 2

### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AMBIENTAL

#### Detalle de consumo de materiales renovables y no renovables

##### Materiales renovables

59.348

2020

263.515

2019

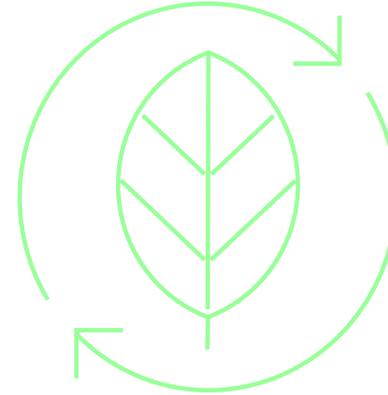
##### Materiales no renovables

170.315

2020

91.767

2019



#### Extracción de agua por fuente (ML)

2020

Aguas superficial dulce*	Aguas subterránea dulce	Aguas suministros municipales	TOTAL
66,2	19,5	197,9	283,6

\*Dulce: total de sólidos disueltos menor o igual a 1000mg/l

#### Consumo total de agua (ML)

255

2020

#### Vertidos de agua

2020

Vertidos de agua a cauce (m³)	Vertidos de agua por destino total	Agua superficial	Agua a terceros	Vertidos de agua por agua dulce u otras aguas total	Agua dulce*	Otras aguas**
102.039	127,7	102,0	25,7	283,6	30,6	22

\*Dulce: total de sólidos disueltos menor o igual a 1000mg/l

\*\* Otras aguas: total de sólidos disueltos mayor a 1000mg/l



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

### Detalle de consumo de agua por sociedad y tipo de fuente

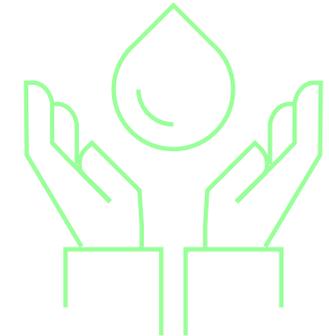
	2019		
	Aguas superficiales extraídas (m <sup>3</sup> )	Aguas subterráneas extraídas (m <sup>3</sup> )	Aguas suministros municipales (m <sup>3</sup> )
PT	-	-	132.478
TRI	104.580	-	70.246
TRPT	-	-	521
RDT	-	26.464	-
ACECSA	-	-	6.239
<b>TOTAL</b>	<b>104.580</b>	<b>26.464</b>	<b>209.484</b>

### Agua reciclada y reutilizada (m<sup>3</sup>)

	2019
	PT
TRI	11.337.280
TRPT	-
RDT	-
ACECSA	-
<b>TOTAL</b>	<b>20.277.618</b>

### Vertidos de agua

	2019		
	Vertidos de agua a cauce (m <sup>3</sup> )	Vertidos de agua a colector (m <sup>3</sup> )	Vertidos de agua totales (m <sup>3</sup> )
PT	7.208	19.464	26.672
TRI	75.148	-	75.148
TRPT	-	521	521
RDT	-	-	-
ACECSA	-	3.904	3.904
<b>TOTAL</b>	<b>82.356</b>	<b>23.889</b>	<b>106.245</b>



LOS DATOS ASOCIADOS AL "AGUA" DEL EJERCICIO 2020 Y DEL EJERCICIO 2019 NO SON COMPARABLES DADO QUE LA INFORMACIÓN DEL EJERCICIO 2020 SE ESTÁ DANDO EN BASE AL ESTÁNDAR GRI ACTUALIZADO, QUE HA ENTRADO EN VIGOR EL 1 DE ENERO DE 2021. VER ANEXO 3.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## Detalle del consumo energético por sociedad y tipo de fuente

### FUENTES NO RENOVABLES (MWH)

SOCIEDAD	2020	2019	2018
PT	<b>91.769</b>	1110.061	82.750
TRI	<b>161.733</b>	222.639	264.434
TRPT	<b>343</b>	307	906
RDT	<b>7.538</b>	8.875	11.374
ACECSA	<b>3.138</b>	3.411	3.240
<b>TOTAL</b>	<b>264.521</b>	345.293	362.704

Para este cálculo se ha considerado el consumo procedente del gas natural por ser el combustible fósil más relevante utilizado. No se emplean combustibles de origen renovable, tales como biocombustibles o biomasa.

### CONSUMO DE ELECTRICIDAD (MWH)

SOCIEDAD	2020	2019	2018
PT	<b>58.195</b>	69.475	57.489
TRI	<b>104.601</b>	157.354	195.521
TRPT	<b>1.031</b>	1.539	1.393
RDT	<b>10.832</b>	14.995	17.954
ACECSA	<b>1.151</b>	1.135	1.049
<b>TOTAL</b>	<b>175.810</b>	244.498	273.406





Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## Detalle de Gestión de Residuos por Sociedad

### RESIDUOS PELIGROSOS

SOCIEDAD	2020			2019		
	Residuos peligrosos Reciclaje (t)	Residuos peligrosos Recuperación (incluida la r. energética) (t)	Residuos peligrosos Vertedero (t)	Residuos peligrosos Reciclaje (t)	Residuos peligrosos Recuperación (incluida la r. energética) (t)	Residuos peligrosos Vertedero (t)
PT	8	833	604	17	862	685
TRI	-	1.477	1.676	-	2.745	1.950
TRPT	-	-	11	-	-	16
RDT	-	-	26	-	-	-
ACECSA	-	121	87	-	171	95
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>2.431</b>	<b>2.404</b>	<b>17</b>	<b>3.778</b>	<b>2.746</b>

### RESIDUOS NO PELIGROSOS

SOCIEDAD	2020				2019			
	Residuos no peligrosos Reutilización (t)	Residuos no peligrosos Reciclaje (t)	Residuos no peligrosos Vertedero (t)	Residuos no peligrosos Otras gestiones* (t)	Residuos no peligrosos Reutilización (t)	Residuos no peligrosos Reciclaje (t)	Residuos no peligrosos Vertedero (t)	Residuos no peligrosos Otras gestiones* (t)
PT	858	9.875	191	51.441	19	15.417	882	59.870
TRI	2.155	25.555	4.487	24.738	3.338	49.506	5.420	36.507
TRPT	-	-	8	-	-	-	-	20
RDT	-	-	-	-	-	-	-	-
ACECSA	-	-	1	-	-	-	4	-
<b>TOTAL</b>	<b>3.013</b>	<b>35.430</b>	<b>4.687</b>	<b>76.179</b>	<b>3.357</b>	<b>64.923</b>	<b>6.306</b>	<b>96.397</b>

## Detalle de Control de las Emisiones de GEI por sociedad, alcance e intensidad

### EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1) — UNIDADES T CO<sub>2</sub>

SOCIEDAD	2020	2019	2018
PT	19.337	23.208	17.839
TRI	32.550	46.166	56.019
TRPT	63	56	167
RDT	1.387	1.633	2.096
ACECSA	577	628	597
<b>TOTAL</b>	<b>53.915</b>	<b>71.691</b>	<b>76.718</b>

### EMISIONES INDIRECTAS AL GENERAR ENERGIA (ALCANCE 2) — UNIDADES T CO<sub>2</sub>

SOCIEDAD	2020	2019	2018
PT	11.639	18.758	16.097
TRI	20.920	42.486	54.746
TRPT	206	416	390
RDT	4.653	6.722	8.541
ACECSA	230	306	294
<b>TOTAL</b>	<b>37.649</b>	<b>68.688</b>	<b>80.067</b>

### INTENSIDAD DE LAS EMISIONES — UNIDADES T CO<sub>2</sub>/T PRODUCTO

SOCIEDAD	2020	2019	2018
PT	0,61	0,70	0,67
TRI	0,54	0,50	0,48
TRPT	0,06	0,08	0,05
RDT	0,22	0,23	0,21
ACECSA	0,27	0,28	0,24

Otras emisiones<sup>3</sup>

2020

SOCIEDAD	NO <sub>x</sub> (kg)	SO <sub>x</sub> (kg)	COV (kg)	HAP (kg)	PM10 (kg)	Otras (kg)
PT	47.272	4.520	4.004	1,71	3.770	9,103 X 10 <sup>-7</sup>
TRI	42.467	8.404	4.050	5,78	21.771	2,180 x 10 <sup>-12</sup>
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
ACECSA	1.129	4	-	-	9	-
<b>TOTAL</b>	<b>90.868</b>	<b>12.928</b>	<b>8.087</b>	<b>7,49</b>	<b>25.550</b>	<b>9,103 x 10<sup>-7</sup></b>

2019

SOCIEDAD	NO <sub>x</sub> (kg)	SO <sub>x</sub> (kg)	COV (kg)	HAP (kg)	PM10 (kg)	Otras (kg)
PT	45.699	8.669	6.330	2,06	11.816	1,326 X 10 <sup>-6</sup>
TRI	60.609	12.762	4.987	5,27	35.440,79	3,360 X 10 <sup>-12</sup>
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
ACECSA	1.228	5	37	-	10	-
<b>TOTAL</b>	<b>107.536</b>	<b>21.436</b>	<b>11.354</b>	<b>7,33</b>	<b>47.267</b>	<b>1,326 X 10<sup>-6</sup></b>

(3) En ausencia de dichas mediciones, al no ser obligatorias en este ejercicio, han sido estimadas a partir de las últimas evaluaciones realizadas (reportadas a la administración en el informe E-PRTR 2019) y de las horas de funcionamiento en el año 2020.



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

## ANEXO 3

### PARÁMETROS DEL INFORME

Este Estado de Información No Financiera (EINF) forma parte del Informe de Gestión del Grupo Tubos Reunidos, e incluye información en el ámbito Ambiental, Social y de Gobierno (ASG), de acuerdo con los resultados obtenidos en el análisis de materialidad realizado en el año 2020.

Se cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020. La información contenida en el mismo referida al ejercicio 2019, se presenta a efectos comparativos con la información del ejercicio 2020. En este sentido, el Grupo no se ha visto obligado a reexpresar ninguna información de ejercicios anteriores.

Este Estado de Información No Financiera se ha preparado de acuerdo a los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenido de la Ley 11/2018”.

### Perímetro de entidades incluidas

Grupo Tubos Reunidos está constituido por la sociedad cabecera, Tubos Reunidos, S.A., con domicilio fiscal y social en Amurrio (Álava), y sus sociedades dependientes.

En lo que respecta a la información medioambiental, este informe incluye a la totalidad de las empresas industriales que componen el Grupo, por ser aquellas que tienen un impacto significativo en estos indicadores, excepto en aquellos indicadores que se indique lo contrario, explicitándose en dicho caso en y el indicador concreto. El resto de información incluye a la totalidad de empresas que componen el Grupo.

A continuación, detallamos las sociedades dependientes de Tubos Reunidos, S.A. (T.R.):

SOCIEDAD	Actividad	%	Sociedad del grupo titular
Tubos Reunidos Industrial S.L.U. (TRI)	Industrial	100	T.R.
Productos Tubulares S.A.U. (PT)	Industrial	100	T.R.
Aceros Calibrados S.A.U. (ACECSA)	Industrial	100	T.R.
Tubos Reunidos Premium Threads S. L. (TRPT)	Industrial	51	T.R.
T.R. América Inc. (TRAME)	Comercializadora	100	T.R.
Clima S.A.U. (CLIMA)	Sociedad de cartera	100	T.R.
Aplicaciones Tubulares S.L.U. (ATUCA)	Holding	100	T.R.
RDT Inc.	Industrial	100	ATUCA
Tubos Reunidos Services S.L.U. (TRSV)	Industrial/Inmobiliaria	100	T.R.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

## Índice de contenidos de la Ley 11/2018

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF	ESTÁNDAR UTILIZADO	APARTADO DEL EINF
<b>Modelo de negocio</b>		
Descripción del modelo de negocio	GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-5, GRI 102-7, GRI 102-16	02. Grupo Tubos Reunidos
	GRI 102-14	01. Carta del Presidente
	GRI 102-3, GRI 102-45	Anexo 3
Organización y estructura	GRI 102-18, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24, GRI 102-16	08. Buen Gobierno Corporativo
Presencia geográfica	GRI 102-4, GRI 102-6	02. Grupo Tubos Reunidos
Objetivos y estrategias	GRI 102-14, GRI 102-15	01. Carta del Presidente 02. Grupo Tubos Reunidos 08. Buen Gobierno Corporativo
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	GRI 102-15	02. Grupo Tubos Reunidos 08. Buen Gobierno Corporativo
<b>Estrategia y gestión de riesgos</b>		
Descripción de las políticas que aplica la compañía	GRI 102-35, GRI 103-1, GRI 103-2	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos 05. Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro 06. Cadena de valor global 08. Buen Gobierno Corporativo
Resultados de las políticas que aplica la compañía	GRI 103-3	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos 05. Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro 06. Cadena de valor global 08. Buen Gobierno Corporativo
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculados a las actividades de la compañía	GRI 102-15	02. Grupo Tubos Reunidos 08. Buen Gobierno Corporativo
<b>Perfil del informe de información no financiera</b>		
Marco de Reporting utilizado	Estándares GRI	Anexo 3
Análisis de materialidad	GRI 102-46, GRI 102-47	03. Comprometidos con nuestros Grupos de Interés



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF

ESTÁNDAR UTILIZADO

APARTADO DEL EINF

**Cuestiones medioambientales**

**Gestión ambiental**

Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-31, GRI 103-3, GRI 308-2

06. Cadena de valor global  
08. Buen Gobierno Corporativo

Procedimientos de evaluación o certificación ambiental

GRI 102-11, GRI 102-29

06. Cadena de valor global

Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

GRI 102-29

06. Cadena de valor global

Aplicación del principio de precaución

GRI 102-11

06. Cadena de valor global

Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

GRI 307-1

06. Cadena de valor global

**Contaminación**

Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente. Cualquier otra forma de contaminación atmosférica.

GRI 103-2, GRI 302-4

06. Cadena de valor global

GRI 305-6, GRI 305-7

Anexo 2

**Economía circular y prevención y gestión de residuos**

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.

GRI 103-2, GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4

06. Cadena de valor global  
Anexo 2

Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Tal y como se deriva del apartado 03. Comprometidos con nuestros grupos de interés, el desperdicio de alimentos no se ha considerado material en el Grupo.

**Uso sostenible de los recursos**

Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

06. Cadena de valor global  
Anexo 2

Consumo de materias primas

GRI 103-2, GRI 301-1, GRI 301-2

06. Cadena de valor global  
Anexo 2

Consumo directo e indirecto de energía. Medidas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables.

GRI 103-2, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4

06. Cadena de valor global  
Anexo 2

**Cambio climático**

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

06. Cadena de valor global  
Anexo 2

Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático. Objetivos de reducción de gases de efecto invernadero.

GRI 103-2, GRI 201-2, GRI 305-5

06. Cadena de valor global  
Anexo 2



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF	ESTÁNDAR UTILIZADO	APARTADO DEL EINF
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Biodiversidad</b>		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 103-2, GRI 304-2, GRI 304-3	06. Cadena de valor global Anexo 2
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 303-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 306-5	06. Cadena de valor global Anexo 2
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Empleo</b>		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 405-1b	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos Anexo 1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos Anexo 1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 405-2	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Brecha Salarial	GRI 405-2	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1	Anexo 1
Remuneración media de consejeros y directivos	GRI 102-35, GRI 102-36, GRI 102-37, GRI 405-2	0.8 Buen Gobierno Corporativo
Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 401-2	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Empleados con discapacidad	GRI 405-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
<b>Organización del trabajo</b>		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 103-2, GRI 102-41	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Número de horas de absentismo	GRI 403-9a Lesiones por accidente laboral	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Medidas para facilitar la conciliación	GRI 401-2, GRI 401-3	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos Anexo 1



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF

ESTÁNDAR UTILIZADO

APARTADO DEL EINF

**Cuestiones sociales y relativas al personal**

**Seguridad y salud**

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7	05.Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	403.9a-b Lesiones por accidente laboral	05.Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro Anexo 1
Enfermedades profesionales desagregadas por sexo	403.10a Dolencias y enfermedades laborales	05.Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro Anexo 1

**Relaciones sociales**

Organización del diálogo social	GRI 102-41, GRI 403-1, GRI 201-3	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos Anexo 1
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	

**Formación**

Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2, GRI 404-3	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos Anexo 1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 405-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos

**Igualdad**

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Planes de igualdad y medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 405-1	02. Grupo Tubos Reunidos 04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 405-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 405-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 406-1	04. Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF	ESTÁNDAR UTILIZADO	APARTADO DEL EINF
<b>Información sobre el respeto a los derechos humanos</b>		
Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 102-12, GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 410-1, GRI 412-1, GRI 412-2	08. Buen Gobierno Corporativo
Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 102-17, GRI 412-12, GRI 412-13, GRI 414-1, GRI 414-1	08. Buen Gobierno Corporativo
Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17, GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1	08. Buen Gobierno Corporativo
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 407-1, GRI 414-1, GRI 406-1, GRI 409-1, GRI 408-1	08. Buen Gobierno Corporativo
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 102-25, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 415-1	08. Buen Gobierno Corporativo
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 102-16, GRI 205-3	08. Buen Gobierno Corporativo
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1	02. Grupo Tubos Reunidos
<b>Información sobre la sociedad</b>		
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 204-1, GRI 203-1, GRI 413-1	02. Grupo Tubos Reunidos
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1, GRI 413-2	02. Grupo Tubos Reunidos
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43, GRI 102-12, GRI 413-1	02. Grupo Tubos Reunidos 03. Comprometidos con nuestros grupos de interés
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13	02. Grupo Tubos Reunidos



Carta del Presidente



Grupo Tubos Reunidos



Comprometidos con nuestros grupos de interés



Las personas en Grupo Tubos Reunidos



Focalizando esfuerzos para promover un entorno de trabajo seguro



Cadena de valor global



Cultura de innovación y excelencia industrial



Buen Gobierno Corporativo



Anexos

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF

ESTÁNDAR UTILIZADO

APARTADO DEL EINF

**Información sobre la sociedad**

**Subcontratación y proveedores**

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

GRI 120-16, GRI 308-1, GRI 414-1

06. Cadena de valor global

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

GRI 102-9, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1

06. Cadena de valor global

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas

GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1  
GRI 414-2

06. Cadena de valor global

**Consumidores (nuestros clientes)**

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

GRI 416-1, GRI 417-1

06. Cadena de valor global

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

GRI 416-2, GRI 416-8

06. Cadena de valor global

**Información fiscal y transparencia**

Beneficios obtenidos por país

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3  
GRI 207-4b.vi

08. Buen Gobierno Corporativo

Impuestos sobre beneficios pagados

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3  
GRI 207-4b.viii

08. Buen Gobierno Corporativo

Subvenciones públicas recibidas

GRI 201-4

08. Buen Gobierno Corporativo



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no  
Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado  
el 31 de diciembre de 2020

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos

Ernst & Young, S.L.  
C/ Ramundo Fernández Villaverde, 65  
28003 MadridTel.: 902 365 456  
Fax.: 915 727 300  
ey.com

## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de Tubos Reunidos, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020, de Tubos Reunidos, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Índice de Contenidos de la Ley 11/2018" incluida en el EINF adjunto.

### Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Tubos Reunidos, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de Contenidos de la Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Tubos Reunidos, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICCC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Carta del  
PresidenteGrupo Tubos  
ReunidosComprometidos  
con nuestros  
grupos de interésLas personas  
en Grupo Tubos  
ReunidosFocalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguroCadena de  
valor globalCultura de  
innovación  
y excelencia  
industrialBuen Gobierno  
Corporativo

Anexos



#### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Análisis de Materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

#### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de Contenidos de la Ley 11/2018" del citado Estado.



Carta del  
Presidente



Grupo Tubos  
Reunidos



Comprometidos  
con nuestros  
grupos de interés



Las personas  
en Grupo Tubos  
Reunidos



Focalizando  
esfuerzos para  
promover un  
entorno de  
trabajo seguro



Cadena de  
valor global



Cultura de  
innovación  
y excelencia  
industrial



Buen Gobierno  
Corporativo



Anexos



#### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2021 Núm. 012106803  
30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO

Sello digitalizado de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Yada

30 de abril de 2021



Editado en España, marzo 2021 | **Diseño y maquetación** Laura Fernández y Laura Hoyal

© Grupo Tubos Reunidos, S.A. | [www.tubosreunidos.es](http://www.tubosreunidos.es)