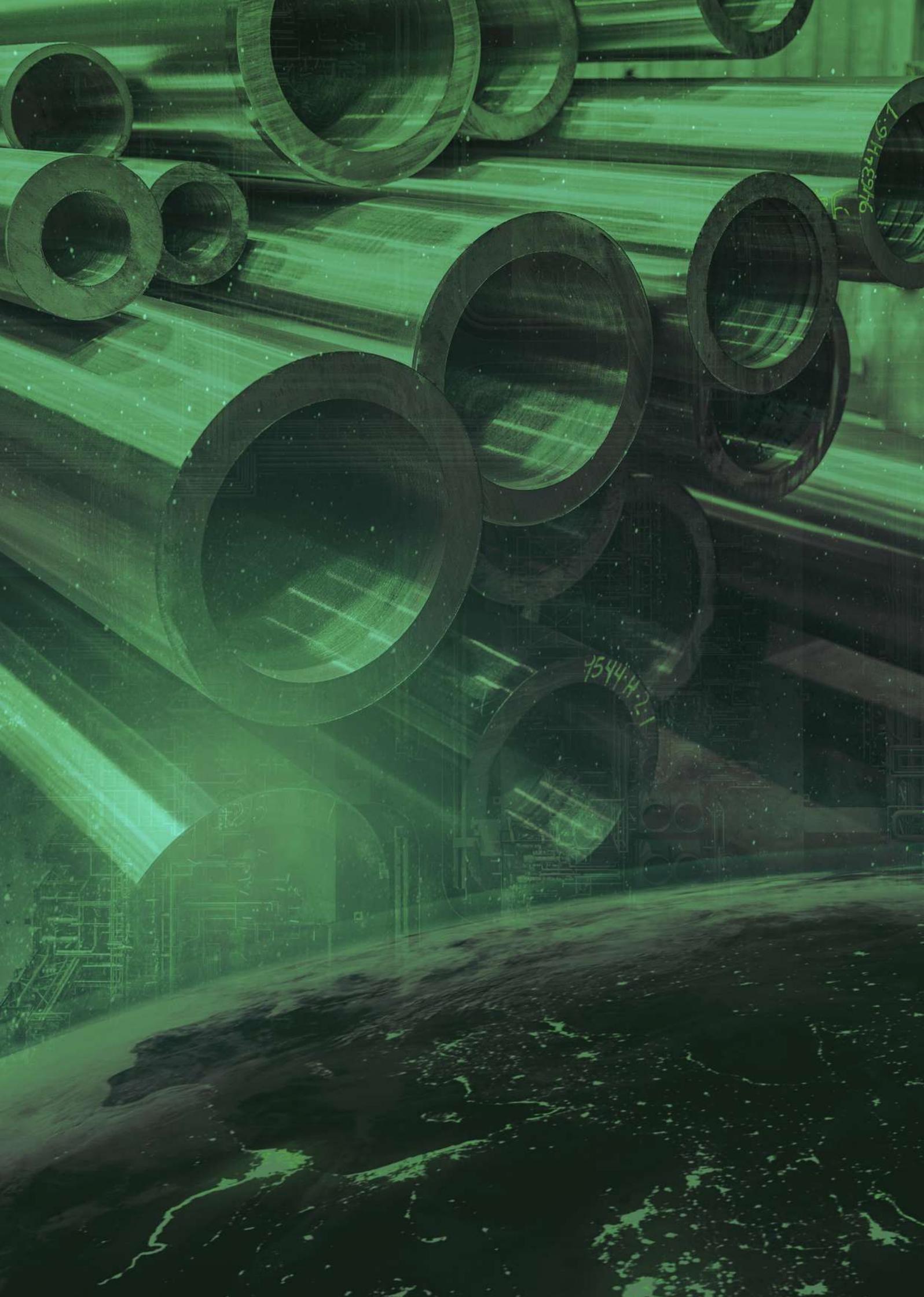




**TUBOS
REUNIDOSGROUP**
TUBOS · PRODUCTOS

INFORME ANUAL 2021



INFORME ANUAL 2021



01.
CARTA
A LOS ACCIONISTAS

P.2

02.
DATOS
FUNDAMENTALES

P.6

03.
HISTORIA

P.8

04.
SOLUCIONES
DE TUBERÍA SIN
SOLDADURA

P.10

05.
CLIENTES

P.14

06.
ENTORNO
SECTORIAL 2021

P.16

07.
EVOLUCIÓN DE LA
ACTIVIDAD Y
RESULTADOS 2021

P.18

08.
LAS PERSONAS EN EL
GRUPO TUBOS
REUNIDOS

P.22

09.
SOSTENIBILIDAD

P.24

10.
COMPROMETIDOS
CON LA INNOVACIÓN Y
LA TRANSFORMACIÓN
DIGITAL

P.30

11.
ACCIONISTAS
Y BOLSA

P.34

12.
GOBIERNO
CORPORATIVO

P.36

13.
INFORMACIÓN
ECONÓMICA

P.40

14.
CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN Y
COMITÉ DIRECTIVO

P.42

15.
DIRECCIONES
DEL GRUPO
TUBOS REUNIDOS

P.44

01. CARTA A LOS ACCIONISTAS



Presidente Ejecutivo

D. FRANCISCO IRAZUSTA RODRÍGUEZ

Estimado/a accionista:

Como ya habíamos anticipado el ejercicio 2021 ha sido incluso más complicado que el ejercicio anterior, debido a las inercias de mercado y al impacto que tienen en los timings de nuestra actividad. Adicionalmente, los súbitos y fuertes incrementos de los precios de la energía, de las chatarras, de las ferroaleaciones, del transporte, y por supuesto la alta inflación, han constituido el gran reto al que nos hemos enfrentado en el ejercicio 2021. Todo ello, unido a la pandemia y a la crisis sanitaria internacional desatada por la irrupción del COVID-19, que ha seguido estando presente durante todo el año, ha supuesto un hándicap para la recuperación de la actividad en los mercados. Pero cuando pensábamos que ya habíamos tocado fondo y se volvía a cierta normalidad, nos encontramos en el inicio del 2022 ante un hecho desolador y devastador para el pueblo ucraniano. Una vez más, la realidad supera a la ficción y vivimos, en vivo y en directo, un ataque ruso a la democracia y a los derechos de todo un pueblo, aquí mismo, en el continente europeo.

Si bien el avance de la vacunación y el esfuerzo conjunto realizado por la sociedad nos han permitido apreciar una reactivación en determinados países, a medida que sus restricciones a la movilidad se han ido suavizando, aunque lejos aún de la normalidad en países asiáticos

y en particular en China, dicha reactivación se ha visto truncada por el impacto geopolítico que la invasión de Rusia sobre Ucrania está teniendo en todos los mercados, y en especial en el energético, con bruscos aumentos de costes en la energía y en las materias primas, adicionales a los ya vividos durante los últimos meses del ejercicio 2021.

EJERCICIO 2021

Afortunadamente, el ejercicio 2021 no ha venido sólo impactado por la pandemia y por el incremento de costes. Estamos orgullosos de celebrar el reconocimiento del Grupo como empresa estratégica. Debo agradecer en mi nombre y en el del Consejo de Administración la confianza y el apoyo recibido por parte de clientes, instituciones, analistas internacionales y entidades financieras, así como los esfuerzos de todo nuestro equipo humano, que nos han permitido obtener un préstamo participativo de 112,8 millones de euros del Fondo de apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas gestionado por SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) y, simultáneamente, una novación y mejora de las condiciones de financiación preexistentes, sin duda un hecho clave para nuestra viabilidad y para la consecución de nuestros objetivos en los próximos ejercicios.

Tras la confianza recibida y con renovada solidez financiera, afrontamos con optimismo un nuevo Plan Estratégico 2021-2026, que nos permite seguir transformando el Grupo, dotando a nuestras instalaciones de las últimas tecnologías y buscando la creación de valor añadido que repercute en la mejora del Grupo y de la Sociedad a medio y largo plazo. Estamos firmemente comprometidos con el impulso de la transición energética y la descarbonización a través del desarrollo y fabricación eficiente de soluciones tubulares innovadoras y sostenibles. Este nuevo Plan nos ayudará a abordar nuevos mercados y sectores de actividad que tengan especial presencia en energías limpias y en el hidrógeno, ayudando así a nuestros clientes a afrontar con éxito sus retos futuros. En este ejercicio me gustaría reseñar que, gracias al esfuerzo y compromiso de nuestras personas, hemos conseguido nuestros primeros hitos en energías limpias, y esperamos que sean solo el comienzo de muchos otros que están por venir.

GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro compromiso con la sostenibilidad no es sólo un marco de aspiraciones, sino una hoja de ruta para el crecimiento responsable, que debe ir necesariamente de la mano de un buen gobierno corporativo, basado en una gestión adecuada y transparente.

En el ejercicio 2021, en base a nuestra filosofía de mejora continua, hemos elaborado un Plan de Actualización del Gobierno Corporativo de la Compañía, cuya ejecución ha transcurrido durante el año y continuará con importantes avances en 2022. Todas estas mejoras y adopción de 'best practices' nos ayudarán a dotarnos de una óptima estructura de gobierno, alineada con la estrategia de la empresa, la cual generará valor, contribuirá a la consecución de nuestros objetivos y reforzará la confianza de los inversores.

El esfuerzo realizado en materia de buen gobierno por parte del Consejo de Administración en 2021 ha sido notable, por un lado con la elaboración de un nuevo Reglamento del Consejo de Administración adaptado a la modificación de la Ley de Sociedades de Capital (LSC) operada por la Ley 5/2021 y a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de 2020 (CBG), que incorpora la sostenibilidad, con especial hincapié en las cuestiones de compliance y diversidad y en la regulación de los conflictos de interés, y por otro con la aprobación de siete nuevas políticas corporativas: Política General de Gobierno Corporativo, Política de Remuneración de los Consejeros, Política de Control y Gestión de Riesgos, Política de Sostenibilidad en materias

Medioambientales, Sociales y de Gobernanza, Política Fiscal Corporativa, Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales, y Política de Regalos e Invitaciones.

Me complace destacar asimismo otros importantes hitos en materia de buen gobierno corporativo durante el ejercicio 2021: La primera evaluación del funcionamiento del Consejo de Administración con el auxilio de un consultor externo; la revisión en profundidad por el Consejo de Administración de su modelo de Cumplimiento, que ha derivado en la aprobación, entre otras normas internas, de un nuevo Código de Conducta Ética, y en la obtención de un certificado externo de idoneidad del diseño de nuestro sistema de *Compliance* penal; el análisis y modificación de la composición de las Comisiones de supervisión, y el notable incremento de consejeros independientes y de presencia femenina en el Consejo de Administración, llegando a un 36,36% del total de consejeros, al incorporarse al órgano dos nuevas consejeras independientes, Dña Teresa Quirós y Dña María Sicilia, lo que ha llevado a la Compañía a ingresar el 20 de junio de 2022 en la composición del índice IBEX® Gender Equality.

El Consejo de Administración tiene el firme propósito de seguir avanzando en materia de buen gobierno corporativo en el ejercicio 2022, dotándose de nuevas políticas y normas internas, y como hito fundamental somete a la aprobación de la Junta General Ordinaria de Accionistas de 2022 la modificación de los Estatutos Sociales y del Reglamento de la Junta General, para su consiguiente adaptación a la reciente modificación de la LSC y a las recomendaciones del CBG.

En junio de 2021 cesó en el cargo de Consejero y Presidente de la Comisión de Auditoría D. Juan María Román Gonçalves, al haber transcurrido el período para el que fue nombrado. Quiero agradecerle aquí expresamente su importante contribución al interés social durante cuatro años como consejero independiente, y su compromiso con la Compañía en momentos difíciles.

PLAN ESTRATÉGICO

Nuestro Plan Estratégico, basado en la transición energética y la descarbonización, que nos permita abordar nuevos mercados y sectores de actividad con especial presencia en energías limpias e hidrógeno, sigue en marcha. Dicho Plan está basado en tres objetivos claros: Volver a generar resultados netos positivos de forma sostenible en el tiempo, cuidar de nuestras personas y de nuestros clientes. Tal y como anunciamos hemos iniciado la unificación de

nuestros procesos de producción de acero con la creación de nuestra nueva acería de grupo en Amurrio. Hemos acordado y firmado, previo referéndum, las condiciones de traslado de la plantilla de la acería de Sestao a la de Amurrio. Asimismo, como avanzamos, hemos negociado y acordado la salida no traumática de todas aquellas personas nacidas entre 1958 y 1961, y hemos firmado los convenios de empresa tanto en Amurrio (2017-2021) como en Trápaga (2018-2021), normalizando así las relaciones laborales en el seno de Grupo Tubos Reunidos. Estamos en el segundo año de implantación del Plan de la Excelencia en la Seguridad, y hemos lanzado nuestro Plan de Digitalización con el fin de mejorar la eficiencia de los procesos y dotarnos de una mayor agilidad y flexibilidad, imprescindibles en un entorno tan volátil como en el que vivimos.

PERSPECTIVAS DE NEGOCIO

Hemos comenzado el ejercicio con una actividad mucho más alta que la que tuvimos al inicio del 2021, pero la misma está acompañada de una volatilidad de costes nunca vista. Optamos por mantener la cartera corta con el fin de minimizar el riesgo y maximizar los resultados. El mercado norteamericano, esencialmente en OCTG y *Midstream*, así como el europeo con productos del sector mecánico junto con el *Midstream*, son los principales impulsores de la demanda. Estimamos una reactivación del sector *Downstream* en el segundo semestre del presente ejercicio. Los acuerdos entre Europa y Estados Unidos relativos a los aranceles del 232 nos permiten tener acceso a una cuota anual de país libre de arancel que representa en torno a 50.000 tns. Por otro lado, las sanciones antidumping a México, Argentina, Rusia y Corea del Sur, junto a la situación de Ucrania (grandes exportadores de tubos sin soldadura al mercado EE.UU) hacen que la oferta no cubra la demanda y por tanto que los precios sigan subiendo, y no estimamos que bajen en lo que resta de año. Sin duda las sanciones por parte de Europa y EE.UU. a Rusia tendrán sus consecuencias, y claramente nos favorecerán en algunos mercados mientras que en otros no. Cuáles

serán las consecuencias de la política de cero COVID-19 de China y cómo impactará a la oferta y demanda es difícil de estimar, pero seguro tendrá impactos en el sector. Es muy aventurado prever qué ocurrirá en los próximos meses, pero sin duda debemos estar preparados para un entorno volátil en costes a nivel de materias primas, energía y transporte, y aunque dictan los mercados y debemos adaptarnos tácticamente a la evolución de cada segmento, en Grupo Tubos Reunidos seguimos teniendo claro que nuestra estrategia se basa en incrementar nuestro mix de ventas en todos los sectores con productos de valor añadido. En este momento tenemos que abordar el día a día con habilidad y ser capaces de generar los resultados necesarios para afrontar nuestros compromisos financieros y nuestras necesidades de inversión, siempre con la vista puesta en el futuro.

Tenemos la suerte de contar con un equipo humano con talento y actitud admirables. El trabajo y compromiso de todas las personas que formamos el Grupo han resultado esenciales para la consecución de los grandes retos que hemos afrontado durante estos últimos años, y seguirá siendo una pieza clave para afrontar los nuevos retos de futuro que tenemos planteados. No podemos olvidarnos en ningún momento de que para alcanzar el éxito de la Compañía es imprescindible el bienestar y desarrollo de todas las personas que formamos parte de ella.

Me gustaría finalizar esta carta con un sincero agradecimiento a todos los accionistas, clientes, proveedores, instituciones (en particular a SEPI y su equipo humano), entidades financieras y colaboradores del Grupo, así como a la Sociedad en general. Su apoyo, esfuerzo y compromiso han hecho posible que nuestro gran proyecto siga adelante con más fuerza que nunca y avance de manera exitosa. Llevamos casi 130 años siendo un socio ágil, eficiente y de confianza para nuestros clientes, ofreciéndoles nuestro know-how, calidad e innovación a través de productos y servicios de alto valor añadido y, gracias al apoyo recibido, seguiremos siéndolo con nuestras soluciones tubulares innovadoras y sostenibles.



02.

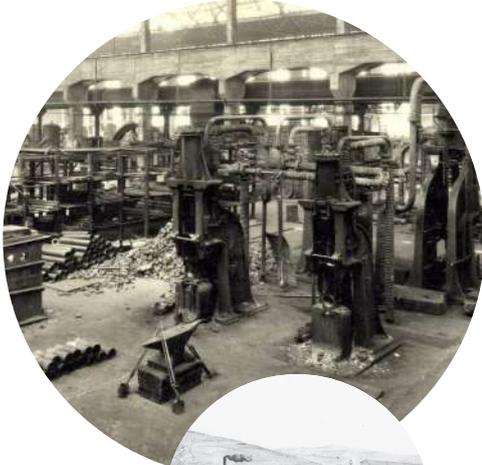
DATOS FUNDAMENTALES



CONCEPTO	2021	2020	2019	2018
Toneladas de tubería vendidas, miles de Tm	139	142	172	213
Importe neto de la cifra de negocios, miles de euros	242.994	241.661	284.442	342.512
EBITDA, miles de euros	-51.443	-15.240	-11.438	18.615
Resultado de explotación, millones de euros	12,9	-137,5	-51,3	-31,0
Inversiones inmovilizado material e inmaterial, millones de euros	7	4	5	4
Activos Totales, miles de euros	468.273	351.135	460.492	527.384
Patrimonio Neto*, miles de euros	17.914	-29.173	67.797	108.003
Personal	1.347	1.290	1.401	1.351

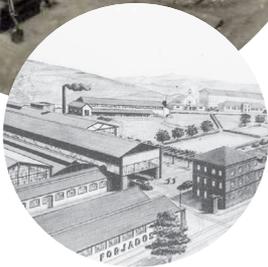
* Patrimonio Neto a efectos mercantiles

03. HISTORIA



1892

Constitución de Tubos Forjados, S.A., antecesor de la actual Tubos Reunidos, S.A., orientada a la fabricación de tubos soldados de calderas y conducciones de vapor, tubos de agua, gas y otros usos análogos.



1946

Entrada en funcionamiento de las nuevas instalaciones de fabricación de tubo sin soldadura mediante la utilización de un banco de empuje en caliente.

1950 - 70

Sucesivas ampliaciones con el objetivo de incrementar la capacidad productiva y el acceso a nuevos productos.

Nuevas instalaciones de estirado en frío.



1968

Nace Tubos Reunidos, S.A. mediante la agrupación de todas las instalaciones de Tubos Forjados, S.A. y de parte de las que Babcock & Wilcox Española, S.A. poseía para la fabricación de tubos sin soldadura y tubo soldado.

1977

Primera colada en la acería de Amurrio.



1984

Se pone en marcha en Amurrio, por primera vez en el mundo, un nuevo sistema de calentamiento y de perforación (C.P.E.) en la cabecera del banco de empuje, lo que significa un trascendental paso tecnológico.

1998

Adquisición de Productos Tubulares, S.A., que aporta una amplia gama de tubos de grandes dimensiones y espesores; tubos especiales, aleados e inoxidables.

2002

Nueva planta de estirado en frío en Amurrio.

2005

TUBOS REUNIDOS fortalece su presencia en Bolsa al pasar sus acciones a cotizar en el mercado continuo.



2012

TUBOS REUNIDOS inicia un plan inversor de 150 M€ para el desarrollo de nuevos productos de alto valor añadido y mejora de la competitividad.



2014

Plan Estratégico 2014 - 2017 y firma de un acuerdo con Marubeni-Itochu Steel Inc. para la construcción de una planta destinada a la fabricación, comercialización y suministro de productos OCTG Premium para la perforación de petróleo y gas a nivel global: Tubos Reunidos Premium Threads.

2015

Construcción de la nueva planta Tubos Reunidos Premium Threads en Iruña de Oca (Álava).





2016

Inicio de actividad de la nueva planta con Marubeni-Itochu Steel Inc.

Adquisición de los activos del negocio de Rotary Drilling Tools, Inc. TUBOS REUNIDOS diversifica geográficamente su implantación productiva, obteniendo capacidades locales en Estados Unidos, cerca del usuario final.



2018

Recuperación del nivel de ventas previo a la crisis del sector.

Entra en vigor en EE.UU. la tarifa arancelaria a la importación de tubos de acero europeos a partir de junio (Sección 232).

2019

Acuerdo marco de refinanciación de la deuda con las entidades financieras.

Estrategia de diversificación de productos y mercados.

2020

Enero/Febrero: El incremento significativo de pedidos en el último trimestre de 2019 permite comenzar 2020 con una sólida cartera y con un "mix" enfocado a productos de alto valor añadido en los sectores de *Midstream* y *Downstream*.

Marzo: Caída de pedidos debido a la pandemia COVID-19. Puesta en marcha de protocolos estrictos para garantizar la salud de todo el personal. Teletrabajo. Puesta en marcha de medidas de contención para paliar los efectos de la crisis y defender la tesorería del GRUPO.

Abril: Nombramiento nuevo presidente ejecutivo a Francisco Irazusta.

Julio/Octubre: Nuestra respuesta al COVID-19, iniciativas solidarias en el País Vasco.

Octubre:

- Primera Junta General de Accionistas telemática.
- Vodafone Deia Innovation Sariak nos premia en la categoría "Innovación Industrial".

2021

Logrando nuestros primeros hitos en energías limpias

- Nos integramos a la Asociación Corredor Vasco de Hidrógeno (BH2C).
- Primer proyecto de Geotermia.
- Homologación QATARGAS.

Enero

Lanzamiento de Proyecto en Excelencia en Salud y Seguridad, duración 3 años.

Julio

- Consideración de Grupo Tubos Reunidos como Empresa Estratégica por agentes relevantes.
- Apoyo y financiación¹ de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) por un importe de 112,8 M€.
- Apoyo de las entidades financieras con la novación y mejora de las condiciones de la financiación de 2019.
- Comienzo del tercer trimestre del ejercicio sin ERTES en vigor en ninguna de las Plantas del Grupo.

Septiembre

- Lanzamiento y comunicación del Plan Estratégico a todo el personal.
- Se lamina por primera vez un tubo de 28" de diámetro exterior (711 mm) en la planta de Trápaga.

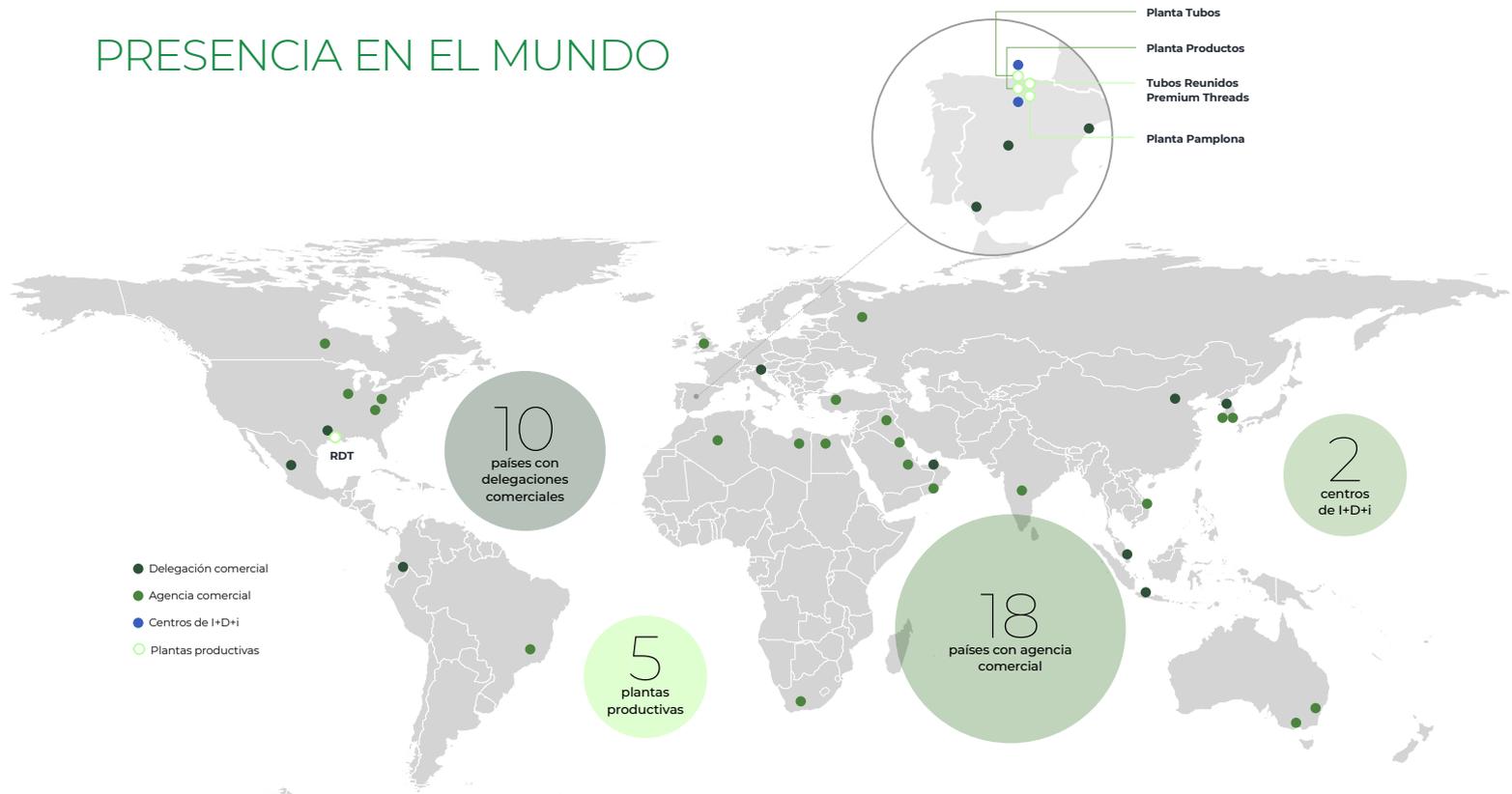


¹ Apoyo público temporal con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia conforme al RD-L 25/2020 de 3 de julio por un importe total de 112,8 millones de euros con carácter de préstamo participativo.

04.

SOLUCIONES DE TUBERÍA
SIN SOLDADURA

PRESENCIA EN EL MUNDO



En Grupo Tubos Reunidos somos líderes globales en segmentos de nicho especiales de productos tubulares de acero sin soldadura. Nuestra propuesta de valor está dirigida a satisfacer requerimientos especiales y complejos en el servicio y en el producto por parte de nuestros clientes.

Para conseguirlo, hemos integrado dentro del Grupo prácticamente la totalidad de la cadena de valor del proceso productivo, desde la acería hasta los acabados especiales. Contamos con cinco unidades productivas que aúnan horno eléctrico de fusión, afino y desgasificado, instalaciones de colada continua y fusión de lingotes, laminadores, hornos de tratamiento térmico y diversas instalaciones de acabado. Además, contamos con una gama completa de capacidades para asegurar la calidad de nuestro producto, la trazabilidad del proceso y los ensayos tubo a tubo.

Estamos especializados en productos con exigentes requerimientos técnicos a la medida de las necesidades de

nuestros clientes y ofrecemos soluciones competitivas, con un servicio flexible, de máxima eficiencia y calidad.

Ofrecemos propuestas de alto valor añadido fundamentalmente dirigidas a la cadena de valor de la Energía (tanto al sector de petróleo y gas como la generación de energía convencional y con fuentes limpias), la industria petroquímica y metal-mecánica. Gracias a nuestra orientación al cliente, nuestro compromiso con la innovación en productos y procesos y nuestra experiencia contrastada a lo largo de los casi 130 años de historia, en nuestra cartera de clientes figuran las principales compañías de Energía del mundo, ingenierías, EPC y los mas destacados fabricantes de bienes de equipo.

Contamos con plantas en España (País Vasco y Navarra) y Estados Unidos (Texas) y presencia comercial en todo el mundo, así como con 2 centros propios de I+D+i.

TONELADAS DE TUBOS DE ACERO SIN SOLDADURA
Capacidad de producción anual.

300.000

ACERÍAS INTEGRADAS
Aceros al carbono, aleados e inoxidables.

2

CENTROS DE I+D+I
En nuestras plantas de fabricación de tubería sin soldadura.

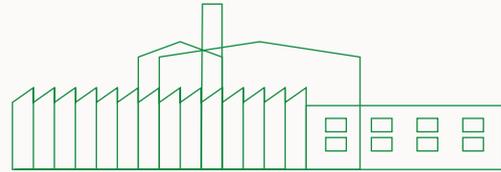
2

MILLONES DE EUROS INVERTIDOS EN 2013 - 2021
Plan transformacional ejecutado: nueva gama de productos.
Base de nuestro crecimiento y rentabilidad futura.

>187

AÑOS DE HISTORIA

129



PLANTAS PRODUCTIVAS

- **PLANTA DE AMURRIO** Álava.
Tubería sin soldadura. Diámetro exterior hasta ø 7".
- **PLANTA DE TRÁPAGA** Bizkaia.
Tubería sin soldadura. Diámetro exterior hasta ø 28".
- **TUBOS REUNIDOS PREMIUM THREADS**
Iruña de Oca, Álava. Planta de roscado OCTG Premium.
- **PLANTA DE PAMPLONA** Navarra.
Tubería sin soldadura estirada en frío.
- **RDT** Beasley, Texas.
Planta de acabado y roscado de tubo OCTG. Drill Pipe.

EMPLEADOS A CIERRE DE EJERCICIO

1.347

PAÍSES CON CLIENTES

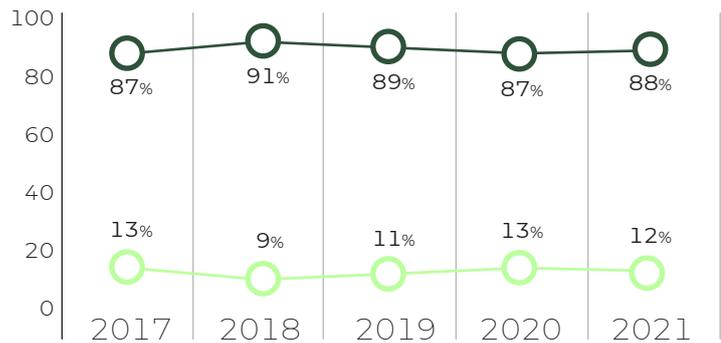
10 oficinas comerciales.
18 países con agencia comercial.

63

PRESENCIA CRECIENTE EN LOS MERCADOS GLOBALES

12% Ventas al mercado nacional y 88% exportación de tubería sin soldadura del Grupo Tubos Reunidos
(En % millones de euros)

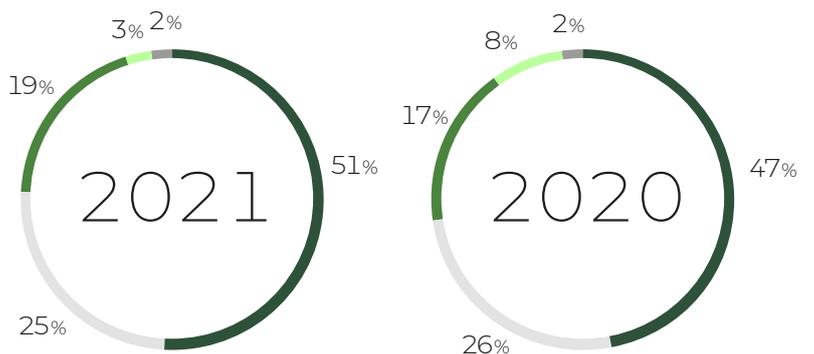
- Exportación
- Nacional



DISTRIBUCIÓN DE LAS VENTAS DE TUBOS SIN SOLDADURA POR MERCADOS GEOGRÁFICOS 2021

(En % millones de euros)

- Unión Europea
- Norteamérica (USA y Canadá)
- Lejano Oriente
- Oriente Medio y África
- Otros

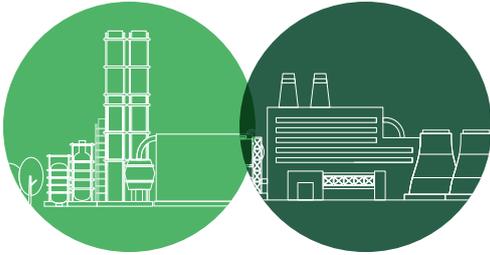


AMPLIA GAMA DE PRODUCTOS EN APLICACIONES DIVERSIFICADAS

REFINO, QUÍMICA Y PETROQUÍMICA

(Downstream)

GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA



TUBERÍA DE PROCESOS TUBERÍA PARA EQUIPOS A ALTAS PRESIONES Y/O TEMPERATURAS

- Plantas de refino, químicas y petroquímicas.
- Plantas de generación de energía eléctrica (térmicas, ciclos combinados, biomasa, renovables, nuclear).
- Tuberías para calderas, hornos e intercambiadores de calor.
- Amplia gama de tubería con dimensiones y aceros a medida.
- Largos especiales hasta 26 metros en caliente y 28 metros en frío para plantas de energías limpias.
- Tubería hasta OD 28" de altas prestaciones para fases críticas de procesos de última generación, en aceros al carbono, aleados, inoxidables y altas aleaciones de Níquel.

PETRÓLEO Y GAS

(Upstream / Midstream)



OCTG (OIL COUNTRY TUBULAR GOODS)

- Tubería para perforación y producción de petróleo y gas.
- Drill Pipe.
- Conexiones OCTG con Roscas API, SemiPremium y Premium-JFE. Casing BTX™.
- Drill Pipe Wear Knot™. Accesorios
- Aceros propietarios.
- Materiales resistentes a la corrosión, altas presiones y temperaturas.

CONDUCCIONES

- Transporte de fluidos.
- Tubería onshore y offshore SS, HIC.

INDUSTRIA



TUBERÍA MECÁNICA

- Aplicaciones industriales, automoción, maquinaria pesada, eólica offshore, ingenierías, edificios singulares, obra civil, maquinaria agrícola, minería, elevación, hidráulica, impresión,...
- Aceros de grano fino, con requisitos especiales, altas características mecánicas y exigencias de maquinabilidad.
- Dimensiones especiales a partir de las necesidades del cliente final.
- Líderes en grandes diámetros y fuertes espesores a medida.

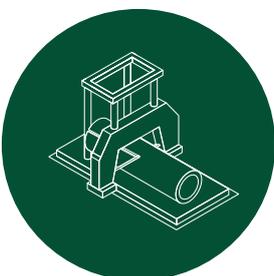
NUEVOS PRODUCTOS

APLICACIONES ENERGÉTICAS

- Tuberías en aleaciones base níquel de alto diámetro en dimensiones según necesidades específicas de proyecto.
- Geotermia, Captura y Almacenamiento de CO₂,...

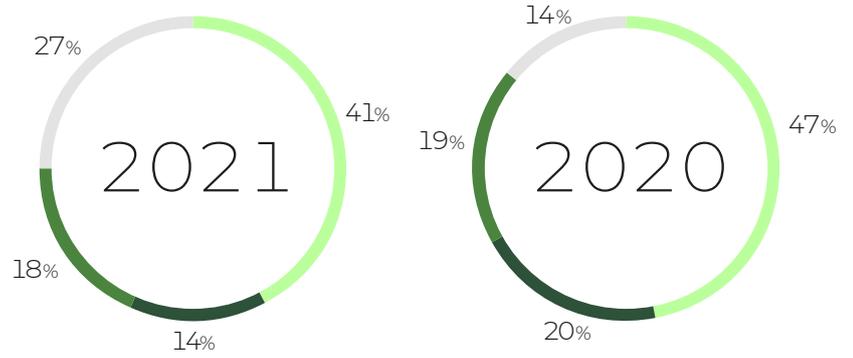
APLICACIONES OCTG

- Tubos en aceros inoxidables martensíticos de alta resistencia a la corrosión.
- Tubería de perforación e inyección con conexiones especiales.

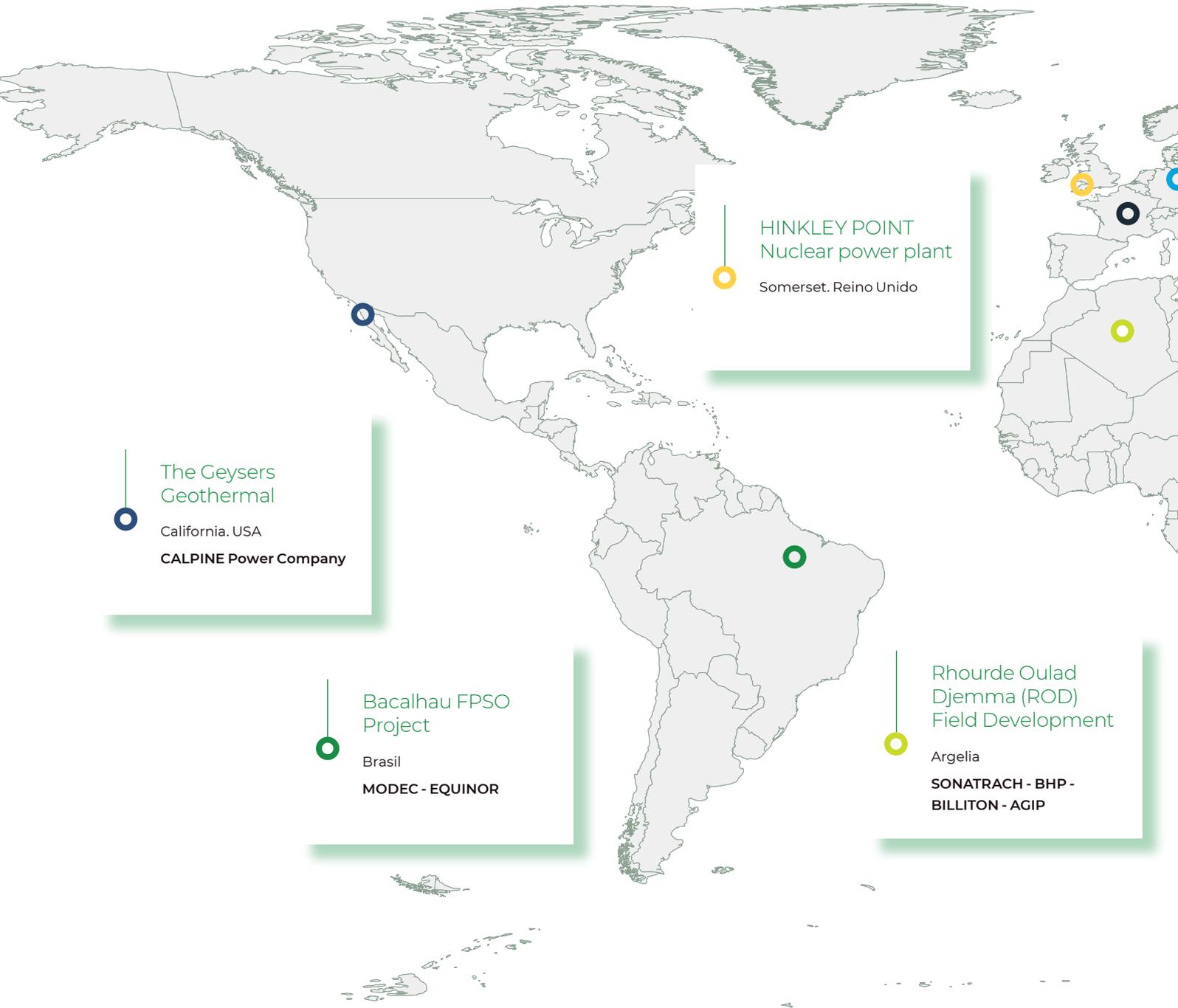


ORIENTADOS AL SECTOR DE LA ENERGÍA, 2021
Distribución de las ventas de tubos sin soldadura por sectores
(En % millones de euros)

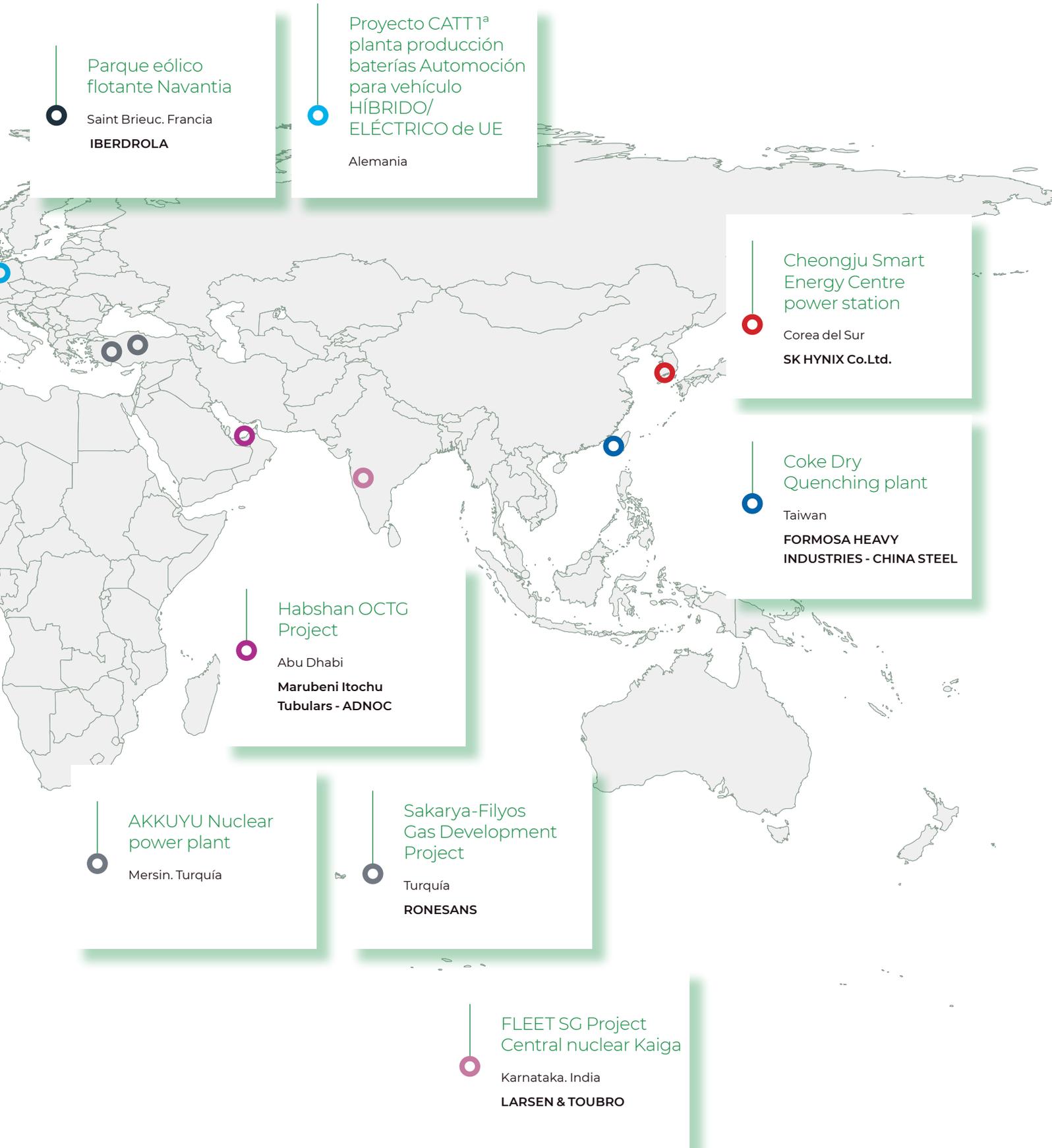
- Generación Energía, refino y petroquímica
- Petróleo y Gas - OCTG
- Conducciones
- Industria mecánica



05. CLIENTES



CLIENTES Y PROYECTOS MÁS REPRESENTATIVOS DEL GRUPO TUBOS REUNIDOS EN EL MUNDO



06. ENTORNO SECTORIAL 2021

ENTORNO SOCIO-ECONÓMICO DEL GRUPO

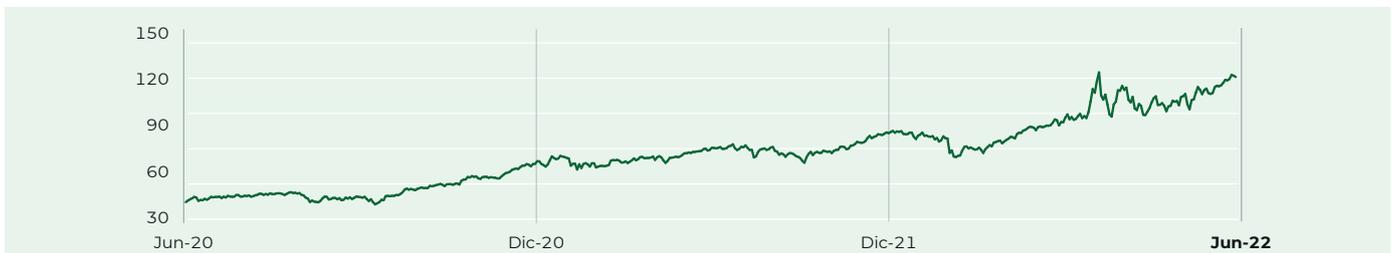
Durante el primer semestre del ejercicio 2021 el entorno socio-económico se ha visto condicionado por la evolución de las sucesivas variantes del COVID-19. La actividad se fue recuperando paulatinamente en paralelo al avance de la vacunación de la población, principalmente en los países más desarrollados.

El arancel del 25% derivado de la sección 232 de la Ley de Expansión Comercial de 1962 de EE.UU. (medida protectora contra la importación de acero y aluminio establecida por la Administración Trump a partir del 1 de junio de 2018 y que afecta directamente a la exportación de tubos del Grupo a ese país) ha continuado siendo un reto clave durante el periodo, no obstante, la estrategia implementada a lo largo de los anteriores ejercicios de diversificación de productos y mercados ha tenido éxito en rebajar el impacto para la compañía. En la segunda mitad del año 2021 se constata que el cambio de Administración

estadounidense permite retomar las negociaciones comerciales con Bruselas en aras de una solución amistosa a los conflictos comerciales entre ambas, lo que cristaliza, entre otros, en un acuerdo a finales de octubre para la sustitución parcial del arancel a las importaciones europeas de acero mencionadas por un sistema de cuotas trimestrales por país y producto libres de arancel (incluyendo 13 familias de tubos de acero) que ha entrado en vigor el 1 de enero de 2022.

En paralelo, la Comisión de la Unión Europea prorrogó en 2021 las medidas de salvaguarda a las importaciones de acero de terceros países que había impuesto en 2018-19 como contrapartida para limitar los efectos negativos para Europa derivados del 232, garantizando así una mínima protección del mercado europeo frente a una importación descontrolada de tubos de acero de países de bajo costo.

EVOLUCIÓN PRECIO DEL BARRIL DE BRENT, USD/BBL. FUENTE: AIE.



El precio del barril Brent a lo largo de 2021 ha alcanzado un valor promedio de 70,89\$ –muy por encima del año 2020–. Ello se ha debido, a numerosos factores como al aumento de la demanda de energía (aún no a nivel pre-pandemia), a distintas complicaciones climatológicas y logísticas, la reducción global de reservas, los conflictos geo-políticos y a que las insuficientes inversiones en infraestructuras productivas en los ejercicios anteriores han provocado cuellos de botella en el suministro en cuanto ha repuntado el consumo global a medida que se han ido eliminando las restricciones de movilidad. Adicionalmente ha contribuido a esta subida de la cotización cierto efecto desplazamiento del carbón por fuentes de generación de energía menos contaminantes como petróleo y, sobre todo, gas natural, principalmente en Asia –muy particularmente en China– para reducir sus emisiones de CO₂. Estos altos precios, unidos a la recuperación de la demanda, han impulsado progresivamente la inversión en nuevos pozos en determinados mercados y, por tanto, la demanda de tubería de acero, con especial fuerza en EE.UU. donde las

plataformas activas de perforación aumentaron un 66% en 2021 con respecto al año anterior. Esto ha impulsado la entrada de pedidos de nuestra fábrica de Amurrio y nos ha permitido volver a activar nuestra fábrica en Texas, que habíamos mantenido latente a raíz de los aranceles del 232 y durante la pandemia.

La recuperación de la actividad industrial y el efecto re-estocaje que había comenzado en la segunda mitad de 2020 tras un periodo de bajos inventarios ha favorecido también la demanda de tubería para aplicaciones mecánicas, lo que ha favorecido la cartera de pedidos de la gama de altos diámetros y espesores en la planta de Trápaga.

Sin embargo, las aplicaciones relacionadas con *Downstream* (refino, petroquímica) que demandan tubería de alta aleación e inoxidable, han continuado ralentizadas a lo largo de 2021, y algunos de los proyectos congelados durante la pandemia seguían sin reactivarse a cierre de 2021.

El entorno de recuperación de la actividad global, los cuellos de botella puntuales de producción, las disrupciones de las cadenas globales de suministro, el exceso de concentración de la oferta de productos estratégicos en determinados países (en gran parte asiáticos), unida a la escalada de los precios de la energía anteriormente destacada... han propiciado una subida escalonada de prácticamente todos los factores de costos, muy especialmente materias primas y logísticos.

Al compás de este incremento de la demanda en los segmentos *Upstream* e Industrial, se ha producido una recuperación progresiva de los precios de la tubería, impulsada por los fortísimos costos arriba apuntados de materias primas, energía y transporte. Sin embargo, estos incrementos de precios no han sido automáticos ni simétricos, variando en función de productos y mercados. A los fabricantes de tubería nos ha supuesto un esfuerzo pasar los costos al mercado y hemos vivido unos meses muy complicados en 2021, soportando unas subidas que no parecían alcanzar techo, resultando cada aumento de precio insuficiente ante nuevas escaladas de costos y, con carteras más largas que en los últimos años, este desfase se amplifica y lastra fuertemente los resultados. En este escenario hemos necesitado meses para llegar a acuerdos comerciales que recogiesen la totalidad de los costos reales, siendo EE.UU. y Europa donde más factible ha sido este traslado.

HECHOS SIGNIFICATIVOS DEL SECTOR DE TUBERÍA DE ACERO EN 2021

La producción mundial de tubería de acero sin soldadura en 2021 ascendió a 40,65 millones de toneladas, un 5,7% superior al 2020. Creció en todas las áreas salvo en India, afectada por los cierres derivados de la pandemia. Donde más aumentó fue en EE.UU. (+22,2%) en tanto en la UE creció un 8,5%.

A lo largo de 2021 se han producido anuncios relevantes por parte de diversos grupos industriales del sector que van a implicar cambios significativos en el mismo.

Destacan la absorción de Jesco por parte de Arcelor Mittal ambos en Arabia Saudí, los cierres de operaciones comunicados en Japón por Nippon Steel-Sumitomo (que afectarán principalmente a sus líneas de tubo soldado) y por JFE-Tenaris en NKK (tubo sin soldadura para altas aleaciones de Cromo) respectivamente.

En Europa el año ha deparado numerosas novedades, siendo las más relevantes la absorción de Chelpepe por

Por otro lado, las políticas de los gobiernos en favor de la transición ecológica para frenar el cambio climático, lideradas por la UE, siguen su curso, e incluso la nueva Administración norteamericana y China (principales emisores de gases de efecto invernadero) están siendo más proactivos en este reto global. En este contexto, el gobierno chino ha tomado medidas concretas a mediados de 2021 para limitar la producción de acero, cerrando capacidad productiva y eliminando la desgravación fiscal del 13% a la exportación de productos de acero –incluyendo tubos– lo que ha limitado la oferta e impulsado sus precios al alza, acortando el enorme diferencial que existía con los precios de la tubería europea.

Por su parte en la UE el encarecimiento de los derechos de emisión de CO₂ ha impactado considerablemente en los costos de los fabricantes intensivos en energía eléctrica y gas natural, como los productores de tubos de acero, lo que amplifica la inflación de costos más arriba señalada.

En el tramo final del año las tensiones geopolíticas entre Argelia-Marruecos por el sur y Rusia-Ucrania por el norte no han hecho sino complicar la coyuntura para los consumidores europeos y eliminar las expectativas de regreso a la senda de unos costes de energía razonables a corto plazo.

TMK en Rusia, el visto bueno de la UE para materializar la consolidación de Arcelor Mittal en Condesa (tubo soldado), el anuncio de venta o cierre de Max-Hütte en Alemania, así como la desinversión (venta o cierre) anunciada el último trimestre del año por parte de Vallourec en Alemania, que deslocalizará sus operaciones en ese país a Brasil y China. Estos cierres y consolidaciones pueden abrir nuevas oportunidades para nuestro Grupo.

También es destacable que este año la UE haya determinado que la actividad de fabricación de tubos de acero sea elegible dentro de la nueva Taxonomía, al incluir el código NACE 2420 (*Manufacture of tubes, pipes, hollow and related fittings, of Steel*) en los anexos correspondientes. Para nuestro sector y para el Grupo es importante estar dentro de la Taxonomía europea porque las actividades no incluidas no podrán beneficiarse de financiación pública ni de los agentes financieros que operen en la UE, o lo harán en condiciones más desfavorables.

07.

EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD Y RESULTADOS 2021



VENTAS CONSOLIDADAS 2021

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo durante el ejercicio 2021 ha ascendido a 243 millones de euros incrementándose el 1% respecto al ejercicio anterior (2020: 241,7 millones de euros). La escasa cartera de pedidos del grupo a cierre de 2020 (69,8 millones de Euros, un 39,3% inferior a la del de cierre de 2019) ha condicionado las bajas ventas de tubería del ejercicio 2021. El Grupo cierra el ejercicio con 139.307 toneladas de tubería vendidas y 222.138 miles de euros, importes un 2% menor que en 2020, si bien con un mejor comportamiento en el segundo semestre del año.

Por mercados destaca la disminución de ventas en Oriente medio y África (un tercio del valor que supuso el año anterior por la escasez de proyectos para *Oil&Gas* principalmente), así como en España (-6% en Euros, en parte afectada por no poder expedir proyectos de *Downstream* en cartera captados el año anterior y aún pendientes de reactivar); Norteamérica con un -2% sigue afectada por los efectos del 232 sobre todo en la primera parte del año. Por el contrario, en positivo destacan Europa, que presenta un crecimiento del 11% en facturación al beneficiarse de la recuperación de inventarios tras la pandemia por parte

de los distribuidores de conducciones y tubería para usos mecánicos e industriales y Lejano Oriente, donde las ventas suben un 6% por un mejor comportamiento de las expediciones en la segunda mitad del año.

Por sectores, salvo en Mecánico e Industria cuya facturación se incrementan casi un 90% por el factor re-estocaje antes comentado que afecta sobre todo a Europa, todos los demás segmentos se comportan peor que en 2020, lastrados por la baja facturación de la primera mitad del ejercicio principalmente, dado que partíamos de una cartera muy débil a cierre de 2020 como se ha señalado. En este sentido destacar la caída en *Oil&Gas* (-31% *Upstream* y -9% *Midstream* respectivamente). Respecto a *Downstream*, baja un 14% respecto al año anterior dado que en 2020 la compañía se había beneficiado de una importante cartera de proyectos pre-pandemia, en tanto que la captación de nuevos pedidos para los sectores de generación de energía, refino y petroquímica se ha visto perjudicada en 2020 y 2021 por la paralización de los grandes proyectos, que confiamos se reactiven progresivamente a partir del segundo semestre de 2022.

CARTERA DE PEDIDOS

Por el contrario, debido a una evolución más favorable de lo previsto en la entrada de pedidos, la cartera del Grupo ha ido ascendiendo progresivamente en toneladas a lo largo del año hasta cerrar diciembre del 2021 con 93,9 mil toneladas y 177,3 millones de Euros, 2,5 veces la que tenía un año antes. Es más alta en valor en todos los segmentos de actividad (un 15% en *Downstream*, casi 3 veces y media en *Midstream*, Mecánico e Industria y se multiplica por 11 en *Upstream*, beneficiada por el efecto tractor de EE.UU.).

En precios la cartera va deslizándose respecto al cierre de 2020 por el cambio de *mix* (pierde progresivamente peso relativo *Downstream* y el tubo aleado, mientras van ganándolo el resto de los sectores –muy especialmente *Upstream* a partir del verano principalmente– y la tubería en aceros al carbono).

PERSPECTIVAS DEL EJERCICIO 2022

Dentro del contexto de incertidumbre y volatilidad en que nos movemos, el arranque de 2022 nos permite encarar el ejercicio con moderado optimismo al contar con una cartera importante y mostrar el mercado signos favorables desde el punto de vista de la demanda. Confiamos que esta demanda se mantenga fuerte a lo largo del año apoyada en varios factores:

Por un lado, las economías están siendo estimuladas por los potentísimos programas de apoyo públicos puestos en marcha por los diferentes Estados para luchar contra la pandemia y, a pesar de la irregular recuperación por geografías, ello ha impulsado las infraestructuras y por tanto la demanda de tubería pasa usos mecánicos e industriales principalmente. En paralelo, sin dar totalmente por superado el COVID-19, la última variante ha tenido un impacto menor que las anteriores en las restricciones a la

movilidad y la actividad, a excepción de algunas regiones de China.

Por otro lado, el acuerdo de EE.UU. con la UE –que entró en vigor el pasado 1 de enero de 2022– que sustituye los aranceles a la importación de acero por un sistema mixto de cuotas libres y exenciones, ha abierto un escenario positivo que nos permite enviar a Estados Unidos sin arancel tubería para abastecer a los clientes americanos habituales y nuestras operaciones en RDT. El cupo de tubería de acero sin soldadura asignado a España en la gama de TRG para 2022 está cerca de 50.000 toneladas anuales, de las cuales alrededor de 33.000 son para tubería OCTG. No hay otros fabricantes españoles en esta gama. Adicionalmente, el potencial expediente anti-dumping de la Administración Biden contra una serie de países que son grandes exportadores de tubería de OCTG como México, Argentina, Rusia

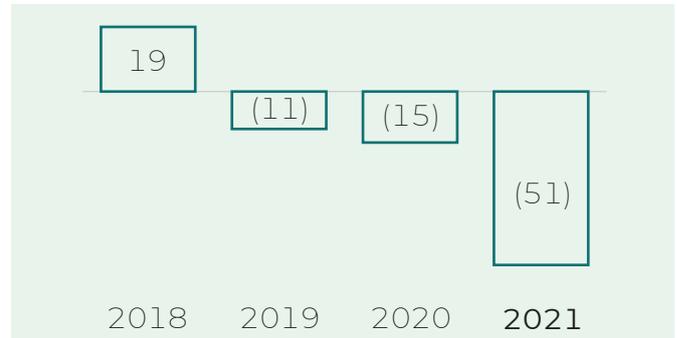
EVOLUCIÓN DE LAS VENTAS DEL GRUPO TUBOS REUNIDOS

(En millones de euros)



EVOLUCIÓN DEL EBITDA DEL GRUPO TUBOS REUNIDOS

(En millones de euros)



y Corea del Sur (que se aplicaría con efectos retroactivos) ha motivado que los clientes hayan desviado los pedidos a otros proveedores, de lo cual nos podemos beneficiar parcialmente al no ser capaces hoy por hoy los fabricantes americanos de tubería de adaptarse a ese aumento de la demanda local. Esto nos abre también opciones colaterales en *Midstream* en EE.UU. ya que los principales fabricantes locales de tubería se han especializado en OCTG.

En este contexto la cartera del grupo está basada fundamentalmente en productos "*commodities*" en aceros al carbono como OCTG "*Green*" y tubería para usos mecánicos, si bien con precios muy superiores a los habituales para estos productos, en línea con los altos costes actuales, así como por la mencionada fortaleza de la demanda en las áreas y sectores indicados. Gracias a ello podemos contar para 2022 con mayor visibilidad con estos productos en tanto se recupera la entrada de pedidos de mercados fuera de EE.UU. en *Midstream* y *Downstream* una vez se reactiven los grandes proyectos de distribución y generación de energía, refino, petroquímica, si no hay más interrupciones por nuevas variantes del virus u otros fenómenos que alteren la recuperación global. Ello nos permitirá captar mayor volumen de tubería de alto valor añadido y aleada, si bien no vemos previsible hasta bien entrada la segunda mitad del año.

La evolución del conflicto desencadenado tras la invasión de Ucrania por Rusia va a prolongarse lamentablemente mas allá de lo inicialmente previsto y será determinante en 2022 y próximos años. Este condenable suceso ha supuesto un factor desestabilizante de gran calado y consecuencias

difícilmente previsible que, adicionalmente a las pérdidas humanas, genera amenazas económicas muy serias, pero también oportunidades: el mayor impulso a la autonomía energética de Europa lo que previsiblemente va a implicar acelerar las energías renovables y un cambio del *mix* de proveedores, impulsando las inversiones de estos en petróleo y gas para los próximos años.

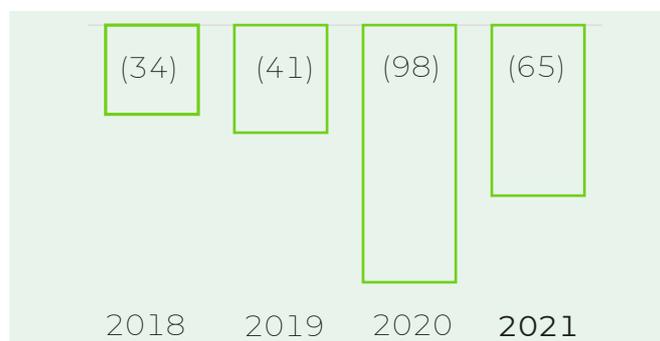
Las estimaciones de la AIE prevén un potencial alcista para la demanda global de petróleo a medida que las restricciones globales para contener el COVID-19 se relajan, lo que coincide con mensajes similares para el sector por parte de gran parte de los analistas independientes. En cuanto al gas natural vemos un papel clave del mismo en los próximos años como energía de transición y de respaldo a las renovables al tratarse del más limpio de los hidrocarburos y con un potencial calorífico difícilmente alcanzable por fuentes alternativas en el corto plazo.

Estimamos algunas oportunidades interesantes en el campo de las energías limpias especialmente en eólica *offshore*, así como en CCUS y Geotermia más adelante. Adicionalmente en Hidrógeno para lo que estamos inmersos en varios proyectos de I+D+i para profundizar en los requisitos necesarios de los diferentes aceros en contacto con el mismo.

Dentro de la complejidad de la situación, confiamos en nuestra capacidad para continuar adaptándonos a la volátil coyuntura del mercado, basados en la creciente cartera de soluciones tubulares que ofrecemos y la amplia penetración geográfica de la compañía.

EVOLUCIÓN DEL RESULTADO NETO
DEL GRUPO TUBOS REUNIDOS

(En millones de euros)



08.

LAS PERSONAS EN EL GRUPO TUBOS REUNIDOS

PERSONAS COMO EJE ESTRATÉGICO DE NUESTRO PLAN

«Las grandes empresas debemos hacer lo posible para que nuestra gente crezca. Una gran empresa se hace con grandes personas. Es por ello que dentro de nuestro Plan Estratégico uno de los tres ejes estratégicos que hemos identificado es ese: **nuestras personas**»

Francisco Irazusta
Presidente

En Grupo Tubos Reunidos tenemos una visión de la gestión de nuestras personas. **Centrados en el negocio** queremos desarrollar un **entorno seguro y saludable** en el que **crezcan** personas **comprometidas** con **desempeños superiores** que generen valor añadido para la compañía.

Trabajamos por la **seguridad** de nuestras personas y para ello estamos desarrollando el proyecto de Excelencia en Seguridad con el asesoramiento experto de DSS (consultora líder mundial en procesos de transformación en Seguridad Laboral) y la participación de toda la estructura de mando. Tenemos más de 10 equipos trabajando las diferentes dinámicas, con la participación directa de más de 100 personas, habiendo realizado más de 1.800 diálogos de seguridad... todo ello para eliminar la accidentabilidad de nuestra empresa.

Trabajamos el **empoderamiento** de nuestras personas, estamos sentando las bases para generar un ecosistema en el que nuestras personas crezcan, se desarrollen y aporten de manera libre y constructiva, para ello promovemos la innovación y la diversidad contratando mujeres (15 durante el ejercicio 2021) en un entorno donde están subrepresentadas, fomentamos la estabilidad en el empleo (el 94% de nuestras personas tienen contrato indefinido), dotamos a nuestras personas de una salud económica que mejora la del entorno (46.800€ de salario medio), trabajamos la previsión social con 1.237 personas adheridas al sistema (y una aportación de 1.698M€), somos punteros en la aplicación de políticas de igualdad y conciliación... y todo ello para fomentar la participación y el equilibrio en la toma de decisiones por parte de nuestras personas.



Trabajamos el conocimiento y desarrollo de nuestras personas (**saber**), estamos trabajando en planes de desarrollo y capacitación de nuestras personas más allá de los de obligado cumplimiento legal habiendo invertido 6.969 horas en este ejercicio, lo que representan 5.88 horas por persona de la compañía.

Durante este año 2021 hemos realizado un *Talent Review* entre un colectivo de 131 mandos y técnicos que nos permitirá en el próximo 2022 desarrollar Planes de Desarrollo Individual para este colectivo estratégico para el futuro de Grupo Tubos Reunidos.

Colaboraciones como la que hemos realizado en las iniciativas *Room4Steel* y *Mujeres de Acero* de la mano de cluster como SIDEREX y UNESID nos mantienen en la vanguardia del conocimiento técnico y la captación de talento inclusivo.

Trabajamos la motivación de nuestras personas (**querer**), estamos trabajando iniciativas que derivan del diagnóstico realizado a principios de año en el que nuestras personas nos pusieron de manifiesto áreas de mejora que han servido de base para nuestras acciones correctivas como la que desarrollamos con Korn Ferry International para dar soporte a la estructura de mando en su función de liderazgo, dotando a los managers de la organización de herramientas de gestión de la eficacia personal y grupal y de las habilidades directivas necesarias para conseguir equipos del más alto desempeño.

En Grupo Tubos Reunidos somos conscientes de la importancia de este factor, la motivación de nuestras personas es un factor multiplicador de la productividad, y es por ello que se han desarrollado proyectos específicos de comunicación y evolución del rol del manager.

VISIÓN

EL MAYOR ACTIVO DE NUESTRA EMPRESA SOMOS LAS PERSONAS QUE FORMAMOS PARTE DE ELLA. NUESTRA SALUD Y SEGURIDAD SON VALORES IRRENUNCIABLES QUE DEBEN SER PRESERVADOS EMPLEANDO PARA ELLO LOS RECURSOS NECESARIOS.

Velaremos para que el trabajo se realice siempre y sólo de forma segura desde la firme creencia de que todos los accidentes pueden evitarse.

Esto será posible con la implicación de cada una de las personas, asumiendo nuestra responsabilidad individual y colectiva, y participando en el desarrollo de programas de mejora continua, lo cual nos llevará a ser un referente reconocido en el sector siderúrgico.

PRINCIPIOS

P1 LA SALUD Y SEGURIDAD COMO VALOR, CON LA AMBICIÓN DE "CERO ACCIDENTES" Y TRABAJAR SIEMPRE DE FORMA SEGURA

- ▶ Evitar los actos inseguros.
- ▶ Implantar prácticas y procedimientos de trabajo seguro.
- ▶ Controlar los riesgos para asegurar que las condiciones de trabajo son adecuadas.
- ▶ Mantener los equipos e instalaciones en óptimas condiciones de salud y seguridad.
- ▶ Disponer de los sistemas de protección más idóneos en cada circunstancia.

P2 DIRECCIÓN COMPROMETIDA Y LIDERANDO LA SALUD Y SEGURIDAD

- ▶ Velar, de manera activa, porque el trabajo se realice siempre de forma segura.
- ▶ Poner todos los medios requeridos, humanos, económicos y formativos, para garantizar un entorno seguro.
- ▶ Liderar y comunicar de manera efectiva la importancia de la salud y seguridad.
- ▶ Involucrar a todo el personal, ya que la salud y seguridad es una responsabilidad compartida.
- ▶ Asegurar la comprensión de las normas y procedimientos.
- ▶ Fomentar, favorecer y valorar el trabajo en equipo para mejorar la salud y seguridad de procesos y equipos.
- ▶ Manifestar el compromiso activo y continuo de la Dirección con la salud y seguridad.

P3 LA SALUD Y SEGURIDAD COMO BASE DE TODAS LAS DECISIONES

- ▶ Integrar la prevención de riesgos en el conjunto de políticas de la empresa y en todas las actividades y decisiones, de tal modo que se asuman las responsabilidades en relación a la salud y seguridad en todos los niveles de la organización.
- ▶ Garantizar un modelo de prevención participativo y transparente para todo el personal.

P4 CAPACITACIÓN DE TODO EL PERSONAL, FORMACIÓN E INTEGRACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATAS

- ▶ Asegurar una adecuada formación e información del personal.
- ▶ Comunicar anualmente la política y principios de salud y seguridad a toda la plantilla y contratistas.
- ▶ Asegurar el conocimiento de la Visión y Principios de salud y seguridad para desarrollar la implicación del personal.
- ▶ Tener en cuenta las capacidades profesionales del personal en materia de salud y seguridad en el momento de encomendar tareas.
- ▶ Asegurar que se dan las debidas instrucciones y que sólo personal capacitado accede a lugares en los que pueden existir o generarse peligros.
- ▶ Promover la colaboración con clientes y proveedores para la mejora continua en materia de salud y seguridad.

P5 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE, OBJETIVOS Y CERTIFICACIONES EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

- ▶ Cumplir no sólo con los requisitos legalmente establecidos, sino además con otros requisitos adquiridos voluntariamente como las disposiciones incluidas en normas internacionales de referencia.
- ▶ Asumir un modelo de prevención integral a todos los niveles, promoviendo todas aquellas acciones que puedan contribuir a mejorar la calidad de la vida laboral.
- ▶ Cumplimiento con los objetivos marcados en los planes de mejora continua en materia preventiva.
- ▶ Establecer y mantener relaciones de colaboración con las diferentes Administraciones Públicas competentes en materia de salud y seguridad en el trabajo.

P6 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL ENTORNO DE LA EMPRESA

- ▶ Realizar todas las actividades en un marco seguro, con pleno respeto al entorno y vecindario de nuestras instalaciones y actividades.

09.

SOSTENIBILIDAD

El Grupo incide en la vida de las personas, las empresas y el entorno en el que opera y creemos que esta incidencia debe ser positiva, para permitir la creación de valor de forma sostenible. Estamos convencidos de que la apertura y la sensibilidad hacia el entorno en el que operamos, el sentido de comunidad y la consideración de la sostenibilidad y del largo plazo son fundamentos de la actividad empresarial que contribuyen a la creación de valor de forma sostenible y, en este sentido, buscamos contribuir a favorecer, con carácter global, una cultura de responsabilidad social en nuestros ámbitos de actuación.

Durante el ejercicio 2021 hemos definido una Política Corporativa de Sostenibilidad en Materias Medioambientales, Sociales y de Gobernanza² que establece los valores y principios generales de actuación en relación con estas materias y nuestro compromiso de actuación, procurando contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)³ que nos resulten de aplicación en nuestras actividades.

Esta Política Corporativa, parte de nuestro Gobierno Corporativo, fue aprobada por el Consejo de Administración de la sociedad matriz del grupo en 2021 y resulta de aplicación a todas las sociedades y personas que integramos el Grupo Tubos Reunidos.

COMPROMISO SOCIAL

En Tubos Reunidos estamos convencidos de que la única forma de triunfar y prosperar es construyendo relaciones duraderas con todos nuestros Grupos de Interés, así como con las comunidades donde operamos y la industria a la que pertenecemos.

1. CLIENTES

Nuestros clientes son lo primero. En Tubos Reunidos nos esforzamos día a día para que nuestras soluciones se adapten a las necesidades concretas de nuestros clientes, cumpliendo los máximos estándares de calidad y seguridad. Situamos a los clientes en el centro de nuestra actividad, estableciendo relaciones duraderas basadas en la recíproca aportación de valor y en la mutua confianza.

Esta política viene impulsada desde la Presidencia de la compañía, que regularmente promueve reuniones

con los principales clientes del Grupo para entender sus retos y necesidades, comprender mejor las tendencias del mercado, desarrollar nuevas oportunidades y estrechar lazos con ellos. En 2021 hemos continuado estableciendo contacto a través del envío de encuestas de satisfacción que han obtenido una gran acogida entre los clientes, quienes han valorado especialmente el servicio recibido.

Actualmente estamos desarrollando y liderando la transición energética de nuestro sector, consolidando la nueva estrategia de aportar mayor valor añadido con un nuevo modelo de negocio basado en la penetración en mercados exigentes donde nuestras soluciones mejoren los diseños y aporten las altas prestaciones que nuestros clientes demandan.

Para mejorar nuestra eficiencia comercial hemos elaborado un nuevo Plan con tres pilares:

- Hemos reestructurado los equipos comerciales con el objetivo de proporcionar una cobertura integral desde un mismo punto a nuestros clientes y reforzado el equipo incorporando nuevo talento especializado.
- Hemos implementado acciones formativas orientadas a complementar con nuevas capacidades técnicas a nuestro equipo, con el objetivo de dar respuesta a nuestros clientes tras el nuevo posicionamiento comercial.
- Hemos incorporado un nuevo CRM para dar servicio a las principales plantas productivas del grupo, lo que permitirá atender los requerimientos cada vez más exigentes de nuestros clientes de forma más ágil y centralizada.

2. PROVEEDORES Y SUMINISTROS

Tras un año 2020 que estuvo especialmente marcado por el impacto de la pandemia del COVID-19, en el ejercicio 2021 a los efectos que desafortunadamente la pandemia ha seguido manifestando en nuestro entorno se han unido otros elementos que han condicionado de forma notable el proceso de recuperación y que se han convertido en los principales factores generadores de incertidumbre. En este sentido, son especialmente destacables las tensiones en las cadenas de suministros globales por razones logísticas, el alza de precios de la energía eléctrica y el gas

² Esta Política Corporativa puede consultarse en nuestra página web: <https://www.tubosreunidosgroup.com/download/investors/2a9d121cd9c3a1832bb6d2cc6bd7a8a7>

³ Los ODS son los 17 Objetivos (con 169 metas de carácter integrado e indivisible) que abarcan las esferas económica, social y ambiental, incluidos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015.

natural, de manera particular en la segunda parte del año, y el incremento de precios de la chatarra y las principales ferroaleaciones que han llegado a doblar los del ejercicio precedente. A todo ello se ha unido un proceso inflacionario en la última parte del año -derivado en buena medida de los factores anteriores- que será sin duda un factor condicionante de primer orden en 2022. Este mismo encarecimiento de precios se ha observado en el transporte internacional -en particular del transporte marítimo- como consecuencia de, entre otros factores, una sobredemanda derivada del proceso de reactivación del comercio internacional.

En este contexto, la gestión de la cadena de suministro para garantizar los productos y servicios que la compañía demanda ha pasado a ser absolutamente clave.

El incremento del peso específico de los proveedores nacionales, que han pasado de un 83% del volumen total de compras en 2020 a un 86% en 2021, ha permitido que el Grupo haya conseguido asegurar la continuidad de sus operaciones sin imprevistos en la producción. Esto supone además una garantía en cuanto al impacto social positivo de nuestra actividad en el crecimiento económico de nuestro entorno.

Desde otro punto de vista merece destacar que se ha continuado con un proceso constante de búsqueda de alternativas de suministro y nuevos proveedores con el fin de atenuar el impacto del alza de precios de los principales insumos y materias primas.

Tubos Reunidos ha continuado desarrollando, asimismo, políticas de contratación que garantizan que la selección de proveedores cumple con la legalidad vigente en lo relativo a calidad, medioambiente, seguridad y salud laboral, velando en todo momento por la prevención y minimización de los daños. Además, en relación con las empresas subcontratistas que han realizado su actividad en nuestras plantas productivas, éstas han debido adaptarse a las políticas empresariales del Grupo en estos ámbitos.

3. COMUNIDADES Y ASOCIACIONES

La actividad de Tubos Reunidos supone un impacto económico directo e indirecto muy significativo en las comarcas donde opera, siendo una importante fuente de riqueza y empleo de calidad altamente cualificado. En 2021 el empleo directo generado por la compañía (promedio

anual) ha sido de 1.326 personas (un 11,8% superior a 2020) y los empleos indirectos 7.000 entre proveedores y subcontratas.

El Grupo mantiene relaciones estrechas con las instituciones locales, regionales, estatales e internacionales con objeto de impulsar un desarrollo socio-económico sostenible y en aras a contribuir a la mejora y defensa del sector a nivel global:

- Cámaras de Comercio del País Vasco y Navarra.
- Asociación de empresarios alaveses (SEA).
- Federación vizcaína de empresas del metal (FVEM).
- Confederación Empresarial de Bizkaia – Bizkaiko Enpresarien Konfederazioa (CEBEK),
- Círculo de empresarios vascos
- SIDEREX (Clúster del acero del País Vasco).
- Clúster de Energía País Vasco.
- Asociación del Corredor Vasco del Hidrógeno.
- Unión de empresas siderúrgicas (UNESID).
- FLUIDEX
- Fundación EIC-EAE (Energy Intelligence Center).
- Asociación de empresas con gran consumo de energía (AEGE).
- Foro gestión y finanzas.
- Pacto por una Economía Circular.
- Comité Técnico de Normalización CTN 323 “Economía Circular” de la Asociación Española de Normalización (UNE).
- ESTA (Asociación europea de fabricantes de Tubos de acero) en la que ejercemos la vice-presidencia de los tubos sin soldadura.
- American Petroleum Institute (API) donde hemos participado en varios comités técnicos.

El impacto en las arcas públicas durante el ejercicio 2021 generado por Grupo Tubos Reunidos a través del pago de impuestos ha ascendido a 31 millones de euros.

4. COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

En Grupo Tubos Reunidos somos conscientes de que la apuesta por ubicar nuestra sede y principales instalaciones productivas en Euskadi implica someterse a una regulación local y europea más estricta. Sin embargo, continuamos comprometidos con la contribución al desarrollo socio económico de la región, integrando el respeto medioambiental y la apuesta por el desarrollo sostenible dentro de nuestros pilares de actuación.

Conscientes del impacto que tienen nuestras operaciones en el medioambiente, el Grupo está comprometido en alcanzar la neutralidad de carbono en 2050. Para ello, contamos con una estructura integrada que vela por reducir la huella ambiental, así como en recircular los deshechos del proceso productivo, apostando por un uso eficiente y responsable de las materias primas.

IMPULSANDO CRITERIOS SOSTENIBLES EN LA RELACIÓN CON PROVEEDORES

Nuestra estrategia para la sostenibilidad de la cadena de suministro tiene como objetivo contribuir a crear entornos productivos sostenibles, siendo eficientes en el uso de recursos naturales y de energía. Disponemos de un Procedimiento de Comunicación de Requisitos Medioambientales a proveedores y subcontratistas que les exige ciertos requerimientos. En consecuencia, nuestra política de contratación garantiza la selección de proveedores que cumplan con la legalidad vigente en lo relativo a medioambiente. El personal que realiza su actividad en nuestras plantas productivas debe adaptarse a las políticas empresariales del Grupo a todos los niveles. Los suministradores que pudieran tener un impacto en el medioambiente son evaluados antes de ser dados de alta en la lista de proveedores homologados, comunicando a aquellos con impacto potencial significativo los requisitos a cumplir para eliminar o minimizar dichos efectos.

PRODUCCIÓN EFICIENTE Y SOSTENIBLE

Las principales plantas productivas del Grupo disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de gestión medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001. Asimismo, disponen de una Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención de Riesgos Laborales en el que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medioambiente, prevención de la contaminación y reducción de los impactos medioambientales.

Dentro de las principales vías de actuación de las plantas productivas, se destacan las siguientes:

Disponemos de Autorización Ambiental integradas en las que se establecen las condiciones de funcionamiento de las instalaciones para la protección de la calidad del aire, de las aguas, del suelo y para la correcta gestión de los residuos, así como la debida vigilancia de sus aspectos medioambientales.

Planes y recursos para reducir los riesgos medioambientales de la actividad asumiendo plenamente su responsabilidad medioambiental en cuanto a la prevención y reparación en caso de efectos adversos sobre el medioambiente.

Aplicar en los procesos y actividades las mejores tecnologías disponibles en el sector.

Participar en el Comercio de emisiones de gases de efecto invernadero acreditando cada año las emisiones de CO₂ consecuencia de la actividad productiva.

Durante el ejercicio 2021, las inversiones realizadas y los gastos devengados para la protección y mejora del medio ambiente han ascendido a más de 1,6 millones de euros.

En las principales plantas productivas, hemos realizado un Análisis siguiendo el Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo aprobado por el Ministerio para el sector siderúrgico (SIDMIRAT). En dicho análisis efectuado por un experto independiente, se han considerado los principales escenarios de riesgo de nuestra actividad y se ha tenido en cuenta el entorno en el que estamos ubicados (medio natural, fauna, flora...). Aunque como conclusión de dicho análisis no sería necesario el establecimiento de una garantía financiera el Grupo Tubos Reunidos dispone de una póliza de responsabilidad medioambiental por un límite general de 10 millones de euros por siniestro y período.

AUNANDO FUERZAS FRENTE AL RETO DEL CAMBIO CLIMÁTICO

En Grupo Tubos Reunidos queremos contribuir activa y decididamente a un futuro sostenible y bajo en carbono, un esfuerzo que también impulsará el desarrollo social y económico a través de la generación de empleo y riqueza.

El Grupo Tubos Reunidos forma parte del Régimen del Comercio de Derechos de Emisión de la UE (RCDE UE). Dicho régimen, creado con el fin establecer un mecanismo de control y reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), ha ido reduciendo drásticamente la asignación gratuita de derechos de emisión a cada planta perteneciente al mecanismo.

El esfuerzo financiero de Grupo Tubos Reunidos aumenta año tras año ya que, por una parte, la asignación gratuita es cada vez menor e inferior a las necesidades reales del Grupo y, por otra, el costo de cada derecho de emisión se ha disparado en los últimos años (pasando de un precio por debajo de los 20 €/tCO₂ en 2018 a los actuales rodando los 90 €/t CO₂ en mayo de 2022).

El cuidado del medioambiente y el fomento de la producción responsable son elementos claves de nuestra filosofía. Centramos nuestros esfuerzos en fomentar un desarrollo industrial sostenible basado en la innovación, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales y apoyando las energías verdes. Es por ello que estamos alineados con los compromisos medioambientales tanto de economía circular a través del Pacto de Economía Circular firmado a través de UNESID, como con el compromiso de alcanzar la neutralidad en carbono en el año 2050.

Para desarrollar nuestros compromisos, estamos trabajando en un Plan de Acción Climática con diferentes líneas de actuación a medio y largo plazo, que finalizaremos en los próximos ejercicios. Concretamente, para realizar un análisis de los riesgos y oportunidades del Cambio Climático estamos trabajando en las recomendaciones del Task Force Climate Related Financial Disclosures (TCFD) en sus 4 dimensiones (Gobierno, Estrategia, Gestión de Riesgos, Métricas y Objetivos).

5. GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS

Complementando e incluyendo los objetivos de la Política Corporativa de Sostenibilidad en Materias Medioambientales, Sociales y de Gobernanza, durante el ejercicio 2021 el Consejo de Administración ha aprobado, entre otras cuestiones relacionadas con la Gestión de Riesgos Corporativos, la Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos⁴. En esta Política Corporativa se definen los principios básicos que regulan nuestra actuación para el control y la gestión de los riesgos de todo tipo a los que nos enfrentamos y las principales responsabilidades en dicha gestión.

Los valores de aplicación general en nuestra gestión de Riesgos son los de Integridad, Prudencia en la gestión de riesgos, Transparencia, Consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, Creación de valor a largo plazo para todos los grupos de interés, y Cumplimiento de la legislación aplicable en cada momento.

Nuestra gestión de Riesgos se fundamenta en estándares internacionales reconocidos (Marco COSO y Normas ISO), desarrollando un proceso continuo e iterativo con cuatro principales fases: (i) Identificación de Riesgos de forma continuada, (ii) Análisis y evaluación de Riesgos, (iii) Tratamiento de los mismos y (iv) Supervisión y revisión del Sistema.

Todas las personas que integramos el Grupo Tubos Reunidos somos responsables de que el Sistema de Gestión de Riesgos funcione de acuerdo con la Política Corporativa de Riesgos definida por el Consejo de Administración, en función de los roles que desempeñamos en la organización. En concreto:

- El Consejo de Administración es el Responsable último de la existencia y funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, aprueba la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, el Mapa de Riesgos Corporativos y sus actualizaciones y supervisa el Sistema mediante las actividades delegadas a la Comisión de Auditoría,
- La Comisión de Auditoría evalúa y supervisa el Sistema de Gestión de Riesgos,
- El Equipo Directivo identifica, mide y evalúa el Riesgo, transmite una cultura enfocada a riesgos, define, establece y/o modifica la respuesta de la Organización al Riesgo y aprueba y ejecuta los planes para afrontar los riesgos identificados,
- Auditoría interna, bajo la dirección y supervisión de la Comisión de Auditoría, evalúa la eficacia del Sistema y el Grado de cumplimiento de la política, propone recomendaciones de mejora e informa periódicamente de las debilidades observadas.

Al menos una vez al año actualizamos nuestro Mapa de Riesgos principales, sobre la base de las distintas categorías y subcategorías de riesgo, definidas para abarcar todos los tipos posibles, adaptados a la estructura organizativa del Grupo en cada momento. Entre las subcategorías se encuentran los riesgos relacionados con la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad y los llamados Reputacionales (dentro de los Estratégicos y de Gobernanza), los de Cumplimiento Normativo y los relacionados con la Seguridad y la Salud de nuestras personas (dentro de los Operacionales).

⁴ Esta Política Corporativa puede consultarse en nuestra página web: <https://www.tubosreunidosgroup.com/download/investors/01882513d5fa7c329e940dda99b12147>

6. SISTEMA DE COMPLIANCE

Nuestra cultura empresarial está basada en la ética, la integridad y el buen gobierno. Todos los que estamos vinculados con el Grupo Tubos Reunidos (empleados, directivos, administradores) y, en definitiva, todos los que formamos parte del mismo, actuamos conforme a la legislación vigente y a los principios éticos y de responsabilidad social que se recogen en nuestro Código de Conducta Ética.

En el ejercicio 2021 hemos culminado el proyecto de mejora de nuestro modelo de compliance, lo que ha dado lugar a la refundación del sistema mediante la aprobación de la Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales y nueva normativa interna, así como a la actualización de la que ya existía.

La normativa que integra el Modelo de compliance, de obligado cumplimiento por los profesionales de la compañía en el desarrollo de sus actividades, comprende la Política de Cumplimiento y de Prevención de Riesgos Penales, la Política de Regalos e Invitaciones, el Código de Conducta Ética, el Reglamento Interno del Órgano de Control Independiente, el Reglamento del Régimen Disciplinario, el Reglamento del Canal de Denuncia y el Reglamento Interno de Conducta, y el sistema cuenta con herramientas de control tales como el Manual de Prevención de Riesgos Penales, con su Parte General y su Parte Especial, la Matriz de Riesgos Penales y Controles, y el modelo de Compromiso Ético.

También en 2021 el Grupo se ha dotado de una Política Corporativa de Sostenibilidad en materias medioambientales, sociales y de gobernanza, en la que se establecen los principios básicos de respeto a los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales.

Adicionalmente, en 2021 el Grupo aprobó e implantó una Política interna de apoderamientos que incorpora un esquema de apoderamientos generales, lo que contribuye a prevenir la corrupción y el soborno, y a mejorar el control interno en este ámbito.

Para salvaguardar y velar por el funcionamiento y mantenimiento de una cultura de ética y el cumplimiento del Modelo de *Compliance* junto con las normas internas que lo integran, el Grupo Tubos Reunidos cuenta con un Órgano de Control Independiente (OCI) cuya estructura y funcionamiento han sido objeto de análisis en 2021, tras lo cual el Consejo ha aprobado su Reglamento Interno.

Contamos con un canal de denuncia, canaldedenuncias@tubosreunidos.com, visible en la página web, en el que cualquier persona debe informar de conductas contrarias a los principios y valores del Grupo y/o a la ley. Durante el ejercicio 2021 no se han recibido denuncias a través de este canal.

En el ejercicio 2021 Grupo Tubos Reunidos ha obtenido la certificación de idoneidad del diseño de su nuevo Modelo de Cumplimiento por parte de un asesor externo independiente.



10.

COMPROMETIDOS CON LA INNOVACIÓN Y LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Para Grupo Tubos Reunidos es clave nuestra apuesta por ofrecer productos customizados y de alto valor añadido a nuestros clientes, aportando soluciones para impulsar la transición energética facilitando el uso de energías limpias.

I+D+i

En este contexto, los principales proyectos de I+D+i desarrollados en Grupo Tubos Reunidos a lo largo del año 2021 son:

ACHIEF

Orientado al sector de generación de energía eléctrica y petroquímica (*Downstream-Powergen*), este proyecto europeo está encaminado al desarrollo de materiales innovadores para su aplicación en industrias intensivas de energía (EII), con el objetivo de reducir el impacto en la generación de gases de efecto invernadero, así como la mejora de la eficiencia y de la esperanza de vida de los equipos utilizados. Pretendemos con ello mejorar el comportamiento a fluencia a alta temperatura (*creep*) de tuberías de acero sin soldadura en altas aleaciones para calderas que se instalan en plantas de generación de energía eléctrica y desarrollar grados de acero para tuberías aleadas a las que aplicar posteriormente recubrimientos. El proyecto se encuentra en fase de desarrollo de las nuevas aleaciones y tratamientos térmicos, habiendo dado comienzo en 2021 su caracterización a escala de laboratorio, con resultados prometedores.

CRIX

También para el mismo sector (*Downstream-Powergen*) se ha llevado a cabo con éxito este proyecto con el fin de desarrollar grados de acero inoxidable para trabajar con temperaturas de servicio criogénico (bajas temperaturas). Este tipo de aplicaciones están muy relacionadas con las posibilidades de generación y almacenamiento de Gas Natural Licuado y este desarrollo nos posibilita entrar dentro de la cadena de valor de una de las tecnologías que ocuparán un papel importante en la transición energética en que estamos implicados.

COREAL

En el área del OCTG (*Upstream*) hemos realizado el proyecto COREAL con el apoyo del programa Hazitek del Gobierno Vasco. El objetivo de este proyecto es desarrollar nuevas capacidades de producto dentro de la familia de aleaciones base níquel, empleadas en aplicaciones de alta exigencia termo-mecánica o medios corrosivos. La primera tubería prototipo ha sido procesada con éxito y actualmente nos encontramos en fase de validación de producto terminado. La gama dimensional en estudio se encuentra fuera de las posibilidades de fabricación actual de la mayor parte de fabricantes de tubería sin costura y este desarrollo debe servir como palanca tecnológica para Grupo Tubos Reunidos en áreas en crecimiento para este tipo de tubería y aplicaciones.

TUBINOX

Proyecto que tiene como objetivo la fabricación integral de nuevos grados OCTG, destinados a aplicaciones de elevada resistencia a la corrosión combinada tanto ácida (*Sour Service*) como dulce (*Sweet Service*), habiendo cumplido en 2021 todos los objetivos inicialmente marcados y pudiendo ofertar gracias al proyecto grados súper 13%Cr de bajo carbono, tanto de la norma API 5CRA como grados propietarios.

SOURTUBE

Al mismo tiempo, se ha finalizado satisfactoriamente en 2021 el desarrollo de un nuevo grado TR125SS que aúna elevada resistencia a la corrosión en medio ácido y un alto límite elástico. Este desarrollo implica una mejora importante en el proceso de laminación en relación a la conformación de los tubos, así como una optimización de los tratamientos térmicos, de tal forma que se logran unos rangos de propiedades mecánicas más restringidos que en condiciones normales.

TUBOPRO

Desarrollo de nuevas capacidades para el sector OCTG en aplicaciones más profundas.

En el sector **Midstream**, se ha trabajado igualmente en la ampliación de la gama de productos especiales, comenzando en 2021 con la caracterización de nuevos grados con vistas a su aplicación en el transporte y distribución de Hidrógeno gaseoso (colaboración en proyecto Elkartek), así como con la ampliación de la gama dimensional de grados destinados a condiciones criogénicas (aceros aleados al Níquel).

NUEVOS PRODUCTOS

Nuestro equipo de Innovación ha desarrollado nuevos aceros y procesos de tratamiento que han dado como resultado soluciones tubulares con mejores capacidades técnicas, nuevos materiales y dimensiones:

- Nuevos grados de productos en **Downstream**:
 - Fabricación de tubos prototipo en Alloy 28.
 - Fabricación de tubos OD 24" con Alloy 825.
- Fabricación de tubos de 28" de diámetro exterior.

Para la consecución de los proyectos mencionados el Grupo Tubos Reunidos ha contado con el apoyo de diversos programas de la UE, estatales, del Gobierno Vasco y de la Diputación Foral de Álava.

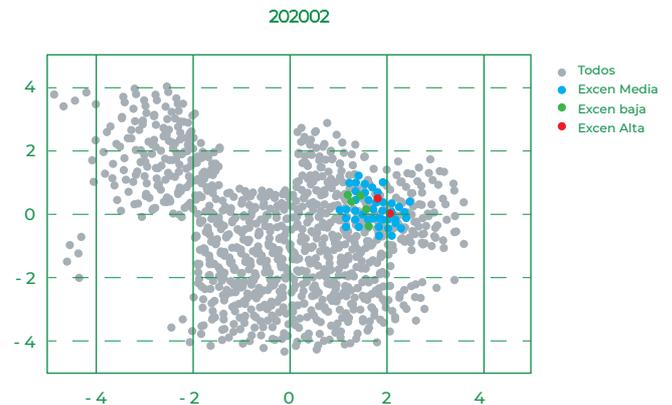
TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE GRUPO TUBOS REUNIDOS

Con el redescubrimiento de nuestra empresa y como grupo de referencia en el sector enfocado en la facilitación de la transición energética, la transformación digital ha ganado peso específico en todas las áreas de la organización, partiendo de nuestros pilares estratégicos y siendo la base del futuro de la compañía.

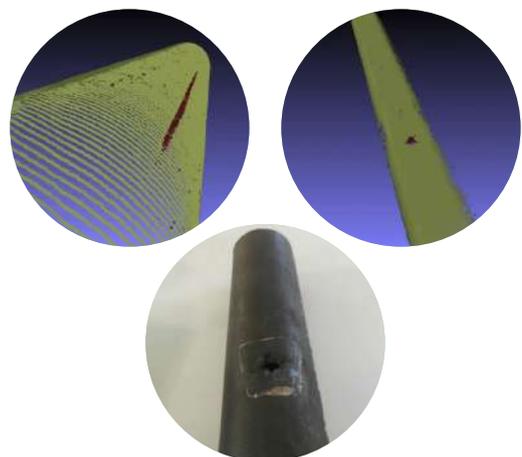
En nuestro Plan Estratégico 2021-2026 incluimos un objetivo de transformación digital de todas las áreas de la organización, uno de nuestros pilares estratégicos y base del futuro de la compañía. La digitalización, sin duda, nos ayudará a facilitar la transición energética con la que estamos comprometidos.

CONTINUIDAD DE NUESTRA APUESTA POR LA INDUSTRIA 4.0.

Años atrás se comenzó a recorrer un camino de trabajo con el ecosistema de innovación global, aprovechando un programa tan potente e internacional como el BIND 4.0, del que seguimos formando parte y con el que ya estamos cosechando resultados. Estos resultados han sido reconocidos como uno de los éxitos más importantes del programa por las instituciones que lo apoyan.



Ejemplo de estos resultados es el proyecto de LAMIN.IA donde hemos trabajado para mejorar los procesos de laminación en nuestras plantas, aprovechando los datos que recopilamos de nuestro proceso productivo por nuestras máquinas conectadas e identificando las principales variables que afectan a la calidad en la fabricación de nuestros productos.



En línea con esta estrategia de transformación de nuestra compañía, continuamos incorporando nuevas tecnologías innovadoras a nuestro modelo productivo como la visión artificial, con la que hemos conseguido aumentar el nivel de automatización de los procesos de control y calidad, focalizando aquellos requisitos de más complejidad, mejorando no sólo los ratios de calidad sino también los de producción.

Y como continuidad de nuestro objetivo hacia la fábrica conectada, hemos empezado a sensorizar elementos clave del proceso productivo que hasta ahora no lo estaban por la complejidad de implementarlo, usando tecnologías como RFID y VIDI de cara a evitar errores en la preparación de las máquinas productivas.

Todo esto supone una mejora significativa en los resultados productivos, en la calidad de nuestro producto, y nos prepara para tener un modelo de fabricación cada vez más autónomo, flexible y que se adapte a las necesidades de nuestros clientes y mercados.

DIGITALIZANDO PARA MEJORAR LOS CRITERIOS ESG

Como parte de nuestro ADN trabajamos para facilitar la transición energética a través de los proyectos de nuestros clientes a lo largo de todo el mundo, pero además le damos la misma importancia a esta transición desde el punto de vista interno, teniendo en cuenta su impacto en nuestros procesos.

Por ello, uno de nuestros proyectos más importantes es el nuevo sistema de control de nuestra futura Acería, el cual estamos trabajando con uno de los centros tecnológicos europeos de referencia (Tecnalia) y que nos permitirá reducir significativamente nuestro impacto medioambiental y consumos energéticos, además de habilitar la posibilidad de fabricar nuevos productos de forma autónoma.

Adicionalmente, aquellas tecnologías que ya estamos aplicando para la mejora del modelo productivo las estamos analizando para aplicarlas a un uso más eficiente de la energía que consumimos, de forma que los nuevos sistemas de control de las operaciones que estamos desplegando en las diferentes etapas de nuestra fabricación ya están pensados para trabajar con sistemas de Big Data e IA, con el objetivo de hacer más sostenibles nuestros consumos.

En resumen, nuestra estrategia energética, va desde lo que hacemos para nuestros clientes hasta cómo lo hacemos, de forma que nos estamos preparando tanto físicamente como digitalmente para este nuevo reto/oportunidad que supone la transición energética.

APOSTANDO POR LAS PERSONAS COMO FUTURO

Tubos Reunidos apuesta por las personas, defendiendo las mejores condiciones tanto de seguridad como laborales, y es ahora cuando la digitalización hace foco en este aspecto, de forma que estamos analizando las necesidades digitales de los empleados, para trazar planes concretos que permitan a toda la plantilla aprovechar al máximo las herramientas que se van a desplegar durante los próximos años.

La digitalización o hiper-digitalización de los procesos, en una empresa como Grupo Tubos Reunidos, parte del impacto que tendrá en las personas, cómo puede ayudarles a realizar de forma más eficaz y eficiente sus tareas, asegurando que todo integrante de la plantilla está preparado para la nueva realidad tecnológica para la que estamos trabajando y trabajaremos durante los próximos años.

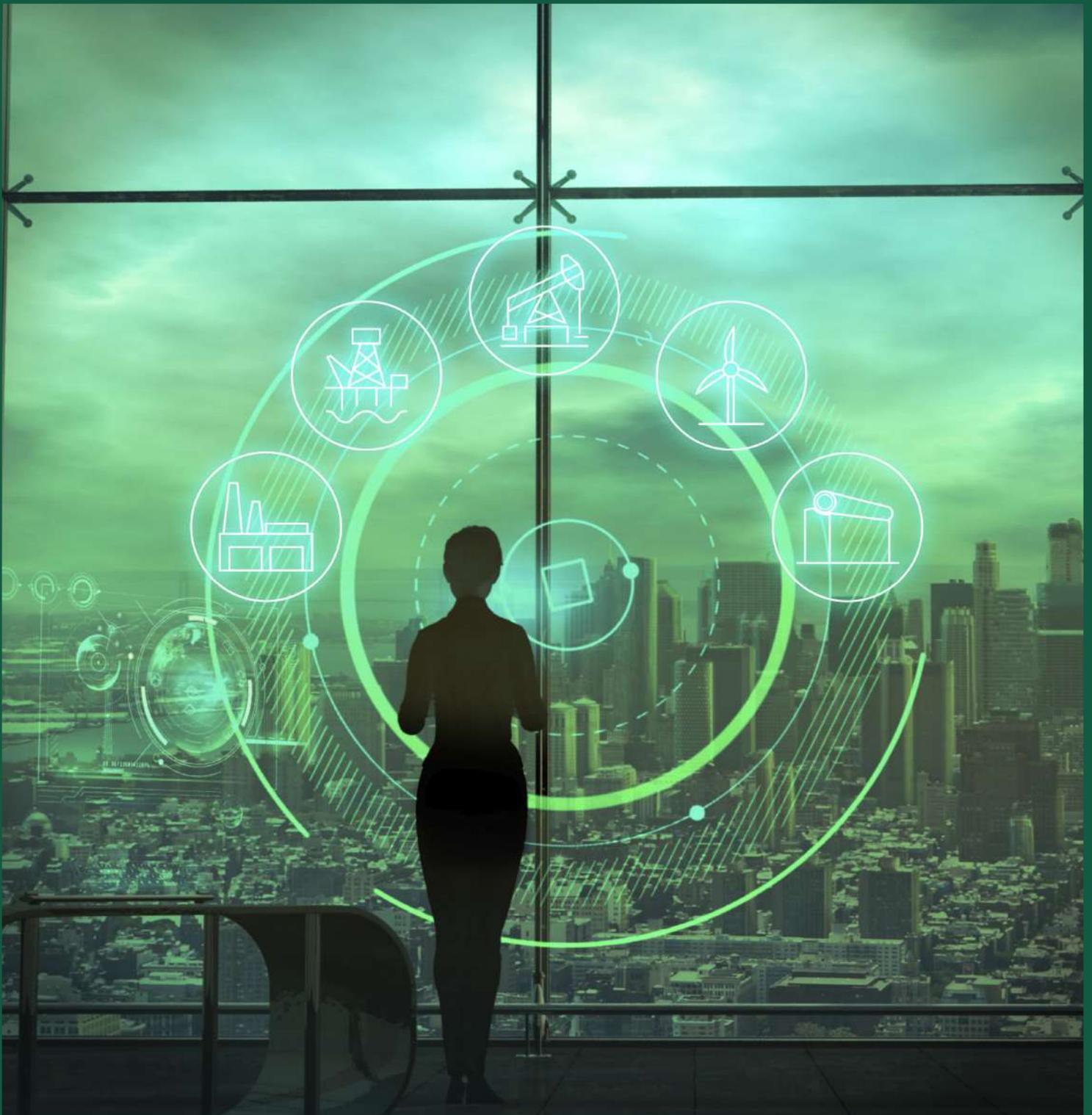
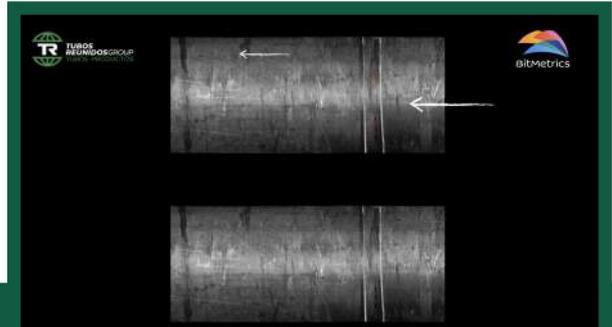
Hablamos de movilización de procesos, utilización de IA para procesos de *BackOffice* y *FrontOffice*, automatización de tareas de bajo valor y repetitivas, así como la estandarización como eje común y director de la digitalización de todos los procesos internos.

CREANDO NUEVOS MODELOS DE RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES

Como no puede ser de otra forma, estamos trabajando para que la digitalización suponga un beneficio también para nuestros clientes, de forma que reforcemos el nuevo portfolio de productos con procesos digitalizados que permitan a nuestros clientes recibir nuestros servicios de una forma diferente, con más información y de más calidad, estableciendo así nuevas formas de relación.

Esto se traduce en nuevos sistemas de pricing, ajustando nuestro proceso comercial a la realidad de cada cliente, sistemas de control y trazabilidad para dar información en tiempo real de su pedido y la creación de medios de comunicación que nos permitan estar cada vez más cerca del día a día de nuestros clientes.

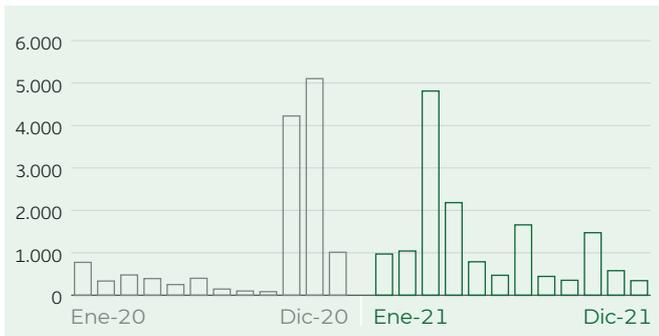
En resumen, ya estamos obteniendo resultados concretos del proceso de transformación digital, así como estamos extendiendo este proceso de digitalización a toda la compañía, pasando de la digitalización del modelo productivo a la digitalización de todos los procesos—tanto internos como externos— de forma que trabajemos para que Grupo Tubos Reunidos sea la compañía de futuro que nuestros clientes necesitan.



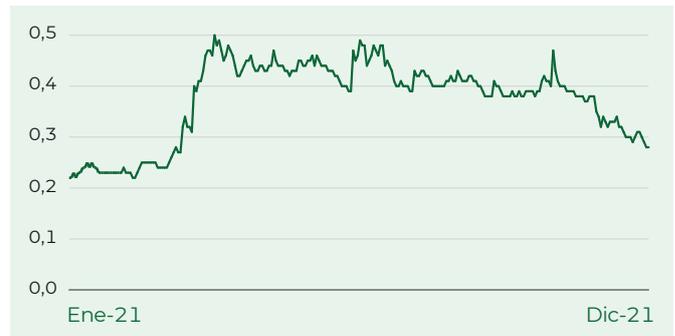
11.

ACCIONISTAS Y BOLSA

VOLUMEN MEDIO MENSUAL DE CONTRATACIÓN DE TUBOS REUNIDOS
(Miles de títulos)



EVOLUCIÓN DE LA COTIZACIÓN DE TUBOS REUNIDOS
(euros/acción)



DATOS RELEVANTES

El capital social de TUBOS REUNIDOS a 31 de diciembre de 2021 es de 3.493.617,76 euros representado por 174.680.888 acciones de 0,02 euros de valor nominal cada una.

Estas acciones se encuentran admitidas a cotización en las bolsas de Bilbao y Madrid. Desde el 1 de julio de 2005 cotizan en el mercado continuo del sistema de interconexión bursátil (SIBE) de la Bolsa de Madrid.

EVOLUCIÓN BURSÁTIL

En 2021 la cotización de TUBOS REUNIDOS se ha apreciado un 37 por ciento desde el precio de cotización a 31 de diciembre de 2020 de 0,2040 euros/acción hasta 0,2795 euros/acción a 31 de diciembre de 2021.

La cotización media de la acción del ejercicio 2021 ha sido de 0,37 euros/acción, un 128 por ciento superior a la cotización del ejercicio 2020, que fue de 0,16 euros/acción. El año comenzó con la cotización mínima, alcanzando picos máximos en función del grado de avance de la negociación del apoyo financiero público.

En relación a la liquidez, el volumen de contratación en euros ha ascendido a 126,9 millones de euros, un 106 por ciento superior que en el año 2020, empujado por el incremento de la cotización media del ejercicio. En volumen de títulos, la contratación en el conjunto del año ha alcanzado 326,5 millones de títulos, un 14 por ciento más que en 2020.

AUTOCARTERA

TUBOS REUNIDOS tiene suscrito un contrato de liquidez, tal como se comunicó a la CNMV mediante Hecho Relevante el día 11 de julio de 2017, que entró en vigor ese mismo día, y que cumple en su totalidad con lo previsto en la circular 1/2017, del 26 de abril.

El saldo de autocartera está destinado en su totalidad a atender el contrato de liquidez. Durante el año 2021 se han comprado 5.075.620 acciones propias y se han vendido 5.210.709, con un saldo de autocartera a 31 de diciembre de 670.185 acciones, lo que representa un 0,38 por ciento del capital social de la sociedad.

RETRIBUCIÓN AL ACCIONISTA

Tal y como aprobó el consejo de administración, el Grupo Tubos Reunidos ha acordado proponer a la próxima junta de accionistas que no haya reparto de dividendo con cargo al resultado del ejercicio 2021.

RELACIONES CON ACCIONISTAS E INVERSORES

El equipo de relaciones con accionistas e inversores atiende las peticiones de información o ayuda de los accionistas de acuerdo con nuestros objetivos de transparencia y alineados con los principios del Código de Buen Gobierno de las entidades cotizadas.

EVOLUCIÓN DE TUBOS REUNIDOS EN BOLSA

	2021	2020	2019
Capital social, mill. euros	3,49	3,49	3,49
Nominal acciones, euros	0,02	0,02	0,02
Número de acciones, millones	174,7	174,7	174,7
PRECIO DE LA ACCIÓN			
Mínimo	0,22	0,10	0,15
Máximo	0,50	0,29	0,31
Último	0,28	0,20	0,19
Medio	0,37	0,16	0,22
Variación anual	37%	6%	33%
VOLUMEN DE CONTRATACIÓN, MILLONES DE TÍTULOS			
Primer trimestre	151,0	34,3	74,4
Segundo trimestre	70,6	21,7	45,6
Tercer trimestre	54,0	7,3	24,7
Cuarto trimestre	50,9	222,4	35,5
TOTAL	326,5	285,7	180,2
Media diaria, miles de títulos	1.275,3	1.111,8	706,8
VOLUMEN DE CONTRATACIÓN, MILLONES DE EUROS			
Primer trimestre	51,0	6,3	19,4
Segundo trimestre	32,2	3,1	10,6
Tercer trimestre	24,0	0,9	5,7
Cuarto trimestre	19,7	51,2	7,6
TOTAL	126,9	61,5	43,3
Media diaria, miles de euros	495,8	239,2	169,8
Capitalización, mill. euros (31 Diciembre)	48,8	35,6	33,5

12.

GOBIERNO CORPORATIVO

El Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) correspondiente al ejercicio 2021 puede ser consultado en su integridad en la página web de la sociedad (www.tubosreunidosgroup.com) y de la CNMV (www.cnmv.es).

Adicionalmente, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 538 de la Ley de Sociedades de Capital, el IAGC se incluye como una sección separada del Informe de Gestión del ejercicio 2021.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Los accionistas con participación significativa, directa e indirecta, considerando el umbral del 3% establecido por el Real Decreto 1362/2007, de 19 de diciembre, son los siguientes:

Grupo BBVA	14,77 %
Acción Concertada familia Zorrilla-Lequerica Puig	10,22 %
D. Joaquín Gómez de Olea Mendaro	6,68 %
Dña. Carmen de Miguel Nart*	3,82 %
ELGUERO, S.A.	3,33 %

* Dña. Carmen de Miguel Nart (q.e.p.d.) falleció el 12 de febrero de 2021, y a la fecha de redacción de la presente memoria no se ha producido todavía la partición y adjudicación de su herencia.

ESTRUCTURA DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

Los Estatutos establecen un mínimo y máximo de 5 y 14 miembros, respectivamente, en el Consejo de Administración. Al 31 de diciembre de 2021 el Consejo estaba formado por 11 Consejeros, con la siguiente tipología:

1 Consejero Ejecutivo

5 Consejeros Externos Dominicales

4 Consejeros Externos Independientes

1 Consejero Otros Externos

Durante el ejercicio 2021 se ha producido una baja en el Consejo de Administración: En la Junta General Ordinaria de Accionistas de 30 de junio de 2021 se dejó constancia del cese de D. Juan María Román Gonçalves como Consejero de la Sociedad por haber llegado a término el plazo para el que fue nombrado.

El Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A., a la fecha de publicación de este documento, está formado por los siguientes consejeros:

Presidente Ejecutivo

D. Francisco Irazusta Rodríguez

Vicepresidente (Consejero Dominical)

D. Emilio Ybarra Aznar ^{*(1)}

Consejero Coordinador (Consejero Independiente)

D. Jorge Gabiola Mendieta

Vocal (Consejero Dominical)

D. Enrique Migoya Peláez

Vocal (Consejero Dominical)

D. Cristóbal Valdés Guinea

Vocal (Consejero Dominical)

D. Alfonso Barandiarán Olleros ^{*(2)}

Vocal (Consejera Dominical)

Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig ^{*(3)}

Vocal (Consejera Independiente)

Dña. Ana Muñoz Beraza

Vocal (Consejero Otros Externos)

D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia

Vocal (Consejera Independiente)

Dña. Teresa Quirós Álvarez ^{*(4)}

Vocal (Consejera Independiente)

Dña. María Sicilia Salvadores ^{*(5)}

^{*(1)} Reelegido por el plazo estatutario en virtud de acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2021, previo informe favorable al efecto de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y a propuesta del Consejo de Administración.

^{*(2)} Reelegido por el plazo estatutario en virtud de acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2021, previo informe favorable al efecto de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y a propuesta del Consejo de Administración.

^{*(3)} Reelegida por el plazo estatutario en virtud de acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2021, previo informe favorable al efecto de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y a propuesta del Consejo de Administración.

^{*(4)} Nombrada por el plazo estatutario en virtud de acuerdo de la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de diciembre de 2021, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y previo informe del Consejo de Administración.

^{*(5)} Nombrada por el plazo estatutario en virtud de acuerdo de la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de diciembre de 2021, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y previo informe del Consejo de Administración.

La Secretaria del Consejo de Administración es Dña. Inés Núñez de la Parte. El número de mujeres consejeras al 31 de diciembre de 2021 representa el 36,36% del total del Consejo, un 20% en 2020, un 22,22 % en 2019 y en 2018, y un 20 % en 2017.

En 2021 el Consejo de Administración en pleno se ha reunido en 15 ocasiones, 11 con periodicidad mensual y 4 reuniones extraordinarias, y todos los acuerdos del Consejo se han adoptado por unanimidad.

Las percepciones ordinarias devengadas por los miembros del Consejo de Administración en 2021 han ascendido a 1.109 miles de euros (1.014 miles de euros en 2020, 540 miles de euros en 2019 y 849 miles de euros en 2018). En 2021 sólo el Presidente Ejecutivo ha devengado retribución variable, cuyo importe ha ascendido a 140 mil euros.

El Informe Anual de Remuneraciones del Consejo se someterá, como punto separado del Orden del día, a votación consultiva de la Junta General, y está a disposición de los accionistas e inversores en la página web de la Sociedad (www.tubosreunidosgroup.com) y de la CNMV (www.cnmv.es).

El Consejo de Administración celebrado el 3 de junio de 2009 adoptó por unanimidad el acuerdo de crear en su seno una Comisión Delegada.

La Comisión Delegada no ha mantenido reuniones en 2021.

Al 31 de diciembre de 2021 la Comisión Delegada estaba formada por los siguientes Consejeros:

Presidente Ejecutivo

D. Francisco Irazusta Rodríguez

Consejero Coordinador (Consejero Independiente)

D. Jorge Gabiola Mendieta

Vocal (Consejero Dominical)

D. Enrique Migoya Peláez

Vocal (Consejero Dominical)

D. Cristóbal Valdés Guinea

Vocal (Consejero Dominical)

D. Emilio Ybarra Aznar

La Comisión de Auditoría se ha reunido 6 veces en 2021 y a 31 de diciembre de 2021 estaba formada por los siguientes miembros:

Presidente (Consejero Independiente)

Dña. Teresa Quirós Álvarez

Vocal (Consejero Dominical)

D. Enrique Migoya Peláez

Vocal (Consejero Independiente)

D. Jorge Gabiola Mendieta

Vocal (Consejero Otros Externos)

D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia

Vocal (Consejera Independiente)

Dña. María Sicilia Salvadores

Por su parte, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha mantenido 5 reuniones en 2021 y su composición a 31 de diciembre de 2021 era la siguiente.

Presidenta (Consejera Independiente)

Dña. Ana Muñoz Beraza

Vocal (Consejero Dominical)

D. Cristóbal Valdés Guinea

Vocal (Consejera Independiente)

Dña. María Sicilia Salvadores

JUNTA GENERAL

La Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad se celebró el 30 de junio de 2021 con asistencia telemática debido a las restricciones impuestas por la pandemia derivada del COVID-19. Adicionalmente, durante 2021 se celebraron dos Juntas Generales Extraordinarias de Accionistas, con fechas 28 de octubre y 16 de diciembre, ambas con asistencia telemática por las referidas restricciones.

En la Junta los accionistas pudieron ejercer plenamente sus derechos políticos, dado que:

- Tienen derecho de asistencia a la Junta todos los accionistas, con independencia del número de acciones que posean.

- Cada acción da derecho a un voto.
- Los acuerdos se adoptan, en todos los casos, con las mayorías previstas en la Ley de Sociedades de Capital.

Los datos de asistencia, presentes o representados, de las Juntas de los últimos tres ejercicios han sido los siguientes:

Junio 2019	52,78%
Julio 2019	53,78%
2020	47,75%
Junio 2021	47,38%
Octubre 2021	47,71%
Diciembre 2021	46,72%

SISTEMA DE BUEN GOBIERNO, GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Tubos Reunidos, en cumplimiento de lo establecido en la ley, ha informado en el IAGC de 2021 sobre el sistema de gestión de riesgos de la Sociedad, los órganos responsables de la elaboración y ejecución del sistema, los principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los objetivos y el nivel de tolerancia.

La gestión de riesgos en el Grupo viene impulsada desde el Consejo de Administración y el Equipo Directivo y tiene por objeto proporcionar una seguridad razonable en la consecución de los objetivos establecidos por el Grupo, aportando a los distintos grupos de interés —y al mercado en general— un nivel de garantía adecuado que asegure razonablemente la protección del valor generado. El Sistema de Gestión de Riesgos está en continuo y constante proceso de desarrollo por parte del Grupo.

La matriz de riesgos del SCIIF permite la identificación de aquellos epígrafes materiales de los estados financieros, las aserciones u objetivos de la información financiera en las que puedan existir riesgos, así como la priorización de los procesos operativos con impacto en la información financiera. Dicha matriz es revisada anualmente según los planes establecidos en el Grupo.

De acuerdo con lo previsto en el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, que traspone al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE, y a la Ley sobre información no financiera y diversidad de 28 de diciembre de 2018, Tubos Reunidos ha emitido en 2021 su Estado de Información no Financiera, en el que se incluye la información necesaria para comprender la evolución,

los resultados, la situación del Grupo y el impacto de su actividad respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal. Dicho Estado ha sido sometido a verificación por parte de un prestador independiente de servicios de verificación (E&Y), con conclusión favorable.

El Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS ha llevado a cabo una mejora continua en el gobierno corporativo del Grupo, y se puede afirmar que cumple en un alto grado con las recomendaciones de buen gobierno. El Consejo tiene un claro objetivo de seguir haciendo avances en la materia, adoptando las buenas prácticas recomendadas en el Código Unificado de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas en su revisión de junio de 2020 para una gestión adecuada y transparente, como factor esencial para la generación de valor en la empresa, la mejora de la eficiencia económica y el refuerzo de la confianza de los inversores.

El Consejo de TUBOS REUNIDOS, siguiendo las recomendaciones de buen gobierno, ha aprobado durante el año 2021 varias políticas corporativas para reforzar su sistema de gobernanza y sostenibilidad a largo plazo, y así asegurar que la toma de decisiones esté orientada hacia dicha sostenibilidad y hacia la creación de valor, siempre dentro de un marco legal y ético. A este respecto, se incluyen a continuación las políticas corporativas aprobadas en 2021:

- Política de Gobierno Corporativo.
- Política de Gestión y Control de Riesgos.
- Política Fiscal.
- Política de Sostenibilidad en Materias Medioambientales, Sociales y de Gobernanza.
- Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales.
- Política de Regalos e Invitaciones.
- Política de Remuneración de los consejeros, con vigencia para los ejercicios 2022, 2023 y 2024.
- Política de Apoderamientos y esquema de apoderamientos generales.
- Durante el año 2022, el Grupo continuará con su compromiso de mejora continua de su sistema de gobierno corporativo. En este sentido, en abril de 2022 el Consejo de Administración de TUBOS REUNIDOS ha aprobado la Política Corporativa de Contratación y Relaciones con el Auditor de Cuentas.



13. INFORMACIÓN ECONÓMICA

GRUPO TUBOS REUNIDOS

Balance Consolidado (En miles de euros)

ACTIVO	2021	2020	2019	2018
ACTIVOS NO CORRIENTES	272.104	262.440	319.630	359.716
Inmovilizado material	247.682	177.140	289.586	312.395
Otros activos intangibles	1.933	2.778	5.360	7.604
Derechos de uso	4.903	5.346	6.423	-
Inversiones inmobiliarias	1.352	1.413	1.696	3.748
Instrumentos financieros derivados	-	67.028	-	-
Activos financieros no corrientes	483	204	296	220
Activos por impuesto diferido	15.751	8.531	16.269	35.749
ACTIVOS CORRIENTES	196.169	88.695	140.862	167.668
Existencias	101.375	53.590	98.297	98.060
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	16.955	13.753	21.342	29.423
Efectivo y activos financieros corrientes	77.831	21.340	21.068	40.010
Otros activos corrientes	8	12	155	175
TOTAL ACTIVO	468.273	351.135	460.492	527.384
PASIVO	2021	2020	2019	2018
PATRIMONIO NETO*	17.914	(28.584)	68.503	105.121
Capital suscrito	3.494	3.494	3.494	17.468
Reservas	(98.921)	(32.667)	64.303	90.535
Intereses minoritarios	541	589	706	(2.882)
Préstamo Participativo	112.800	-	-	-
INGRESOS A DISTRIBUIR EN VARIOS EJERCICIOS	319	580	870	4.599
PASIVOS NO CORRIENTES	279.210	288.351	267.869	231.634
Deudas con entidades de crédito	247.877	260.196	227.790	183.546
Pasivos por impuestos diferidos	15.160	7.930	15.729	16.975
Provisiones	1.898	1.053	1.053	1.952
Otros pasivos no corrientes	14.275	19.172	23.297	29.161
PASIVOS CORRIENTES	170.830	90.788	123.250	186.030
Deudas con entidades de crédito	16.846	5.283	28.462	74.797
Acreedores comerciales y otros	153.984	85.505	94.788	111.233
TOTAL PASIVO	468.273	351.135	460.492	527.384

*Patrimonio Neto a efectos mercantiles.

GRUPO TUBOS REUNIDOS

Cuenta de Perdidas y Ganancias (En miles de euros)

	2021	2020	2019	2018
Importe neto cifra de negocios	242.994	241.661	284.442	342.512
Otros ingresos	7.832	5.488	5.997	4.665
Variación existencias productos terminados y en curso	27.363	(33.022)	(3.604)	3.695
Aprovisionamientos	(132.368)	(87.363)	(131.120)	(150.213)
Gastos de personal	(102.886)	(80.331)	(89.509)	(90.123)
Dotación a la amortización	(13.066)	(22.624)	(25.112)	(27.297)
Otros gastos	(94.719)	(62.008)	(78.516)	(95.535)
Otras ganancias / (pérdidas) netas	341	335	872	3.614
Deterioros	77.360	(99.598)	(14.787)	(22.305)
RESULTADO DE EXPLOTACION	12.851	(137.462)	(51.337)	(30.987)
Ingresos financieros	2	10	13	57
Gastos financieros	(21.803)	(22.990)	(14.300)	(12.144)
Variación de valor razonable de instrumentos financieros	(58.580)	65.816	25.648	-
Diferencias de cambio y otros	2.743	(3.286)	938	1.155
RESULTADO FINANCIERO	(77.638)	39.550	12.299	(10.932)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS DE ACTIVIDADES CONTINUADAS	(64.787)	(97.912)	(39.038)	(41.919)
Gasto por impuesto sobre las ganancias	62	(110)	(6.101)	3.042
RESULTADO DEL EJERCICIO DESPUES DE IMPUESTOS DE ACTIVIDADES CONTINUADAS	(64.725)	(98.022)	(45.139)	(38.877)
RESULTADO DEL EJERCICIO NETO DE ACTIVIDADES NO CONTINUADAS	-	-	-	(500)
RESULTADO DEL EJERCICIO	(64.725)	(98.022)	(45.139)	(39.377)
Intereses minoritarios	48	117	3.664	4.950
RESULTADO NETO DE LA DOMINANTE	(64.677)	(97.905)	(41.475)	(34.427)

14. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y COMITÉ DIRECTIVO

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE EJECUTIVO

D. Francisco Irazusta Rodríguez

VICEPRESIDENTE Dominical

D. Emilio Ybarra Aznar

CONSEJERO COORDINADOR Independiente

D. Jorge Gabiola Mendieta

CONSEJERO Dominical

D. Enrique Migoya Peláez

CONSEJERO Dominical

D. Cristóbal Valdés Guinea

CONSEJERO Dominical

D. Alfonso Barandiarán Olleros

CONSEJERA Dominical

Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig

CONSEJERA Independiente

Dña. Ana Muñoz Beraza

CONSEJERO Otros Externos

D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia

CONSEJERA Independiente

Dña. Teresa Quirós Álvarez

CONSEJERA Independiente

Dña. María Sicilia Salvadores

SECRETARIA No Consejera

Dña. Inés Núñez de la Parte

COMITÉ DIRECTIVO Grupo Tubos Reunidos

DIRECTOR GENERAL

D. Carlos López de las Heras

DIRECTOR GENERAL ADJUNTO

D. Antón Pipaón Palacio

DIRECTORA ASESORÍA JURÍDICA

Dña. Inés Núñez de la Parte

DIRECTOR FINANCIERO

D. Ignacio Baron López *

DIRECTORA ECONÓMICA Y CONTROL DE GESTIÓN

Dña. Izaskun Eyara Alvarez

DIRECTOR COMERCIAL

D. Iñigo Urrutikoetxea Portugal

DIRECTOR DE TR USA

D. Francesc Ribas Cullel

DIRECTOR INDUSTRIAL PLANTA DE TRÁPAGA

D. Jon Bikandi Iturbe

DIRECTOR INDUSTRIAL PLANTA DE AMURRIO

D. Andoni Jugo Orrantia

DIRECTOR SALES & OPERATIONS PLANNING

D. Miguel Garrido Iria

DIRECTOR AUDITORÍA INTERNA

D. Alberto Santamaría Rubio

DIRECTOR APROVISIONAMIENTOS

D. Josu Artetxe Urrutia

DIRECTOR DE PERSONAS, PREVENCIÓN Y SALUD

D. Koldo Lasala Urrutikoetxea **

DIRECTOR DE TRANSFORMACION DIGITAL

D. Sergio Sáenz Solano ***

* se incorpora al Comité Directivo del Grupo en marzo de 2022.

** se incorpora al Comité Directivo del Grupo en octubre de 2021.

*** se incorpora al Comité Directivo del Grupo en febrero de 2022.

15.

DIRECCIONES DEL GRUPO TUBOS REUNIDOS

OFICINAS CORPORATIVAS



BILBAO

Máximo Aguirre, 18, bis
48011 Bilbao, (Bizkaia) - Spain
Tel.: (+34) 945 89 71 00
sales@tubosreunidosgroup.com



MADRID

Claudio Coello, 88 - 1º B
28001 Madrid - Spain
Tel.: (+34) 945 89 71 00
sales@tubosreunidosgroup.com

PLANTAS PRODUCTIVAS



TUBOS

Barrio de Sagarribai, 2
01470 Amurrio (Álava) - Spain
Tel.: (+34) 945 89 71 00
sales@tubosreunidosgroup.com



PRODUCTOS

Carretera Galindo a Ugarte, s./n.
48510 Valle de Trápaga (Bizkaia) - Spain
Tel.: (+34) 944 95 50 11
sales@tubosreunidosgroup.com

TUBOS REUNIDOS
PREMIUM THREADS

Polígono Industrial Subillabide
Avda. de la Const. Europea, Nº 5
01230 Iruña de Oca (Álava) - Spain
Tel.: (+34) 945 89 71 00
sales@tubosreunidosgroup.com



RDT

9022 Vincik-Ehlert
P.O. Box 73
Beasley, TX 77417 (USA)
Tel.: (+1) 979 387 3223
sales@tubosreunidosgroup.com



DEPARTAMENTOS

RECURSOS HUMANOS

hr@tubosreunidosgroup.com

DEPARTAMENTO VENTAS

sales@tubosreunidosgroup.com

MARKETING Y
COMUNICACIÓN

marcom@tubosreunidosgroup.com

INTERNACIONAL

USA

(+1) 713 960 10 14

info.usa@tubosreunidosgroup.com

MILAN, ITALIA

(+39)335 737 1684

info.italy@tubosreunidosgroup.com

COREA DEL SUR

(+82) 10 80003573

info.china@tubosreunidosgroup.com

MEXICO

(+52) 55 6251 6037

info.mexico@tubosreunidosgroup.com

COLOMBIA, LATAM

(+57) 316 464 6489

info.colombia@tubosreunidosgroup.com

DUBAI, MENA

(+971) 525 964 230

info.mena@tubosreunidosgroup.com

PEKIN, CHINA

(+86) (10) 6489 3018

info.china@tubosreunidosgroup.com

MALAYSIA, ASEAN

(+60) 129718927

info.asean@tubosreunidosgroup.com

