

---

## POLÍTICA CORPORATIVA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL FRAUDE

---

### O. Introducción

Grupo Tubos Reunidos (en adelante, el “**Grupo**” o “**Grupo TR**” o “**Tubos Reunidos**”, indistintamente) es el Grupo Empresarial compuesto por aquellas Sociedades que, en el sentido de la Ley, forman parte de un Grupo mercantil cuya entidad dominante es Tubos Reunidos, S.A. (en adelante, “**TRSA**”). Las referencias que en esta Política Corporativa se hacen al Grupo Tubos Reunidos deben entenderse de aplicación a todas y cada una de las Sociedades individuales que lo componen.

El Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. (en adelante, “**TRSA**”) es el responsable de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el Sistema de gobernanza y sostenibilidad a largo plazo del Grupo y, específicamente, de aprobar y actualizar sus Políticas Corporativas. Estas Políticas desarrollan los principios reflejados en el conjunto normativo interno, y contienen las pautas que rigen la actuación del Grupo, sus consejeros, directivos y empleados, asegurando que la toma de decisiones esté orientada hacia dicha sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo, siempre dentro de un marco legal y ético.

La presente Política Corporativa, al igual que todas las Políticas del Grupo, tanto las Corporativas como las detalladas, es de aplicación a todas las Sociedades que componen el Grupo.

La corrupción y el fraude son actos que afectan al desarrollo económico, debilitan la democracia y el Estado de Derecho, y menoscaban la justicia social, produciendo graves perjuicios a la economía y a la sociedad. La corrupción cubre distintas prácticas, particularmente: los conflictos de interés, las comisiones fraudulentas, los regalos e invitaciones ilícitos, las extorsiones, los robos, el desvío de materiales o de fondos, los pagos de facilitación y el blanqueo de capitales, pero también los abusos de poder, el nepotismo y el favoritismo. El fraude se refiere a los actos que tienen como objetivo obtener una ventaja material o moral indebida mediante elusión deliberada de las reglas internas, contractuales y de las leyes, en detrimento de Tubos Reunidos o de terceros. Mientras que el fraude puede cometerse unilateralmente por un individuo o un grupo de individuos, la corrupción implica una “transacción” y una contrapartida financiera o bajo la forma de favores o ventajas. Así, algunas formas de corrupción pueden manifestarse mediante el acto de solicitar, prometer, ofrecer, dar o aceptar una ventaja indebida, en dinero o en especie.

Todas las empresas del Grupo Tubos Reunidos tienen asumido un compromiso con la conducta ética y la honestidad, se oponen frontalmente a la corrupción y al fraude en todas sus formas, y tienen la voluntad de erradicarlos en el desarrollo de sus actividades, en cualquiera de los países en los que actúan. En asunción de dichos compromisos, el Consejo de Administración de TRSA aprueba esta Política Corporativa contra la Corrupción y el Fraude, que se hace extensible a todos los grupos de interés de Tubos Reunidos, con el objetivo de compartir y exigir dicho compromiso en las relaciones que el Grupo mantiene con ellos.

La presente Política Corporativa forma parte del Sistema de Gobierno Corporativo de Grupo Tubos Reunidos y está alineada con la Política Corporativa de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales, con el Código de Conducta Ética, y con la Política Corporativa de Sostenibilidad en materias Medioambientales, Sociales y Gobernanza, así como con la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción, los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, el objetivo dieciséis los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las directrices de la OCDE para empresas multinacionales.

### 1. Objeto de la Política Corporativa contra la corrupción y el fraude

El Consejo de Administración de TRSA impulsa y aprueba esta Política Corporativa, que ha sido elaborada teniendo en cuenta los estándares internacionales más exigentes, con el objetivo de garantizar una cultura empresarial de ética y honestidad, mostrando la más rotunda oposición a estas prácticas y aplicando el principio de tolerancia cero frente al fraude y a la corrupción en todas sus manifestaciones. Para alcanzar este objetivo, Tubos Reunidos establece una serie de compromisos que figuran en la presente Política Corporativa.

La finalidad de esta Política es, por tanto, contribuir al desarrollo de una cultura empresarial de ética y honestidad dentro del Grupo, y formalizar y proyectar el compromiso de las sociedades del Grupo Tubos Reunidos con la lucha contra la corrupción y el fraude, así como definir los principios que se aplicarán dentro del perímetro del Grupo TR para promover dicha lucha, de conformidad con las Líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para empresas multinacionales, los principios en los que se basa el Pacto mundial de las Naciones Unidas, el objetivo dieciséis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), el Código de Conducta Ética y la Política de Regalos e Invitaciones de la Sociedad, así como los documentos y textos que puedan sustituir o complementar a los anteriormente referidos.

## 2. Ámbito de aplicación

La presente Política Corporativa es de aplicación a todas las sociedades que integran el Grupo TR, así como a todos los consejeros, administradores, directivos, empleados o personas que, directa o indirectamente, tengan una relación con Grupo TR, con independencia de su posición funcional o jerárquica (en adelante, el “**Personal**”).

El Personal deberá mostrar un rechazo total a la corrupción y el fraude, en particular, velarán por el cumplimiento de esta Política Corporativa.

Se espera de todo el Personal que actúe como una primera línea de defensa frente a la corrupción y el fraude, informando sobre cualquier posible conducta de este tipo o sobre cualquier incumplimiento del Código de Conducta Ética o de la presente Política, a través del **Canal Ético** habilitado en el Sistema Interno de Información y Protección del Informante.

Adicionalmente, todas aquellas terceras partes que participen, colaboren, intermedien o actúen por cuenta o en nombre de Tubos Reunidos en operaciones y negocios deberán cumplir con los principios contenidos en la presente Política Corporativa.

## 3. Principios básicos de actuación

Para la consecución de los objetivos y compromisos señalados, el Grupo TR asume y promueve los siguientes principios básicos, sobre los que se fundamenta esta Política Corporativa, que deben presidir la actuación del conjunto de las sociedades que lo integran y del Personal, en todos los ámbitos:

- a) Fomentar una cultura preventiva basada en el principio de “tolerancia cero” frente a la corrupción y el soborno, así como frente a actos constitutivos de cualquier forma de fraude. Este principio de “tolerancia cero” frente a la corrupción en los negocios, el soborno y cualquier forma de fraude tiene carácter absoluto y prima sobre la eventual obtención de cualquier tipo de beneficio (ya sea económico o de otra índole) para la Sociedad y para las demás compañías del Grupo, así como para sus administradores, el Personal y sus proveedores, cuando este se base en un negocio o transacción irregular, ilícito o contrario a la ley o al Sistema de Gobierno Corporativo y, en particular, a los principios éticos del Código de Conducta Ética.
- b) No permitir, tolerar o involucrarse en ningún comportamiento que pueda considerarse un acto de corrupción, en cualquiera de sus formas, incluido el cohecho y la extorsión, en el desempeño de la actividad empresarial profesional.
- c) No realizar ni permitir ningún pago de facilitación.
- d) No dar, prometer u ofrecer, directa o indirectamente, sobornos a cualquier tercero, ya pertenezca al ámbito público o privado.
- e) No requerir ni percibir de manera directa o indirecta comisiones, beneficios o pagos de terceros con causa en las operaciones de contratación, inversión, desinversión, financiación o gasto que lleve a cabo el Grupo.
- f) Promover la formación y sensibilización interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción y el fraude.

- g) Identificar y evaluar los riesgos asociados al fraude y a la corrupción en todas sus manifestaciones en las actividades del Grupo.
- h) Disponer de controles, normativa y procedimientos específicos para prevenir cualquier comportamiento que pueda considerarse un acto de corrupción, fraude o que incurra en conflicto de interés, cuya aplicación deberá ser supervisada por el Órgano de Control Independiente de Grupo TR.
- i) Prestar especial atención a aquellas situaciones que puedan constituir un potencial conflicto de intereses entre los intereses personales del Personal y los de Grupo TR. El Personal deberá adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones de conflicto de interés. Se considerará que existe conflicto de interés en aquellas situaciones previstas por la ley y, en particular, cuando los intereses del Personal, sean por cuenta propia o ajena, entren en colisión, de forma directa o indirecta, con el interés de cualquiera de las sociedades integradas en el Grupo TR.
- j) Reflejar de forma adecuada y fiel todas las actuaciones, operaciones y transacciones del Grupo en los libros y registros contables del mismo.
- k) Promover una relación entre el Grupo TR y sus proveedores basada en la legalidad, ética empresarial, eficiencia, transparencia y honestidad, asegurando el cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos en el perímetro del Grupo relativos a la prevención de la corrupción y el fraude, en cualquiera de sus manifestaciones.
- l) Disponer de canales y mecanismos de denuncia y reclamación y protección, para que las personas o partes potencialmente afectadas o que tengan conocimiento de posibles conductas fraudulentas o corruptas puedan ponerlas en conocimiento de Tubos Reunidos, con suficientes garantías y con procedimientos adecuados de resolución, y atender debidamente los potenciales casos que contravengan la presente Política Corporativa
- m) Adoptar a la mayor brevedad posible las medidas que procedan en caso de detectar un acto de corrupción o fraude en los negocios que desarrollan las sociedades del Grupo o en las de sus proveedores, e informar de ello a las autoridades públicas competentes para que emprendan las acciones oportunas cuando dicha conculcación pueda ser constitutiva de una infracción administrativa o penal grave.

#### **4. Desarrollo, supervisión y control**

Corresponde al Órgano de Control Independiente en materia de cumplimiento (OCI) de Grupo TR el desarrollo y la revisión periódica de la presente Política Corporativa, supervisando su aplicación y formulando al Consejo de Administración las observaciones o propuestas de modificación y mejora sobre la misma que considere oportunas.

#### **5. Aprobación, publicación y entrada en vigor.**

Esta Política Corporativa representa el compromiso público de Grupo Tubos Reunidos con la lucha contra la corrupción y el fraude y ha sido aprobada por el Consejo de Administración de TRSA en su reunión del 31 de octubre de 2024.

La Política Corporativa se encuentra publicada en la web y en la intranet corporativas de Grupo TR. Además, será remitida al Personal de Grupo TR y comunicada, en la medida en la que les resulte aplicable, a los terceros con los que se relaciona Grupo TR.

Esta Política Corporativa será revisada, actualizada, aprobada y difundida de manera periódica, y siempre que resulte necesario practicar cualesquiera modificaciones.

\*\*\*\*\*