

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Consolidadas
emitido por un Auditor Independiente

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado
correspondientes al ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2021

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de Tubos Reunidos, S.A.:

Informe sobre las cuentas anuales consolidadas

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Tubos Reunidos, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de resultados, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2021, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Párrafo de énfasis

Llamamos la atención sobre la nota 6.1 de las cuentas anuales consolidadas adjuntas en la que se indica que, como consecuencia principalmente de los impactos de la pandemia Covid-19, el Grupo presenta un resultado negativo por importe de 65 millones de euros en el ejercicio 2021 y un patrimonio negativo por importe de 95 millones de euros. Tal y como se indica en la mencionada nota, con fecha 22 de julio de 2021, Tubos Reunidos, S.A. ha obtenido un préstamo participativo por importe de 112,8 millones de euros a través de una operación de apoyo público temporal con el Fondo de Apoyo a la Solvencia a Empresas Estratégicas y se ha producido la novación y mejora de diversas condiciones de la financiación preexistente con las entidades financiadoras privadas del Grupo, considerando los Administradores de la Sociedad dominante que el Grupo dispone de recursos suficientes para afrontar los objetivos de su Plan Estratégico y que permitan su viabilidad futura. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

Préstamo del Fondo de Apoyo a la Solvencia a Empresas Estratégicas y Novación del Acuerdo de Refinanciación de la deuda sindicada con las entidades financiadoras

Descripción Tal y como se indica en la nota 15 de la memoria consolidada adjunta, el 22 de julio de 2021 la Sociedad dominante del Grupo ha firmado una operación de apoyo financiero temporal con el Fondo de Apoyo a la Solvencia a Empresas Estratégicas, configurada como un préstamo de naturaleza participativa por importe de 112,8 millones de euros. Asimismo, en dicha fecha, se ha formalizado la novación del Acuerdo de Refinanciación de la deuda sindicada suscrito el 16 de octubre de 2019 y novado el 25 de mayo de 2020.

La Dirección del Grupo ha analizado los impactos contables derivados de dichos acuerdos, registrando la deuda correspondiente con el Fondo de Apoyo a la Solvencia a Empresas Estratégicas por la financiación obtenida y reconociendo como nueva deuda el efecto de la novación del Acuerdo de Refinanciación de la deuda sindicada, con un efecto positivo en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada por importe neto de 8,5 millones de euros. Adicionalmente y como consecuencia de estos acuerdos, la Dirección del Grupo ha evaluado el valor razonable del derivado implícito sobre la parte convertible de la deuda sindicada junto con el Plan Estratégico del Grupo y las expectativas de su cumplimiento, concluyendo que su valor es cero al 31 de diciembre de 2021.

La realización de estos análisis ha requerido de juicios significativos por parte de la Dirección del Grupo según se describe en la Nota 6 de la memoria consolidada adjunta.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría dada la relevancia de estas transacciones en las cuentas anuales consolidadas adjuntas.

Nuestra respuesta

Nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Revisión de los documentos integrantes del apoyo financiero temporal suscrito con el Fondo de Apoyo a la Solvencia a Empresas Estratégicas y su registro contable.
- ▶ Revisión de los documentos suscritos en la novación del Acuerdo de Refinanciación de la deuda sindicada con las entidades financiadoras y el análisis de los impactos contables realizado por la Dirección del Grupo y la revisión de sus conclusiones con la colaboración de nuestros especialistas internos.
- ▶ Entendimiento del proceso seguido por la Dirección del Grupo para determinar el valor del derivado implícito de la deuda, incluyendo la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada adjunta de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

Valoración del inmovilizado material

Descripción Al 31 de diciembre de 2021, el Grupo presenta un inmovilizado material por importe de 248 millones de euros. La Dirección del Grupo evalúa, al menos de forma anual, si existen indicios de deterioro sobre estos activos y, en caso afirmativo, realiza determinados análisis sobre la recuperabilidad de los activos registrados en el balance consolidado, tal y como se desglosa en la nota 6 "Juicios y estimaciones contables relevantes", relativa al deterioro de activos, y en la nota 10 "Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias", donde se describen las hipótesis principales utilizadas en el análisis de deterioro.

La recuperabilidad del importe en libros de los activos indicados se ha determinado en base al valor actual de los flujos futuros generados por unidades generadoras de efectivo o, en su caso, a la mejor estimación del valor recuperable. Los flujos futuros se calculan en base a los planes de negocio aprobados por la Dirección del Grupo. Asimismo, la Dirección ha realizado un análisis de sensibilidad sobre las hipótesis clave que, en base a la experiencia histórica, razonablemente pueden sufrir variaciones. Tanto el cálculo del valor recuperable como su análisis de sensibilidad, requiere la realización de estimaciones que conllevan juicios significativos y la evaluación de las incertidumbres identificadas en el proceso que podrían influir significativamente en los importes contabilizados y, por lo tanto, en la posición financiera y en los resultados del Grupo.

Hemos considerado esta área como una cuestión clave de nuestra auditoría dada la relevancia de los importes relacionados y la significatividad de los juicios realizados por la Dirección del Grupo en su evaluación de la recuperabilidad del valor de los activos del inmovilizado material.

Nuestra respuesta

Nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, los siguientes:

- ▶ Entendimiento de los procesos seguidos por la Dirección del Grupo en la determinación de los análisis de deterioro de valor de los activos, incluyendo la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes.
- ▶ Análisis de la razonabilidad de la asignación de los activos a las distintas unidades generadoras de efectivo.
- ▶ Revisión del modelo utilizado por la Dirección del Grupo, en colaboración con nuestros especialistas en valoraciones, cubriendo, en particular, la coherencia matemática del mismo, la razonabilidad de los flujos de caja proyectados, de las tasas de descuento y de las tasas de crecimiento a largo plazo, así como de los análisis de sensibilidades realizados por la Dirección del Grupo. En la realización de nuestra revisión, hemos mantenido entrevistas con los responsables de negocios y utilizado fuentes externas reconocidas y otra información disponible para el contraste de datos utilizados por la Dirección del Grupo.
- ▶ Revisión de los desgloses incluidos en la memoria consolidada adjunta de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2021 cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante, y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado, determinada información incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, a los que se refiere la Ley de Auditoría de Cuentas, se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.
- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2021 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y de la comisión de auditoría en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La comisión de auditoría de la Sociedad dominante es responsable de la supervisión del proceso de elaboración y presentación de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- ▶ Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- ▶ Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- ▶ Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- ▶ Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- ▶ Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.
- ▶ Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con la comisión de auditoría de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables, incluidos los de independencia, y nos hemos comunicado con la misma para informar de aquellas cuestiones que razonablemente puedan suponer una amenaza para nuestra independencia y, en su caso, de las correspondientes salvaguardas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante, determinamos las que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría.

Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Formato electrónico único europeo

Hemos examinado los archivos digitales del formato electrónico único europeo (FEUE) de Tubos Reunidos, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2021 que comprenden el archivo XHTML en el que se incluyen las cuentas anuales consolidadas del ejercicio y los ficheros XBRL con el etiquetado realizado por la entidad, que formarán parte del informe financiero anual.

Los administradores de Tubos Reunidos, S.A. son responsables de presentar el informe financiero anual del ejercicio 2021 de conformidad con los requerimientos de formato y marcado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815, de 17 de diciembre de 2018, de la Comisión Europea (en adelante Reglamento FEUE).

Nuestra responsabilidad consiste en examinar los archivos digitales preparados por los administradores de la sociedad dominante, de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en vigor en España. Dicha normativa exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de auditoría con el fin de comprobar si el contenido de las cuentas anuales consolidadas incluidas en los citados archivos digitales se corresponde íntegramente con el de las cuentas anuales consolidadas que hemos auditado, y si el formato y marcado de las mismas y de los archivos antes referidos se ha realizado en todos los aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

En nuestra opinión, los archivos digitales examinados se corresponden íntegramente con las cuentas anuales consolidadas auditadas, y éstas se presentan y han sido marcadas, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

Informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante

La opinión expresada en este informe es coherente con lo manifestado en nuestro informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante de fecha 25 de febrero de 2022.

Periodo de contratación

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 27 de junio de 2019 nos nombró como auditores del Grupo por un período de 3 años, contados a partir del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019.

AUDITORES
INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2022 Núm. 03/22/00017
SELLO CORPORATIVO: 96.00 EUR
Informe de auditoría de cuentas sujeto
a la normativa de auditoría de cuentas
española o internacional

ERNST & YOUNG, S.L.
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores
de Cuentas con el Nº S0530)



Alberto Peña Martínez
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores
de Cuentas con el Nº 15290)

25 de febrero de 2022

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**Cuentas anuales consolidadas e Informe de gestión consolidado
correspondientes al ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2021**

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ÍNDICE

(Todos los documentos se refieren a 31 de diciembre de 2021 o al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021, según el caso)

CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

- Balance consolidado
- Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada
- Estado del resultado global consolidado
- Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado
- Estado de flujos de efectivo consolidado
- Memoria consolidada

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

- Informe de gestión consolidado, que incluye dentro de su contenido:
 - Informe anual de gobierno corporativo (IAGC)
 - Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (IARC)
 - Estado de información no financiera (EINF)

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

BALANCE CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(miles de euros)

ACTIVO	Notas	31/12/2021	31/12/2020
Inmovilizado intangible	8	1.933	2.778
Derechos de uso	9	4.903	5.346
Inmovilizado material	10	247.682	177.140
Inversiones inmobiliarias	10	1.352	1.413
Activos financieros no corrientes	11	483	67.232
Activos por impuesto diferido	17	15.751	8.531
Activo no corriente		272.104	262.440
Existencias	13	101.375	53.590
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	11-12	11.146	12.275
Otros activos financieros corrientes	11	224	518
Administraciones Públicas	16	5.809	1.478
Periodificaciones		8	12
Efectivo y otros equivalentes	11	77.607	20.822
Activo corriente		196.169	88.695
TOTAL ACTIVO		468.273	351.135
PATRIMONIO NETO Y PASIVO			
Fondos Propios		(94.332)	(29.703)
Capital	14	3.494	3.494
Prima de emisión	14	387	387
Resultados acumulados	14	(97.190)	(32.513)
Acciones de la sociedad dominante	14	(1.023)	(1.071)
Ajustes por cambio de valor		(1.095)	530
Patrimonio neto atribuible a la sociedad dominante		(95.427)	(29.173)
Intereses minoritarios	14	541	589
Patrimonio neto contable	1.2	(94.886)	(28.584)
Ingresos diferidos		319	580
Provisiones a largo plazo	19	1.898	1.053
Recursos ajenos	15	361.037	260.544
Otros pasivos financieros	18	7.555	8.237
Administraciones Públicas	16	6.360	10.587
Pasivos por impuestos diferidos	17	15.160	7.930
Pasivo no corriente		392.010	288.351
Provisiones a corto plazo	19	13.822	2.496
Recursos ajenos	15	16.846	5.283
Otros pasivos financieros	18	131.507	73.945
Administraciones Públicas	16	8.655	9.064
Pasivo corriente		170.830	90.788
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		468.273	351.135

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(miles de euros)

	<u>Notas</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Ingresos de explotación		250.826	247.149
Importe Neto de la cifra de Negocio	20	242.994	241.661
Otros ingresos de explotación	20	7.832	5.488
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	13	27.363	(33.022)
Aprovisionamientos	13	(132.368)	(87.363)
Gastos de personal	21	(102.886)	(80.331)
Otros Gastos de explotación	22	(94.719)	(62.008)
Amortización del inmovilizado	8-9-10	(13.066)	(22.624)
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	9-10	77.360	(99.598)
Otras ganancias/(pérdidas) netas		341	335
Resultado de Explotación		12.851	(137.462)
Ingresos financieros		2	10
Gastos financieros	15	(21.803)	(22.990)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros	6.4-15	(58.580)	65.816
Diferencias de cambio		2.743	(3.286)
Resultado Financiero		(77.638)	39.550
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		(64.787)	(97.912)
Impuesto sobre beneficios		62	(110)
RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		(64.725)	(98.022)
Resultado atribuido a la sociedad dominante		(64.677)	(97.905)
Resultado atribuido a socios externos		(48)	(117)
Beneficio (pérdida) por acción (expresado en euros)			
Básicas		(0,372)	(0,563)
Diluidas		(0,372)	(0,563)

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DEL RESULTADO GLOBAL CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(miles de euros)

	<u>Notas</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
RESULTADO CONSOLIDADO		(64.725)	(98.022)
<u>Otros resultado global</u>			
Diferencias de conversión en moneda extranjera		(1.398)	916
Cobertura de flujos de efectivo		(227)	-
TOTAL RESULTADO GLOBAL DEL EJERCICIO		(66.350)	(97.106)
<u>Atribuible a:</u>			
Accionistas de la sociedad dominante		(66.302)	(96.989)
Intereses minoritarios		(48)	(117)

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(miles de euros)

	Notas	Atribuible a los accionistas de la sociedad dominante						Intereses minoritarios	TOTAL
		Capital	Prima de emisión	Reserva por revalorización y otras reservas	Ganancias acumuladas	Acciones de la sociedad dominante	Ajustes por cambio de valor		
Saldo a 31 de diciembre de 2019		3.494	387	48.924	16.468	(1.090)	(386)	706	68.503
Total Ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	-	-	-	(97.905)	-	916	(117)	(97.106)
Operaciones con acciones de la sociedad dominante	-	-	-	-	-	19	-	-	19
Saldo a 31 de diciembre de 2020		3.494	387	48.924	(81.437)	(1.071)	530	589	(28.584)
Total Ingresos y gastos consolidados reconocidos	-	-	-	-	(64.677)	-	(1.625)	(48)	(66.350)
Operaciones con acciones de la sociedad dominante	-	-	-	-	-	48	-	-	48
SALDO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021¹		3.494	387	48.924	(146.114)	(1.023)	(1.095)	541	(94.886)

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

¹ El carácter participativo de la financiación obtenida de la SEPI hace que el Patrimonio Neto de Tubos Reunidos, S.A. a efectos mercantiles sea positivo y suficiente como para que no le sean de aplicación los supuestos previstos para el equilibrio patrimonial en la Ley de Sociedades de Capital (nota 1.2).

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(miles de euros)

	Notas	2021	2020
Flujos de efectivo de las actividades de explotación		(37.771)	21.930
<u>Resultado del ejercicio procedente de operaciones continuadas</u>		<u>(64.725)</u>	<u>(98.022)</u>
<u>Ajustes del resultado</u>		<u>24.255</u>	<u>89.784</u>
Impuestos		(62)	110
Amortización del inmovilizado	8-10	13.066	22.624
(Beneficio)/Pérdida en la venta/baja del inmovilizado	8-10	17	-
Deterioro del inmovilizado	8-10	(77.377)	99.598
Variación de provisiones	19	11.162	7.348
Otros gastos/(ingresos)		(189)	(346)
(Ganancias)/pérdidas en el valor razonable de instrumentos financieros derivados		58.580	(65.816)
Ingresos financieros		(2)	(10)
Gastos financieros		21.803	22.990
Diferencias de cambio		(2.743)	3.286
<u>Cambios en el capital corriente</u>		<u>2.699</u>	<u>30.168</u>
Existencias	13	(41.133)	35.797
Cientes y otras cuentas a cobrar	11-12	2.031	2.904
Otros cobros/(pagos)		(7.987)	(1.562)
Proveedores y otras cuentas a pagar	18	49.788	(6.971)
<u>Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación</u>		<u>-</u>	<u>-</u>
Neto de intereses e impuestos (pagados)/cobrados		-	-
Flujos de efectivo de las actividades de inversión		(6.496)	(3.844)
Adquisición de inmovilizado intangible	8	(567)	(508)
Adquisición de inmovilizado material	10	(5.944)	(3.428)
(Inversión)/desinversión de activos financieros		(279)	92
(Inversión)/desinversión en activos financieros corrientes		294	-
Flujos de efectivo de las actividades de financiación		101.052	(17.846)
Obtención de recursos ajenos	15	120.351	15.991
Reembolso de recursos ajenos y pago de intereses	15	(14.104)	(28.706)
Obtención de otras deudas		-	-
Reembolso de otras deudas		(5.243)	(5.150)
Enajenación/(adquisición) de acciones propias		48	19
(DISMINUCIÓN)/AUMENTO NETO DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES		56.785	240
Efectivo y equivalentes al inicio del ejercicio	11	20.822	20.582
Efectivo y equivalentes al final del ejercicio	11	77.607	20.822

Las notas adjuntas de la memoria consolidada son parte integrante de las cuentas anuales consolidadas

MEMORIA CONSOLIDADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
(miles de euros)

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Estructura del Grupo y actividad

Tubos Reunidos, S.A. (en lo sucesivo, la sociedad o la sociedad dominante, indistintamente) se constituyó, por un periodo indefinido, bajo la denominación “Tubos Forjados, S.A.”, en Bilbao, el 2 de diciembre de 1892. Actualmente, su domicilio social y fiscal se encuentran en Amurrio (Álava).

La sociedad es una sociedad anónima que cotiza en las Bolsas de Bilbao y Madrid, cabecera de un grupo de sociedades (en lo sucesivo, Grupo Tubos Reunidos, Grupo TRSA o el Grupo, indistintamente) cuya actividad principal, siderúrgica, es la fabricación y venta de tubería sin soldadura y que cuenta con 5 plantas productivas (4 en España y 1 en EE.UU.) y una organización comercial internacional con 10 delegaciones propias y 18 agencias comerciales en los principales países y mercados en los que opera.

A 31 de diciembre de 2021, las sociedades que forman el Grupo TRSA son las siguientes:

<u>Sociedad</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Tubos Reunidos Group, S.L.U. (TRG)	Amurrio (Álava)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT)	Iruña de Oca (Álava)	Industrial	51%	Tubos Reunidos, S.A.
T.R. America, Inc.	Houston (Texas)	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos, S.A.
RDT, Inc.	Beasley (Texas)	Industrial	100%	Aplicaciones Tubulares, S.L.U.
Tubos Reunidos Services, S.L.U.	Amurrio (Álava)	Industrial/Explotación inmobiliaria	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Clima, S.A.U.	Bilbao (Vizcaya)	Sociedad de cartera	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Aplicaciones Tubulares, S.L.U. (ATUCA)	Bilbao (Vizcaya)	Holding	100%	Tubos Reunidos, S.A.

Todas las sociedades del grupo terminan su ejercicio anual el 31 de diciembre y consolidan por el método de integración global, incluso TRPT, sociedad de la que el Grupo ostenta el control efectivo.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Con fecha 13 de diciembre de 2021 se escrituró la fusión por absorción de las siguientes sociedades, que formaban parte del Grupo a 31 de diciembre de 2020:

<u>Sociedad absorbente</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Tubos Reunidos Industrial, S.L.U. (TRI)	Amurrio (Álava)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
<u>Sociedades absorbidas</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Productos Tubulares, S.A.U. (PT)	Valle de Trápaga (Vizcaya)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
ACECSA - Aceros Calibrados, S.A.U.	Pamplona (Navarra)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.

Como consecuencia de la fusión, y de la normativa contable, se estableció el 1 de enero de 2021 como fecha a partir de la cual las operaciones de las sociedades absorbidas, que se extinguieron en la citada operación, se consideran, a efectos contables y fiscales, realizadas por cuenta de la Sociedad absorbente. Con la misma fecha de la escritura de fusión se elevó a público el cambio de denominación de la sociedad absorbente, que pasó a denominarse Tubos Reunidos Group, S.L.U.

La finalidad principal de la fusión fue consolidar la estructura del grupo, reducir los costes por una mejor gestión conjunta de las sociedades que lo forman, mejorar el aprovechamiento de los capitales de las sociedades intervinientes, evitando su dispersión, racionalizar el proceso económico de la estructura societaria, obtener una mayor solvencia económica, conseguir una economía de gestión y mejorar crecimiento y resultados, es decir, conseguir una única compañía más competitiva y con una posición económica reforzada.

Durante el ejercicio 2020 no hubo variaciones en el perímetro de consolidación.

1.2 Impactos de la pandemia COVID

Con fecha 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud elevó la situación de emergencia de salud pública ocasionada por el brote del coronavirus (COVID-19) a pandemia internacional. La rápida evolución de los hechos, a escala nacional e internacional, está suponiendo una crisis sanitaria sin precedentes, que ha impactado y continúa impactando en el entorno macroeconómico y en la evolución de la actividad socioeconómica a nivel mundial. Para hacer frente al impacto económico y social de esta pandemia COVID, el Gobierno de España, al igual que los gobiernos de otros países, y, entre otras medidas, procedió a la declaración del estado de alarma, mediante la publicación del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, levantado el 1 de julio de 2020, y a la aprobación de una serie de medidas urgentes extraordinarias mediante, entre otros, el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo. ("RDL 8/2020").

Desde el principio de la pandemia los impactos en la actividad del Grupo Tubos Reunidos fueron significativos y directos, reflejándose en su información financiera con el retraso temporal propio de la actividad productiva del Grupo. Los servicios que se engloban en la actividad del Grupo tuvieron la consideración de "servicios esenciales" a los efectos del Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, en relación con la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19.

Los impactos de la pandemia COVID en las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio anual terminado el 31/12/2021 se pueden agrupar en tres tipos, interrelacionados entre sí: impactos en la actividad, impactos en la estructura de la deuda financiera y el Plan Estratégico, e impactos en las perspectivas económico-financieras.

a) Impactos en la actividad del Grupo Tubos Reunidos

El ejercicio 2019 se cerró con una actividad creciente en el Grupo, una vez consolidada la situación comercial y de estructura de costes y rentabilidad provocada por la implantación en EE.UU., a mediados de 2018, de medidas proteccionistas por parte de la Administración Trump en forma de aranceles a la importación de acero.

La pandemia declarada el 11 de marzo de 2020 supuso, desde el principio, una paralización de la actividad económica mundial y, en consecuencia, una serie de efectos adversos en la demanda de tubo sin soldadura:

- reducción de la demanda de energía, que implicó un retraso en las inversiones de las empresas energéticas,
- caída de la demanda global de crudo, que generó un desplome de precios del petróleo,
- reducción generalizada de las inversiones en todos los sectores industriales,
- situación global de incertidumbre.

El hecho de haber cerrado el ejercicio 2019 con una cartera de pedidos de tubos significativa permitió que los efectos de la pandemia en la actividad del Grupo empezasen a notarse en el segundo trimestre del ejercicio 2020 y, de manera aún más relevante, a finales del ejercicio 2020.

A continuación se muestra una evolución de la actividad del Grupo medida sobre la base de los ingresos medios mensuales por trimestre, tomando el tercer trimestre de 2019 como base 100:

	<u>3T 2019</u>	<u>4T 2019</u>	<u>1T 2020</u>	<u>2T 2020</u>	<u>3T 2020</u>	<u>4T 2020</u>	<u>1T 2021</u>	<u>2T 2021</u>	<u>3T 2021</u>	<u>4T 2021</u>
COMPARATIVA DE LA ACTIVIDAD										
MEDIA MENSUAL (base 100)²	100	105	111	82	80	74	80	86	93	104

En el cuadro anterior puede apreciarse que la actividad del cuarto trimestre de 2020 fue el 74% de la actividad del tercer trimestre de 2019 y del 67% de la actividad del primer trimestre de 2020.

Las cifras reflejan una paulatina recuperación de la actividad durante el segundo semestre de 2021, alcanzándose, al cierre del ejercicio 2021, niveles anteriores a la pandemia.

² La definición de las Medidas Alternativas de Rendimiento se muestra en el Informe de Gestión Consolidado anexo a estas Cuentas Anuales Consolidadas.

La evolución de los consumos asociados a esta actividad también ha sido creciente, por encima incluso de la evolución de la actividad, como consecuencia, principalmente, del incremento en los costes de las materias primas (chatarras y ferroaleaciones), las energías (eléctrica y gas natural) y los costes de transporte, elementos todos ellos con impacto relevante en la Cuenta de Resultados Consolidada del Grupo.

El siguiente cuadro, construido con los mismos criterios que se han utilizado para representar la evolución de la actividad, refleja la media mensual de los consumos de estos materiales en el grupo, ponderada por el nivel de actividad, lo que proporciona un indicador de la evolución de los precios medios:

COMPARATIVA DE PRECIOS MEDIOS MENSUALES PONDERADOS CON ACTIVIDAD (base 100) ³	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
	2019	2019	2020	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2021
Materias primas	100	114	90	97	76	83	137	161	171	196
Energías	100	108	86	90	79	90	105	134	186	316
Transportes	100	69	77	80	85	69	86	85	107	126

Los precios de las materias primas y las energías sufrieron un desplome durante la pandemia COVID hasta alcanzar en el tercer trimestre de 2020 el 75%-80% de los precios del tercer trimestre de 2019 y han experimentado un crecimiento constante ya desde el primer trimestre de 2021 que ha alcanzado el doble y el triple de los niveles anteriores a la pandemia. Los costes de los transportes se han comportado de forma similar, aunque experimentando el incremento más significativo en el cuarto trimestre de 2021

Al cierre del ejercicio 2021 no ha finalizado el proceso de adaptación de la economía mundial a la situación derivada de la pandemia COVID, en continuo cambio. A las perspectivas futuras (recogidas en el Plan Estratégico) que se mencionan en el apartado c) de esta nota, además de las incertidumbres asociadas a la evolución de la actividad y la evolución de los costes, es necesario añadir el impacto que pudiera tener la inflación del propio ejercicio 2021.

³ La definición de las Medidas Alternativas de Rendimiento se muestra en el Informe de Gestión Consolidado anexo a estas Cuentas Anuales Consolidadas.

b) Impactos en la estructura de la deuda financiera del Grupo Tubos Reunidos y su Plan Estratégico

El Grupo inició el ejercicio 2020 con financiación suficiente para afrontar su Plan Estratégico, tras perfeccionarse, el 18/12/2019, un acuerdo de refinanciación de su deuda con las entidades financieras.

Los impactos en la actividad del Grupo descritos en el apartado anterior supusieron que, en el segundo trimestre de 2020, el Consejo de Administración ya previese dificultades de cumplimiento de los objetivos estratégicos para el propio ejercicio 2020 y, especialmente, dificultades de cumplimiento de las obligaciones contraídas con las entidades financieras en la citada refinanciación.

En mayo de 2020 se firmó una novación de las condiciones de la financiación anterior, entre las que destaca el aplazamiento de vencimientos y de obligaciones de cumplimiento de ratios calculados sobre datos de negocio (EBITDA) y se obtuvo una financiación adicional extraordinaria por importe de 15 millones de euros, parcialmente garantizada con aval de Instituto de Crédito Oficial (“ICO”) en el marco del “RDL 8/2020” y del Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.

El resultado consolidado del ejercicio 2020 supuso unas pérdidas por importe de 97,9 millones de euros y un efecto negativo en la generación de efectivo, consecuente con los resultados operativos.

Atendiendo a los impactos de la pandemia COVID, en el resultado del ejercicio 2020 anterior hay que distinguir, por un lado, un resultado operativo negativo de 65,3 millones de euros, correspondiente a la actividad del Grupo y, por tanto, afectado por los impactos descritos en el apartado anterior, y, por otro lado, un resultado negativo de 32,6 millones de euros, por el impacto contable de la pandemia COVID en los juicios y estimaciones relevantes utilizados en el cierre del ejercicio 2020 (notas 6.1 y 6.4).

El Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. inició, en el tercer trimestre del ejercicio 2020, un proceso de actualización de su Plan Estratégico para afrontar la situación sobrevenida por la pandemia COVID, así como negociaciones para la obtención de financiación adicional, en forma de préstamo participativo, a través de una solicitud de apoyo público financiero temporal por importe de 112,8 millones de euros a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de las Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia, conforme al Real Decreto Ley 25/2020, de 3 de julio (en lo sucesivo, “Préstamo del Fondo de Apoyo a Empresas Estratégicas”, “Préstamo SEPI” o “Préstamo participativo”, indistintamente).

Con fecha 22 de julio de 2021 el Grupo formalizó dicho préstamo participativo y novó las condiciones de financiación firmadas en mayo de 2020, mejorándolas y adaptándolas a su Plan Estratégico 2021-2026.

Esta formalización permitió, en septiembre de 2021 lanzar el Plan Estratégico 2021-2026, empezando por la comunicación, a la totalidad de la plantilla y otros grupos de interés, los objetivos y las iniciativas estratégicas recogidas en dicho Plan (nota 6.1).

Así, desde la perspectiva de los impactos de la pandemia COVID, para el Grupo Tubos Reunidos, el ejercicio 2021 se caracteriza por una fase inicial de gestión del capital circulante y de baja actividad y una segunda fase, a partir de septiembre, con capacidad financiera suficiente, como consecuencia de las medidas públicas de apoyo a las empresas estratégicas, para lanzar el Plan Estratégico, en un entorno de incertidumbre sobre los impactos en los costes directos de la superación de los efectos de la pandemia.

c) Impactos en las perspectivas económico-financieras del Grupo Tubos Reunidos

El Grupo cierra el ejercicio 2021 con los recursos financieros necesarios para cumplir con los objetivos del Plan Estratégico vigente, que contempla la continuidad de la actividad industrial y empresarial y la obtención de resultados económicos positivos dentro de los primeros ejercicios de vigencia del Plan.

La puesta en marcha del Plan, basado en la transición energética y la descarbonización, permitirá al Grupo abordar nuevos mercados y sectores de actividad, en especial aquellos más relacionados con las energías limpias y el hidrógeno. Incluye un plan de inversiones de 60 millones de euros, en 5 años, para la mejora de la eficiencia del Grupo, su digitalización y reducción de CO₂. Entre las iniciativas estratégicas concretas, que se han puesto en marcha al cierre del ejercicio 2021 y cuyos efectos se espera que empiecen a reflejarse en 2022, destacan:

- Reordenación mercantil del Grupo, fusionando ciertas compañías para conseguir eficiencias y mejoras operativas (nota 1.1).
- Creación de una nueva acería que dará servicio a las plantas de laminación de Trápaga y Amurrio, invirtiendo en nuevas tecnologías digitales para la mejora de los procesos, obteniendo una reducción de costes mediante el incremento de las eficiencias, reduciendo la emisión de CO₂ y ampliando nuestra capacidad de innovar y desarrollar nuevos productos.
- Creación de un nuevo centro de estirados en frío, moderno y eficiente, unificando los procesos productivos de nuestras plantas de Amurrio y Pamplona, invirtiendo también, para ello, en nuevas tecnologías digitales.

Preocupados con nuestro equipo humano, este Plan se abordará sin la presentación de ningún ERE. Se realizarán salidas sin impacto social en el Grupo, atendiendo a las condiciones particulares de los trabajadores y empleados.

Pese a las incertidumbres con las que se termina el ejercicio 2021, muchas de ellas relacionadas con la pandemia COVID y que se mencionan en el apartado b) de esta nota, el Grupo tiene perspectivas de alcanzar la senda de la rentabilidad en el corto plazo, con una combinación de incremento de su actividad productiva, por un lado, y obtención de eficiencias operativas derivadas de las iniciativas estratégicas, por otro (nota 6.1).

El carácter participativo de la financiación obtenida de la SEPI hace que el Patrimonio Neto de Tubos Reunidos, S.A. a efectos mercantiles sea positivo y suficiente como para que no le sean de aplicación los supuestos previstos para el equilibrio patrimonial en la Ley de Sociedades de Capital.

(miles de euros)	<u>31/12/2021</u>
Patrimonio neto contable de TRSA (Sociedad matriz)	(56.964)
Préstamo participativo	112.800
PATRIMONIO A EFECTOS MERCANTILES DE LA SOCIEDAD MATRIZ	<u>55.836</u>
Capital Social de TRSA	3.494
Ratio de Patrimonio / Capital Social	15,98x

1.3 Formulación de cuentas

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2021 han sido formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante el 24 de febrero de 2022 y se encuentran pendientes de aprobación por su Junta General. Los administradores entienden que serán aprobadas sin modificaciones.

Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020 fueron formuladas por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante el 25 de marzo de 2021 y fueron aprobadas por la Junta General de accionistas de fecha 30 de junio de 2021.

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

2.1 Bases de presentación

Las presentes cuentas anuales consolidadas han sido preparadas a partir de los registros de contabilidad individuales de las sociedades que forman el Grupo, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio consolidado, de la situación financiera consolidada y de los resultados consolidados del Grupo bajo NIIF-UE. Con el objeto de presentar de una forma homogénea las distintas partidas que componen las cuentas anuales consolidadas, se han aplicado a todas las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación los principios y normas de valoración seguidos por la Sociedad dominante, que son consistentes con los aplicados en el ejercicio anterior.

La información contenida en esta memoria consolidada referida al ejercicio anterior se presenta, única y exclusivamente, a efectos comparativos con la información del presente ejercicio.

Con el objetivo de mejorar la comparabilidad de la información y su trazabilidad dentro de la memoria, se han realizado determinadas modificaciones en los Estados Financieros Consolidados adjuntos de 2020. El más relevante es el relativo a la diferenciación de los saldos con Administraciones Públicas en el balance consolidado de 2021 y de sus cifras comparativas de 2020, que estaban incluidas en los epígrafes de “Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar” del activo y “Otros pasivos no corrientes” y “Proveedores y otras cuentas a pagar” del pasivo del balance consolidado de ese ejercicio.

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo al 31 de diciembre de 2021 se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea que están vigentes al 31 de diciembre de 2021 y con las interpretaciones CINIIF.

La preparación de cuentas anuales consolidadas con arreglo a NIIF-UE exige el uso de ciertas estimaciones contables críticas, así como que la dirección ejerza su juicio profesional en el proceso de aplicar las políticas contables. Las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad o donde las hipótesis y estimaciones son significativas para las cuentas anuales consolidadas se describen en la nota 6. Los juicios y estimaciones utilizados en la preparación de las cuentas consolidadas del ejercicio 2021 son consistentes con los aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anterior.

A continuación se relacionan las normas e interpretaciones ya emitidas por el IASB, pero que no son aplicables en este ejercicio. El Grupo adoptará estas normas cuando entren en vigor, aunque, de un análisis preliminar, se estima que su aplicación inicial no tendrá un impacto significativo sobre sus cuentas anuales consolidadas.

Norma, interpretación o modificación	Fecha de publicación en diario oficial UE	Fecha de aplicación en la UE	Fecha de aplicación del IASB
Modificaciones a:			
• NIIF 3: Combinaciones de negocios	02/07/2021	01/01/2022	01/01/2022
• NIIF 16: Propiedad planta y equipo			
• NIIF 37: Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes	02/07/2021	01/01/2022	01/01/2022
NIIF 17: Contratos de seguro	19/11/2021	01/01/2023	01/01/2023
NIC 1 Presentación de estados financieros: clasificación de pasivos financieros como corrientes o no corrientes	Pendiente	Pendiente	01/01/2023
Información a revelar sobre políticas contables: modificaciones a la NIC 1 y al Documento de Práctica de las NIIF nº 2	Pendiente	Pendiente	01/01/2023
Definición de estimaciones contables: modificaciones a la NIC 8	Pendiente	Pendiente	01/01/2023
Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos que surgen de una transacción única: modificaciones a la NIC 12	Pendiente	Pendiente	01/01/2023

2.2 Moneda funcional y de presentación

Las cuentas anuales consolidadas se presentan en miles de euros, redondeadas al millar más cercano, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad dominante.

2.3 Principios de consolidación

a) Sociedades dependientes y asociadas

Se consideran sociedades dependientes todas aquellas sobre las que el Grupo tiene control, como se define en la NIIF 10: Estados financieros consolidados. Se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y quedan excluidas de la consolidación en la fecha en que cesa este control.

Tras un proceso previo de homogeneización, en caso necesario, de políticas contables, se eliminan los saldos y las ganancias y pérdidas no realizadas en transacciones entre las sociedades del Grupo.

Las sociedades sobre las que el Grupo ejerce influencia significativa pero no tiene el control se consideran sociedades asociadas y se contabilizan por el método de participación. A 31 de diciembre de 2021 y de 2020 el Grupo no tiene participaciones de estas características.

b) Transacciones con participaciones en sociedades sin cambio de control

Las transacciones con participaciones en sociedades dependientes que no resultan en pérdida de control se contabilizan como transacciones de patrimonio. En las compras de estas participaciones, la diferencia entre el valor razonable de la contraprestación pagada y la correspondiente proporción adquirida del importe en libros de los activos netos de la dependiente se registra en el patrimonio neto.

c) Enajenaciones de sociedades dependientes

Cuando el Grupo deja de tener control, cualquier participación retenida en la entidad se vuelve a valorar a su valor razonable en la fecha en que se pierde el control, reconociéndose el efecto en la cuenta de resultados del ejercicio. El valor razonable es el importe en libros inicial a efectos de la contabilización posterior de la participación retenida como una asociada, negocio conjunto o activo financiero. Cualquier importe previamente reconocido en otro resultado global en relación con dicha entidad se contabiliza como si el Grupo hubiera vendido directamente los activos o pasivos relacionados.

d) Acuerdos conjuntos

Las inversiones en acuerdos conjuntos se clasifican como operaciones conjuntas o como negocios conjuntos, dependiendo de los derechos y obligaciones contractuales de cada inversor.

3. DISTRIBUCIÓN DEL RESULTADO

La propuesta de distribución del resultado de 2021 de la Sociedad dominante a presentar a la Junta General de Accionistas, así como la aplicación de 2020 aprobada es la siguiente:

	2021	2020
Base de reparto		
Resultado del ejercicio – beneficios / (pérdidas)	40.384	(149.799)
Distribución / (Aplicación)		
Resultados negativos de ejercicios anteriores	40.384	(149.799)

4. POLÍTICAS CONTABLES Y CRITERIOS DE VALORACIÓN MÁS SIGNIFICATIVOS

4.1 Operaciones en moneda extranjera

a) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera (entendida como moneda distinta a la moneda funcional del Grupo) se convierten a la moneda funcional usando los tipos de cambio en las fechas de las transacciones.

Las pérdidas y ganancias por diferencias de cambio relacionadas con deudas financieras se presentan en la cuenta de pérdidas y ganancias, dentro del epígrafe de gastos financieros. El resto de las pérdidas y ganancias por diferencias de cambio se presentan sobre una base neta, dentro del epígrafe de diferencias de cambio, excepto si se refieren a coberturas de flujos de efectivo cualificadas, a coberturas de inversión neta cualificadas o si son atribuibles a parte de la inversión neta en un negocio en el extranjero, que se difieren en patrimonio neto.

Las partidas no monetarias que se valoran a valor razonable en una moneda extranjera se convierten usando los tipos de cambio en las fechas en que se determinaron los valores razonables. Las diferencias de conversión se presentan como parte de la ganancia o pérdida en el valor razonable.

b) Entidades del Grupo

Los resultados y la posición financiera de las entidades del Grupo cuya moneda funcional es distinta del euro se convierten a la moneda de presentación como sigue:

- Activos y pasivos de cada balance presentado: tipo de cambio de cierre en la fecha del balance.
- Ingresos y gastos de cada cuenta de resultados: tipo de cambio medio (salvo que no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos existentes en las fechas de la transacción, en cuyo caso los ingresos y gastos se convierten en la fecha de las transacciones).

4.2 Activos intangibles

Los activos intangibles se registran por su valor de coste, menos la amortización acumulada y, en su caso, la pérdida acumulada por deterioro del valor. La amortización de los elementos de inmovilizado intangible se realiza de forma lineal durante sus vidas útiles estimadas (4 a 8 años en el caso de las aplicaciones informáticas y 15 años en el caso de las marcas comerciales y licencias).

Los costes incurridos en proyectos de desarrollo (relacionados con el diseño y prueba de productos nuevos o mejorados) se reconocen como activo intangible cuando el proyecto se puede identificar correcta e individualmente, es probable que sea un éxito técnico y comercialmente y sus costes pueden estimarse de forma fiable. Se amortizan desde el inicio de la producción comercial del producto de manera lineal durante el período en que se espera que generen beneficios, sin superar los cinco años.

4.3 Arrendamientos

El Grupo reconoce los derechos de uso al inicio del arrendamiento, que es la fecha en la que el activo subyacente está disponible para su uso. Los derechos de uso se valoran al coste, menos la amortización acumulada y pérdidas por deterioro, y se ajustan por cualquier cambio en la valoración de los pasivos por arrendamiento asociados.

El coste inicial de los derechos de uso incluye el importe de los pasivos por arrendamiento reconocidos, los costes directos iniciales y los pagos por arrendamiento realizados antes de la fecha de comienzo del arrendamiento. Los incentivos recibidos, en su caso, se descuentan del coste inicial. A menos que el Grupo esté razonablemente seguro de obtener la propiedad del activo arrendado al final del plazo del arrendamiento, los derechos de uso se amortizan linealmente por el plazo menor entre la vida útil estimada y el del arrendamiento. Los derechos de uso están sujetos a análisis de deterioro y se presentan en el epígrafe de inmovilizado intangible del balance.

Al inicio del arrendamiento, el Grupo reconoce los pasivos por arrendamiento por el valor actual de los pagos que se realizarán durante el plazo del arrendamiento. Los pasivos por arrendamiento también incluyen el precio de ejercicio de una opción de compra, si se tiene la certeza razonable de que se ejercerá esa opción y los pagos de penalizaciones por rescisión del arrendamiento, en caso de aplicación. Los pagos por arrendamiento variables que no dependen de un índice o una tasa se reconocen como gastos del período en el que se produce el evento o condición que desencadena el pago.

Para el cálculo del valor actual de los pagos por arrendamiento, se utiliza el tipo de interés incremental a fecha de inicio del arrendamiento, si el tipo de interés implícito en el arrendamiento no puede determinarse fácilmente. El importe de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos por arrendamiento realizados.

Si se realiza una modificación del plazo del arrendamiento, en la evaluación para comprar el activo subyacente o en el índice o en la tasa utilizados para determinar los pagos futuros, se valora nuevamente el pasivo por arrendamiento.

Para la determinación del plazo del arrendamiento de los contratos con opción de renovación, se considera el plazo del arrendamiento como el plazo no cancelable del contrato más los períodos opcionales de prorrogar el arrendamiento, si es razonablemente cierto que esa opción se ejerza, y se incluyen los períodos cubiertos por la opción de rescindir el arrendamiento, si es razonablemente cierto que no se ejercerá esa opción.

Los pagos por arrendamientos en contratos a corto plazo o de activos de bajo valor se reconocen como gastos durante el plazo del arrendamiento.

4.4 Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias

El inmovilizado material se reconoce a coste, menos la amortización acumulada y, en su caso, la pérdida acumulada por deterioro del valor. Con posterioridad al reconocimiento inicial del activo, sólo se capitalizan aquellos costes incurridos que vayan a generar beneficios económicos futuros que se puedan calificar como probables y el importe de los mencionados costes se pueda valorar con fiabilidad.

Los costes derivados del mantenimiento recurrente del inmovilizado material se registran en la cuenta de resultados a medida que se incurren.

Las sustituciones de elementos del inmovilizado material susceptibles de capitalización suponen la reducción del valor contable de los elementos sustituidos.

La amortización de los elementos de inmovilizado material se realiza distribuyendo su importe amortizable de forma lineal a lo largo de su vida útil mediante la aplicación de los siguientes años de vida útil estimada:

	Años de vida útil estimada
Construcciones	30 - 50
Instalaciones técnicas y maquinaria	10 - 30
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	10
Otro inmovilizado	6 - 15

El Grupo revisa el valor residual, la vida útil y el método de amortización del inmovilizado material al cierre de cada ejercicio.

Al menos una vez al año, y, en todo caso, al cierre de cada ejercicio, el Grupo estima el valor recuperable de los activos en base al descuento de flujos de efectivo esperados, indicadores de valor de mercado y/o tasaciones de terceros. En caso de que el valor recuperable de un activo sea inferior a su importe en libros, se registra un deterioro del valor por la diferencia con cargo a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Si en ejercicios posteriores, los motivos que causaron el deterioro del valor dejan de producirse, el deterioro de valor se revierte en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

Las pérdidas y ganancias por la venta de inmovilizado material se calculan comparando los ingresos obtenidos con el importe en libros y se incluyen en la cuenta de resultados.

Las inversiones inmobiliarias, que comprenden terrenos y edificios (naves industriales) en propiedad que se mantienen para la obtención de resultados a través de su venta o alquiler, son objeto de las mismas políticas contables que el inmovilizado material.

4.5 Instrumentos financieros

Se clasifican como instrumentos financieros los contratos que dan lugar a un activo financiero en el Grupo y, simultáneamente, a un pasivo financiero o un instrumento de patrimonio en otra entidad, o viceversa. Como activo financiero se considera cualquier activo que sea: dinero en efectivo, un instrumento de patrimonio de otra empresa, o suponga un derecho contractual a recibir efectivo u otro activo financiero, o a intercambiar activos o pasivos financieros con terceros en condiciones potencialmente favorables. Como pasivo financiero cualquier obligación contractual, por parte del Grupo, directa o indirecta, de entregar efectivo u otro activo financiero o de intercambiar activos o pasivos financieros con terceros en condiciones potencialmente desfavorables. Los saldos con Administraciones Públicas, excepto los saldos con sociedades públicas y similares, se presentan de manera diferenciada.

a) Activos financieros

Los activos financieros se clasifican, en función de los términos contractuales establecidos para los flujos de efectivo y del modelo de negocio del Grupo para gestionarlos, en dos categorías de valoración: activos que se valoran a valor razonable y activos que se valoran a coste amortizado.

Las pérdidas y las ganancias correspondientes a activos valorados a valor razonable se reconocen en resultados o en otro resultado global.

Las compras o ventas convencionales de activos financieros se reconocen y/o se dan de baja en cuentas en la fecha de negociación o la fecha de liquidación, es decir, cuando los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo han expirado o se han trasladado y el Grupo ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados.

En el momento de reconocimiento inicial, el Grupo valora un activo financiero a su valor razonable más, en su caso, los costes de la transacción que sean directamente atribuibles.

La corrección de valor por pérdidas de activos financieros se basa en la hipótesis sobre riesgo de cumplimiento y tasas de pérdida esperada, aplicando tanto información sobre el histórico de pérdidas por deterioro de valor, como sobre las condiciones del mercado existentes, y estimaciones prospectivas al final del ejercicio.

Las eventuales pérdidas esperadas en cuentas comerciales a cobrar se reconocen desde su registro inicial. La provisión por deterioro se estima aplicando un coeficiente basado en el histórico de impagos de los últimos ejercicios y el importe de las coberturas de seguros de cobro contratadas, ajustándose por factores relacionados con el entorno macroeconómico, el mercado y el riesgo por cliente.

b) Instrumentos financieros derivados y actividad de cobertura

Los instrumentos financieros derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha del contrato de suscripción y, en su caso, se ajustan a valor razonable posteriormente en la fecha de cierre del ejercicio, dependiendo de la naturaleza de la partida objeto de cobertura.

Al inicio de la relación de cobertura, el Grupo documenta la relación económica entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas (incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de los instrumentos de cobertura compensen los de las partidas cubiertas) y su objetivo de gestión del riesgo y su estrategia para emprender sus transacciones de cobertura.

La totalidad del valor razonable de un derivado de cobertura se clasifica como activo o pasivo no corriente si el vencimiento restante de la partida cubierta es superior a 12 meses y como corriente si es inferior a 12 meses.

La parte eficaz de los cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas de flujos de efectivo se reconoce en la reserva de cobertura de flujos de efectivo dentro del patrimonio neto. La pérdida o ganancia relativa a la parte ineficaz se reconoce en el resultado del ejercicio dentro de “Variación del valor razonable en instrumentos financieros”.

Cuando se usan contratos de opción para cubrir transacciones previstas, el Grupo designa sólo el valor intrínseco del contrato de opción como el instrumento de cobertura. Las ganancias o pérdidas correspondientes a la parte eficaz del cambio en el valor intrínseco de los contratos de opción se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto y los cambios en el valor temporal de los contratos de opción que están relacionados con la partida cubierta (“valor temporal alineado”) se reconocen dentro de otro resultado global en la reserva de costes de cobertura en el patrimonio neto.

Cuando se usan contratos a plazo para cubrir transacciones previstas, el Grupo designa, como el instrumento de cobertura, sólo el cambio en el valor razonable del contrato a plazo relacionado con el componente de contado. Las ganancias o pérdidas relacionadas con la parte eficaz del cambio en el componente de contado de los contratos a plazo se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto y el cambio en el elemento a plazo del contrato relacionado con la partida cubierta (“elemento a plazo alineado”) se reconoce en otro resultado global en la reserva de costes de cobertura dentro del patrimonio neto.

Los importes acumulados en el patrimonio neto se reclasifican en los ejercicios en los que la partida cubierta afecta al resultado del ejercicio, como sigue:

- Cuando la partida cubierta resulta posteriormente en el reconocimiento de un activo no financiero (tal como existencias), las ganancias y pérdidas de cobertura diferidas y el valor temporal diferido o los puntos forward diferidos, si los hubiera, se incluyen en el coste inicial del activo. Los importes diferidos se reconocen finalmente en el resultado del ejercicio.
- La ganancia o la pérdida correspondiente a la parte eficaz de las permutas de tipo de interés que cubren préstamos a tipo variable se reconoce en resultados, dentro del gasto financiero, simultáneamente con el gasto por intereses en los préstamos cubiertos.

Cuando un instrumento de cobertura expira, se vende o termina, o cuando una cobertura deja de cumplir el criterio para contabilidad de cobertura, cualquier ganancia o pérdida diferida acumulada y los costes diferidos de la cobertura en patrimonio neto en ese momento siguen en patrimonio neto hasta que la transacción prevista ocurre, resultando en el reconocimiento de un activo no financiero. Cuando el instrumento de cobertura deja de ser eficaz, la ganancia o pérdida acumulada y los costes diferidos de cobertura que se presentaron en patrimonio neto se reclasifican al resultado del ejercicio.

Los derivados que no califican para contabilidad de cobertura se reconocen a valor razonable con cambios en resultados y los cambios en su valor razonable se reconocen, en su caso, en la cuenta de resultados.

c) Derivado implícito de la deuda

En el acuerdo de refinanciación de la deuda (nota 15.a), el Grupo ha identificado un derivado implícito por el mecanismo de conversión de parte de la deuda en acciones de la Sociedad dominante. Cada cierre de ejercicio, el Grupo evalúa el valor razonable de la opción en base a la ecuación de canje de conversión más probable establecida en el citado acuerdo y que tiene en consideración la potencial deuda objeto de conversión a la fecha estimada de conversión, minorada por el valor razonable (su cotización al cierre) de las acciones de Tubos Reunidos, S.A. objeto de conversión. Sobre ese diferencial, se aplica la probabilidad de que se ejerza la opción de conversión por parte de los acreedores financieros, objetivada por la probabilidad de impago de la sociedad en función de su rating crediticio estimado. (nota 6.4).

4.6 Existencias

a) Derechos de emisión

Los derechos de emisión adjudicados al Grupo se registran como existencias y se valoran a valor razonable, calculado como el valor de mercado en el momento de su asignación, con abono a ingresos diferidos. Los derechos de emisión adquiridos con posterioridad para cumplir con los requisitos de cobertura de los niveles de emisión de gases producidos por el Grupo, se valoran a su coste de adquisición.

Al cierre de cada ejercicio se realiza la corrección valorativa, en caso necesario, para valorar los derechos de emisión restantes al menor valor entre el coste de adquisición y el valor de mercado.

El importe registrado en ingresos diferidos se abona a resultados en función de la imputación a gastos por las emisiones asociadas a los derechos recibidos gratuitamente.

Los gastos generados por la emisión de gases de efecto invernadero se registran, de acuerdo con el uso de los derechos de emisión, asignados o adquiridos, a medida que se consumen con el proceso productivo, con abono a una cuenta de provisión para actuaciones medioambientales. Esta cuenta de provisión no supone una deuda del Grupo que suponga salida de fondos, sino un movimiento contable que se cancela en el ejercicio siguiente.

Los derechos de emisión registrados como existencias se cancelan, como contrapartida de la provisión por los costes generados por las emisiones realizadas, en el momento de su entrega a la Administración para hacer frente a las obligaciones contraídas.

b) Resto de existencias

Las existencias se valoran a su coste, que se determina, principalmente, por el método del coste medio ponderado, incluyendo, en el caso de los productos terminados y en curso de fabricación, los costes de las materias primas, la mano de obra directa, otros costes directos y gastos generales de fabricación basados en una capacidad operativa normal.

c) Deterioros de existencias

Se consideran dos tipos de posibles deterioros del valor de las existencias: el deterioro porque el coste sea superior al valor neto de realización, entendido éste como el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costes variables de venta aplicables, y el deterioro por obsolescencia de los materiales.

La determinación de la obsolescencia de los materiales depende de los diferentes tipos de existencias. Para determinar la eventual depreciación de las ferroaleaciones se realizan inspecciones físicas periódicas. La depreciación de los productos en curso y terminados, se estima en función de la rotación esperada en el tipo de acero, del estado en que se encuentren los pedidos de los clientes (cumplimentados o pendientes de cumplimentar) y, en el caso de los materiales sin pedido asignado, en función del tiempo que llevan en los almacenes (si se encuentra por encima de entre 3 meses y un año). El importe del deterioro depende del producto en curso o terminado del que se trate, y se calcula en función del valor de las materias primas asociadas o, en caso de que se considere que puede ser realizable, como el 50% de su valor de coste o a su valor de achatarramiento.

4.7 Cuentas comerciales a cobrar

Los importes adeudados por clientes por ventas de bienes o servicios realizadas en el curso normal de la explotación se registran como Cuentas comerciales a cobrar y se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su coste amortizado, de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos, en su caso, la provisión por pérdidas por deterioro del valor para cuya estimación se consideran los contratos de seguros de cobro suscritos que cubren los riesgos de impago.

La financiación a través del descuento de efectos se da de baja del epígrafe de clientes en la fecha de cobro de los mismos, registrándose como una financiación bancaria. Cuando se contrata con entidades financieras el traslado de los riesgos y beneficios, así como el control, de las cuentas a cobrar, el importe trasladado se da de baja del balance.

Las cuentas comerciales a cobrar se presentan como activos financieros y se clasifican como activo no corriente o activo corriente en función de si su vencimiento es a más de un año de la fecha de cierre del balance.

4.8 Cuentas comerciales a pagar

Las cuentas comerciales a pagar son obligaciones de pago del Grupo por bienes o servicios que se han adquirido a proveedores en el curso ordinario de la explotación. Se clasifican como pasivos financieros en el pasivo corriente si los pagos tienen vencimiento a un año o menos y en el pasivo no corriente en caso contrario.

Las cuentas comerciales a pagar se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su coste amortizado utilizando el método de tipo de interés efectivo.

4.9 Recursos ajenos

Los recursos ajenos se reconocen inicialmente a su valor razonable menos los costes de la transacción en los que se haya incurrido. Con posterioridad, los recursos ajenos se valoran por su coste amortizado. Cualquier diferencia entre el importe recibido (neto de los costes de la transacción) y el valor de amortización se reconoce en la cuenta de resultados utilizando el método del tipo de interés efectivo.

Los recursos ajenos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

La deuda financiera se elimina del balance cuando la obligación especificada en el contrato se ha pagado, cancelado o expirado. La diferencia entre el importe en libros de un pasivo financiero que se ha cancelado o cedido a otra parte y la contraprestación pagada, incluyendo cualquier activo cedido diferente del efectivo o pasivo asumido, se reconoce en el resultado del ejercicio como otros ingresos o gastos financieros.

4.10 Impuestos corrientes y diferidos

El gasto por impuesto del ejercicio comprende los impuestos corrientes y diferidos. Los impuestos se reconocen en el resultado, excepto en la medida en que estos se refieran a partidas reconocidas en el otro resultado global o directamente en el patrimonio neto. En este caso, el impuesto también se reconoce en el otro resultado global o directamente en patrimonio neto, respectivamente.

El gasto por impuesto corriente se calcula en base a las leyes aprobadas a la fecha de balance en los países en los que opera la Sociedad dominante y sus dependientes y en los que generan bases positivas imponibles.

Los impuestos diferidos se reconocen por las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros en los estados financieros consolidados, usando tipos impositivos (y leyes) aprobados o a punto de aprobarse en la fecha de balance. Los impuestos diferidos no se contabilizan si surgen del reconocimiento inicial de un activo o pasivo en una transacción, distinta de una combinación de negocios, que no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar las diferencias temporarias.

Los activos por impuestos diferidos y los pasivos por impuestos diferidos se compensan solo si existe un derecho legalmente reconocido de compensar los activos por impuesto corriente con los pasivos por impuesto corriente y cuando se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal.

4.11 Prestaciones a los empleados

a) Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones por cese a los empleados, bien como consecuencia de la decisión del Grupo de rescindir su contrato de trabajo antes de la edad normal de jubilación o bien cuando un empleado acepta renunciar voluntariamente a su relación contractual con el Grupo a cambio de esas prestaciones, se reconocen cuando se demuestra el compromiso de cese, de acuerdo con un plan formal detallado sin posibilidad de retirada, o cuando se reconocen los costes de una reestructuración en el ámbito de la NIC 37: Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes.

Cuando se hace una oferta a un grupo de empleados, el importe de las indemnizaciones por cese se calcula en función del número de empleados que se estima que aceptará la oferta. En caso de que el pago esté previsto en los doce meses siguientes a la fecha de cierre el importe se actualiza utilizando tasas de descuento de mercado.

b) Retribuciones variables

Se reconoce, en función de su devengo, una provisión para planes de retribución variable cuando el Grupo está contractualmente obligado a abonarlos y se cumplen las condiciones por las que sean exigibles.

c) Aportaciones a planes de pensiones

Parte de las remuneraciones a los empleados se materializan en aportaciones a planes de pensiones y sistemas de previsión externos, en todos los casos de aportación definida y realizada por cuenta del trabajador. Las aportaciones se reconocen dentro de los gastos de personal cuando se devengan.

Los Planes de pensiones están articulados en Entidades de Previsión Social Voluntaria externas y el Grupo no asume ningún riesgo en el periodo de capitalización de las aportaciones, ni garantiza, de ningún modo, los derechos de los partícipes frente a las entidades.

4.12 Provisiones

Las provisiones por riesgos y gastos específicos se reconocen cuando existe una obligación presente, legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que se produzca una salida de recursos para liquidar la obligación y su importe puede estimarse de forma fiable.

Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos esperados para liquidar la obligación, usando un tipo de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones del mercado actual del valor temporal del dinero y de los riesgos específicos de la obligación. El incremento en la provisión con motivo del paso del tiempo se reconoce como gasto por interés. Cuando es aplicable se utilizan estimaciones de probabilidad.

4.13 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos por ventas y prestación de servicios se reconocen por el valor razonable de la contraprestación recibida o a recibir, y representan los importes a cobrar por los bienes vendidos, netos de descuentos y devoluciones.

De acuerdo con la NIIF 15: Ingresos ordinarios procedentes de contratos con clientes, el Grupo realiza el siguiente análisis:

- Bienes o servicios comprometidos diferenciables que deban reconocerse por separado.

La obligación de ejecución es la entrega de la mercancía, considerando los términos de venta pactados en cada contrato. Considerando que el objeto de la transacción es el suministro del producto de acuerdo con las especificaciones facilitadas por el cliente, no existen obligaciones pendientes post-entrega, tales como intervenciones en el suministro, puesta en marcha, formación, etc.

- Contraprestación variable en los contratos con clientes.

El Grupo no tiene contratos de precio variable en los contratos vigentes con clientes, teniendo derecho al cobro de la totalidad de importe acordado por las ventas de sus productos, una vez se ha completado, de acuerdo con los términos pactados, la obligación de entrega de la mercancía y traspaso de su control.

- Reconocimiento de las ventas

Las ventas se reconocen cuando se han transferido todos los riesgos y beneficios, de tipo significativo, derivados de la propiedad de los bienes, no se retiene el control efectivo sobre los mismos, el importe de los ingresos se puede medir con fiabilidad, es probable que se reciban los ingresos, y los costes incurridos, o por incurrir, en relación con la transacción, pueden ser medidos con fiabilidad.

No existen contratos en los que los ingresos deban reconocerse a lo largo de la vida del contrato.

- Componente de financiación

El Grupo no tiene contratos donde el periodo comprendido entre la fecha de transferencia de los bienes o servicios y la fecha de pago por parte del cliente supere los 12 meses, por lo que no se ajustan los precios de transacción por este concepto.

- Costes incrementales

En los contratos con clientes no existen costes incrementales para su obtención, por lo que no existen importes que puedan considerarse como activo por este concepto.

- Garantías

En relación con la venta de productos y servicios, el Grupo proporciona las garantías habituales de sus productos, conforme a los contratos, la legislación aplicable y las prácticas habituales del sector. Las garantías otorgadas proporcionan a los clientes la seguridad de que el producto se ajusta a las especificaciones acordadas en el contrato y no otorgan servicios adicionales. Las garantías, por tanto, no constituyen un servicio diferenciado que deba contabilizarse como una obligación de ejecución diferenciada.

- Acuerdos de facturación con entrega diferida

Al cierre de cada ejercicio se evalúa, por parte del grupo, la existencia de acuerdos de facturación con entrega diferida y se analiza, en caso de existir, si el cliente tiene la capacidad de dirigir el uso del producto y obtener prácticamente todos sus beneficios restantes, aun cuando no se haya producido la transferencia física del producto. Sólo en los casos en los que, evaluando el motivo de tales situaciones, el producto es identificable por separado, está listo para la entrega física al cliente y el Grupo no puede utilizar el producto o venderlo a otro cliente, se considera que se ha producido la transferencia de control y, por tanto, que la venta se ha realizado.

Los intereses recibidos de activos financieros se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo y los dividendos. Los intereses y dividendos de activos financieros, devengados con posterioridad al momento de la adquisición, se reconocen como ingresos en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada.

4.14 Medio ambiente

Los gastos incurridos por el Grupo en las mejoras de los procesos productivos con el objeto de reducir el consumo energético y en la reducción del impacto ambiental de los mismos se contabilizan como gasto del ejercicio en que se incurren. Las medidas adoptadas en relación con la eficiencia energética que cumplen con las características descritas en la nota 4.4 para su incorporación al inmovilizado del Grupo, se contabilizan como mayor valor del inmovilizado.

5. POLÍTICA DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS FINANCIEROS Y OTROS

5.1 Principales riesgos financieros

El modelo de gestión de riesgos se impulsa desde el Consejo de Administración y el equipo directivo, con el objetivo de proporcionar seguridad razonable en la consecución de los objetivos del Grupo. Dentro de este modelo de gestión de riesgos, la Dirección Económica del Grupo es quien identifica y gestiona, de acuerdo a las pautas y directrices marcadas por el Consejo de Administración, los riesgos financieros.

El Grupo define el riesgo financiero como aquél que se deriva de las transacciones que implican la utilización de derechos de cobro y obligaciones de pago, así como de la operación en los mercados financieros, incluida la moneda distinta de la moneda funcional del Grupo.

Los principales riesgos financieros con los que se encuentra el Grupo y los principales aspectos de su gestión son los siguientes:

- a) Riesgo de crédito, definido como el riesgo de que una de las partes de un instrumento financiero cause una pérdida financiera a la otra parte por incumplimiento de una obligación.

Para la gestión del riesgo de crédito proveniente de las operaciones de venta, el Grupo tiene establecidas políticas para que el máximo importe posible de las ventas se realice con coberturas de seguro. Todos los clientes del Grupo tienen su correspondiente clasificación de riesgo y a la recepción del pedido se analiza la solvencia de cada cliente y se solicita cobertura de riesgo a la compañía de seguros.

El contrato de seguro está concertado con la Compañía Española de Seguro de Crédito a la Exportación (CESCE). En caso de que la compañía de seguros no cubra al cliente se plantean otras posibles coberturas de riesgo son: garantías del cliente (carta de crédito confirmada, confirming, etc.), factoring sin recurso (factoring/forfaiting) y, en su caso, pago anticipado.

- b) Riesgo de liquidez, definido como el riesgo de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con obligaciones asociadas con pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero.

La gestión del riesgo de liquidez implica el mantenimiento de suficiente efectivo y valores negociables, la disponibilidad de financiación mediante importe suficiente de líneas de crédito comprometidas y la capacidad para liquidar posiciones de mercado.

La Dirección Económica del Grupo tiene como objetivo mantener la flexibilidad en la financiación mediante la disponibilidad de líneas de crédito comprometidas y utiliza instrumentos financieros de liquidez (factoring sin recurso), para mantener los niveles de liquidez y la estructura de fondo de maniobra exigidos en sus planes de actividad.

El control directo del fondo de maniobra por parte de la Dirección Económica, en conjunto con la liquidez disponible adicional, y el seguimiento permanente de los niveles de endeudamiento y generación de fondos permiten controlar el riesgo de liquidez del negocio.

- c) Riesgo de mercado, definido como el riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen como consecuencia de variaciones en los precios de mercado.

El riesgo de mercado comprende tres tipos de riesgo: riesgo de tipo de cambio, riesgo de tipo de interés y otros riesgos de precio, en función de los tipos de precio de mercado que pueden variar. Los otros riesgos de precio no son significativos para el Grupo.

- Riesgo de tipo de cambio

Este riesgo surge en el Grupo, fundamentalmente, de las ventas realizadas en dólares estadounidenses, las compras de materias primas y otros aprovisionamientos realizadas en moneda extranjera y las inversiones netas en sociedades en el extranjero

El Grupo utiliza instrumentos financieros derivados (seguros de cambio) para cubrir o mitigar el riesgo de las oscilaciones de tipo de cambio de las operaciones descritas.

- Riesgo de tipo de interés

Este riesgo se focaliza en la deuda financiera a largo plazo con tipos variables. La Dirección mantiene una política de seguimiento permanente de la evolución de los mismos y de la evaluación del efecto de una hipotética modificación de tipos en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.

5.2 Riesgo de variación de los precios de materias primas y energías

El Grupo define este riesgo como el riesgo de cambios relevantes en los precios de las materias primas y las energías necesarias en el proceso productivo, que representan una parte sustancial del coste de producción.

Los principales elementos de gestión de este riesgo, característico del sector al que pertenece el Grupo y que en su modelo de gestión de riesgos se integra dentro de los riesgos estratégicos, incluyen, además de la gestión de los márgenes comerciales, la existencia de un área de responsabilidad concreta y especializada (diferenciada de la dirección económica), la gestión de instrumentos de cobertura (cuando es posible y recomendable) y la gestión de los niveles de existencias de materias primas.

5.3 Impacto financiero del cambio climático

El Grupo ha evaluado los riesgos asociados al cambio climático, de acuerdo al análisis de impacto esperado, probabilidad y velocidad de ocurrencia de los mismos que utiliza en su modelo de gestión de riesgos e identificación de los riesgos principales (nivel 1) de su Mapa de Riesgos.

Como resultado de este análisis no se ha identificado ningún riesgo de nivel 1 asociado al cambio climático y no se esperan ajustes materiales en el valor en libros de los activos o pasivos en el próximo ejercicio contable como consecuencia de estos riesgos. No obstante, la diversidad de mercados e industrias a los que van dirigidos los productos que fabrica el Grupo sí pueden verse afectados por el cambio climático.

En este sentido, la estrategia marcada en el Plan estratégico 2021-2026 contempla escenarios en los que las industrias generadoras de gases efecto invernadero van perdiendo peso en el mix de producción y suministro de energía para la movilidad y la generación eléctrica. En concreto, los objetivos del Plan se han adaptado a las expectativas futuras de evolución de los mercados de extracción de petróleo y –con más decalaje– de gas natural (segmento comercial OCTG) y su sustitución progresiva por energías limpias como la geotermia y el llamado “hidrógeno verde”. Vemos principalmente en retroceso las plantas térmicas (que utilizan carbón como combustible) por ser las mayores emisoras de gases de efecto invernadero y acelerarse su sustitución por plantas más limpias como los ciclos combinados de gas natural como energía de transición, nucleares y otras tecnologías limpias. El eventual efecto positivo sobre la demanda de tubos con destino a la producción de energía nuclear en expansión en numerosos países a nivel global y que ha sido considerada por la UE como energía limpia, se ha mantenido en el Plan Estratégico como si no se fuesen a producir cambios respecto de la situación actual.

Somos miembros de la Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID), asociación de las empresas productoras de acero y de productos de primera transformación del acero de España, que agrupa a la totalidad de los fabricantes de productos planos y largos, tubos sin soldadura, tubos soldados, y otros, que a su vez es miembro de la asociación europea de productores de acero (EUROFER), así como de la asociación europea de fabricantes de tubos de acero (ESTA), del Cluster del acero vasco, SIDEREX, y otras agrupaciones sectoriales.

Como miembros de esta asociación participamos activamente en los grupos de trabajo relativos en los que se integran en el proceso legislativo y de normalización de medio ambiente, lo que nos permite poder prepararnos ante cambios normativos y tendencias relacionadas con el cambio climático que afectan directa o indirectamente a nuestra actividad.

6. JUICIOS Y ESTIMACIONES CONTABLES RELEVANTES

6.1 Situación financiera del grupo y principio de empresa en funcionamiento

El Plan Estratégico 2021-2026, actualizado en el ejercicio 2020 para recoger los impactos que se preveían de la pandemia COVID (nota 1.2) es la hoja de ruta definida por el Consejo de Administración para alcanzar una situación de sostenibilidad a largo plazo del Grupo, basada en la transición energética y la descarbonización.

Al cierre del ejercicio 2021 el Grupo dispone de recursos suficientes para afrontar este Plan Estratégico 2021-2026, llevar a cabo las acciones contempladas en él, cubrir parcialmente las necesidades de circulante y, por tanto, dispone de recursos que permiten su viabilidad futura. A medida que se cumplan los objetivos del Plan Estratégico, el negocio aportará recursos para acelerar los cambios recogidos en el Plan Estratégico, pero a 31/12/2021, estos recursos provienen de dos fuentes principales:

- la concesión al Grupo, y formalización el 22/07/2021, de un préstamo participativo por importe de 112,8 millones de euros con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia conforme al RDL 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo, y
- la novación y mejora de diversas condiciones de la financiación preexistente con las entidades financiadoras privadas del Grupo, formalizada el mismo 22/07/2021, haciéndolas consecuentes con las recogidas en el apoyo público temporal recibido y mejorándolas a efectos de rentabilidad esperada para el Grupo.

El carácter de préstamo participativo implica para la sociedad dominante del Grupo que el patrimonio esté equilibrado a 31/12/2021, como consecuencia de su consideración como patrimonio neto a efectos mercantiles (nota 1.2).

El cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico, incluidos los resultados y la generación de efectivo de este ejercicio 2021 (primer año del Plan) se monitorizan continuamente por parte del Consejo de Administración y el equipo directivo. Estas Cuentas Anuales consolidadas no evidencian incumplimientos significativos de dicho Plan.

La evolución de las variables de negocio del ejercicio 2021 que se mencionan en la nota 1.2 se han tenido en cuenta en el presupuesto del ejercicio 2022, que forma parte del Plan Estratégico 2021-2026, así como las pérdidas incurridas en el ejercicio de 2021 por importe de 64,7 millones de euros, principalmente derivadas de los impactos de la pandemia, y el patrimonio neto contable negativo de 94,9 millones de euros. Del mismo modo, también se ha considerado el fondo de maniobra positivo que asciende a 24,3 millones de euros y el carácter participativo de la financiación obtenida, junto con su efecto positivo en el Patrimonio a efectos mercantiles (nota 1.2).

Una vez obtenidos los recursos financieros citados, a partir de septiembre de 2021 se han puesto en marcha distintas iniciativas estratégicas de mejora de la eficiencia que estaban previstas para este primer año del Plan, algunas de ellas en proceso de ejecución a 31/12/2021. Entre estas iniciativas iniciadas destacan las siguientes:

- Fusión mercantil de determinadas sociedades del Grupo: TRI, PT y ACECSA (nota 1.1), y lanzamiento comercial de Tubos Reunidos Group, nueva denominación de la sociedad fusionada.
- Inicio de los trabajos necesarios para la unificación de las acerías de las sociedades fusionadas TRI y PT en instalaciones adaptadas en la planta de Amurrio. Aunque la completa unificación de las acerías se prevé a partir del segundo semestre de 2022, esta concentración de procesos de fabricación requiere de un plazo importante para su ejecución. Esta iniciativa impulsará de manera significativa la reducción de nuestro impacto medioambiental y nuestra huella de carbono (nota 26).
- Inicio de los trabajos de concentración de procesos de estirado en frío en la planta de Amurrio, que requiere, como en el caso anterior, planificación y adaptación y mejora de instalaciones.
- La adaptación a una estructura de plantilla más eficiente mediante salidas de personal no traumáticas y acordadas.

El apoyo obtenido, tanto público como privado, al Grupo y a su Plan Estratégico, junto con el lanzamiento de las primeras iniciativas en este periodo de inicio en la ejecución del Plan, sitúan al Grupo en posición de poder cumplir con sus previsiones de sostenibilidad a largo plazo, por lo que el Consejo de Administración de la Sociedad estima que resulta de aplicación el principio de empresa en funcionamiento para la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2021.

6.2 Deterioro de activos

El Grupo comprueba, al menos una vez al año, si los activos han sufrido alguna pérdida por deterioro de valor. En el ejercicio 2020 se consideró que la situación de pandemia generaba por sí misma indicios de deterioro y, en consecuencia, se realizó el correspondiente análisis de deterioro a la fecha de cierre del ejercicio 2020. Las circunstancias descritas en el apartado anterior sobre la situación financiera del grupo y el principio de empresa en funcionamiento, implican que las estimaciones que se realizaron en el ejercicio 2020 hayan sido reconsideradas en 2021 (nota 10.a).

Para determinar este valor recuperable de los activos del grupo a 31/12/2021 se han estimado los flujos de efectivo futuros esperados de los activos o de las unidades generadoras de efectivo de las que forman parte (basados en el Plan Estratégico 2021-2026) y se ha utilizado una tasa de descuento apropiada para calcular su valor actual (que incluye la prima de riesgo aplicable al grupo y su actividad).

6.3 Valor razonable de la deuda

En julio de 2021 se ha firmado una novación y mejora de la financiación preexistente (que a su vez fue novada en mayo de 2020) con todas las entidades financiadoras (nota 15.a). Se ha estimado que los flujos descontados resultantes de aplicar las nuevas condiciones de la deuda difieren en más de un 10% del valor en libros de la deuda en el momento de la firma. En consecuencia, la novación se ha considerado, a efectos contables, como “deuda nueva”.

Para la estimación de los flujos descontados resultantes el Grupo ha utilizado los flujos de efectivo (principal más intereses), el nuevo calendario de pagos acordado con las entidades financiadoras y un tipo de descuento compuesto por la curva de tipos de interés euribor más un diferencial acorde con el riesgo del Grupo. El tipo de descuento resultante ha sido el 5,27%. De acuerdo con la NIIF 13: Valoración del valor razonable, la jerarquía de valor razonable aplicada corresponde a variables nivel 3, por ser variables no observables del mercado.

En la novación del ejercicio 2020 se realizó una estimación similar, concluyéndose que, a dicha fecha, no se había producido una variación sustancial en las condiciones de la financiación, respecto de las que se habían perfeccionado el 18/12/2019, (nota 1.2), y que, por tanto, no se trataba de “deuda nueva”.

6.4 Valor razonable del derivado implícito asociado a la deuda

En el mecanismo de conversión de parte de la deuda financiera recogido en el acuerdo de refinanciación se ha identificado un derivado implícito (nota 15.a).

Para estimar el valor razonable del derivado implícito se ha calculado la probabilidad de que la opción se ejerza por parte de las entidades financieras, en función de la probabilidad de incumplimiento de sus obligaciones por parte del Grupo, de acuerdo con el rating crediticio que asigna una agencia internacional. Esta probabilidad de incumplimiento se aplica a la diferencia entre el valor de las acciones a entregar a fecha de cierre de balance y el valor a coste amortizado de la deuda en la fecha en la que se produciría ese incumplimiento.

El número de acciones a entregar se estima en función de la ecuación de canje aplicable por contrato y la fecha de eventual incumplimiento se estima con las ventanas de conversión semestrales que figuran en el contrato.

A 31/12/2021 los Administradores de la sociedad dominante estiman que el Grupo cumplirá con los objetivos de su Plan Estratégico 2021-2026 (nota 6.1), por lo que la deuda financiera será cancelada íntegramente por el importe de su valor actualizado a cierre de balance. (nota 15.a)

A 31/12/2020, teniendo en cuenta la situación provocada por la pandemia COVID (nota 1.2) y su impacto en la estimación del valor de la deuda, los Administradores de la sociedad dominante consideraron que el derivado tenía un valor de 67 millones de euros, que se registró en el epígrafe de "Variación de Valor Razonable en Instrumentos Financieros" de la Cuenta de Resultados Consolidada y que se ha revertido en el ejercicio 2021.

El derivado implícito por la convertibilidad de la deuda a 31/12/2020 era el único activo financiero valorado a valor razonable y, de acuerdo con los niveles establecidos en la NIIF 13: Valoración del valor razonable, la jerarquía de valor razonable aplicada corresponde a variables nivel 3, por ser variables no observables del mercado. A 31/12/2021 no hay activos financieros valorados a valor razonable.

6.5 Impuesto sobre beneficios y activos por impuesto diferido

El cálculo del impuesto se realiza en función de las mejores estimaciones de la Dirección del Grupo, aplicando la normativa fiscal vigente en la fecha de cierre de balance y su evolución previsible.

Para la estimación de la probabilidad de recuperación de los activos por impuestos diferidos y su necesidad de registro contable se ha utilizado el Plan Estratégico 2021-2026. No obstante, en base a lo dispuesto en la normativa contable vigente, la dirección ha estimado oportuno mantener, como en ejercicios anteriores, equiparados los activos por impuesto diferido registrados al importe de los pasivos por impuesto diferido, informando en las Cuentas Anuales consolidadas sobre el importe de bases imponibles negativas y otros créditos fiscales pendientes de reconocer a 31/12/2021.

6.6 Densidad de la chatarra en el recuento físico de inventarios

Al cierre del ejercicio se realiza un inventario físico de existencias, incluyendo la chatarra, para determinar las toneladas existentes. En el caso de la chatarra, las toneladas se determinan aplicando un valor estimado de densidad al volumen cubicado de este material durante el inventario.

Este valor estimado se contrasta y, en su caso, se actualiza, con los resultados de las regularizaciones que se hacen durante el ejercicio (cuando el stock queda a cero o prácticamente a cero) y con el seguimiento de nuevas compras.

7. INFORMACIÓN SOBRE SEGMENTOS OPERATIVOS

a) Criterios de segmentación

Las sociedades que forman el Grupo (nota 1.1) realizan diversas actividades que, atendiendo a su naturaleza, se agrupan de la siguiente forma:

<u>Actividad</u>	<u>Comentario</u>	<u>Sociedades</u>
Fabricación	Incluye un proceso de producción integral que comprende la fabricación de acero (por fusión de materias primas) y la posterior laminación hasta la elaboración del tubo.	TRG.
Transformación	Incluye, para ciertas referencias fabricadas previamente, operaciones específicas de acabado, en función de su destino final y los requerimientos de los clientes.	TRG, TRPT, RDT.
Distribución y comercialización	Incluye la exportación e importación de tubos fabricados y/o transformados.	TRG, TR América, RDT, TR Services.
Resto actividades	Se incluyen el diseño y la elaboración de proyectos de ingeniería y prefabricación, la explotación de inmuebles y servicios corporativos, entre otros, sin que pueda considerarse que exista un segmento operativo diferenciado.	TRSA, Clima, TR Services, ATUCA

Las actividades de fabricación, transformación, distribución y comercialización se refieren, principalmente, a tubos de acero sin soldadura.

Por otro lado, desde un punto de vista comercial, la gama de productos del Grupo se estructura en base a los siguientes segmentos:

- Downstream, cuyos usos principales son el de la industria de generación de energía eléctrica convencional y limpia (intercambiadores de calor, calderas, hornos, calentadores y refrigeradores) de equipos y el de procesos de la industria petroquímica y refino,
- Midstream, cuyo uso principal es el transporte de petróleo y gases desde los pozos de producción hasta las terminales de almacenamiento, plantas de licuefacción (LNG), terminales costeras de carga en barcos para exportación e instaladas en los mercados receptores para su regasificación, así como conducción de hidrocarburos hasta los complejos de refino o petroquímicos donde se procesan,
- Upstream, utilizados principalmente en la perforación y extracción de petróleo y gas, también denominado tubo OCTG (“Oil Country Tubular Goods”) y en la geotermia y captura y almacenamiento de carbono, y
- Mecánico/Industrial, que, mediante procesos de corte y mecanizado, se utilizan para fabricar piezas para maquinaria e industria pesada o se ensamblan para formar estructuras en edificios singulares, plataformas offshore, molinos eólicos, automoción, vehículos industriales, maquinaria agrícola, de obra pública, de impresión, alimentación, etc. (en su mayoría, altos espesores).

Dada la actual estructura organizativa, productiva y de gestión del Grupo, su Plan Estratégico 2021-2026 y su sistema de información interna a los Órganos de Gobierno (“máxima autoridad en la toma de decisiones de explotación” de acuerdo con la NIIF 8: Segmentos de operación), el Grupo considera que opera en un solo segmento operativo, aplicando los criterios de la citada NIIF 8.

En el ejercicio 2020 los segmentos prestaban una mayor atención a la perspectiva de la ubicación geográfica (se distinguía entre España y Estados Unidos). La información sobre áreas geográficas se incluye a continuación.

b) Información sobre áreas geográficas

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo asignada en base al país en que se localiza el cliente se muestra a continuación:

	2021	2020
EE.UU.	60.537	61.289
ESPAÑA	40.473	36.423
ITALIA	30.060	18.435
ALEMANIA	26.651	21.903
CHINA	17.751	8.328
COREA DEL SUR	10.229	15.140
REINO UNIDO	8.202	18.251
Resto de países (más de 40)	49.091	61.892
TOTAL IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS	242.994	241.661

Las ventas del Grupo, asignadas en base a los segmentos comerciales, se corresponden con el siguiente desglose:

	2021	2020
Downstream	91.174	106.165
Midstream	39.027	42.866
Upstream	31.494	45.402
Mecánico / Industrial	60.443	32.055
Otros	20.856	15.173
TOTAL IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIOS	242.994	241.661

A 31/12/2021, los activos del Grupo que se localizan en España ascienden a 439 millones de euros (31/12/2020: 330 millones de euros) y los que se localizan en EE.UU. ascienden a 29 millones de euros (31/12/2020: 21 millones de euros).

c) Información sobre los principales clientes

La distribución de las ventas del Grupo está distribuida entre un número suficiente de clientes, de manera que ninguno de ellos representa más de un 10% del importe neto de la cifra de negocios.

8. INMOVILIZADO INTANGIBLE

El detalle y los movimientos de las principales clases de inmovilizado intangible es el siguiente:

	Aplicaciones informáticas	Gastos de desarrollo	Otro inmovilizado intangible	Total
VALOR DE COSTE				
Saldo a 31/12/2019	4.722	21.726	986	27.434
Adiciones	277	231	-	508
Diferencias de conversión	(9)	-	-	(9)
Saldo a 31/12/2020	4.990	21.957	986	27.933
Adiciones	194	373	-	567
Diferencias de conversión	8	-	-	8
VALOR DE COSTE A 31/12/2021	5.192	22.330	986	28.508
AMORTIZACIÓN ACUMULADA				
Saldo a 31/12/2019	(3.582)	(16.971)	(854)	(21.407)
Dotaciones	(378)	(1.715)	(11)	(2.104)
Diferencias de conversión	8	-	-	8
Saldo a 31/12/2020	(3.952)	(18.686)	(865)	(23.503)
Adiciones	(347)	(864)	(11)	(1.222)
Diferencias de conversión	(7)	-	-	(7)
AMORTIZACIÓN ACUMULADA A 31/12/2021	(4.306)	(19.550)	(876)	(24.732)
DETERIORO DE VALOR				
Saldo a 31/12/2019	-	(667)	-	(667)
Pérdidas por deterioro	-	(985)	-	(985)
Saldo a 31/12/2020	-	(1.652)	-	(1.652)
Pérdidas por deterioro	-	(191)	-	(191)
DETERIORO DE VALOR A 31/12/2021	-	(1.843)	-	(1.843)
INMOVILIZADO INTANGIBLE A 31/12/2020	1.038	1.619	121	2.778
INMOVILIZADO INTANGIBLE A 31/12/2021	886	937	110	1.933

9. DERECHOS DE USO

Los activos por derechos de uso se corresponden con contratos de arrendamiento de diversas construcciones, maquinaria, vehículos y otros equipos utilizados en las operaciones del grupo.

	Valor de coste	Amortización acumulada	Valor Neto
Saldo a 31/12/2019	7.655	(1.232)	6.423
Adiciones	194	(1.271)	(1.077)
Saldo a 31/12/2020	7.849	(2.503)	5.346
Adiciones	206	(649)	(443)
Retiros	(1.263)	1.263	-
SALDO A 31/12/2021	6.792	(1.889)	4.903

Los importes en libros de los pasivos por arrendamiento y los movimientos durante en el ejercicio 2021 y 2020 son los siguientes:

	2021	2020
Saldo inicial	5.497	6.502
Adiciones	206	194
Gastos financieros devengados	257	255
Pagos	(804)	(1.454)
Saldo final a 31/12	5.156	5.497
Pasivo por arrendamiento no corriente	4.379	4.720
Pasivo por arrendamiento corriente	777	777

Los importes reconocidos en la cuenta de resultados consolidada por arrendamientos en los ejercicios 2021 y 2020 son los siguientes:

	2021	2020
Depreciación de derechos de uso	649	1.271
Gasto financiero	257	255
Gastos relacionados con arrendamientos corrientes y de poco valor	171	340

10. INMOVILIZADO MATERIAL E INVERSIONES INMOBILIARIAS

El detalle y los movimientos de las principales clases de inmovilizado material y en inversiones inmobiliarias es el siguiente:

	Terrenos y construcciones	Instalaciones técnicas y maquinaria	Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	Anticipos e inmovilizado en curso	Otro inmovilizado	TOTAL INMOVILIZADO MATERIAL	INVERSIONES INMOBILIARIAS
VALOR DE COSTE							
Saldo a 31/12/2019	167.971	604.940	24.148	85	23.573	820.717	5.171
Adiciones	121	1.951	940	-	449	3.461	-
Retiros	-	-	(2.224)	-	(832)	(3.056)	-
Trasposos	-	3.693	-	(85)	2.414	6.022	-
Diferencias de conversión	(933)	(2.183)	(20)	-	-	(3.136)	-
Saldo a 31/12/2020	167.159	608.401	22.844	-	25.604	824.008	5.171
Adiciones	274	3.212	2.049	-	648	6.183	-
Retiros	-	(1.764)	(2.393)	-	(596)	(4.753)	-
Trasposos	-	(3.408)	3.408	-	-	-	-
Diferencias de conversión	844	1.984	18	-	-	2.846	-
VALOR DE COSTE A 31/12/2021	168.277	608.425	25.926	-	25.656	828.284	5.171
AMORTIZACIÓN ACUMULADA							
Saldo a 31/12/2019	(58.159)	(438.033)	(3.202)	-	(15.592)	(514.986)	(640)
Dotaciones	(2.131)	(16.536)	(159)	-	(366)	(19.192)	(57)
Retiros	-	-	4	-	-	4	-
Diferencias de conversión	117	693	20	-	-	830	-
Saldo a 31/12/2020	(60.173)	(453.876)	(3.337)	-	(15.958)	(533.344)	(697)
Adiciones	(2.078)	(8.574)	(145)	-	(337)	(11.134)	(61)
Retiros	-	1.749	-	-	-	1.749	-
Trasposos	-	(5.368)	-	-	-	(5.368)	-
Diferencias de conversión	(126)	(678)	(18)	-	-	(822)	-
AM. ACUM. A 31/12/2021	(62.377)	(466.747)	(3.500)	-	(16.295)	(548.919)	(758)
DETERIORO DE VALOR							
Saldo a 31/12/2019	-	(16.145)	-	-	-	(16.145)	(2.835)
Pérdidas por deterioro	(31.540)	(66.847)	-	-	-	(98.387)	(226)
Diferencias de conversión	-	1.008	-	-	-	1.008	-
Saldo a 31/12/2020	(31.540)	(81.984)	-	-	-	(113.524)	(3.061)
Pérdidas por deterioro	(1.574)	(3.450)	(125)	-	-	(5.149)	-
Diferencias de conversión	-	(1.095)	-	-	-	(1.095)	-
Trasposos	-	5.368	-	-	-	5.368	-
Reversión de deterioros	31.540	51.177	-	-	-	82.717	-
DETERIORO A 31/12/2021	(1.574)	(29.984)	(125)	-	-	(31.683)	(3.061)
VALOR NETO A 31/12/2020	75.446	72.541	19.507	-	9.646	177.140	1.413
VALOR NETO A 31/12/2021	104.326	111.694	22.301	-	9.361	247.682	1.352

Las inversiones de los ejercicios 2021 y 2020 se corresponden principalmente a inversiones en mejorar la seguridad de nuestros trabajadores y a inversiones de reposición.

El Grupo ha registrado bajas de herramental y repuestos, incluidos dentro de los epígrafes de “Otras instalaciones técnicas, utillaje y mobiliario” y “Otro Inmovilizado”, como consumos de materiales dentro del epígrafe “Otros gastos” de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada. Durante el ejercicio 2021 dicho importe ha ascendido a 2.989 miles de euros (3.052 miles de euros en 2020).

El valor a coste de los elementos de inmovilizado material que se encuentran totalmente amortizados a 31 de diciembre de 2021 y 2020 es el siguiente:

	2021	2020
Construcciones	30.215	27.400
Instalaciones técnicas y maquinaria	301.108	287.673
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	2.350	2.333
Otro inmovilizado	14.424	13.954
TOTAL A VALOR DE COSTE	348.097	331.360

El Grupo cuenta con inmovilizado material afecto a garantía hipotecaria por la obtención de recursos ajenos y otras deudas que presentan un saldo pendiente de pago de 242 millones de euros al 31/12/2021 (31/12/2020: 122 millones de euros).

El Grupo tiene contratadas pólizas de seguros que considera suficientes para cubrir los riesgos a que están sujetos los elementos del inmovilizado material.

Los ingresos derivados de las rentas provenientes de las inversiones inmobiliarias (en su mayoría, naves industriales), en 2021 ascienden a 66 miles de euros (2020: 203 miles de euros). Los gastos de explotación y mantenimiento de las inversiones durante los ejercicios 2021 y 2020 no han sido relevantes.

El Grupo tiene a 31/12/2021 compromisos de inversión en activos fijos por importe de 1,5 millones de euros (31/12/2020: 0,6 millones de euros), que se financiarán mediante acuerdos de pago a proveedores y suministradores de equipos y otros activos y mediante la generación de tesorería propia.

a) Valoración de activos

o Pérdidas por deterioro de activos del ejercicio 2021

Las iniciativas estratégicas de creación de una nueva acería y un nuevo centro de estirado en frío (nota 1.2), suponen la modificación de determinados procesos productivos. Los activos directamente afectados por dichas modificaciones son, principalmente, aquellos, relacionados con la maquinaria, instalaciones, terrenos e inmuebles de la acería de Sestao y del centro de estirado en frío de Pamplona, que no pueden trasladarse a la nueva acería y al nuevo centro de estirado en frío.

Para las instalaciones técnicas, maquinaria y similares, se ha considerado que su valor neto de realización es nulo, por lo que se ha deteriorado la totalidad del importe neto recogido en libros a 31/12/2021 por este concepto es de 3.575 miles de euros.

En el caso de los terrenos e inmuebles, el deterioro se ha realizado por la diferencia entre el importe neto recogido en libros a 31/12/2021 y el valor de una tasación realizada por un experto independiente. El importe del deterioro registrado por este concepto es de 1.574 miles de euros.

○ Reversión de deterioros de ejercicios anteriores

Al cierre del ejercicio 2020, las principales iniciativas del Plan Estratégico 2021-2026 no habían podido ponerse en marcha por falta de recursos financieros (nota 1.2). De acuerdo con la normativa contable, en el análisis de deterioro del ejercicio 2020 no debían tomarse en consideración las eficiencias del Plan Estratégico asociadas a dichas iniciativas.

Esto implicó que los flujos estimados de caja utilizados para el test de deterioro reflejaban un valor actual inferior al valor neto recogido en libros a 31/12/2020 para las UGEs TRI y PT (nota 1.1), por importe de 88,1 millones de euros, por lo que se procedió a registrar el deterioro correspondiente.

En el caso del test de deterioro aplicado a la UGE RDT, el principal factor que afectaba a su deterioro era la situación de incertidumbre en el mercado estadounidense y se dotó una provisión por deterioro por importe de 10,3 millones de euros como diferencia entre el valor recuperable, neto de costes de venta, del inmovilizado material de la UGE RDT (básicamente terrenos, edificios y maquinaria) y el valor neto recogido en libros a 31/12/2020.

Iniciadas en 2021 las acciones estratégicas del Plan 2021-2026 (nota 1.2) tras la obtención de recursos financieros del préstamo participativo SEPI y la novación y mejora de condiciones con las entidades financieras, el valor actualizado de los nuevos flujos utilizados para el test de deterioro del ejercicio 2021 para las UGEs TRI y PT, reflejan un importe superior al valor neto contable en libros a 31/12/2021, excluido el importe del deterioro del ejercicio 2020.

En consecuencia, a 31/12/2021 se ha revertido el deterioro estimado en el ejercicio 2020 por importe de 82,7 millones de euros.

Las principales hipótesis utilizadas para el test de deterioro de estas UGEs son las siguientes:

	A 31/12/2021		A 31/12/2020	
	UGE Tubos ⁴	UGE Productos ⁴	UGE TRI	UGE PT
Tasa de descuento WACC antes de impuestos	8,2%	8,2%	10,2%	9,8%
Tasa de crecimiento a perpetuidad	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%
Valor terminal descontado del total de la valoración	91%	77%	117%	86%
Años proyectados	5	5	4	4

⁴ Como consecuencia de la fusión de determinadas sociedades del grupo, las UGE se han redenido a efectos internos, manteniéndose el resto de hipótesis.

Como consecuencia de la mejora de las condiciones de la financiación obtenida en la novación del acuerdo de refinanciación (nota 1.2), incluida la eliminación de una comisión contingente sobre la deuda convertible, el coste de la deuda financiera se ha visto reducido (nota 15 d), lo que ha tenido un efecto directo en la WACC utilizada en el ejercicio 2021 respecto al 2020.

La Dirección ha realizado un análisis de sensibilidad del plan reduciendo los resultados en un 5% para ambas UGEs, no poniéndose de manifiesto ningún deterioro (al 31/12/20 se ponía de manifiesto un deterioro adicional de 5 millones de euros para cada de las UGEs, teniendo en cuenta las premisas e hipótesis consideradas). Asimismo, se ha efectuado un análisis de sensibilidad adicional aumentando la tasa de descuento WACC un 0,5% y/o considerando una tasa de crecimiento a perpetuidad del 1% para ambas UGEs, no poniéndose de manifiesto ningún deterioro (al 31/12/2020 se ponían de manifiesto deterioros adicionales de 6 millones de euros para cada de las UGES, teniendo en cuenta las premisas e hipótesis consideradas).

Considerando estas hipótesis, el valor actual de los flujos de caja previstos supera al valor de los activos de la UGE Tubos en un 57% y supera en un 83% al valor de los activos de la UGE Productos. Se requiere una WACC del 11% para la UGE Tubos y del 13% para la UGE Productos para igualar el valor actual de los flujos estimados al valor de los activos.

En relación con la UGE RDT, a 31/12/2021, no se considera que haya cambios suficientes en las condiciones que afectaron al cálculo de su deterioro a 31/12/2020.

11. ANÁLISIS POR CATEGORÍAS DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS

11.1 Activos financieros

	2021			2020		
	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en resultados	Total Activos financieros	A coste amortizado	A valor razonable con cambios en resultados	Total Activos financieros
Activos financieros no corrientes	483	-	483	204	67.028	67.232
Instrumentos financieros derivados	-	-	-	-	67.028	67.028
Otros activos financieros	483	-	483	204	-	204
Activos financieros corrientes	88.977	-	88.977	33.615	-	33.615
<u>Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</u>	<u>11.146</u>	<u>-</u>	<u>11.146</u>	<u>12.275</u>	<u>-</u>	<u>12.275</u>
<i>Clientes y otras cuentas a cobrar</i>	10.945		10.945	11.981	-	11.981
<i>Otros deudores</i>	201		201	294		294
Otros activos financieros	224	-	224	518	-	518
Efectivo y otros equivalentes	77.607	-	77.607	20.822	-	20.822
TOTAL ACTIVOS FINANCIEROS	89.460	-	89.460	33.819	67.028	100.847

A 31/12/2020 los instrumentos financieros derivados (67.028 miles de euros) se corresponden, íntegramente, con el derivado implícito incluido en el acuerdo de refinanciación de diciembre de 2019, novado por última vez en julio de 2021 (nota 15.a).

El saldo de efectivo y equivalentes en moneda extranjera a 31/12/2021 (principalmente saldos en dólares estadounidenses) asciende a 7.958 miles de euros (10.024 miles de euros en 2020).

11.2 Pasivos financieros

	2021			2020		
	A valor razonable con cambios en el patrimonio			A valor razonable con cambios en el patrimonio		
	A coste amortizado		Total Pasivos Financieros	A coste amortizado		Total Pasivos Financieros
Pasivos financieros no corrientes	368.592	-	368.592	268.781	-	268.781
Recursos ajenos	361.037	-	361.037	260.544	-	260.544
Otros pasivos financieros	7.555	-	7.555	8.237	-	8.237
Pasivos financieros corrientes	148.126	227	148.353	79.228	-	79.228
Recursos ajenos	16.846	-	16.846	5.283	-	5.283
Otros pasivos financieros	131.280	227	131.507	73.945	-	73.945
TOTAL PASIVOS FINANCIEROS	516.718	227	516.945	348.009	-	348.009

Durante el ejercicio 2021 el importe de seguros de cambio contratados ha ascendido a 74 millones dólares estadounidenses, (2020: 50 millones de dólares estadounidenses), de los que, a 31/12/2021, se mantienen vigentes 58 millones de dólares estadounidenses (31/12/2020: no había importe vigente). De acuerdo con los niveles establecidos en la NIIF 13: Valoración del valor razonable, la jerarquía de valor razonable aplicada corresponde a variables nivel 2, por ser datos observables distintos a precios cotizados.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Los movimientos de recursos ajenos y de otras deudas, que incluyen los pasivos por arrendamiento y préstamos de organismos oficiales, para los ejercicios 2021 y 2020:

	Recursos ajenos	Otras deudas	Total
Saldo a 31/12/2019	256.417	11.726	268.143
Obtención de financiación	15.991	-	15.991
Amortizaciones/pagos	(25.457)	(5.150)	(30.607)
Variación intereses devengados	17.664	2.808	20.472
Ajustes al resultado	1.212	-	1.212
Saldo a 31/12/2020	265.827	9.384	275.211
Obtención de financiación	120.351	-	120.351
Amortizaciones/pagos	(14.744)	(1.126)	(15.870)
Variación intereses devengados	20.286	342	20.628
Ajustes al resultado	(13.837)	206	(13.631)
SALDO A 31/12/2021	377.883	8.806	386.689

La relación de los pasivos financieros del Grupo, agrupados por vencimientos, y que se liquidarán de acuerdo con los plazos pendientes a la fecha de balance hasta la fecha de vencimiento estipulada en el contrato es la siguiente (flujos de efectivo, incluidos los intereses, estipulados en el contrato sin descontar):

	Menos de un año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 5 años	Más de 5 años	TOTAL
A 31/12/2021					
Recursos Ajenos	17.345	16.395	40.589	431.141	505.470
Otras cuentas a pagar	136.297	2.982	5.163	2.743	147.185
A 31/12/2020					
Recursos Ajenos	8.508	15.383	43.005	342.680	409.576
Otras cuentas a pagar	80.443	6.740	6.543	2.871	96.597

12. CLIENTES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR

	2021	2020
Saldo de clientes bruto	13.934	15.271
Deterioro de valor de las cuentas de clientes	(2.989)	(3.290)
TOTAL CLIENTES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR	10.945	11.981

A 31/12/2021 el Grupo ha dado de baja un importe de 37,9 millones de euros por la disposición de las líneas de factoring sin recurso (31/12/2020: 24,0 millones de euros) (nota 15.a). El 80% de las ventas del Grupo en el ejercicio 2021 han estado aseguradas por CESCE (2020: 82%).

El movimiento en el deterioro de valor de las cuentas de clientes en los ejercicios 2021 y 2020 corresponde a los siguientes conceptos e importes:

	miles de euros
Saldo a 31/12/2019	(357)
(Dotaciones) / Reversiones	(468)
Diferencias de conversión	47
Traspasos	(2.512)
Saldo a 31/12/2020	(3.290)
Dotaciones / (Reversiones)	90
Diferencias de conversión	(55)
Aplicaciones	266
SALDO A 31/12/2021	(2.989)

Durante el ejercicio 2020, el Grupo reclasificó como deterioro de valor de las cuentas de clientes provisiones por operaciones comerciales que se encontraban registradas en el epígrafe de "Provisiones a corto plazo" por un importe de 2.512 miles de euros.

Los importes en libros de las cuentas a cobrar del Grupo en moneda extranjera (ya convertidos a la moneda funcional del Grupo) están denominados en las siguientes monedas:

	2021	2020
Dólar estadounidense	8.236	7.016
Libra esterlina	-	23
Otras monedas	947	-
TOTAL (miles de euros)	9.183	7.039

La antigüedad de los saldos vencidos que mantiene el Grupo a 31 de diciembre de 2021 y 2020 es la siguiente:

	2021	2020
Saldos vencidos hasta 3 meses	1.564	1.580
Saldos vencidos entre 3 y 6 meses	2.017	1.991
TOTAL SALDOS VENCIDOS	3.581	3.571

13. EXISTENCIAS

a) Desglose del saldo de existencias

	2021	2020
Materias primas	38.275	20.359
Productos en curso	24.133	15.233
Productos terminados	36.461	17.998
Derechos de emisión de CO ₂	2.506	-
TOTAL EXISTENCIAS	101.375	53.590

b) Coste de las existencias

	2021	2020
Compras	152.790	75.678
Variación de existencias de materias primas	(20.621)	11.519
Variación de existencias de producto en curso y terminado	(23.369)	26.729
Variación en el deterioro del valor de las materias primas	199	166
Variación en el deterioro del valor del producto en curso y terminado	(3.994)	6.293
TOTAL COSTE DE LAS EXISTENCIAS	105.005	120.385

El importe de las compras de existencias en moneda extranjera durante el ejercicio 2021 ha ascendido a 18 millones de euros (2020: 27 millones de euros).

c) Provisión por deterioro de existencias

	miles de euros
Saldo a 31/12/2019	(10.596)
(Dotaciones) / Reversiones	(6.459)
Cancelación de provisiones	5.927
Diferencias de conversión	519
Saldo a 31/12/2020	(10.609)
(Dotaciones) / Reversiones	3.794
Cancelación de provisiones	-
Diferencias de conversión	(129)
SALDO A 31/12/2021	(6.944)

14. PATRIMONIO NETO CONTABLE

Como se indica en la nota 1.2, el Grupo ha suscrito en el ejercicio 2021 un préstamo participativo por importe de 112,8 millones de euros que, a efectos contables es un pasivo (al existir una obligación contractual de reintegro) pero que, a los efectos de los supuestos equilibrio patrimonial previstos en la legislación mercantil debe considerarse como patrimonio neto. En consecuencia, el patrimonio neto a efectos mercantiles de la sociedad dominante asciende, al 31/12/2021, a 55,8 millones de euros (nota 1.2)

14.1 Capital social

A 31/12/2021 y 31/12/2020, el Capital social de Tubos Reunidos, S.A. está representado por 174.680.888 acciones de 0,02 euros de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas. La totalidad de las acciones están admitidas a cotización en las Bolsas de Bilbao y Madrid. La cotización a 31/12/2021 era de 0,279 euros por acción (31/12/2020: 0,2040 euros por acción).

En relación con el riesgo de capital, los objetivos del Grupo son salvaguardar la capacidad del mismo para continuar como empresa en funcionamiento y procurar un rendimiento adecuado para los accionistas, siempre dentro del interés social. El Grupo hace seguimiento del capital de acuerdo con el índice de apalancamiento, en línea con la práctica del sector.

Las sociedades que participan en el capital social en un porcentaje igual o superior al 10% son:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Nº de acciones (miles)	% de participación	Nº de acciones (miles)	% de participación
Banco Industrial de Bilbao, S.A. (GRUPO BBVA)	-	-	25.975	14,87%
Pecri Inversión, S.L. (GRUPO BBVA)	25.794	14,77%	-	-

Durante el ejercicio 2021, el Grupo BBVA ha comunicado al organismo regulador el traspaso de la titularidad de sus participaciones a la Sociedad Pecri Inversión, S.L.

14.2 Prima de emisión

La prima de emisión de acciones es una reserva de libre disposición.

14.3 Otras Reservas y ganancias acumuladas

A 31/12/2021 se incluye dentro del epígrafe de Otras Reservas un importe total de 18.073 miles de euros de reservas indisponibles (31/12/2020: 18.073 miles de euros).

14.4 Acciones propias

	Nº de acciones (miles)	miles de euros
Saldo a 31/12/2019	774	1.090
Adquisiciones	4.637	867
Ventas	(4.606)	(886)
Saldo a 31/12/2020	805	1.071
Adquisiciones	5.076	1.880
Ventas	(5.211)	(1.928)
SALDO A 31/12/2021	670	1.023

La sociedad participada Clima, S.A.U. tiene suscrito un contrato de liquidez con Norbolsa, sociedad de valores, S.A. (entidad registrada en la CNMV desde 1989 con Nº de Registro Oficial 40), con el objeto de realizar operaciones con las acciones ordinarias y únicas de la Sociedad y es la poseedora de las acciones de autocartera.

Con fecha 30 de junio de 2021 la Junta General de Accionistas autorizó la adquisición de acciones propias hasta el número máximo de acciones permitido por la legislación vigente por un periodo máximo de 5 años.

14.5 Intereses minoritarios

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Saldo inicial	589	706
Resultado del ejercicio	(48)	(117)
SALDO FINAL	<u>541</u>	<u>589</u>

La totalidad del saldo de intereses minoritarios se corresponde con la sociedad Tubos Reunidos Premium Threads, S.L., participada por el Grupo en un 51% (nota 1).

15. RECURSOS AJENOS

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
No corriente	361.037	260.544
Préstamos con entidades de crédito	229.688	242.809
Obligaciones y valores negociables	16.920	17.387
Préstamos con empresas vinculadas	360	348
Préstamo participativo SEPI	112.800	-
Intereses devengados del préstamo participativo	1.269	-
Corriente	16.846	5.283
Parte a corto plazo de los préstamos a largo plazo	14.629	3.169
Obligaciones y valores negociables	233	6
Deudas por intereses y otros	1.984	2.108
TOTAL RECURSOS AJENOS	<u>377.883</u>	<u>265.827</u>

Los saldos de préstamos con entidades de crédito a 31/12/2021 incluyen saldos con el principal accionista del Grupo (nota 25) por importe de 73.344 miles de euros, 70.295 miles de euros de deuda no corriente y 3.049 miles de euros de deuda corriente (31/12/2020: 75.653 miles de euros, 75.018 miles de euros de deuda no corriente y 635 miles de euros de deuda corriente).

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

El desglose de los Recursos Ajenos del Grupo a 31/12/2021, en base a su estructura de financiación se resume en el siguiente cuadro:

	SalDOS no corrientes 31/12/2021				SalDOS corrientes 31/12/2021			
	Principal pendiente	intereses devengados	Ajustes	Total no corriente	Principal pendiente	intereses devengados	Ajustes	Total corriente
a) Acuerdo de refinanciación	253.591	14.214	(31.235)	236.570	7.743	84	2.233	10.060
Tramo A	76.849	-	(9.356)	67.493	7.517	78	2.233	9.828
A1	76.222	-	(9.171)	67.051	7.517	78	2.233	9.828
A2	627	-	(185)	442	-	-	-	-
Tramo B	123.797	10.285	(15.702)	118.380	-	-	-	-
Tramo C	36.904	3.051	(4.352)	35.603	-	-	-	-
Bono A	5.634	-	(690)	4.944	-	6	-	6
Bono B	10.407	878	(1.135)	10.150	226	-	-	226
b) Préstamo Participativo	112.800	1.269	-	114.069	-	-	-	-
Préstamo participativo	112.800	-	-	112.800	-	-	-	-
Intereses (no participativo)		1.269		1.269	-	-	-	-
c) Financiación ICO	9.375	-	(426)	8.949	3.750	21	-	3.771
Deudas con empresas asociadas (nota 25)	336	24	-	360	-	-	-	-
Otras deudas	1.089	-	-	1.089	3.008	7	-	3.015
TOTAL RECURSOS AJENOS A 31/12/2021	377.191	15.507	(31.661)	361.037	14.501	112	2.233	16.846
TOTAL RECURSOS AJENOS A 31/12/2020	276.456	18.116	(34.028)	260.544	5.153	130	-	5.283

La columna "Ajustes" incluye el efecto de la consideración como deuda nueva de la novación firmada en julio de 2021 (notas 1.2 y 6.3), así como el efecto del coste amortizado de la financiación ICO.

a) Acuerdo de refinanciación

Se corresponde con la estructura de la financiación cuya última novación y mejora se produjo el 22 de julio de 2021 (partiendo de la estructura de financiación firmada el 18/12/2019 y novada en plena pandemia COVID, especialmente en lo que se refería a vencimientos y ratios, en mayo de 2020) (nota 1.2)

Esta estructura se categoriza en distintos tipos de deuda, cuyos principales términos y condiciones a 31/12/2021 se resumen a continuación:

	Principal pendiente 31/12/2021	Fecha novación	Amortización	Primera amortización	Último vencimiento	Tipo de interés
Deuda senior	90.000					
<u>Tramo A</u>	<u>84.366</u>					
A1	83.739	22-07-21	semestral	18/12/2021	22/07/2028	euribor 12m + 3,00%
A2 (rebalanceo)	627	22-07-21	bullet	n/a	22/10/2028	euribor 12m + 3,00%
Bono A	5.634	22-07-21	bullet	n/a	22/10/2028	euribor 12m + 3,00%
<u>Líneas de confirming</u>	<u>n/a</u>	22-07-21	revolving	n/a	22/07/2028	euribor 12m + 2,75%
Deuda convertible	171.334					
Tramo B	123.797	22-07-21	bullet	n/a	22/06/2028	pik 4,00% bullet
Bono B	10.633	22-07-21	semestral	18/12/2022	22/06/2028	pik 4,00% bullet
Tramo C	36.904	22-07-21	bullet	n/a	22/06/2028	pik 4,00% bullet

Las líneas garantizadas de confirming tienen un límite de 35,3 millones de euros, de los que a 31/12/2021 se encontraban dispuestos 32,7 millones de euros (31/12/2020: 32,6 millones de euros) , que se encuentran registrados en el epígrafe “Otros pasivos financieros – Acreedores comerciales” del balance consolidado, en la medida en que se trata de pasivos comerciales cuya liquidación es gestionada por entidades financieras y en los que el Grupo únicamente ha cedido la gestión de pago, manteniéndose como obligado primario al pago de las deudas frente a los acreedores comerciales.

El Grupo dispone de líneas garantizadas de factoring sin recurso por importe de 56,8 millones de euros, de las que 22,4 millones de euros están denominadas en dólares estadounidenses y equivalentes a 25,4 millones de dólares estadounidenses.

Las líneas de confirming y factoring sin recurso tienen vencimiento en diciembre de 2021 con renovaciones automáticas anuales hasta el vencimiento del tramo A1. En diciembre de 2021 se ha producido la primera renovación automática.

Como se indica en el cuadro anterior, el total de la deuda “A”, compuesta por el tramo A1, el tramo A2 y el bono A, más las líneas de confirming se considera deuda senior y los tramos B y C y el bono B son deuda convertible. La conversión se produciría, en su caso, mediante la emisión de instrumentos financieros, tal como aprobó la Junta General Extraordinaria de accionistas de 27/07/2019 (en el primer acuerdo de financiación, nota 1.2).

Se definen tres escenarios de conversión, en virtud de situaciones posibles de pago de la deuda u opciones de cambio de titularidad de las acciones. Dos de los escenarios suponen intercambiar la deuda por un porcentaje fijo del capital a un precio fijo y en otro escenario se intercambiaría la deuda por un número variable de acciones a un precio variable, básicamente a valor de mercado, con el límite del 95% del capital social. En este escenario, se identifica un derivado implícito (notas 6.4 y 11).

El tramo B está sujeto a un mecanismo de rebalanceo, en virtud del cual, a medida que el tramo A1 se vaya amortizando, el tramo B se irá reduciendo y, a su vez, creando o incrementándose el tramo A2. El objetivo de este rebalanceo es que el total de la deuda “A”, ascienda, durante la vigencia de esta financiación, a 90 millones de euros, importe de endeudamiento que se determinó sobre la base a un importe de EBITDA normalizado del Grupo.

Entre las condiciones de la financiación, se incluyen garantías hipotecarias por importe de 163,8 millones de euros y derechos reales de prenda sobre las acciones de las sociedades que integran el Grupo Tubos Reunidos (excepto Clima) para la deuda senior.

Las principales modificaciones de la novación de la refinanciación firmada en julio de 2021 (nota 1.2) incluyen la extensión del plazo de vencimiento final de la deuda (equiparándolo al plazo firmado en la financiación SEPI), la eliminación de una comisión contingente sobre la deuda convertible, la consideración de los tramos B y C como préstamos participativos en determinados supuestos, incluido un eventual desequilibrio patrimonial, y la actualización de los covenants al Plan Estratégico 2021-2026.

En aplicación de la NIIF 9: Instrumentos financieros, la novación de la deuda se ha considerado, a efectos contables, como “deuda nueva” (nota 6.3), y, en consecuencia, se ha dado de baja contablemente la totalidad del importe de la deuda preexistente a fecha de la firma de la novación de 2021 y se ha reconocido como nueva deuda las nuevas condiciones, por su valor razonable. Esto ha supuesto un ingreso financiero de 13,8 millones de euros en el ejercicio 2021. Este importe se ha minorado con los gastos devengados en la operación, resultando un importe neto de 8,5 millones de euros.

Los covenants se refieren al cumplimiento de ciertos compromisos financieros, principalmente el cumplimiento de una ratio de deuda financiera neta sobre EBITDA a partir del ejercicio 2022, y un nivel máximo de CAPEX anual.

b) Préstamo Participativo del Fondo de Apoyo a Empresas Estratégicas

Con fecha 22 de julio de 2021 el Grupo firmó una operación de apoyo financiero público temporal configurada como un préstamo de naturaleza participativa por importe de 112,8 millones de euros.

Esta operación, que fue autorizada por el Consejo de Ministros conforme al artículo 2.6 del RDL 25/2020 con fecha 20 de julio de 2021, se firmó con el Fondo de Apoyo a la Solvencia para las Empresas Estratégicas (“el Fondo”), creado y regulado por el RDL 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de julio de 2020, por el que se establece su funcionamiento, publicado por la Orden PCM/679/2020, de 23 de julio. El Fondo es gestionado a través de SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) por un Consejo Gestor, órgano colegiado interministerial adscrito al Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de la Subsecretaría de Hacienda.

El destino del préstamo es, exclusivamente, el de restaurar la viabilidad del Grupo y se amortizará, en su totalidad, en el séptimo aniversario desde la fecha de firma del contrato.

Se establecen periodos de interés de 12 meses (excepto, en su caso, el correspondiente al último periodo) y los intereses se capitalizarán al final de cada período de Interés incrementando el importe del principal de la financiación, en lo que se refiere al componente permanente. El componente participativo, que es variable en función de la evolución de la actividad del Grupo se liquida anualmente.

El tipo de interés aplicable es el índice IBOR a un año establecido por la Comisión Europea para España más un margen que en el caso del componente permanente es creciente en el tiempo, siendo el primer ejercicio el 2,50% y el último ejercicio del contrato el 7,00%. En el caso del componente participativo el tipo de interés es del 1,00%.

El Consejo Gestor del Fondo tendrá la opción (pero nunca la obligación) de convertir total o parcialmente el préstamo participativo en capital social de Tubos Reunidos S.A., en cuyo caso la conversión se efectuará al precio por acción que resulte de la media de la cotización de la empresa dominante durante los 15 días hábiles previos a la conversión, con un descuento del 5%.

Como garantías a favor del Fondo se establece una Garantía Personal Solidaria de todas las sociedades del Grupo, un Derecho real de Hipoteca inmobiliaria y de Derecho real de Hipoteca Mobiliaria sobre determinados bienes, por un importe total de 62,6 millones de euros, de los cuales 24,3 millones de euros son de segundo rango, y un Derecho real de Prenda sobre el Saldo de las cuentas bancarias relacionadas con la financiación.

c) Financiación ICO

Con fecha 20 de mayo de 2020, en plena pandemia COVID (nota 1.2), se firmó un préstamo por importe de 15 millones de euros, parcialmente garantizada con aval de Instituto de Crédito Oficial (“ICO”) en el marco del “RDL 8/2020” y del Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.

Esta financiación se instrumenta mediante el otorgamiento de préstamos bilaterales con 10 Entidades Prestamistas, al amparo de un contrato marco y entró en vigor el 28 de mayo de 2020, una vez el ICO ha otorgado un aval a favor de cada una de dichas Entidades, para asegurar el íntegro y puntual cumplimiento del setenta por ciento (70%) de las obligaciones de pago por parte del Grupo Tubos Reunidos. Sus condiciones principales son un año de carencia y un vencimiento a 5 años, con un margen del 3,75%.

Para la obtención de dicha financiación, el Grupo ha otorgado garantías hipotecarias por importe de 15,3 millones de euros.

d) Otra información

Los tipos de interés efectivos medios en el ejercicio han sido los siguientes:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Entidades financiadoras	4,1%	6,7%
Proveedores de inmovilizado	2,0%	2,0%

El resultado del ejercicio es sensible a los efectos directos de un cambio en los tipos sobre instrumentos financieros sujetos a interés variable reconocidos en el balance consolidado. La sensibilidad de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del Grupo a una variación de medio punto porcentual en los tipos de interés supone en el ejercicio 2021 un incremento/reducción del orden del 12% (2020: 7%) sobre los costes actuales y supondría aproximadamente un efecto del 4% en el gasto financiero del ejercicio 2021 (2020: 2%).

El importe anual de los vencimientos del saldo no corriente de Recursos Ajenos es el siguiente:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Entre 1 y 2 años	13.275	12.160
Entre 2 y 5 años	27.258	35.344
Más de 5 años	320.505	213.040
TOTAL RECURSOS AJENOS, SALDO NO CORRIENTE	<u>361.037</u>	<u>260.544</u>

16. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y GASTO POR IMPUESTO**a) Saldos con Administraciones Públicas**

	2021		2020	
	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
Saldos no corrientes	-	6.360	-	10.587
Deuda aplazada	-	6.360	-	10.587
Saldos corrientes	5.809	8.655	1.478	9.064
Deuda aplazada	-	5.020	-	4.910
Impuesto sobre el Valor añadido	5.528	416	1.318	315
Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas	-	1.407	-	1.206
Organismos de la Seguridad Social	49	1.762	42	2.539
Retenciones y otros	232	50	118	94
TOTAL ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	5.809	15.015	1.478	19.651

b) Gasto por Impuesto sobre beneficios

Desde el ejercicio 1998 la Sociedad dominante tributa en régimen de declaración consolidada. La configuración del Grupo fiscal a 31/12/2021 y a 31/12/2020 lo configuran todas las sociedades que forman parte del Grupo (nota 1), excepto las sociedades con domicilio social en Estados Unidos y TRPT.

La conciliación entre el Resultado antes de impuestos del Grupo consolidado y la Base Imponible consolidada es la siguiente:

	2021	2020
Resultado antes de impuestos	(64.787)	(97.912)
Ajustes de consolidación sin impacto fiscal	(29.556)	28.090
Regularizaciones y otros	-	225
Diferencias permanentes	10	10
BASE IMPONIBLE CONSOLIDADA	(94.333)	(69.587)

La composición del gasto por impuesto sobre beneficios es la siguiente:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Gasto por impuesto calculado a los tipos impositivos aplicables a las sociedades individuales (entre el 21% y el 28%)	183	9
Regularizaciones ejercicios anteriores	(229)	-
Diferencias temporarias generadas en el ejercicio	(16)	(13)
Alta/(Baja) de créditos fiscales	7.205	7.724
Variación de diferidos por ajustes de consolidación	(7.205)	(7.610)
GASTO POR IMPUESTO	<u>(62)</u>	<u>110</u>

Los ejercicios abiertos a inspección en relación con los impuestos que les son de aplicación al Grupo varían para las distintas sociedades que lo forman, si bien generalmente abarcan los tres o cuatro últimos ejercicios, excepto el impuesto sobre sociedades para el que estarían abiertos a inspección los años 2017 y siguientes.

Como consecuencia, entre otras, de las diferentes posibles interpretaciones de la legislación fiscal vigente, podrían surgir pasivos adicionales como consecuencia de una inspección. En todo caso, los administradores consideran que dichos pasivos, en caso de producirse, no afectarían significativamente a las cuentas anuales consolidadas.

17. IMPUESTOS DIFERIDOS

	<u>Diferencias temporales</u>	<u>Bases imponibles negativas</u>	<u>Deducciones pendientes de aplicar</u>	<u>Total activos por impuestos diferidos</u>
Saldo a 31/12/2019	516	11.134	4.619	16.269
Generación del ejercicio	13	-	-	13
Aplicación / Baja	-	(7.716)	(35)	(7.751)
Saldo a 31/12/2020	529	3.418	4.584	8.531
Generación del ejercicio	17	7.203	-	7.220
SALDO A 31/12/2021	<u>546</u>	<u>10.621</u>	<u>4.584</u>	<u>15.751</u>

Las diferencias temporarias corresponden básicamente a provisiones que se estima que sean gastos fiscalmente deducibles en el futuro.

A 31/12/2021, el Grupo mantiene bases imponibles negativas por pérdidas de ejercicios anteriores por importe, en cuota, de 76.666 miles de euros (calculado a un tipo impositivo del 24%) (31/12/2020: 63.256 miles de euros), de las que 66.045 miles de euros no se encuentran activadas (31/12/2020: 59.838 miles de euros). La totalidad de estas bases imponibles corresponden a empresas localizadas en España y tienen el siguiente origen y vencimiento temporal:

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Año de origen	Vencimiento	Importe
2011	2.041	26.416
2012	2.042	1.877
2013	2.043	7.544
2014	2.044	1.549
2015	2.045	35.133
2016	2.046	59.596
2017	2.047	39.695
2018	2.048	20.884
2019	2.049	22.396
2020	2.050	45.822
2021	2.051	58.440
Total importe en cuota:		319.352

En Estados Unidos, el Grupo mantiene bases imponibles pendientes de compensar por importe aproximado de 37,3 millones de euros (en base) que no se encuentran activadas (31/12/2020: 37,5 millones de euros).

El Grupo mantiene deducciones pendientes de aplicar en España a 31/12/2021 por importe de 35.054 miles de euros (31/12/2020 34.820 miles de euros), de las que 30.470 miles de euros no se encuentran activadas (31/12/2020: 30.236 miles de euros), con arreglo al siguiente desglose:

Año de origen	Vencimiento	Límite del 35%	Límite del 70%	Sin límite	Total deducciones pendientes de aplicación
2006	2036	30	-	-	30
2008	2038	1	-	-	1
2009	2039	3.574	132	-	3.706
2010	2040	979	2.221	-	3.200
2011	2041	4.003	1.995	56	6.054
2012	2042	3.548	1.811	379	5.738
2013	2043	3.523	2.563	-	6.086
2014	2044	3.197	1.671	-	4.868
2015	2045	445	867	-	1.312
2016	2046	1.845	711	-	2.556
2017	2047	173	706	89	968
2018	2048	-	72	17	89
2019	2049	1	157	51	209
2020	2050	36	201	-	237
		21.355	13.107	592	35.054

La legislación aplicable para las entidades sujetas a la Normativa Foral de Álava, que es la que resulta de aplicación al Grupo, establece una limitación temporal de 30 años para las deducciones y bases imponibles negativas generadas, con el límite del 50 por ciento de la base imponible positiva previa a dicha compensación para las bases imponibles negativas, estableciendo, además, que para aquellas existentes con anterioridad a la mencionada fecha, el plazo de los 30 años comienza a contar desde el momento que se generaron.

El saldo de pasivos por impuestos diferidos corresponde, principalmente, al efecto fiscal de la revalorización de terrenos por aplicación, a 01/01/2004 de la NIIF 1: Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera. Los movimientos en este epígrafe, por tanto, se corresponden con variaciones de saldos de inmovilizado material sujeto a esta revalorización (nota 10).

Los movimientos habidos durante los ejercicios 2021 y 2020 han sido los siguientes:

	miles de euros
Saldo a 31/12/2019	15.729
Diferencias de conversión	(189)
Imputación a resultados	(7.610)
Saldo a 31/12/2020	7.930
Diferencias de conversión	105
Imputación a resultados	7.125
SALDO A 31/12/2021	15.160

18. OTROS PASIVOS FINANCIEROS

El saldo de Acreedores y otras cuentas a pagar, que se corresponde íntegramente con partidas registradas a coste amortizado, se desglosa de la siguiente manera:

	2021	2020
Otros pasivos financieros - no corriente	7.555	8.237
Pasivos por arrendamientos	4.379	4.720
Otros pasivos	3.176	3.517
Otros pasivos financieros - corriente	131.507	73.945
Acreedores comerciales	103.439	59.054
Proveedores de inmovilizado	2.090	1.851
Remuneraciones pendientes de pago	15.318	7.220
Pasivos por arrendamientos	777	777
Derivados	227	-
Otros pasivos	9.656	5.043
TOTAL	139.062	82.182

El epígrafe de "Otros pasivos" no corriente incluye préstamos de organismos oficiales por importe de 3,1 millones de euros (2020: 3,4 millones de euros) para la financiación de proyectos de investigación y desarrollo. El saldo corriente por este concepto asciende a 0,5 millones de euros (2020: 0,4 millones de euros).

Los vencimientos anuales de los saldos no corrientes son los siguientes:

Año de vencimiento	2021	2020
Entre 1 y 2 años	858	1.132
Entre 2 y 5 años	2.356	2.578
Más de 5 años	4.341	4.527
TOTAL	7.555	8.237

El epígrafe de “Otros pasivos” corriente incluye saldos a corto plazo por anticipos de clientes por importe de 8,7 millones de euros (2020: 4,4 millones de euros).

El valor razonable (flujos de efectivo actualizados) de estos pasivos no difiere significativamente de su valor nominal en libros.

Los importes en libros de las cuentas a pagar del Grupo en moneda extranjera (ya convertidos a la moneda funcional del Grupo) están denominados en las siguientes monedas:

	2021	2020
Dólar estadounidense	6.418	5.646
Otras monedas	44	60
TOTAL (miles de euros)	6.462	5.706

De acuerdo con la Ley 15/2010, de 5 de julio, la información sobre el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales de los ejercicios 2021 y 2020 es la siguiente:

	2021	2020
Días		
Periodo medio de pago a proveedores	98	119
Ratio de operaciones pagadas	108	134
Ratio de operaciones pendientes de pago	72	72
Miles de euros		
Pagos realizados	231.636	162.781
Pagos pendientes	82.098	51.035

19. PROVISIONES

	Garantías y otras operaciones comerciales	Iniciativas estratégicas (nota 6.1)	Otros	Total
PROVISIONES NO CORRIENTE				
Saldo a 31/12/2019	-	-	1.053	1.053
Saldo a 31/12/2020	-	-	1.053	1.053
Dotaciones	-	-	1.000	1.000
Aplicaciones	-	-	(155)	(155)
SALDO A 31/12/2021	-	-	1.898	1.898
PROVISIONES CORRIENTE				
Saldo a 31/12/2019	3.934	-	2.326	6.260
Dotaciones	241	-	389	630
Reversiones	(89)	-	(120)	(209)
Aplicaciones	(1.180)	-	(493)	(1.673)
Traspasos	(2.512)	-	-	(2.512)
Saldo a 31/12/2020	394	-	2.102	2.496
Dotaciones	210	8.446	5.441	14.097
Reversiones	(51)	-	-	(51)
Aplicaciones	(346)	-	(2.374)	(2.720)
SALDO A 31/12/2021	207	8.446	5.169	13.822
Total provisiones a 31/12/2020	394	-	3.155	3.549
(Cargos) / Abonos en cuenta de resultados	159	8.446	6.441	15.046
Aplicación de provisiones	(346)	-	(2.529)	(2.875)
TOTAL PROVISIONES A 31/12/2021	207	8.446	7.067	15.720

La provisión a corto plazo por los gastos de emisión de gases CO2 en el proceso productivo que a 31/12/2021 asciende a 4 millones de euros (2020: 1,7 millones de euros), registrada en el epígrafe "Otros".

20. INGRESOS DE EXPLOTACIÓN

	2021	2020
Importe neto de la cifra de negocios	242.994	241.661
Venta de bienes	242.994	241.661
Otros ingresos de explotación	7.832	5.488
Trabajos realizados por el Grupo para su inmovilizado	1.961	672
Subvenciones de explotación	4.588	3.846
Venta de derechos de emisión de CO ₂	-	443
Otros	1.283	527
TOTAL INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	250.826	247.149

Los ingresos ordinarios de clientes externos provienen de la venta de tubería realizadas a clientes que desarrollan su actividad en los sectores desglosados en la nota 7.

Los importes en moneda extranjera facturados a clientes en 2021, 91 millones de euros, se ha realizado en dólares estadounidenses (2020: 101 millones de euros en dólares estadounidenses).

Si durante el ejercicio 2021 el euro se hubiera debilitado/fortalecido un 5% respecto al dólar americano, manteniéndose el valor del resto de variables constante, el resultado después de impuestos del ejercicio hubiera sido 7,2 millones de euros (2020: 5,2 millones de euros) superior / inferior.

21. GASTOS DE PERSONAL

	2021	2020
Sueldos, salarios y asimilados	83.636	62.833
Cargas sociales	19.250	17.498
TOTAL GASTOS DE PERSONAL	102.886	80.331

El número medio de personas del Grupo por categorías y el número de miembros del Consejo de Administración es el siguiente:

	2021	2020
Obreros	891	799
Empleados	435	388
Consejeros	10	10
TOTAL NÚMERO MEDIO	1.336	1.197

En el cálculo de la plantilla media del Grupo en el ejercicio 2021 y 2020 se han tenido en cuenta los expedientes de regulación temporal de empleo formalizados en el ejercicio 2020 como consecuencia de los impactos de la pandemia COVID (nota 1.2), que afectaron, en dicho ejercicio, al 92,8% de la plantilla del Grupo en España y que han seguido vigentes, con menor afección, en dos de las sociedades del Grupo hasta el 30 de junio de 2021.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Teniendo en cuenta estos expedientes de regulación temporal de empleo, la cifra de número medio de personas del Grupo se ha reducido un 0,5% en el ejercicio 2021 (2020: 8,0%).

El número medio de personas contratadas con discapacidad mayor o igual al 33% en 2021 ha sido de 9 personas (2020: 8 personas), entre obreros y empleados.

A 31/12/2021 y 31/12/2020 la distribución entre hombres y mujeres de las personas del Grupo es la siguiente:

	31/12/2021			31/12/2020		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Obreros	16	908	924	16	861	877
Empleados	113	310	423	104	309	413
Consejeros	4	7	11	2	8	10
TOTAL PERSONAS	133	1.225	1.358	122	1.178	1.300

22. OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN

	2021	2020
Servicios exteriores	90.232	57.286
Tributos	1.438	800
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones	62	642
Otros gastos de gestión corriente	2.987	3.280
TOTAL OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	94.719	62.008

23. GANANCIAS POR ACCIÓN

Las ganancias básicas por acción se calculan dividiendo el beneficio atribuible a los accionistas de la Sociedad dominante entre el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio, excluidas las acciones propias adquiridas.

	2021		2020	
	Actividades que continúan	Actividades interrumpidas	Actividades que continúan	Actividades interrumpidas
Beneficio / (Pérdida) atribuible a los accionistas	(64.677)	-	(97.905)	-
Nº medio ponderado de acciones ordinarias en circulación (miles)	174.020	174.020	173.757	173.757
GANANCIAS / (PÉRDIDAS) BÁSICAS POR ACCIÓN (euros/acción)	(0,372)	-	(0,563)	-

Las ganancias/pérdidas diluidas por acción se calculan ajustando el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación para reflejar la conversión de todas las acciones ordinarias potenciales dilusivas. La Sociedad dominante no tiene acciones ordinarias potenciales dilusivas.

24. CONTINGENCIAS

Al 31 de diciembre de 2021, el Grupo tiene entregados avales bancarios y otras garantías relacionadas con el curso normal de sus negocios por importe de 0,4 millones de euros (31/12/2020: 0,9 millones de euros). Estas garantías corresponden principalmente a avales técnicos de garantía de cumplimiento de acciones comerciales.

Asimismo, a 31/12/2021, el Grupo cuenta con otros pasivos contingentes por importe de 229 millones de euros (31/12/2020: 190 millones de euros) que corresponden principalmente a las garantías hipotecarias y derechos reales de prenda otorgadas como aval frente a las entidades financieras como consecuencia de la refinanciación financiera descrita en la nota 15.

Por último, la sociedad dependiente T.R-América, Inc. (nota 1) cuenta con un depósito entregado como garantía por importe de 1,5 millones de euros que se encuentra registrado en epígrafe efectivo y otros equivalentes (31/12/2020: 3,1 millones de euros). Dicho importe es indisponible por parte del Grupo a la fecha de la formulación de las presentes cuentas anuales consolidadas.

25. TRANSACCIONES CON PARTES VINCULADASa) Saldos y transacciones con el principal accionista

	Saldo dispuesto		Último vencimiento	Garantías
	31/12/2021	31/12/2020		
Préstamos	77.101	77.721	2028	Hipotecaria y prenda de acciones
Factoring sin recurso	41	1.975	2028	-
TOTAL	77.142	79.696		

El importe de intereses pagados al Grupo BBVA durante el ejercicio 2021 como retribución de los contratos mencionados anteriormente y registrados en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada ha ascendido a 0,7 millones de euros (2020: 0,7 millones de euros).

b) Saldos y transacciones con empresas vinculadas

A 31/12/2021 el saldo del préstamo concedido por los socios de Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. asciende a 0,4 millones de euros (31/12/2020: 0,3 millones de euros) y los gastos financieros devengados en el ejercicio 2021 por este préstamo han ascendido a 12 miles de euros (2020: 12 miles de euros).

c) Compensaciones al personal directivo

La remuneración agregada devengada por el personal directivo a 31 de diciembre de cada ejercicio, que no son a su vez consejeros ejecutivos, de todas las Sociedades del Grupo, 12 personas en 2021 (2020: 10 personas) asciende a 1,8 millones de euros (2020: 1,8 millones de euros).

d) Retribuciones de los administradores de la Sociedad dominante

Las Retribuciones de los administradores devengadas en los ejercicios 2021 y 2020 por los miembros del Consejo de Administración de Tubos Reunidos, S.A. por su condición de Consejeros de la Sociedad, por todos los conceptos, incluidos los sueldos y salarios de los Consejeros Ejecutivos son las siguientes:

	2021	2020
Retribución por funciones ejecutivas	489	393
Otras retribuciones	620	621
TOTAL	1.109	1.041

La Junta General de Accionistas del 29 de octubre de 2020 aprobó y está vigente desde dicha fecha, un Plan de retribución variable plurianual ligada a la creación de valor de Tubos Reunidos en diferentes supuestos e hitos temporales a favor del Presidente ejecutivo y de personas clave de la organización en su ejecución. En 2021 no se ha devengado importe alguno por la retribución variable plurianual indicada, y por lo tanto no se ha registrado gasto por este concepto, debido a que en 2021 no se han alcanzado los objetivos establecidos.

El Presidente Ejecutivo tiene reconocido contractualmente el derecho a percibir una compensación económica en determinados supuestos de cese anticipado, todos ellos por razones distintas al incumplimiento de las labores inherentes a su cargo, consistente en una anualidad.

Las primas del seguro de responsabilidad civil de los administradores devengadas durante el ejercicio 2021 ascienden a 59 miles de euros (2020: 18 miles de euros).

En el deber de evitar situaciones de conflicto de interés en la Sociedad dominante, durante el ejercicio 2021 los administradores que han ocupado cargos en el Consejo de Administración han cumplido con las obligaciones previstas en el artículo 228 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Asimismo, tanto los consejeros como las personas a ellos vinculadas, se han abstenido de incurrir en los supuestos de conflicto de interés previstos en el artículo 229 de dicha norma, no habiéndose producido durante el ejercicio comunicaciones de eventual conflicto de interés, directo o indirecto, para su toma en consideración por parte del Consejo de Administración de la Sociedad dominante.

26. OTRA INFORMACIÓN

a) Honorarios de los auditores de cuentas

Los honorarios devengados por los auditores de cuentas durante el ejercicio 2021 y 2020, por todos los servicios, se desglosan a continuación:

	2021	2020
Servicios de auditoría	264	313
Otros servicios relacionados con la auditoría	61	61
Otros servicios	7	10
TOTAL HONORARIOS DE LOS AUDITORES	332	384

b) Cuestiones medioambientales

El Grupo cuenta en su inmovilizado material, con instalaciones destinadas a los trabajos de protección y mejora del medio ambiente, realizando así mismos trabajos con personal propio y realizados por empresas externas especializadas, enmarcando todo ello dentro del plan estratégico medioambiental en el que se encuentra inmersa para minimizar los riesgos medioambientales asociados a su actividad, así como para mejorar su gestión medioambiental. Los importes de los gastos devengados durante el ejercicio 2021 para la protección y mejora del medio ambiente han ascendido 1.561 miles de euros (2020: 1.356 miles de euros), no se han devengado importes por inversiones en medio ambiente (no se han devengado importes por inversiones en medio ambiente en 2020) y se encuentran registrados en los epígrafes correspondientes del “Inmovilizado material” del activo del balance consolidado adjunto y en “Otros gastos” de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta.

Los derechos de CO₂ asignados y consumidos por el Grupo en los ejercicios 2021 y 2020 son los siguientes:

	2021		2020	
	Derechos asignados	Derechos consumidos	Derechos asignados	Derechos consumidos
Total derechos	46.932	66.240	83.889	51.887

Para el ejercicio 2021, el importe de los gastos derivados del consumo de los derechos de emisión, que se han registrado como contrapartida de la provisión correspondiente (nota 22), ha ascendido a 4.809 miles de euros (2020: 145 miles de euros).

Las sociedades del Grupo no tienen litigios en materia de protección y mejora del medio ambiente de los que se estime puedan derivar contingencias relevantes. Asimismo, durante los ejercicios 2021 y 2020 las sociedades del Grupo no han recibido subvenciones significativas de carácter medioambiental.

27. HECHOS POSTERIORES

Entre el 31 de diciembre de 2021 y la fecha de formulación de las Cuentas Anuales Consolidadas no se han puesto de manifiesto hechos que pudieran suponer una alteración significativa de las mismas.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(miles de euros)

1. INTRODUCCIÓN

Grupo Tubos Reunidos es una compañía industrial cotizada, del sector siderúrgico, dedicada a la fabricación de tubería de acero sin soldadura, que tiene sus orígenes en 1892. En la actualidad cuenta con 5 plantas productivas (4 en España y 1 en EEUU) y una extensa organización comercial internacional con 10 delegaciones propias y 18 agencias en los principales mercados globales en los que opera.

El Grupo es el único fabricante español de tubos sin soldadura en acero al carbono y alta aleación e inoxidables y altas aleaciones de níquel en altos diámetros para usos críticos en sectores estratégicos de la economía, como la generación de energía. Estamos presentes en toda la cadena de valor del sector de las energías limpias, colaborando en la transición energética. Asimismo, somos ejemplo de economía circular y agente activo para que España sea una de las grandes potencias mundiales en reciclaje de acero (11 millones de toneladas anuales recicladas). Tubos Reunidos es una de las pocas empresas de su sector completamente circular, al utilizar como materia prima acero reciclado.

Durante el año 2021, el Grupo ha mantenido una media de 1326 empleos directos, cualificados y mayoritariamente estables (94% son contratos indefinidos), así como alrededor de 7.000 empleos indirectos e inducidos. El 10% del empleo directo total fue femenino.

Si bien aproximadamente el 83% de la cifra de negocios se materializa en los mercados exteriores -con ventas en 66 países, el centro de decisión de Tubos Reunidos radica en el País Vasco, donde generamos un importante efecto tractor en el mantenimiento del empleo y la creación de riqueza al concentrarse el 96% de la plantilla del Grupo (3,5% en el resto de España y 1% en el resto del mundo) y el 86% de los gastos en proveedores lo que contribuye a reducir los impactos medioambientales de nuestra actividad y los riesgos en la cadena de suministro.

Entre los clientes del Grupo se encuentran las principales empresas de energía, ingenierías, fabricantes de bienes de equipo y distribuidores del sector en los principales mercados internacionales. Somos el único fabricante español y en el sur de Europa capaz de fabricar tubería de acero sin soldadura desde 15mm a 711mm de diámetro exterior y con una gama de grados tan amplia. El Grupo siempre se ha ido adaptando a los requisitos de los clientes, siendo una empresa pionera en numerosos mercados internacionales, y hemos estructurado nuestra actividad en base a los siguientes segmentos comerciales:

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

Segmento	Uso principal de los Tubos
Downstream	<ul style="list-style-type: none">Equipos y procesos de la industria de refino y petroquímicaEquipos y procesos de la industria de generación de energía eléctrica convencional y limpia como intercambiadores de calor, calderas, hornos, calentadores y refrigeradores
Midstream	<ul style="list-style-type: none">Transporte de petróleo y gases desde los pozos de producción hasta las terminales de almacenamiento, plantas de licuefacción (LNG) y regasificación, así como para la conducción de hidrocarburos hasta los complejos de refino o petroquímicos donde se procesan
Upstream	<ul style="list-style-type: none">Perforación y extracción de petróleo y gas, también denominado tubo OCTG (<i>"Oil Country Tubular Goods"</i>) y para mineríaGeotermia y Captura y Almacenamiento de Carbono.
Mecánico / Industrial	<ul style="list-style-type: none">Barras perforadas, generalmente de altos espesores, para cortar/mecanizar y emplear en la fabricación de componentes para maquinaria e industria pesada, o ensamblarse para conformar estructuras en edificios singulares, plataformas offshore, molinos eólicos, automoción, vehículos industriales, maquinaria agrícola, de obra pública, de impresión, alimentación, etc.

El Grupo está firmemente comprometido con los objetivos ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza) como pilares para cimentar su futuro de manera sostenible, creando valor a largo plazo para accionistas, personal y comarcas donde operamos.

2. HECHOS SIGNIFICATIVOS DEL EJERCICIO 2021

Los impactos de la pandemia COVID han sido muy negativos para el Grupo. No obstante, el ejercicio 2021 ha supuesto un cambio relevante para el desarrollo de nuestro Plan Estratégico 2021-2026, por un lado, gracias al impulso logrado tanto de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), reconociendo al Grupo Tubos Reunidos como Empresa Estratégica para el tejido productivo del país, lo que ha propiciado que recibamos un apoyo financiero público temporal del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas en forma de financiación adicional de 112,8 millones de euros articulado como un préstamo participativo y, por otro lado, por el apoyo de los acreedores financieros del Grupo, que han novado las condiciones de la financiación previa, adaptándolas al mencionado Plan Estratégico y a los impactos sobrevenidos de la pandemia.

El arraigo y efecto tractor del Grupo en las comarcas en las que operamos, desde hace casi 130 años, nuestro marcado compromiso con la inversión, la creación de empleo de calidad y el impulso de la economía local, así como con el desarrollo e innovación hacia la transición energética, junto con los productos diferenciados que fabricamos, que nos permite suministrar componentes críticos para toda la cadena de valor de las Energías limpias y convencionales son factores determinantes por los que se nos ha dado esta consideración de empresa estratégica.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

En esta nueva etapa, se inician una serie de proyectos de calado para transformar la compañía, en línea con los objetivos de la transición ecológica, re-orientándola en su enfoque comercial, diseñando inversiones de futuro para ganar eficiencia operacional, energética y medioambiental, reforzando los objetivos ESG, mejorando la gestión del Grupo, así como los servicios e imagen ante nuestros clientes, incluyendo un cambio de identidad corporativa que incorpora la denominación Tubos Reunidos Group.

Es voluntad del Grupo realizar esta transición apoyándose en las personas que componen el equipo - nuestra ventaja competitiva más sostenible- así como contar con los principales grupos de interés con los que la compañía opera, para lo que la Dirección ha mantenido contactos desde septiembre con toda la plantilla y los principales agentes implicados.

En palabras de nuestro presidente: “El compromiso con la salud y seguridad de las personas es parte esencial de nuestros valores y, por ello, hemos comenzado un proyecto plurianual que tiene como objetivo fundamental desarrollar una cultura de la excelencia en la salud y seguridad, que nos permita bajar el índice de accidentabilidad de todos nuestros centros y preservar la salud y seguridad de todas las personas, ya sean profesionales internos o externos. La salud y seguridad es cosa de todos y todas, y creemos firmemente que todos los accidentes pueden y deben de ser evitados”

En línea con el año 2020, en 2021 hemos continuado velando por el cumplimiento de los máximos estándares en materia de salud y seguridad relacionados con la pandemia, desarrollado varios protocolos internos para adaptarnos a las medidas específicas de prevención como consecuencia de la situación epidemiológica, que han sido publicados en los canales de comunicación internos y actualizados permanentemente siguiendo la evolución de la pandemia y la normativa aplicables.

En el Estado de Información No Financiera (EINF) del ejercicio, documento adjunto a este informe de gestión, se recoge información más detallada de todos estos aspectos.

2.1 Entorno socio-económico del Grupo

Durante el primer semestre del ejercicio 2021 el entorno socio-económico del Grupo se ha visto condicionado por la evolución de las diferentes variantes de la COVID-19. La actividad se fue recuperando paulatinamente en paralelo al avance de la vacunación de la población, principalmente en los países más desarrollados.

El 25% de arancel derivado de la sección 232 de la Ley de Expansión Comercial de 1962 de EE.UU. (medida proteccionista contra la importación de acero y aluminio establecida por la Administración Trump a partir del 1 de junio de 2018 y que afecta directamente a la exportación de tubos del Grupo a ese país, en particular a la tubería para OCTG) ha continuado siendo un factor clave durante el periodo, si bien el trabajo de diversificación de mercados y productos desarrollado durante estos últimos años ha reducido notablemente nuestra sensibilidad ante esta cuestión.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

La Comisión Europea ha prorrogado las medias de salvaguarda a las importaciones de acero en la UE, renovadas a finales del primer semestre, protegiendo así el mercado europeo de una importación incontrolada de tubos de acero de países de bajo costo. En paralelo, el cambio de Administración estadounidense posibilitó retomar sus negociaciones comerciales con Bruselas para buscar una solución amistosa a los conflictos comerciales entre EE.UU. y la UE. En el caso de las importaciones de acero se ha concretado en un acuerdo de finales de octubre para la sustitución del arancel del 25% por un sistema de cuotas trimestrales libres de arancel por país y producto (incluyendo 13 familias de tubos de acero) que ha entrado en vigor el 1 de enero de 2022.

Por otro lado, se han impulsado las políticas de los gobiernos en favor de la transición ecológica para frenar el cambio climático, lideradas por la UE, y tanto EE.UU. como China (principales emisores de gases de efecto invernadero) están siendo más proactivos en este reto global. Así, el gobierno chino ha tomado medidas concretas para limitar la producción de acero, cerrando capacidad y eliminando a mediados de 2021 la desgravación fiscal del 13% a la exportación a productos de acero -incluyendo tubos- lo que ha limitado la oferta e impulsado sus precios al alza, acortando el diferencial con los precios de la tubería europea.

El precio del barril Brent a lo largo de 2021 ha alcanzado un valor promedio de 70,89 \$, muy por encima del año anterior. Ello se ha debido a que la falta de suficientes inversiones productivas en los últimos años ha provocado cuellos de botella en el suministro cuando el consumo ha repuntado -sobre todo en EEUU y China- una vez eliminadas las restricciones de movilidad impuestas por la pandemia, situación agravada puntualmente por distintas complicaciones climatológicas, logísticas, reducción global de reservas, conflictos geo-políticos y cierto factor sustitutivo del petróleo (y gas) en detrimento del carbón como fuente de generación eléctrica sobre todo en China para reducir sus emisiones de CO₂. Pero, si bien la demanda de petróleo ha aumentado, ésta no ha alcanzado los niveles pre-pandemia. En cualquier caso, los altos precios han impulsado la producción y por tanto la demanda de tubería de acero en determinados mercados y sobre todo en EE.UU., donde las plataformas activas de perforación aumentaron en 2021 un 66% sobre al año anterior.

En cuanto a los márgenes generales, hay que destacar varios efectos que incrementan nuestros costes de fabricación:

- La progresiva mejora de la actividad post COVID-19 en determinados mercados (Asia, Europa y EE.UU. principalmente) ha provocado que la demanda y, por tanto, los precios de determinadas materias primas se hayan incrementado, en especial los precios de las ferroaleaciones y chatarras (en este último caso el incremento también viene provocado por el desplazamiento de parte de la producción de plantas siderúrgicas integrales a acerías con horno eléctrico, con menores emisiones de CO₂).
- La oferta de chatarras de bajos residuales, habituales en nuestro mix de compras, ha pasado a ser muy escasa por la caída de actividad de la industria auxiliar de automoción que la genera, lo que ha contribuido a impulsar sus precios al alza sobre todo en la segunda mitad del año.
- El desequilibrio coyuntural oferta–demanda de energía ha provocado importantes estrangulamientos en el suministro de gas natural, disparando su precio
- El encarecimiento de los derechos de emisión de CO₂ en la Unión Europea - impactando a su vez en el coste de generación de energía eléctrica, que no se ha visto compensado como se esperaba por la creciente generación de energía desde fuentes renovables.

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

- En el tramo final del año las tensiones geopolíticas entre Argelia-Marruecos por el sur y Rusia-Ucrania por el norte no han hecho sino complicar la coyuntura y eliminar las expectativas de regreso a la senda de unos costes de energía razonables en los primeros meses de 2022.
- A lo largo del año se ha producido un progresivo incremento del coste del transporte de mercancías, sobre todo el flete marítimo, tanto por el encarecimiento de los combustibles mencionado como por los cuellos de botella en la oferta de buques y contenedores debido a la congestión en determinadas rutas e importantes puertos, sobre todo en Asia- Pacífico.
- En el tramo final del año también aumenta significativamente en Europa el coste del transporte por carretera, por la menor disponibilidad de conductores, muchos afectados por la COVID, y por la menor oferta en ciertas rutas.

No obstante lo anterior, no podemos dejar de considerar que los cuellos de botella e incertidumbres en la cadena de suministros industriales se hacen notar muy especialmente en Europa -muy dependiente de las importaciones- y está provocando que muchos clientes reorienten su estrategia de aprovisionamientos volviendo hacia un mayor mix de proveedores locales, lo cual es beneficioso, a futuro, para empresas como Tubos Reunidos.

En este contexto tan volátil, los precios de la tubería de acero sin soldadura aumentan de forma progresiva pero muy asimétrica. Mientras en EEUU sobre todo y, en menor medida, en Europa, las subidas son fuertes y decididas, principalmente en los sectores industriales, automoción y O&G, no es así en otros mercados y sectores, donde la competencia es más reñida, por lo que se mantienen los precios embrizados, a pesar de las fortísimas y generalizadas subidas de costes anteriormente comentadas. En cualquier caso, en general, la espiral de subida de costes no se consigue trasladar a los precios de los tubos con la misma agilidad a lo largo del 2021 y, con carteras más largas que en los últimos años, este desfase se amplifica y lastra fuertemente los resultados.

2.2 Hechos significativos del sector de tubería de acero¹

A lo largo de 2021 se han producido anuncios relevantes por parte de diversos grupos industriales del sector que van a implicar cambios significativos en el mismo.

Destacan la absorción de Jesco por parte de Arcelor Mittal en Arabia saudí, los cierres de operaciones comunicados en Japón por Nippon Steel –Sumitomo (que afectarán principalmente a sus líneas de tubo soldado) y por JFE-Tenaris en NKK (tubo sin soldadura para altas aleaciones de Cromo) respectivamente.

En Europa el año ha deparado numerosas novedades, siendo las más relevantes la absorción de Chelpipe por TMK en Rusia, el visto bueno de la UE para materializar la consolidación de Arcelor Mittal en Condesa (tubo soldado), la venta o cierre de Max-Hütte en Alemania, así como la desinversión anunciada, el último trimestre del año, por parte de Vallourec en Alemania, que deslocalizará sus operaciones en ese país a Brasil y China.

Estos cierres y consolidaciones pueden abrir nuevas oportunidades para nuestro Grupo.

¹ En el Estado de Información no Financiera (EINF) del ejercicio 2021, que forma parte de este Informe de Gestión Consolidado, se recoge información más detallada de todos estos aspectos.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

También es destacable que este año la UE haya determinado que la actividad de fabricación de tubos de acero sea elegible dentro de la nueva Taxonomía, al incluir el código NACE 2420 (*Manufacture of tubes, pipes, hollow and related fittings, of Steel*) en los anexos correspondientes. Para nuestro sector y para el Grupo es importante estar dentro de la Taxonomía europea porque las actividades no incluidas no podrán beneficiarse de financiación pública ni de los agentes/mercados financieros que operen en la UE, o lo harán en condiciones menos ventajosas.

El sistema comienza a aplicarse desde el 1 enero de 2022 e implica la obligación de reportar una serie de indicadores para el año financiero 2021 relacionados con las actividades “taxonomy-eligible” como los % de cifra de negocios, CAPEX y OPEX relacionados con la actividad de fabricación de tubos de acero, que en el caso del Grupo es la práctica totalidad de su perímetro de consolidación.

En concreto, nos hemos comprometido en ser neutros en emisiones de carbono en el ejercicio 2050 y somos uno de los líderes en economía circular, con un altísimo nivel del 97% de reutilización y/o reciclaje de los residuos generados durante el proceso productivo. En paralelo, y a pesar de que en este ejercicio hayamos incrementado la producción un 24% respecto del año 2020, hemos conseguido reducir el agua utilizada en un 26%. Adicionalmente, desde el Grupo Tubos Reunidos ejercemos un efecto tractor dado que impulsamos criterios sostenibles a toda nuestra cadena de proveedores y subcontratistas.

Somos activos en el desarrollo de soluciones para aplicaciones *eco-downstream*, apoyando a nuestros clientes a cumplir sus compromisos de neutralidad climática, para lo que trabajamos desde nuestras áreas de Innovación y Nuevos productos, aspirando a ofrecer a las generaciones futuras un proyecto de desarrollo industrial sostenible con soluciones tecnológicas innovadoras.

En este sentido, en nuestro nuevo Plan Estratégico, tenemos prevista la puesta en marcha de 7 ambiciosas iniciativas específicas para mejorar en Eficiencia Energética y la Sostenibilidad Medioambiental.

2.3 Cambios significativos en políticas contables y en la estructura del Grupo

Las Políticas Contables aplicadas en el ejercicio 2021 son las que se utilizaron en la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo para el ejercicio 2020 y no se han producido cambios normativos con efecto significativo en los Estados Financieros.

Con fecha 13 de diciembre de 2021 se escrituró la fusión por absorción de las siguientes sociedades, que formaban parte del Grupo a 31 de diciembre de 2020:

<u>Sociedad absorbente</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Tubos Reunidos Industrial, S.L.U. (TRI)	Amurrio (Álava)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
<u>Sociedades absorbidas</u>	<u>Domicilio social</u>	<u>Actividad</u>	<u>% de participación</u>	<u>Sociedad titular</u>
Productos Tubulares, S.A.U. (PT)	Valle de Trápaga (Vizcaya)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
ACECSA - Aceros Calibrados, S.A.U.	Pamplona (Navarra)	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

Como consecuencia de la fusión, y de la normativa contable, se estableció el 1 de enero de 2021 como fecha a partir de la cual las operaciones de las sociedades absorbidas, que se extinguieron en la citada operación, se consideran, a efectos contables y fiscales, realizadas por cuenta de la Sociedad absorbente. Con la misma fecha de la escritura de fusión se elevó a público el cambio de denominación de la sociedad absorbente, que pasó a denominarse Tubos Reunidos Group, S.L.U.

La finalidad principal de la fusión fue consolidar la estructura del grupo, reducir los costes por una mejor gestión conjunta de las sociedades que lo forman, mejorar el aprovechamiento de los capitales de las sociedades intervinientes, evitando su dispersión, racionalizar el proceso económico de la estructura societaria, obtener una mayor solvencia económica, conseguir una economía de gestión y mejorar crecimiento y resultados, es decir, conseguir una única compañía más competitiva y con una posición económica reforzada.

No se han producido más variaciones en el perímetro de consolidación en el ejercicio 2021.

3. PRINCIPALES MAGNITUDES DEL NEGOCIO

3.1 Ventas consolidadas 2021

El importe neto de la cifra de negocios del Grupo durante el ejercicio 2021, 243,0 millones de euros (2020: 241,7 millones de euros), se ha incrementado en un 1% respecto al ejercicio 2020. La escasa cartera de pedidos del grupo a cierre de 2020, 69,8 millones de Euros (39,3% inferior a la del de cierre de 2019) ha condicionado las ventas de tubería del ejercicio 2021. El Grupo cierra el ejercicio con 139.307 toneladas de tubería vendidas y 222.138 miles de euros, importes un 2% menor que en 2020, comportándose mejor el segundo semestre, comparativamente hablando.

Por mercados destaca la bajada de ventas en Oriente medio y África (un tercio del valor que supuso el año anterior por la escasez de proyectos para O&G principalmente), así como en España (-6% en Euros, en parte afectada por no poder expedir proyectos de Downstream en cartera pendientes de reactivar); Norteamérica con un -2% sigue afectada por los efectos del 232 sobre todo en la primera parte del año. Por el contrario, el resto de Europa, con un crecimiento del 11% en la facturación, se beneficia de la recuperación de inventarios tras la pandemia por parte de los distribuidores de conducciones y tubería para usos mecánicos e industriales y en Lejano Oriente las ventas suben un 6% por un mejor comportamiento de las expediciones en la segunda mitad del año.

Por sectores, salvo en Mecánico e Industria cuya facturación sube casi un 90% por el factor reestocaje antes comentado, que afecta sobre todo a Europa, todos los demás segmentos se comportan peor que en 2020, lastrados por la baja facturación de la primera mitad del ejercicio principalmente, dado que partíamos de una cartera muy baja a cierre de 2020 como se ha señalado. En este sentido destacar la caída en O&G (-31% Upstream y -9% Midstream respectivamente). Respecto a Downstream, baja un 14% respecto al año anterior; hemos de recordar que en 2020 la compañía se había beneficiado de una importante cartera de proyectos pre-pandemia, en tanto que la captación de nuevos pedidos para los sectores de generación de energía, refino y petroquímica se ha visto seriamente perjudicada en 2020 y 2021 por la paralización de los grandes proyectos, que esperamos se reactiven progresivamente a partir del segundo trimestre de 2022.

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

3.2 Cartera de pedidos

Debido a una evolución más favorable de lo previsto en la entrada de pedidos, la cartera del Grupo ha ido ascendiendo en toneladas a lo largo del año hasta cerrar diciembre del 2021 con 93,9 mil toneladas y 177,3 millones de Euros, lo que supone 2,5 veces la que tenía el Grupo un año antes. Es más alta en valor en todos los segmentos de actividad, + 15% en Downstream, casi 3 veces y media en Midstream, Mecánico e Industria y se multiplica por 11 en Upstream, beneficiada por el efecto tractor de EEUU.

En precios la cartera va deslizándose respecto al cierre de 2020 por el cambio de mix (pierde progresivamente peso relativo Downstream y el tubo aleado, mientras van ganándolo el resto de los sectores -muy especialmente Upstream a partir del verano principalmente- y los productos de aceros al carbono). Aun cuando se ha trabajado activamente en trasladar los incrementos de costes de materiales y energía al precio del producto final, la competencia de países con unos menores costes energéticos no han permitido que este último coste haya podido ser repercutido en su integridad, lo que unido a que el mix de productos vendidos ha estado más escorado al producto “commodity”, ha tenido como consecuencia que el nivel de precio medio en 2021 haya sido similar al del año anterior.

3.3 Resultados consolidados

El Resultado de Explotación del Grupo acumulado del ejercicio 2021 ha sido positivo en 12,9 millones de euros (2020: -137,5 millones de euros).

Ambos resultados incluyen una serie de factores puntuales específicos. En el ejercicio 2021, concretamente en el segundo semestre y sin efecto en el cálculo del EBITDA, se han revertido deterioros de inmovilizado por importe de 82,7 millones de euros y se ha estimado un deterioro extraordinario de activos consecuencia de las integraciones de procesos productivos previstas por importe de - 5,3 millones de euros. Del mismo modo, pero con efecto en EBITDA, se han reconocido de manera excepcional en 15,0 millones de euros de gastos asociados a las iniciativas estratégicas lanzadas en 2021 cuyo retorno se espera obtener en el horizonte del Plan Estratégico 2021-2026 y se ha sufrido un gasto excepcional por incrementos significativos de costes energéticos de 16,2 millones de euros que, como consecuencia de los acuerdos de suministro de energía firmados a largo plazo y de los indicadores de evolución de estos mercados a futuro, no se espera que vuelvan a producirse. Eliminados estos cuatro efectos puntuales y específicos, el resultado comparable sería un resultado negativo de 33,3 millones de euros.

De manera similar, en el ejercicio 2020, el Resultado de Explotación del Grupo incluye un deterioro de activos (parcialmente revertido en 2021 como se ha explicado anteriormente) por importe de 99,6 millones de euros, por lo que el resultado comparable con el ejercicio 2021 sería de - 37,9 millones de euros.

Es decir, en términos comparativos, y pese al incremento general de costes, el resultado de explotación del ejercicio 2021, comparado con el del ejercicio 2020, se ha mejorado en 4,6 millones de euros, que es 3,5 veces el incremento del Importe neto de la cifra de negocios (1,3 millones de euros, diferencia entre 243,0 millones de euros en 2021 y 241,7 millones de euros en 2020).

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

El resultado financiero acumulado del ejercicio asciende a un importe negativo de 77,7 millones de euros, que incluye, por un lado, gastos financieros asociados a la financiación por importe de 21,8 millones de euros (2020: 22,9 millones de euros), con una reducción de los gastos financieros pese al incremento de la deuda gracias tras la firma en julio de 2021 de la novación y mejora de las condiciones del acuerdo de refinanciación, así como el impacto de las diferencias positivas de cambio por un importe de 2,7 millones de euros (2020: -3,3 millones de euros), fruto de la positiva evolución del dólar en el ejercicio. Por otro lado, en el epígrafe de resultados financieros, se ha registrado un importe negativo de 58,6 millones de euros en concepto de variación de valor razonable en instrumentos financieros (2020: +65,8 millones de euros) por los impactos de, por un lado, la cancelación del derivado asociado a la opción de conversión que recoge el contrato de refinanciación, que ha supuesto un importe negativo de 67,0 millones de euros, y, por otro lado, el efecto contable del reconocimiento como deuda nueva de las nuevas condiciones del acuerdo de refinanciación tras su novación por un importe positivo de 8,5 millones de euros, neto de gastos asociados. En consecuencia, el resultado negativo atribuible al Grupo acumulado durante el ejercicio 2021 asciende a un importe de 64,7 millones de euros (2020: -97,9 millones de euros).

3.4 Situación financiera

La gestión financiera realizada por el Grupo en el ejercicio 2021 se puede dividir en dos fases bien diferenciadas. Una primera fase, tras la firma con determinadas entidades financieras durante el primer semestre de una financiación puente, mientras se resolvía el procedimiento administrativo para la concesión del apoyo financiero temporal, con el objeto de hacer frente a las necesidades de tesorería e inversiones, por importe de 7 millones de euros, financiación que fue parcialmente garantizada por parte del Instituto de Crédito Oficial (ICO); de gestión para reducir las necesidades de inversión de circulante, controlando los niveles de existencias, pese al incremento de actividad en el semestre, y de optimización de la utilización de las líneas de circulante disponibles. Y una segunda fase tras la suscripción el 22 de julio de 2021 tanto de un préstamo participativo por importe de 112,8 millones de euros con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia; como la novación de las condiciones de financiación firmadas en mayo de 2020, en condiciones más favorables y adaptadas a su Plan Estratégico 2021-2026. Simultáneamente se ha cancelado la financiación puente de 7 millones de euros, tal y como estaba previsto.

Así, a partir de septiembre, el Grupo ha contado con recursos financieros suficientes para comenzar la puesta en marcha del Plan, basado en la transición energética y la descarbonización, que permitirá al Grupo abordar nuevos mercados y sectores de actividad, en especial aquellos más relacionados con las energías limpias y el hidrógeno. Dicho Plan, incluye un plan de inversiones de 60 millones de euros, en 5 años, para la mejora de la eficiencia del Grupo, su digitalización y reducción de CO₂, sin dejar de reducir las necesidades de inversión en circulante, pese al incremento de actividad del segundo semestre.

Gracias a este esfuerzo en la gestión del capital circulante, el Grupo cierra el ejercicio 2021 con una inversión negativa de 18,7 millones de euros (2020: -9,3 millones de euros), lo que supone una mejora de 9,5 millones de euros en el año, pese al incremento de actividad.

Tal y como se detalla en la nota 18) de la memoria consolidada del ejercicio 2021 y en la página web de Tubos Reunidos, el plazo medio de pago a los proveedores es de 98 días, frente a los 119 del ejercicio 2020. La Sociedad ha puesto en marcha una serie de medidas que están destinadas principalmente a la identificación de las desviaciones a través del seguimiento y análisis periódico de las cuentas a pagar con proveedores y de la revisión de los procedimientos internos de gestión de proveedores y de las condiciones definidas en las operaciones comerciales sujetas a normativa aplicable.

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

3.5 Perspectivas del ejercicio 2022

En el contexto de incertidumbre y volatilidad que se han instalado en estos tiempos, el arranque de 2022 nos permite encarar el ejercicio con moderado optimismo al contar con una cartera importante y mostrar el mercado signos favorables desde el punto de vista de la demanda. Confiamos que esta demanda se mantenga fuerte a lo largo del año apoyada en varios factores:

Por un lado las economías están siendo estimuladas por los potentísimos programas de apoyo públicos puestos en marcha por los diferentes Estados para luchar contra la pandemia y, a pesar de la irregular recuperación por geografías, ello ha impulsado las infraestructuras y por tanto la demanda de tubería pasa usos mecánicos e industriales principalmente. En paralelo, la última variante Omicron ha tenido un impacto menor que las anteriores en las restricciones a la movilidad y la actividad.

La AIE en su último informe Oil Market Report de Febrero estima un potencial alcista para la demanda global de petróleo de 3,2 mb/d en 2022 hasta alcanzar 100,6mb/d, a medida que las restricciones globales para contener la Covid se relajan. Desde el punto de vista de la oferta ven un potencial de incremento de 6.3mb/d este año si los recortes del grupo OPEP+ se relajan totalmente y, en concreto, estiman sólo en EEUU un incremento 1,2 mb/d por la reactivación de los shale respondiendo al incremento de precios del barril. Lo que coincide con mensajes positivos para el sector por parte de analistas como Goldman Sachs que, en su informe de 17 de enero, en la medida en la que se recupere la demanda de petróleo para aviación, prevé se alcancen niveles récord en 2022 y 2023 ganando fuerza el mercado físico de petróleo tras el bache derivado del surgimiento de la variante Omicron. Este aumento de la demanda, unido al alto precio de los hidrocarburos y ciertos cuellos de botella por conflictos geopolíticos que se arrastran desde el año anterior, fomentan la actividad de perforación, lo que unido a la presión de los costes, contribuyen a impulsar los precios de la tubería para OCTG en concreto, si bien de manera destacada solamente en Estados Unidos.

Por otro lado, el reciente acuerdo de EEUU con la UE -que entró en vigor el pasado 1 de enero- que sustituye los aranceles a las importación de acero derivados del 232 por un sistema mixto de cuotas libres y exenciones, ha abierto un escenario positivo que nos permite enviar a Estados Unidos sin arancel tubería para abastecer a los clientes americanos habituales y nuestras operaciones en RDT, cuyo flujo normal se había visto interrumpido por el 232 hasta el punto de tener que parar nuestra actividad productiva en USA, que reabrimos en la segunda mitad de 2021.

Adicionalmente, la Administración de EE.UU. está estudiando un expediente anti-dumping contra una serie de países que son grandes exportadores de tubería de acero OCTG como México, Argentina, Rusia y Corea del Sur y, en caso positivo, aplicaría medidas retroactivas, lo que ha motivado que haya sido ya descontado por el mercado, desviando los pedidos a otros proveedores.

En este escenario la cartera del grupo está basada fundamentalmente en productos “commodities” en aceros al carbono como OCTG “Green” y tubería para usos mecánicos, si bien con precios sensiblemente mayores de lo habitual para estos productos por los altos costes actuales así como por la mencionada fortaleza de la demanda. En base a ello contamos con una primera mitad del año centrada coyunturalmente en estos productos de forma mayoritaria para ir pivotando progresivamente hacia tubería aleada y de mayor valor añadido en la segunda mitad del ejercicio, a medida que se recupere la entrada de pedidos de Midstream y, sobre todo, Downstream una vez se reactiven los grandes proyectos de generación de energía, refino, petroquímica a partir del 2º trimestre del año, si no hay más interrupciones por nuevas variantes del virus u otros fenómenos que alteren la recuperación global. Sin embargo, en el muy corto plazo seguimos sin esperar una sólida recuperación de pedidos del sector Downstream.

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

Es cierto que la variante Omicron ha influido en la capacidad de producción del Grupo por el alto número de bajas sufridas a partir de Navidad, así como por las dificultades que ha generado en los operadores logísticos y de transporte terrestre y marítimo, lo que ha dificultado la expedición y facturación de pedidos ya fabricados en las primeras semanas del año.

Asimismo, la presión de los costes de materiales, energías y fletes y, en general, de todos los factores impulsados por una alta inflación, no parecen remitir, siendo un escenario probable que estos costes –algunos como chatarras y energías han alcanzado su récord histórico- se mantengan firmes a lo largo de todo el año. En esta coyuntura los recientes acuerdos firmados a finales de 2021 y principios de 2022 para suministro de energía eléctrica supondrán para el Grupo una mejora sobre los precios de mercado. Adicionalmente, esta presión de los costes nos obliga a continuar gestionando con la mayor eficiencia interna, a trasladarlos a los precios de venta con la máxima agilidad, sopesando bien las carteras más adecuadas, así como a establecer plazos de validez muy cortos en las ofertas.

Por otro lado, los mencionados aumentos de actividad y costes implican importantes necesidades de circulante, siendo crítico monitorizar muy de cerca la óptima planificación de la cartera de pedidos, de cara a maximizar la productividad, agilizando al máximo la expedición y facturación a los clientes.

4. PRINCIPALES RIESGOS E INCERTIDUMBRES

En el ejercicio 2021 el Grupo ha estructurado y avanzado en su modelo de gestión del Riesgo, aprobando y publicando su Política Corporativa de Control y Gestión del Riesgo y actualizando su Mapa de Riesgos Corporativos. Las principales características del modelo se describen en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, que, a su vez, se integra dentro de este Informe de Gestión. Adicionalmente, la gestión específica del riesgo financiero, que se integra dentro del modelo global, se describe en las Cuentas Anuales consolidadas del ejercicio 2021.

Los principales riesgos e incertidumbres a los que se enfrenta el Grupo Tubos Reunidos se identifican en su Mapa de Riesgos Corporativo, que es uno de los elementos del modelo de gestión y que se elaboró a principios del ejercicio 2021 y se actualizó en septiembre, como consecuencia, principalmente, del entorno en continuo cambio que hemos experimentado.

Desde un punto de vista de Gestión de Riesgos, los principales aspectos del ejercicio 2021 son los siguientes

- Obtención de una financiación adicional de 112,8 millones de euros por parte del Fondo de Apoyo a las Empresas Estratégicas, gestionado por SEPI, y novación y mejora de las condiciones de financiación de las entidades financieras.

La incidencia sobre el Riesgo de liquidez del Grupo ha sido directa y claramente positiva, de manera que ha marcado la gestión del ejercicio, ya que los primeros 9 meses ha primado la gestión del circulante y de los riesgos asociados a la liquidez y después ha sido posible lanzar las iniciativas del Plan Estratégico, dirigidas a recuperar los resultados positivos y garantizar la viabilidad del Grupo a largo plazo.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

- La evolución de la pandemia COVID.

Como se indica en las Cuentas Anuales, los impactos de la pandemia COVID en el Grupo han sido directos y relevantes en el Grupo. Sin considerar el efecto sobre las personas que componen el Grupo Tubos Reunidos, el negocio, entre otras cosas, por su nivel de exportación, depende de factores macroeconómicos a nivel mundial que la pandemia COVID ha desestabilizado por completo.

En el segundo semestre se ha visto síntomas de recuperación de la actividad mundial, pero el arranque de esta recuperación, desde la óptica de la actividad del grupo, se está produciendo de manera heterogénea en países y mercados, impulsando una demanda de un tipo de productos que no se preveía tan intensa. El Grupo ha adaptado su actividad a estos cambios del entorno, sin dejar de focalizarse en sus objetivos estratégicos.

- Incremento del precio de las materias primas (chatarras y, en menor medida, ferros).

El incremento de los precios de estas materias primas se ha producido a partir del segundo semestre, con variaciones fuertes, constantes y, en cierta medida, inesperadas. Si bien la afección de este riesgo al sector es prácticamente mundial y, por tanto, facilita su repercusión en precios a terceros, ha requerido de un seguimiento estrecho y pormenorizado de las compras de estos materiales, monitorizando en todo momento la evolución de sus precios de referencia (donde los hay).

- Incremento de los costes de las energías

El Grupo es una compañía electrointensiva y, además, utiliza el gas natural como segunda fuente de energía para el calentamiento de los productos en sus procesos productivos.

Los altos costes de la energía eléctrica se han puesto especialmente de manifiesto a partir del tercer trimestre, pero no se anticipaban en el primer semestre en base a información de mercado. Adicionalmente, tienen un componente nacional específico, lo que aporta un diferencial competitivo negativo frente a otros países. La incertidumbre respecto del gas natural se ha visto disparada por las tensiones geopolíticas en el Este de Europa.

Esto nos ha llevado a modificar nuestra estructura de contratos de suministro de energías, dotándonos de más contratos a largo plazo que reduzcan nuestra exposición a este riesgo y que adecúen los costes contratados a los previstos en nuestro Plan Estratégico 2021-2026, en la medida de lo posible. Para una empresa electrointensiva como Grupo Tubos Reunidos este acuerdo consigue restar incertidumbre en una importante partida de gastos de la cuenta de pérdidas y ganancias.

Existen también oportunidades dentro de la actividad del Grupo y de cara al ejercicio 2022 y siguientes. Además del citado incremento de la demanda, el sector se está reordenando, aparentemente en favor de los intereses del Grupo y se están eliminando determinadas barreras arancelarias y proteccionistas en los mercados en los que puede y quiere operar el Grupo que favorecerán la comercialización por nuestra parte.

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

5. ACTIVIDAD DE I+D+i²

Apostamos firmemente por la industria 4.0 y para ello estamos inmersos en un plan de digitalización de nuestros procesos. Para impulsarlo participamos en la iniciativa BIND4.0, plataforma puesta en marcha por el Gobierno Vasco que nos ha permitido entrar en contacto con decenas de Startups tecnológicas muy especializadas de todo el mundo, lo que nos ha permitido desarrollar ya interesantes soluciones a medida de nuestras necesidades con algunas de ellas.

En 2021 hemos avanzado en diversos proyectos de I+D+i orientados a asentar el crecimiento futuro del Grupo para el desarrollo de materiales y productos innovadores que reduzcan el impacto en la generación de gases de efecto invernadero, que:

- Mejoren la operativa o la vida útil de los equipos en los que se instalan nuestros tubos,
- Aumenten su capacidad para trabajar a mayores presiones, temperaturas y entornos agresivos,
- Que, por el contrario, permitan adaptarse a temperaturas más bajas para el almacenamiento de gases como el hidrógeno “verde” en estado criogénico.

Uno de los resultados concretos de esta actividad de I+D+i en 2021 es que hemos fabricado por primera vez tubos de 28” (711mm) de diámetro exterior, ampliando la gama tradicional del Grupo, hasta entonces limitada a 26” (660 mm).

6. OBJETIVOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA (ASG)

Como parte integrante de este Informe de Gestión Consolidado, se adjunta el Estado de Información no Financiera (EINF), que incluye la información detallada sobre el impacto de la actividad del Grupo en relación con las cuestiones ambientales, sociales, del respeto de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal.

Las características del Gobierno Corporativo del Grupo, y su visión al respecto, se describen en detalle, además de en el EINF citado anteriormente, en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) incluido también en este Informe de Gestión.

Los pilares de la visión estratégica a largo plazo del Grupo Tubos Reunidos incluyen el respeto al medio ambiente, liderar la transición energética y una apuesta firme por un desarrollo sostenible, contribuyendo a la transformación a un mundo descarbonizado.

7. HECHOS SIGNIFICATIVOS POSTERIORES AL CIERRE

Entre el 31 de diciembre de 2021 y la fecha de formulación del Informe de Gestión Consolidado no se han puesto de manifiesto hechos que pudieran suponer una alteración significativa del mismo.

² Véase EINF.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

8. CAPITAL SOCIAL Y ACCIONES PROPIAS

Durante el ejercicio 2021 todas las operaciones con acciones propias realizadas han sido en el marco del Contrato de Liquidez suscrito con NORBOLSA, sociedad de valores, S.A. (entidad registrada en la CNMV desde 1989 con Nº de Registro Oficial 40). En concreto, se han comprado 5.075.620 acciones propias y se han vendido 5.210.709 acciones propias, manteniéndose un saldo de autocartera a 31 de diciembre de 2021 de 670.185 acciones, lo que supone un 0,38% del total de las acciones de la sociedad.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

ANEXO I: MEDIDAS ALTERNATIVAS DE RENDIMIENTO

Se consideran medidas alternativas de rendimiento aquellas medidas financieras históricas o futuras, basadas en los Estados Financieros u otra información soporte a los mismos, utilizadas por el Grupo, sobre el rendimiento financiero, la posición financiera, o flujos de tesorería no definidas o especificadas en el marco obligatorio de información pública contable y financiera. A continuación se incluyen las definiciones de las medidas utilizadas por el Grupo

Medida de Rendimiento¹	Definición
Cartera de pedidos	Volumen de pedidos en firme que, probablemente, serán objeto de reconocimiento futuro en el epígrafe “Importe neto de la cifra de negocios” de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada. Un pedido es considerado en firme, solo cuando genera obligaciones entre el Grupo y el cliente.
Indicador de la actividad trimestral	Media aritmética simple de las ventas mensuales del trimestre objeto de análisis tomando el valor de referencia 100 en el trimestre contra el que se compara
Indicador de precios medios trimestrales	Media aritmética simple de los gastos mensuales del trimestre tomando el valor de referencia 100 en el trimestre contra el que se compara y eliminando el efecto de la variación de la actividad obtenido en el indicador de la actividad trimestral
EBITDA	Resultado de Explotación de la cuenta de pérdidas y ganancias menos el importe de los epígrafes “Amortizaciones del inmovilizado”, “Deterioro del inmovilizado”
EBITDA normalizado a efectos de covenants	EBITDA calculado a los efectos del cálculo de ratios financieros como el EBITDA del Grupo, eliminando del cálculo la filial TRPT, y menos el importe de una serie de conceptos definidos en contrato de financiación
EBIT ajustado	Resultado de Explotación descontado los deterioros de inmovilizado del ejercicio, sus reversiones y el importe de los gastos significativos de naturaleza no recurrente
Inversiones	Altas de inmovilizado material e inmaterial
Capital Circulante	Resultado del importe de los saldos de existencias y clientes comerciales, menos proveedores, remuneraciones pendientes de pago, anticipo de clientes y saldos acreedores con Administraciones Públicas
Variación Capital Circulante	Desinversión en Capital Circulante / (Inversión en Capital Circulante)
Periodo medio de pago a proveedores	Cálculo del periodo medio de pago a proveedores de acuerdo con la Ley 15/2010 del 5 de julio
Deuda Financiera Neta (DFN)	(Recursos ajenos – préstamos con empresas vinculadas) – (Caja y efectivo equivalente + Otros Activos Financieros).
Deuda Financiera Neta (DFN) a efectos de covenants	Deuda financiera neta considerada para el cumplimiento de ratios
Ventas por zonas geográficas	Ventas de tubo sin soldadura en función del país del cliente solicitante
Ventas por segmento	Ventas de tubo sin soldadura en función del destino del material
Cotización media del ejercicio	Media de las cotizaciones de cierre diarias de la acción durante el ejercicio
Cotización al cierre del ejercicio	Última cotización de la acción del ejercicio
Capitalización bursátil	Valor de multiplicar el número de acciones del capital social por la cotización al cierre del ejercicio
Acciones negociadas anuales	Volumen de acciones negociadas en el ejercicio de la acción
Índices internacionales de referencia del precio de la chatarra	Publicación MEPS International LTD para Europa
Tipo de cambio medio USD del ejercicio	Media del tipo de cambio del último día de cada mes del USD, según Banco de España, del ejercicio
Tipo de cambio de cierre USD	Último tipo de cambio del USD del ejercicio, según Banco de España

¹ Los indicadores incluidos a los que se refiere la Ley 11/2018 sobre Información no Financiera se incluyen en el Anexo 4 del EINF.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

ANEXO II: RESUMEN DE PRINCIPALES MAGNITUDES DEL EJERCICIO²

Indicadores económico - financieros

(miles de euros, en su caso)

	2021	2020	2019
EBITDA	(51.443)	(15.240)	(11.438)
EBIT ajustado	(33.309)	(37.864)	(36.550)
Inversiones	6.750	3.969	5.141
Capital circulante al inicio del ejercicio	(9.252)	34.654	26.675
Capital circulante al cierre del ejercicio	(18.747)	(9.252)	34.654
Variación del Capital circulante	9.495	43.906	(7.979)
Periodo medio de pago a proveedores y acreedores (días)	98	119	95
Endeudamiento bancario	(377.523)	(265.479)	(256.253)
A largo plazo	(360.677)	(260.196)	(227.791)
A corto plazo	(16.846)	(5.283)	(28.462)
Efectivo y equivalentes	77.831	21.340	21.068
Deuda Financiera Neta (DFN)	(299.692)	(244.139)	(235.185)
DFN / EBITDA	n/a	n/a	n/a
Endeudamiento bancario a efectos de covenants	103.125	105.000	90.000
A largo plazo	91.858	102.498	87.498
A corto plazo	11.267	2.502	2.502
Efectivo y equivalentes	77.831	21.340	21.068
Deuda Financiera Neta (DFN)	180.956	126.340	111.068
DFN / EBITDA	n/a	n/a	n/a
Capital Social de la Sociedad matriz	3.494	3.494	3.494
Patrimonio Neto contable de la Sociedad matriz	(56.964)	(97.348)	52.451
Préstamos participativos	112.800	0	0
PATRIMONIO NETO a efectos mercantiles de la Sociedad matriz	55.836	(97.348)	52.451
Patrimonio neto / Capital Social	16,0	n/a	15,0

² Otras medidas alternativas de rendimiento significativas que se utilizan, pero que se consideran suficientemente reflejadas y definidas en las Cuentas Anuales Consolidadas y en la normativa contable, son, entre otras, el importe de la cifra de negocios, el resultado de explotación (EBIT), el efectivo generado en el ejercicio por actividades de explotación, inversión y financiación, y la plantilla media y al final del ejercicio.

TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de gestión intermedio consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021

Indicadores operativos

(miles de euros, en su caso)

Ventas zonas geográficas

	2021	2020	2019
222.138	226.488	270.168	
España	27.254	29.023	28.583
Resto Unión Europea	86.234	77.472	77.180
Norte América	56.503	57.932	94.493
Oriente Medio y Africa	5.787	18.006	17.336
Lejano Oriente	41.197	38.900	49.636
Otros	5.163	5.155	2.940

Ventas por segmento

	2021	2020	2019
222.138	226.488	270.168	
Generación de energía, refino y petroquímica (Downstream)	91.174	106.165	100.000
Petróleo y Gas - OCTG (Upstream)	31.494	45.402	86.273
Petróleo y Gas - Conducciones	39.027	42.866	45.638
Construcción, Mecánico, Industrial	60.443	32.055	38.257

Indicadores bursátiles

	2021	2020	2019
Cotización media del ejercicio	0,373	0,163	0,223
Cotización al cierre del ejercicio	0,280	0,204	0,192
Nº de acciones emitidas al cierre (miles de acciones)	174.681	174.681	174.681
Capitalización bursátil (miles euros)	48.841	35.635	33.469
Acciones negociadas anuales (miles de acciones)	326.482	285.741	180.234

Indicadores sectoriales financieros y económicos

Índices internacionales de referencia del valor de la chatarra

	2021	2020	2019
Medios del ejercicio	365	211	226
Último trimestre	379	223	201
Valor al cierre del ejercicio	400	243	225

Tipo de cambio del USD

	2021	2020	2019
Medio del ejercicio	1,1820	1,1470	1,1189
Valor al cierre del ejercicio	1,1326	1,2271	1,1234

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2021]

CIF: [A-48011555]

Denominación Social:

[**TUBOS REUNIDOS, S.A.**]

Domicilio social:

[BARRIO SAGARRIBAI, S/Nº (AMURRIO) ALAVA]

A. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

A.1. Complete el siguiente cuadro sobre el capital social y los derechos de voto atribuidos, incluidos, en su caso, los correspondientes a las acciones con voto por lealtad, a la fecha de cierre del ejercicio:

Indique si los estatutos de la sociedad contienen la previsión de voto doble por lealtad:

[] Sí
[✓] No

Fecha de última modificación	Capital social (€)	Número de acciones	Número de derechos de voto
27/07/2019	3.493.617,76	174.680.888	174.680.888

Tal y como la Sociedad comunicó al mercado mediante Hecho Relevante el 9 de agosto de 2019, con fecha 2 de agosto de 2019 quedó inscrita en el Registro Mercantil de Álava la escritura de reducción de capital de la Sociedad, que tuvo lugar mediante la disminución del valor nominal de la totalidad de las acciones a 0,02 euros y la constitución de una reserva indisponible, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 335 c) de la Ley de Sociedades de Capital.

Indique si existen distintas clases de acciones con diferentes derechos asociados:

[] Sí
[✓] No

A.2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas a la fecha de cierre del ejercicio, incluidos los consejeros que tengan una participación significativa:

Nombre o denominación social del accionista	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto	
DOÑA CARMEN DE MIGUEL NART	3,82	0,00	0,00	0,00	3,82
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	4,51	2,17	0,00	0,00	6,68
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	0,00	14,77	0,00	0,00	14,77
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	10,22	0,00	0,00	0,00	10,22
ELGUERO, S.A.	3,33	0,00	0,00	0,00	3,33

En relación con el detalle de los titulares de participaciones significativas de la Sociedad, debemos informar que el titular directo Dña. Carmen de Miguel Nart (q.e.p.d.) falleció el 12 de febrero de 2021, sin a la fecha de publicación del presente Informe se haya producido todavía la partición y adjudicación de su herencia.

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	14,77	0,00	14,77
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA MERCEDES PUIG PEREZ DE GUZMAN	5,82	0,00	5,82
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DON LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA MERCEDES ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DON ALFONSO ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	DOÑA PILAR ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	1,10
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	0,63	0,00	0,63
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON GUIILERMO BARANDIARAN OLLEROS	0,33	0,00	0,33
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DOÑA MARÍA BARANDIARAN OLLEROS	0,33	0,00	0,33
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DOÑA ALEJANDRA LUCA DE TENA OYARZUN	0,00	0,00	0,00

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	GUESINVER, SICAV S.A.	0,60	0,00	0,60
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	VIKINVEST,SICAVS.A.	0,28	0,00	0,28
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	GESLURAN SL	0,01	0,00	0,01

Indique los movimientos en la estructura accionarial más significativos acaecidos durante el ejercicio:

Movimientos más significativos

Durante el ejercicio 2021 no han acaecido movimientos significativos en la estructura accionarial.

A.3. Detalle, cualquiera que sea el porcentaje, la participación al cierre del ejercicio de los miembros del consejo de administración que sean titulares de derechos de voto atribuidos a acciones de la sociedad o a través de instrumentos financieros, excluidos los consejeros que se hayan identificado en el apartado A.2, anterior:

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	% derechos de voto que <u>pueden ser transmitidos</u> a través de instrumentos financieros	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DON LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	1,10	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	0,00
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	0,63	0,01	0,00	0,00	0,64	0,00	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	0,14	0,01	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00
% total de derechos de voto titularidad de miembros del consejo de administración						1,88	

La participación del Consejero D. Alfonso Barandiarán ha aumentado desde un 0,52% en 2020 a un 0,64% en el ejercicio 2021 mediante la compra de 200.000 acciones de la Sociedad el 30 de julio de 2021.

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	% derechos de voto que <u>pueden ser transmitidos</u> a través de instrumentos financieros
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	GESLURAN SL	0,01	0,00	0,01	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	DOÑA MARIA BELEN BARAINCA VICINAY	0,01	0,00	0,01	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	DON JORGE GABIOLA BARAINCA	0,00	0,00	0,00	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	DOÑA MARIA GABIOLA BARAINCA	0,00	0,00	0,00	0,00
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	DOÑA MARTA GABIOLA BARAINCA	0,00	0,00	0,00	0,00

Detalle el porcentaje total de derechos de voto representados en el consejo:

% total de derechos de voto representados en el consejo de administración	38,80
---	-------

A.4. Indique, en su caso, las relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, en la medida en que sean conocidas por la sociedad, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario, excepto las que se informen en el apartado A.6:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

A.5. Indique, en su caso, las relaciones de índole comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, y la sociedad y/o su grupo, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

A.6. Describa las relaciones, salvo que sean escasamente relevantes para las dos partes, que existan entre los accionistas significativos o representados en el consejo y los consejeros, o sus representantes, en el caso de administradores persona jurídica.

Explique, en su caso, cómo están representados los accionistas significativos. En concreto, se indicarán aquellos consejeros que hubieran sido nombrados en representación de accionistas significativos, aquellos cuyo nombramiento hubiera sido promovido por accionistas significativos, o que estuvieran vinculados a accionistas significativos y/o entidades de su grupo, con especificación de la naturaleza de tales relaciones de vinculación. En particular, se mencionará, en su caso, la existencia, identidad y cargo de miembros del consejo, o representantes de consejeros, de la sociedad cotizada, que sean, a su vez, miembros del órgano de administración, o sus representantes, en sociedades que ostenten participaciones significativas de la sociedad cotizada o en entidades del grupo de dichos accionistas significativos:

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON EMILIO YBARRA AZNAR	ELGUERO, S.A.	ELGUERO, S.A.	Profesional. El Sr. Consejero es titular del 25% de su capital y vocal de su Consejo de Administración. El capital restante está en manos de personas con relación familiar con el Consejero, sin que ninguna persona posea el control del accionista significativo.
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	Familiar. El Sr. Consejero es pariente de segundo grado en línea colateral por afinidad de D. Joaquín Gomez de Olea Mendaro, y titular de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Barandiaran.

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Familiar. La Sra. Consejera es miembro de la familia Zorrilla-Lequerica y titular de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Zorrilla-Lequerica Puig.
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Familiar. El Sr. Consejero tiene una relación de parentesco por afinidad con las personas titulares de acciones integradas en el accionista significativo Acción Concertada Grupo Zorrilla Lequerica Puig
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	PECRI INVERSIÓN S.L. UNIPERSONAL	Profesional. El Sr. Consejero es directivo del accionista significativo, en el área de Equity Holdings - Strategy & M&A, y representante legal y Presidente del Consejo de Administración del titular directo.

A la fecha de cierre del ejercicio 2021 los accionistas con participaciones significativas que tienen representación en el Consejo de la Sociedad son los siguientes:

- 1.- El BBVA tiene un representante, D. Enrique Migoya.
- 2.- El Grupo Zorrilla-Lequerica tiene dos representantes, Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica y D. Cristóbal Valdés.
- 3.- El Grupo Barandiarán tiene un representante, D. Alfonso Barandiarán.
- 4.- ELGUERO, S.A. tiene un representante, D. Emilio Ybarra Aznar.

En relación al accionista significativo BBVA, indicar que el mismo ha mantenido íntegra su posición indirecta en la Sociedad, si bien el 29 de octubre de 2021 realizó un cambio de titular directo, traspasando 25.794.201 acciones (representativas del 14,77% del capital social) desde Banco Industrial de Bilbao S.A. a PECRI Inversión S.L Unipersonal, sociedad íntegramente participada por BBVA.

A.7. Indique si han sido comunicados a la sociedad pactos parasociales que la afecten según lo establecido en los artículos 530 y 531 de la Ley de Sociedades de Capital. En su caso, descríbalos brevemente y relacione los accionistas vinculados por el pacto:

[] Sí
[√] No

Indique si la sociedad conoce la existencia de acciones concertadas entre sus accionistas. En su caso, descríbalas brevemente:

[☒] Sí
[☐] No

Intervinientes acción concertada	% de capital social afectado	Breve descripción del concierto	Fecha de vencimiento del concierto, si la tiene
DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO, DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS, DON GUIILERMO BARANDIARAN OLLEROS, DOÑA MARÍA BARANDIARAN OLLEROS, DOÑA ALEJANDRA LUCA DE TENA OYARZUN, GUESINVER, SICAV S.A., VIKINVEST, SICAVS.A., GESLURAN SL	6,68	ACCION CONCERTADA TÁCITA GRUPO BARANDIARAN	NO TIENE
DON ALFONSO ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA MERCEDES PUIG PEREZ DE GUZMAN, DOÑA MERCEDES ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DON LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG, DOÑA PILAR ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	10,22	ACCION CONCERTADA TACITA GRUPO ZORRILLA-LEQUERICA PUIG	NO TIENE

El 30 de julio de 2021 el Grupo Barandiarán aumentó su participación con respecto a la del ejercicio anterior, que era del 6,56%

En el caso de que durante el ejercicio se haya producido alguna modificación o ruptura de dichos pactos o acuerdos o acciones concertadas, indíquelo expresamente:

No se ha producido ningún cambio ni ruptura de las acciones concertadas en 2021.

A.8. Indique si existe alguna persona física o jurídica que ejerza o pueda ejercer el control sobre la sociedad de acuerdo con el artículo 5 de la Ley del Mercado de Valores. En su caso, identifíquela:

[☐] Sí
[☒] No

A.9. Complete los siguientes cuadros sobre la autocartera de la sociedad:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de acciones directas	Número de acciones indirectas(*)	% total sobre capital social
	670.185	0,38

(*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de la participación	Número de acciones directas
CLIMA, S.A.	670.185
Total	670.185

Explique las variaciones significativas habidas durante el ejercicio:

Explique las variaciones significativas

A) EL 9 DE ABRIL DE 2021 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL PRIMER TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.850.907 ACCIONES Y LA VENTA DE 2.069.448 ACCIONES
B) EL 2 DE JULIO DE 2021 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.300.154 ACCIONES Y LA VENTA DE 1.307.510 ACCIONES
C) EL 5 DE OCTUBRE DE 2021 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL TERCER TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 1.269.656 ACCIONES Y LA VENTA DE 1.187.823 ACCIONES
D) EL 5 DE ENERO DE 2022 SE COMUNICÓ A LA CNMV LAS OPERACIONES DE AUTOCARTERA DEL CUARTO TRIMESTRE DEL EJERCICIO, EN LAS SE QUE COMUNICÓ UNA ADQUISICION DE 654.903 ACCIONES Y LA VENTA DE 645.928 ACCIONES

A.10. Detalle las condiciones y plazo del mandato vigente de la junta de accionistas al consejo de administración para emitir, recomprar o transmitir acciones propias:

La Junta General de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2021 autorizó la adquisición de acciones propias directamente por la Sociedad o a través de sociedades del Grupo, mediante cualquier modalidad de adquisición, hasta el número máximo de acciones permitido por la legislación mercantil vigente, por un precio equivalente al de cotización a la fecha de realización de cada operación, concediendo la autorización para un periodo de cinco años a partir de la fecha de aprobación, es decir, hasta el 30 de octubre de 2026.

En dicha Junta se acordó dejar sin efecto, en lo no ejecutado, la autorización concedida en la Junta General de fecha 29 de octubre de 2020, y asimismo se acordó expresamente que las operaciones de adquisición derivativa de acciones propias se realicen observando en todo momento las condiciones establecidas en la legislación aplicable y los compromisos asumidos por la Sociedad.

A.11. Capital flotante estimado:

	%
Capital flotante estimado	61,20

A.12. Indique si existe cualquier restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto. En particular, se comunicará la existencia de cualquier tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado, así como aquellos regímenes de autorización o comunicación previa que, sobre las adquisiciones o transmisiones de instrumentos financieros de la compañía, le sean aplicables por normativa sectorial.

☐ Sí
☒ No

A.13. Indique si la junta general ha acordado adoptar medidas de neutralización frente a una oferta pública de adquisición en virtud de lo dispuesto en la Ley 6/2007.

☐ Sí
☒ No

En su caso, explique las medidas aprobadas y los términos en que se producirá la ineficiencia de las restricciones:

A.14. Indique si la sociedad ha emitido valores que no se negocian en un mercado regulado de la Unión Europea.

☐ Sí
☒ No

En su caso, indique las distintas clases de acciones y, para cada clase de acciones, los derechos y obligaciones que confiera:

B. JUNTA GENERAL

B.1. Indique y, en su caso detalle, si existen diferencias con el régimen de mínimos previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) respecto al quórum de constitución de la junta general:

☐ Sí
☒ No

B.2. Indique y, en su caso, detalle si existen diferencias con el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la adopción de acuerdos sociales:

[] Sí
[√] No

B.3. Indique las normas aplicables a la modificación de los estatutos de la sociedad. En particular, se comunicarán las mayorías previstas para la modificación de los estatutos, así como, en su caso, las normas previstas para la tutela de los derechos de los socios en la modificación de los estatutos.

Las normas aplicables a la modificación de los Estatutos de la Sociedad son las previstas en la vigente Ley de Sociedades de Capital, sin ninguna especialidad al respecto.

B.4. Indique los datos de asistencia en las juntas generales celebradas en el ejercicio al que se refiere el presente informe y los de los dos ejercicios anteriores:

	Datos de asistencia				
Fecha junta general	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia		Total
			Voto electrónico	Otros	
29/06/2016	32,26	30,17	0,00	0,00	62,43
De los que Capital flotante	0,97	9,25	0,00	0,00	10,22
22/06/2017	34,87	28,91	0,00	0,00	63,78
De los que Capital flotante	6,50	5,04	0,00	0,00	11,54
27/06/2018	35,53	23,45	0,00	0,00	58,98
De los que Capital flotante	2,50	7,82	0,00	0,00	10,32
27/06/2019	25,80	26,98	0,00	0,00	52,78
De los que Capital flotante	2,07	3,20	0,00	0,00	5,27
27/07/2019	17,00	36,78	0,00	0,00	53,78
De los que Capital flotante	0,09	11,04	0,00	0,00	11,13
29/10/2020	23,80	22,00	1,70	0,25	47,75
De los que Capital flotante	0,00	2,62	1,70	0,25	4,57
30/06/2021	23,61	19,16	0,47	4,14	47,38
De los que Capital flotante	0,00	2,94	0,47	4,14	7,55
28/10/2021	23,75	23,14	0,47	0,35	47,71
De los que Capital flotante	0,00	6,79	0,47	0,35	7,61
16/12/2021	23,75	22,96	0,00	0,01	46,72
De los que Capital flotante	0,00	6,60	0,00	0,01	6,61

Con carácter excepcional, debido a las limitaciones derivadas de la situación de riesgo para la salud pública originadas por la pandemia de Covid-19, la Junta General Ordinaria de Accionistas del año 2021 se celebró con asistencia exclusivamente telemática, es decir, sin la asistencia física de accionistas ni representantes, pero preservando plenamente sus derechos políticos de asistencia y participación, ya que el Consejo de Administración habilitó los medios necesarios para favorecer que, tanto los accionistas como sus representantes y los invitados, pudieran asistir de

forma telemática, conectándose en tiempo real y siguiendo la celebración de la Junta, que fue retransmitida en directo vía streaming. Asimismo, las dos Juntas Generales Extraordinarias celebradas en octubre y diciembre de 2021 con el objeto de aprobar la fusión de tres sociedades filiales y el nombramiento de dos consejeras independientes, respectivamente, fueron celebradas de forma exclusivamente telemática.

Los accionistas previamente acreditados pudieron realizar sus intervenciones en la Junta General de forma telemática en tiempo real, y recibieron un link a través del cual pudieron ejercer su derecho al voto sobre las propuestas de acuerdos de forma telemática.

El porcentaje de asistencia física deriva de que a los consejeros se les tuvo por presentes físicamente. No obstante, a todos los efectos oportunos, la asistencia telemática del resto de accionistas fue considerada equivalente a la asistencia presencial a la Junta General de Accionistas.

B.5. Indique si en las juntas generales celebradas en el ejercicio ha habido algún punto del orden del día que, por cualquier motivo, no haya sido aprobado por los accionistas:

☐ Sí
☒ No

B.6. Indique si existe alguna restricción estatutaria que establezca un número mínimo de acciones necesarias para asistir a la junta general, o para votar a distancia:

☐ Sí
☒ No

B.7. Indique si se ha establecido que determinadas decisiones, distintas a las establecidas por Ley, que entrañan una adquisición, enajenación, la aportación a otra sociedad de activos esenciales u otras operaciones corporativas similares, deben ser sometidas a la aprobación de la junta general de accionistas:

☐ Sí
☒ No

B.8. Indique la dirección y modo de acceso a la página web de la sociedad a la información sobre gobierno corporativo y otra información sobre las juntas generales que deba ponerse a disposición de los accionistas a través de la página web de la Sociedad:

La dirección de la página web de la sociedad es www.tubosreunidos.com, y la información sobre Gobierno Corporativo y otra información sobre las Juntas Generales que deba ponerse a disposición de los accionistas se incluye en el apartado Información para Accionistas e Inversores de la citada página.

El video de la Junta General Ordinaria de Accionistas de 2021 está disponible en el apartado Junta General en el siguiente link: <https://www.tubosreunidos.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/junta-general.php>

C. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD

C.1. Consejo de administración

C.1.1 Número máximo y mínimo de consejeros previstos en los estatutos sociales y el número fijado por la junta general:

Número máximo de consejeros	14
Número mínimo de consejeros	5
Número de consejeros fijado por la junta	11

El número de consejeros quedó fijado en 11 por acuerdo de la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 16 de diciembre de 2021.

C.1.2 Complete el siguiente cuadro con los miembros del consejo:

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DON JORGE GABIOLA MENDIETA		Independiente	CONSEJERO COORDINADOR INDEPENDIENTE	30/05/2013	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ		Ejecutivo	PRESIDENTE	28/04/2020	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA		Otro Externo	CONSEJERO	30/01/2020	29/10/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON EMILIO YBARRA AZNAR		Dominical	VICEPRESIDENTE 1º	16/08/1999	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS		Dominical	CONSEJERO	27/09/2013	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA		Independiente	CONSEJERO	07/05/2015	27/06/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DON LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG		Dominical	CONSEJERO	29/06/2004	30/06/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA		Dominical	CONSEJERO	27/02/2018	27/06/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ		Dominical	CONSEJERO	31/05/2018	27/06/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ		Independiente	CONSEJERO	16/12/2021	16/12/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES		Independiente	CONSEJERO	16/12/2021	16/12/2021	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Número total de consejeros	11
----------------------------	----

Indique los ceses que, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, se hayan producido en el consejo de administración durante el periodo sujeto a información:

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
DON JUAN MARIA ROMAN GONCALVES	Independiente	22/06/2017	30/06/2021	Comisión de Auditoría	NO

Causa del cese, cuando se haya producido antes del término del mandato y otras observaciones; información sobre si el consejero ha remitido una carta al resto de miembros del consejo y, en el caso de ceses de consejeros no ejecutivos, explicación o parecer del consejero que ha sido cesado por la junta general

El 30 de junio de 2021 se produjo el cese como consejero independiente de la Sociedad D. Juan María Román Gonçalves por expiración de su mandato, al haber llegado a término el plazo para el que fue nombrado. La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada en dicha fecha dejó constancia de dicho cese y mantuvo fijado en diez (10) el número de miembros del Consejo de Administración.

C.1.3 Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo y su distinta categoría:

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
DON FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Presidente Ejecutivo	D. Francisco Irazusta, nacido en San Sebastian, estudió Ciencias e Ingeniería de la Cerámica en la State University of New York (EEUU), es Master of Science en Ingeniería Industrial por la Alfred University (EEUU) con postgrados en gestión y finanzas en ESADE y CEU Business School. Inició su carrera profesional en el Grupo Kohler, en las áreas de calidad y producción como Director de Operaciones en la sociedad del Grupo Jacob Delafon España, asumiendo en el año 2000 la Dirección General de España y en 2003 la Dirección General de Europa en París. En 2006 se incorpora al Grupo Anglo American volviendo a España como Director General de la división de Tarmac Iberia donde lideró la venta del grupo a Holcim España. En 2008 se integra en Nutreco como Director General donde lideró la adquisición e integración de Cargill Animal Nutrition al grupo Nanta y en 2011 se incorpora a CRH como Director General de la division de Building Products Europe con base en Amsterdam. En 2015 se incorpora a Fletcher Building, primero como Director de la división de Light Building Products en Auckland, Nueva Zelanda, después como Director de la división internacional de negocios en Los Angeles, California (USA), asumiendo también de forma interina durante un periodo de seis meses la posición de Consejero Delegado de Fletcher Building en Nueva Zelanda. Ha sido Consejero Independiente del Grupo Lantero (Packaging) y ha formado parte de los Consejos de Administración de diversas asociaciones profesionales, asumiendo cargos de responsabilidad. Asimismo es Consejero independiente de Garnica Plywood, S.A.U.

Número total de consejeros ejecutivos	1
% sobre el total del consejo	9,09

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON EMILIO YBARRA AZNAR	ELGUERO, S.A.	Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, cuenta con el certificado de Business Administration de Harvard University en Boston y el PADE del IESE. En su actividad profesional ha combinado experiencia internacional y nacional, así como diversos puestos de responsabilidad en empresas cotizadas y entidades

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
		financieras. Comenzó su carrera como analista de Corporate Finance en JP Morgan en Madrid, Nueva York y Londres. En 1993 se incorpora al área de expansión internacional del Grupo Prisa en Madrid, comenzando así su andadura en el mundo de la comunicación que luego desarrolló desde 1995 y durante 20 años en Vocento. En Vocento ha tenido responsabilidades en el área comercial y de marketing, ha sido Director General del Diario La Rioja y del Diario El Correo en Bilbao, adjunto al Consejero Delegado del Diario ABC, Presidente de CMVocento, y Director General de Comunicación del grupo. Actualmente dirige Kemet corner, una empresa de asesoría en comunicación estratégica, imagen de marca y relaciones públicas. Es consejero independiente, vocal de la Comisión de Auditoría, y Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Elecnor, S.A.
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	DON JOAQUIN GOMEZ DE OLEA MENDARO	Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad de Houston, Texas. Creating Value Through Financial Management Program Universidad de Pennsylvania, The Wharton School. Comenzó su carrera profesional en el año 1995 en Tafisa dentro del departamento financiero, pasando en el 1997 a la consultora francesa Cap Gemini y Gemini Consulting dentro del área de estrategia. A principios de 2005 apostó por la Start Up Secosol como director de expansión nacional e internacional y a finales de 2005 entró en Kroll hasta el año 2012 llegando a ser Director General para España y Portugal. Ha sido consejero durante más de dos décadas de varias filiales del Grupo Elecnor. Adicionalmente desde el año 2005 está involucrado en diversos Consejos de Administración, habiendo sido Consejero de Santa Ana de Bolueta, y actualmente es Consejero de Ingeniería Estudios y Proyectos NIP, Consejero de Tasdey S.A., de Gapara S.L., de Effective Seaborne Engineering Solution, S.L. (start up vincula al transporte marítimo de contenedores); cargos que compagina con la presidencia del Consejo de Mapex, sociedad tecnológica de control de producción, y el cargo de patrón de la Fundación Condra Barandiarán.
DON LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto de Bilbao. MBA por la Universidad Pontificia de Comillas, ICADE Madrid. Comenzó su actividad profesional como gerente de banca de empresas en el Santander Central Hispano. En el año 2000 se incorpora a Payma móviles. En 2003 se incorpora a Euroquality como consultor comercial y en 2005 en Boxnox como directora comercial y de organización.

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	ACCION CONCERTADA GRUPO ZORRILLA LEQUERICA PUIG	D. Cristóbal Valdés es Licenciado en Derecho y Diplomado en Economía por la Universidad de Deusto (Bilbao) y MBA por el Instituto de Empresa, y cuenta con una gran experiencia industrial e internacional. Inició su carrera profesional, en empresas como Carrefour España, Leroy Merlin España, donde fue Director de Compras y el Grupo Adeo en Francia, donde fue Director Internacional de Producto. En 2008 se incorpora a Bergé Marítima como Consejero Delegado durante siete años, dirigiendo también las empresas participadas por este Grupo y formando parte de ocho Consejos de Administración vinculados al mismo. Desde 2015 hasta 2019 es el Presidente de Venanpri Tools, división de Herramientas de Venanpri Group, grupo multinacional de capital canadiense resultado de la integración de las antiguas Ingersoll Tillage Group y Corporación Patricio Echevarría, que cuenta con más de 1.400 trabajadores y una presencia destacada en Europa, Norteamérica (principal mercado) y Latam. Actualmente es Director General del Grupo Jealsa, empresa gallega dedicada entre otras actividades a la fabricación y comercialización de conservas con 4.600 trabajadores. Así mismo es actualmente miembro del Comité Ejecutivo de ADEGI (Asociación Patronal de Gipuzkoa) y fue Vicepresidente de la patronal de empresas portuarias ANESCO
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	D. Enrique Migoya Peláez es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid; Programa de Desarrollo Directivo y Programa Corporativo de Dirección por el IESE. Actualmente es Managing Director del área de Equity Holdings de BBVA, donde gestiona la cartera de participadas del banco. Su trayectoria profesional se ha desarrollado principalmente en la actividad de M&A, durante 7 años en el banco de inversión Goetzpartners, y los últimos 11 años en diversas posiciones en BBVA tanto en private equity como en gestión de la cartera industrial. Representa al banco en diversos consejos de administración entre los que caben destacar Informa D&B, Distrito Castellana Norte o Neotec, CESCE, S.A., Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A., Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, Neotec Capital Riesgo SCR, Momentum Social Investment Holding S.L., PECRI Inversión S.L., Inverahorro S.L., y ha participado en otros como Occidental Hoteles o Textil Textura. Asimismo es consejero de METROVACESA, S.A.

Número total de consejeros dominicales	5
% sobre el total del consejo	45,45

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	Abogado y Licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto, inició su carrera profesional en la división de auditoría de Arthur Andersen, pasando después al departamento legal y fiscal de la misma firma. En 1986 se incorporó a Tubos Reunidos donde asumió diversas responsabilidades, hasta que en 1996 fue nombrado Secretario del Consejo de Administración de la sociedad matriz, cargo que ocupó desde el año 2009 hasta el 15 de Octubre de 2018 como autónomo independiente sin relación laboral ni de carácter ejecutivo con la Sociedad. Es consejero de Tubos Reunidos S.A. desde el 30 de mayo de 2013 hasta la actualidad, siendo nombrado Presidente del Consejo de Administración no ejecutivo el 15 de octubre de 2018. El 28 de abril de 2020 fue nombrado Consejero Coordinador de Tubos Reunidos, S.A. Ha sido también Secretario y Vocal del Consejo de Administración de las sociedades del Grupo Productos Tubulares y Almacenes Metalúrgicos. Está inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), como no ejerciente. Actualmente es Consejero de la compañía Vicinay, S.A.
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	Licenciada en Económicas por la Universidad de Zúrich (Suiza). master en Executive MBA University of Chicago. Miembro del Comité Asesor de la Universidad de Chicago. Miembro de la Junta IWF (International Women Forum) y Miembro del Consejo Asesor de Spain Start Up. Ha realizado cursos de formación para consejeros y gobierno corporativo en el Instituto de Consejeros y Administradores (ICA), así como en el IMD, Suiza "High Performance Boards". Ha desarrollado su carrera en el mercado financiero trabajado en Merrill Lynch en Suiza, Inglaterra, Estados Unidos y España. Ha dirigido equipos y formado parte del comité de dirección tanto en Zúrich como en Madrid. Posteriormente, dirigió un Family Office en España. Como resultado de esta carrera internacional, habla siete idiomas. Ha sido Consejera Independiente y Presidenta del Comité de Auditoría de NATRA, S.A y representante persona física del consejero PIZMARGNA SERVICIOS DE CONSULTORIA S.L. en la sociedad no cotizada LANINVER S H C, S.L. Actualmente es Consejera Independiente de la entidad Ernesto Ventos, S.A.
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Licenciada en Económicas y Empresariales por la Facultad de Económicas de Málaga (1976-1981), Programa de Consejeros IESE (abril-julio 2021), Programa Ejecutivo para Mujeres en Alta Dirección en ESADE (octubre de 2014-junio de 2015), Programa Ejecutivo en Harvard (mayo de 2013), PDD en el IESE (enero-mayo de 2010). Programa W2W (PWC) para ayudar a altas directivas a convertirse en consejeras (octubre de 2017-junio de 2018); ha estado vinculada al sector eléctrico, desempeñando diversas funciones en RED ELECTRICA CORPORACIÓN, donde ha sido CFO en los últimos 7 años , y miembro de los Consejos y Comisiones de diversas filiales, desempeñando desde esta posición funciones relacionadas con la gestión de riesgos, la administración y la contabilidad, la estrategia y el control de gestión . Además ha sido Consejera y Presidenta de REE Finance BV filial del grupo. Es Consejera Independiente y miembro de la Comisión de Auditoría de Grenergy Renovables y consejera independiente y Presidenta de la Comisión de Auditoría de Singular People, S.A. y de Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA).
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense y en Administración de Empresas por la Universidad San Pablo-CEU, Máster en Políticas Públicas y Económicas por el Instituto Nacional de Administración Pública/ENA y por la London School of Economics and Political Science (LSE) respectivamente, y cuenta con formación ejecutiva por Harvard Business School. Actualmente es Directora de Estrategia de Enagás, empresa global de infraestructuras gasistas que forma parte del IBEX35. Ha trabajado en Iberdrola Renovables como responsable de prospectiva regulatoria en 23 países y como Subdirectora General de Planificación Energética del Gobierno de España.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES

Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	Es Consejera Independiente y Presidenta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Soltec Power Holdings, y Consejera dominical de DualMetha.

Número total de consejeros independientes	4
% sobre el total del consejo	36,36

Indique si algún consejero calificado como independiente percibe de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, o mantiene o ha mantenido, durante el último ejercicio, una relación de negocios con la sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

En su caso, se incluirá una declaración motivada del consejo sobre las razones por las que considera que dicho consejero puede desempeñar sus funciones en calidad de consejero independiente.

Nombre o denominación social del consejero	Descripción de la relación	Declaración motivada
Sin datos		

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS

Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:

Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	La calificación del Sr. Pérez Rodríguez-Urrutia como Consejero "Otros Eternos" llevada a cabo por el Consejo en el momento de su nombramiento por el sistema de cooptación el 30 de enero de 2020, acogiendo la propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, obedeció a su vinculación previa con la Sociedad por la prestación de sus servicios profesionales desde el 25 de junio de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2019. El nuevo nombramiento efectuado por la Junta General	TUBOS REUNIDOS, S.A.	El Sr. Pérez Rodríguez-Urrutia cuenta con una amplia experiencia de más de 36 años ejerciendo funciones de dirección en grandes compañías como CEO o de Dirección General y Dirección Financiera. A lo largo de su larga experiencia profesional ha sido Presidente en España de BNPP Real Estate, CEO de Occidental Hoteles, CFO de Metrovacesa, Director General Corporativo de Grupo Ence y CEO de Planeta DeAgostini así como CFO y Secretario General

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS

Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:

Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
	de Accionistas celebrada el 29 de octubre de 2020 se hizo con la misma calificación por el mismo motivo. Dicha calificación se ha mantenido en el ejercicio 2021.		de Abengoa. Dentro de sus responsabilidades de dirección en sus funciones ejecutivas, mantiene una amplia experiencia de trabajo con Entidades Financieras, reguladores, inversores, o instituciones públicas. Asimismo ha dirigido procesos de transformación de Compañías en coordinación con las entidades financieras gestionando su restructuración financiera y operativa para reconducir su rentabilidad. Cuenta con amplia experiencia en Consejos de Administración donde ha pertenecido a los Consejos de Abengoa, Befesa, Telvent, Logista, la Socimi francesa Gecina, GMP o Levantina de Marmoles entre otros. Actualmente es Senior Advisor de compañías como BNPPRE, Global Exchange y también dirige en Madrid el Círculo de Empresarios del Sur de España (CESUR).

Número total de otros consejeros externos	1
% sobre el total del consejo	9,09

Indique las variaciones que, en su caso, se hayan producido durante el periodo en la categoría de cada consejero:

Nombre o denominación social del consejero	Fecha del cambio	Categoría anterior	Categoría actual
Sin datos			

C.1.4 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras al cierre de los últimos 4 ejercicios, así como la categoría de tales consejeras:

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Ejecutivas					0,00	0,00	0,00	0,00
Dominicales	1	1	1	1	20,00	20,00	16,67	16,67
Independientes	3	1	1	1	75,00	33,33	33,33	33,33
Otras Externas					0,00	0,00	0,00	0,00
Total	4	2	2	2	36,36	20,00	22,22	22,22

C.1.5 Indique si la sociedad cuenta con políticas de diversidad en relación con el consejo de administración de la empresa por lo que respecta a cuestiones como, por ejemplo, la edad, el género, la discapacidad, o la formación y experiencia profesionales. Las entidades pequeñas y medianas, de acuerdo con la definición contenida en la Ley de Auditoría de Cuentas, tendrán que informar, como mínimo, de la política que tengan establecida en relación con la diversidad de género.

- ☐ Sí
☐ No
☒ Políticas parciales

En caso afirmativo, describa estas políticas de diversidad, sus objetivos, las medidas y la forma en que se ha aplicado y sus resultados en el ejercicio. También se deberán indicar las medidas concretas adoptadas por el consejo de administración y la comisión de nombramientos y retribuciones para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros.

En caso de que la sociedad no aplique una política de diversidad, explique las razones por las cuales no lo hace.

Descripción de las políticas, objetivos, medidas y forma en que se han aplicado, así como los resultados obtenidos

El artículo 10.8 del Reglamento del Consejo de TRSA, aprobado por el Consejo de Administración el 27 de enero de 2022 y que será objeto de información a la Junta General de Accionistas, establece que el Consejo velará por que los procedimientos de selección de Consejeros favorezcan la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos en su seno que faciliten la selección de consejeras y que en general que no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna por razón de sexo, edad, origen, religión, discapacidad y orientación sexual, y en su artículo 26.A.b) establece que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones debe propiciar la deseable diversidad en el Consejo desde el punto de vista de género, estableciendo un objetivo de representación para el sexo menos representado en el mismo y elaborar orientaciones y políticas de diversidad sobre cómo alcanzar dicho objetivo. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones verificará anualmente el cumplimiento de dichas políticas y que se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

La Sociedad no cuenta con una política escrita específica de diversidad, no obstante, sí aplica una política de diversidad en el Consejo. Con el objeto de fomentar la incorporación progresiva de mujeres al Consejo de Administración, que permita alcanzar una presencia equilibrada y diversa de consejeros, y en concreto de mujeres y hombres en su seno, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene asignada entre sus funciones la de informar sobre cuestiones de diversidad de género y velar para que al proveerse de vacantes los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y buscar deliberadamente candidatas que reúnan el perfil exigido.

Prueba de lo anterior es que en 2021 se ha producido un notable incremento de la presencia femenina en el Consejo de Administración de la Sociedad, pasando de porcentaje de un 20% a un 36,36% del total de consejeros, al incorporarse al órgano dos nuevas consejeras independientes, seleccionadas a través de una firma de headhunting de primer nivel. En aplicación de la política todavía no escrita de diversidad, en el mandato de búsqueda otorgado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones a dicha firma externa de selección se hizo especial hincapié en la incorporación al proceso de candidatas de sexo femenino que reunieran el perfil adecuado.

El Consejo de Administración se ha marcado como objetivo para el ejercicio 2022 la aprobación y publicación de una política específica de diversidad en la composición del Consejo y de selección de sus miembros.

C.1.6 Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y que la compañía busque deliberadamente e incluya entre los potenciales candidatos, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado y que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Indique también si entre estas medidas está la de fomentar que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas:

Explicación de las medidas

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene expresamente delegada la competencia de velar por la igualdad de género en todos los procesos de incorporación de nuevos miembros al Consejo de Administración, y así se refleja en la práctica con las últimas incorporaciones en ejercicio, en las que la CNR, como medida para que el procedimiento de selección no adoleciera de ningún tipo de sesgo implícito que obstaculizase la selección de consejeras, dio instrucciones específicas a la firma de headhunting para la búsqueda deliberada de mujeres que reunieran el perfil adecuado. La Comisión fomenta asimismo la incorporación de mujeres a la Alta Dirección, como demuestra el hecho de que la Sociedad cuente con dos altas directivas, y ha adoptado la misma medida en los procesos de selección llevados a cabo en el ejercicio 2021: Dar instrucciones específicas a la firma de headhunting para la búsqueda deliberada de mujeres que reunieran el perfil adecuado.

Cuando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de consejeras o altas directivas, explique los motivos que lo justifiquen:

Explicación de los motivos

La Sociedad no cuenta con una política expresa y por escrito de selección de consejeros, no obstante, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, presidida por una mujer, sí se ha manifestado expresamente al respecto, y ha dejado constancia en acta y ha transmitido al Consejo que en todo caso vela por que, al proveerse de nuevas vacantes, tanto en el Consejo como en la Alta Dirección, cuando llega el caso, el proceso de selección no adolezca de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres. El porcentaje de consejeros de sexo femenino es del 36,36% en 2021, y el de Altos directivos de sexo femenino (16,66%). La Comisión considera que todavía es escaso y mantiene su objetivo de alcanzar paulatinamente un porcentaje mayor, mediante la aplicación de la política no escrita de selección de consejeros y altos directivos que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene siempre presente, la cual promueve la diversidad de conocimientos, experiencias y género en la composición del Consejo y de la Alta Dirección, hasta la consecución de una composición equilibrada, con una cada vez mayor proporción de mujeres en su seno.

C.1.7 Explique las conclusiones de la comisión de nombramientos sobre la verificación del cumplimiento de la política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha manifestado expresamente al respecto, y ha dejado constancia en acta y ha transmitido al Consejo que en todo caso vela porque al proveerse de nuevas vacantes tanto en el Consejo como en la Alta Dirección, cuando llegue el caso, el proceso de selección no adolezca de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de mujeres.

El porcentaje de consejeros de sexo femenino se ha visto incrementando notablemente en el ejercicio, pasando del 20% en 2020 al 36,36% en 2021. Para conseguirlo, la Comisión ha llevado a cabo un proceso ordenado de selección, tutelado por un tercero independiente, en concreto por una firma independiente de headhunting internacional especializada en procesos de selección de consejeros, habiendo consenso en que las candidatas más adecuadas eran Dña. Teresa Quirós para la posición de Comisión de Auditoría y Dña. María Sicilia para la posición de Sector Energético/ESG. En consecuencia, tras el proceso de selección llevado a cabo y la valoración de las candidatas, la Comisión concluyó que ambas tienen conocimientos y presentan un perfil profesional cualificado e idóneo para el desempeño de las funciones propias del cargo de consejero independiente de la Sociedad, consideró que sus conocimientos y experiencia dotan al Consejo de mayor diversidad de perfiles, y su designación como consejeras independientes permite a la vez incrementar el número de miembros de esta categoría en el órgano de administración, cuestiones ambas alineadas con las recomendaciones de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad ha concluido que el nombramiento de ambas consejeras ha aportado al Consejo competencias que se consideran valiosas de cara al desarrollo de la actividad de la Sociedad en el camino hacia la transición energética y la descarbonización.

C.1.8 Explique, en su caso, las razones por las cuales se han nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial es inferior al 3% del capital:

Nombre o denominación social del accionista	Justificación
Sin datos	

Indique si no se han atendido peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial es igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales. En su caso, explique las razones por las que no se hayan atendido:

[] Sí
[✓] No

C.1.9 Indique, en el caso de que existan, los poderes y las facultades delegadas por el consejo de administración, incluyendo los relativos a la posibilidad de emitir o recomprar acciones, en consejeros o en comisiones del consejo:

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
COMISIÓN DELEGADA	La Comisión Delegada tiene capacidad decisoria de ámbito general, y consecuentemente, con delegación expresa de todas las facultades legal o estatutariamente delegables, salvo que otra cosa se decida en su constitución o en un momento posterior, lo cual no se ha producido. En la Comisión Delegada, también llamada Ejecutiva, la estructura de participación de las diferentes categorías de consejeros será similar a la del propio Consejo, y su Presidente y Secretario serán los del Consejo de Administración. La Comisión Ejecutiva debe mantener puntualmente informado al Consejo en pleno de los asuntos tratados y de las decisiones que adopte. Todos los miembros del Consejo deberán recibir copia de las actas de las sesiones de la Comisión. A la Comisión Delegada le son de aplicación las mismas normas de funcionamiento previstas para el Consejo de Administración, si bien está previsto que en 2022 el Consejo de Administración de la Sociedad apruebe un reglamento específico de la Comisión en el que se recogerá su composición, los requisitos para el nombramiento de sus miembros, las reglas de funcionamiento, las responsabilidades y funciones asignadas, los medios de los que disponga, las reglas sobre la interacción con el Consejo y los accionistas, las evaluaciones de la comisión y los informes a emitir. No obstante la constitución de la Comisión Ejecutiva, ésta podrá no ejercer sus funciones ni celebrar reuniones si el Consejo estima que no es necesario, en el contexto de la actividad de la sociedad, si así lo estiman la mayoría de los Consejeros. La Comisión Delegada o Ejecutiva no se ha reunido en 2021.

C.1.10 Identifique, en su caso, a los miembros del consejo que asuman cargos de administradores, representantes de administradores o directivos en otras sociedades que formen parte del grupo de la sociedad cotizada:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
Sin datos			

C.1.11 Detalle los cargos de consejero, administrador o director, o representante de los mismos, que desempeñen los consejeros o representantes de consejeros miembros del consejo de administración de la sociedad en otras entidades, se traten o no de sociedades cotizadas:

Identificación del consejero o representante	Denominación social de la entidad, cotizada o no	Cargo
DON EMILIO YBARRA AZNAR	ELECNOR, S.A.	CONSEJERO
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VICINAY, S.A.	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A. PRISA.	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	GREENERGY RENOVABLES, S.A.	CONSEJERO
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	SINGULAR PEOPLE S.A.	CONSEJERO
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	SOLTEC POWER HOLDINGS S.A.	CONSEJERO
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	ERNESTO VENTOS, S.A.	CONSEJERO
DON ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	INGINIERIA MAPEX S.L.	PRESIDENTE
DON FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	GARNICA PLYWOOD SA	CONSEJERO
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VICINAY MARINE, S.L.	CONSEJERO
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	PROJECT QUASAR INVESTMENTS 2017,S.L.	CONSEJERO
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	DENARIUS METALS CORP	CONSEJERO
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	DUALMETHA	CONSEJERO

El Consejero D. Enrique Migoya Pelaez representa como consejero dominical al titular indirecto BBVA en diversos consejos de administración, entre los que cabe destacar Informa D&B, Distrito Castellana Norte o Neotec, CESCE, S.A., Corporación IBV Participaciones Empresariales S.A., Neotec Capital Riesgo SCR, Coinversión Neotec SCR, Neotec Capital Riesgo SCR, Momentum Social Investment Holding S.L., PECRI Inversión S.L., Inverahorro S.L., y ha participado en otros como Occidental Hoteles o Textil Textura. Asimismo es consejero de METROVACESA, S.A.

El Consejero hasta 30 de junio de 2021 D. Juan Maria Román Gonçalves es consejero de Caja Sur Banco, S.A.U. y de Erhardt y Cía, S.A.

Indique, en su caso, las demás actividades retribuidas de los consejeros o representantes de los consejeros, cualquiera que sea su naturaleza, distinta de las señaladas en el cuadro anterior.

Identificación del consejero o representante	Demás actividades retribuidas
Sin datos	

Las actividades retribuidas de los Consejeros se encuentran descritas con anterioridad en el apartado C.1.3) de este Informe

C.1.12 Indique y, en su caso explique, si la sociedad ha establecido reglas sobre el número máximo de consejos de sociedades de los que puedan formar parte sus consejeros, identificando, en su caso, dónde se regula:

[☒] Sí
[☐] No

Explicación de las reglas e identificación del documento donde se regula

El artículo 12. "Incompatibilidades" letra a) del Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 establece que no podrán ser nombrados Consejeros quienes ejerzan el cargo de administrador en más de cinco sociedades cuyas acciones estén admitidas a negociación en bolsas de valores nacionales o extranjeras. Las sociedades pertenecientes a un mismo grupo se considerarán como una sola sociedad.

C.1.13 Indique los importes de los conceptos relativos a la remuneración global del consejo de administración siguientes:

Remuneración devengada en el ejercicio a favor del consejo de administración (miles de euros)	1.109
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos consolidados(miles de euros)	40
Importe de los fondos acumulados por los consejeros actuales por sistemas de ahorro a largo plazo con derechos económicos no consolidados(miles de euros)	
Importe de los fondos acumulados por los consejeros antiguos por sistemas de ahorro a largo plazo (miles de euros)	

En 2019 la remuneración total del Consejo experimentó una reducción importante respecto a 2018 debido a la ausencia de un Presidente Ejecutivo. En 2020 dicha remuneración total experimenta una subida respecto a 2019 por la incorporación al Consejo del nuevo Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta.

C.1.14 Identifique a los miembros de la alta dirección que no sean a su vez consejeros ejecutivos, e indique la remuneración total devengada a su favor durante el ejercicio:

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON MIGUEL GARRIDO IRIA	DIRECTOR S & OP
DON CARLOS LOPEZ DE LAS HERAS	DIRECTOR GENERAL
DOÑA IZASKUN EYARA ALVAREZ	DIRECTORA ECONOMICA Y DE CONTROL DE GESTION
DON IÑIGO URRUTIKOETXEA PORTUGAL	DIRECTOR COMERCIAL
DON ANTON PIPAON PALACIO	ADJUNTO A DIRECTOR GENERAL
DON ANDONI JUGO ORRANTIA	DIRECTOR INDUSTRIAL TUBOS MILL (PLANTA AMURRIO)
DOÑA INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE	SECRETARIA DEL CONSEJO Y DIRECTORA ASESORÍA JURÍDICA
DON FRANCESC RIBAS COLLELL	DIRECTOR TUBOS REUNIDOS AMÉRICA
DOÑA JON BIKANDI ITURBE	DIRECTOR INDUSTRIAL PRODUCTOS MILL (PLANTA TRÁPAGA)
DON KOLDO LASALA URRUTICOECHEA	DIRECTOR DE PERSONAS, PREVENCIÓN Y SALUD
DON JOSU ARTECHE URRUTIA	DIRECTOR DE APROVISIONAMIENTOS
DON ALBERTO SANTAMARÍA RUBIO	DIRECTOR DE AUDITORÍA INTERNA

Número de mujeres en la alta dirección	2
Porcentaje sobre el total de miembros de la alta dirección	16,66
Remuneración total alta dirección (en miles de euros)	1.757

El nombramiento de D. Alberto Santamaría Rubio como Director de Auditoría Interna tuvo lugar el 1 de febrero de 2021.

El nombramiento de D. Koldo Lasala Urruticoechea como Director de Personas, Prevención y Salud tuvo lugar el 1 de octubre de 2021.

El nombramiento de D. Josu Arteche como miembro del Comité de Dirección tuvo lugar el 1 de marzo de 2021.

C.1.15 Indique si se ha producido durante el ejercicio alguna modificación en el reglamento del consejo:

[] Sí
[√] No

C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

Los Consejeros son designados por la Junta General de conformidad con las previsiones contenidas en la ley, o, con carácter provisional, por el Consejo de Administración en los supuestos de cooptación.

El Consejo de Administración procurará, dentro del ámbito de sus respectivas competencias, que la elección de los candidatos recaiga sobre personas de conocida competencia, experiencia y prestigio.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene asignadas por el Consejo las siguientes funciones, entre otras:

- a) Informar las propuestas de nombramientos y reelecciones de Consejeros, así como formular las propuestas de Consejeros Independientes.
- b) Informar las propuestas de cese de los miembros del Consejo.
- c) Verificar el carácter de cada Consejero.
- d) Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo.

Las propuestas de nombramiento y reelección de Consejeros que el Consejo someta a la consideración de la Junta General de Accionistas y las decisiones de nombramiento que adopte el Consejo, en virtud de las facultades de cooptación que tiene legalmente atribuidas, deberán estar precedidas de la correspondiente propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el caso de Consejeros independientes, o del informe justificativo de dicha Comisión, en el caso de los restantes Consejeros.

Las propuestas e informes de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones deberán valorar de forma expresa la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, experiencia, méritos, cualificación, formación, disponibilidad para el eficaz ejercicio de sus funciones y compromiso con su función del candidato propuesto. A estos efectos, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones valorará la disponibilidad atendiendo al tiempo aproximado de dedicación estimado, en función, entre otros elementos, del número de reuniones anuales previstas para los Consejeros no ejecutivos, haciéndola constar en el correspondiente informe o propuesta.

Cuando el Consejo se aparte del informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, habrá de motivar las razones de su proceder y dejar constancia en acta de sus razones.

En el momento de aceptar su cargo, los Consejeros deberán reconocer expresamente su compromiso con la defensa del interés social, que deberá prevalecer sobre cualquier otro interés, particular o de terceros, manifestar si mantienen cualquier tipo de relación con accionistas titulares de una participación significativa en la Sociedad e informar sobre cualquier tipo de conflicto de interés.

El procedimiento de reelección es el mismo que el de nombramientos, salvo el sistema de cooptación, que no procede.

Los Consejeros cesarán en su cargo cuando haya transcurrido el periodo para el que fueron nombrados, salvo que sean reelegidos, sin perjuicio de las competencias de cese de la Junta General y lo previsto en el Reglamento del Consejo.

C.1.17 Explique en qué medida la evaluación anual del consejo ha dado lugar a cambios importantes en su organización interna y sobre los procedimientos aplicables a sus actividades:

Descripción modificaciones

El resultado de la evaluación anual del Consejo en 2021 ha sido satisfactorio, razón por la cual en 2022 no se han producido cambios en la organización ni en los procedimientos aplicables a las actividades del Consejo de Administración, si bien sí se ha elaborado un Plan de Acción para fortalecer la aportación de valor del Consejo de Administración a Tubos Reunidos.

La valoración media obtenida indica que en 2021 el Consejo de Administración como órgano ha tenido un funcionamiento eficaz. La estructura, composición y dimensión es adecuada y el Consejo ha promovido eficazmente el interés social. El Consejo ha aumentado su compromiso con una composición diversa y equilibrada, con mayor número de consejeros de sexo femenino y de consejeros independientes.

Describe el proceso de evaluación y las áreas evaluadas que ha realizado el consejo de administración auxiliado, en su caso, por un consultor externo, respecto del funcionamiento y la composición del consejo y de sus comisiones y cualquier otra área o aspecto que haya sido objeto de evaluación.

Descripción proceso de evaluación y áreas evaluadas

El Consejo de Administración ha llevado a cabo el proceso de evaluación del funcionamiento y de la eficacia general del Consejo y de sus Comisiones, así como la evaluación individual del Presidente Ejecutivo, del Consejero Coordinador y de la Secretaria del Consejo, como profesionales al servicio del Buen Gobierno Corporativo, de forma interna a través de cuestionarios exhaustivos, si bien en el ejercicio anterior la Sociedad contó con el auxilio de una firma especializada en evaluación de Consejos.

A través de dicho proceso de autoevaluación, llevado a cabo por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones apoyándose en la Secretaría del Consejo, se han identificado las fortalezas y posibles áreas de mejora del Consejo como órgano colegiado, y de sus comisiones y cargos, y se ha elaborado un Plan de Acción para fortalecer la aportación de valor del Consejo de Administración a Tubos Reunidos a fin de asegurar su crecimiento y la sostenibilidad futura, estableciendo las métricas necesarias para evaluaciones posteriores.

La autoevaluación del ejercicio 2021 ha sido realizada a través de un cuestionario exhaustivo completado por todos los miembros del órgano de administración y remitido a la Secretaria del Consejo, quien se ha encargado de hallar las valoraciones medias y de recoger todos los comentarios realizados. Los cargos del Consejo se han abstenido de responder a las cuestiones relativas a su propia evaluación. No se ha evaluado el funcionamiento de la Comisión Delegada porque no se ha reunido en 2021. Todas las respuestas han sido confidenciales y se han transcrito en la evaluación todas las observaciones realizadas.

Así mismo se han tenido en cuenta las recomendaciones realizadas con respecto al ejercicio 2020 por parte de la firma independiente especializada en el asesoramiento a consejos de administración que resultan aplicables al ejercicio en curso.

El objetivo de la evaluación realizada es garantizar un órgano de administración eficiente, cohesionado, sostenible y alineado con la estrategia de Tubos Reunidos.

El proceso de evaluación del Consejo de Administración de Tubos Reunidos se ha basado en las recomendaciones y Guías Técnicas de la CNMV, en los códigos internacionales de Buen Gobierno, así como en las mejores prácticas aplicadas actualmente en este ámbito, teniendo en cuenta las últimas tendencias y estudios más recientes en Gobierno Corporativo nacionales e internacionales. El enfoque ha sido eminentemente práctico, tratando cuestiones muy concretas y esenciales en el funcionamiento del Consejo de Administración de Tubos Reunidos.

En la evaluación cada miembro del Consejo de forma anónima ha aportado su opinión, entre otras, sobre las siguientes cuestiones:

- o Cumplimiento de los fines del Consejo
- o Estructura y composición del Consejo y sus comisiones
- o Tamaño del consejo y su adecuación para favorecer el debate equilibrado
- o Operativa y procedimientos del Consejo
- o Estructura y contribución de las Comisiones del Consejo
- o Diversidad de experiencias, trayectorias, género y edad, entre otros
- o Funcionamiento de los cargos del Consejo

C.1.18 Desglose, en aquellos ejercicios en los que la evaluación haya sido auxiliada por un consultor externo, las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

La evaluación del funcionamiento del Consejo, sus Comisiones y cargos en el ejercicio 2021 ha sido llevada a cabo internamente sin el auxilio de un consultor externo.

C.1.19 Indique los supuestos en los que están obligados a dimitir los consejeros.

El Artículo 15 "Dimisión, separación y cese" del Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 establece lo siguiente:

Los Consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados o cuando lo decida la Junta General de Accionistas.

Los Consejeros deberán informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, deberán informar al Consejo, a través de su Secretario, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales. Habiendo sido informado o habiendo conocido el Consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examinará el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decidirá, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida que resulte oportuna atendiendo al interés social, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del Consejero o proponer su cese. La Sociedad dará cuenta de la adopción de dichas medidas en el informe anual de gobierno corporativo.

Los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo y formalizar, a requerimiento del Consejo, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:

- a) Cuando por circunstancias sobrevenidas se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición previstos en la ley.
- b) Cuando por hechos o conductas imputables al Consejero se hubiere ocasionado un daño grave al patrimonio social o a la reputación y crédito de la Sociedad o surgiera riesgo de responsabilidad penal para la Sociedad o alguna de las sociedades del Grupo.
- c) Cuando resulten condenados por un hecho delictivo o sean objeto de una sanción disciplinaria por falta grave o muy grave como consecuencia de un expediente instruido por las autoridades supervisoras.
- d) Cuando perdieran la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, disponibilidad o el compromiso con su función necesarios para ser Consejero de la Sociedad.
- e) En particular, cuando las actividades que desarrolle el Consejero, o las sociedades que controle, directa o indirectamente, o las personas físicas o jurídicas accionistas o vinculadas a cualquiera de ellas, pudieran comprometer su independencia o idoneidad.
- f) Cuando resulten amonestados por acuerdo del Consejo por haber infringido gravemente sus deberes como Consejeros, mediante acuerdo motivado adoptado por al menos mayoría de dos tercios de los consejeros, previa propuesta e informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- g) Cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo por cualquier causa y de forma directa, indirecta o a través de las personas vinculadas con él, el ejercicio leal y diligente de sus funciones conforme al interés social.
- h) Cuando desaparezcan los motivos por los que fue nombrado y, en particular, en el caso de los Consejeros dominicales, cuando el accionista o los accionistas que propusieron, requirieron o determinaron su nombramiento, vendan o transmitan total o parcialmente su participación con la consecuencia de perder esta la condición de significativa o suficiente para justificar el nombramiento, o la rebajen en un porcentaje que aconseje la reducción del número de Consejeros externos dominicales propuestos por el accionista. En el caso de Consejeros ejecutivos, cuando cesen en los puestos, cargos o funciones a los que estuviere asociado su nombramiento.
- i) Cuando un consejero independiente incurra de forma sobrevenida en alguna de las circunstancias que, de conformidad con lo dispuesto en la ley, le impidan seguir siendo considerado como tal.

Los miembros de las comisiones y los Consejeros Delegados cesarán en su cargo automáticamente cuando lo hagan en su condición de Consejero.

C.1.20 ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?:

☐ Sí
☒ No

En su caso, describa las diferencias.

C.1.21 Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los consejeros, para ser nombrado presidente del consejo de administración:

☐ Sí
☒ No

C.1.22 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen algún límite a la edad de los consejeros:

☐ Sí
☒ No

El Reglamento del Consejo aprobado el 27 de enero de 2022 no establece límites y ha eliminado la circunstancia de edad como causa de puesta a disposición del cargo de Consejero. Con anterioridad el límite de edad era 70 años para los consejeros externos y 65 años para los consejeros ejecutivos.

C.1.23 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen un mandato limitado u otros requisitos más estrictos adicionales a los previstos legalmente para los consejeros independientes, distinto al establecido en la normativa:

[] Sí
[✓] No

C.1.24 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo de administración establecen normas específicas para la delegación del voto en el consejo de administración en favor de otros consejeros, la forma de hacerlo y, en particular, el número máximo de delegaciones que puede tener un consejero, así como si se ha establecido alguna limitación en cuanto a las categorías en que es posible delegar, más allá de las limitaciones impuestas por la legislación. En su caso, detalle dichas normas brevemente.

De acuerdo con lo previsto en artículo 29 del Reglamento del Consejo, los Consejeros deben acudir a las sesiones del Consejo y, cuando no puedan hacerlo personalmente, deberán delegar por escrito su representación a favor de otro Consejero, junto con las instrucciones precisas de voto. Por tanto los consejeros pueden hacerse representar en el Consejo por otros Consejeros, en las formas habituales, sin que exista un número máximo de delegaciones ni la obligatoriedad de delegar en un Consejero de la misma tipología, con una única excepción: Los Consejeros no ejecutivos solo podrán delegar en otro Consejero no ejecutivo.

Por otro lado no podrá delegarse la representación en relación con asuntos respecto de los que el Consejero se encuentre en cualquier situación de conflicto de interés.

C.1.25 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el consejo sin la asistencia de su presidente. En el cómputo se considerarán asistencias las representaciones realizadas con instrucciones específicas.

Número de reuniones del consejo	15
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del presidente	0

Indíquese el número de reuniones mantenidas por el consejero coordinador con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo:

Número de reuniones	6
---------------------	---

Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio las distintas comisiones del consejo:

Número de reuniones de COMISIÓN DELEGADA	0
Número de reuniones de COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	5
Número de reuniones de COMISIÓN DE AUDITORÍA	6

El contacto del Consejero Coordinador con el resto de consejeros es fluida y permanente, y no ha resultado necesario canalizarlo formalmente en reuniones del órgano de administración sin la presencia del consejero ejecutivo, máxime en el contexto de la pandemia por Covid-19. Sin embargo el Consejero Coordinador en el ejercicio de sus funciones ha mantenido reuniones y conversaciones de forma telemática con distintos consejeros.

C.1.26 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio y los datos sobre asistencia de sus miembros:

Número de reuniones con la asistencia presencial de al menos el 80% de los consejeros	15
% de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00
Número de reuniones con la asistencia presencial, o representaciones realizadas con instrucciones específicas, de todos los consejeros	15
% de votos emitidos con asistencia presencial y representaciones realizadas con instrucciones específicas, sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00

C.1.27 Indique si están previamente certificadas las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan al consejo para su formulación:

☒ Sí
☐ No

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha/han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la sociedad, para su formulación por el consejo:

Nombre	Cargo
DON CARLOS LOPEZ DE LAS HERAS	DIRECTOR GENERAL
DOÑA IZASKUN EYARA ALVAREZ	DIRECTORA ECONOMICA Y DE CONTROL DE GESTION
DON FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Presidente Ejecutivo

C.1.28 Explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por el consejo de administración para que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable.

- La Comisión de Auditoría supervisa de manera continua durante el ejercicio los procesos de elaboración de la Información Financiera y el Sistema de Control Interno.
- El Sistema de Control Interno de la Información Financiera se actualiza para incluir todos los aspectos necesarios para la elaboración de la Información Financiera (incluidos cambios normativos).
- El auditor externo presenta a la Comisión de Auditoría y al Consejo de Administración la planificación y los avances de su trabajo, así como el borrador de su informe de auditoría de las cuentas individuales y consolidadas antes de la formulación de las cuentas.
- En el eventual caso de posibles salvedades en el borrador del informe de los auditores, el Consejo de Administración adopta las medidas posibles para subsanarlas.

C.1.29 ¿El secretario del consejo tiene la condición de consejero?

☐ Sí
☒ No

Si el secretario no tiene la condición de consejero complete el siguiente cuadro:

Nombre o denominación social del secretario	Representante
DOÑA INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE	TUBOS REUNIDOS, S.A.

C.1.30 Indique los mecanismos concretos establecidos por la sociedad para preservar la independencia de los auditores externos, así como, si los hubiera, los mecanismos para preservar la independencia de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación, incluyendo cómo se han implementado en la práctica las previsiones legales.

Entre las funciones de la Comisión de Auditoría se encuentra velar por la independencia del auditor de cuentas. Para ello desarrolla las siguientes actividades concretas:

- Reuniones recurrentes con el auditor de cuentas, tanto en presencia de miembros de la dirección de la sociedad como en solitario, en las que, entre otras cuestiones, se hace un seguimiento de que no existían cuestiones que pusieran en riesgo la independencia del Auditor en relación con la sociedad.
- Reuniones con el auditor en el seno de las Comisiones de Auditoría, donde se han trata específicamente sobre su independencia.
- La Comisión de Auditoría debe autorizar todos los servicios que se contratan al auditor, sea cual sea su naturaleza.
- Análisis y autorización de los honorarios del auditor, por todos los conceptos.
- Recepción y análisis de una confirmación anual escrita del auditor en relación con su independencia, de acuerdo con la Norma Técnica de Auditoría (NIA – ES) 260 (Revisada) y el Artículo 529 de la Ley de Sociedades de Capital.
- Emisión, por parte de la Comisión de Auditoría, de un informe detallado sobre el trabajo realizado en relación con el análisis de la independencia del auditor externo, que se presenta a la Junta General de Accionistas.

C.1.31 Indique si durante el ejercicio la Sociedad ha cambiado de auditor externo. En su caso identifique al auditor entrante y saliente:

- ☐ Sí
☒ No

En el caso de que hubieran existido desacuerdos con el auditor saliente, explique el contenido de los mismos:

- ☐ Sí
☒ No

C.1.32 Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la sociedad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que el importe anterior supone sobre los honorarios facturados por trabajos de auditoría a la sociedad y/o su grupo:

- ☒ Sí
☐ No

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe de otros trabajos distintos de los de auditoría (miles de euros)	68	0	68

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe trabajos distintos de los de auditoría / Importe trabajos de auditoría (en %)	54,46	0,00	25,77

DATOS SOLICITADOS Y PENDIENTES DE RECEPCIÓN

C.1.33 Indique si el informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio anterior presenta salvedades. En su caso, indique las razones dadas a los accionistas en la Junta General por el presidente de la comisión de auditoría para explicar el contenido y alcance de dichas salvedades.

[] Sí
[√] No

C.1.34 Indique el número de ejercicios que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales individuales y/o consolidadas de la sociedad. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de ejercicios auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de ejercicios en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

	Individuales	Consolidadas
Número de ejercicios ininterrumpidos	3	3

	Individuales	Consolidadas
Nº de ejercicios auditados por la firma actual de auditoría / Nº de ejercicios que la sociedad o su grupo han sido auditados (en %)	8,11	8,11

C.1.35 Indique y, en su caso detalle, si existe un procedimiento para que los consejeros puedan contar con la información necesaria para preparar las reuniones de los órganos de administración con tiempo suficiente:

[√] Sí
[] No

Detalle del procedimiento

El artículo 31 del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros deben contar con información suficiente y adecuada para el ejercicio de sus funciones, y con el fin de recabarla se hallan investidos de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la Sociedad, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales, para inspeccionar todas sus instalaciones y para comunicarse con los miembros de la alta dirección de la Sociedad. Estas facultades se extienden a las sociedades filiales del Grupo, sean nacionales o extranjeras.

Con el fin de no perturbar la gestión ordinaria de la Sociedad, el ejercicio de las facultades anteriores se canaliza, previamente, a través del Secretario del Consejo de Administración, que actuará en nombre del Presidente y que podrá facilitar directamente la información u ofrecer los interlocutores apropiados.

El Presidente puede restringir, sólo excepcionalmente y de manera temporal, el acceso a determinada información, exclusivamente cuando, a su juicio, debidamente motivado, sea innecesaria o resulte perjudicial para los intereses sociales, excepto cuando dicha solicitud provenga de al menos un tercio de los miembros del Consejo. En todo caso, el Presidente lo comunicará al resto de miembros del Consejo.

El Consejo o cualquiera de sus miembros podrán, a través del Secretario del Consejo, organizar y solicitar presentaciones en relación con los negocios de la Sociedad, así como solicitar que se destinen espacios específicos, dentro de las sesiones del Consejo, para la exposición de temas de trascendencia para el Grupo.

El orden del día de las sesiones del Consejo indica con claridad aquellos puntos sobre los que el Consejo deba adoptar una decisión o acuerdo, para que los Consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Toda la información es canalizada por el Secretario del Consejo y distribuida a los consejeros a través de una plataforma informática específica que garantiza la seguridad y confidencialidad de la misma, y facilita el desempeño de las funciones del consejero y sus facultades de información, así como el acceso a los materiales de formación dirigidos a los Consejeros. En dicha aplicación, que es administrada por el Secretario del Consejo de Administración, se incorpora la información que se considera adecuada para la preparación de las reuniones del Consejo y sus comisiones.

La documentación correspondiente a los puntos del orden del día de las reuniones se hace llegar a los miembros del Consejo, y en su caso, Comisiones, con la antelación suficiente para poder preparar las reuniones. Así mismo, el Consejero puede recabar, con las más amplias facultades, la información y asesoramiento que precise sobre cualquier aspecto de la Sociedad, siempre que así lo exija el desempeño de sus funciones.

C.1.36 Indique y, en su caso detalle, si la sociedad ha establecido reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta:

☒ **Sí**
☐ **No**

Explique las reglas

La Sociedad tiene establecidas reglas que obligan a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta.

El Artículo 15.3) del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros deberán informar y, en su caso, dimitir, cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, deberán informar al Consejo, a través de su Secretario, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

C.1.37 Indique, salvo que hayan concurrido circunstancias especiales de las que se haya dejado constancia en acta, si el consejo ha sido informado o ha conocido de otro modo alguna situación que afecte a un consejero, relacionada o no con su actuación en la propia sociedad, que pueda perjudicar al crédito y reputación de ésta:

☐ **Sí**
☒ **No**

C.1.38 Detalle los acuerdos significativos que haya celebrado la sociedad y que entren en vigor, sean modificados o concluyan en caso de cambio de control de la sociedad a raíz de una oferta pública de adquisición, y sus efectos.

La Sociedad no ha celebrado acuerdo alguno de los indicados en este apartado en 2021

C.1.39 Identifique de forma individualizada, cuando se refiera a consejeros, y de forma agregada en el resto de casos e indique, de forma detallada, los acuerdos entre la sociedad y sus cargos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje, cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Numero de beneficiarios	1
Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
Presidente Ejecutivo	El Contrato de servicios celebrado por la Sociedad con el Presidente Ejecutivo establece una clausula de "Extinción del Contrato e indemnización", por la cual el Presidente Ejecutivo tendrá derecho

Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
	a percibir de la Sociedad una indemnización en caso de cese y extinción del Contrato por cualquiera de las siguientes causas no imputables al Presidente Ejecutivo, tales como el incumplimiento grave y culpable por la Sociedad, una modificación sustancial de sus funciones, poderes o condiciones de su prestación de Servicios no motivada por causa imputable al Presidente Ejecutivo, extinción unilateral por su parte o por parte de la Sociedad como consecuencia de un cambio de control de la Sociedad o cesión o transmisión de todo o parte relevante de su actividad o de sus activos y pasivos a un tercero o integración en otro grupo empresarial, y la extinción unilateral del Contrato por la Sociedad de forma improcedente, cuando no sea no debida a un incumplimiento de sus obligaciones por parte del Presidente Ejecutivo. La indemnización en cualquiera de las circunstancias anteriores consistirá en una cantidad equivalente a 12 meses de su Retribución Dineraria Fija por sus funciones ejecutivas. Dicha indemnización supone la cantidad total a abonar por la Sociedad, excluyendo cualesquiera otros conceptos indemnizatorios, y renunciando expresamente el Presidente Ejecutivo a reclamar cualquier otra cantidad derivada de dicha extinción tales como expectativas de ingreso o beneficios futuros. Ninguno de los restantes Consejeros con cargo vigente en 2021 o a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero.

Indique si, más allá de en los supuestos previstos por la normativa, estos contratos han de ser comunicados y/o aprobados por los órganos de la sociedad o de su grupo. En caso positivo, especifique los procedimientos, supuestos previstos y la naturaleza de los órganos responsables de su aprobación o de realizar la comunicación:

	Consejo de administración	Junta general
Órgano que autoriza las cláusulas	√	
	Si	No
¿Se informa a la junta general sobre las cláusulas?	√	

C.2. Comisiones del consejo de administración

C.2.1 Detalle todas las comisiones del consejo de administración, sus miembros y la proporción de consejeros ejecutivos, dominicales, independientes y otros externos que las integran:

COMISIÓN DELEGADA		
Nombre	Cargo	Categoría
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VOCAL	Independiente
DON FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	PRESIDENTE	Ejecutivo

COMISIÓN DELEGADA		
Nombre	Cargo	Categoría
DON EMILIO YBARRA AZNAR	VOCAL	Dominical
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	VOCAL	Dominical
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	20,00
% de consejeros dominicales	60,00
% de consejeros independientes	20,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones que tiene delegadas o atribuidas esta comisión distintas a las que ya hayan sido descritas en el apartado C.1.9, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley, en los estatutos sociales o en otros acuerdos societarios.

La Comisión Delegada tiene capacidad decisoria de ámbito general, y consecuentemente, con delegación expresa de todas las facultades legal o estatutariamente delegables, salvo que otra cosa se decida en su constitución o en un momento posterior, lo cual no se ha producido.

En la Comisión Delegada, también llamada Ejecutiva, la estructura de participación de las diferentes categorías de consejeros será similar a la del propio Consejo, y su Presidente y Secretario serán los del Consejo de Administración. A la Comisión Delegada le son de aplicación las mismas normas de funcionamiento previstas para el Consejo de Administración.

La Comisión Delegada no se ha reunido en 2021.

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA ANA ISABEL MUÑOZ BERAZA	PRESIDENTE	Independiente
DON CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	VOCAL	Dominical
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	VOCAL	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	33,33
% de consejeros independientes	66,67
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) se compone de un mínimo de tres y un máximo de cinco consejeros, todos no ejecutivos. Al menos dos son independientes y se designan teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia necesarios y los cometidos de la Comisión. Su misión principal es contribuir a la captación y retención de talento, procurando que la compañía cuente con los mejores profesionales en sus órganos de gobierno y en la alta dirección. Deberá verificar la coherencia de las políticas de selección y retribuciones con la

estrategia de la sociedad, incluyendo lo relativo a sostenibilidad, diversidad, rentabilidad a largo plazo y asunción de riesgos, notificando al Consejo si detectase inconsistencias.

El Consejo designará al Presidente de la CNR, que será un independiente. La CNR ejerce con independencia las siguientes funciones:

Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.

Propiciar la deseable diversidad de género en el Consejo, estableciendo un objetivo de representación para el sexo menos representado y elaborar orientaciones y políticas de diversidad sobre cómo alcanzarlo, y verificar anualmente el cumplimiento de dichas políticas.

Formular y elevar al Consejo las propuestas de nombramiento de consejeros independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a aprobación de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de consejeros por la Junta.

Informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a aprobación por la Junta, así como las propuestas para su reelección o separación por la misma.

Informar o formular las propuestas de designación de los cargos internos del Consejo así como de los miembros de las comisiones, comprobando y homologando la concurrencia de los conocimientos y experiencia necesarios.

Verificar el carácter de cada consejero y revisar que cumple los requisitos para su calificación como ejecutivo, externo independiente, externo dominical, o, en su caso, otros externos.

Informar las propuestas de nombramiento y separación del Secretario del Consejo y altos directivos y proponer las condiciones básicas de sus contratos.

Considerar la solicitud de cualquier consejero para tomar en consideración potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Examinar y organizar la sucesión del Presidente y resto de cargos del Consejo, así como del primer ejecutivo de la sociedad y del resto de la línea ejecutiva y, en su caso, formular propuestas al Consejo para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada, de conformidad con el plan de sucesión aprobado por el mismo.

Proponer al Consejo y revisar periódicamente la política de remuneraciones de los Consejeros y de la alta dirección, de las comisiones del Consejo o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros ejecutivos, velando por su observancia.

Comprobar la aplicación y observancia de la política retributiva de los consejeros y de la alta dirección establecida por la Sociedad, así como garantizar que la remuneración individual de cada consejero y/o alto directivo sea proporcionada a la que se pague a los demás Consejeros y altos directivos de la Sociedad.

Coordinar la evaluación del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones, y elevar los resultados de dicha evaluación junto con una propuesta de plan de acción, en su caso.

Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia de sus asesores externos.

Verificar la información sobre remuneraciones de los Consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros.

Para el mejor cumplimiento de sus funciones la CNR podrá recabar el asesoramiento de profesionales externos.

En 2021 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha realizado actuaciones importantes, entre las que cabe destacar las relacionadas con:

a) El cierre de retribuciones del ejercicio 2020 y propuesta para 2021, b) Los objetivos del equipo directivo para 2021, c) La evaluación del funcionamiento del Consejo y de sus comisiones con apoyo de una firma experta, d) La selección del nuevo Director de Personas, Prevención y Salud, e) La selección y propuesta al Consejo de dos nuevas consejeras independientes, f) La nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2022, 2023 y 2024 y g) El análisis y modificación de la composición de las Comisiones de Supervisión.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha reunido en 5 ocasiones en 2021.

COMISIÓN DE AUDITORÍA

Nombre	Cargo	Categoría
DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	VOCAL	Dominical
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	PRESIDENTE	Independiente
DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES	VOCAL	Independiente
DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	VOCAL	Otro Externo
DON JORGE GABIOLA MENDIETA	VOCAL	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	20,00
% de consejeros independientes	60,00

% de consejeros otros externos

20,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

La Comisión de Auditoría es un órgano con facultades de información, asesoramiento y propuesta, y con las siguientes funciones no ejecutivas:

- Informar al Consejo sobre las materias de su competencia y en particular, sobre la información financiera y el informe de gestión, así como la información no financiera preceptiva; y la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en paraísos fiscales.
- Informar al Consejo sobre las operaciones con partes vinculadas, tanto las que deba aprobar la Junta General como el Consejo, verificando su equidad y transparencia, y supervisar el procedimiento interno establecido para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera preceptiva, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
- Supervisar la eficacia de los sistemas de control interno, la auditoría interna, así como los sistemas de gestión de riesgos financieros y no financieros (incluidos los fiscales y reputacionales, los relacionados con la corrupción y el fraude, los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, y políticos).
- Revisar la política de riesgos y, en su caso, proponer su modificación y actualización.
- Velar por la independencia de la unidad de auditoría interna, recibir información de sus actividades y verificar que la alta dirección tenga en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.
- Supervisar la actividad y eficacia de las áreas de Compliance y Auditoría Interna, y velar por su independencia.
- Proponer la selección, nombramiento, reelección y cese de los responsables de Compliance y Auditoría Interna y de la función interna de control y gestión de riesgos; proponer sus presupuestos; aprobar la orientación y plan de trabajo anual, recibir información sobre sus actividades y verificar que la Alta Dirección tenga en cuenta sus conclusiones y recomendaciones.
- Establecer y supervisar un mecanismo para comunicar irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables.
- Elevar al Consejo, para su sometimiento a la Junta General, las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor de cuentas, así como las condiciones de su contratación y las relaciones con el mismo, responsabilizándose del proceso de selección, y recibir regularmente información sobre el plan de auditoría y su ejecución, además de supervisar y preservar su independencia.
- Proponer al Consejo la política relativa a la selección, contratación y relaciones con el auditor de cuentas.
- Establecer las oportunas relaciones con el auditor de cuentas para recibir información sobre cuestiones que puedan poner en riesgo su independencia y cualesquiera otras relacionadas con la auditoría, y, cuando proceda, la autorización de otros servicios.
- Velar por que la retribución del auditor de cuentas no comprometa su calidad ni su independencia y, en caso de renuncia, examinar las circunstancias que la hubieran motivado y supervisar el contenido de la preceptiva comunicación a la CNMV.
- Asegurar que el auditor de cuentas mantenga anualmente una reunión con el Consejo para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
- Recibir anualmente del auditor externo la declaración de su independencia, así como la información detallada e individualizada de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas.
- Emitir anualmente un informe sobre la independencia del auditor de cuentas.
- Proponer al Consejo el nombramiento del verificador de la información de sostenibilidad preceptiva.
- Velar por que las cuentas anuales que el Consejo presente a la Junta General de Accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable informando del resultado de la auditoría de las cuentas anuales y, cuando el auditor haya incluido en el informe alguna salvedad, del parecer de la Comisión de Auditoría sobre su contenido y alcance.
- Informar en la Junta General sobre las cuestiones que planteen los accionistas en materia de su competencia.
- Mientras el Consejo no haya delegado formalmente esta facultad en otra Comisión específica constituida al efecto, supervisar el cumplimiento de las políticas y reglas de la Sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.
- Analizar las modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la Sociedad para su informe previo al Consejo sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.
- Durante el ejercicio 2021 las actuaciones más relevantes de la Comisión de Auditoría han estado relacionadas con: a) la supervisión de la información financiera semestral, b) la auditoría de las cuentas anuales del ejercicio, c) el control de los riesgos operativos, d) el Mapa de Riesgos Corporativo, e) el sistema de control interno de la información financiera (SCIIF), f) la obtención de nueva financiación en enero y en julio de 2021 y su impacto en la estructura de deuda, g) la refundación del sistema de compliance y seguimiento de la actividad de cumplimiento normativo, y h) la selección del nuevo director de Auditoría interna.

La Comisión de Auditoría se reunió en 5 ocasiones en 2021.

Identifique a los consejeros miembros de la comisión de auditoría que hayan sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas e informe sobre la fecha de nombramiento del Presidente de esta comisión en el cargo.

Nombres de los consejeros
con experiencia

DON ENRIQUE MIGOYA PELAEZ /
DOÑA TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ /

	DOÑA MARÍA SICILIA SALVADORES / DON JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ- URRUTIA / DON JORGE GABIOLA MENDIETA
Fecha de nombramiento del presidente en el cargo	16/12/2021

C.2.2 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras que integran las comisiones del consejo de administración al cierre de los últimos cuatro ejercicios:

	Número de consejeras							
	Ejercicio 2021		Ejercicio 2020		Ejercicio 2019		Ejercicio 2018	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
COMISIÓN DELEGADA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	2	66,66	1	25,00	1	33,33	1	33,33
COMISIÓN DE AUDITORÍA	2	40,00	1	33,33	0	0,00	1	33,33

C.2.3 Indique, en su caso, la existencia de regulación de las comisiones del consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.

Las Comisiones del Consejo están reguladas en el Reglamento del Consejo de Administración, el cual está disponible en la página web de la Sociedad (www.tubosreunidos.com) en el apartado de "Accionistas e Inversores". Así mismo el Reglamento se puede consultar en la página web de la CNMV.

En el ejercicio 2016 se produjeron determinadas modificaciones en la regulación de las Comisiones del Consejo dando lugar a un nuevo texto refundido, habiendo sido este comunicado a la CNMV, durante el ejercicio 2021 no se han realizado modificaciones en la regulación.

El 27 de enero de 2022 el Consejo ha aprobado el nuevo texto refundido del Reglamento del Consejo, que ha sido objeto de comunicación a la CNMV, está en trámites de inscripción y será objeto de información a la Junta General de Accionistas en 2022.

El Consejo de Administración se ha marcado como objetivo para el ejercicio 2022 aprobar una regulación específica de las tres comisiones del Consejo, y en concreto tiene previsto aprobar y publicar un Reglamento de la Comisión de Auditoría, un Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y un Reglamento de la Comisión Ejecutiva.

Sí se ha elaborado de forma voluntaria un informe anual sobre las actividades de la Comisión de Auditoría.

D. OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPPO

- D.1.** Explique, en su caso, el procedimiento y órganos competentes para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo, indicando los criterios y reglas generales internas de la entidad que regulen las obligaciones de abstención de los consejeros o accionistas afectados y detallando los procedimientos internos de información y control periódico establecidos por la sociedad en relación con aquellas operaciones vinculadas cuya aprobación haya sido delegada por el consejo de administración.

El artículo 25.8 letra C) f) establece que la Comisión de Auditoría debe informar con carácter previo al Consejo sobre las operaciones con partes vinculadas, tanto las que deba aprobar la Junta General como el Consejo, verificando su equidad y transparencia, y supervisar el procedimiento interno que tenga establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada.

Por otro lado el artículo 6.5. letra q) del nuevo Reglamento del Consejo reserva al conocimiento directo del Consejo la aprobación, previo informe de la Comisión de Auditoría, de las operaciones vinculadas (tal y como se definen en la ley) cuyo importe o valor sea inferior al 10 % del total de las partidas del activo según el último balance anual aprobado, y la elevación de propuesta a la Junta General de Accionistas para la aprobación de las operaciones vinculadas que excedan de dicho porcentaje.

El Consejo sí podrá delegar la aprobación de las operaciones vinculadas entre sociedades que formen parte del Grupo que se realicen en el ámbito de la gestión ordinaria y en condiciones de mercado, así como aquellas operaciones que se concierten en virtud de contratos cuyas condiciones estandarizadas se apliquen en masa a un elevado número de clientes, se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate, y cuya cuantía no supere el 0,5 por ciento del importe neto de la cifra de negocios de la sociedad.

Adicionalmente, si la operación vinculada afectara a personas vinculadas sometidas al Reglamento Interno de Conducta, el procedimiento aplicable a los conflictos de intereses que surjan de dichas operaciones vinculadas se aplicará lo indicado en el apartado D.6.

La Sociedad informa que la Comisión de Auditoría, en una de sus reuniones anuales, que en general coincide con la de supervisión de las cuentas anuales del ejercicio, emite un informe sobre las operaciones que con partes vinculadas se hayan realizado durante el ejercicio, informe que forma parte del acta de la correspondiente reunión.

- D.2.** Detalle de manera individualizada aquellas operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o sus entidades dependientes y los accionistas titulares de un 10 % o más de los derechos de voto o representados en el consejo de administración de la sociedad, indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	% Participación	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
(1)	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	14,77	TUBOS REUNIDOS, S.A.	77.101	JUNTA GENERAL ACCIONISTAS		SI

	Nombre o denominación social del accionista o de cualquiera de sus sociedades dependientes	Naturaleza de la relación	Tipo de la operación y otra información necesaria para su evaluación
(1)	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	Contractual	OPERACIONES DE FINANCIACIÓN

D.3. Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con los administradores o directivos de la sociedad, incluyendo aquellas operaciones realizadas con entidades que el administrador o directivo controle o controle conjuntamente, e indicando cuál ha sido el órgano competente para su aprobación y si se ha abstenido algún accionista o consejero afectado. En caso de que la competencia haya sido de la junta, indique si la propuesta de acuerdo ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de los independientes:

	Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad dependiente	Vínculo	Importe (miles de euros)	Órgano que la ha aprobado	Identificación del accionista significativo o consejero que se hubiera abstenido	La propuesta a la junta, en su caso, ha sido aprobada por el consejo sin el voto en contra de la mayoría de independientes
Sin datos							

	Nombre o denominación social de los administradores o directivos o de sus entidades controladas o bajo control conjunto	Naturaleza de la operación y otra información necesaria para su evaluación
Sin datos		

- D.4.** Informe de manera individualizada de las operaciones intragrupo significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad con su sociedad dominante o con otras entidades pertenecientes al grupo de la dominante, incluyendo las propias entidades dependientes de la sociedad cotizada, excepto que ninguna otra parte vinculada de la sociedad cotizada tenga intereses en dichas entidades dependientes o éstas se encuentren íntegramente participadas, directa o indirectamente, por la cotizada.

En todo caso, se informará de cualquier operación intragrupo realizada con entidades establecidas en países o territorios que tengan la consideración de paraíso fiscal:

Denominación social de la entidad de su grupo	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
Sin datos		

NADA QUE REPORTAR

- D.5.** Detalle de manera individualizada las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas por la sociedad o sus entidades dependientes con otras partes vinculadas que lo sean de conformidad con las Normas Internacionales de Contabilidad adoptadas por la UE, que no hayan sido informadas en los epígrafes anteriores.

Denominación social de la parte vinculada	Breve descripción de la operación y otra información necesaria para su evaluación	Importe (miles de euros)
MARUBENI ITOCHU TUBULARS EUROPE, PLC	INTERESES PRÉSTAMO CONCEDIDO	12

- D.6.** Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos, accionistas significativos u otras partes vinculadas.

El artículo 26.C. letra j) del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros tienen el deber de adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la sociedad. En particular, el deber de evitar situaciones de conflicto de interés obliga al Consejero y a sus personas vinculadas a abstenerse de realizar las conductas descritas en el citado artículo.

Adicionalmente, el Artículo 36 de dicho Reglamento regula de forma específica y detallada los posibles conflictos de interés en el seno del Consejo. Las situaciones de conflicto de interés se rigen por las siguientes reglas:

Cuando el Consejero tenga conocimiento de estar incurso en una situación de conflicto de interés, deberá comunicarlo por escrito al Consejo, a través de su Secretario, lo antes posible. El Secretario del Consejo remitirá copia de las comunicaciones recibidas a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, a través del Secretario de esta última. La comunicación contendrá una descripción de la situación que da lugar al conflicto de interés, con indicación de si se trata de una situación de conflicto directo o indirecto a través de una persona vinculada, en cuyo caso deberá identificarse a esta última. La descripción de la situación deberá detallar el objeto y las principales condiciones de la operación o de la decisión proyectada, incluyendo su importe o evaluación económica aproximada.

Si la situación que genera el conflicto de interés es una operación vinculada, la comunicación también identificará el departamento o la persona de la Sociedad o de cualquiera de las sociedades del Grupo con la que se hubieran iniciado los correspondientes contactos.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tomará conocimiento de la situación descrita por el Secretario y propondrá al Consejo las medidas que deban adoptarse. Cualquier duda sobre si el Consejero podría encontrarse o no en un supuesto de conflicto de interés, deberá ser trasladada al Secretario del Consejo, debiendo dicho Consejero abstenerse de realizar cualquier actuación hasta que la duda sea resuelta.

Si de la situación de conflicto se derivara de alguna operación, transacción o circunstancia que requiriera de algún tipo de operación, informe, decisión, o aceptación, el Consejero afectado por la misma deberá abstenerse de realizar cualquier actuación hasta que el Consejo estudie el caso y adopte y le comuniquen la decisión oportuna. En este sentido, el Consejero deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de aquellos asuntos en los que él o una persona vinculada se halle incurso en conflicto de interés, directo o indirecto, excluyendo únicamente del deber de abstención los acuerdos que le afecten en su condición de consejero.

En aquellos supuestos en los que la situación de conflicto de interés sea de tal naturaleza que constituya una situación de conflicto estructural y permanente entre el Consejero (o personas vinculadas con él o, en el caso de un consejero dominical, además, del accionista o accionistas que representa o de las personas relacionadas directa o indirectamente con aquellos) y la Sociedad o las sociedades integradas en el Grupo, se entenderá que el Consejero carece de, o ha dejado de tener, la idoneidad requerida para el ejercicio del cargo.

D.7. Indique si la sociedad está controlada por otra entidad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, cotizada o no, y tiene, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolla actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas.

☐ Sí
☒ No

E. SISTEMAS DE CONTROL Y GESTION DE RIESGOS

E.1. Explique el alcance del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros de la sociedad, incluidos los de naturaleza fiscal.

El Sistema de Gestión de Riesgos (SGR) del Grupo Tubos Reunidos funciona de forma integral, considerando todos los riesgos significativos de cualquier naturaleza a los que pueda estar expuesto el Grupo.

Se entiende por Riesgo los eventos que pueden dificultar o impedir la consecución de los objetivos del Plan Estratégico, lo que incluye aquellos que puedan tener una incidencia negativa en su patrimonio, situación financiera o resultados, con independencia de que los causantes del riesgo sean eventos de naturaleza financiera o no. Para poder abarcar la totalidad de los Riesgos, el Grupo ha definido en su Política Corporativa 5 categorías principales de Riesgos y 29 subcategorías (datos a 31/12/2021).

El SGR actúa de manera continua, para lo que existe un seguimiento periódico de los Riesgos de nivel 1 en el Comité Directivo y una supervisión directa recurrente por parte de la Comisión de Auditoría.

El Grupo tiene determinadas una serie de actividades relevantes de gestión continua del Riesgo que agrupa en tres tipos: actividades de identificación de riesgos, actividades de supervisión de la eficacia del Sistema y actividades de actualización y mejora continua del Sistema.

Adicionalmente, se han definido elementos específicos de gestión del riesgo, entre los que destacan, entre otros, que 16 subcategorías de riesgo (55%) tienen asignadas áreas responsables de su gestión continua, 6 son analizadas por terceros ajenos al grupo, 5 disponen de sistemas de gestión propios que incluyen análisis de riesgos y 3 se asocian a tareas de aseguramiento hechas por terceros.

La información de la gestión de riesgos se consolida en el Mapa de Riesgos Corporativos y en el reporting de la gestión de estos riesgos a la Comisión de Auditoría, destacando la actualización al menos una vez al año de dicho plan y la planificación de reporte a dicha Comisión de todos estos riesgos relevantes.

E.2. Identifique los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del Sistema de Control y Gestión de Riesgos financieros y no financieros, incluido el fiscal.

Tal como recoge su Reglamento, "el Consejo de Administración en pleno se reserva la competencia de aprobar las políticas y estrategias generales de la Sociedad y, en particular, la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, así como el seguimiento periódico de los sistemas internos de información y control". La Comisión de Auditoría, sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo, tiene entre sus funciones las de supervisar y evaluar de manera continua el Sistema de información y control interno, donde se incluye el SGR. Para ello cuenta, bajo su dirección y supervisión, con Auditoría Interna, que evalúa su eficacia, propone recomendaciones de mejora e informa periódicamente de sus actividades a la Comisión.

Los principales Riesgos se identifican en un Mapa que se actualiza al menos una vez al año, y los mismos se asignan a la Alta Dirección y el Equipo Directivo en función de sus responsabilidades organizativas. El Equipo Directivo es quien identifica, mide y evalúa los riesgos, transmite la cultura asociada a riesgos y define, establece y/o modifica la respuesta al riesgo, aprobando y ejecutando (con sus equipos) los planes para afrontar los riesgos, informando al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría.

En el seno del Comité Directivo se comentan los principales riesgos y factores de riesgo, así como que las desviaciones de indicadores respecto de los parámetros establecidos, estén o no recogidos en el presupuesto.

E.3. Señale los principales riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales y en la medida que sean significativos los derivados de la corrupción (entendidos estos últimos con el alcance del Real Decreto Ley 18/2017), que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio.

Los principales riesgos identificados en el Mapa actualizado a 31/12/2021 son el de crédito, liquidez y mercado, los asociados a la ejecución de los proyectos estratégicos de digitalización e integración de actividades productivas; la ciberseguridad; la interrupción de actividades en los procesos productivos; la Seguridad y Salud de los trabajadores que, más allá de la pandemia, desarrollan una actividad enclavada en el Anexo 1 del Reglamento de Prevención de Riesgos Laborales como riesgo elevado; y finalmente los costes de las materias primas y energías.

E.4. Identifique si la entidad cuenta con niveles de tolerancia al riesgo, incluido el fiscal.

El Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, hace un seguimiento detallado de los Riesgos concretos, estableciendo las directrices de actuación y, por tanto, el nivel de tolerancia para cada uno de ellos. La posición general es conservadora en lo que se refiere a la exposición al riesgo por parte del Grupo. Para su evaluación se tienen en cuenta diferentes escalas, entre las que destacan:

- La evaluación de distintos escenarios para las operaciones de detalle,
- La materialidad definida por el auditor externo para la emisión de sus informes,
- Una escala de impactos para la consideración de los riesgos estratégicos, donde se consideran altos los riesgos a partir de las siguientes características:

EFFECTO EVALUACIÓN DEL POSIBLE IMPACTO

Efecto en los objetivos del Plan Estratégico: No se cumple con más de uno de los objetivos del Plan Estratégico

Económico (impacto en EBITDA/Ventas): 1,8 M - 2,4 M

Reputacional: Cobertura mediática a nivel nacional con impacto significativo en imagen y marca

Regulatorio: Requiere investigaciones limitadas por autoridades externas y organismos regulatorios

Tiempo de dedicación de la Dirección: Significativo (>=10%, <20%)

En todo caso, el Consejo de Administración considera que un riesgo es importante cuando el efecto de su materialización pudiera ser considerado por un inversor razonable como una alteración relevante de la información que se ha hecho pública por parte del Grupo para su toma de decisiones o si, no teniendo un efecto sobre dicha información, el mismo puede afectar sustancialmente a la capacidad del Grupo para crear valor a corto, medio o largo plazo.

E.5. Indique qué riesgos, financieros y no financieros, incluidos los fiscales, se han materializado durante el ejercicio.

Los principales riesgos materializados en 2021 han sido los siguientes:

Retraso en el lanzamiento de las iniciativas del Plan Estratégico. La culminación del proceso de obtención de los recursos financieros en el ejercicio se ha producido el 23 julio de 2021, lo que ha supuesto que el lanzamiento de todas las iniciativas del Plan Estratégico 2021-2026 (siendo la primera de ellas su comunicación al equipo completo del Grupo, más de 1.300 personas) se haya iniciado en septiembre, cuando estaba previsto que se lanzara, al menos, seis meses antes. Esta situación se ha gestionado acortando plazos inicialmente previstos, e incorporando el posible impacto de dicho retraso o decalaje en el Presupuesto del ejercicio 2022.

Incremento de los precios de materias primas y energías (gas y energía eléctrica). Este incremento ha supuesto una erosión de márgenes que ha sido especialmente rápida porque la gestión del riesgo de liquidez durante el primer semestre obligaba a una gestión ajustada del capital circulante y del nivel de existencias. Entre las principales acciones adoptadas destacan la renegociación de pedidos de venta para la recuperación de márgenes; la replanificación de horarios de fabricación (en la medida de lo posible) para optimizar la gestión del consumo de energía; la búsqueda de proveedores y la modificación de las condiciones de compra (especialmente energías y fletes), analizando coberturas y el mercado de futuros. Parece suficiente para responder a la cuestión.

Relanzamiento y modificación de la demanda mundial de tubo sin soldadura. La demanda mundial de tubos sin soldadura se está relanzado más rápido en un tipo de tubos que en otros, así las ventas de tubos OCTG (segmento comercial, también denominado Upstream, cuyo uso principal es en la perforación y extracción de petróleo y gas y en la geotermia y captura y almacenamiento de carbono) han experimentado un crecimiento significativo. La reacción de Grupo Tubos Reunidos ha sido la flexibilización de la producción y la adaptación a la demanda del mercado, aunque haya tenido que desviarse de sus objetivos estratégicos iniciales en cuanto a tipología de productos.

E.6. Explique los planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la entidad, incluidos los fiscales, así como los procedimientos seguidos por la compañía para asegurar que el consejo de administración da respuesta a los nuevos desafíos que se presentan.

Para los riesgos mencionados en el apartado E.3 existen las siguientes acciones relevantes previstas y en ejecución:

Para los Crédito, liquidez y mercado el seguimiento en detalle de los flujos de caja y la gestión del circulante, la ampliación de las líneas de avales y coberturas de tipo de cambio, así como una gestión centralizada (tras la fusión de las tres sociedades filiales de cabecera) del Riesgo de clientes y una política de seguros para la cobertura de su riesgo.

Los proyectos estratégicos de digitalización e integración son objeto de seguimiento detallado por parte del Consejo de Administración.

La ciberseguridad ha sido objeto de evaluación específica en 2021 y se ha diseñado un plan en consecuencia, además de estructurarse y reforzarse el Área con nuevas incorporaciones.

La interrupción de actividades tiene dos actuaciones específicas, que son la evaluación periódica de riesgos asociados (incluidos desastres naturales, fallos de sistemas y planes de mantenimiento) y la ejecución de los planes de mantenimiento preventivo (y correctivo) durante el ejercicio.

En Seguridad y Salud se está cerrando un proyecto a tres años con un referente internacional en la materia sobre excelencia en la seguridad laboral e implantando las recomendaciones surgidas.

En cuanto a los Costes de materias primas y energías, donde se incluyen los fletes y los problemas de transporte marítimo, el modelo de repercusión de costes a las ofertas se ha reevaluado y agilizado, y se están analizando las políticas de compras, manteniendo las revisiones de contrataciones a largo plazo y en mercados de futuros. El seguimiento del coste de los transportes es continuo. A este respecto, en plena inestabilidad del mercado de energía eléctrica, en noviembre de 2021, el Grupo cerró un acuerdo con su principal suministrador de energía (Iberdrola) por el que ha conseguido un precio eléctrico fijo para los ejercicios 2022 y 2023, en consonancia con su Plan Estratégico, y evitar las variaciones del precio eléctrico en el mercado SPOT (mercado mayorista) durante ese periodo. Para una empresa electrointensiva como Grupo Tubos Reunidos este acuerdo consigue restar incertidumbre en una importante partida de gastos de la cuenta de pérdidas y ganancias.

F. SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE EMISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Describe los mecanismos que componen los sistemas de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de emisión de información financiera (SCIIF) de su entidad.

F.1. Entorno de control de la entidad.

Informe, señalando sus principales características de, al menos:

F.1.1 Qué órganos y/o funciones son los responsables de: (i) la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF; (ii) su implantación; y (iii) su supervisión.

El Consejo de Administración de la Sociedad es el órgano responsable, entre otros aspectos relacionados con el desarrollo de un adecuado sistema de gobierno corporativo, de la existencia y mantenimiento del Sistema de Control Interno de la Información Financiera (en adelante, SCIIF).

La Comisión de Auditoría, tal y como se recoge en el Reglamento del Consejo de Administración, es el órgano responsable de supervisar la eficacia del SCIIF del Grupo, la Auditoría Interna y el proceso de gestión de riesgos, así como de discutir con los auditores de cuentas de la Sociedad o sociedades de auditoría las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo del proceso de auditoría.

La Alta Dirección del Grupo, a través de la Dirección Económica, es la responsable del diseño, la implantación y el adecuado funcionamiento del sistema, así como de mantenerlo actualizado para asegurar su eficacia y su eficiencia, y de comunicar y formar a las personas que intervienen en el mismo, manteniendo un reporte periódico. La Dirección Económica es responsable de marcar las directrices y los procedimientos relacionados con la generación de la información financiera y garantiza su correcta aplicación en el Grupo. Todos los integrantes del Grupo ejecutan los controles y las actividades incluidas en el SCIIF en función de sus responsabilidades en el proceso de elaboración de la Información Financiera.

La Comisión de Auditoría desarrolla su labor de supervisión sistemática y periódica por medio de la Auditoría Interna del Grupo, que ejecuta un plan sistemático anual y reporta directamente a la Comisión el resultado de sus conclusiones.

F.1.2 Si existen, especialmente en lo relativo al proceso de elaboración de la información financiera, los siguientes elementos:

- Departamentos y/o mecanismos encargados: (i) del diseño y revisión de la estructura organizativa; (ii) de definir claramente las líneas de responsabilidad y autoridad, con una adecuada distribución de tareas y funciones; y (iii) de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión en la entidad:

El Consejo de Administración tiene asumida la responsabilidad del diseño y revisión de la estructura organizativa y de las líneas de responsabilidad y autoridad dentro del Grupo.

El Equipo Directivo, junto con el apoyo de la dirección de recursos humanos, define para cada una de las áreas sus funciones y responsabilidades.

Por lo que respecta al ámbito del SCIIF, la responsabilidad principal sobre la elaboración de la información financiera recae en la Dirección Económica. La estructura, dimensión y definición de tareas de cada posición del área es definida por dicha Dirección.

Al objeto de desarrollar sus actividades, la Dirección Económica se estructura en los siguientes departamentos: Contabilidad, Tesorería, Administración de Clientes, Control de Gestión, Consolidación y Fiscal.

En relación con el proceso de elaboración de la Información Financiera, los distintos departamentos y la propia Dirección Económica transmiten las instrucciones necesarias a las distintas Áreas del Grupo, recopilando y revisando la información recibida. La Dirección Económica coordina, así mismo, la intervención de expertos independientes y de terceros ajenos al Grupo en relación con la Información Financiera.

- Código de conducta, órgano de aprobación, grado de difusión e instrucción, principios y valores incluidos (indicando si hay menciones específicas al registro de operaciones y elaboración de información

financiera), órgano encargado de analizar incumplimientos y de proponer acciones correctoras y sanciones:

El Grupo cuenta con un Código de Conducta, aprobado por el Consejo de Administración, que vincula a los miembros del Consejo de Administración, a los directivos y empleados del Grupo y a la totalidad de las empresas, sucursales y agentes del Grupo, cualquiera que sea su localización geográfica. En este Código de Conducta se incluyen los valores éticos del Grupo, entre los que se encuentra el cumplimiento con la legalidad, incluidos los deberes de información y elaboración de la información financiera.

El Grupo cuenta, asimismo, con un Modelo de Prevención de la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, actualizado por acuerdo del Consejo de Administración en 2021, que tiene por objeto el establecimiento de medidas que eviten la comisión, en el ámbito del Grupo Tubos Reunidos, de actos que pudieran ser constitutivos de delitos, incluidos los relacionados con la Información Financiera.

El Órgano de Control Independiente, que reporta a la Comisión de Auditoría y/o al propio Consejo de Administración, es el encargado de: (i) el análisis, en su caso, de las denuncias recibidas y tramitadas a través del canal de denuncias, (ii) el análisis, si fuera el caso, de los procedimientos sancionadores; (iii) la formación y concienciación del personal en materia de prevención de delitos. En 2021 estaba compuesto por:

- La Secretaría del Consejo
- La Presidencia de la Comisión de Auditoría
- La Dirección Económica
- La Dirección de Auditoría Interna (con voz pero sin voto)
- En 2022 se ha incorporado la Dirección de Recursos Humanos.

- Canal de denuncias, que permita la comunicación a la comisión de auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, en adición a eventuales incumplimientos del código de conducta y actividades irregulares en la organización, informando, en su caso, si éste es de naturaleza confidencial y si permite realizar comunicaciones anónimas respetando los derechos del denunciante y del denunciado.

El Grupo cuenta con un canal de comunicación y denuncia en el que deben denunciarse comportamientos, acciones o hechos de los consejeros, directivos o empleados que puedan implicar violaciones tanto de las normas internas de la Sociedad y/o de las empresas del Grupo como de la ley. Las denuncias que se pudieran recibir a través de este canal, serán analizadas por el Órgano de Control Independiente por el procedimiento establecido en su Reglamento interno. El acceso al canal de denuncia se encuentra recogido dentro del propio código de conducta y directamente en la web corporativa del Grupo Tubos Reunidos (<http://www.tubosreunidos.com/es/nuestros-valores.php>). En este canal deben denunciarse irregularidades de naturaleza financiera y contable.

El Órgano de Control independiente garantiza: (i) la confidencialidad de los datos y antecedentes manejados y de las actuaciones llevadas a cabo, salvo que por ley o requerimiento judicial proceda la remisión de información; (ii) el análisis exhaustivo de cualquier dato o información en base a los cuales se requiera su actuación; (iii) la instrucción de un procedimiento adecuado a las circunstancias del caso, en el que se actuará siempre con independencia y; (iv) la indemnidad de cualquier denunciante en relación a la presentación de denuncias de buena fe al citado Órgano de control. El canal de denuncia permite realizar comunicaciones anónimas que respeten los derechos del denunciante y denunciado.

- Programas de formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, así como en la evaluación del SCIIF, que cubran al menos, normas contables, auditoría, control interno y gestión de riesgos:

Adicionalmente a programas formativos específicos encaminados a cubrir determinadas necesidades que puedan surgir en el personal del Área Económica, el Grupo cuenta con la involucración de asesores y auditores externos en actualizaciones en materias contables, legales y fiscales que puedan afectar al Grupo.

F.2. Evaluación de riesgos de la información financiera.

Informe, al menos, de:

F.2.1 Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:

- Si el proceso existe y está documentado:

El Grupo considera los Riesgos de la Información Financiera como una tipología de Riesgos, por lo que le resulta de aplicación general el apartado E del presente Informe Anual de Gobierno Corporativo. Específicamente para esta categoría de Riesgos el Grupo cuenta con una matriz de riesgos del SCIIF y con una matriz de riesgos operacionales debidamente documentadas.

- Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia:

La matriz de riesgos del SCIIF permite la identificación de aquellos epígrafes materiales de los estados financieros, las aserciones u objetivos de la información financiera en las que puedan existir riesgos así como la priorización de los procesos operativos con impacto en la información financiera. Dicha matriz es revisada periódicamente, según los planes de revisión establecidos en el Grupo.

- La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial:

La estructura societaria del Grupo es relativamente sencilla. No obstante, con carácter trimestral el responsable de Consolidación del Grupo, dependiente de la Dirección Económica, informa de la composición del perímetro. Se presta atención a los riesgos derivados de toda transacción que por su complejidad pueda requerir un especial tratamiento. Existen controles específicos para que las sociedades del Grupo no puedan participar en sociedades y modificar el perímetro de consolidación.

- Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros:

El Grupo cuenta adicionalmente con matrices de riesgos operacionales que abarcan las áreas de Clientes/Ventas, Existencias/Almacenes, Compras/ Proveedores, Tesorería y Legal, que se revisan periódicamente. Adicionalmente, en el modelo de gestión de riesgos se analizan éstos de manera transversal, incluyendo el punto de vista de la información financiera.

- Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso:

Comisión de Auditoría tiene atribuida la responsabilidad de supervisar el proceso de elaboración de la Información Financiera.

F.3. Actividades de control.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.3.1 Procedimientos de revisión y autorización de la información financiera y la descripción del SCIIF, a publicar en los mercados de valores, indicando sus responsables, así como de documentación descriptiva de los flujos de actividades y controles (incluyendo los relativos a riesgo de fraude) de los distintos tipos de transacciones que puedan afectar de modo material a los estados financieros, incluyendo el procedimiento de cierre contable y la revisión específica de los juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes**

El Reglamento del Consejo de Administración recoge que la información financiera o de carácter general sobre el Grupo que vaya a tener repercusión externa, deberá ser verificada previamente por la Comisión de Auditoría.

Tubos Reunidos envía periódicamente información al mercado de valores. Dicha información es elaborada por el Área Económica, llevando a cabo determinadas actividades de control durante el proceso de cierre contable encaminadas a garantizar su fiabilidad.

El Consejo de Administración revisa las transacciones más relevantes que puedan afectar de manera material a los estados financieros mediante diversas actuaciones, como es el seguimiento del Plan de Negocio y del presupuesto, así como de las estimaciones y juicios contables más importantes utilizados en la elaboración de la información financiera, una vez que la Comisión de Auditoría ha determinado que la información es adecuada.

Los estados financieros se elaboran en base a un calendario de reporte y fechas de entrega, conocidas por todos los participantes del proceso, teniendo siempre en cuenta los plazos de entrega legales.

Además del propio procedimiento de cierre contable, y con carácter previo al proceso de elaboración y revisión de la información financiera, el Grupo cuenta con procedimientos y actividades de control en las áreas más relevantes en el proceso de elaboración de la Información Financiera.

al objeto de asegurar un adecuado registro, valoración, presentación y desglose de las transacciones, así como prevenir y detectar el fraude, y, en definitiva, cubrir todas aquellas transacciones que puedan afectar de forma material a los estados financieros.

El Área Económica monitoriza el funcionamiento del SCIIF informando periódicamente a la Comisión de Auditoría de los resultados obtenidos. La Comisión de Auditoría, a través de su Presidente, remite esta información al Consejo de Administración, que es el responsable último de la aprobación de la información para su posterior publicación al mercado.

La Sociedad dispone de un aplicativo informático específico para los procesos relacionados con el SCIIF.

Los juicios, estimaciones y proyecciones relevantes son objeto de información específica a la Comisión de Auditoría y al Consejo de Administración en la revisión de la Información Financiera por parte del Área Económica, planteando el efecto de escenarios alternativos, cuando procede. La Comisión de Auditoría es informada en paralelo por los Auditores del grado de avance de su trabajo y de las cuestiones relevantes relacionadas con estos juicios y estimaciones.

F.3.2 Políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información (entre otras, sobre seguridad de acceso, control de cambios, operación de los mismos, continuidad operativa y segregación de funciones) que soporten los procesos relevantes de la entidad en relación a la elaboración y publicación de la información financiera.

Las sociedades que conforman el Grupo Tubos Reunidos utilizan determinados sistemas de información para mantener un adecuado registro y control de sus operaciones.

Como parte del proceso de gestión de riesgos relacionados con la información financiera, el Grupo identifica, en sus componentes principales, qué sistemas y aplicaciones son relevantes en cada una de las principales áreas o procesos.

El Grupo depura sus procedimientos de seguridad de sistemas definidos a nivel de los componentes más significativos y orientados a la consecución de un adecuado nivel de seguridad. El objetivo es adoptar las pertinentes medidas de carácter organizativo, técnico y documental necesarias para garantizar el nivel de seguridad objetivo. Al respecto se trabaja en los siguientes ámbitos: (i) Control de acceso y gestión de usuarios (ii) Gestión del cambio (iii) Respaldo y recuperación (iv) Seguridad física y (v) Control de actividades subcontratadas.

F.3.3 Políticas y procedimientos de control interno destinados a supervisar la gestión de las actividades subcontratadas a terceros, así como de aquellos aspectos de evaluación, cálculo o valoración encomendados a expertos independientes, que puedan afectar de modo material a los estados financieros.

Las áreas con mayor nivel de actividades subcontratadas a terceros con posibilidad de impacto material en la información financiera son las áreas de Sistemas de Información y la Fiscal. La contratación de dichos servicios se realiza por los Responsables de Sistemas y de la Dirección Económica, respectivamente, asegurando la competencia, capacitación técnica y legal e independencia de los profesionales contratados.

En relación con otras actuaciones en transacciones relevantes solicitadas a expertos independientes, Tubos Reunidos mantiene siempre la responsabilidad de la información.

F.4. Información y comunicación.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

F.4.1 Una función específica encargada de definir, mantener actualizadas las políticas contables (área o departamento de políticas contables) y resolver dudas o conflictos derivados de su interpretación, manteniendo una comunicación fluida con los responsables de las operaciones en la organización, así como un manual de políticas contables actualizado y comunicado a las unidades a través de las que opera la entidad.

La responsabilidad de definir y mantener actualizadas las políticas contables del Grupo está atribuida a la Dirección Económica, quien, con dicho propósito, realiza, entre otras, las siguientes actividades:

- Reunión anual previa a la fecha de cierre con los auditores externos para actualización de novedades contables y nuevos desgloses de información en cuentas anuales. Adicionalmente, se realizan cuantas reuniones sean necesarias con los auditores externos para realizar las consultas sobre temas específicos y actualizar los puntos más relevantes de la auditoría.

- Contacto permanente con los responsables financieros y de administración de las filiales para trasladar a los mismos las principales novedades en materia contable.
- Resolución de cualquier duda contable que pueda plantearse por parte de las distintas sociedades del Grupo.

F.4.2 Mecanismos de captura y preparación de la información financiera con formatos homogéneos, de aplicación y utilización por todas las unidades de la entidad o del grupo, que soporten los estados financieros principales y las notas, así como la información que se detalle sobre el SCIIF.

El proceso de reporting y consolidación del Grupo es responsabilidad de la Dirección Económica y, en particular, del Responsable de Consolidación. De esta forma, y a comienzos de cada ejercicio, el Responsable de Consolidación envía un calendario de reporting mensualizado a los responsables financieros y administrativos de las distintas sociedades del Grupo, con el fin de asegurar la recepción de la información con tiempo suficiente que permita la preparación de los estados financieros consolidados en tiempo y forma.

La información de las filiales es reportada por las mismas empleando para ello un "Paquete de Reporting de Consolidación" estandarizado, el cual es preparado y enviado con antelación a la fecha de cierre por el Responsable de Consolidación y permite capturar la información de las sociedades dependientes de forma homogénea. Dada que la fusión de tres sociedades dependientes se ha realizado con efectos contables 01/01/2021, no ha sido necesario actualizar el "Paquete de Reporting" este ejercicio.

El Grupo cuenta con una aplicación de consolidación que permite una agregación de los estados financieros de las distintas sociedades del Grupo así como la realización de los asientos de consolidación. A los efectos de las sociedades individuales, el Grupo ha homogenizado en el ejercicio 2021 los sistemas ERP contables de todas las sociedades individuales.

F.5. Supervisión del funcionamiento del sistema.

Informe, señalando sus principales características, al menos de:

F.5.1 Las actividades de supervisión del SCIIF realizadas por la comisión de auditoría así como si la entidad cuenta con una función de auditoría interna que tenga entre sus competencias la de apoyo a la comisión en su labor de supervisión del sistema de control interno, incluyendo el SCIIF. Asimismo se informará del alcance de la evaluación del SCIIF realizada en el ejercicio y del procedimiento por el cual el encargado de ejecutar la evaluación comunica sus resultados, si la entidad cuenta con un plan de acción que detalle las eventuales medidas correctoras, y si se ha considerado su impacto en la información financiera.

Las labores de supervisión del SCIIF realizadas por la Comisión de Auditoría en el presente ejercicio han sido las siguientes:

- Revisión de los informes SCIIF preparados por la persona responsable del Área Económica, e información, en su caso, al Consejo de Administración.
- Reuniones periódicas, previas a la publicación de la información financiera intermedia y de la memoria de las cuentas anuales consolidadas, con la Dirección Económica para la revisión del estado de ejecución y/o supervisión de los distintos controles y análisis, en su caso, de las posibles incidencias.

Los Auditores de cuentas han asistido a diversas reuniones de la Comisión de Auditoría, en las que, entre otros asuntos, la Comisión: (i) ha efectuado seguimiento con los auditores de cuentas las debilidades del sistema de control interno observadas, en su caso, en el desarrollo de su actividad, y (ii) ha analizado el plan de auditoría anual de los auditores de cuentas, que incluye los objetivos de auditoría basados en la evaluación de riesgos de la información financiera, así como las principales áreas de interés o transacciones significativas objeto de revisión en el ejercicio.

El Grupo dispone de una función de Auditoría Interna que depende funcionalmente de la Comisión de Auditoría. Esta función incorpora responsabilidades de revisión del SCIIF, de acuerdo con el Plan Anual de Auditoría Interna que aprueba la Comisión y posteriormente evalúa.

Los resultados de cualquier incidencia relacionada con el SCIIF, junto con las medidas correctoras propuestas en su caso, se reportan a la Comisión de Auditoría. La implantación de estas medidas es objeto de un posterior seguimiento por parte de la función de auditoría interna y de reporte a la Comisión.

F.5.2 Si cuenta con un procedimiento de discusión mediante el cual, el auditor de cuentas (de acuerdo con lo establecido en las NTA), la función de auditoría interna y otros expertos puedan comunicar a la alta dirección y a la comisión de auditoría o administradores de la entidad las debilidades significativas de control interno identificadas durante los procesos de revisión de las cuentas anuales o aquellos otros que les hayan sido encomendados. Asimismo, informará de si dispone de un plan de acción que trate de corregir o mitigar las debilidades observadas.

El Auditor de Cuentas asiste a las reuniones de la Comisión de Auditoría para informar de aspectos relacionados con el desarrollo de su trabajo y el Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría mantienen una relación profesional fluida con el Auditor Externo, respetando su independencia de actuación y criterio.

La actividad de la Auditoría Interna se reporta directamente a la Comisión de Auditoría e incluye los planes de mitigación de las eventuales debilidades de control interno y el seguimiento de los planes de actuación.

A su vez, el Auditor de Cuentas mantiene reuniones periódicas con la Dirección Económica y con la Dirección de Auditoría Interna, tanto para la obtención de información como para la comunicación de potenciales debilidades de control identificadas, si fuera el caso, en el desarrollo de su actividad

F.6. Otra información relevante.

No hay ningún aspecto relevante adicional a destacar.

F.7. Informe del auditor externo.

Informe de:

F.7.1 Si la información del SCIIF remitida a los mercados ha sido sometida a revisión por el auditor externo, en cuyo caso la entidad debería incluir el informe correspondiente como anexo. En caso contrario, debería informar de sus motivos.

La información del SCIIF no ha sido sometida a revisión por parte del auditor externo a efectos de emitir un informe específico sobre el mismo, sin perjuicio de que forma parte de la revisión del control de riesgos del Grupo en el trabajo de auditoría de los estados financieros, para el que se proporciona la matriz de controles en la que se indica el grado de ejecución de los controles diseñados.

G. GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Indique el grado de seguimiento de la sociedad respecto de las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas.

En el caso de que alguna recomendación no se siga o se siga parcialmente, se deberá incluir una explicación detallada de sus motivos de manera que los accionistas, los inversores y el mercado en general, cuenten con información suficiente para valorar el proceder de la sociedad. No serán aceptables explicaciones de carácter general.

1. Que los estatutos de las sociedades cotizadas no limiten el número máximo de votos que pueda emitir un mismo accionista, ni contengan otras restricciones que dificulten la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.

Cumple ☒ Explique ☐

2. Que, cuando la sociedad cotizada esté controlada, en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, por otra entidad, cotizada o no, y tenga, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolle actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas informe públicamente con precisión acerca de:

- a) Las respectivas áreas de actividad y eventuales relaciones de negocio entre, por un lado, la sociedad cotizada o sus filiales y, por otro, la sociedad matriz o sus filiales.
- b) Los mecanismos previstos para resolver los eventuales conflictos de intereses que puedan presentarse.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

3. Que durante la celebración de la junta general ordinaria, como complemento de la difusión por escrito del informe anual de gobierno corporativo, el presidente del consejo de administración informe verbalmente a los accionistas, con suficiente detalle, de los aspectos más relevantes del gobierno corporativo de la sociedad y, en particular:

- a) De los cambios acaecidos desde la anterior junta general ordinaria.
- b) De los motivos concretos por los que la compañía no sigue alguna de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo y, si existieran, de las reglas alternativas que aplique en esa materia.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☒ Explique ☐

Durante la celebración de la Junta General, el Presidente informa verbalmente a los accionistas de los cambios más significativos en materia de gobierno corporativo, si los hay, acaecidos desde la anterior Junta General.

No obstante, el Presidente no explica los motivos concretos por los que no se cumplen algunas de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo, porque en general se cumplen, siendo poco relevantes y excepcionales los supuestos de falta de cumplimiento, total o parcial.

4. Que la sociedad defina y promueva una política relativa a la comunicación y contactos con accionistas e inversores institucionales en el marco de su implicación en la sociedad, así como con los asesores de voto que sea plenamente respetuosa con las normas contra el abuso de mercado y dé un trato semejante a los accionistas que se encuentren en la misma posición. Y que la sociedad haga pública dicha política a través de su página web, incluyendo información relativa a la forma en que la misma se ha puesto en práctica e identificando a los interlocutores o responsables de llevarla a cabo.

Y que, sin perjuicio de las obligaciones legales de difusión de información privilegiada y otro tipo de información regulada, la sociedad cuente también con una política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere adecuados (medios de comunicación, redes sociales u otras vías) que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés.

Cumple []

Cumple parcialmente []

Explique [X]

La Sociedad no tiene publicada en su página web una política escrita de comunicación y contactos con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto en sentido estricto, si bien, aunque dicha política no está definida y por escrito, la Sociedad sí mantiene disponibles en dicha web herramientas que evidencian la existencia de una política no escrita, respetuosa con las normas contra abuso de mercado y que da un trato semejante a todos los accionistas, tales como el acceso de "relaciones con inversores" y la oficina del accionista, así como la información relativa al voto a distancia, la convocatoria de la Junta General, el documento de delegación de voto, el foro electrónico de accionistas, etc.

A través de dichas herramientas la sociedad mantiene una información transparente, facilita el ejercicio de los derechos de asistencia y participación en la Junta General de accionistas en igualdad de condiciones a aquellos accionistas no representados en el Consejo de administración, y establece vías de contacto directas con todos sus accionistas, para que estos últimos puedan emitir su voto de manera informada.

La Sociedad no cuenta con una Política general escrita relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa, si bien procura maximizar la difusión y calidad de la información relativa a la Sociedad puesta a disposición del mercado, inversores y demás grupos de interés.

El Consejo de Administración tiene previsto cumplir la recomendación y aprobar en el ejercicio 2022 una política escrita de comunicación y contactos con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto, así como una política escrita relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa.

5. Que el consejo de administración no eleve a la junta general una propuesta de delegación de facultades, para emitir acciones o valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, por un importe superior al 20% del capital en el momento de la delegación.

Y que cuando el consejo de administración apruebe cualquier emisión de acciones o de valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, la sociedad publique inmediatamente en su página web los informes sobre dicha exclusión a los que hace referencia la legislación mercantil.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

6. Que las sociedades cotizadas que elaboren los informes que se citan a continuación, ya sea de forma preceptiva o voluntaria, los publiquen en su página web con antelación suficiente a la celebración de la junta general ordinaria, aunque su difusión no sea obligatoria:

- a) Informe sobre la independencia del auditor.
- b) Informes de funcionamiento de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones.
- c) Informe de la comisión de auditoría sobre operaciones vinculadas.

Cumple [☐] Cumple parcialmente [☒] Explique [☐]

La Sociedad publica en su página web con antelación suficiente a la celebración de la Junta General ordinaria, el Informe sobre la independencia del auditor y el Informe de actividades de la Comisión de Auditoría.

Sin embargo la Sociedad no publica un Informe específico sobre el funcionamiento de las Comisiones de Auditoría y Nombramientos y Retribuciones, porque sus normas de funcionamiento están detalladas en el Reglamento del Consejo de Administración que está publicado en la web de la Sociedad, en la web de la CNMV, así como en el presente Informe.

Así mismo no se publica el Informe de la Comisión de Auditoría sobre operaciones vinculadas, dado que las mismas se informan en la Memoria de las Cuentas Anuales del ejercicio y en el apartado D de este Informe.

7. Que la sociedad transmita en directo, a través de su página web, la celebración de las juntas generales de accionistas.

Y que la sociedad cuente con mecanismos que permitan la delegación y el ejercicio del voto por medios telemáticos e incluso, tratándose de sociedades de elevada capitalización y en la medida en que resulte proporcionado, la asistencia y participación activa en la Junta General.

Cumple [☒] Cumple parcialmente [☐] Explique [☐]

La Sociedad ha retransmitido en directo a través de su página web la celebración de las Juntas Generales de Accionistas de fecha 30 de junio, 28 de octubre y 16 de diciembre de 2021, y ha contado con mecanismos que han permitido la delegación, la asistencia y el ejercicio del voto por medios telemáticos, incluso ha posibilitado el voto y las intervenciones en tiempo real durante dicha celebración.

8. Que la comisión de auditoría vele por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Y que en aquellos supuestos en que el auditor de cuentas haya incluido en su informe de auditoría alguna salvedad, el presidente de la comisión de auditoría explique con claridad en la junta general el parecer de la comisión de auditoría sobre su contenido y alcance, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.

Cumple [☒] Cumple parcialmente [☐] Explique [☐]

9. Que la sociedad haga públicos en su página web, de manera permanente, los requisitos y procedimientos que aceptará para acreditar la titularidad de acciones, el derecho de asistencia a la junta general de accionistas y el ejercicio o delegación del derecho de voto.

Y que tales requisitos y procedimientos favorezcan la asistencia y el ejercicio de sus derechos a los accionistas y se apliquen de forma no discriminatoria.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

10. Que cuando algún accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la junta general de accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo, la sociedad:

- a) Difunda de inmediato tales puntos complementarios y nuevas propuestas de acuerdo.
- b) Haga público el modelo de tarjeta de asistencia o formulario de delegación de voto o voto a distancia con las modificaciones precisas para que puedan votarse los nuevos puntos del orden del día y propuestas alternativas de acuerdo en los mismos términos que los propuestos por el consejo de administración.
- c) Someta todos esos puntos o propuestas alternativas a votación y les aplique las mismas reglas de voto que a las formuladas por el consejo de administración, incluidas, en particular, las presunciones o deducciones sobre el sentido del voto.
- d) Con posterioridad a la junta general de accionistas, comunique el desglose del voto sobre tales puntos complementarios o propuestas alternativas.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

La Sociedad cumple en la práctica con la recomendación porque, si bien ni en el Reglamento de la Junta ni en los Estatutos de la Sociedad se regula este aspecto en concreto relativo a las reglas de voto de nuevos puntos del orden del día o de nuevas propuestas, la realidad es que ni en el ejercicio 2021 ni en ejercicios anteriores se ha producido petición alguna en tal sentido, por lo que nunca se ha dado el caso de que un accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la Junta General de Accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo distintas a las formuladas por el propio Consejo.

La Sociedad entiende que, si no se ha dado el caso, la Sociedad cumple la recomendación. En todo caso, si dicha situación surgiera, la Sociedad también cumpliría la recomendación, ya que tradicionalmente ha facilitado el ejercicio de los derechos de participación en la Junta General de Accionistas en igualdad de condiciones y mantiene una interpretación flexible de los requisitos necesarios para su participación activa.

De conformidad con lo previsto en la LSC, la Sociedad vela por el derecho inderogable de la minoría de solicitar el complemento, y cada ejercicio recuerda a sus socios, en el propio Orden del Día de la Junta General Ordinaria que acompaña a la Convocatoria, su derecho a solicitar complemento a la convocatoria y a presentar nuevas propuestas de acuerdos, lo cual se informa que debe realizarse por los accionistas que representen al menos el tres por ciento del capital social, «mediante notificación fehaciente que habrá de recibirse en el domicilio social Barrio Sagarribai, s/n, 01470 Amurrio (Álava), dentro de los cinco días siguientes a la publicación de la convocatoria». Por este medio, la Sociedad se asegura la efectividad del derecho de la minoría al complemento de convocatoria.

11. Que, en el caso de que la sociedad tenga previsto pagar primas de asistencia a la junta general de accionistas, establezca, con anterioridad, una política general sobre tales primas y que dicha política sea estable.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable [X]

12. Que el consejo de administración desempeñe sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispense el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guíe por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

Y que en la búsqueda del interés social, además del respeto de las leyes y reglamentos y de un comportamiento basado en la buena fe, la ética y el respeto a los usos y a las buenas prácticas comúnmente aceptadas, procure conciliar el propio interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

En 2021 el Consejo de Administración ha desempeñado sus funciones guiado en todo momento por el interés social, conciliándolo con los intereses legítimos de todos los grupos de interés afectados y con el impacto en la comunidad y el medio ambiente.

En 2021 el impacto de la pandemia por Covid-19 en la Sociedad ha supuesto un gran reto para el Consejo de Administración, quien, con el objeto de asegurar la continuidad y la maximización del valor de la empresa, ha centrado sus esfuerzos en la obtención de nueva financiación y en la elaboración y aprobación de un nuevo Plan Estratégico, al tiempo que en la protección de la salud de los trabajadores mediante la implantación eficaz de protocolos de prevención de contagios en todas las plantas y centros de trabajo, dedicando todos los medios a su alcance para evitar la propagación del virus.

13. Que el consejo de administración posea la dimensión precisa para lograr un funcionamiento eficaz y participativo, lo que hace aconsejable que tenga entre cinco y quince miembros.

Cumple [X]

Explique []

14. Que el consejo de administración apruebe una política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración y que:

- a) Sea concreta y verificable.
- b) asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración; y
- c) favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género. A estos efectos, se considera que favorecen la diversidad de género las medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Que el resultado del análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración se recoja en el informe justificativo de la comisión de nombramientos que se publique al convocar la junta general de accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de esta política y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple []

Cumple parcialmente [X]

Explique []

El Consejo de Administración aún no tiene aprobada una política escrita de selección de consejeros "concreta y verificable", no obstante, todas las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración. Llevada a

cabo por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y posteriormente por todo el Consejo, quien favorece la diversidad de conocimientos, experiencias y género.

En todo caso, el resultado del análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración se recoge en el informe justificativo que al efecto emite la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el que tienen en cuenta los aspectos anteriormente indicados.

Hasta la fecha, la Sociedad ha entendido que es preferible no contar con una política estática y por escrito de aplicación general, y ha optado por realizar una análisis concreto caso por caso en cada momento en el que surge la necesidad de seleccionar, sin estar constreñida por una política prefijada que limite la adecuación del perfil a las necesidades de cada momento en función de las circunstancias cambiantes de la compañía, en función de la composición en cada momento del Consejo, de la evolución de los negocios, de la normativa, etc. No obstante, se ha reconsiderado la necesidad de disponer de una política escrita y ya se está trabajando en un borrador. La aprobación de la Política escrita de Diversidad del Consejo de Administración y de Selección de Consejeros está prevista para 2022, y en ella se contemplará por escrito el compromiso del Consejo con que los procedimientos de selección de consejeros no impliquen discriminación alguna y, en particular, faciliten la selección de consejeras en un número que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres, comprometiéndose asimismo, en general, con el fomento de la diversidad en la composición del Consejo y sus Comisiones en cuanto a conocimientos, experiencias, edad y género, entre otras cuestiones. .

15. Que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del consejo de administración y que el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario, teniendo en cuenta la complejidad del grupo societario y el porcentaje de participación de los consejeros ejecutivos en el capital de la sociedad.

Y que el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

16. Que el porcentaje de consejeros dominicales sobre el total de consejeros no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital.

Este criterio podrá atenuarse:

- a) En sociedades de elevada capitalización en las que sean escasas las participaciones accionariales que tengan legalmente la consideración de significativas.
- b) Cuando se trate de sociedades en las que exista una pluralidad de accionistas representados en el consejo de administración y no tengan vínculos entre sí.

Cumple [X] Explique []

17. Que el número de consejeros independientes represente, al menos, la mitad del total de consejeros.

Que, sin embargo, cuando la sociedad no sea de elevada capitalización o cuando, aun siéndolo, cuente con un accionista o varios actuando concertadamente, que controlen más del 30% del capital social, el número de consejeros independientes represente, al menos, un tercio del total de consejeros.

Cumple [X] Explique []

18. Que las sociedades hagan pública a través de su página web, y mantengan actualizada, la siguiente información sobre sus consejeros:

- a) Perfil profesional y biográfico.
- b) Otros consejos de administración a los que pertenezcan, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza.
- c) Indicación de la categoría de consejero a la que pertenezcan, señalándose, en el caso de consejeros dominicales, el accionista al que representen o con quien tengan vínculos.
- d) Fecha de su primer nombramiento como consejero en la sociedad, así como de las posteriores reelecciones.
- e) Acciones de la compañía, y opciones sobre ellas, de las que sean titulares.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐

19. Que en el informe anual de gobierno corporativo, previa verificación por la comisión de nombramientos, se expliquen las razones por las cuales se hayan nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial sea inferior al 3% del capital; y se expongan las razones por las que no se hubieran atendido, en su caso, peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial sea igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

20. Que los consejeros dominicales presenten su dimisión cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y que también lo hagan, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

21. Que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del periodo estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero pase a ocupar nuevos cargos o contraiga nuevas obligaciones que le impidan dedicar el tiempo necesario al desempeño de las funciones propias del cargo de consejero, incumpla los deberes inherentes a su cargo o incurra en algunas de las circunstancias que le hagan perder su condición de independiente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable.

También podrá proponerse la separación de consejeros independientes como consecuencia de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones corporativas similares que supongan un cambio en la estructura de capital de la sociedad, cuando tales cambios en la estructura del consejo de administración vengan propiciados por el criterio de proporcionalidad señalado en la recomendación 16.

Cumple [X] Explique []

22. Que las sociedades establezcan reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, que les obliguen a informar al consejo de administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

Y que, habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examine el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decida, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. Y que se informe al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que deberá dejarse constancia en acta. Ello sin perjuicio de la información que la sociedad deba difundir, de resultar procedente, en el momento de la adopción de las medidas correspondientes.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

23. Que todos los consejeros expresen claramente su oposición cuando consideren que alguna propuesta de decisión sometida al consejo de administración puede ser contraria al interés social. Y que otro tanto hagan, de forma especial, los independientes y demás consejeros a quienes no afecte el potencial conflicto de intereses, cuando se trate de decisiones que puedan perjudicar a los accionistas no representados en el consejo de administración.

Y que cuando el consejo de administración adopte decisiones significativas o reiteradas sobre las que el consejero hubiera formulado serias reservas, este saque las conclusiones que procedan y, si optara por dimitir, explique las razones en la carta a que se refiere la recomendación siguiente.

Esta recomendación alcanza también al secretario del consejo de administración, aunque no tenga la condición de consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

24. Que cuando, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, un consejero cese en su cargo antes del término de su mandato, explique de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.

Y que, sin perjuicio de que se dé cuenta de todo ello en el informe anual de gobierno corporativo, en la medida en que sea relevante para los inversores, la sociedad publique a la mayor brevedad posible el cese incluyendo referencia suficiente a los motivos o circunstancias aportados por el consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

25. Que la comisión de nombramientos se asegure de que los consejeros no ejecutivos tienen suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

Y que el reglamento del consejo establezca el número máximo de consejos de sociedades de los que pueden formar parte sus consejeros.

Cumple [] Cumple parcialmente [X] Explique []

En el Plan de Trabajo anual de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se incluye la revisión anual de la dedicación de los Consejeros y sus otras obligaciones profesionales.

La Sociedad si tiene establecidas reglas sobre el número de Consejos de sociedades cotizadas a los que se puede pertenecer. No se establecen límites para el caso de sociedades no cotizadas dado que su incidencia en la disponibilidad de tiempo para el desarrollo de sus funciones en la Sociedad dependerá del nivel de ocupación y de los cargos que el Consejero en cuestión ostente en el resto de Consejos, lo que se analizará en cada caso.

26. Que el consejo de administración se reúna con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones y, al menos, ocho veces al año, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio, pudiendo cada consejero individualmente proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

27. Que las inasistencias de los consejeros se reduzcan a los casos indispensables y se cuantifiquen en el informe anual de gobierno corporativo. Y que, cuando deban producirse, se otorgue representación con instrucciones.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

28. Que cuando los consejeros o el secretario manifiesten preocupación sobre alguna propuesta o, en el caso de los consejeros, sobre la marcha de la sociedad y tales preocupaciones no queden resueltas en el consejo de administración, a petición de quien las hubiera manifestado, se deje constancia de ellas en el acta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

29. Que la sociedad establezca los cauces adecuados para que los consejeros puedan obtener el asesoramiento preciso para el cumplimiento de sus funciones incluyendo, si así lo exigieran las circunstancias, asesoramiento externo con cargo a la empresa.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

30. Que, con independencia de los conocimientos que se exijan a los consejeros para el ejercicio de sus funciones, las sociedades ofrezcan también a los consejeros programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [X] Explique [] No aplicable []

31. Que el orden del día de las sesiones indique con claridad aquellos puntos sobre los que el consejo de administración deberá adoptar una decisión o acuerdo para que los consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Cuando, excepcionalmente, por razones de urgencia, el presidente quiera someter a la aprobación del consejo de administración decisiones o acuerdos que no figuraran en el orden del día, será preciso el consentimiento previo y expreso de la mayoría de los consejeros presentes, del que se dejará debida constancia en el acta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

32. Que los consejeros sean periódicamente informados de los movimientos en el accionariado y de la opinión que los accionistas significativos, los inversores y las agencias de calificación tengan sobre la sociedad y su grupo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

33. Que el presidente, como responsable del eficaz funcionamiento del consejo de administración, además de ejercer las funciones que tiene legal y estatutariamente atribuidas, prepare y someta al consejo de administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organice y coordine la evaluación periódica del consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo de la sociedad; sea responsable de la dirección del consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegure de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerde y revise los programas de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

34. Que cuando exista un consejero coordinador, los estatutos o el reglamento del consejo de administración, además de las facultades que le corresponden legalmente, le atribuya las siguientes: presidir el consejo de administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir; hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos; mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad; y coordinar el plan de sucesión del presidente.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

35. Que el secretario del consejo de administración vele de forma especial para que en sus actuaciones y decisiones el consejo de administración tenga presentes las recomendaciones sobre buen gobierno contenidas en este Código de buen gobierno que fueran aplicables a la sociedad.

Cumple [X] Explique []

36. Que el consejo de administración en pleno evalúe una vez al año y adopte, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:

- a) La calidad y eficiencia del funcionamiento del consejo de administración.
- b) El funcionamiento y la composición de sus comisiones.
- c) La diversidad en la composición y competencias del consejo de administración.
- d) El desempeño del presidente del consejo de administración y del primer ejecutivo de la sociedad.
- e) El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del consejo.

Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al consejo de administración, y para la de este último, del que le eleve la comisión de nombramientos.

Cada tres años, el consejo de administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos.

Las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo deberán ser desglosadas en el informe anual de gobierno corporativo.

El proceso y las áreas evaluadas serán objeto de descripción en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

Por la permanente información entre el Consejo y las Comisiones, todos los miembros del Consejo tienen conocimiento y criterio suficiente para realizar la evaluación, de acuerdo con el proceso indicado en este Informe de Gobierno Corporativo.

37. Que cuando exista una comisión ejecutiva en ella haya presencia de al menos dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente; y que su secretario sea el del consejo de administración.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

La estructura de participación de las diferentes categorías de Consejeros es similar a la del propio consejo de administración, y el Secretario es el del propio Consejo.

La comisión ejecutiva no se ha reunido en 2021.

38. Que el consejo de administración tenga siempre conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la comisión ejecutiva y que todos los miembros del consejo de administración reciban copia de las actas de las sesiones de la comisión ejecutiva.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

La comisión ejecutiva no se ha reunido en 2021

39. Que los miembros de la comisión de auditoría en su conjunto, y de forma especial su presidente, se designen teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

40. Que bajo la supervisión de la comisión de auditoría, se disponga de una unidad que asuma la función de auditoría interna que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno y que funcionalmente dependa del presidente no ejecutivo del consejo o del de la comisión de auditoría.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

Como se ha informado en los apartados E y F anteriores, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo, la Sociedad cuenta con un Director de Auditoría Interna, que vela por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno. Dicho Director depende funcionalmente del Presidente de la Comisión de Auditoría.

El "Estatuto de Auditoría Interna" aprobado por el Consejo de Administración en 2019 define el propósito, la autoridad y la responsabilidad de la auditoría interna.

El Director de Auditoría Interna es el encargado de identificar los objetivos y proponer los planes de actuación de la Función a la Comisión. A tal efecto, la Comisión de Auditoría, en su reunión del 17 de febrero de 2021, aprobó el plan anual de actividades para dicho ejercicio.

41. Que el responsable de la unidad que asuma la función de auditoría interna presente a la comisión de auditoría, para su aprobación por esta o por el consejo, su plan anual de trabajo, le informe directamente de su ejecución, incluidas las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y le someta al final de cada ejercicio un informe de actividades.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

42. Que, además de las previstas en la ley, correspondan a la comisión de auditoría las siguientes funciones:

1. En relación con los sistemas de información y control interno:
 - a) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo –incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción– revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
 - b) Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al consejo de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.
 - c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la empresa o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado.
 - d) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica.
2. En relación con el auditor externo:
 - a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.
 - b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
 - c) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.
 - d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del consejo de administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
 - e) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

Todas las funciones indicadas están atribuidas a la Comisión de Auditoría por el nuevo Reglamento del Consejo aprobado en fecha 27 de enero de 2022.

43. Que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo de la sociedad, e incluso disponer que comparezcan sin presencia de ningún otro directivo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

44. Que la comisión de auditoría sea informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad para su análisis e informe previo al consejo de administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

45. Que la política de control y gestión de riesgos identifique o determine al menos:

- a) Los distintos tipos de riesgo, financieros y no financieros (entre otros los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, incluidos los relacionados con la corrupción) a los que se enfrenta la sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.
- b) Un modelo de control y gestión de riesgos basado en diferentes niveles, del que formará parte una comisión especializada en riesgos cuando las normas sectoriales lo prevean o la sociedad lo estime apropiado.
- c) El nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable.
- d) Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.
- e) Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

46. Que bajo la supervisión directa de la comisión de auditoría o, en su caso, de una comisión especializada del consejo de administración, exista una función interna de control y gestión de riesgos ejercida por una unidad o departamento interno de la sociedad que tenga atribuidas expresamente las siguientes funciones:

- a) Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos y, en particular, que se identifiquen, gestionan, y cuantifican adecuadamente todos los riesgos importantes que afecten a la sociedad.
- b) Participar activamente en la elaboración de la estrategia de riesgos y en las decisiones importantes sobre su gestión.
- c) Velar por que los sistemas de control y gestión de riesgos mitiguen los riesgos adecuadamente en el marco de la política definida por el consejo de administración.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

La función está siendo ejercida desde la Dirección de Auditoría Interna

47. Que los miembros de la comisión de nombramientos y de retribuciones –o de la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, si estuvieren separadas– se designen procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar y que la mayoría de dichos miembros sean consejeros independientes.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

48. Que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de remuneraciones separadas.

Cumple ☐ []

Explique ☐ []

No aplicable ☒ [X]

49. Que la comisión de nombramientos consulte al presidente del consejo de administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Y que cualquier consejero pueda solicitar de la comisión de nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Cumple ☒ [X]

Cumple parcialmente ☐ []

Explique ☐ []

50. Que la comisión de retribuciones ejerza sus funciones con independencia y que, además de las funciones que le atribuya la ley, le correspondan las siguientes:
- a) Proponer al consejo de administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
 - b) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.
 - c) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.
 - d) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.
 - e) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
51. Que la comisión de retribuciones consulte al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
52. Que las reglas de composición y funcionamiento de las comisiones de supervisión y control figuren en el reglamento del consejo de administración y que sean consistentes con las aplicables a las comisiones legalmente obligatorias conforme a las recomendaciones anteriores, incluyendo:
- a) Que estén compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos, con mayoría de consejeros independientes.
 - b) Que sus presidentes sean consejeros independientes.
 - c) Que el consejo de administración designe a los miembros de estas comisiones teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia de los consejeros y los cometidos de cada comisión, delibere sobre sus propuestas e informes; y que rindan cuentas, en el primer pleno del consejo de administración posterior a sus reuniones, de su actividad y que respondan del trabajo realizado.
 - d) Que las comisiones puedan recabar asesoramiento externo, cuando lo consideren necesario para el desempeño de sus funciones.
 - e) Que de sus reuniones se levante acta, que se pondrá a disposición de todos los consejeros.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

53. Que la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta, se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, una comisión especializada en sostenibilidad o responsabilidad social corporativa u otra comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, haya decidido crear. Y que tal comisión esté integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes y se le atribuyan específicamente las funciones mínimas que se indican en la recomendación siguiente.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta está atribuida a la Comisión de Auditoría (artículo 21 Reglamento del Consejo), a quien corresponde realizar el seguimiento en relación con el cumplimiento de los códigos internos de conducta y de las reglas de gobierno corporativo.

Por lo que se refiere a la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas en materia medioambiental y social y sostenibilidad, y a la política de responsabilidad social corporativa, que incluye funciones varias (la supervisión de la estrategia de comunicación y relación con accionistas e inversores, incluyendo los pequeños y medianos accionistas, la evaluación periódica de la adecuación del sistema de gobierno corporativo de la sociedad, con el fin de que cumpla su misión de promover el interés social y tenga en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés, la revisión de la política de responsabilidad corporativa de la sociedad, velando por que esté orientada a la creación de valor, el seguimiento de la estrategia y prácticas de responsabilidad social corporativa y la evaluación de su grado de cumplimiento, la supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés, la evaluación de todo lo relativo a los riesgos no financieros de la empresa -incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, y la coordinación del proceso de reporte de la información no financiera y sobre diversidad, conforme a la normativa aplicable y a los estándares internacionales de referencia), el Consejo de Administración en virtud del citado artículo también la tiene atribuida a la Comisión de Auditoría.

54. Las funciones mínimas a las que se refiere la recomendación anterior son las siguientes:

- La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
- La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
- La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
- La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
- La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

55. Que las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifiquen e incluyan al menos:

- a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales
- b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y su gestión.
- c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
- d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
- e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

56. Que la remuneración de los consejeros sea la necesaria para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y para retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exija, pero no tan elevada como para comprometer la independencia de criterio de los consejeros no ejecutivos.

Cumple [X] Explique []

57. Que se circunscriban a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad y al desempeño personal, así como la remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción y los sistemas de ahorro a largo plazo tales como planes de pensiones, sistemas de jubilación u otros sistemas de previsión social.

Se podrá contemplar la entrega de acciones como remuneración a los consejeros no ejecutivos cuando se condicione a que las mantengan hasta su cese como consejeros. Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar, en su caso, para satisfacer los costes relacionados con su adquisición.

Cumple [] Cumple parcialmente [X] Explique []

La retribución del Consejo se basa fundamentalmente en una retribución fija y dietas de asistencia. No obstante, el Consejo tiene una muy pequeña remuneración variable igual al 0.5% del beneficio neto consolidado, en su caso, la cual se distribuye linealmente entre todos los Consejeros. Esta parte de la retribución del Consejo, en línea con los principios de buen gobierno corporativo, puede ser calificada de muy poco relevante y de poco peso en la retribución global del Consejo.

La sociedad no cumple por tanto estrictamente la recomendación porque las remuneraciones variables en 2021 no se circunscriben exclusivamente a los consejeros ejecutivos, ya que los consejeros no ejecutivos no tienen reconocido el derecho a devengar remuneración variable de un 0.5% del beneficio neto consolidado. La Sociedad entiende que dicho componente variable es muy poco relevante y tiene un peso muy escaso, casi testimonial, en relación con la retribución anual del Consejo, y por lo tanto no puede tener una incidencia negativa en el buen gobierno de la compañía por parte del Consejo de Administración, y sin embargo sí puede tener el efecto positivo de reforzar el alineamiento del Consejo con los intereses de los accionistas.

En el ejercicio 2021 no se ha devengado remuneración variable alguna de los consejeros no ejecutivos.

58. Que en caso de remuneraciones variables, las políticas retributivas incorporen los límites y las cautelas técnicas precisas para asegurar que tales remuneraciones guardan relación con el rendimiento profesional de sus beneficiarios y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía o de otras circunstancias similares.

Y, en particular, que los componentes variables de las remuneraciones:

- a) Estén vinculados a criterios de rendimiento que sean predeterminados y medibles y que dichos criterios consideren el riesgo asumido para la obtención de un resultado.
- b) Promuevan la sostenibilidad de la empresa e incluyan criterios no financieros que sean adecuados para la creación de valor a largo plazo, como el cumplimiento de las reglas y los procedimientos internos de la sociedad y de sus políticas para el control y gestión de riesgos.
- c) Se configuren sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitan remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

Cumple []

Cumple parcialmente []

Explique [X]

No aplicable []

Si bien la retribución variable del Consejo está directamente relacionada y de forma exclusiva con los rendimientos económicos de la Sociedad (0,5% del beneficio consolidado), tal y como se ha indicado en el apartado anterior, es de muy poca relevancia, por lo que la sociedad entiende que no son necesarias las cautelas que señala esta recomendación.

En el caso de la remuneración variable del Presidente Ejecutivo, las condiciones de su contrato sí aseguran que la misma guarda relación con el rendimiento profesional del beneficiario y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía, está vinculada a criterios de rendimiento que son predeterminados y medibles y que dichos criterios consideran el riesgo asumido para la obtención de un resultado, promueven la sostenibilidad de la empresa e incluyen criterios no financieros como el cumplimiento del Código de Conducta Ética que son adecuados para la creación de valor a largo plazo.

La retribución variable del Presidente Ejecutivo tiene como objetivo vincular al Presidente Ejecutivo con la creación de valor para la Sociedad en beneficio de todos sus grupos de interés (accionistas, empleados, entidades financieras, clientes, proveedores, etc.) y precisamente la Creación de Valor es la base para la cuantificación del incentivo plurianual, mediante un sistema que se ha plasmado en la Política de Remuneraciones que fue aprobada por la Junta General de Accionistas el 30 de junio de 2021. La retribución variable del Presidente Ejecutivo se configura sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permiten remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

59. Que el pago de los componentes variables de la remuneración quede sujeto a una comprobación suficiente de que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de otro tipo previamente establecidas. Las entidades incluirán en el informe anual de remuneraciones de los consejeros los criterios en cuanto al tiempo requerido y métodos para tal comprobación en función de la naturaleza y características de cada componente variable.

Que, adicionalmente, las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []

60. Que las remuneraciones relacionadas con los resultados de la sociedad tomen en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

61. Que un porcentaje relevante de la remuneración variable de los consejeros ejecutivos esté vinculado a la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☒ No aplicable ☐

Si bien los Estatutos Sociales, en su artículo 26, prevén la posibilidad de que la retribución de los consejeros ejecutivos pueda consistir en compensaciones de cualquier clase, la Sociedad por el momento no ha considerado necesario establecer una remuneración a su Presidente Ejecutivo mediante la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor, dado que considera que los actuales sistemas de retribución variable del primer ejecutivo son los más adecuados para fomentar su motivación y rendimiento profesional, así como su compromiso y vinculación con los intereses de la Sociedad y del Grupo. En particular, la retribución variable del Presidente Ejecutivo está vinculada a criterios de rendimiento predeterminados y medibles que permiten remunerar su desempeño continuado durante un periodo de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación de valor sostenible.

62. Que una vez atribuidas las acciones, las opciones o instrumentos financieros correspondientes a los sistemas retributivos, los consejeros ejecutivos no puedan transferir su titularidad o ejercitarlos hasta transcurrido un plazo de al menos tres años.

Se exceptúa el caso en el que el consejero mantenga, en el momento de la transmisión o ejercicio, una exposición económica neta a la variación del precio de las acciones por un valor de mercado equivalente a un importe de al menos dos veces su remuneración fija anual mediante la titularidad de acciones, opciones u otros instrumentos financieros.

Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar para satisfacer los costes relacionados con su adquisición o, previa apreciación favorable de la comisión de nombramientos y retribuciones, para hacer frente a situaciones extraordinarias sobrevenidas que lo requieran.

Cumple ☐ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☒

63. Que los acuerdos contractuales incluyan una cláusula que permita a la sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

Cumple ☒ Cumple parcialmente ☐ Explique ☐ No aplicable ☐

64. Que los pagos por resolución o extinción del contrato no superen un importe equivalente a dos años de la retribución total anual y que no se abonen hasta que la sociedad haya podido comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios o condiciones establecidos para su percepción.

A efectos de esta recomendación, entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo u obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []

H. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

1. Si existe algún aspecto relevante en materia de gobierno corporativo en la sociedad o en las entidades del grupo que no se haya recogido en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas de gobierno en la entidad o su grupo, detállelos brevemente.
2. Dentro de este apartado, también podrá incluirse cualquier otra información, aclaración o matiz relacionado con los anteriores apartados del informe en la medida en que sean relevantes y no reiterativos.

En concreto, se indicará si la sociedad está sometida a legislación diferente a la española en materia de gobierno corporativo y, en su caso, incluya aquella información que esté obligada a suministrar y sea distinta de la exigida en el presente informe.

3. La sociedad también podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito. En su caso, se identificará el código en cuestión y la fecha de adhesión. En particular, hará mención a si se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, de 20 de julio de 2010:

BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS. La Sociedad no se ha adherido formalmente al Código de Buenas Prácticas Tributarias de 20 de julio de 2010 mediante acuerdo del Consejo de Administración, porque el objetivo de dicho Código es promover una relación recíprocamente cooperativa con la Agencia Estatal de Administración Tributaria, y la tributación de la Sociedad está sometida a la normativa foral, por tener la misma su domicilio social en Álava. No obstante lo anterior, la Sociedad mantiene una relación con las Administraciones Tributarias (principalmente Haciendas Forales alavesa y vizcaína) basada en los principios de transparencia y confianza mutua, y siempre conforme a los principios de buena fe y lealtad entre las partes. La Sociedad cuenta con una Política Fiscal Corporativa que recoge la estrategia fiscal del Grupo Tubos Reunidos y su compromiso con la aplicación de buenas prácticas tributarias. En virtud de dicha política, el cumplimiento por el Grupo de sus obligaciones fiscales y sus relaciones con las Administraciones Tributarias se rigen por los siguientes principios:

1. Aplicar y cumplir la normativa fiscal vigente en todos los territorios en los que opera
2. Promover una actuación fiscal responsable que trate de prevenir el riesgo fiscal, mediante las siguientes prácticas
3. Mantener una relación con la Administración tributaria basada en los principios de buena fe, colaboración y transparencia, y
4. Asegurar que el Consejo de Administración de la Sociedad conoce las principales implicaciones fiscales de todas sus decisiones y cumple de manera efectiva y completa con sus facultades indelegables en materia fiscal.

CONSIDERACIÓN FINAL. La Sociedad considera que el funcionamiento de sus órganos de gobierno y administración es adecuado, si bien tiene un claro propósito de seguir haciendo avances en materia de buen gobierno corporativo, adoptando las buenas prácticas recomendadas en el Código Unificado de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas en su revisión de junio de 2020.

Aunque dichas recomendaciones son de seguimiento voluntario, la Sociedad considera que son un factor esencial para la generación de valor en la empresa, la mejora de la eficiencia económica y el refuerzo de la confianza de los inversores, por lo que entiende que, además de cumplir las normas básicas de obligado cumplimiento incorporadas a la Ley de Sociedades de Capital y demás disposiciones legales aplicables, debe hacer sus mejores esfuerzos por seguir dichas recomendaciones.

Cabe destacar que la Sociedad ha mejorado significativamente en 2021 el grado de cumplimiento de las recomendaciones de buen gobierno, y que durante dicho ejercicio y hasta la fecha de publicación del presente informe ha realizado los siguientes avances:

Aprobación de las siguientes políticas corporativas:

- Política General de Gobierno Corporativo
- Política de Control y Gestión de Riesgos
- Política de Remuneración de los Consejeros
- Política Fiscal Corporativa
- Política de Sostenibilidad en materias Medioambientales, Sociales y de Gobernanza
- Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales
- Política de Regalos e Invitaciones

Asimismo la Sociedad ha revisado en profundidad su modelo de Cumplimiento, obtenido un certificado de idoneidad de su diseño y aprobado las siguientes normas internas:

- Código de Conducta Ética
- Régimen Disciplinario
- Reglamento del Canal de Denuncia
- Manual de Prevención de Riesgos Penales Parte General
- Manual de Prevención de Riesgos Penales Parte Especial
- Reglamento interno del OCI
- Matriz de Riesgos Penales y Controles
- Modelo de Compromiso Ético

Adicionalmente, resulta especialmente destacable que el nuevo Reglamento del Consejo de Administración, aprobado el 27 de enero de 2022, que constituye el elemento fundamental del sistema de Gobierno Corporativo de Tubos Reunidos, adapta la regulación del órgano a la reciente modificación en 2021 de la Ley de Sociedades de Capital y a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de 2020. Cabe destacar la introducción en el mismo de las cuestiones de ESG, con especial hincapié en Compliance y Diversidad.

El Consejo de Administración tiene el firme propósito de seguir avanzando en materia de buen gobierno corporativo en el ejercicio 2022 y de dotarse, entre otras, de las siguientes normas internas:

- Política de Comunicación y Contactos con Accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de Voto.
- Política de Diversidad del Consejo de Administración y de Selección de Consejeros.
- Política General de Comunicación de Información Económica-Financiera, no Financiera y Corporativa.

Asimismo, el Consejo de Administración tiene previsto revisar y actualizar el Reglamento Interno de Conducta del Consejo, aprobar en el ejercicio en curso los reglamentos específicos de las tres comisiones del Consejo y someter a la aprobación de la Junta General Ordinaria de Accionistas una modificación de los Estatutos Sociales y del Reglamento de la Junta General para su consiguiente adaptación a la reciente modificación en 2021 de la Ley de Sociedades de Capital y a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.

Este informe anual de gobierno corporativo ha sido aprobado por el consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

24/02/2022

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[] Sí
[√] No

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2021]

CIF: [A-48011555]

Denominación Social:

[**TUBOS REUNIDOS, S.A.**]

Domicilio social:

[BARRIO SAGARRIBAI, S/Nº (AMURRIO) ALAVA]

A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO

A.1.1 Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación, aprobación y aplicación de la política de remuneraciones y sus condiciones.
- Indique y, en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo
- Procedimientos contemplados en la política de remuneraciones vigente de los consejeros para aplicar excepciones temporales a la política, condiciones en las que se puede recurrir a esas excepciones y componentes que pueden ser objeto de excepción según la política.

La vigente política de remuneraciones de los Consejeros de Tubos Reunidos aplicable en el ejercicio en curso está contenida en su régimen estatutario y en la "Política de Remuneraciones de los Consejeros", que es aprobada por la Junta General de Accionistas.

El régimen estatutario aplicable a la retribución de los Consejeros de Tubos Reunidos se contiene en el artículo 26º de los Estatutos Sociales, cuya última redacción fue aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de junio de 2017.

Adicionalmente, partiendo de dicho marco estatutario, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración, constituida el 26 de mayo de 2021, elaboró la nueva "Política de Remuneraciones de los Consejeros" de Tubos Reunidos, y la propuso al Consejo de Administración, quien la sometió a examen y aprobación por la Junta General de Accionistas de la Sociedad el día 30 de junio de 2021 como punto separado del orden del día, en cumplimiento del artículo 529 novodécimo de la LSC y que, junto con el informe específico emitido al efecto por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, fue puesta a disposición de los Accionistas en la página web de la Sociedad desde la convocatoria de la Junta General.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones estaba formada en el momento de elaboración de la propuesta de Política por los siguientes Consejeros:

Presidenta: Dña. Ana Muñoz (Independiente), Vocales: D. Cristóbal Valdés (Dominical), D. Jorge Gabiola (Independiente) y D. Juan María Román (independiente).

La Junta General de Accionistas aprobó la Política vigente por amplia mayoría de votos (superior al 99% del capital presente o representado con derecho a voto) el 30 de junio de 2021, para su aplicación desde su misma fecha de aprobación en adelante. Los principios generales que conforman la vigente Política Retributiva del Consejo de Administración de Tubos Reunidos son los siguientes:

- Alineamiento con los intereses de los Accionistas, como factor para la creación de valor a largo plazo y sostenible de la Sociedad, y con sus valores,
- Moderación, equilibrio y prudencia, de forma que recompense retribuya adecuadamente el nivel de responsabilidad asumida, cualificación y la dedicación efectiva, teniendo en cuenta referencias de mercado de acuerdo con la información pública al respecto en compañías comparables por su capitalización, tamaño, estructura de propiedad e implantación internacional,
- Competitividad, de forma que sea incentivadora para la atracción y retención de los mejores profesionales, en cuanto a nivel de responsabilidad y trayectoria profesional, pero sin que afecte a su independencia,
- Asegurar que la remuneración coadyuva a la consecución de los objetivos estratégicos de la Sociedad,
- Poco peso de los componentes variables para los Consejeros externos (dominicales e independientes), que permita una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, y
- Transparencia en la política retributiva.

Adicionalmente, en el caso de los Consejeros ejecutivos, la Política de Remuneraciones por el desempeño de sus funciones ejecutivas, tiene como objetivos:

- a) Alineamiento de la política retributiva con la estrategia de la Sociedad, de forma que la parte variable recompense la consecución de objetivos estratégicos de la Sociedad.
- b) Ofrecer una retribución competitiva que permita atraer, retener y motivar a los profesionales más adecuados para alcanzar dichos objetivos estratégicos.
- c) Establecer una retribución con criterios objetivos en relación con el desempeño individual y la consecución de los objetivos empresariales de la Sociedad y del Grupo, y
- d) Equilibrio razonable entre los distintos componentes retributivos: Retribución fija de corto plazo, variable anual e incentivos a más largo plazo.

En cuanto a los criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración hayan sido examinadas para establecer la Política de Remuneración, la Sociedad informa que se han examinado las políticas de remuneración de empresas españolas cotizadas comparables incluidas en los informes sobre remuneraciones de los consejeros que publican dos firmas de consultoría de primer nivel.

En la elaboración de la Política aprobada en 2021 no participaron asesores externos, si bien está basada en el sistema retributivo inicialmente propuesto al Consejo de Administración por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en fecha 15 de abril de 2009, habiendo contado entonces la Comisión con el asesoramiento externo de la firma Seelinger y Conde, y asimismo la firma Russell Reynolds asesoró al Consejo en 2020 para la determinación de los conceptos retributivos del Presidente Ejecutivo.

Cabe destacar que, tomando en consideración la evolución de los negocios de la Sociedad, el Consejo de Administración adoptó en 2016 la decisión de reducir en un 25 por ciento las retribuciones de los Consejeros en su condición de tales, reducción que se ha mantenido en el importe de las dietas del ejercicio 2021 y que se mantendrá en 2022.

La vigente Política de remuneración contribuye positivamente a la estrategia empresarial de Grupo Tubos Reunidos, a la creación de valor y a los intereses y la sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad, y la misma no contempla aplicar excepciones temporales a su aplicación, ni condiciones en las que se pueda recurrir a tales excepciones ni componentes que pueden ser objeto de excepción.

A.1.2 Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida aún no consolidada o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

En 2021 ninguno de los Consejeros ha devengado retribución variable alguna, con excepción del Presidente Ejecutivo.

El único concepto retributivo variable de los Consejeros no ejecutivos es una participación del 0,5% en el beneficio neto consolidado. La importancia relativa de dicho componente retributivo variable de los Consejeros respecto al fijo (mix retributivo) o su peso específico es escasísimo en el caso de los Consejeros no ejecutivos, porque la participación en beneficios indicada es simbólica, y además está sometida a la condición suspensiva de que esté cubierta la reserva legal y se haya reconocido a los Accionistas un dividendo mínimo del 4 por ciento.

Por lo que se refiere al único Consejero con funciones ejecutivas en el ejercicio 2021, D. Francisco Irazusta, la importancia relativa o peso específico de su retribución variable con respecto al fijo (mix retributivo) es mayor, porque su Contrato, suscrito y aprobado por el Consejo de Administración, incluye los siguientes conceptos retributivos:

- Una retribución fija de 325.000 euros anuales por su condición de ejecutivo y de 75.000 euros anuales por su condición de Consejero, importes revisables anualmente por el Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

- Una retribución variable anual hasta un importe máximo de 240.000 euros (60 por ciento de la retribución fija por todos los conceptos), cuyo importe anual se concretará en función del cumplimiento de los objetivos anuales que le fije el Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y

- Una retribución variable plurianual ligada a la creación de valor de la Sociedad en diferentes supuestos e hitos temporales, cuyos términos de forma resumida, son los siguientes:

A) Las referencias para la cuantificación de la creación de valor son los conceptos EBITDA, múltiplos de valoración de mercado y la deuda financiera neta, siendo el valor de referencia inicial 30 millones de euros (30M€), valor equity de la Compañía de partida, que ha sido evaluado al inicio de la puesta en funcionamiento del plan de variable a largo plazo.

B) Sobre el importe de creación de valor (que a efectos del cálculo del incentivo será el valor del equity resultante en el momento en que se mida dicha creación de valor menos el valor de referencia inicial de 30 millones de euros) se aplica un porcentaje fijo del seis por ciento (6%) para cuantificar el incentivo, no pudiendo dicho incentivo superar en ningún caso la cifra máxima de veinte millones de euros (20M€).

C) Calculado el incentivo, al Presidente Ejecutivo le corresponde el 60 por ciento y el 40 por ciento restante se distribuirá entre las personas clave de la organización, distribución esta última que debe ser aprobada por el Consejo de Administración.

D) El pago de un 50% del incentivo se difiere un año desde la fecha de devengo. Siguiendo las recomendaciones y normas de buen gobierno corporativo, son aplicables las cláusulas de "lock up" (la perfección del devengo y exigibilidad del incentivo está sometido a la condición suspensiva de permanencia de un año en la Sociedad desde el hito de devengo del incentivo), así como de "claw back" (durante el año posterior al devengo del incentivo, en el supuesto de incumplimiento grave del Código de Conducta Ética por parte del Presidente Ejecutivo, la Sociedad podrá reclamar la devolución del incentivo, y durante el mismo plazo, cuando alguno de los parámetros económicos que hayan sustentado el incentivo sean objeto de reformulación como consecuencia de las directrices de auditores externos o de CNMV, se recalculará el incentivo son los parámetros revisados, dando derecho a la Sociedad a reclamar el exceso, en su caso).

En cuanto a los criterios seguidos para determinar los distintos componentes del paquete retributivo de los consejeros (mix retributivo), la sociedad ha seguido los criterios preestablecidos en el artículo 26º de los estatutos sociales (que define el régimen estatutario aplicable a la retribución de los Consejeros de Tubos Reunidos), cuya última redacción fue aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de Junio de 2017.

Asimismo, la Sociedad ha seguido los criterios establecidos en la Política de Remuneraciones de los Consejeros posteriormente aprobada por la Junta General, en particular los contenidos en los principios y fundamentos generales de la misma.

Para la determinación de los componentes variables de la remuneración del Presidente Ejecutivo se tuvo en cuenta el objetivo de incentivar el éxito en la buena marcha y viabilidad de la compañía, y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables, el criterio seguido en el caso del Presidente Ejecutivo fue que la retribución variable anual en ningún caso podría superar, como "máximo", el 60% de su retribución fija.

Para la fijación de la retribución variable plurianual del Presidente Ejecutivo, adicionalmente la Sociedad ha tenido en cuenta:

- La situación de la compañía en el periodo anterior a la entrada en vigor de su Contrato,

- El acuerdo de Refinanciación suscrito el 16 de Octubre de 2019, que sirvió de base de referencia conceptual para el Plan de Incentivos, y el plan de negocio presentado a las entidades financieras que crea valor progresivamente y permite la recuperación de valor tanto para los acreedores financieros como para los accionistas de la Sociedad, y

- El Plan Estratégico 2021-2026, que contiene la nueva estrategia de la Sociedad, la cual está respaldada tanto por las entidades financieras (mediante la novación, entre otros, del acuerdo marco de reestructuración y el contrato de financiación sindicada suscritos el 16 de octubre de 2019, y los distintos contratos y documentos de la reestructuración de la deuda y de los términos y condiciones de la emisión de bonos convertibles emitidos por la Sociedad con fecha 18 de diciembre de 2019), como por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia de Covid-19.

Con el objeto de reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustar el sistema de remuneración a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, Tubos Reunidos consideró conveniente en el caso del Presidente Ejecutivo, establecer una parte de su remuneración como variable a largo plazo (incentivo) ligada a la creación de valor para la Sociedad en beneficio de todos sus grupos de interés, y la cuantificación del incentivo plurianual gira en torno exclusivamente a la creación de valor en cada uno de los supuestos contemplados en el Contrato, quedando fijado el valor inicial de referencia en treinta millones de euros. El importe de la creación de valor, base para la cuantificación del incentivo, será la diferencia entre el valor de la Sociedad en cada uno de los hitos y supuestos contemplados en el Contrato y los treinta millones de euros. Se establece una cantidad máxima a pagar como incentivo al Presidente Ejecutivo de doce millones de euros (12.000.000 €), el 60% del incentivo variable a largo plazo total, correspondiendo el 40% a personas clave del equipo directivo.

En relación con la retribución variable plurianual, la importancia relativa de la retribución que pudiera devengarse por este concepto no puede pre-cuantificarse en este momento, porque su devengo depende siempre de la creación de valor en determinados hitos que contempla el Contrato suscrito con el Presidente, estando en alguno de los casos referenciados al Ebitda, que en 2021 ha sido negativo. En consecuencia, en 2021 no se ha devengado retribución variable plurianual alguna por este concepto.

La Sociedad no ha adoptado medidas especiales en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, sin perjuicio de las generales establecidas en el control de riesgos, incluidos los posibles conflictos de intereses, en su caso.

Por último indicar que el contrato prevé una indemnización de una anualidad de la retribución fija en determinados supuestos de cese anticipado, todos ellos por razones distintas al incumplimiento de las labores inherentes a su cargo.

Adicionalmente cabe indicar que, con carácter general, y sin perjuicio de su devengo, hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado a la Sociedad por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas, bajo ningún concepto se abonarán primas u otros elementos de remuneración variable o equivalentes a los Consejeros.

A.1.3 Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones celebrada el 17 de febrero de 2022 ha propuesto, y el Consejo de Administración ha aprobado por unanimidad en reunión celebrada el día 24 de febrero, que para el año 2021 se mantenga un año más la reducción del 25% acordada con efectos 1 de febrero de 2016, así como las modificaciones propuestas por la Comisión en sus reuniones del 8 de mayo de 2017 y 6 de junio de 2017.

Por otro lado, el 30 de Junio de 2021 la Junta General de Accionistas aprobó la nueva redacción de la Política de Remuneraciones del Consejo, disponible en la página web corporativa en http://www.tubosreunidos.com/upload/archivo/politica-de-remuneracion-de-los-consejeros_Tubos-Reunidos.pdf

En consecuencia, las retribuciones fijas de los consejeros en el ejercicio 2022 se concretan en:

- a) Retribución fija: 32.500 euros brutos anuales
- b) Dietas: 1.500 euros brutos por reunión. Las presidencias de las Comisiones de Auditoría y Nombramientos y Retribuciones cobrarán 3.000 euros brutos por reunión.
- c) Retribución fija adicional a la anterior de 37.500 € para el Consejero Coordinador D. Jorge Gabiola, por su mayor dedicación
- d) Retribución fija anual adicional de 20.000 € para el vocal D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia (Otros Externos), por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones financieras asumidas por la Sociedad.
- e) Retribución fija total para el Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta, de 75.000 € anuales por su cargo de Presidente del Consejo y 325.000 € anuales por sus funciones ejecutivas.

A.1.4 Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

La retribución fija total salarial que será devengada en el ejercicio 2022 por el Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta por sus funciones ejecutivas de alta dirección asciende a 325.000 € anuales.

Asimismo, el Presidente Ejecutivo dispone de un sistema de previsión que ha supuesto una aportación a cargo de la empresa del 7,3 por ciento de la retribución fija por sus funciones ejecutivas, por lo que se prevé que en 2022 se devengarán 23.725 € por este concepto.

A.1.5 Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

Ningún miembro del Consejo de Administración percibe remuneraciones en especie. No obstante, informar que Tubos Reunidos tiene contratado un seguro de responsabilidad civil para sus Consejeros y Directivos.

El contrato suscrito con el Presidente Ejecutivo contempla que el mismo tendrá derecho al mismo seguro de vida, invalidez y accidentes aplicable con carácter general al resto de la plantilla. El importe derivado de su inclusión en la póliza global que da cobertura a dichos riesgos es muy poco significativo (no supera los 300 €) e inferior a la medida mínima de 1 mil euros que contempla el IARC.

Asimismo, como se ha indicado anteriormente, dicho contrato establece que el Presidente Ejecutivo formará parte de un sistema de previsión, y esta remuneración en especie, como se ha indicado en el apartado anterior, supone una aportación total a cargo de la empresa del 7,3% de la retribución fija por sus funciones ejecutivas (en 2022 se prevé que se devengarán 23.725€ por este concepto).

A.1.6 Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de

cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

Tal y como se ha indicado anteriormente, los Consejeros externos tienen una retribución variable simbólica ligada a los resultados del grupo, en concreto el 0,5 por ciento del beneficio neto consolidado a distribuir de forma lineal entre todos los Consejeros externos, y hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado a la Sociedad por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas, bajo ningún concepto se abonarán primas u otros elementos de remuneración variable o equivalentes a dichos consejeros, ni podrán recibir retribución alguna consistente en una participación en beneficios.

El único miembro del Consejo cuyo contrato contempla retribución variable a corto y largo plazo es el Presidente Ejecutivo, como es habitual y conveniente en la política de retribución que se establece para los consejeros ejecutivos. El importe y naturaleza de los componentes variables del Presidente Ejecutivo, tanto a corto como a largo plazo se han descrito en los apartados anteriores, si bien a continuación se ofrece mayor detalle:

El Presidente, por sus funciones ejecutivas, puede tener una retribución variable a corto plazo por un importe máximo del 60 por ciento de la retribución fija total, que equivale a 240.000 € como máximo, cuyo importe para el ejercicio en curso se concretará en función del cumplimiento de los objetivos anuales fijados por el Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Indicar que el primer objetivo que se marca el Consejo y que hace extensivo al Presidente Ejecutivo y al resto de la organización, ha sido y es la prioridad absoluta de todos los aspectos relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores.

Por lo que se refiere a los parámetros financieros y no financieros seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio 2022, los mismos guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad. Respecto a los parámetros financieros básicos a efectos de la retribución variable del ejercicio en curso, son los derivados del cumplimiento del Plan Estratégico y de Negocio del Grupo, siendo los más relevantes y con más ponderación para la cuantificación de los incentivos, los referidos a los niveles de tesorería y el EBITDA del Grupo. El cumplimiento conjunto de ambos objetivos es condición para que se devengue retribución variable en el ejercicio en curso, salvo circunstancias muy excepcionales a valorar por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y el Consejo, y para que aplique, en todo caso con el límite máximo indicado, la retribución variable vinculada al cumplimiento de otros hitos significativos del Plan Estratégico para el ejercicio 2022, que contempla aspectos como la Innovación Eco-Downstream, la eficiencia energética y medioambiental, el proceso de digitalización, y la formación y desarrollo de los equipos.

Por su parte, la retribución variable del Presidente Ejecutivo a largo plazo forma parte de la Política de Remuneraciones aprobada por la Junta General celebrada el 30 de Junio de 2021. Su objetivo es vincular al Presidente Ejecutivo con la creación de valor para la Sociedad en beneficio de todos sus grupos de interés (accionistas, empleados, entidades financieras, clientes, proveedores, etc.).

La base para su determinación y cálculo en la creación de valor, entendiendo por valor el resultado de aplicar sobre el EBITDA normalizado un múltiplo de referencia de valor de compañías comparables menos la deuda financiera neta sostenible. El importe de este incentivo plurianual tiene para el Presidente Ejecutivo un límite máximo en términos absolutos de 12 millones de euros (60% del incentivo máximo total).

Por lo que se refiere a la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio 2022, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en su primera reunión del ejercicio 2023 analizará dicho grado de cumplimiento de los objetivos marcados al Presidente Ejecutivo y parámetros establecidos en base a métricas, datos financieros y no financieros e indicadores, y determinará en qué medida se han alcanzado o no, y en función de dicho criterio comprobará que se han cumplido efectivamente las condiciones a las que estaba vinculado el devengo de cada componente de la retribución variable, y a continuación determinará una cifra de remuneración variable devengada, que elevará al Consejo para su aprobación.

A.1.7 Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese

anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

Con carácter general los Consejeros no tienen establecido un sistema de ahorro o previsión a largo plazo. En consecuencia, no se realizó ninguna aportación a dicho sistema en 2021 y tampoco se realizará en el ejercicio en curso (2022), a excepción de lo que se indica a continuación:

El Presidente Ejecutivo forma parte de un sistema de previsión de aportación definida. En concreto, como se ha indicado en apartados anteriores de este Informe, la remuneración en especie supone una aportación total anual a cargo de la empresa del 7,3% de la retribución fija por sus funciones ejecutivas (se prevé que en 2022 ascienda a 23.725€).

En concreto el sistema del Presidente Ejecutivo tiene la consideración de aportación definida. El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos de liquidez regulados en la normativa del sistema. El valor de los derechos consolidados de movilización y/o rescate, de las prestaciones y de los supuestos de liquidez depende del valor de mercado de los activos del sistema de previsión.

El sistema de previsión cubre contingencias como Jubilación, invalidez, fallecimiento y dependencia, y determinados supuestos de liquidez, de modo que complementa la acción protectora de la Seguridad Social.

El sistema de previsión es compatible con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual que pueda derivarse de los términos previstos en el contrato del Presidente Ejecutivo, y no está vinculado a la consecución de objetivos ni a parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

A.1.8 Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

El Contrato de servicios celebrado por la Sociedad con el Presidente Ejecutivo establece una cláusula de "Extinción del Contrato e indemnización", por la cual el Presidente Ejecutivo tendrá derecho a percibir de la Sociedad una indemnización en caso de cese y extinción del Contrato por cualquiera de las siguientes causas:

(a) extinción unilateral por parte del Presidente Ejecutivo por incumplimiento grave y culpable por la Sociedad,

(b) extinción unilateral por parte del Presidente Ejecutivo por una modificación sustancial de sus funciones, poderes o condiciones de su prestación de Servicios no motivada por causa imputable al Presidente Ejecutivo,

(c) extinción unilateral por parte del Presidente Ejecutivo o por parte de la Sociedad como consecuencia de un cambio de control de la Sociedad en el sentido previsto en el artículo 42 del Código de Comercio o cesión o transmisión de todo o parte relevante de su actividad o de sus activos y pasivos a un tercero o integración en otro grupo empresarial. Este supuesto no aplicará y el Presidente Ejecutivo no tendrá derecho a indemnización alguna, si como consecuencia de la operación corporativa el Presidente Ejecutivo devenga y se le imputa un incentivo superior a un millón de euros,

(d) extinción unilateral del Contrato por la Sociedad, en cualquier momento, que no sea no debida (i) a un incumplimiento por parte del Presidente Ejecutivo de los deberes de lealtad, diligencia o buena fe conforme a los cuales debe desempeñar su cargo, ni (ii) a cualquier otro incumplimiento de las obligaciones asumidas en virtud del Contrato.

En el supuesto de libre remoción, la Sociedad deberá preavisar por escrito con tres meses de antelación respecto de la fecha de efectos de la extinción.

La indemnización en cualquiera de las circunstancias anteriores consistirá en una cantidad equivalente a 12 meses de la Retribución Dineraria Fija por sus funciones ejecutivas, es decir, 325.000 €. Dicha indemnización supone la cantidad total a abonar por la Sociedad, excluyendo cualesquiera otros conceptos indemnizatorios, y renunciando expresamente el Presidente Ejecutivo a reclamar cualquier otra cantidad derivada de dicha extinción, tales como expectativas de ingreso o beneficios futuros.

Si bien la prestación de servicios a la Sociedad por parte del Presidente Ejecutivo se realiza en régimen de exclusividad y plena dedicación, no existen pactos de exclusividad, ni de no concurrencia post-contractual, ni de permanencia o fidelización, que den derecho al Presidente Ejecutivo a cualquier tipo de percepción adicional.

Asimismo, el Contrato de servicios celebrado por la Sociedad con el Presidente Ejecutivo prevé que cuando la extinción del Contrato se produzca por dimisión voluntaria del Presidente Ejecutivo por causas no imputables a la Sociedad, la dimisión deberá efectuarse con un preaviso de al menos tres meses, y en caso de incumplimiento total o parcial del deber de preaviso convenido, la Sociedad tendrá derecho a una indemnización equivalente al importe de todas las retribuciones fijas y variables correspondientes al tiempo que reste por cumplir de dicho periodo.

Ninguno de los restantes Consejeros con cargo vigente en 2021 o a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna para el caso de resolución, cese anticipado o terminación de la relación por la que ejerce el cargo de Consejero. Asimismo, ninguno de los Consejeros con cargo vigente en 2021 o a la fecha de este Informe tuvieron ni tienen pactada indemnización alguna derivada de pactos de exclusividad, no concurrencia post-contractual o de permanencia o fidelización.

A.1.9 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

El Contrato del Presidente Ejecutivo debe respetar y recoger lo establecido en la vigente Política de Remuneraciones de la Sociedad. En el ejercicio 2021 la Sociedad tuvo un único Consejero Ejecutivo, D. Francisco Irazusta, con Contrato de servicios según lo previsto en el artículo 249.3 de la Ley de Sociedades de Capital, cuyas condiciones retributivas, fijo y variable, e indemnización prevista en caso de cese anticipado, ya han sido objeto de explicación en apartados anteriores del presente Informe.

Su Contrato entró en vigor y produjo efectos desde el mismo día de su firma el 28 de Abril de 2020 y fue ratificado por acuerdo del Consejo de Administración de fecha 26 de mayo de 2021 a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Dicho Contrato mantendrá su vigencia mientras el Presidente Ejecutivo permanezca en su cargo. La duración de dicho cargo coincide con el de Consejero que, según los Estatutos de la Sociedad, es de cuatro años, y computa desde su ratificación y nombramiento como Consejero por la Junta General celebrada el 29 de octubre de 2020.

A.1.10 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Durante 2021 no han existido remuneraciones suplementarias a los Consejeros devengadas como contraprestación por servicios distintos de los inherentes a su cargo.

A.1.11 Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

Durante 2021 no han existido retribuciones derivadas de la concesión de anticipos, créditos ni garantías.

A.1.12 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

Durante 2021 no han existido otros conceptos retributivos ni remuneraciones suplementarias distintas de las indicadas anteriormente, y tampoco está prevista una remuneración suplementaria para los consejeros no incluida en los apartados anteriores.

A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- a) Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.

- b) Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.
- c) Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se propone que sean de aplicación al ejercicio en curso.

El 30 de junio de 2021 la Junta General de Accionistas de la Sociedad aprobó una nueva Política de Remuneración de los Consejeros para los años 2022, 2023 y 2024, que sustituye a la que había sido previamente aprobada por la Junta General de Accionistas de la Sociedad el día 27 de Junio de 2018 para los ejercicios 2019, 2020 y 2021 y posteriormente modificada por la Junta General el 29 de octubre de 2020.

No se ha producido ningún cambio relevante para el ejercicio en curso de la Política de Remuneraciones vigente respecto de la aplicada hasta junio de 2021, salvo las matizaciones que se indican a continuación:

- Introducir límites al abono de primas u otros elementos de remuneración variable o equivalentes a los miembros del Consejo de Administración, prohibiendo su abono hasta el reembolso del 75% del Apoyo Financiero otorgado a la Sociedad por el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas el 22 de Julio de 2021, y

- Modificar un aspecto concreto del apartado 4.2. de la Política de Remuneraciones, referida a la retribución de los consejeros en su condición de consejeros ejecutivos, que describe los distintos conceptos retributivos correspondientes a los mismos, con una nueva redacción actualizada de uno de los términos aplicables para el cálculo de la retribución variable plurianual ligada a la creación de valor de la Sociedad en diferentes supuestos e hitos temporales: Se establece un porcentaje fijo del seis por ciento (6%), que se aplica sobre la cifra de creación de valor para cuantificar el incentivo, en sustitución de la escala prevista en la Política anterior.

El resto de términos para el cálculo del incentivo permanecen inalterados, así como el límite máximo cuantitativo de veinte millones de euros (20M€), aplicable de forma conjunta al Presidente Ejecutivo (60%) y directivos clave (40%).

El motivo de que el Consejo de Administración propusiera a la Junta General de Accionistas dicho cambio, previa propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, obedece a la incidencia tan relevante de la pandemia Covid 19 en la evolución de los negocios del Grupo Tubos Reunidos, lo que provocó el retraso de múltiples proyectos en la cadena global de sectores clave para el Grupo, un desplome de la demanda y, en consecuencia, la ralentización y reducción de la actividad desde su irrupción, impactando de forma drástica. En consecuencia, se consideró que se había producido una alteración sustancial de las circunstancias concurrentes en el momento de establecer las condiciones del Plan de Incentivos a Largo Plazo del Presidente Ejecutivo y directivos beneficiarios, lo que se calificó de extraordinario y sin precedentes. En este nuevo contexto, el Consejo valoró que se había elevado la complejidad y grado de exigencia para alcanzar los objetivos del nuevo Plan Estratégico del Grupo, por lo que se estimó conveniente ajustar en paralelo el Plan de incentivos a largo plazo, para mantener el grado de motivación y fidelización que se requiere para su cumplimiento.

Tras la aprobación por la Junta General de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2021, el nuevo texto de la Política de Remuneración de los Consejeros está disponible en la página web de la Sociedad en <http://www.tubosreunidos.com/upload/archivo/politica-de-remuneracion-de-los-consejeros>. Su vigencia se extiende a 2024, y a la fecha de aprobación de este informe no se prevén cambios en los principios y fundamentos generales de la Política de Remuneraciones, y no existen a la fecha de aprobación de este Informe propuestas que el Consejo de administración haya acordado presentar a la Junta General de Accionistas a la que se someterá este Informe anual para que sean de aplicación al ejercicio en curso.

A.3. Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

http://www.tubosreunidos.com/upload/archivo/politica-de-remuneracion-de-los-consejeros_Tubos-Reunidos.pdf

A.4. Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

El voto afirmativo de los Accionistas en la Junta General de fecha 30 de junio de 2021 acerca del Informe Anual de Remuneraciones correspondiente al ejercicio 2020 con una mayoría del 99% (voto a favor de 80.560.487 acciones presentes o representadas frente a un total de 81.362.702 acciones presentes o representadas con derecho de voto) ha sido valorado de forma positiva por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y por el Consejo de Administración, y tenido en cuenta a efectos de mantener los elementos esenciales de la Política de Remuneraciones de la Sociedad con vigencia para 2022, 2023 y 2024.

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.1.1 Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

Las retribuciones individuales se derivan de lo siguiente:

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en su reunión celebrada el 17 de febrero de 2021, acordó proponer al Consejo de Administración, que dio su aprobación en su reunión del 25 de febrero de 2021, mantener las siguientes retribuciones para el año 2021, en aplicación de la política retributiva de la Sociedad:

a) Retribución fija: 32.500 euros brutos anuales.

b) Dietas: 1.500 euros brutos por reunión y 2.250 euros las de la Comisión Delegada. Las presidencias de las Comisiones de Auditoría y de Nombramientos y Retribuciones cobrarán 3.000 euros brutos por reunión.

c) Respecto al Consejero Coordinador D. Jorge Gabiola, se le abonará la dieta ordinaria en el caso de que asista a las reuniones de las Comisiones de Supervisión, y se le mantiene sin cambios el importe adicional por su mayor dedicación (37.500 euros).

d) Retribución fija anual adicional de 20.000 € para el vocal D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia (Otros Externos), por su mayor dedicación al control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones financieras de la Sociedad.

La retribución individual del Presidente Ejecutivo viene determinada por las obligaciones contraídas por la Sociedad al respecto en el Contrato de Servicios firmado el 28 de abril de 2020, y fue acordada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del 23 de abril y posteriormente aprobada por unanimidad por el Consejo de Administración el 28 de abril de 2020, y por la ratificación y novación parcial de los términos de su contrato acordada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del 26 de mayo de 2021 y posteriormente aprobada por unanimidad por el Consejo de Administración el 26 de mayo de 2021:

Retribución fija total para el Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta de 325.000 € anuales por sus funciones ejecutivas y 75.000 € anuales por su cargo de Presidente del Consejo, aportación a un sistema de previsión, y retribución variable anual de hasta un 60% de su remuneración total en caso de que se hayan alcanzado los objetivos que le marca el Consejo a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

No han intervenido asesores externos en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2021.

B.1.2 Explique cualquier desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones que se haya producido durante el ejercicio.

En 2021 no se han producido desviaciones del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones.

B.1.3 Indique si se ha aplicado cualquier excepción temporal a la política de remuneraciones y, de haberse aplicado, explique las circunstancias excepcionales que han motivado la aplicación de estas excepciones, los componentes específicos de la política retributiva afectados y las razones por las que la entidad considera que esas excepciones han sido necesarias para servir a los intereses a largo plazo y la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto o para asegurar su viabilidad. Cuantifique, asimismo, el impacto que la aplicación de estas excepciones ha tenido sobre la retribución de cada consejero en el ejercicio.

En 2021 no se han aplicado excepciones temporales a la política de remuneraciones.

B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una

repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

La Sociedad no ha adoptado acción específica alguna en relación con el sistema de remuneración de los consejeros externos dirigida a reducir riesgos excesivos, porque el mismo se basa fundamentalmente en componentes fijos (retribución fija y dietas de asistencia) sin ninguna exposición a riesgos.

No se reiteran en este apartado las medidas adoptadas en cuando al sistema de remuneración del único consejero ejecutivo con cargo vigente, el Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta, ya se indican en el apartado A1-2 del Informe. La Sociedad entiende que el sistema retributivo del Presidente Ejecutivo reduce la exposición a riesgos excesivos y se ajusta a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, con un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración.

La Sociedad no ha adoptado medidas especiales en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, sin perjuicio de las generales establecidas en el control de riesgos, incluidos los posibles conflictos de intereses, en su caso.

B.3. Explique cómo la remuneración devengada y consolidada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente y, en particular, cómo contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de la sociedad.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

Los principios generales que conforman la Política Retributiva del Consejo de Administración de Tubos Reunidos son los siguientes:

- a) Alineamiento con los intereses de los Accionistas, como factor para la creación de valor a largo plazo y sostenible de la Sociedad, y con sus valores,
- b) Moderación, equilibrio y prudencia, de forma que recompense retribuya adecuadamente el nivel de responsabilidad asumida, cualificación y la dedicación efectiva, teniendo en cuenta referencias de mercado de acuerdo con la información pública al respecto en compañías comparables por su capitalización, tamaño, estructura de propiedad e implantación internacional,
- c) Competitividad, de forma que sea incentivadora para la atracción y retención de los mejores profesionales, en cuanto a nivel de responsabilidad y trayectoria profesional, pero sin que afecte a su independencia,
- d) Asegurar que la remuneración coadyuva a la consecución de los objetivos estratégicos de la Sociedad,
- e) Poco peso de los componentes variables para los Consejeros externos (dominicales e independientes), que permita una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, y
- f) Transparencia en la política retributiva.

Adicionalmente, en el caso de los Consejeros ejecutivos, la Política de Remuneraciones por el desempeño de sus funciones ejecutivas, tiene como objetivos:

- a) Alineamiento de la política retributiva con la estrategia de la Sociedad, de forma que la parte variable recompense la consecución de objetivos estratégicos de la Sociedad,
- b) Ofrecer una retribución competitiva que permita atraer, retener y motivar a los profesionales más adecuados para alcanzar dichos objetivos estratégicos,
- c) Establecer una retribución con criterios objetivos en relación con el desempeño individual y la consecución de los objetivos empresariales de la Sociedad y del Grupo, y
- d) Equilibrio razonable entre los distintos componentes retributivos: retribución fija de corto plazo, variable anual e incentivos a más largo plazo.

La remuneración devengada y consolidada en 2021 cumple con lo dispuesto en dichos principios, la retribución de los Consejeros externos consiste básicamente en componentes fijos (retribución fija y dietas) que recompense el nivel de responsabilidad, la cualificación y dedicación efectiva, y para su cuantificación se ha contrastado dicha retribución con referencias de mercado según constan en informes de terceros publicados sobre las retribuciones de los consejos de administración de empresas cotizadas en España. En consecuencia, el componente variable de la retribución de los Consejeros externos tiene muy poco peso, con el objetivo de llevar a cabo una gestión prudente del riesgo en la toma de decisiones, sin condicionantes derivados de medidas de rendimiento de la sociedad que pudieran afectar a su independencia y profesionalidad.

No obstante, debido a las dificultades en la evolución de los negocios del Grupo en los últimos ejercicios, en situación de pérdidas, el Consejo de Administración adoptó en el ejercicio 2016 la decisión responsable de aplicar una reducción del 25 por ciento en la cuantía de las retribuciones de los Consejeros en su condición de tales, reducción que se ha mantenido en 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 en el importe de las dietas y que se

mantendrá también en 2021. Ante esta situación, los Consejeros externos no han devengado la retribución variable del 0,5% del beneficio neto consolidado.

Respecto al único Consejero Ejecutivo con cargo vigente en 2021, en la primera parte de 2021 ha devengado una cantidad de 140.000 € en concepto de retribución variable, al haber cumplido determinados objetivos que le habían sido marcados por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y aprobados por el Consejo de Administración.

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	81.362.702	46,58
	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	802.215	0,99
Votos a favor	80.560.487	99,01
Votos en blanco		0,00
Abstenciones		0,00

B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, su proporción relativa para cada consejero y cómo han variado respecto al año anterior.

Los componentes fijos devengados durante el ejercicio 2021 por los Consejeros en su condición de tales se han determinado de la siguiente manera:

a) Retribución fija:

a.1. Con carácter general 32.500 euros brutos en términos anuales devengada en proporción a duración del mandato de cada consejero durante el ejercicio. Esta cifra se ha aplicado desde 2017 y se mantiene en 2022.

a.2. Consejero Coordinador: 37.500 euros anuales adicionales por su mayor dedicación y funciones. Misma cifra que en ejercicios anteriores.

a.3. Presidente Ejecutivo: 75.000 € brutos.

a.4. Consejero Otros externos 20.000 € anuales adicionales por su mayor dedicación. Misma cifra que en el ejercicio anterior.

b) Dietas:

b.1. Con carácter general: 1.500 euros brutos por reunión del Consejo y Comisiones de Supervisión (975 € neto). Misma cifra que en desde 2017 que se mantiene en el ejercicio en curso.

b.2. Presidencias de las Comisiones de Auditoría y N y R: 3.000 euros por reunión (1.950 € neto) por su mayor dedicación y preparación previa. Esta

cifra se ha aplicado desde 2017 y se mantiene en 2022.

b.3. Consejero Coordinador: Se le abona la dieta ordinaria en el caso de que asista a las reuniones de las Comisiones de Supervisión.

No hay cambios respecto del ejercicio anterior en los componentes fijos devengados y consolidados.

B.6. Explique cómo se han determinado los sueldos devengados y consolidados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

El sueldo devengado durante el ejercicio 2021 por el único Consejero Ejecutivo, D. Francisco Irazusta, ha sido determinado en aplicación y cumplimiento del Contrato celebrado con la Sociedad y de la Política de Remuneración de los Consejeros aprobada por la Junta General el 30 de junio de 2021.

Los términos de dicho Contrato fueron aprobados por el Consejo de Administración de Tubos Reunidos el 28 de abril de 2020 a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, quien analizó y propuso al Consejo dicha retribución tras su reunión de 23 de abril de 2020, de acuerdo con lo previsto en el artículo 249.3 de la Ley de Sociedades de Capital.

La Comisión estaba formada el 23 de abril de 2020 por los siguientes Consejeros:

Presidenta: Ana Muñoz (Independiente)

Vocales: D. Jorge Gabiola (Independiente), D. Cristóbal Valdés (dominical) y D. Juan María Román (independiente)

Las condiciones retributivas del Consejero Ejecutivo fueron asimismo aprobadas por la Junta General de Accionistas celebrada el 30 de junio de 2021. La retribución fija establecida en dicho contrato ascendía a 400.000 euros anuales, de los cuales 325.000 € correspondían a sus funciones ejecutivas de dirección.

La remuneración fija no ha variado en 2021 respecto a la establecida en el momento de su incorporación en mayo de 2020.

En 2021, el Presidente Ejecutivo ha desarrollado su función ejecutiva durante los doce meses del año, luego ha devengado un sueldo fijo total por ese concepto de 325.000 euros. Sin embargo en 2020 percibió el sueldo desde su incorporación en mayo de 2020, con un devengo de ocho meses, esto es la cantidad de 216.667 euros.

B.7. Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados y consolidados en el ejercicio cerrado.

En particular:

- a) Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable.
- b) En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.
- c) Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- d) En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

Los Consejeros Externos no han devengado remuneraciones variables a corto plazo durante el ejercicio 2021.

Respecto al Presidente Ejecutivo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en su reunión del 17 de febrero de 2021, aprobado por el Consejo en su reunión del 25 de febrero, le fijó unos objetivos para la primera parte del año, cuyo cumplimiento han supuesto el devengo de 140.000 € de remuneración variable, de la que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones informó al Consejo de Administración en su reunión del 22 de julio de 2021.

Con respecto a los criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño en 2021 y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como con respecto a los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, los métodos utilizados por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones para

comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable del Presidente Ejecutivo han sido los siguientes:

La Comisión ha medido y considerado como cumplidos los objetivos estratégicos prioritarios que habían sido marcados al Presidente Ejecutivo para la primera parte del año, consistentes en la obtención de la financiación necesaria para ejecutar la actualización del Plan de Negocio, explorando para ello todas las alternativas de financiación posibles, además de valorar los niveles de cumplimiento razonable del mismo en dicho periodo. Una vez fue obtenida la financiación necesaria, en la segunda mitad del ejercicio el Presidente Ejecutivo elaboró con su equipo un Plan de Viabilidad, y comenzó la ejecución de los objetivos marcados en el mismo, que se ha de completar en 2022.

Dicha retribución variable representa el devengo del 58,33% de la retribución variable máxima que tiene fijada en su Contrato (60% de la retribución fija total devengada en 2021, es decir 240 mil euros).

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

El Presidente Ejecutivo es el único consejero que tiene reconocida una remuneración variable a largo plazo, en los términos y condiciones ya descritos con anterioridad en el presente Informe.

No se ha devengado remuneración variable a largo plazo por el Presidente Ejecutivo en 2021 al no haberse cumplido en el ejercicio los presupuestos e hitos establecidos en su contrato para el devengo del incentivo plurianual.

B.8. Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables devengados cuando se hubiera, en el primer caso, diferido el pago de importes no consolidados o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción (malus) o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

No se ha procedido a reducir ni reclamar la devolución de componentes variables.

B.9. Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Con carácter general los Consejeros no tienen establecido un sistema de ahorro o previsión a largo plazo. En consecuencia, no se realizó ninguna aportación en 2021 y tampoco se realizará en el ejercicio en curso (2022), a excepción de lo que se indica a continuación:

El Presidente Ejecutivo cuenta con un sistema de previsión, en términos y condiciones muy similares a los que tienen los miembros del Comité de Dirección, cuyo coste anual para la Sociedad ha ascendido en 2021 a 23.725 € (una aportación a cargo de la empresa del 7,3 por ciento de la retribución fija por sus funciones ejecutivas).

El sistema de previsión del Presidente Ejecutivo es de aportación definida. El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos de liquidez regulados en la normativa del sistema de previsión. El valor de los derechos consolidados, de las prestaciones y de los supuestos de liquidez depende del valor de mercado de los activos del sistema de previsión. Los derechos consolidados están destinados a cobertura de contingencias como jubilación, invalidez, fallecimiento y dependencia, y supuestos determinados supuestos de liquidez, de modo que complementa la acción protectora de la Seguridad Social.

El sistema es compatible con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual que pueda derivarse de los términos previstos en el contrato del Presidente Ejecutivo.

B.10. Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

No se han devengado ni percibido indemnizaciones ni pagos derivados del cese anticipado de miembros del Consejo de Administración durante el ejercicio 2021.

B.11. Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Asimismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado en el apartado A.1.

Durante 2021 no se han producido variaciones significativas en el contrato del único consejero ejecutivo, el Presidente Ejecutivo Sr. Irazusta. Solo cabe mencionar el cambio efectuado (aprobado por el Consejo y la Junta General de Accionistas) para simplificar en el método de cálculo de la retribución variable a largo plazo del Presidente Ejecutivo y de su equipo directivo, del que se ya ha informado anteriormente en el apartado A.2. de este Informe.

B.12. Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Durante 2021 no han existido remuneraciones suplementarias a los consejeros devengadas como contraprestación por servicios distintos de los inherentes a su cargo.

B.13. Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

Durante 2021 no han existido retribuciones derivadas de la concesión de anticipos, créditos ni garantías.

B.14. Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

Los Consejeros no han devengado remuneración alguna en especie durante el ejercicio 2021, salvo la prima derivada de la inclusión en el seguro de vida y accidentes del único consejero ejecutivo en 2021, el Presidente Ejecutivo D. Francisco Irazusta, de importe totalmente irrelevante e inferior a la unidad mínima de mil euros utilizada en el apartado C de este Informe.

B.15. Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

En 2021 no se han devengado remuneraciones en virtud de pagos realizados por la Sociedad a una tercera entidad.

B.16. Explique y detalles los importes devengados en el ejercicio en relación con cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, incluyendo todas las prestaciones en cualquiera de sus formas, como cuando tenga la consideración de operación vinculada o, especialmente, cuando afecte de manera significativa a la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero, debiendo explicarse el importe otorgado o pendiente de pago, la naturaleza de la contraprestación recibida y las razones por las que se habría considerado, en su caso, que no constituye una remuneración al consejero por su condición de tal o en contraprestación por el desempeño de

sus funciones ejecutivas, y si se ha considerado apropiado o no incluirse entre los importes devengados en el apartado de "otros conceptos" de la sección C.

[Durante 2021 no han existido conceptos retributivos distintos de los ya indicados anteriormente.]

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2021
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	Presidente Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don EMILIO YBARRA AZNAR	Vicepresidente Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	Consejero Coordinador	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	Consejero Independiente	Desde 16/12/2021 hasta 31/12/2021
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	Consejero Independiente	Desde 16/12/2021 hasta 31/12/2021
Don JUAN MARIA ROMÁN GONÇALVES	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 30/06/2021

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	75			325	140				540	420
Don EMILIO YBARRA AZNAR	33	16							49	49
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	70	30							100	106
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	33	24							57	54
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	33	22							55	54
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	33	16							49	49
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	33	16							49	49
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	33	36							69	69
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	53	18							71	69
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	3	3							6	
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	3	3							6	
Don JUAN MARIA ROMÁN GONÇALVES	16	18							34	70

Observaciones

Para la comparación de la cifra de remuneración del Presidente Ejecutivo con respecto a la del ejercicio anterior, debe tenerse en consideración que en 2020 el Sr. Irazusta prestó sus servicios a la Sociedad durante 8 meses del año, desde su incorporación el 29 de abril de 2020.

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Sin datos												

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de retribución basado en la entrega de acciones.

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	24

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	24	16			40	16		

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de ahorro a largo plazo, si bien el Presidente Ejecutivo tiene atribuido un sistema de previsión en condiciones equivalentes a las de los miembros de la alta dirección, en virtud del cual la Sociedad ha realizado aportaciones por importe de 23.725 € en 2021.

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Sin datos		

Observaciones

No existen remuneraciones por otros conceptos retributivos.

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
Sin datos										

Observaciones

Ningún miembro del Consejo ha devengado retribuciones por su pertenencia a consejos u órganos de administración de otras sociedades del Grupo.

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Sin datos												

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de retribución basado en acciones.

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Sin datos	

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	24	16						

Observaciones

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene establecido un sistema de ahorro a largo plazo, si bien el Presidente Ejecutivo tiene atribuido un sistema de previsión en condiciones similares a las de los miembros de la alta dirección, en virtud del cual la Sociedad ha realizado aportaciones por importe de 23.725 € en 2021.

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Sin datos		

Observaciones

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	540		24		564						564
Don EMILIO YBARRA AZNAR	49				49						49
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	100				100						100
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	57				57						57
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	55				55						55
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	49				49						49
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	49				49						49
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	69				69						69

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	71				71						71
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	6				6						6
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	6				6						6
Don JUAN MARIA ROMÁN CONÇALVES	34				34						34
TOTAL	1.085		24		1.109						1.109

Observaciones

D. Juan María Román dejó de ser consejero de la Sociedad el 30 de junio de 2021.

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

C.2. Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
Consejeros ejecutivos									
Don FRANCISCO IRAZUSTA RODRIGUEZ	564	27,60	442	-	0	-	0	-	0
Consejeros externos									
Don EMILIO YBARRA AZNAR	49	0,00	49	2,08	48	0,00	48	-2,04	49
Doña TERESA QUIRÓS ÁLVAREZ	6	-	0	-	0	-	0	-	0
Doña MARIA SICILIA SALVADORES	6	-	0	-	0	-	0	-	0
Don JORGE GABIOLA MENDIETA	100	-5,66	106	-4,50	111	7,77	103	0,00	103
Don ENRIQUE MIGOYA PELAEZ	57	5,56	54	-5,26	57	78,13	32	-	0
Doña LETICIA ZORRILLA DE LEQUERICA PUIG	49	0,00	49	0,00	49	0,00	49	4,26	47
Don ALFONSO BARANDIARAN OLLEROS	49	0,00	49	0,00	49	0,00	49	4,26	47
Don CRISTÓBAL VALDÉS GUINEA	55	1,85	54	10,20	49	25,64	39	-	0
Doña ANA MUÑOZ BERAZA	69	0,00	69	13,11	61	-4,69	64	8,47	59
Don JESÚS PÉREZ RODRIGUEZ-URRUTIA	71	2,90	69	-	0	-	0	-	0

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
Don JUAN MARIA ROMÁN CONÇALVES	34	-51,43	70	4,48	67	0,00	67	-	0
Resultados consolidados de la sociedad									
	-64.676	33,94	-97.905	-136,06	-41.475	-20,47	-34.427	-6,27	-32.397
Remuneración media de los empleados									
	64	20,75	53	10,42	48	-4,00	50	2,04	49

Observaciones

En los últimos cinco años el importe de la retribución de los consejeros de la Sociedad apenas ha sufrido variaciones.

En el caso de los consejeros externos estas han obedecido exclusivamente a su participación o no en las comisiones de supervisión, al número de reuniones celebradas por dichas comisiones, y a su fecha de incorporación al Consejo (en el ejercicio de su nombramiento, el consejero o consejera devenga retribución durante un periodo inferior a 12 meses) o de salida del Consejo (en el caso del Sr. Román).

La variación porcentual experimentada por la retribución devengada por el Presidente Ejecutivo se explica porque en el ejercicio de 2020 solo devengó retribución a partir de su nombramiento el 29 de abril.

En todo caso, la evolución de las retribuciones del Consejo se mantiene de forma contenida y estable desde 2017, acorde los resultados negativos consolidados de la Sociedad.

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

[La estructura y prácticas retributivas de la Sociedad en relación con sus consejeros son las anteriormente descritas en el presente informe.]

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[24/02/2022]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[] Si
[✓] No

*The rediscovery.
Empowering the energy transition*

Índice

	CARTA DEL PRESIDENTE 03
GRUPO TUBOS REUNIDOS, S.A.	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
Líderes en ofrecer soluciones tubulares innovadoras y sostenibles 06	Comunicación 360° 30
De dónde venimos: Casi 130 años de historia 12	Análisis de Materialidad 32
Evolución 2021: Nuestra respuesta frente a los retos como empresa estratégica 14	
Hacia dónde vamos: Impulsando la transición energética 20	LAS PERSONAS, NUESTRA VENTAJA COMPETITIVA
Nuestra contribución al Desarrollo Sostenible 25	Somos nuestras personas 36
	Principales cifras (2021 y 2020) 37
EXCELENCIA EN SALUD Y SEGURIDAD	Desarrollo del talento 44
La Salud y Seguridad es nuestra prioridad 50	Flexibilidad y conciliación 47
Continuando la lucha contra el Covid-19 para garantizar un entorno seguro 59	Igualdad y diversidad 48
	TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y LA INNOVACIÓN
CADENA DE VALOR GLOBAL	La innovación en el Grupo TRSA 76
De chatarra a tubo: una actividad sostenible 63	Nuevos productos y aplicaciones 78
Acompañando a nuestros clientes en los retos futuros 73	Digitalizando Grupo TRSA 79
	ANEXOS 98
NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO	
Órganos de Gobierno Profesionales 84	
Preparados para anticipar y gestionar riesgos 89	
El marco ético que nos guía 91	
Fiscalidad responsable 96	

Carta del presidente

**Francisco Irazusta**

Presidente

Como ya anunciamos, el ejercicio 2021 ha sido incluso más complicado que lo vivido en el ejercicio anterior debido a las inercias de mercado y el impacto que ello tiene en los timings de nuestra actividad. Adicionalmente, los súbitos incrementos de los precios de la energía, de las materias primas, chatarras y ferroaleaciones y del transporte, han sido el gran reto del sector en el ejercicio 2021. Esto, unido a la pandemia y a la crisis sanitaria internacional desatada por la irrupción del COVID-19, que ha seguido estando presente durante todo el año, han supuesto un hándicap para la recuperación de la actividad en los mercados.

Si bien el avance de la vacunación y el esfuerzo conjunto realizado por la sociedad, nos han permitido apreciar una reactivación en determinados países a medida que sus restricciones a la movilidad se han ido suavizando; esa reactivación, se ha visto trunca da por el aumento de nuestros costes recurrentes, lo que ha provocado una ralentización de nuestra recuperación progresiva.

Afortunadamente, el ejercicio 2021 no ha venido sólo impactado por la pandemia y por el incremento de costes. Estamos orgullosos de celebrar el reconocimiento del Grupo como empresa estratégica. Agradecer la confianza y el apoyo recibido por parte de clientes, instituciones, analistas internacionales y entidades bancarias, así como los esfuerzos de todo

"Afortunadamente, el ejercicio 2021 no ha venido sólo impactado por la pandemia y por el incremento de costes. Estamos orgullosos de celebrar el reconocimiento del Grupo como empresa estratégica."

"Nuestro compromiso con la sostenibilidad no es solo un marco de aspiraciones, sino una hoja de ruta para el crecimiento responsable que debe ir necesariamente de la mano de un gobierno corporativo adecuado y transparente."

Francisco Irazusta

Presidente

112.8
Millones de euros de préstamo
participativo del Fondo a
la Solvencia de Empresas
Estratégicas Sociedad Estatal de
Participaciones Industriales

nuestro equipo, que nos han permitido obtener un préstamo participativo de 112,8 millones de euros del Fondo a la Solvencia de Empresas Estratégicas Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, que sin duda será clave para la consecución de nuestros objetivos en los próximos ejercicios.

Tras la confianza recibida y con renovada solidez financiera, afrontamos con optimismo un nuevo Plan Estratégico 2021-2026 que nos permite seguir transformando el Grupo, dotando a nuestras instalaciones de las últimas tecnologías y buscando la creación de valor añadido que repercuta en la mejora del Grupo y de la Sociedad a medio y largo plazo. Estamos comprometidos con el impulso de la transición energética y la descarbonización a través del desarrollo y fabricación eficiente de soluciones tubulares innovadoras y sostenibles. Este nuevo plan, nos ayudará a abordar nuevos mercados y sectores de actividad que tengan especial presencia en energías limpias y en el hidrógeno, ayudando a nuestros clientes a afrontar con éxito sus retos futuros.

En este ejercicio me gustaría reseñar que, gracias al esfuerzo y compromiso de nuestras personas, hemos conseguido nuestros primeros hitos en energías limpias, y esperamos que sean los primeros de muchos.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad no es solo un marco de aspiraciones, sino una hoja de ruta para el crecimiento responsable que debe ir necesariamente de la mano de un gobierno corporativo adecuado y transparente. En el ejercicio 2021, siguiendo nuestra filosofía de mejora continua, hemos planificado un Plan de Actualización del Gobierno Corporativo que ha transcurrido durante el año y continuará en 2022. Todas estas mejoras y adopciones de 'best practices' nos ayudarán a la consecución de nuestros objetivos.

El trabajo de todas las personas que formamos el Grupo ha resultado esencial para la consecución de los grandes hitos durante estos últimos años, y será una pieza clave para afrontar los retos planteados. No podemos olvidarnos en ningún momento que

para alcanzar el éxito del mismo es imprescindible el bienestar y desarrollo de todas las personas que lo formamos. Por ello, el compromiso con la salud y seguridad es parte de nuestros valores, y hemos iniciado un proyecto plurianual, con gran acogida e involucración a todos los niveles, que nos permitirá avanzar hacia la excelencia en Salud y Seguridad, mejorando nuestra cultura en este ámbito y con el objetivo siempre de "cero accidentes".

Me gustaría finalizar esta carta agradeciendo a todos los accionistas, clientes, proveedores, instituciones y colaboradores del Grupo, así como a la Sociedad en general. Gracias a su apoyo, esfuerzo y compromiso han hecho posible que nuestro gran proyecto siga adelante con más fuerza que nunca y avance de manera exitosa. Llevamos casi 130 años siendo un socio ágil, eficiente y de confianza para nuestros clientes, ofreciéndoles nuestro know-how, calidad e innovación a través de productos y servicios de alto valor añadido, y queremos seguir siéndolo con nuestras soluciones tubulares innovadoras y sostenibles.

QUIÉNES SOMOS



Líderes en ofrecer soluciones tubulares innovadoras y sostenibles

[7 ACCEDER AL VIDEO THE DISCOVERY](#)

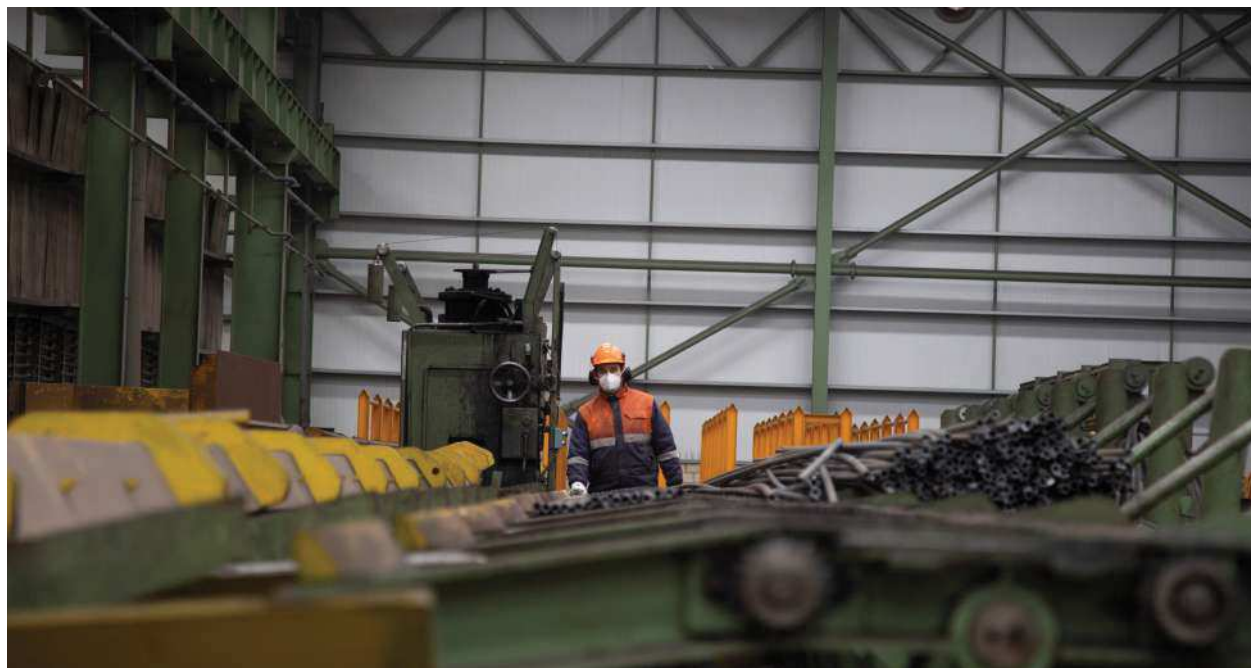
Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes (en lo sucesivo, Grupo TRSA o el Grupo), somos un Grupo con casi 130 años de historia en la industria siderúrgica y contamos con un talento de más de 1.300 personas. Nuestra dilatada experiencia y gran conocimiento del sector nos permite anticiparnos a las soluciones tubulares requeridas por nuestros clientes. Con presencia en más de 60 países, desarrollamos y fabricamos tubos de acero sin soldadura para todos los procesos y requisitos más exigentes.

Con nuestro firme compromiso de llegar al 2050 con emisiones netas cero, estamos desarrollando un conjunto de soluciones que permitan implementar nuevos modelos energéticos con el fin de contribuir a eliminar progresivamente las emisiones de carbono.

Nuestro objetivo es continuar creando valor para nuestros clientes. Gracias a nuestra sólida experiencia industrial, a nuestro *know-how* y a nuestro talento, ofrecemos una propuesta de valor dirigida no sólo a satisfacer requerimientos especiales y complejos en el servicio y en el producto, sino que acompañamos a nuestros clientes asesorándoles y proporcionándoles los mejores avances en innovación, proponiendo procesos y soluciones innovadoras para cubrir las necesidades de hoy y del futuro. Todo ello, nos permitirá alcanzar el éxito energético para ser líderes en índices de descarbonización.

Estamos comprometidos a impulsar la transición energética, tanto como consumidor de energía, realizando un uso eficiente de los recursos energéticos y cumpliendo como fabricante europeo con las regulaciones más estrictas, así como suministrador de soluciones para las nuevas necesidades que se generan para lograr una economía sostenible.

Contamos con capacidades productivas suficientes para atender las necesidades concretas de nuestros clientes a lo largo del mundo, produciendo tubos desde media pulgada hasta **28 pulgadas de diámetro**, todos ellos combinando diferentes grados de acero y propiedades para ajustarnos a las prestaciones demandadas.





MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

**“IMPULSAR LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
A TRAVÉS DE SOLUCIONES TUBULARES
INNOVADORES Y SOSTENIBLES”**

Impulsar la transición energética través de la innovación y de las soluciones sostenibles es uno de los retos de nuestro Plan Estratégico. La transición energética supone un gran reto, pero a su vez una gran oportunidad. Por ello, reiteramos el compromiso de liderar el impulso de la transición energética integrando decisiones con el objetivo de transformar Grupo TRSA y buscando la creación de valor añadido que repercuta en la mejora del Grupo y de la Sociedad a medio y largo plazo.

VISIÓN

**“SER LA COMPAÑÍA MÁS ÁGIL, EFICIENTE Y
DE CONFIANZA PARA NUESTROS CLIENTES
OFRECIÉNDOLES NUESTRA EXPERIENCIA
INDUSTRIAL, KNOW-HOW, CALIDAD E
INNOVACIÓN A TRAVÉS DE PRODUCTOS Y
SERVICIOS VALORADOS Y REFERENCIADOS
EN EL MERCADO, PROTEGIENDO EL MEDIO
AMBIENTE, LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LAS
PERSONAS QUE FORMAMOS PARTE DE ELLA”**

En Grupo TRSA ponemos el foco en la optimización de los procesos productivos y la implantación de la mejora continua, adaptándonos y anticipándonos a las necesidades de nuestros clientes. Contamos con las principales certificaciones internacionales de calidad y las más exigentes homologaciones requeridas por los diferentes clientes con los que trabajamos en todos los mercados.

VALORES

EMPOWERING THE ENERGY TRANSITION



EQUIPO HUMANO
IMPLICADO



SOCIO COMPROMETIDO DE
ACUERDO A ESTÁNDARES EUROPEOS



ORGANIZACIÓN
RECEPTIVA



CASI 130 AÑOS ANTICIPANDO
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS



SOLUCIONES CUSTOMIZADAS
A MEDIDA DE LOS CLIENTES



IMPULSANDO LA
TRANSICIÓN ENERGÉTICA

CAPACIDADES QUE NOS DIFERENCIAN

Disponemos de una optimizada plataforma de fabricación, completamente integrada, que cubre prácticamente en su totalidad la cadena de valor de nuestros principales productos, desde la fabricación de acero hasta las operaciones específicas de acabado de los tubos. Somos capaces de ofrecer soluciones a medida con altas prestaciones para adaptarnos con agilidad a aplicaciones especiales de alto valor añadido. Gracias a ello, en nuestra cartera de clientes figuran las principales compañías de Energía, ingenierías, EPC, así como los más destacados fabricantes de bienes de equipo del mundo y colaboramos con los proyectistas líderes para garantizar un sofisticado supply-chain del sector a nivel global.

Nuestro know-how de la industria tras casi 130 años de experiencia

Disponemos de un amplio conocimiento de las propiedades químicas y metalúrgicas de los materiales y su comportamiento en las diferentes fases del proceso, desde la materia prima hasta el producto terminado. Esto nos permite adaptarnos a los requerimientos de los diferentes productos y sectores con calidad y flexibilidad.

Para conseguirlo, hemos integrado dentro del Grupo prácticamente la totalidad de la cadena de valor del proceso productivo, desde la fase inicial de fusión de la materia prima (acería), como en la posterior transformación por laminación y hasta las operaciones de terminación e inspecciones finales que se realizan en las diversas líneas de acabado. Contamos con cinco unidades productivas que incluyen horno eléctrico de fusión, afino y desgasificado, instalaciones de colada continua y de lingotes, laminadores de tubos en caliente y de estirado en frío, hornos de tratamiento térmico y diversas instalaciones de acabado. Adicionalmente contamos con una gama completa de capacidades que incluyen laboratorios para asegurar la calidad de nuestro producto y sofisticados equipos para garantizar la trazabilidad a lo largo de todo el proceso y los ensayos tubo a tubo, incluyendo medios de inteligencia artificial.

Hemos desarrollado un proceso de laminación en caliente único en el mundo, capaz de:

- Laminar la más amplia gama de dimensiones en el mundo, desde media pulgada hasta 28 pulgadas de diámetro exterior.
- Fabricar tubos de gran diámetro exterior – con altos espesores – en todos los grados de acero, incluidos inoxidables austeníticos y súper aleaciones de níquel.
- Asimismo, contamos con capacidades para ser líderes mediante la innovación en las operaciones de acabado, inspección y roscado.

Soluciones customizadas a medida

En Grupo TRSA disponemos de la capacidad para desarrollar y fabricar soluciones a medida de los clientes con tubos especiales de alto valor añadido, a través de dos centros de I+D+i, en el que podemos desarrollar soluciones para entornos exigentes con alta corrosión, alto colapso, altas presiones y temperaturas:

- fabricación de tubos de acero para cualquier aplicación en aceros al carbono, aleados e inoxidables.
- versatilidad y flexibilidad para ofrecer diferentes combinaciones de tamaños, dimensiones especiales diámetro-espesor y grados de acero.
- capacidad para desarrollar y fabricar grados de acero a medida para conexiones Premium para OCTG que operan en entornos extremos.

Principales cifras

FACTURACIÓN (EN MILES DE EUROS)

242.994	241.661
2021	2020

TONELADAS DE TUBERÍA VENDIDAS (EN MILES DE TN)

139	142
2021	2020

ACTIVOS TOTALES (EN MILES DE EUROS)

468.273	351.135
2021	2020

CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN ANUAL

300.000

TONELADAS DE TUBOS

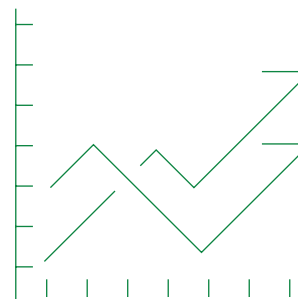
CONTRIBUYENDO A LA TRANSFORMACIÓN DE UNA ECONOMÍA DESCARBONIZADA BAJO UN MODELO DE BUEN GOBIERNO

De la materia prima utilizada proviene
de la reutilización de un residuo

97%	94%
2021	2020

Empleados formados en el código ético

100%	100%
2021	2020



CONSTRUYENDO RELACIONES DURADERAS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

PERSONAS

Empleo directo

1.360	1.427
2021	2020

% contratación indefinida

94%	98%
2021	2020

Horas de formación por empleado

10,10	5,88
2021	2020

Mismo salario a **igual**
trabajo y responsabilidad

ACCIONISTAS E INVERSORES

Capitalización (M€)

48,8	35,6
2021	2020

Precio medio de la acción

0,373	0,163
2021	2020

FINANCIADORES

Concesión préstamo participativo
por el SEPI **112,8 M€**

Novación y mejora de las condiciones
de financiación preexistentes con las
entidades financieras

PROVEEDORES

% Proveedores locales

86% **83%**
2021 2020

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Pago de impuestos (M€)

32,7 **30,6**
2021 2020

COMUNIDADES LOCALES

Empleo indirecto

7.000 **940**
PROVEEDORES Y **miles €**
SUBCONTRATAS
 **DIETAS/
COLABORACIÓN
CON RESTAURANTES**
(1.170 MILES DE
EUROS EN 2020)

CLIENTES

Número de países a los que se vende

66 **63**
2021 2020

Ventas por mercados geográficos



Unión Europea

● 51% - 2021
● 47% - 2020

Oriente Medio
y África

● 3% - 2021
● 8% - 2020

Norteamérica

● 25% - 2021
● 26% - 2020

Otros

● 2% - 2021
● 2% - 2020

Lejano Oriente

● 19% - 2021
● 17% - 2020

Número de agencias y
delegaciones

28 **27**
2021 2020

PARTNERSHIP**HOMOLOGACIÓN QATARGAS**

**PARTICIPACIÓN PROYECTO
CORREDOR VASCO DEL HIDRÓGENO
Y EN EL EIC- ENERGY ADVANCED
ENGINEERING**

**PARTICIPAMOS CON EL CLÚSTER
DE ACERO VASCO SIDEREX Y LA
UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO**

en la puesta en marcha de
ROOM4STEEL, aula del acero
para formar a universitarios de
Ingeniería y de Master

PARTICIPAMOS EN LA INICIATIVA

BIND4.0 puesta en marcha por
el Departamento de Desarrollo
Económico

**ACCIONISTAS
SIGNIFICATIVOS**

Grupo BBVA

● 14,77%

Acción Concertada familia
Zorrilla-Lequerica Puig

● 10,22%

D. Joaquín Gómez de Olea Mendaro

● 6,56%

Dña. Carmen de Miguel Nart*

● 3,82%

Elguero, S.A.

● 3,33%

* En relación con la accionista Dña. Carmen de Miguel Nart (q.e.p.d.) debemos informar que falleció el pasado 12 de febrero de 2021, y que a la fecha de publicación de este Estado de Información No Financiera no se ha producido todavía la partición y adjudicación de su herencia

Grupo TRSA en el Mundo

A día de hoy, nuestro Grupo cuenta con presencia comercial en más de 60 países. Grupo TRSA mantiene como áreas geográficas más activas a Oriente Medio y Asia, mercados en los que seguimos enfocando nuestros esfuerzos y reforzando la presencia comercial. Por ello, en los últimos años hemos abierto oficinas comerciales para fortalecer el crecimiento en Asia.

Durante este año 2021 hemos inaugurado exitosamente la delegación de Malasia con el objeto de incrementar nuestra presencia en una de las regiones de mayor crecimiento. En 2022 nos focalizaremos en potenciar relaciones y presencia en los mercados en los que ya estamos presentes. Prueba de ello, es que en el primer trimestre de 2022 vamos a inaugurar una nueva delegación comercial en Alemania.



De dónde venimos: Casi 130 años de historia



1892

Constitución de Tubos Forjados, S.A. antecesor de la actual Tubos Reunidos, S.A., orientada a la fabricación de tubos de calderas y conducciones de vapor, tubos de agua, gas y otros usos análogos.



1946

Entrada en funcionamiento de las nuevas instalaciones de fabricación de tubo sin soldadura mediante la utilización de un banco de empuje en caliente.

1950-1970

Nuevas instalaciones de estirado en frío.

1968

Nace Tubos Reunidos, S.A. mediante la agrupación de todas las instalaciones de Tubos Forjados, S.A. y de parte de las que Babcock & Wilcox Española, S.A., poseía para la fabricación de tubos sin soldadura y tubo soldado.

1977

Primera colada en la acería de Amurrio.

1984

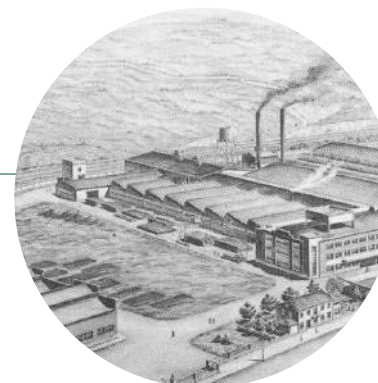
Se pone en marcha en Amurrio, por primera vez en el mundo, un nuevo sistema de calentamiento y de perforación (C.P.E.) en la cabecera del banco de empuje, lo que significa un trascendental paso tecnológico en la fabricación de tubería sin soldadura. Nuevas instalaciones para el acabado de tubos para pozos de petróleo y gas natural (OCTG).

1998

Adquisición de Productos Tubulares, S.A. que aporta una amplia gama de tubos de grandes dimensiones y espesores; tubos especiales, aleados e inoxidable.

2002

Nueva planta de estirado en frío en Amurrio.



2005

Tubos Reunidos fortalece su presencia en Bolsa al pasar sus acciones a cotizar en el mercado continuo.

**2014**

Firma de acuerdo con Marubeni-Itochu Steel Inc. para la construcción de una planta destinada a la fabricación, comercialización y suministro de productos OCTG Premium para la perforación de petróleo y gas a nivel global: Tubos Reunidos Premium Threads (TRPT).

2016

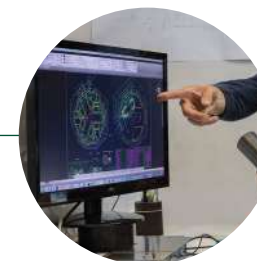
Adquisición de los activos del negocio de Rotary Drilling Tools. Inc. (RDT) en Texas. Grupo TRSA diversifica geográficamente su implantación productiva, obteniendo capacidades locales en Estados Unidos, cerca del usuario final.

2018

Entrada en vigor en Estados Unidos la tarifa a la importación de tubos de acero europeos a partir de junio..

2012-2019

179 millones de euros invertidos en el plan transformacional para el desarrollo de nuevos productos de alto valor añadido y mejora de la competitividad.

**2019**

- Acuerdo marco de refinanciación de la deuda con las entidades financieras. Estrategia de diversificación de productos y mercados.
- Nueva estrategia comercial focalizada en sectores Downstream y Midstream de mayor valor añadido.

2020

- Incertidumbre en el mercado, cancelación de proyectos y drástica bajada de entrada de pedidos debido a las restricciones a la movilidad derivadas de la pandemia COVID- 19. Puesta en marcha de medidas de contención para paliar los efectos de la crisis y defender la tesorería del Grupo.
- Nombramiento nuevo presidente ejecutivo a Francisco Irazusta
- Primera Junta General de Accionistas telemática.



Evolución 2021: nuestra respuesta frente a los retos como empresa estratégica



2021 PRINCIPALES HITOS DEL EJERCICIO

LOGRANDO NUESTROS PRIMEROS HITOS EN ENERGÍAS LIMPIAS

- Nos integramos a la Asociación Corredor Vasco de Hidrógeno (BH2C)
- Primer proyecto de Geotermia
- Homologación Qatargas

● ENERO

Lanzamiento de Proyecto en Excelencia en Salud y Seguridad, **duración 3 años.**

● JULIO

Consideración de Grupo TRSA como **Empresa Estratégica** por agentes relevantes.

Apoyo y financiación* de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) por un **importe de 112,8 M €.**

Apoyo de las entidades financieras con la novación y mejora de las **condiciones de la financiación de 2019.**

Comienzo del tercer trimestre del ejercicio sin ERTes en vigor en ninguna de las Plantas del Grupo.

● SEPTIEMBRE

Lanzamiento y comunicación del **Plan Estratégico** a todo el personal.

*Apoyo público temporal con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia conforme al RD-L 25/2020 de 3 de julio por un importe total de 112,8 millones de euros con carácter de préstamo participativo.

EMPRESA ESTRATÉGICA: OBTENCIÓN DE FINANCIACIÓN DEL SEPI Y NOVACIÓN DE FINANCIACIÓN PREEXISTENTE

“Me gustaría agradecer de primera mano la confianza depositada por todos nuestros colaboradores, al apoyarnos para ser declarada empresa estratégica, lo que ha permitido que obtengamos la financiación necesaria para llevar a cabo nuestro Plan estratégico, sólido, de transformación y de crecimiento.”

Francisco Irazusta

Presidente

El Consejo gestor del Fondo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (FASEE), gestionado por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), nos ha otorgado en julio un préstamo participativo por importe de 112,8 millones de euros al considerarnos una empresa estratégica. Adicionalmente, hemos conseguido la novación y mejora de diversas condiciones de la financiación preexistente con las entidades financiadoras privadas del Grupo.

400
Clientes en 66 países



REFERENTE DE LA INDUSTRIA

exportadora vasca
desde hace décadas



ÚNICO FABRICANTE

español de nuestra gama de
productos y único fabricante
europeo de una parte de la gama



IMPORTANTE IMPACTO

en el empleo y la
economía del País Vasco



PRESENTES

en toda la cadena de valor
de las energías renovables



IMPULSAMOS

la transición energética y
la descarbonización



CONTAMOS CON EL APOYO

de Grupos de Interés clave
(clientes, proveedores,
administraciones públicas,
entidades financieras,
asociaciones sectoriales y
cámaras de comercio.)

Una empresa global enraizada en el País Vasco

A pesar de que la mayoría de los clientes se encuentran en países del extranjero, mantenemos nuestro firme compromiso de continuar centralizando nuestras operaciones y principal actividad productiva en el País Vasco. El hecho de conservar las raíces en Euskadi se considera una ventaja que aporta un valor diferencial a los productos y por ello invertimos en atraer y mantener el talento. Somos conscientes del alto impacto directo e indirecto que supone nuestra presencia industrial en las poblaciones locales y el territorio donde operamos. Según cálculos internos, gracias a nuestra presencia tanto en el Valle de Ayala (Álava) como en el de Trápaga (Bizkaia) los puestos de trabajo inducidos que se mantienen a merced de nuestra actividad y que sin la misma, se podrían perder, se encuentran entorno a 7.000 y se han recaudado por la Administración Pública Vasca 12,9 millones de euros a través del pago de impuestos en el año 2021 y se han pagado más de 18,4 millones de euros en contribuciones a la seguridad social por el equipo humano ubicado en el País Vasco (12 y 15,7 millones de euros respectivamente en el ejercicio 2020).

A través de la decisión estratégica de mantener nuestra sede y actividad productiva principal en la Comunidad Autónoma Vasca, nuestro Grupo desarrolla actividades que contribuyen al bienestar y a la mejora de la comunidad local tanto a nivel económico y social, como a nivel de innovación.



En 5 años se ha contribuido con **más de 150 millones de euros** en impuestos del País Vasco

$$2017+2018+2019+2020 + 2021 = \mathbf{158,6 \text{ millones } €}$$

Este compromiso se traduce en la creación y mantenimiento de empleo directo -estable y de calidad, con igual retribución para una misma responsabilidad sin distinción de género- a través del fomento de la contratación de personal local, así como el empleo indirecto, a través de la contratación de productos y servicios a proveedores locales.

En cuanto al empleo directo, en el ejercicio 2021, aproximadamente el 99,5% de los trabajadores son locales (100% en el ejercicio 2020), que cuentan con unas condiciones generales alineadas con las Políticas Retributivas y de Relaciones Laborales de aplicación en las sociedades del Grupo.

Asimismo, contribuimos al fomento de la transformación industrial y competitividad del territorio a través de la colaboración con iniciativas y actuaciones específicas que afectan positivamente a la economía vasca.

Importante destacar que, también colaboramos con otras empresas de la zona para el impulso de proyectos e iniciativas comunes, con diversos centros tecnológicos y centros formativos locales. Participamos y promocionamos diferentes actividades y asociaciones que contribuyen a acelerar el crecimiento económico de una manera sostenible.

EVOLUCIÓN DEL SECTOR EN 2021

La evolución del sector siderometalúrgico se ha visto marcada por la evolución de los mercados, lo que impactado de forma significativa en el tejido empresarial, tanto en términos de producción y facturación, como en empleo. Los fuertes incrementos de los precios de la energía, en las ferroaleaciones, en el transporte y, por último, los altísimos precios de la chatarra, están provocando

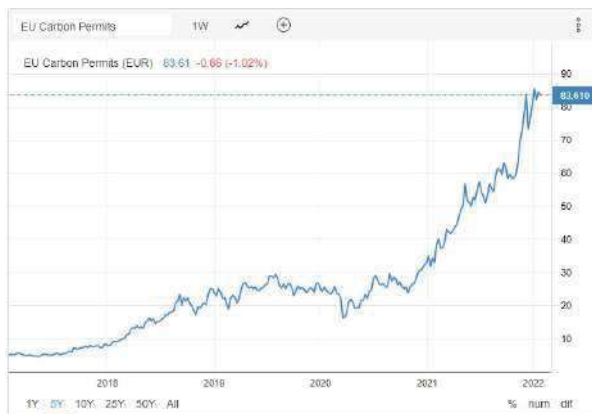
un aumento de los costes recurrentes, entorno al 75% aproximadamente, que tienen las empresas del sector y acelerando algunas transformaciones que ya se encontraban en curso. Respecto a la actividad, hemos apreciado una reactivación -sobre todo en la reposición de inventarios de tubería más estándar- en determinados países a medida que sus restricciones a la movilidad se han ido suavi-

zando, o directamente suspendiendo; no obstante los efectos derivados de la Covid-19 han continuado golpeando este ejercicio 2021 en ciertos mercados claves para el Grupo, manteniéndose al ralentí la activación de los proyectos de Powergen y Downstream, productos especiales de mayor valor añadido. Si bien, se espera una recuperación progresiva de los proyectos a partir de 2022.

Fuertes incrementos en los precios de la energía

El ejercicio 2021 ha estado influenciado por fuertes incrementos en los precios de la energía, derivado principalmente de:

- El encarecimiento de los derechos de emisión de CO₂ que pagamos los grandes consumidores energéticos por emitir dióxido de carbono a la atmósfera, duplicándose el precio de los mismos en un año;



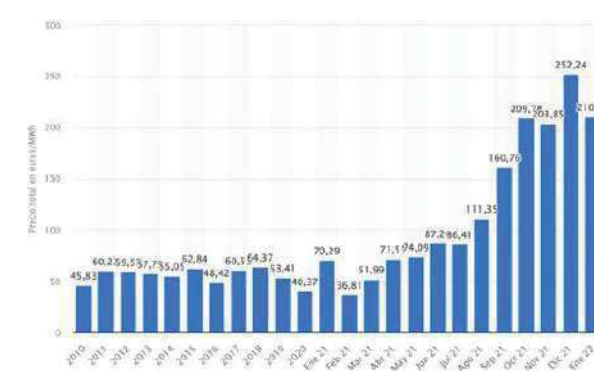
[ACCEDE AL GRÁFICO](#)

- Tensiones geopolíticas entre Rusia-Ucrania por el Norte y Argelia-Marruecos por el Sur, que han afectado al suministro del gas a la UE.

- Una climatología que ha propiciado el aumento del consumo de energía en una coyuntura en la que las renovables no bastan para abastecer con regularidad el sistema y donde la última tecnología en entrar en el mix energético es la más cara (los ciclos combinados de gas) y la que marca el precio del Pool mayorista en Europa.

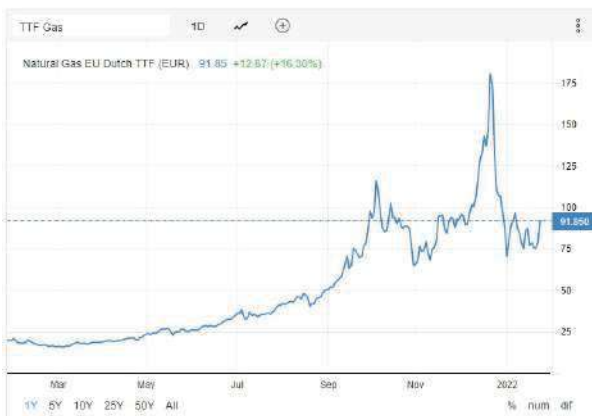
- La fuerte revalorización del gas natural en los mercados internacionales. A lo largo de 2020, en paralelo a la caída de la actividad económica producida por la Covid-19, los productores de gas redujeron la capacidad y cerraron pozos e instalaciones, ya que los clientes finales disminuyeron sus compras, con la consecuente reducción de inventarios de gas.

Precio medio final anual de la electricidad en España de 2010 a 2022 (en euros por megavatio-hora).



[ACCEDE AL GRÁFICO](#)

Durante este ejercicio 2021, ha ocurrido un efecto rebote tras la recuperación progresiva de las economías, en particular y en primer lugar la china que ha pagado un Premium por este combustible. Esto se ha agravado con los cuellos de botella logísticos y el encarecimiento de los fletes del GNL.


[ACCEDE AL GRÁFICO](#)

Subida en los precios del transporte y los fletes

El ejercicio 2021 se ha visto afectado por alzas importantes de precios y limitaciones en las cadenas de suministros por cuestiones logísticas. El 12,5% de la capacidad global actualmente no está disponible*.

El Índice de Contenedores Mundial de Drewry (WCI: Word Container Index) ha aumentado más de un 119% en un año**. Esto se debe a la reactivación del comercio mundial tras la pandemia que ha provocado una sobredemanda que inició un alza desbordada de los precios. A fecha actual, no se esperan cambios significativos hasta por lo menos la segunda parte del año 2022. El crecimiento, se está desacelerando abruptamente en respuesta a los altos costes de la energía, interrupciones en la cadena de suministro y una nueva ola de casos de Covid-19.

Por otra parte, la OMI (Organización Marítima Internacional) tiene como objetivo la reducción de la intensidad de los envíos internacionales a un 40% de los niveles de 2008 para el año 2030 e implementará el Índice de eficiencia energética de buques existentes (EEXI: Energy Efficiency Existing Ship Index) y el Índice de Indicador de Intensidad (CII: Carbon Intensity Indicator). Los buques que no cumplan dichos índices deberán aplicar mejoras en sus rendimientos, por lo que, se espera que las implementaciones de dichos índices reduzcan la velocidad media de navegación de la flota mundial***.

*DVS – Market Update Air & Sea Oct 12th, 2021.

**Drewry - Service Expertise - World Container Index - 09 Dec

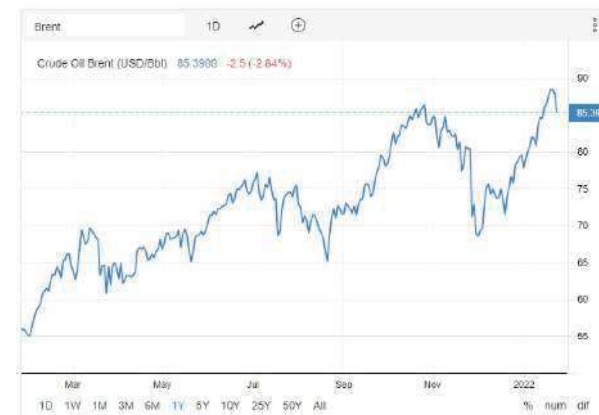
***DSV – Market Update Air & Sea Oct, 12th, 2021.

Aumento de precios en ferroaleaciones, chatarra y precio del barril

Teniendo en cuenta las variables anteriormente explicadas, la reactivación de la economía, la recuperación de stocks, alzas en los precios del gas y la electricidad, aumenta también el precio de las materias primas.

Después de una larga temporada de oscilaciones relativamente moderadas en los precios de la chatarra, a finales del ejercicio 2020 comenzaron a aumentar los precios de forma sostenida hasta duplicarse a mediados del año 2021. Desde entonces han sufrido oscilaciones sin perder el rango de 400 €/Tm.

A causa de los confinamientos del ejercicio 2020 se produjo un desplome en el consumo del petróleo y su precio llegó a hundirse llegando el Brent a cotizarse por debajo de 15\$ en marzo de 2020. Posteriormente, los precios han aumentado significativamente hasta superar los 80\$ en 2021, si bien en el cuarto trimestre del año han corregido ligeramente.


[ACCEDE AL GRÁFICO](#)

HITOS EN PAÍSES CLAVES

CHINA

El pasado 1 de mayo entró en vigor la eliminación de la desgravación fiscal (13%) a la exportación de los productos de acero. Antes de eliminar la devolución, los productos de hierro y acero obtenían un reembolso del IVA del 13% y del 10%, por lo que los exportadores chinos podían deducirse prácticamente el total del IVA relativo a la producción y compra de estos productos. Con esto, China pretende impulsar la transición energética.

EEUU

Fin de las tarifas arancelarias derivadas de la Sección 232 impuestas por la Administración Trump en 2018. El pasado 31 de octubre 2021, se celebró en Roma la cumbre del G20, en la cual Estados Unidos anunció la sustitución de los aranceles a las importaciones de acero y aluminio procedentes de la UE por un sistema de cuotas libres de arancel bajo el nombre "tariff-rate-quotas (TRQs)". El objetivo es llegar a un pacto para desactivar el pulso arancela-

rio con la UE y trabajar en un Acuerdo Global sobre Acero y Aluminio Sostenibles. Este hecho hace que la industria siderúrgica -tubos incluidos- sea beneficiaria del acuerdo ya que se pretende restablecer los flujos comerciales transatlánticos previos al 2018 y aborda, a su vez, los desafíos compartidos en relación con el cambio climático.

Principales retos

Teniendo en cuenta la evolución del sector, identificamos los siguientes 3 retos principales:

01.

COMPETITIVIDAD

La demanda continuará recuperándose progresivamente, sin embargo, persiste el problema de la sobrecapacidad global de tubería de acero lo que seguirá tensionando los precios. Consecuentemente es necesario una reducción de costes en todos los productos por 3 vías: concentración de procesos para ganar en eficiencia, digitalización y formación que permitan implantar una "cultura del dato" y anticiparnos en la toma de decisiones e inversiones con el objetivo de ser capaces de producir y vender un mix de productos de mayor valor añadido para nuestros clientes.

02.

MERCADO

La tendencia global sobre qué y cómo consumir favorece el "Local production and local consumption" y acelera "domestic production", de forma que, poseer una amplia diversificación tanto de productos como en geografías va a ser básico.

03.

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

El cambio más marcado en el sector es el relativo a la transición energética y el impulso a la descarbonización de la economía. Las empresas de O&G -entre otras emisoras de CO₂- se ven forzadas a reinventarse progresivamente para convertirse en empresas de energía más transversales, movimiento liderado por las empresas europeas. La transición energética supone un gran reto, pero a su vez una gran oportunidad. Podemos y debemos ser protagonistas de este proceso acompañando a los clientes en la transición de la energía fósil a la energía limpia, proceso en el que el gas juega un papel fundamental como energía de transición.

Hacia dónde vamos: Impulsando la transición energética

PLAN ESTRATÉGICO 2021- 2026

Para hacer frente a estos retos estamos llevando a cabo una transformación del Grupo, que se inició con la llegada del nuevo presidente en el ejercicio 2020 y viene acompañada de un Plan estratégico sólido, de transformación y crecimiento.

• **“Focus on cash” (2020-2021):** objetivo principal preservar la tesorería, llevando a cabo medidas de optimización de costes y eficiencias, renegociación de la situación financiera y obtención de apoyo del SEPI para acometer los retos del Plan.

• **“Focus on value” (2022-2026):** en la que estimamos que las necesidades mundiales de energía y electricidad se incrementarán impulsadas por factores como el retorno al nivel de la demanda pre-Covid-19, el crecimiento de la población mundial y el mayor nivel de desarrollo de los países emergentes, sobre todo en Asia. Adicionalmente, la reducción de la huella de carbono impulsada por los gobiernos de casi todos los países del mundo acelerará el avance de las energías limpias. En paralelo, el aumento de consumo de gas natural como energía de transición seguirá desplazando progresivamente al carbón y otros combustibles fósiles más pesados en el mix eléctrico.

Todo ello requerirá de:

1) Una transformación del Grupo, proceso ya iniciado:

- Digitalización del Grupo: nuevas tecnologías y recursos.
- Posicionamiento comercial único como Grupo: orientación de procesos, recursos, inversiones e I+D a la mejora, reducción de coste y desarrollo de productos de alto valor añadido.
- Redefinición de nuestra misión, visión, y valores, así como de nuestra página web.

2) **Inversiones de 60 millones euros** en el periodo 2021-2026, necesarias tanto para reducir costes como para ser capaces de avanzar en la fabricación de nuevas calidades/productos.

3) **Reorganización empresarial y de los procesos productivos**, que nos permita tener una estructura productiva mejor preparada, más eficiente y con menores costes, siendo capaces de acometer y rentabilizar las inversiones necesarias para responder a los importantes retos que tenemos:

• Fusión Sociedades del Grupo en España (Tubos Reunidos Industrial (en lo sucesivo, Planta TUBOS), Productos Tubulares (en lo sucesivo, Planta PRODUCTOS), ACECSA) en una única entidad jurídica **“Tubos Reunidos Group”**.

• Creación de un **nuevo centro de estirado en frío**, moderno y eficiente en Amurrio, aunando los conocimientos y la experiencia de nuestros profesionales de ACECSA y Planta TUBOS. Se invertirá en nuevas tecnologías digitales, mejora de la eficiencia de los procesos productivos y desarrollo de nuevos productos

• **Creación de una nueva Acería del Grupo** en Amurrio, aunando los conocimientos y la experiencia de nuestros profesionales de la Planta TUBOS y Planta PRODUCTOS. Se invertirá en nuevas tecnologías digitales para mejora de procesos, reducción de costes mediante incrementos de eficiencia, reducción de las emisiones de CO₂, y mejorar la capacidad de innovar y desarrollar nuevos productos.

• **Reactivación de RDT en el último trimestre del 2021**, con los recursos que garantizan el conocimiento necesario para volver a ponerla en valor.



OBJETIVOS DE ESTE PLAN

Devolver a Grupo TRSA a la senda de la rentabilidad

Desarrollar y formar a nuestro talento, así como asegurarnos de que trabajan en un entorno seguro

Orientarnos al cliente, y ser actores relevantes en el impulso de la transición energética

Situación del plan a 31/12/2021

Al cierre del ejercicio 2021 disponemos de recursos suficientes para afrontar este Plan Estratégico 2021-2026, llevar a cabo las acciones contempladas en él, cubrir parcialmente las necesidades de circulante y, por tanto, disponemos de recursos que permiten su viabilidad futura. A medida que se cumplan los objetivos del Plan Estratégico, el negocio nos aportará recursos para acelerar los cambios recogidos en el Plan Estratégico, pero a 31/12/2021, estos recursos provienen de dos fuentes principales:

- la concesión al Grupo, y formalización el 22/07/2021, de un préstamo participativo por importe de 112,8 millones de euros con cargo al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas afectadas por la pandemia conforme al RDL 25/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes para apoyar la reactivación económica y el empleo, y
- la novación y mejora de diversas condiciones de la financiación preexistente con las entidades financiadoras privadas del Grupo, haciéndolas consecuentes con las recogidas en el apoyo público temporal recibido y mejorándolas a efectos de rentabilidad esperada para el Grupo

Para nosotros nuestras personas son lo más importante, por ello hemos querido comunicar a todo el equipo que conforma Grupo TRSA de primera mano este nuevo plan estratégico, así como nuestros retos y objetivos. Para ello hemos organizado varias sesiones presenciales lideradas por Presidencia y el Director General.

El carácter de préstamo participativo implica para la sociedad dominante del Grupo, como consecuencia de su consideración como patrimonio neto a efectos mercantiles, que el patrimonio esté equilibrado a 31/12/2021.

El cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico, incluidos los resultados y la generación de efectivo de este ejercicio 2021 (primer año del Plan) se monitorizan continuamente por parte del Consejo de Administración y el equipo directivo, no evidenciándose incumplimientos significativos de dicho Plan.

Una vez obtenidos los recursos financieros citados, a partir de septiembre de 2021 hemos puesto en marcha distintas iniciativas estratégicas de mejora de la eficiencia que estaban previstas para el primer año del Plan, algunas de ellas en proceso de ejecución a 31/12/2021. Entre estas iniciativas iniciadas destacan las siguientes:

- Fusión mercantil de determinadas sociedades del Grupo: TRI, PT y ACECSA, y lanzamiento comercial de Tubos Reunidos Group, nueva denominación de la sociedad fusionada.

- Inicio de los trabajos necesarios para la unificación de las acerías de las sociedades fusionadas TRI y PT en instalaciones adaptadas en la planta de Amurrio. Aunque la completa unificación de las acerías se prevé a partir del segundo semestre de 2022, esta concentración de procesos de fabricación requiere de un plazo importante para su ejecución. Esta iniciativa impulsará de manera significativa la reducción de nuestro impacto medioambiental y nuestra huella de carbono.

- Inicio de los trabajos de concentración de procesos de estirado en frío en la planta de Amurrio, que requiere, como en el caso anterior, planificación y adaptación y mejora de instalaciones.

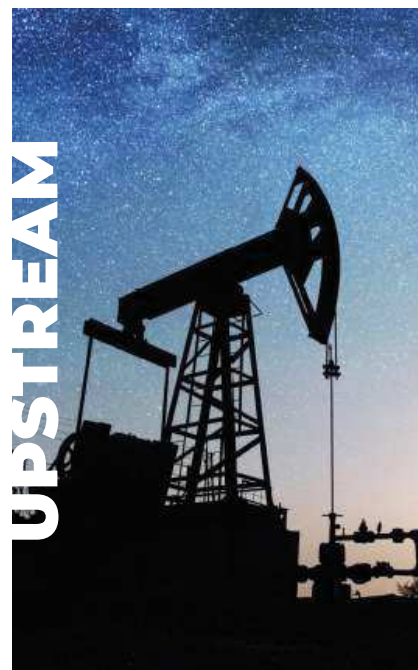
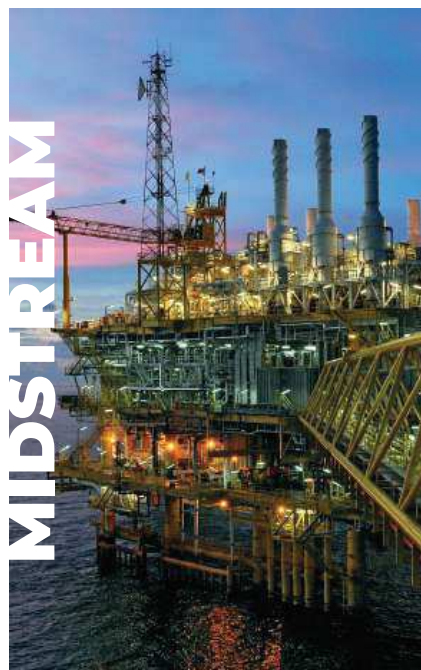
- La adaptación a una estructura de plantilla más eficiente mediante salidas de personal no traumáticas y acordadas.

El apoyo obtenido, tanto público como privado, al Grupo y a su Plan Estratégico, junto con el lanzamiento de las primeras iniciativas en este periodo de inicio en la ejecución del Plan, sitúan al Grupo en posición de poder cumplir con sus previsiones de sostenibilidad a largo plazo.

ABRIENDO PASO EN NUEVOS SECTORES Y APLICACIONES

La cultura de flexibilidad y orientación al cliente siempre ha estado muy presente dentro de nuestro. El contexto empresarial del sector petróleo y gas, que históricamente ha sido nuestro mercado principal, ha supuesto un punto de inflexión para nuestro posicionamiento. Tras un proceso de reflexión estratégica sobre el posicionamiento de Grupo TRSA en el mercado y el impacto que queremos tener en la sociedad, hemos decidido orientar nuestra contribución hacia el sector de la energía y a la generación de un mundo más sostenible, ayudando a impulsar la transición energética.

Amplia gama de productos en aplicaciones diversificadas



DOWNSTREAM

Fabricamos una amplia gama de tubos con dimensiones y aceros personalizados para equipos de alta presión y temperatura (calderas, refinerías, hornos, intercambiadores de calor...). Nuestro proceso productivo nos permite fabricar longitudes especiales de hasta 26 metros estirado en caliente y 28 metros estirado en frío. Se trata de tuberías patentadas de alto rendimiento de gran diámetro exterior hasta 28" en aceros al carbono, aleados e inoxidable.

Desde Grupo TRSA potenciamos la innovación Eco-Downstream apostando por la diferenciación en productos de alto valor añadido que requieren de una capacidad técnica, experiencia industrial, know-how, flexibilidad y alta calidad e innovación para nuestros clientes. La transición energética sostenible y las tendencias globales llevan a cabo una evolución imparable basada en un Eco-Downstream del sector energético que potenciará y acelerará el avance de las energías renovables, como nuclear, eólica Offshore, geotérmica, hidrógeno verde, biomasa, incineradoras y termo solar.

APLICACIONES

- Plantas de refino, químicas y petroquímicas
- Plantas de generación de energía (térmicas, ciclos combinados, biomasa, renovables, nuclear, bioenergía, termosolares, fotovoltaicas y geotérmicas)
- Plantas de desgasificación y desalación
- Plantas de GNL
- Plantas de Urea



DOWNSTREAM – PIEZAS DE PRESIÓN

Fabricamos y ofrecemos al mercado equipos a presión para ingeniería, centrales de biomasa, centrales térmicas o refinerías. Esta experiencia nos permite proponer una amplia gama de equipos, relacionados con los procesos de transformación de tuberías (plegado, soldadura, etc.), y enfocados a alta presión y temperatura, en sectores de generación de energía.

MIDSTREAM

Fabricamos tuberías para el transporte terrestre y marítimo de petróleo y gas y en plantas de procesamiento de hidrocarburos. Son tuberías especiales resistentes a la corrosión. Es por ello, que la customización de este tipo de productos es esencial en base al terreno y temperaturas a las que sea sometido el tubo; teniendo nuestro Grupo una alta flexibilidad para ofrecer grados especiales según las necesidades y especificaciones del cliente

APLICACIONES

- Industria petrolera
- Tuberías para el transporte de gas natural e hidrógeno
- Uso y almacenamiento de captura de carbono
- Energías limpias

UPSTREAM

En este caso fabricamos tuberías para perforación y extracción de petróleo y gas. Se trata de tuberías certificadas y algunas de ellas hechas a medida para entornos exigentes que se realizan con aceros con aleaciones diferenciadas, con alto contenido de cromo, resistentes a altas presiones, temperaturas y a alta corrosión.

En Grupo TRSA, somos licenciarios de varias patentes, poniendo en valor que tenemos capacidad no solo de fabricar el tubo, si no de conectarlos a través de roscas premium (bajo licencia JFE) o semipremium (roscas BTX). Cabe destacar que Grupo TRSA somos desarrolladores y propietario de la conexión semipremium BTX.

APLICACIONES

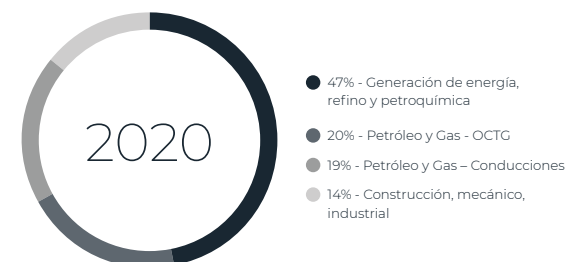
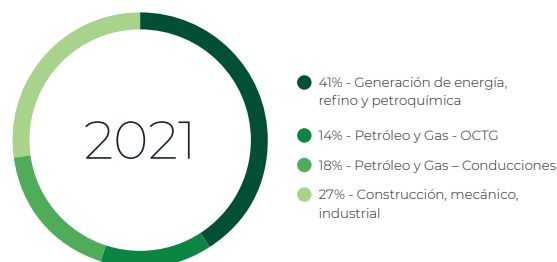
- Petróleo y gas
- Energía geotérmica

MECHANICAL

Elaboramos tubos y tuberías para aplicaciones industriales y automotrices, maquinaria pesada, equipos todoterreno, plataformas off-shore y edificios singulares. Son tubos y tuberías desde 6 mm DE (1) hasta 660 mm DE, que pueden ser elaborados desde los grados estándar hasta los grados más complejos S690, S770, S890 con alta resistencia mecánica y grano fino. Tuberías en aleaciones base níquel de alto diámetro en dimensiones según necesidades específicas del proyecto. Somos líderes en grandes diámetros y fuertes espesores a medida.

En cuanto a los materiales y componentes para plataformas de molinos eólicos marinos es necesario que dispongan de grados de calidad de mayor y valor agregado con mejores propiedades mecánicas para soldabilidad, baja temperatura, recubrimientos.

Distribución de las ventas de tubos sin soldadura por sectores



Nuestra contribución al Desarrollo Sostenible

COLABORANDO CON EL ENTORNO

Seguimos participando en las actividades de las entidades del mundo económico con relevancia empresarial o sectorial. También tomamos parte activa en los órganos rectores o de dirección de varias asociaciones orientadas a la innovación y centros de conocimiento.

PRINCIPALES CONGRESOS INTERNACIONALES



ADIPEC - Abu Dhabi Petroleum Exhibition 2021.
Del 15 al 18 noviembre 2021.



CONAC – Congreso y Exposición de la Industria del Acero 2021
en Monterrey (Mexico). Del 8 al 10 de noviembre 2021.

Cabe destacar que somos fundadores, junto con otras tres empresas, de la Fundación EIC – ENERGY ADVANCED ENGINEERING (EAE), para el desarrollo de iniciativas relaciones con el sector de la energía y estamos impulsando una colaboración público-privada con la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco. El objetivo es instalar un centro de desarrollo pionero a nivel europeo para dinamizar la cadena de valor de equipos y componentes para avanzar en proyectos relacionados con la transición

energética en Euskadi. El proyecto está abierto a otras empresas, centros de desarrollo y formativos locales, estatales e internacionales.

Adicionalmente, resulta destacable, como detallaremos en el próximo subapartado, que desde este ejercicio contamos una Política Corporativa de Sostenibilidad en la que se establecen, entre otros, los principios básicos en el ámbito social vinculados con el entorno.

PRINCIPALES ASOCIACIONES

- European Steel Tube Association (ESTA), ostentando la presidencia de la sección de tubos sin soldadura laminados en caliente desde 2018
- Asociación del Corredor Vasco del Hidrógeno
- Asociación de Exportadores de Equipos y Servicios para la Manipulación de Fluidos (FLUIDEX)
- SIDEREX
- Fundación EIC Energy Advances Engineering
- Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID)
- Asociación de empresas con gran consumo de energía (AEGE)
- SEA empresarios alaveses (SEA)
- Foro gestión y finanzas.
- Federación vizcaína de empresas del metal (FVEM)
- Círculo de empresarios vascos

103
Miles de euros invertidos en
el 2021 en las asociaciones
de asociación y patrocinio, y
aportación a fundaciones

FIJANDO LOS PILARES EN SOSTENIBILIDAD

Seguimos participando en las actividades de las entidades del mundo económico con relevancia empresarial o sectorial. También tomamos parte activa en los órganos rectores o de dirección de varias asociaciones orientadas a la innovación y centros de conocimiento.

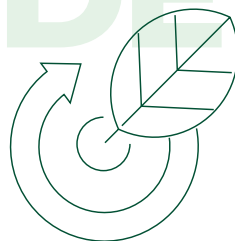


INÉS NÚÑEZ DE LA PARTE

Para dar impulso a la integración de los criterios ESG en todas las áreas del Grupo, en el 2021 hemos nombrado una responsable de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo

Debemos actuar en función de criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo para **lograr una mayor rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo**, y al mismo tiempo demostrar nuestro compromiso con la sociedad.

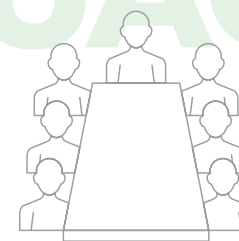
PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN



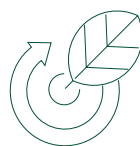
AMBIENTAL



SOCIAL



GOBERNANZA



AMBIENTAL

- Luchar contra el cambio climático
- Perseguir la utilización sostenible de los recursos, y la eficiencia y optimización del uso de la energía
- Usar tecnologías limpias, más eficientes y con bajos costes de operación y mantenimiento
- Ofrecer seguridad de los productos suministrados, garantizada con adecuados sistemas de gestión de calidad
- Reducir el impacto medioambiental de todas las actividades que desarrollamos



SOCIAL

Entorno

- Contribuir al desarrollo socioeconómico de las comunidades en las que operamos.
- Cuidar el beneficio empresarial como una de las bases para la sostenibilidad futura de la Sociedad y del Grupo.
- Procurar construir vínculos firmes y de confianza con las comunidades donde operamos.
- Armonizar nuestras actividades en los distintos países en los que operamos con las distintas realidades sociales y culturales.
- Ejercer responsablemente nuestra labor como empresa estratégica y su efecto tractor en la generación de empleo y riqueza en los entornos en los que operamos.
- Estar alineada con la consecución de los objetivos de la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Diversidad

- Reclutar, seleccionar, retener y promover el talento basándonos en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la consideración de la diversidad en todas sus variables.
- Incorporar en las propuestas de candidatos a miembros del Consejo de Administración a elevar a la Junta General de Accionistas para su nombramiento o reelección, y que los nombramientos que el propio Consejo realice directamente para la cobertura de vacantes en ejercicio de sus facultades de cooptación, recaigan sobre personas de reconocida competencia, experiencia profesional y prestigio, y resulten adecuadas para el ejercicio de sus funciones, con independencia de su género, edad, origen o religión, procurando una adecuada representación del sexo menos representado.
- Velar por que los procedimientos de selección de miembros del Consejo y de directivos del Grupo favorezcan la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos.



GOBERNANZA

Respeto de los derechos humanos y la prevención de la corrupción y otras conductas ilegales

- Cumplir la legalidad vigente en los países y territorios en los que opera, basando sus relaciones con las autoridades públicas competentes en cada jurisdicción en la lealtad, la confianza, la profesionalidad, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe.
- Apoyar, mediante su adopción y divulgación, los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como otros instrumentos internacionales en los ámbitos de los derechos humanos, las prácticas laborales y la lucha contra la corrupción.
- Respetar y promover los derechos humanos reconocidos internacionalmente en el ámbito de influencia del Grupo, así como los Objetivos Mundiales de Desarrollo Sostenible.
- Seguir las directrices contenidas en las demás normas del sistema de gobierno corporativo y, en especial, en la Política de Cumplimiento y Prevención de Delitos y en el Código de Conducta Ética, que regula los comportamientos responsables de todos los integrantes del Grupo en el desarrollo de su actividad.
- Favorecer las prácticas de libre mercado, rechazando cualquier tipo de práctica ilegal o fraudulenta, implementando mecanismos efectivos de prevención, vigilancia y sanción de irregularidades.
- Perseguir y denunciar cualquier práctica de corrupción que pudiera ponerse de manifiesto en el Grupo en cualquiera de los territorios en los que opera.

Responsabilidad en materia fiscal

- Cumplimiento de la legislación vigente en materia fiscal en los distintos países y territorios en los que opera.
- Adopción de decisiones en materia tributaria sobre la base de una interpretación razonable de la normativa aplicable y en estrecha vinculación con la actividad del Grupo.
- No constituir ni adquirir sociedades residentes en paraísos fiscales, con la sola excepción de los supuestos en que viniera obligada a ello, por tratarse de una adquisición indirecta en la que la sociedad residente en un paraíso fiscal es parte de un grupo de sociedades objeto de adquisición.
- Renunciar a la utilización de estructuras de carácter opaco o artificioso ajenas a las actividades propias del Grupo y con la única finalidad de reducir su carga tributaria.
- Potenciar una relación con las autoridades en materia tributaria basada en la confianza, buena fe, profesionalidad, colaboración, lealtad y reciprocidad, sin perjuicio de las legítimas controversias que, respetando los principios anteriores y en defensa del interés social, puedan generarse con dichas autoridades en torno a la aplicación de las normas.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestra estrategia se enfoca en atender la complejidad de los retos definidos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible con respuestas innovadoras e impac-

tos positivos. En 2021 hemos seguido profundizando en nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y hemos

puesto en marcha un plan de impulso a los ODS que busca integrar en la cultura del Grupo el compromiso, la difusión y la acción en favor del cumplimiento de la agenda global.

Estos son los ODS que hemos seleccionado como preferentes:



● Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

- Mejorar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Grupo TRSA + Cadena de valor global +



● Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

- Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos.
- Lograr el uso eficiente de recursos naturales

Cadena de valor global +



● Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

- Incorporación del cambio climático en políticas y estrategias
- Mejora de la educación y sensibilización ambiental

Cadena de valor global +



● Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

- Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación

Grupo TRSA +

Comprometidos con la transformación digital y la innovación +

● Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

- Promoción de industria inclusiva y sostenibles

Cadena de valor global +



● Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todas y todos:

- Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso
- Lograr el pleno empleo y el trabajo decente
- Protección de los derechos laborales y trabajo seguro

Grupo TRSA +

Las personas, nuestra ventaja competitiva más sostenible +

Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad +

● Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todas y todos

- Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación.

Grupo TRSA +

Comprometidos con la transformación digital y la innovación +



MEDIOAMBIENTE



SOCIAL



GOBERNANZA



● La Salud y el Bienestar del talento son la base para el desarrollo profesional, creando espacios de trabajo saludables se consigue aumentar la productividad y reducir la tasa de absentismo

Las personas, nuestra ventaja competitiva más sostenible +

Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad +



● La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible:

- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres
- Promover el empoderamiento de las mujeres.

Las personas, nuestra ventaja competitiva más sostenible +

● La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible

- Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo.

Las personas, nuestra ventaja competitiva más sostenible +

Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora +

Aportando confianza
y generando valor a

NUESTROS GRUPO DE INTERÉS

Comunicación 360°

En Grupo TRSA estamos seguros de que la única forma de triunfar y prosperar es construir relaciones duraderas con todos nuestros Grupos de Interés. Para ello es imprescindible tener una comunicación fluida y clara, permitiendo la retroalimentación de ideas y opiniones. Todo ello, nos permite generar confianza y consolidar las relaciones.



GRUPO DE INTERÉS

Personas y Comités de Empresa



METAS

- Ofrecer empleo digno
- Proporcionar un entorno laboral saludable y seguro
- Facilitar la negociación colectiva
- Promover el desarrollo de la carrera profesional en el Grupo
- Proporcionar la formación necesaria para el desempeño de su actividad
- Retribución equitativa y no discriminatoria
- Implicar a las personas con los objetivos empresariales



CANALES DE COMUNICACIÓN

- Web Corporativa
- Intranet
- Portal del empleado
- Buzones físicos en taquillas
- Reuniones periódicas con supervisores directos
- Tablones físicos
- Canal ético

Accionistas e Inversores

- Generar valor a los accionistas y confianza en el mercado
- Promover la comunicación continua, y una información adecuada y veraz
- Garantizar la aplicación del principio de igualdad de trato
- Adoptar buenas prácticas de gobierno corporativo

- Web Corporativa
- Información proporcionada a la CNMV
- Oficina del inversor
- Junta General

Financiadores

- Promover la comunicación continua, y una información adecuada y veraz

- Web Corporativa
- Reuniones periódicas
- Informes recurrentes



GRUPO DE INTERÉS

Clientes



METAS

- Garantizar la calidad y seguridad de los productos
- Propiciar la satisfacción de clientes
- Colaborar conjuntamente para ofrecer soluciones de mayor valor añadido, eficientes y adecuado a sus necesidades
- Apuesta por la innovación para atender las nuevas necesidades del mercado
- Ofrecer a los clientes las mejores capacidades y la máxima disponibilidad



CANALES DE COMUNICACIÓN

- Web Corporativa
- Ferias
- Participación en asociaciones
- Encuestas de satisfacción
- Visitas periódicas
- Reuniones individuales

Proveedores

- Promover el desarrollo de tecnologías eficientes y el uso de recursos de manera sostenible
- Impulsar prácticas responsables en la cadena de valor
- Promover relaciones con proveedores como un vínculo mutuamente satisfactorio

- Web Corporativa
- Portal de proveedores
- Participación en asociaciones
- Ferias

Organismos reguladores y Administraciones Públicas

- Ofrecer una respuesta transparente e íntegra atendiendo a los requerimientos necesarios
- Promover la comunicación continua, y una información adecuada y veraz

- Web Corporativa
- Portal online para reportar información medioambiental (IKS) y de Salud y Seguridad
- Plataformas plan de vigilancia ambiental y de Salud y Seguridad
- Cuestionarios de organismos reguladores
- Reuniones periódicas

Comunidades locales

- Impulsar al desarrollo de las zonas en dónde operamos
- Armonizar sus actividades en los distintos países en los que opera con las distintas realidades sociales y culturales
- Ejercer responsablemente su labor como empresa estratégica y su efecto tractor en la generación de empleo y riqueza en los entornos en los que opera

- Web Corporativa
- Encuentros sociales
- Participación en asociaciones

Partnerships

- Mejorar el conocimiento del mercado, y diseñar productos innovadores a través de alianzas

- Web Corporativa
- Reuniones periódicas
- Participación en asociaciones

Análisis de materialidad

Nuestro modelo de gestión responsable se basa en la identificación de los posibles impactos y riesgos en sostenibilidad que pudieran derivarse de nuestras actividades, así como el impacto que los riesgos de sostenibilidad tienen en nuestro negocio. En base a lo identificado, desarrollamos y aplicamos diversos compromisos, políticas, procedimientos de gestión y medidas de mitigación para actuar en consecuencia.

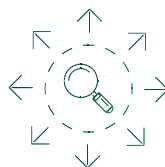
Para ello, la realización del análisis de materialidad resulta fundamental para entender las expectativas de los Grupos de Interés, planificar una respuesta adecuada y asumir compromisos en temas no solo económicos; sino también ambientales, sociales y de gobierno.

El presente informe pretende ofrecer información sobre los temas que consideramos relevantes para la empresa y para sus grupos de interés. El primer análisis se realizó en 2017, a partir de ahí, hemos ido profesionalizando la metodología y ampliando el alcance de consulta.

Durante el ejercicio 2021, Grupo TRSA ha seguido las mejores prácticas para la materialidad en Sostenibilidad. Lo ha realizado de acuerdo con lo requerido por el estándar GRI y las últimas exigencias surgidas en este ámbito. La metodología ha consistido en 3 fases: Identificación, Priorización y Validación.

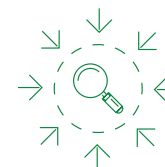
1. IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS MATERIALES EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Su objetivo ha sido determinar aquellos temas más relevantes para Grupo TRSA y nuestros grupos de interés en materia de sostenibilidad entendiendo esta última como todos aquellos asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG).



Análisis externo

Se han analizado los requisitos exigidos por nuestros principales clientes y proveedores, las mejores prácticas del sector, los temas candentes en los medios de comunicación, así como un análisis de las normativas y tendencias en aspectos ASG que aplican y/o podrían aplicar a nuestra actividad, tanto a nivel autonómico, como estatal y europeo. Por último, se ha realizado una revisión de los principales estándares de Sostenibilidad y se han revisado los requisitos de información de algunos analistas ASG.



Análisis interno

Se han evaluado los principales objetivos del nuevo Plan Estratégico, el Código de Conducta Ética, el Mapa de Riesgos, el Sistema de prevención de Riesgos Penales, el Sistema Integrado de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, así como las distintas políticas del Grupo y los Informes de Auditoría.

Asimismo, se han mantenido 28 reuniones en las que han participado los responsables de las diferentes áreas y el Equipo Directivo, con el objetivo de identificar potenciales asuntos materiales para el Grupo.

Como resultado se han obtenido 26 asuntos materiales dimensionados en el ámbito Ambiental, Social o de Gobernanza, que han servido como base para la segunda fase del proceso.

2. PRIORIZACIÓN DE LOS TEMAS RELEVANTES

Para la priorización de los resultados objetivos, a nivel externo se contabilizaron y ponderaron el número de veces que aparecían los temas como relevantes para los grupos de interés, mientras que a nivel interno organizamos sesiones individuales de trabajo con los miembros del Equipo Directivo, así como con las personas responsables de las áreas clave, habiendo presencia de ambos países en los que tenemos nuestras plantas productivas. Concretamente, se han mantenido 18 sesiones de trabajo individuales. En estas reuniones se ha conversado y puesto de manifiesto la importancia operacional y reputacional de cada uno de los temas relevantes identificados previamente. Esto nos ha permitido ordenar los asuntos según el grado de relevancia para los grupos de interés de Grupo TRSA y para el negocio. Se ha comprobado que los asuntos cumplen con el principio de la doble materialidad de la Unión Europea, es decir que son relevantes por el impacto que tienen de dentro hacia afuera y de afuera hacia dentro. Asimismo, hemos identificado cuales son los impactos positivos y cuales son los impactos adversos en lo que se refiere al impacto de la gestión del tema sobre los grupos de interés y sobre el Grupo TRSA.

3. VALIDACIÓN

Una vez finalizado y cuantificado el análisis, se ha realizado una consolidación y ponderación de los resultados obtenidos, y se ha realizado una validación de los resultados con el Equipo Directivo y Presidencia. El análisis ha resultado en la obtención de una matriz en la que un eje representa la importancia interna y el otro la importancia externa.



RESULTADO DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Fruto de este trabajo, se desprende el conocimiento de los aspectos más relevantes tanto para los Grupos de Interés, como para el propio Grupo TRSA. Todos estos asuntos nos influyen en nuestra capacidad de crear valor, poniendo especial foco en los prioritarios:

ÁREA DE GOBIERNO

● Innovación de producto

Comprometidos con la transformación digital y la innovación +

● Gobierno Corporativo

Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora +

ÁREA MEDIOAMBIENTAL

● Sistema de Gestión ambiental

Cadena de valor global +
Anexo 2. Información complementaria de medio ambiente +

● Eficiencia energética

Grupo TRSA + Cadena de valor global +

● Transición energética

Grupo TRSA + Cadena de valor global +
Comprometidos con la transformación digital y la innovación +

● Cambio climático y emisiones de GEI

Grupo TRSA + Cadena de valor global +

ÁREA SOCIAL

● Salud y seguridad

Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad +

● Satisfacción del cliente

Grupo TRSA + Cadena de valor global +

● Calidad y seguridad del producto

Grupo TRSA + Cadena de valor global +

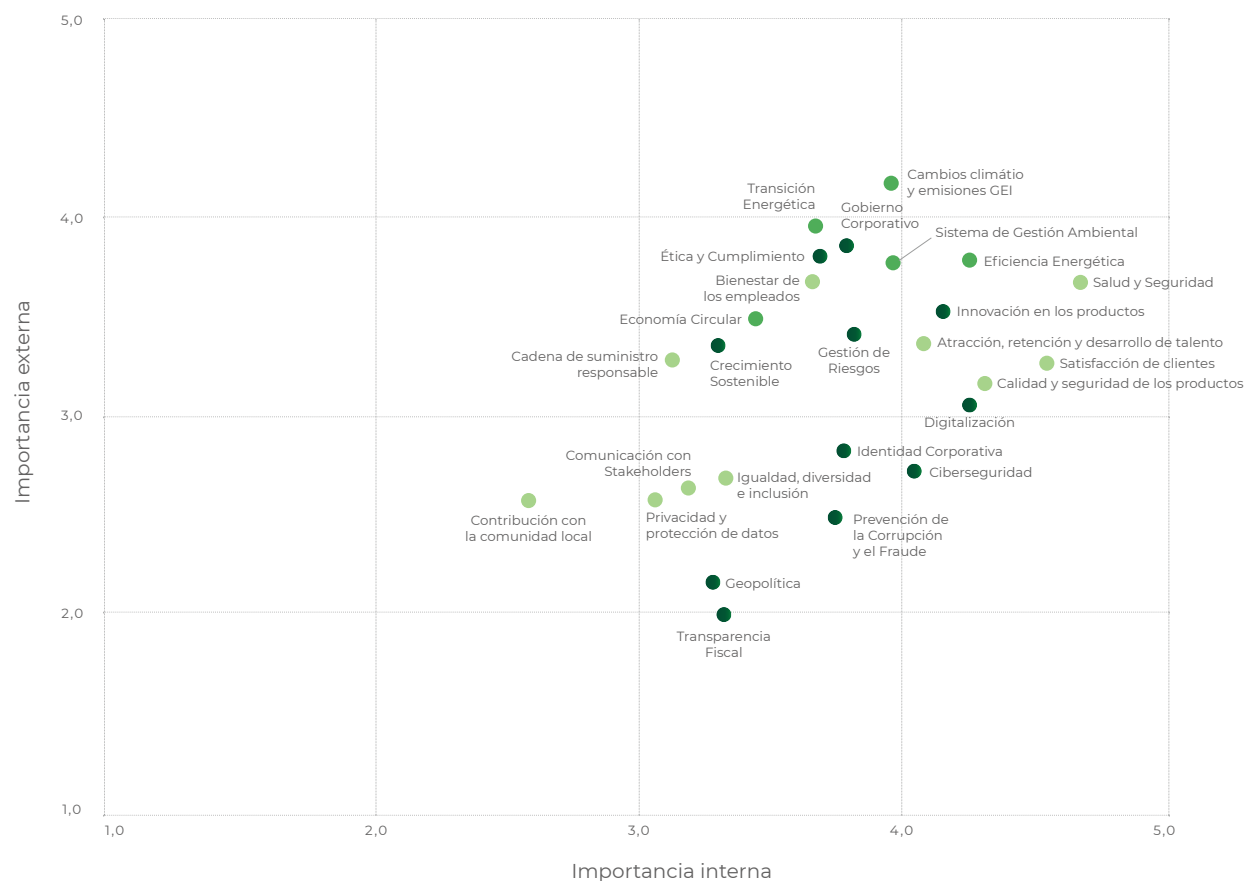
● Atracción, retención y desarrollo de talento

Las personas, nuestra ventaja competitiva más sostenible +

A partir de la identificación de asuntos relevantes en términos de sostenibilidad, se han desarrollado o se están desarrollando medidas de evaluación, prevención, atenuación y control, que serán tratados a lo largo del informe. Con el firme compromiso de alinear las operaciones de Grupo TRSA y los objetivos ASG para que estén integrados dentro del Plan Estratégico de la Compañía.

El informe ofrece una visión equilibrada y objetiva de aquellos temas que por su naturaleza afectan al Grupo de manera significativa.

Importancia interna y externa por Leyenda y Áreas



LAS PERSONAS

nuestra ventaja competitiva
más sostenible



Somos nuestras personas

"El liderazgo, el compromiso y la agilidad de aprendizaje son ingredientes intrínsecos en nuestras personas, lo que resulta clave para afrontar con ilusión y éxito los retos que se nos presentan".

Francisco Irazusta

Presidente

Nuestras personas son la pieza esencial que contribuyen con su trabajo y buen hacer a la generación de valor en el Grupo. Por este motivo, atraer, desarrollar y retener el talento existente constituyen las líneas estratégicas principales de la gestión del capital humano en Grupo TRSA a fin de contar con los perfiles adecuados para el despliegue de nuestra actividad, permitiéndonos alcanzar los objetivos de crecimiento y desarrollo marcados.

Uno de los hitos del Plan Estratégico es la reorganización empresarial encaminada a conseguir una estructura productiva mejor preparada y más eficiente, lo que nos permitirá aunar en 2022 los conocimientos y la experiencia de los profesionales de todas nuestras plantas, contribuyendo a una mayor aportación de valor. Esta transformación estratégica en la que nos encontramos inmersa se llevará a cabo sólo con salidas de personal no traumáticas, lo que demuestra una vez más la importancia de nuestras personas para el Grupo y la importancia del diálogo con los mismos.

Con el objetivo de materializar el impulso de la nueva Estrategia de Talento del Grupo, se cuenta desde el último trimestre del ejercicio con un nuevo Res-

ponsable de Personas a nivel Grupo TRSA. Esto nos permitirá cumplir con nuestros objetivos de desarrollar el talento interno, formar a nuestras personas para poder hacer frente a los nuevos retos e incentivar la promoción interna.

En el ejercicio 2021, hemos contado con más de 1.300 personas en el Grupo. El sector siderometalúrgico se ha caracterizado históricamente por una fuerte presencia masculina. A pesar de ello, nuestra apuesta decidida por la igualdad de oportunidades se está traduciendo en un incremento de la presencia de mujeres.

COMPROMETIDOS CON NUESTRAS PERSONAS

En Grupo TRSA trabajamos en garantizar ambientes laborales estimulantes, estables y seguros. Somos conscientes de la importancia de mantener un entorno de trabajo estable, y del impacto y conexión que existe entre un buen clima laboral y los resultados positivos del Grupo. Fruto de nuestro compromiso, promovemos que las personas del grupo dispongan de un salario altamente competitivo, con una fuerte apuesta por la contratación indefinida.



15 MUJERES

Se han incorporado en nuestro equipo, la mayoría en la categoría white collar



INCORPORACIÓN

De un Responsable de personas en el Grupo para impulsar nuestra apuesta por el talento

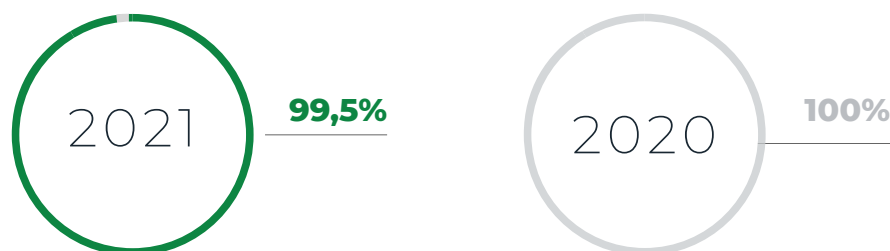
94%
de las personas disponen
de **contrato indefinido** a
cierre de 2021

46.862€
Remuneración media,
que es un 7% superior
a la del 2020

Principales cifras (2021 y 2020)

EMPLEO DIRECTO

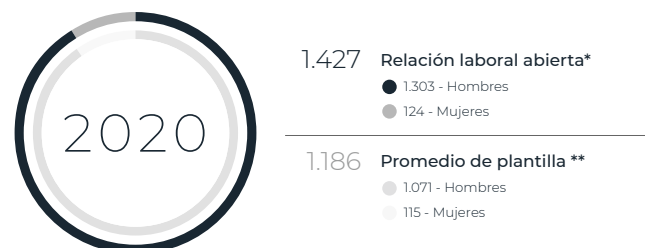
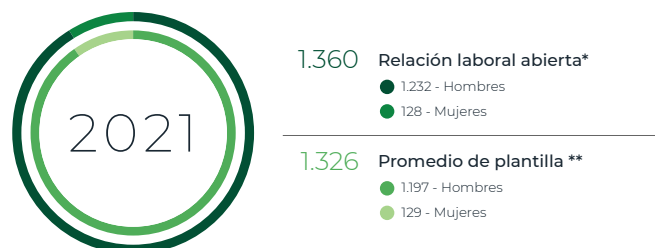
Capital humano local



El ejercicio 2020 estuvo marcado por la pandemia mundial de la Covid-19, la misma, nos obligó a acogernos a los mecanismos previstos por la legislación en materia de regulación de empleo (ERTE), realizando 7 ERTES que afectaron al 80% del equipo.

Los esfuerzos y prioridad del Grupo siempre se han centrado en la preservación de los puestos de trabajo de nuestro equipo, y este año, podemos decir con orgullo, **que desde el 30 de junio de 2021, han finalizado la totalidad de los ERTES.**

Promedio de personas en el año

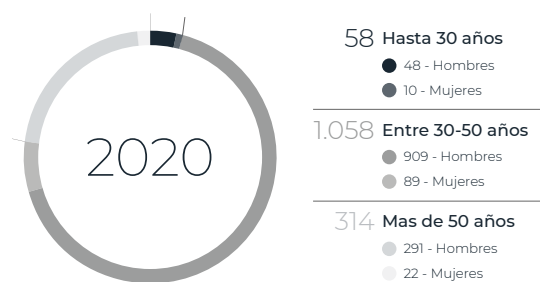
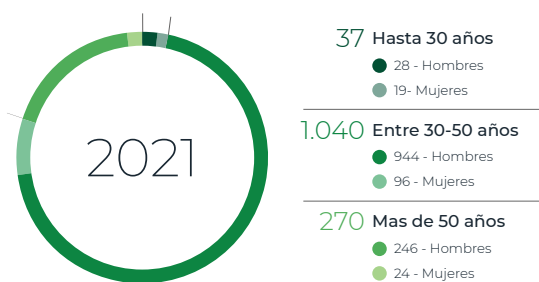


*El dato de promedio de personas lo hemos calculado teniendo en cuenta las personas con los que tenemos una relación laboral abierta, imputando la jornada habitual que tienen en su contrato, incluyendo el promedio de eventuales del año.

**El dato de promedio de personas lo hemos calculado teniendo en cuenta el tiempo efectivo trabajado por las personas en el ejercicio, incluyendo lo real trabajado por aquellos que hayan sufrido ERTES.

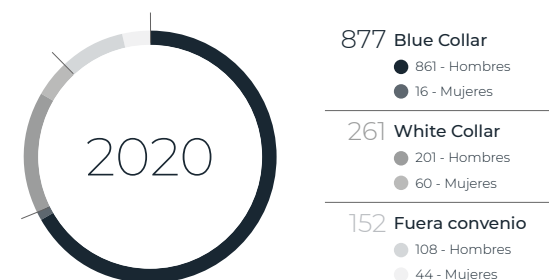
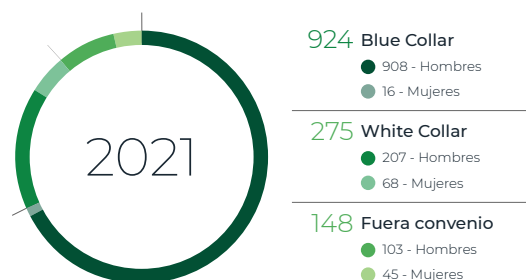
PERSONAS A CIERRE DEL EJERCICIO

Distribución por edad y género



77% del capital humano tiene entre 30 y 50 años, y cuenta con una amplia experiencia en los procesos productivos

Distribución por categoría profesional y género*

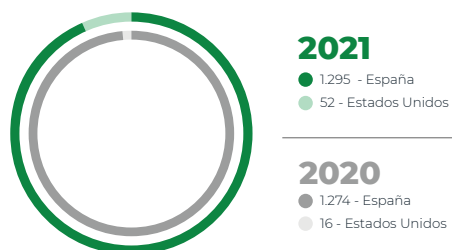


La presencia de mujeres en la categoría profesional “White Collar” y “Fuera de Convenio” se ha incrementado.

*Las categorías profesionales utilizadas se dividen en Blue Collar (todas aquellas personas que son mano de obra directa, cuyo trabajo está totalmente ligado a la producción), White Collar (personal administrativo y mandos intermedios de taller), Fuera de convenio (personal con responsabilidad sobre otros, sobre las instalaciones o sobre procesos), si bien para la gestión de las personas se desglosan en otras que cada Sociedad tiene establecidas por convenio.

PERSONAS A CIERRE DEL EJERCICIO

Distribución por país



Fruto de nuestro trabajo continuo y nuestro buen hacer, en el ejercicio 2021 hemos conseguido **poner en marcha de nuevo nuestra planta de RDT en Estados Unidos.**

Distribución por tipo de contrato y país

El contrato indefinido resulta prioritario en todos los países en los que nos encontramos, por ello, en el 2021 el **94% de nuestras personas tienen un contrato indefinido.**



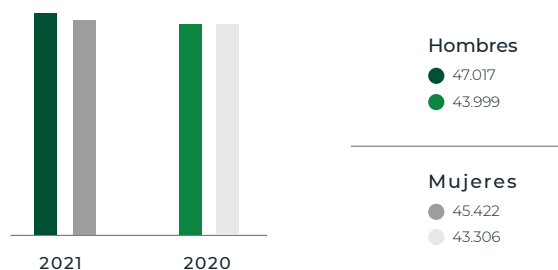
Distribución por tipo de jornada y género



99% de nuestro capital humano consta de contratos a jornada completa

REMUNERACIÓN*

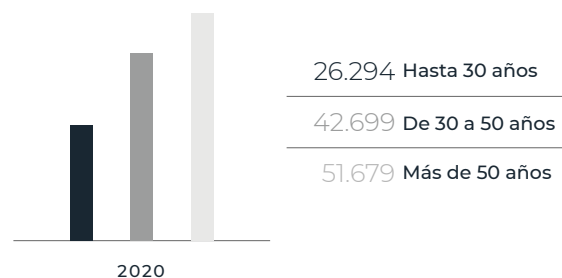
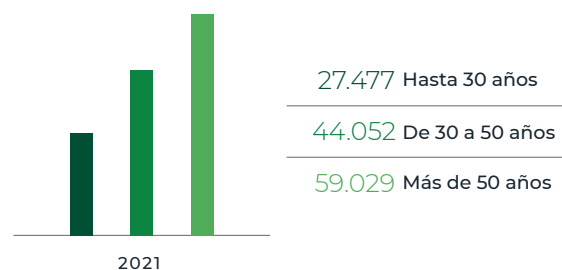
Remuneración media por género (en euros)



La remuneración media total ha aumentado debido a que se han trabajado más horas, y esto ha llevado a su vez que se cobren más pluses, pasando la misma 43.933 euros en 2020 a 46.862 euros en 2021.

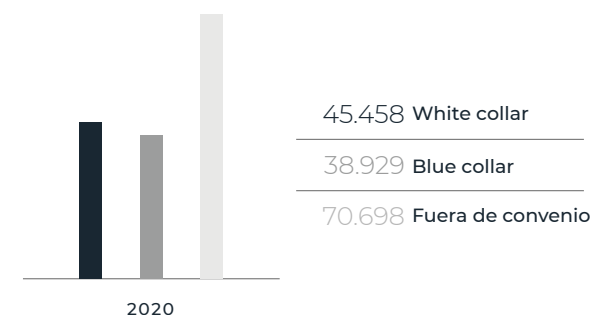
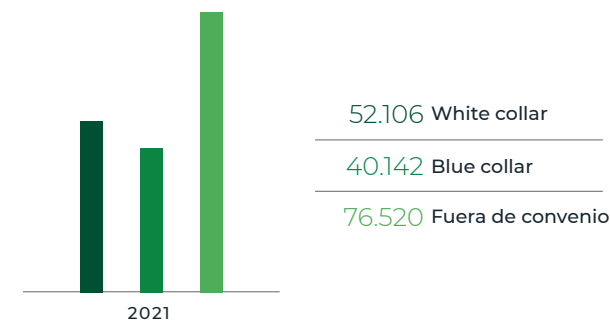
El salario de todas las empresas que componen el Grupo se sitúa en un nivel alto comparado con la media de las empresas del sector, y en todos los casos, muy por encima del salario mínimo interprofesional correspondiente.

Remuneración media por tramos de edad (en euros)



El capital humano de mayor edad cuenta con una remuneración superior al ir adquiriendo mayores niveles de responsabilidad en la organización.

Remuneración media por categoría profesional (en euros)



La remuneración media del personal de ha incrementado en todas las categorías profesionales, siendo la categoría de white collar la que más se ha incrementado respecto del año anterior.

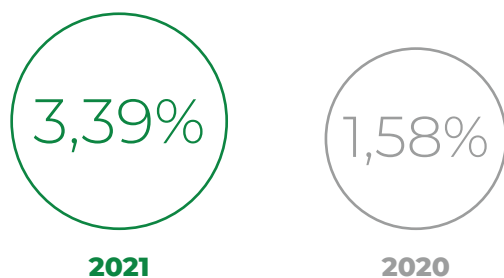
*Para el cálculo de la remuneración media se ha considerado el total de la masa salarial real del ejercicio correspondiente, incluyendo la misma los salarios base, la antigüedad y el resto de pluses, incluidos los relevo y nocturnidad, entre el promedio de plantilla imputando las horas reales trabajadas.

Brecha salarial*

La razón de que el cálculo de la brecha salarial sea positivo se debe, por un lado, a la existencia de un porcentaje de salario que va unido a pluses de trabajo, como los relevos, que en su mayoría son cobrados por hombres, y por otro lado, a la antigüedad, que es mayor en el colectivo de hombres, debido a ser un sector históricamente masculinizado. El incremento de la brecha salarial respecto del ejercicio anterior, se debe precisamente a que se han cobrado más pluses de trabajo.

Si calculamos la brecha salarial aislando estos pluses y la antigüedad, es decir, teniendo en cuenta sólo el salario base, la remuneración media de las mujeres es mayor que la de los hombres, siendo la brecha salarial negativa (3%) en 2021 y (6%) en 2020. Esto se debe a que, de media, las mujeres tienen puestos de mayor categoría profesional en la organización que los hombres.

Las remuneraciones son fijadas por categoría laboral (puesto/función/tarea), independientemente del género o cualquier otra razón, lo que impide la discriminación retributiva



EMPLEO INDIRECTO

Proveedores y subcontratas

Empleos



Estimación inversión en restaurantes del entorno

Miles de euros



Somos conscientes de nuestro impacto en el entorno, y apostamos por **seguir contribuyendo positivamente** en el mismo, no sólo a través de nuestra generación de riqueza sino también con los productos y soluciones que ponemos en el mercado, que contribuyen a que **todos nos encontremos en un entorno más sostenible y justo.**

* La brecha salarial se ha calculado siguiendo la fórmula del INE. Brecha salarial = (Media salarios hombres – Media salarios mujeres) / Media salarios hombres x 100. En la misma se están incluyendo el total de la masa salarial, incluyendo el salario base, así como todos los pluses y variables asociados.

ORIENTADOS HACIA LA CONSECUCCIÓN DEL BIENESTAR

Nuestro modelo de gestión de personas se estructura a través de políticas y procedimientos laborales establecidos a nivel de Grupo TRSA. La combinación de ambos alcances nos permite combinar la cultura de trabajo de cada compañía que integra, a la vez que compartimos el compromiso, la motivación y la visión a nivel de Grupo.

En Grupo TRSA tenemos el objetivo de ofrecer un empleo estable y de calidad a las personas de la organización, con una preocupación constante por la mejora de su bienestar y por la promoción de un buen clima laboral. Prueba de ello, es que el índice de participación y respuesta a la evaluación de riesgos psicosociales realizada en 2021 ha sido de un 71,32%.

Continuamos promoviendo el diálogo continuo entre todas las personas que formamos Grupo TRSA, y tratando de garantizar que las personas puedan conciliar de la mejor manera posible su vida profesional, familiar y personal, siempre con condiciones óptimas de salud y seguridad y en igualdad de oportunidades.

Dentro del área de Personas, disponemos de diferentes políticas para la gestión integral de las personas en Grupo TRSA:

- Política de formación.
- Planes de formación.
- Plan de evaluación del desempeño.
- Plan de Comunicación Interna.
- Plan de Acogida de Nuevas Incorporaciones.

En Grupo TRSA contamos con un plan de aportación definida y otros planes de jubilación, que se financian mediante pagos a entidades de previsión social voluntaria (EPSV) externas.

APORTACIONES Y DOTACIONES PARA PENSIONES (EN MILES DE EUROS)

1.802	1.698
2021	2020

NÚMERO DE ASOCIADOS ADHERIDOS VOLUNTARIAMENTE

1.205	1.237
2021	2020

HITOS DESTACABLES 2021:

Comunicación a los empleados sobre el Plan Estratégico por parte del Comité de Dirección.

Nuevo director de Recursos humanos

Iniciativas para promover la estabilidad y el bienestar

Nuestro Grupo, con el fin de favorecer la estabilidad y el bienestar, así como con el objetivo de incluir un diálogo cercano y de 360°, ha realizado diferentes acciones:

- Plan de comunicación del Plan Estratégico por parte de Presidencia y Dirección de manera presencial, en diferentes turnos y horarios para la efectiva comunicación del mismo.
- Desarrollo del talento interno para ocupar posiciones de mayor responsabilidad: promoción interna como prioridad.
- Permisos retribuidos que superan los establecidos por el Estatuto de los Trabajadores para atender diferentes circunstancias en el ámbito familiar.
- Promoción del empleo de la mujer y la igualdad de oportunidades.
- Apoyo en la financiación de los estudios de los hijos de nuestro equipo.

Uno de los resultados del estudio de riesgos psicosociales es que los factores de Tiempo de trabajo, Autonomía, Demandas Psicológicas, Variedad y Contenido de la tarea y Relación y Apoyo Social **se encuentran en una magnitud de Riesgo Muy Leve (MRI)** lo que implica Control y Seguimiento.

Acuerdos de negociación colectiva

En Grupo TRSA velamos por la seguridad y estabilidad de nuestras personas, proporcionándoles una serie de beneficios sociales, de acuerdo con los convenios colectivos de cada una de las empresas y sus respectivas normativas. Cada una de las sociedades del Grupo mantiene sus propias singularidades en relación a los acuerdos de negociación colectiva.

- Tubos Reunidos, S.A: acuerdos individuales con su plantilla.
- Planta TUBOS y Planta PRODUCTOS: convenios colectivos propios, con condiciones ventajosas por encima del sector.
- Tubos Reunidos Premium Threads y Aceros Calibrados: convenios referenciados a los convenios colectivos del sector del metal de Álava y Navarra, respectivamente, incorporando mejoras a los mismos.
- Tubos Reunidos Services: convenios referenciados a los convenios del comercio del sector del metal de las provincias donde se ubican sus centros de trabajo.
- Tubos Reunidos América y RDT: aplicación de la legislación laboral estadounidense.



PORCENTAJE DE PERSONAS CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS EN ESPAÑA

2021

89%

Dentro de Convenio

11%

Fuera de Convenio

2020

88%

Dentro de Convenio

12%

Fuera de Convenio

Desarrollo del talento

En Grupo TRSA apostamos por el talento, es vital para la motivación de las personas ofrecer un plan de formación que se ajuste a sus necesidades y objetivos profesionales. La formación es un pilar fundamental para cultivar el conocimiento y la experiencia de nuestra organización, con impacto directo en las personas que trabajamos en Grupo TRSA, nuestras actividades, productos y clientes.

Desde el área de Capital Humano disponemos de Políticas de Formación para cada Sociedad del Grupo. Además, elaboramos y actualizamos anualmente nuestros Planes de Formación, que tienen el objetivo de capacitar al 100% de las personas del Grupo en base a las necesidades actuales y futuras de cada puesto. Dentro de nuestras Políticas, se contempla el procedimiento anual para la identificación de necesidades de formación/sensibilización que es responsabilidad de los Jefes de Departamento, que a su vez son aprobadas por la dirección de cada Área en base a las fichas de personal a su cargo y sus perfiles competenciales.

Nos encontramos en un proceso de digitalización progresiva del Grupo, que nos permitirá ser más eficientes y flexibles, y para ello apostamos por impulsar el *know-how* necesario para realizar nuestro trabajo de forma competitiva.



ROTACIÓN ABSOLUTA



La atracción y retención de talento es una de nuestras prioridades, prueba de ello es que en el 2021 hemos iniciado varias iniciativas como el “Room4Steel”, un aula de formación y “vivero” de prácticas, y el mentoring de alumnos.

En lo referente al desarrollo del talento, mantenemos un esfuerzo permanente en la mejora de las capacidades desde la incorporación, potenciando el acceso al talento joven con planes de acogida que facilitan la integración y adaptación de las nuevas incorporaciones que engloban información del Grupo, junto con los conocimientos necesarios en materia medioambiental, de seguridad, salud y calidad. Prueba de ello, durante este último año hemos añadido dos nuevos programas para recién titulados.



➤ CONOCE MÁS ACERCA
DE ESTA INICIATIVA

experiencia con la finalidad de que al acabar su periodo en el programa puedan consolidarse en Grupo TRSA adquiriendo mayores responsabilidades.

Es importante destacar que vivimos y trabajamos en un entorno global donde la comunicación con otras personas, proveedores, compañeros y clientes de otros países es diaria. Por ello, se implementan formaciones para perfeccionar y mejorar el nivel de inglés para la plantilla. Debido a la covid 19 y con el objetivo de poder conciliar la formación con la vida laboral, hemos apostado a que el formato de estas formaciones sea online y 24 horas los 7 días a la semana, donde se puede elegir clases grupales o individuales, y el material se encuentra disponible en todo momento en la plataforma.

Por una parte, nos hemos adherido a “Room4Steel”, un aula dedicada a la Siderurgia de la Escuela de Ingeniería de Bilbao con la colaboración de otras empresas del sector y el Clúster vasco del acero, SIDEREX. Esta iniciativa nace para dar respuesta a la problemática del sector siderúrgico por la dificultad de atraer personal técnico joven, altamente formado en metalurgia, para formar parte de nuestros equipos. Esta aula tiene como principal objetivo tanto complementar la formación de nuestros jóvenes técnicos como atraer talento joven y recién titulado, mejorar sus capacidades y ayudar al alumnado a introducirse en el mercado laboral de un sector tan especializado y con tantas proyecciones de futuro y relevancia histórica para la industria vasca como la Siderurgia. Este espacio ofrecerá un itinerario for-

mativo dividido en diferentes bloques temáticos donde ya se ofertan proyectos para que los alumnos y alumnas puedan realizar sus TFGs o TFM's vinculados a prácticas en empresas. Todo ello en un entorno de cooperación técnica entre las empresas vascas del sector.

Adicionalmente, hemos creado una actividad destinada a recién titulados en Ingeniería a la que hemos denominado figura “vivero”. El planteamiento se encuentra configurado en formar parte del Grupo 6 meses con una evaluación al quinto mes, que si es satisfactoria se prorrogará a otros 6 meses más 1 año adicional. Tiene como objetivo proporcionar una primera experiencia laboral, trabajar con ellos y que puedan desarrollar su potencial en un ambiente de calidad y

En línea con nuestro compromiso por la calidad del producto y la promoción de un entorno de trabajo seguro, hemos implementado procedimientos específicos de formación y aprendizaje para que los departamentos de Calidad y Medio Ambiente presenten sus propuestas para el Plan Anual de Formación/ Sensibilización, cada uno en el área que le compete, en función de las necesidades por ellos detectadas y formalizadas por el área de Capital Humano.

En materia de Prevención de Riesgos Laborales, el departamento ha iniciado colaboración con la Universidad de Valencia para acoger a médicos especializados en PRL que han finalizado el MIR para que puedan realizar su periodo en empresa junto al médico adjunto.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El Grupo se encuentra inmerso en la definición de un sistema de Evaluación del Desempeño que garantice esta tarea a la mayor parte de las personas que integran el Grupo. A lo largo del año 2021 se han realizado varios pilotos en algunos equipos del Grupo, tanto con personal de fábrica como de oficina realizándose un total de 95 evaluaciones del desempeño y desarrollo profesional (36 evaluaciones en 2020). Se espera que en 2022 se avance hacia la homogeneización de esta práctica a nivel Grupo.



Principales cifras destacables:

HORAS DE FORMACIÓN

13.400	6.969
2021	2020

MEDIA DE HORAS POR PERSONA

10,10	5,88
2021	2020

INVERSIÓN EN MILES DE EUROS

157	96
2021	2020

TOTAL CURSOS

160	104
2021	2020

A pesar de la pandemia, tanto en el año 2021 como en el año 2020 se ha continuado **apostando por el desarrollo del talento de nuestro capital humano, invirtiendo más de 150 miles de euros en formación**, siendo “blue collar” la categoría profesional que más formación ha recibido.

Reflejo de nuestro esfuerzo continuo hemos conseguido **incrementar en un 72% la media de horas de formación por persona**.

Flexibilidad y conciliación

Dentro de Grupo TRSA hemos realizado una clara apuesta para favorecer y fomentar la conciliación durante los meses de 2021 protagonizados por la pandemia del Covid-19. Por ello, nuestro objetivo ha sido el facilitar la conciliación laboral a aquellas personas que necesiten dedicar más tiempo al cuidado de familiares, a raíz de la pandemia.

Entre las principales medidas, destacan la posibilidad de que las personas soliciten adaptar su jornada y/o reducirla cuando, por consecuencia directa del coronavirus, sea necesaria su presencia para atender cuidados por razones de edad, enfermedad o discapacidad.

Para hacerlo posible, nuestros equipos de Capital Humano han trabajado duro durante los meses de la pandemia para conseguir adecuar la logística de turnos, los horarios de entrada y salida, los tipos de jornada, entre otros. Todo ello con el objetivo de facilitar la conciliación de las personas que lo necesiten en estos momentos especialmente complicados.

De manera complementaria, de acuerdo con la legislación vigente, se han dado facilidades a todas las personas que han solicitado permisos de paternidad o maternidad para adaptarlos a las fechas más convenientes de acuerdo con sus preferencias con el fin de conciliar el permiso con su vida laboral. El mismo criterio se ha aplicado a las personas que han solicitado permisos de lactancia.

DESCONEXIÓN LABORAL GARANTIZADA

En relación con la desconexión laboral, el número de personas que disponen de dispositivos (teléfono, tablet, portátil) pertenecientes a la empresa por los que podrían ser localizados fuera del horario laboral es reducido.

Teniendo en cuenta la naturaleza de nuestra actividad, y la diversidad de plantas y países en los que tenemos presencia, no se han implantado medidas específicas. Consideramos que la desconexión laboral está suficientemente garantizada, prueba de ello es que en el estudio de Riesgos Psicosociales no se mencionan preocupaciones relativas a la necesidad de desconexión laboral. Igualmente, se anima a las personas a que se adopten hábitos como el de respeto al descanso entre jornadas laborales y durante el periodo vacacional, así como el favorecer el trato directo entre compañeros.



PERSONAS

que tienen móvil de empresa

331

2021

203

2020



PERSONAS

con portátil para uso individual

123

2021

105

2020

Absentismo laboral*

HORAS TOTAL

254.799

2021

317.307

2020

PORCENTAJE HORAS

11,96%

2021

14,69%

2020

PRINCIPALES RAZONES



2021 2020

67%
15%
8%
6%
4%

62%
12%
5%
2%
19%

Enfermedad común
Accidente de trabajo
Licencia retribuida
Conflictividad
Otras causas

* No se han tenido en cuenta como horas de absentismo las horas asociadas a la actividad sindical.

Igualdad y diversidad

En el Grupo TRSA velamos por la igualdad de oportunidades y la no discriminación, tal y como está recogido en nuestro Compromiso Ético.

Asimismo, mantenemos un compromiso firme con la igualdad de oportunidades en el desempeño empresarial, algo que se pone de manifiesto en todos los procesos de selección, realizados de forma abierta. Dentro del Plan de Igualdad, estamos trabajando en protocolos de no discriminación por razón de sexo y de un Procedimiento de Resolución de Conflictos, en el que se establecen las pautas a seguir y los roles y responsabilidades de todos los intervinientes ante situaciones de conflicto entre personas de la empresa.

En relación al ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local, las retribuciones de todas las categorías se fijan en los convenios. En ninguno de ellos se permite la diferencia de retribución por género en el mismo puesto de trabajo.

El género de los candidatos no constituye ningún condicionante ni limitación.

PLAN DE IGUALDAD

En nuestro firme compromiso con la igualdad, hemos desarrollado un Plan de Igualdad que se encuentra orientado a favorecer la igualdad de oportunidades entre todas las personas que formamos Grupo TRSA, comunicar un lema de tolerancia cero con la violencia en el trabajo, acoso sexual y por razón de sexo y avanzar en la consolidación de la política de igualdad en el Grupo.

Se encuentra entre una de nuestras prioridades la aprobación del mismo. Se han mantenido diferentes reuniones y diálogos con los grupos sociales para comenzar la negociación. Concretamente, hemos trabajado conjuntamente junto con los Comités de Empresa en un diagnóstico, estadísticas y estudios de retribución para la posterior toma de medidas. Asimismo, hemos generado un buzón electrónico y buzón físico para recepcionar incidentes, sugerencias, problemáticas o propuestas que inquieten sobre temas de igualdad y poder dar un seguimiento de los mismos, y fomentar la participación y compromiso de toda la plantilla.

En el año 2020 UNESID lanzó la iniciativa #mujeres-deacero, con el objetivo de dar visibilidad a las mujeres que trabajan en el sector siderúrgico español y posicionar esta industria como una oportunidad laboral estable y de calidad para nuevas generaciones, atrayendo talento femenino a desarrollar su trayectoria profesional en sus empresas. En este ejercicio 2021 la iniciativa ha continuado adelante, y por supuesto, seguimos siendo impulsores y miembros de la misma.

INTEGRACIÓN Y ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

La actividad de nuestro Grupo se incluye como actividad peligrosa según el reglamento de Prevención de Riesgos Laborales, lo que dificulta la contratación de personas en la plantilla propia de personas con diversidad funcional. Sin embargo, si apostamos por su integración, por ello en Grupo TRSA contratamos trabajos específicos a **centros especiales de empleo**. Concretamente, en el ejercicio 2021 la facturación asociada a este tipo de colaboración ha sido de **355 miles euros** (373 miles de euros en 2020).

Adicionalmente, a cierre del 2021 contamos en nuestro equipo con 9 personas con discapacidad reconocida, 8 hombres y 1 mujer (8 personas en 2020, 7 hombres y 1 mujer).

Resulta complejo incluir medidas de accesibilidad en nuestras plantas productivas debido a la naturaleza de la actividad, si bien intentamos facilitar al máximo al acceso.

AVANZANDO

hacia la Excelencia en
Salud y Seguridad

La Salud y Seguridad es nuestra prioridad

“El compromiso con la salud y seguridad de las personas es parte esencial de nuestros valores y, por ello, hemos comenzado un proyecto plurianual que tiene como objetivo fundamental desarrollar una cultura de la excelencia en la salud y seguridad, que nos permita bajar el índice de accidentabilidad de todos nuestros centros y preservar la salud y seguridad de todas las personas, ya sean profesionales internos o externos. La salud y seguridad es cosa de todos y todas, y creemos firmemente que todos los accidentes pueden y deben de ser evitados.”

Francisco Irazusta

Presidente

El objetivo de la salud y seguridad de las personas está por encima de cualquier otra prioridad del Grupo. La responsabilidad en materia de Prevención de Riesgos Laborales se exige a cada una de las personas que forman nuestro equipo, personal propio y subcontratado, tanto a título individual como en función del cargo que desempeñan.

Como ya anticipábamos en nuestro informe del año anterior y con el objetivo de posicionarnos como una empresa referente en lo que respecta a la salud y seguridad, el Grupo ha comprometido recursos económicos y una especial dedicación de su equipo al desarrollo de un proyecto en colaboración con DuPont Sustainable Solutions, que se extenderá durante 3 años (2021-2023). Esto nos está permitiendo reforzar y fomentar la cultura de Salud y Seguridad.

Prueba de ello es que todo el Grupo, colaborando conjuntamente, hemos conseguido definir cuál es nuestra visión y nuestros principios en términos de Salud y Seguridad.



**SUSTENTAR
Y MEJORAR**

Mejora continua

**EVALUAR EL
ESTADO ACTUAL**

Evaluación de la cultura
de la seguridad actual

**IMPLEMENTAR
EL CAMBIO**

**ENVISIONAR
EL FUTURO**

Compromiso del
liderazgo

PLANEAR LA TRANSICIÓN



El mayor activo de nuestra empresa somos las personas que formamos parte de ella. Nuestra salud y seguridad son valores irrenunciables que deben ser preservados empleando para ello los recursos necesarios.

Velaremos para que el trabajo se realice siempre y sólo de forma segura desde la firme creencia de que todos los accidentes pueden evitarse.

Esto será posible con la implicación de cada una de las personas, asumiendo nuestra responsabilidad individual y colectiva, y participando en el desarrollo de programas de mejora continua, lo cual nos llevará a ser un referente reconocido en el sector siderúrgico.

PRINCIPIOS

01.

02.

03.

LA SALUD Y SEGURIDAD COMO VALOR, CON LA AMBICIÓN DE “CERO ACCIDENTES” Y TRABAJAR SIEMPRE DE FORMA SEGURA

- Evitar los actos inseguros.
- Implantar prácticas y procedimientos de trabajo seguro.
- Controlar los riesgos para asegurar que las condiciones de trabajo son adecuadas.
- Mantener los equipos e instalaciones en óptimas condiciones de salud y seguridad
- Disponer de los sistemas de protección más idóneos en cada circunstancia.

DIRECCIÓN COMPROMETIDA Y LIDERANDO LA SALUD Y SEGURIDAD

- Velar, de manera activa, porque el trabajo se realice siempre de forma segura.
- Poner todos los medios requeridos, humanos, económicos y formativos, para garantizar un entorno seguro.
- Liderar y comunicar de manera efectiva la importancia de la salud y seguridad.
- Involucrar a todo el personal, ya que la salud y seguridad es una responsabilidad compartida.
- Asegurar la comprensión de las normas y procedimientos.
- Fomentar, favorecer y valorar el trabajo en equipo para mejorar la salud y seguridad de procesos y equipos.
- Manifestar el compromiso activo y continuo de la Dirección con la salud y seguridad.

LA SALUD Y SEGURIDAD COMO BASE DE TODAS LAS DECISIONES

- Integrar la prevención de riesgos en el conjunto de políticas de la empresa y en todas las actividades y decisiones, de tal modo que se asuman las responsabilidades en relación a la salud y seguridad en todos los niveles de la organización.
- Garantizar un modelo de prevención participativo y transparente para todo el personal.

PRINCIPIOS

04.

05.

06.

CAPACITACIÓN DE TODO EL PERSONAL, FORMACIÓN E INTEGRACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATAS

- Asegurar una adecuada formación e información del personal.
- Comunicar anualmente la política y principios de salud y seguridad a toda la plantilla y contratistas.
- Asegurar el conocimiento de la Visión y Principios de salud y seguridad para desarrollar la implicación del personal.
- Tener en cuenta las capacidades profesionales del personal en materia de salud y seguridad en el momento de encomendar tareas.
- Asegurar que se dan las debidas instrucciones y que sólo personal capacitado accede a lugares en los que pueden existir o generarse peligros.
- Promover la colaboración con clientes y proveedores para la mejora continua en materia de salud y seguridad.

CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE, OBJETIVOS Y CERTIFICACIONES EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

- Cumplir no solo con los requisitos legalmente establecidos, sino además con otros requisitos adquiridos voluntariamente como las disposiciones incluidas en normas internacionales de referencia.
- Asumir un modelo de prevención integral a todos los niveles, promoviendo todas aquellas acciones que puedan contribuir a mejorar la calidad de la vida laboral.
- Cumplimiento con los objetivos marcados en los planes de mejora continua en materia preventiva.
- Establecer y mantener relaciones de colaboración con las diferentes Administraciones Públicas competentes en materia de salud y seguridad en el trabajo.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL ENTORNO DE LA EMPRESA

- Realizar todas las actividades en un marco seguro, con pleno respeto al entorno y vecindario de nuestras instalaciones y actividades.

Estos son los principios clave que nos guiarán hacia la excelencia en salud y seguridad.

Para que esta visión y estos principios se impregnen en la organización hemos comenzado a trabajar en varias iniciativas específicas, con participación de toda la plantilla.

INICIATIVAS DESTACABLES

Si bien ya disponíamos de una política en prevención de riesgos laborales, con el objetivo de avanzar en la excelencia en salud y seguridad, estamos actualmente desarrollando una Política Corporativa de Salud y Seguridad laboral que pretende ser un instrumento

para el impulso de los compromisos en materia de salud y seguridad en el trabajo del Grupo, que se traducen en convertirse en un **referente reconocido** por el sector en el que opera el Grupo en materia de Salud y Seguridad laboral.



DEFINICIÓN

De un plan de acción, compartido con el Comité de Empresa.



REUNIONES DIARIAS

De reporte y análisis de incidentes de salud y seguridad en planta.



INVOLUCRACIÓN

Directa y continuada de Presidencia y el Comité de Dirección en el Proyecto.



ENCUESTAS Y ENTREVISTAS

A las personas que conforman el Grupo para conocer la percepción que se tiene de la salud y seguridad.

68.1%

Participación de la plantilla total de la Planta TUBOS y Planta PRODUCTO

775

Encuestas realizadas



CREACIÓN

De **7 Grupos de trabajo** multidisciplinares para trabajar en las líneas de trabajo definidas:

DSS TRANSFORM (DSST)

LIDERAZGO EN
SEGURIDAD

GOBERNANZA
ORGANIZACIONAL
Y FORMACIÓN

RITUALES DE
SEGURIDAD

MOTIVACIÓN Y
PERCEPCIÓN
DE RIESGOS

RIESGOS
PRINCIPALES
DE PERSONAS

PROCESOS DE GESTIÓN

GOBERNANZA EN
SEGURIDAD DE
CONTRATISTAS

GOBERNANZA EN
SEGURIDAD DE
PROCESOS PSM

PRINCIPALES MAGNITUDES

Establecemos anualmente objetivos de salud y seguridad de los profesionales para alcanzar el objetivo fundamental de **cero accidentes**.

ÍNDICE DE FRECUENCIA

48,69	51,38
2021	2020

ÍNDICE DE GRAVEDAD

1,15	1,15
2021	2020

Gracias a nuestra constancia y perseverancia en la consecución de mejorar los índices de siniestralidad, en el ejercicio 2021 hemos conseguido reducir el índice de frecuencia, y esperamos continuar reduciéndolo en los próximos ejercicios.

ENFERMEDADES PROFESIONALES

4	0
2021	2020

NÚMERO DE ACCIDENTES CON BAJA Y SIN BAJA EN SUBCONTRATAS

Accidentes con baja en subcontratas

20	22
2021	2020

Accidentes sin baja en subcontratas

52	47
2021	2020

La salud y seguridad de nuestro equipo es lo más importante, por eso este año hemos aumentado nuestra inversión en este campo, siendo nuestra inversión casi de 2 millones de euros.

INVERSIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD (EN MILES DE EUROS)

1.899	1.630
2021	2020

ASPECTOS DESTACABLES

- Acreditación ISO 45001 en nuestras plantas.
- Participación en Grupos de Trabajo externos de CSSIS (centro de salud y seguridad de la industria siderúrgica) y UNESID.
- 2 personas estudiantes del MIR titulizadas por el servicio sanitario.
- Titulización de proyecto "TFM" en colaboración con el Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Francisco de Vitoria (Madrid).
- Hemos facilitado la vacunación de la gripe de nuestros profesionales, habilitando en el punto de servicio médico un plan de vacunación

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS DE SALUD Y SEGURIDAD

Para los puestos de trabajo de alta incidencia de accidentes, estamos llevando a cabo campañas exclusivas de concienciación y prevención.

Disponemos de procedimientos para la evaluación de riesgos laborales, que son actualizados constantemente para incorporar diferentes riesgos asociados a la realización de tareas rutinarias y puntuales, asociando niveles de probabilidad y severidad. El alcance de los procedimientos engloba tanto al 100% de las personas de nuestra Compañía, como a las empresas subcontratadas que trabajan en nuestras instalaciones.

Derivada de dicha evaluación, a continuación, detallamos los trabajos considerados como origen de alta incidencia de accidentes:

En lo que respecta a contratas, también realizamos una evaluación de los trabajos que realizan, dado que nos preocupa la salud y seguridad de todas las personas que realizan trabajos en nuestras instalaciones, con independencia de que formen parte de nuestra propia plantilla o no. En este sentido, hemos identificado que el puesto de trabajo que tiene una alta incidencia de accidentes es el de trabajos de soldadura, en el que ha habido 10 personas trabajando en el ejercicio 2021.

Trabajos de alta incidencia de accidentes

Puesto*	Trabajadores**	
	2021	2020
Ajustador relevos	19	8
Suplente reductor	-	8
Biselador	-	6
Enganchador terminación:	63	9
Gruista- Enganchador-Nave oxicorte	42	19
Soldador tubos	-	3
Operación de producción	1	5
Banco de estirar	4	-
Calderero Soldador relevos	3	-
Operario Logística	10	-

SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS ESPECIALIZADOS

Dentro del área de prevención, en Grupo TRSA contamos con servicios de prevención propios especializados en:

- Salud y Seguridad
- Higiene
- Ergonomía-Psicosociología
- Vigilancia de la salud

Además de las reuniones diarias de reporte y análisis de incidentes de salud y seguridad en planta, realizamos reuniones mensuales de salud y seguridad a nivel de departamento en las que se monitorizan los indicadores de prevención, se realiza un seguimiento de la ejecución de las actividades preventivas que afecten al departamento y se recoge información que pueda permitir mejorar el modelo de gestión de salud y seguridad de Tubos Reunidos, S.A. y Sociedades Dependientes.

El bienestar de nuestro equipo humano es clave, por ello, aunque sufran una baja laboral, **complementamos el pago del 100% del sueldo**

*Puesto: puestos o lugares de trabajo controlados con alta incidencia.

** Trabajadores: número de personas de la estructura de la empresa expuestas al puesto de trabajo de alta incidencia laboral.

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

Con el objetivo de reforzar y consolidar nuestra cultura de salud y seguridad en el trabajo, dentro de nuestros planes de formación anuales disponemos de apartados específicos para asegurar el lanzamiento de mensajes constantes de concienciación y capacitación. Además, estos temas también se incluyen dentro de los planes de acogida para las nuevas incorporaciones, con el fin de sentar las bases para un trabajo seguro.

Esta formación se ha visto aún más reforzada con el proyecto plurianual que estamos llevando a cabo, de ahí que tanto la inversión en salud y seguridad como las horas de formación de salud y seguridad se hayan incrementado.

COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD Y ACUERDOS

Mantenemos canales adecuados de comunicación para promover la consulta y participación de todos los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, estos reciben la información y formación necesaria para el desempeño de las funciones inherentes a su puesto de trabajo.

En paralelo, se cuenta con Comités de Salud y Seguridad formados por los delegados de prevención y los responsables de departamento, con el fin de controlar, recabar observaciones y asesorar sobre los programas de salud y seguridad en el trabajo existentes. Los Comités mantienen reuniones periódicas

con frecuencia al menos trimestral, en función de la empresa del Grupo, y esta periodicidad se ha incrementado al estar en continua comunicación para facilitarles los resultados y los avances del proyecto de Excelencia en Salud y Seguridad.

En Grupo TRSA dedicamos un gran esfuerzo y fomentamos la consecución de acuerdos formales con todo nuestro equipo. Prueba de ello es que en 2021 hemos realizado 702 acuerdos formales (346 acuerdos en 2020), más del doble que el año anterior.

Hemos incrementado nuestras cursos en formación en un 66% (pasando de 41 cursos a 68 cursos en materia de PRL) y nuestra inversión en euros en un 16%.

REUNIONES DEL COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

12	15
2021	2020

PROFESIONALES REPRESENTADOS EN LOS COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

1.334	1.378
2021	2020

REUNIONES DEPARTAMENTALES

319	303
2021	2020

PROFESIONALES REPRESENTADOS EN LAS REUNIONES DEPARTAMENTALES

1.217	1.221
2021	2020

ACUERDOS

18%	57%	26%
COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD	REUNIONES DEPARTAMENTALES	OTROS ACUERDOS

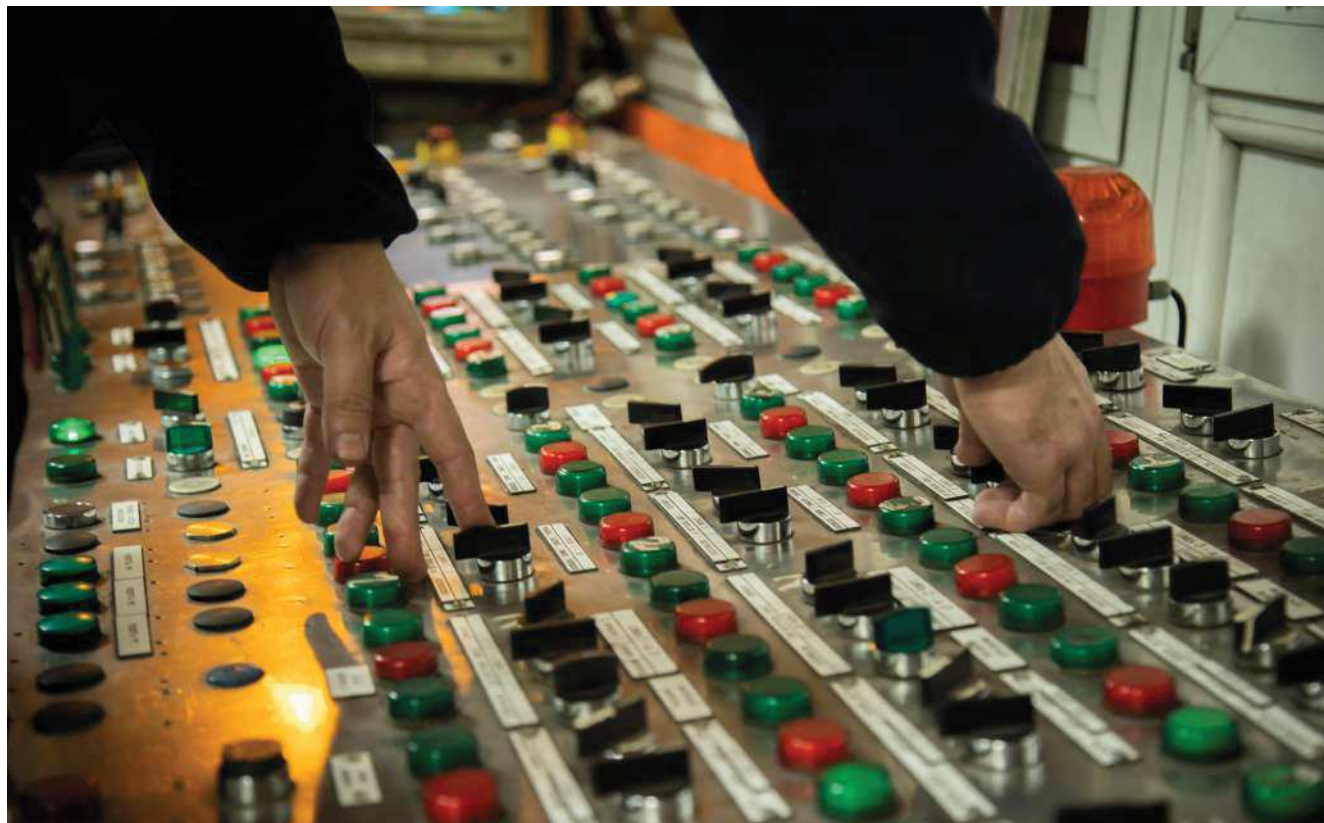
CONTROL DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EMPRESAS SUBCONTRATADAS

Conscientes de que la adaptación a necesidades concretas y aplicaciones de nicho requiere dotar de flexibilidad a nuestro proceso productivo, en Grupo TRSA consideramos esencial disponer de recursos especializados para la realización de trabajos complementarios de alto valor añadido.

A lo largo de los años, hemos construido relaciones de confianza con diferentes empresas subcontratadas. Al igual que con las personas de nuestro Grupo, disponemos de una metodología de actuación para regular el desarrollo de las actividades realizadas para garantizar el cumplimiento de las mejores prácticas en salud y seguridad.

En la misma, se establecen funciones y responsabilidades tanto de los diferentes equipos del Grupo como de las empresas subcontratadas, para la coordinación de la salud y seguridad. También se describen los procedimientos para la homologación, envío de información para el desempeño de la actividad y riesgos involucrados en la misma, y otras pautas para una apropiada monitorización del cumplimiento.

Asimismo, en todas las empresas del Grupo se realizan reuniones con las contratadas que, se controlan internamente y se gestionan mediante actas de seguimiento.



REUNIONES

Al menos trimestrales para dar seguimiento a quejas, sugerencias y propuestas de mejora

100%
Todas las empresas que deseen
realizar trabajos en nuestras
instalaciones deben estar
previamente homologadas

Continuando la lucha contra el Covid-19 para garantizar un entorno seguro

En línea con el año 2020, en 2021 continuamos con nuestros gabinetes específicos para velar por el cumplimiento de los máximos estándares en materia de salud y seguridad relacionados con la pandemia. La frecuencia de las reuniones de este gabinete ha ido variando en función de la intensidad, desde reuniones semanales hasta reuniones mensuales.

Asimismo, en Grupo TRSA, hemos desarrollado varios protocolos internos para adaptarnos a las medidas específicas de prevención como consecuencia de la situación epidemiológica, que han sido publicados en la intranet y otros canales de comunicación con los empleados. Los mismos son actualizados continuamente en base a las normativas aplicables y la evolución de la pandemia. También se ha continuado proporcionando formación a toda la plantilla con el fin de asegurar un adecuado cumplimiento de los mismos, y se ha colocado información visual en lugares estratégicos de las plantas y oficinas haciendo hincapié en las medidas higiénicas.

Al mismo tiempo, continuamos trabajando de forma rápida y eficaz para asegurar los suministros necesarios para el abastecimiento de todas las personas con los Equipos de Protección Individual necesarios para el desempeño de su trabajo de la forma más segura posible.

Mantenemos una comunicación al menos mensual de explicación de situación de covid-19 a todas las personas que formamos Grupo TRSA.

COVID-19: PRINCIPALES PROTOCOLOS Y MANUALES

- Protocolo de información en relación al coronavirus, para informar a las personas de Grupo TRSA sobre los principales aspectos del virus, sus síntomas y marcos de actuación en caso de contactos y contagios.
- Manuales de actuaciones preventivas para el personal, los transportistas, entregas de material, desinfecciones y limpieza.
- Control de aforos y puntos de dispensadores de gel hidroalcohólico en las instalaciones productivas.
- Procedimientos para el uso de espacios comunes, tales como vestuarios, comedores y otras zonas comunes.
- Protocolo del control de temperatura para las diferentes vías de acceso a las instalaciones y plantas productivas.
- Listado con medidas de higiene, tanto para el personal de oficina como el de fábrica.

En paralelo, todas las empresas subcontratadas han sido informadas de las medidas de prevención, uso de espacios, protocolos de actuación e higiene. De hecho, hemos creado un protocolo específico para prevenir contagios entre proveedores y personal propio. Además, destacar que, en la mayoría de las empresas del Grupo, los protocolos implantados aplican tanto a personal propio como a personal ajeno por igual.



TELETRABAJO

Fomentamos el teletrabajo, proporcionando la tecnología y los equipos necesarios para ello

121
Personas se han
cogido al teletrabajo

50
Personas se han acogido
al plan Mecuida

CADENA DE VALOR GLOBAL



“Somos muy conscientes del impacto que nuestra actividad tiene en el medio ambiente y, sobre todo, tenemos la motivación clara de ser protagonistas de una transformación energética sostenible, en la que llegar a cero emisiones netas, más que un objetivo, es una obligación y un compromiso con la sociedad y con nosotros mismos.”

Francisco Irazusta

Presidente



En Grupo TRSA somos líderes globales en segmentos de nicho especiales de tubos de acero sin soldadura, ofrecemos soluciones tubulares innovadoras y sostenibles, con la tecnología más avanzada y con un gran compromiso medioambiental. Nuestra propuesta de valor está dirigida a satisfacer requerimientos especiales y complejos en el servicio y en el producto por parte de nuestros clientes, acompañando a nuestros clientes a superar sus retos futuros, como la descarbonización.

Para conseguirlo, hemos integrado dentro del Grupo prácticamente la totalidad de la cadena de valor del proceso productivo, desde la acería hasta los acabados especiales y tenemos un equipo específico dedicado a la innovación. Contamos con cinco unidades productivas que aúnan diferentes hornos eléctricos, instalaciones de colada continua, laminadores, hornos de tratamiento térmico y diversas instalaciones de acabado. Además, contamos con una gama completa de capacidades para asegurar la calidad de nuestro producto, la trazabilidad del proceso y los ensayos tubo a tubo.

Contamos con **una hoja de ruta para un crecimiento responsable**, como suministradores de soluciones tubulares innovadoras y sostenibles, y como consumidores electro-intensivos.

NUESTROS PILARES BÁSICOS:

Estamos comprometidos a liderar la transición energética.

Apostamos por el desarrollo sostenible, reduciendo nuestra huella medioambiental.

Somos suministradores de soluciones para proyectos pioneros orientados a una economía descarbonizada.

Derivado de nuestro compromiso con la transición energética, y gracias a nuestra orientación al cliente, nuestro compromiso con la innovación en productos y procesos, y nuestra experiencia contrastada de casi 130 años de historia, hemos iniciado la búsqueda de nuevas soluciones para el **hidrógeno verde o la geotermia**.

No se ha recibido **ninguna multa o sanción** en los ejercicios 2020-2021 por incumplimiento de la legislación y normativa aplicable.

Conscientes del impacto que tienen nuestras operaciones en el medio ambiente, y alineados con nuestra misión, en Grupo TRSA ponemos el foco en varias líneas de actuación:

- Alcanzar la neutralidad de carbono en 2050.
- Ser una empresa líder en economía circular, partiendo de un proceso en el que nuestra principal materia prima proviene de deshechos de otros procesos industriales.
- Optar por el uso de hornos eléctricos menos rentables desde el punto de vista económico, pero que ayudan a reducir nuestra huella ambiental frente a otras soluciones basadas en la combustión de carbón.
- Unificar las acerías en 2022, consiguiendo un menor consumo energético derivado de un mejor aprovechamiento de las coladas y una mayor eficiencia.
- Equipos en las principales plantas productivas que trabajan para incrementar la eficiencia energética implantando mejoras de forma constante.
- Contar con un Departamento específico de Sistemas de Calidad y Prevención, Medio Ambiente y Certificaciones responsable de establecer las directrices y coordinar las acciones en esta materia para todas las plantas que forman parte del Grupo, además de técnicos medioambientales en cada planta.

En lo que respecta a certificaciones, destacar que nuestras principales plantas productivas disponen y mantienen actualizados sus respectivos sistemas de gestión medioambiental según los requisitos de la norma ISO 14001, así como de una Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención de Riesgos Laborales en el que se establecen los compromisos de cumplimiento legal, protección del medio ambiente y prevención de la contaminación y reducción de los impactos medioambientales. Además, periódicamente se realizan análisis de los aspectos potencialmente significativos de la cadena de suministro que pueden impactar en la seguridad y la salud, sin detectar riesgos significativos actualmente.

Adicionalmente, resulta destacable, como detallábamos en el apartado “Nuestra contribución al Desarrollo Sostenible”, que desde este ejercicio contamos una Política Corporativa de Sostenibilidad en la que se establecen, entre otros, los principios básicos en el ámbito ambiental.

PLANTA TUBOS [➤ DESCUBRE EL VÍDEO](#)

- Proceso de fabricación [➤ PÁGINA WEB](#)
- Certificaciones de calidad y medioambiente [➤ PÁGINA WEB DEL GRUPO](#)

PLANTA PRODUCTOS [➤ DESCUBRE EL VÍDEO](#)

- Proceso de fabricación [➤ PÁGINA WEB](#)
- Certificaciones de calidad y medioambiente [➤ PÁGINA WEB](#)



De chatarra a tubo: una actividad sostenible

APOSTANDO POR UN USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LA MATERIA PRIMA

Desde el inicio de nuestra actividad, en Grupo TRSA contribuimos a la reutilización de residuos como principal input de nuestro proceso productivo, ayudando a la transformación de la economía en sostenible. La chatarra, nuestra principal materia prima, proviene de los deshechos de otros procesos productivos, como, por ejemplo, la automoción.

Con el objetivo de hacer un uso eficiente y responsable de los recursos, en Grupo TRSA hemos trabajado en diferentes proyectos en el ejercicio 2021:

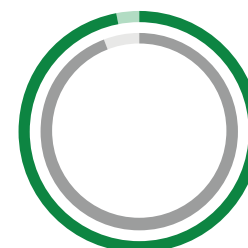
- Evolución del proceso de mecanizado para el aprovechamiento del corazón de los lingotes, obteniendo un segundo lingote para la elaboración de soluciones tubulares de menor diámetro.
- Continuación del proceso de cribado de chatarra para la eliminación de tierra y otros componentes, mejorando la calidad y las prestaciones de los productos, a la par que se reducen los consumos energéticos y se avanza hacia una mejor segregación de los residuos.
- Hoja de ruta de economía circular: a partir de un análisis del marco normativo actual y de indicadores reconocidos en economía circular, se ha realizado un benchmark del mercado y se ha analizado la situación de “Planta PRODUCTOS”, identificando tanto en términos de empresa como en términos de producto las oportunidades de mejora en el corto, medio y largo plazo.



Además, el proyecto de unificación de acerías y la creación del nuevo centro de estirado en frío que dará comienzo en 2022, posibilitará agilizar la producción, dando continuidad a los esfuerzos del Grupo por eficientar los consumos energéticos y de materias primas.

97%
De la materia prima utilizada
proviene en 2021 de la
reutilización de un residuo
(94% en 2020)

Métricas



2021

- 244.110 - Chatarra (t)
- 7.290 - Materias primas no recicladas (t)

2020

- 163.403 - Chatarra (t)
- 9.800 - Materias primas no recicladas

Líderes en economía circular

Además de utilizar un 97% del total de nuestra materia prima de deshechos de otros procesos industriales, en lo que respecta al uso circular de otros recursos, todos los residuos generados en los centros de producción son gestionados según lo indicado en las Autorizaciones Ambientales Integradas de acuerdo con el siguiente orden de prioridad:

1. Reciclaje/reutilización

2. Valoración

3. Destrucción (siempre que se justifique que su valorización no resulta técnica, económicamente o medioambientalmente viable).

En paralelo, en Grupo TRSA trabajamos con el sector siderúrgico (UNESID) en un Pacto de Economía Circular para reducir el impacto medioambiental a través de:

- Valorización de residuos generados en el proceso productivo
- Reducción y control de emisiones a la atmósfera
- Conservación de la calidad del suelo y las aguas
- Mayor eficiencia en la utilización de recursos naturales y materias primas
- Campañas de concienciación del personal para potenciar la reducción de residuos

ACCIONES / PROYECTOS

Los residuos generados en el proceso de laminación y terminación vuelven a meterse al horno, consiguiendo reducir las mermas en el proceso.

Reutilización de materiales refractarios.

Aprovechamiento y mejora en la gestión de escorias y cascarillas en las plantas de Amurrio, Trápaga y Sestao.

- Fabricación de hormigón tanto para uso dentro de fábrica como para suministro de cemento.
- Valorización de escoria negra.
- Valorización de escoria blanca.
- Nuevo procedimiento de gestión de escorias en la planta de Trápaga.

Reutilización de bidones plásticos de aditivos como embalaje de socorro en la expedición de residuos peligrosos en las plantas de Trápaga y Sestao

Recogida de envases plásticos de aditivos vacíos por parte del proveedor en las plantas de Trápaga y Sestao.

Valorización de magnesianas en la planta de Amurrio.

Aprovechamiento de sulfato ferroso.

87%
**Residuos generados
son reutilizados,
reciclados o valorizados.**

Apostamos por la valorización de nuestros residuos, contribuyendo a un mundo más sostenible

Métricas

2021

Residuos peligrosos no
destinados a eliminación

3.125

Residuos peligrosos
destinados a eliminación

2.092

Residuos no peligrosos no
destinados a eliminación

93.964

Residuos no peligrosos
destinados a eliminación

12.347

USO RESPONSABLE Y CIRCULAR DEL AGUA

En lo que respecta al consumo de agua, las principales plantas productivas cuentan con circuitos cerrados de recirculación de aguas industriales con el fin de minimizar el consumo de agua potable de suministro municipal. Gracias a ello, en 2021 hemos reutilizado 13.532.278 m³ (15.838.739 m³ en 2020).

Impulsando criterios sostenibles en la relación con proveedores

Nuestra estrategia para la sostenibilidad de la cadena de suministro tiene como objetivo contribuir a crear entornos productivos sostenibles, siendo eficientes en el uso de recursos naturales y de energía, garantizando el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores de las empresas proveedoras. Si bien la política de compras no incluye cuestiones sociales, ambientales o de igualdad de género como tal, sí disponemos de procedimientos alternativos que cuentan con dichos aspectos, y que detallaremos a continuación.

El Código de Conducta Ética sienta las bases de los valores y principios por los que regimos nuestras relaciones contractuales con los proveedores. Las empresas que optan a colaborar con Grupo TRSA deben someterse a un proceso de homologación en función del nivel crítico de la actividad que realizan.

A pesar de que se haya incrementado la producción en un 24% respecto del año pasado, **hemos conseguido reducir el agua utilizada en un 26%.**

Agua utilizada (m³)*

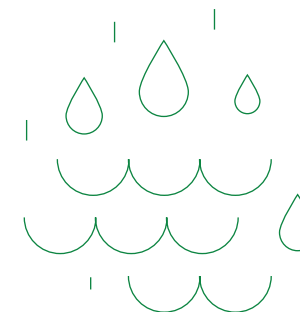
208.144	283.569
2021	2020

Disponemos de un Procedimiento de Comunicación de Requisitos Medioambientales a Proveedores y Subcontratistas que les exige ciertos requisitos medioambientales, ya operen éstos en nuestras instalaciones o suministren su producto y/o servicio desde el exterior. Específicamente, se solicita a los proveedores que cumplan con:

- Los procedimientos e instrucciones del Sistema de Gestión Medioambiental del Grupo.
- El envío de Ficha de Seguridad actualizada correspondiente al producto químico suministrado (materias primas, lacas y barnices, aceites y grasas...).
- El envío de la relación de normativa vigente que regula las limitaciones al uso de las sustancias que contiene el producto químico suministrado, o certificado de que no existe ninguna restricción de este tipo, registro de las sustancias REACH suministradas.

- Las autorizaciones oficiales necesarias para desempeñar o acreditar su labor y los medios utilizados (autorización de gestor de residuos peligrosos/no peligrosos, de transportista de residuos peligrosos/no peligrosos, certificado de los vehículos, autorizaciones especiales del conductor, autorizaciones, registros, licencias y acreditaciones como OCA/ENAC, etc.).

En consecuencia, nuestra política de contratación garantiza la selección de proveedores que cumplan con la legalidad vigente en lo relativo a calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral, velando en todo momento por la prevención y minimización de los daños. Además, los trabajadores que realizan su actividad en nuestras plantas productivas deben adaptarse a las políticas empresariales del Grupo a todos los niveles.



*Las cifras reflejan los volúmenes totales de agua extraída desglosados por aguas superficiales y aguas de suministros municipales u otros servicios hídricos, públicos o privados. Al no ser de aplicación, no se han contemplado ni el agua procedente de la lluvia (recogida y almacenada), ni las aguas residuales de otra organización.

El 100% de los proveedores son evaluados antes de ser dados de alta en la lista de proveedores homologados. En caso de que pudieran tener un impacto en el medio ambiente, se les comunica los requisitos a cumplir para eliminar o minimizar dichos efectos. Los impactos ambientales negativos significativos (potenciales y reales) identificados en la cadena de suministro, a partir de los cuales se evalúan a los proveedores, son los siguientes:

IMPACTOS AMBIENTALES NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS IDENTIFICADOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO	
Empleo de recursos	Molestias
Contaminación del suelo y el agua	Emisiones a la atmósfera
Residuos	Vertidos

	Empresas evaluadas en base a criterios medioambientales		Empresas identificadas con potenciales impactos negativos	
	2021	2020	2021	2020
TRG*	311	290	60	61

*Ver Anexo 4

El resto de sociedades del Grupo no han realizado evaluaciones.

Conscientes del impacto de los proveedores en la cadena de valor, cada año evaluamos a **más empresas en base a criterios ESG.**

Asimismo, todas las empresas que acceden a las instalaciones de Grupo TRSA para realizar su trabajo, así como las que suministran bienes críticos que afectan a la seguridad, deben estar homologadas a fin de garantizar el cumplimiento de nuestras políticas de prevención de riesgos laborales.

Por otro lado, en lo que respecta a la supervisión y auditorías a empresas proveedoras, no se dispone de un plan específico. En su lugar, se monitoriza un control de calidad de productos y servicios en el que se registran incidencias asociadas, contemplándose la opción de realizar re-homologaciones a proveedores.

En lo que respecta a derechos humanos, el Grupo cumple los criterios de las políticas internacionales de gestión responsable de la cadena de suministro de minerales procedentes de áreas en conflicto o alto riesgo.

Para garantizar los derechos sociales y de igualdad, ponemos a disposición de los empleados de las empresas proveedoras y, en general, de cualquier persona que tenga conocimiento de alguna práctica contraria a los principios y derechos de la OIT, un canal de denuncias en la web corporativa a fin de que se puedan adoptar las medidas oportunas. Hasta la fecha, no se ha recibido ninguna denuncia a través de este canal, vinculada con la vulneración de derechos sociales y de igualdad.

Actualmente, existen más de 250 empresas homologadas que se pueden clasificar de la siguiente manera:

- Empresas de materias primas: ferroaleaciones, aditivos, etc., excepto chatarra.
- Empresas de bienes que se incorporan al producto fabricado: embalajes, productos químicos, etc.
- Tareas auxiliares, en los que se realizan operaciones sobre nuestros productos que se consideran críticas para satisfacer los estándares de calidad requeridos por nuestros clientes

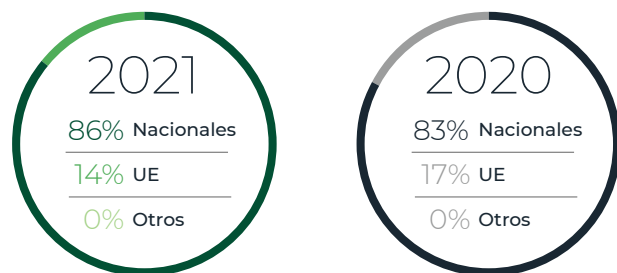
NUESTRO COMPROMISO CON EL ENTORNO

El País Vasco se caracteriza por aunar un fuerte y diverso grupo de empresas industriales que lo convierten en uno de los principales motores industriales de la Península. Gracias a estas condiciones, en Grupo TRSA hemos desarrollado una amplia red de proveedores locales que nos suministran una gama muy diversa de materiales con composiciones y propiedades específicas.

Tanto en 2020 como en 2021, a pesar de las disrupciones que se han apreciado en las cadenas de suministro de otros sectores y competidores, el Grupo ha conseguido asegurar la continuidad de sus operaciones sin imprevistos en la producción.

Además, el Grupo mantiene su apuesta por el consumo local, contribuyendo al crecimiento económico en las geografías en las que operamos, y tratando de reducir el impacto ambiental logístico de las expediciones.

Distribución por mercados del volumen global de compras



Producción eficiente y sostenible

Eficiencia energética en el proceso productivo

En Grupo TRSA, como consumidores electro-intensivos, trabajamos para incorporar mejoras en los procesos con el objetivo de reducir el consumo energético derivado de la producción de nuestras soluciones.

La búsqueda de la eficiencia productiva está implantada como objetivo fundamental dentro de las operaciones diarias del Grupo, tanto por nuestro compromiso por ser una empresa de emisiones neutras en 2050 como por la búsqueda de rentabilidad en la cuenta de resultados.

Conscientes de la gran importancia de este aspecto, se ha establecido un sistema de gestión energética, que cuenta con un equipo formado por las personas responsables de los principales procesos, en el cual:

- Se recogen mensualmente los datos de consumo de todas las instalaciones relevantes del Grupo.

- Se establecen reuniones con cada departamento (acería, laminación, acabados...) en las que se comentan los resultados de consumo del mes, y se discuten posibles soluciones a desviaciones o posibles mejoras en busca de una mayor eficiencia energética.

- Se realizan informes periódicos de eficiencia y consumo energético, que se comparten con todos los departamentos, en los cuales se trasladan los consumos unitarios por tonelada de producto producido, y se analiza su evolución a lo largo del tiempo.

Por otro lado, en Grupo TRSA optamos por escoger las alternativas productivas más sostenibles con el medioambiente. Nuestras acerías cuentan con hornos eléctricos en lugar de hacer uso excesivo del carbón, con el fin de reducir el impacto ambiental de nuestro proceso. Además, en 2022 se creará una nueva acería de Grupo, acompañada de una fuerte inversión en nuevas tecnologías digitales para la mejora de procesos, reducción de costes mediante incrementos de eficiencia, reducción de las emisiones de CO₂, y mejora en la capacidad de innovar y desarrollar nuevos productos.

Prácticamente el **100% de las compras** han sido realizadas en la Unión Europea, lo que avala el cumplimiento de los derechos sociales y medioambientales.

Nuestro proceso productivo GTR emite **20 veces menos CO₂** que otros competidores europeos.

A continuación, se listan algunas de las medidas adoptadas en los dos últimos años en relación con la eficiencia energética:

- Racionalización del uso de la iluminación mediante la generación de un procedimiento para el apagado y encendido de luces en todas las naves.
- Reducción del uso de aire comprimido mediante una campaña para la detección y corrección de fugas en los procesos de acería, laminación y acabado.
- Estudio de eficiencia para el horno de solera, mayor consumidor de gas natural, en la planta de laminación de Amurrio, que dará lugar a la instalación de un enriquecedor de oxígeno para reducir el consumo de gas natural asociado en 2022.
- Renovación de la solera del horno 'Salem' en Trápaga, para la mejora en el mantenimiento de la temperatura.
- Proyecto para la medición del consumo de gas en el proceso de decapado, con el objetivo de identificar potenciales mejoras en los consumos.
- Cambio de 155 luminarias LED en las plantas de Trápaga, Sestao y Amurrio.

En paralelo a los trabajos orientados a reducir el impacto ambiental en los procesos productivos, se está trabajando en elaborar un Plan de Movilidad Sostenible para el Grupo, que verá la luz en los próximos ejercicios, con el objetivo de reducir la huella ambiental en los desplazamientos regulares de la plantilla

Métricas

	2021	2020
Electricidad (MWh)	211.872	175.810
Gas natural (MWh)	321.403	264.581
Intensidad energética (KWh/t producto)*	2.312	2.373

*Esta ratio contempla el consumo total de energía en las plantas. En el caso de "Planta PRODUCTOS" y "Planta TUBOS" el consumo está referenciado a la producción de acero líquido, el resto está referenciado a las producciones facilitadas por las empresas en toneladas.

Gracias a nuestros proyectos de eficiencia energética estamos consiguiendo reducir nuestro ratio de intensidad energética.

Aunando fuerzas frente al reto del Cambio Climático

En el Grupo TRSA queremos contribuir activa y decididamente a un futuro sostenible y bajo en carbono, un esfuerzo que también impulsará el desarrollo social y económico a través de la generación de empleo y riqueza.

Para conseguir luchar contra el reto del cambio climático realizamos un seguimiento permanente de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de la evolución del comercio de dichas emisiones y de cómo pueden afectar a Grupo TRSA los acuerdos internacionales en este campo con el objetivo de tomar las decisiones más adecuadas para minimizar el riesgo y aprovechar las oportunidades.

Dado que las emisiones de GEI de Tubos Reunidos están asociadas principalmente al consumo de gas y de electricidad en sus operaciones, las acciones tomadas para reducir dichas emisiones están relacionadas de forma directa con las medidas de eficiencia energética adoptadas para disminuir dicho consumo, mencionadas en el apartado anterior.

Además de las mejoras en lo que respecta a eficiencia energética, en la planta de Trápaga se realizó una inversión en 2020 para mejorar el filtrado de humos en las actividades de corte y reducir las emisiones, y se ha creado un silo en 2021 para mejorar el almacenamiento de escoria, evitando la salida de partículas nocivas al exterior. Así mismo, en la planta de Sestao se ha instalado un silo para almacenar la escoria blanca cribada minimizando la emisión de partículas en suspensión.

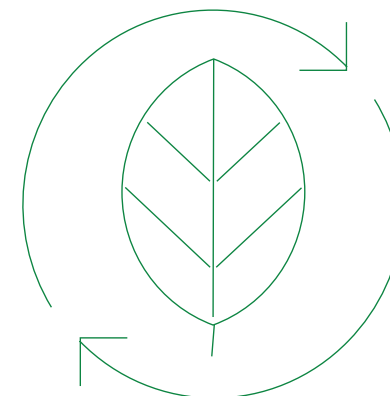
Innovando para reducir la huella de carbono

Por otro lado, en la planta de Trápaga se está trabajando en un proyecto de innovación de simulación de procesos a través de gemelos digitales, que permitirá reducir significativamente las pruebas de producción a escala industrial, reduciendo las emisiones asociadas a las mismas de mantenernos actualizados y compartir experiencias que ayuden a reducir el impacto de nuestras actividades en el cambio climático:

ASOCIACIONES PARA PROMOVER LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

- **SIDEREX:** (Clúster del acero del país vasco) grupos de trabajo para la eficiencia energética, eficiencia en gestión de residuos y en tratamiento de aguas.
- **CLUSTER ENERGÍA PAÍS VASCO** (Hidrógeno Verde).
- **UNESID:** proyecto de descarbonización con tres grupos de trabajo: materias primas, economía circular y agua.
- **PACTO POR UNA ECONOMÍA CIRCULAR.**
- **COMITÉ TÉCNICO DE NORMALIZACIÓN CTN 323** "Economía Circular" de la Asociación Española de Normalización (UNE).

A nivel de riesgos, cabe destacar también que una parte de las ventas del Grupo están dirigidas al sector del petróleo y, por tanto, pueden verse afectadas por los posibles cambios regulatorios y/o en las políticas medioambientales. Por ello, reflexionamos sobre las perspectivas del mercado futuro para nuestros productos, con referencia a los diferentes escenarios para la demanda de petróleo, con especial referencia a aquellos escenarios que son consistentes con el Acuerdo de París. Derivado de esta evaluación, hemos redefinido nuestra estrategia comercial.



Para desarrollar nuestros compromisos, estamos trabajando en un plan de acción climática con diferentes líneas de actuación a medio y largo plazo, que finalizaremos en los próximos ejercicios. Concretamente, para realizar un análisis de los riesgos y oportunidades del Cambio Climático estamos trabajando en las recomendaciones del Task Force Climate Related Financial Disclosures (TCFD) en sus 4 dimensiones (Gobierno, Estrategia, Gestión de Riesgos, Métricas y Objetivos). A continuación, agrupamos los principales riesgos y oportunidades que hemos identificado:



PRINCIPALES RIESGOS

Riesgos físicos

Mayor impacto de sucesos medioambientales adversos (inundaciones, tormentas...).

Riesgos de transición:

- Riesgos legales: endurecimiento de la regulación para limitar el uso de ciertos recursos (impuesto sobre el carbono).
- Riesgos tecnológicos: riesgo de inversiones tecnológicas fallidas.
- Riesgos de mercado: incertidumbre respecto del comportamiento del mercado y del incremento del coste de las materias primas.



PRINCIPALES OPORTUNIDADES

Nuevos productos y servicios

Como proveedores de productos y servicios tubulares a la industria energética, la transición energética proporciona una gran oportunidad para desarrollar nuevos productos y servicios para clientes que centren sus trabajos en la transformación sostenible de la economía, como para el transporte y almacenamiento de hidrógeno, captura y almacenamiento del carbono, instalaciones geotérmicas...

Eficiencia de los recursos y resiliencia de la cadena de suministro

continuyendo con nuestra filosofía de mejora continua, estamos consiguiendo formas de producción más eficientes y con una reducción de las emisiones derivadas de las fuentes de energía utilizadas, con la implantación de medidas de eficiencia energética. Además, está previsto que en 2022 se cierre un nuevo contrato enfocado en la utilización de energías renovables.

OBJETIVO SER NEUTROS EN CARBONO EN 2050

EMISIONES GEI

ALCANCE 1 (T CO₂) *

67.021 53.915
2021 2020

ALCANCE 2 (T CO₂)**

39.436 37.649
2021 2020

INTENSIDAD (T CO₂ / T PRODUCTO)***

0,46 0,49
2021 2020

En lo que respecta a las emisiones indirectas de alcance 3, actualmente no disponemos de un método sistemático suficientemente robusto y fiable para contabilizar este tipo de emisiones, si bien estamos trabajando en ello y en los próximos ejercicios estaremos en disposición de proporcionar dichos datos. Concretamente, en el ejercicio 2021 hemos avanzado en este ámbito comenzando a evaluar en el alcance 3 las siguientes categorías:

- Consumo de materias primas
- Gestión de residuos
- Transporte de materias primas

Asimismo, destacar que hemos realizado una primera reflexión de la “Huella ambiental” de la planta de Trápaga del ejercicio 2020 mediante una metodología facilitada por un organismo del Gobierno Vasco, incorporando los siguientes ámbitos:

Alcance directo obligatorio (Alcance 1)

Consumo de agua
Emisiones de aire
Eliminación y tratamiento de residuos (depuradora)
Transporte de productos que son propiedad de la empresa (De acería a laminación)
Generación de energía por combustión (calderas)

Alcance directo obligatorio (Alcance 2)

Consumo de materias primas
Gestión de residuos

Alcance directo obligatorio (Alcance 3A)

Consumo de materias primas
Gestión de residuos
Transporte de materias primas, residuos que no son propiedad de la empresa ni bajo su gestión

Las emisiones de gases de efecto invernadero se han incrementado por el incremento de la actividad. Sin embargo, gracias a nuestro esfuerzo por reducir nuestra huella ambiental y ser más sostenibles, **hemos conseguido reducir nuestra intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada de producto en un 6%**

Todo lo anterior, unido a un análisis del marco normativo actual y a un benchmark del mercado, nos ha permitido analizar la situación de “Planta PRO-DUCTOS” identificando oportunidades de mejora en el corto, medio y largo plazo en lo que respecta a eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero.

*Los datos incluyen las emisiones directas de CO₂ emitidas y verificadas dentro del comercio de emisiones de GEI de la Unión Europea (PT y TRI), y las asociadas al consumo de gas natural de las empresas no afectadas por el comercio de dichas emisiones. El cálculo de las emisiones directas de las empresas fuera del del Comercio de Emisiones se ha realizado utilizando los factores de emisión del Gas Natural utilizados dentro del comercio de emisiones (38,32 CO₂/Tn y 56,19 GJ/1000 Nm³).

**La tabla recoge los consumos eléctricos anuales multiplicados por el factor de emisión (FE) publicado por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia para cada empresa suministradora en KgCO₂/KWh. El factor empleado se corresponde con el último valor oficial publicado.

***Resultado de la suma de las emisiones directas (alcance 1) y de las emisiones indirectas (alcance 2) con respecto al parámetro específico de producción de cada empresa.

OTROS IMPACTOS MEDIOAMBIENTALES

Protección de la biodiversidad

Las actividades y operaciones realizadas en las plantas productivas no tienen en su gran mayoría influencia directa sobre la biodiversidad y áreas protegidas. Únicamente una parte de las instalaciones de la planta de Amurrio se encuentra dentro de una zona considerada de protección en el cauce del río Nervión. En este caso, además de las condiciones establecidas en la Autorización Ambiental Integrada, se han tomado las medidas oportunas y se han evaluado los diferentes escenarios de riesgos medioambientales mediante las herramientas aprobadas por la Administración con el fin de controlar y minimizar cualquier posibilidad de impacto significativo.

Otras emisiones

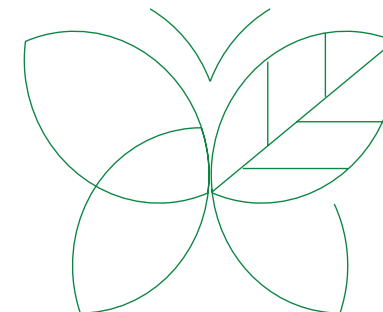
Por otro lado, con respecto a otros tipos de contaminación, como por ejemplo la lumínica, aunque no somos una organización relevante en este aspecto, se están realizando acciones necesarias para obtener una iluminación más eficiente y no contribuir al aumento de este tipo de polución. En relación al ruido, se realizan mediciones reglamentarias requeridas en las Autorizaciones Ambientales Integradas correspondientes para verificar el cumplimiento de los valores límites de emisión. Como medida adicional, en la planta de Trápaga se han colocado paneles acústicos en el ventanal de la zona de salida de tubos del horno Salem.

En lo que respecta a emisiones que agotan la capa de ozono (SAO), aquellos equipos en uso existen-

CARTOGRAFÍAS Y DOCUMENTACIÓN ANALIZADAS PARA EVALUAR LOS DIFERENTES ESCENARIOS DE RIESGOS MEDIOAMBIENTALES

- Hábitats de interés comunitario.
- Corredores ecológicos.
- Distribución de especies de flora y fauna amenazada.
- Red Natura 2000 (zonas ZEPA, ZEC y LIC).
- Lugares protegidos, biotopo, Convención de Ramsar, árboles singulares, parques nacionales.
- Espacios naturales de interés.
- Directrices de Ordenación Territorial de la CAPV (DOT).
- Catálogo de espacios.
- Informe de Análisis de Riesgos Ambientales (ARA) en nuestras plantas de Tubos y Productos.

· Hemos realizado un Análisis de los Riesgos Ambientales siguiendo el Modelo de Informe de Riesgos Ambientales Tipo aprobado por el Ministerio para el sector siderúrgico (SIDMIRAT). En dicho análisis efectuado por un experto independiente en la materia, se han considerado los principales escenarios de riesgo de nuestra actividad y se ha tenido en cuenta el entorno en el que estamos ubicados (medio natural, fauna, flora...).



tes en las plantas de producción que contienen ese tipo de componentes son reemplazados por equipos sin ellos en el momento de ser sustituidos. Asimismo, toda la maquinaria está sometida a las revisiones y labores de mantenimiento que establece la normativa vigente, de tal forma que cualquier intervención que requiera la manipulación de estos gases queda restringida al personal y a las empresas de mantenimiento debidamente acreditadas. Dichas empresas, son las responsables de tomar las medidas necesarias para la recuperación de los gases, garantizando su adecuada gestión y evitando su emisión a la atmósfera.

Adicionalmente, se dispone de un Sistema de Medición en Continuo de partículas conectado con la Red

de Vigilancia y Control de Calidad del Aire de la Comunidad Autónoma del País Vasco mediante el que se comprueba el adecuado funcionamiento de la instalación de depuración de gases.

Por último, en cuanto a los óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire, los focos de emanación más relevantes corresponden a los hornos de fusión (HEA) y de calentamiento. Las mediciones de emisiones a la atmósfera se realizan con la frecuencia establecida reglamentariamente. Para aquellos focos donde no ha sido obligatoria la realización de mediciones en 2021, han sido estimadas a partir de las últimas evaluaciones realizadas y de las horas en funcionamiento en el año 2021.

Acompañando a nuestros clientes en los retos futuros

La transición energética supone un gran reto, pero a su vez una gran oportunidad. Podemos y debemos ser protagonistas de este proceso acompañando a nuestros clientes en la transición de la energía fósil a la energía limpia, proceso en el que el gas juega un papel fundamental como energía de transición.

NUESTROS CLIENTES, LO PRIMERO

En Grupo TRSA nos esforzamos día a día para que nuestras soluciones se adapten a las necesidades concretas de nuestros clientes, cumpliendo los máximos estándares de calidad y seguridad. Situamos a los clientes en el centro de nuestra actividad, estableciendo relaciones duraderas basadas en la recíproca aportación de valor y en la mutua confianza.

Esta obsesión está presente en todas las áreas y niveles del Grupo, con fuerte empuje por la Alta Dirección. En el ejercicio 2020 nuestro Presidente realizó un tour comercial acompañado por la Dirección General y Dirección Comercial, reuniéndose con los principales clientes de Grupo TRSA. En 2021 se ha continuado estableciendo contacto a través del envío de encuestas de satisfacción en detalle que han obtenido una gran acogida y resultado entre los clientes, quienes han priorizado especialmente el servicio recibido.

REPOSICIONAMIENTO COMERCIAL: ACOMPAÑANDO A NUESTROS CLIENTES EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Se ha desarrollado un nuevo Plan Comercial, alineado con el nuevo Plan Estratégico, que pondrá el foco en la diversificación hacia nuevos sectores, incrementando el peso en Midstream, Downstream y Eco-Downstream.

Se ha decidido centralizar la gestión comercial desde una única área transversal, con el fin de dotar a los equipos de ventas de mayor agilidad en la gestión de las necesidades de unos clientes que tienen necesidades y presencia cada vez más global.

Podemos y debemos aprovechar nuestra experiencia industrial, capacidad técnica, know-how, flexibilidad, calidad e innovación demostradas a lo largo de los más de 125 años de historia, para diferenciarnos en productos de nicho de alto valor añadido, ofreciendo a nuestros clientes un servicio ágil y fiable.



DERIVADO DE ESTE NUEVO PLAN COMERCIAL

- Hemos reestructurado los equipos comerciales con el objetivo de proporcionar una cobertura integral desde un mismo punto a nuestros clientes, a la vez que reforzamos el equipo incorporando nuevo talento especializado.
- Hemos implementado acciones formativas orientadas a complementar con nuevas capacidades técnicas a nuestro equipo, con el objetivo de dar respuesta a nuestros clientes tras el nuevo posicionamiento comercial.
- Hemos incorporado un nuevo CRM para dar servicio a las principales plantas productivas del grupo, que permitirá atender los requerimientos cada vez más exigentes de nuestros clientes de forma más ágil y centralizada.

AFIANZANDO RELACIONES ESTABLES Y DE CONFIANZA

Con el objetivo de reducir los tiempos de respuesta e incrementar el valor de los servicios de atención postventa, las reclamaciones de nuestros clientes se gestionan de manera transversal y centralizada desde un único punto. Disponemos de una herramienta informática para asegurar la agilidad en la gestión. En la misma, centralizamos todas las altas de reclamaciones, asociándolas a pedidos para poder trazar las operaciones realizadas sobre los productos. El equipo de Calidad se encarga de analizar las reclamaciones, contactar con las áreas involucradas y proporcionar una respuesta eficaz a nuestros clientes. El área de Calidad trabaja en estrecha colaboración con las unidades productivas, con el fin de incorporar mejoras en los procesos, en función del feedback recibido de los clientes.

En Grupo TRSA ponemos el foco en el aseguramiento de la calidad de nuestros productos. En nuestras instalaciones disponemos de multitud de medios para monitorizar la información del proceso, y realizar los controles de calidad pertinentes en función de los requerimientos que nos exijan nuestros clientes.

Nos aseguramos de la correcta trazabilidad de nuestros productos a través del marcaje y etiquetado de cada tubo fabricado. Esta trazabilidad asegura su identificación y poder disponer de toda la información del mismo desde los primeros datos en las aceñas y de la documentación que siempre se adjunta (certificados de calidad, albaranes, facturación, etc.).

Además, disponemos de tecnología QR para digitalizar a través de un código la incorporación de información de gran valor para nuestros clientes asociada al proceso productivo, dentro de cada producto.

Reclamaciones, de las
cuales el **100%** se han
gestionado apropiadamente

Adicionalmente, disponemos de las más exigentes homologaciones requeridas por los distintos clientes. Una de las medidas tomadas para garantizar que los productos fabricados no sean peligrosos y se usen y manipulen de forma correcta y razonable es que todas las sustancias que intervienen en el proceso de fabricación y forman parte del producto final (incluyendo lacas y barnices) constan de una ficha de seguridad de acuerdo a la normativa y reglamentos europeos UE 453/2010 (requisitos para la elaboración de las fichas de datos de seguridad) o UE 1907/2006 (relativo al registro, evaluación, autorización y restricción de las sustancias y preparados químicos-REACH), entre otros, tal y como exige la norma de Calidad ISO 9001, según la cual estamos certificados.

En 2021 se han recibido 120 reclamaciones, de las cuales el 100% se han gestionado apropiadamente (126 reclamaciones en 2020). En Grupo TRSA cumplimos con todos los requisitos y especificaciones que nos indican nuestros clientes, entre ellos los requisitos de salud y seguridad. Tanto en 2021 como en años anteriores, no se tiene constancia de ningún incidente o caso de incumplimiento relativos a los impactos en la seguridad y la salud de las categorías de productos y servicios.

RECOGIENDO LOS FRUTOS DEL ESFUERZO DE NUESTRO EQUIPO

Fruto de los continuados esfuerzos, estamos orgullosos de anunciar que hemos recibido la confianza para suministrar soluciones tubulares para el primer proyecto de geotermia en el mundo.

Adicionalmente, se está colaborando con partners industriales de primer nivel para la consecución de proyectos relacionados con la captura y almacenamiento de CO₂, evitando su vertido a la atmósfera.

Nuestra experiencia, conocimiento técnico y capacidades demostradas, han fructificado en la consecución de importantes homologaciones para proyectos de primer nivel, entre las que destaca la concedida por Qatar Gas para el proyecto más grande del mundo de oil&gas en offshore.

CORREDOR VASCO DEL HIDRÓGENO

Alineados con nuestro objetivo de generar impacto y aportar nuestra experiencia hacia la transición energética, en Grupo TRSA hemos iniciado el trabajo para abordar el proyecto del Corredor Vasco del Hidrógeno.

La Asociación del Corredor Vasco del Hidrógeno tiene por objetivo impulsar la descarbonización de sectores estratégicos como energía, movilidad, industria y servicios. El proyecto tendrá una inversión de más de 1.500 millones de euros hasta 2026, y supondrá la generación de más de 1.340 puestos de trabajo y 6.700 indirectos.

Junto con 70 empresas y entidades participantes, en Grupo TRSA aportaremos nuestro conocimiento, capacidades y experiencia para el diseño de soluciones tubulares que permitan el transporte de hidrógeno en condiciones óptimas.

COMPROMETIDOS

con la transformación
digital y la innovación



La innovación en Grupo TRSA

"THE REDISCOVERY - Alineados con el objetivo de acompañar a nuestros clientes en la transición energética hacia una economía descarbonizada, orientamos nuestros esfuerzos de innovación en ofrecer nuevas soluciones con prestaciones técnicas cada vez más exigentes, a la vez que trabajamos en efficientar y digitalizar nuestro proceso productivo incorporando nuevas tecnologías que reduzcan el impacto ambiental con el objetivo de alcanzar cero emisiones netas en 2050."

Francisco Irazusta
Presidente

En nuestro firme compromiso de llegar al 2050 con emisiones netas cero, en Grupo TRSA estamos desarrollando un conjunto de soluciones para implementar nuevos modelos energéticos con el fin de eliminar progresivamente las emisiones de carbono.

Alineados con este compromiso, hemos lanzado la actualización de nuestro Plan Estratégico basado en la transición energética y la descarbonización, que permitirá abordar nuevos mercados y sectores de actividad con especial presencia en energías limpias y en el hidrógeno.

Nuestro objetivo es seguir creando valor para nuestros clientes a través de nuevos procesos y desarrollos innovadores que nos permitan alcanzar el éxito energético para ser los primeros en índices de descarbonización.



OUR
MISSION

To empower the energy transition
through innovative and sustainable
tubular solutions



Hemos publicado **nuestra primera newsletter de innovación**, con los principales hitos alcanzados y proyectos en curso, con el fin de continuar fomentando la cultura de innovación en todas las fases de la cadena de valor.

En el año 2020, conscientes de la importancia de la transformación digital y de la innovación, creamos un Comité de Innovación y actualizamos nuestro proceso interno de innovación implantando un sistema centralizado para la recogida de señales. Las señales que originan estos procesos de cambio pueden ser externas —directas desde nuestros clientes o captadas dentro de cualquiera de los ámbitos en los que operamos— e internas, basadas en el conocimiento que del producto y proceso de fabricación de tubería sin costura tienen nuestras personas.

A lo largo del ejercicio 2021, toda esta información ha sido canalizada y analizada por el Comité de Innovación, foro multidisciplinar con capacidad de recoger, analizar y priorizar cualquiera de estas señales para transformarlas en proyectos tangibles soportados en tres pilares (viabilidad técnica, respuesta de mercado y disponibilidad de recursos necesarios). Las personas que intervienen en cualquiera de las etapas son clave y por ello el Comité mantiene una línea de diálogo abierta con todos aquellos actores que ayudan a identificar oportunidades, informando sobre la posición de la compañía respecto al reto planteado. Este diálogo a distintos niveles nos ayuda como elemento dinamizador para generar cultura de cambio.

Reuniones mantenidas del Comité de Innovación en 2021

MIEMBROS QUE COMPONEN EL COMITÉ

Director General
Director Industrial Tubos
Director Industrial Productos
Director Comercial
Responsable de Innovación Tubos
Responsable de Innovación Productos

Nuevos productos y aplicaciones

A new age needs new ways: Ofrecemos soluciones tubulares innovadoras de forma leal y competitiva, con la tecnología de I + D + i más avanzada, el conocimiento de casi 130 años de historia y un compromiso medioambiental.

Una de nuestras principales metas es hacer hincapié en nuestra apuesta por la elaboración de productos customizados y de alto valor añadido para nuestros

clientes, a la par que generamos soluciones que impulsen la transición energética facilitando el uso de energías limpias.

Nuestro enfoque de innovación nos ha llevado a desarrollar nuevos aceros y procesos de tratamiento que han tenido como resultado soluciones tubulares con mejores capacidades técnicas, nuevos materiales y dimensiones.

Contamos con personal realizando actividades de I+D+i en las plantas productivas del Grupo en colaboración con Centros de Investigación de referencia, encargados de realizar todo tipo de pruebas y desarrollos que se hayan detectado como posible oportunidad para Grupo TRSA.

Un año más, continuamos demostrando nuestro *know-how* industrial, fabricando productos complejos. Algunos de los resultados que hemos conseguido en 2021 son:

ACHIEF

Desarrollo de materiales innovadores que reduzcan el impacto en la generación de gases de efecto invernadero, así como la esperanza de vida de los equipos utilizados, para su aplicación en industrias intensivas de energía.

CRIX

Desarrollo de grados de acero inoxidable para trabajar con temperaturas de servicio criogénico, que servirán para el almacenamiento de gases a bajas temperaturas, posicionándonos como actores relevantes en la transición energética hacia la generación de energías más limpias.

NUEVOS GRADOS DE PRODUCTOS EN DOWNSTREAM

Fabricación de tubos prototipo en Alloy 28.
Fabricación de tubos OD 24" con Alloy 825.
Fabricación de tubos de 28" de diámetro exterior.

TUBOPRO, TUBINOX, SOUTUBE

Desarrollo de nuevas capacidades en aplicaciones más profundas en condiciones de mayor presión, temperatura y corrosividad para el sector OCTG.

Digitalizando Grupo TRSA

FIRME APUESTA POR LA INDUSTRIA 4.0.

En Grupo TRSA no queremos dejar escapar la oportunidad que nos brinda estar inmersos en la cuarta revolución industrial, que está permitiéndonos incorporar a nuestras instalaciones tecnologías disruptivas para incrementar la eficiencia energética, calidad y seguridad en nuestros procesos y nos permitan fabricar en un futuro productos inteligentes.

La industria 4.0 brinda una serie de oportunidades a nuestro Grupo para avanzar cada vez más rápido hacia las fábricas inteligentes, capaces de tomar decisiones en tiempo real, prediciendo defectología o anticipándose a problemas productivos, que permitan una comunicación mucho más directa con nuestros clientes a fin de conocer más de cerca sus necesidades y poder ofrecerles un mejor servicio.

Como clara muestra de nuestra involucración y apuesta por la Industria 4.0. como palanca de crecimiento, en Grupo TRSA nos hemos unido a la iniciativa Bind 4.0, creada por el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras a través del Grupo SPRI (Gobierno Vasco), colaborando en la quinta edición en busca de los mejores proyectos tecnológicos entre diferentes StartUps de todo el mundo.

En el ejercicio 2021 hemos continuado avanzando en incorporar nuevas tecnologías con alto impacto en nuestros procesos:

PROYECTO GEDIERR

En nuestra planta de Trápaga estamos trabajando en incorporar la tecnología de generación de registros de gemelos digitales de productos, que ofrece a nuestros clientes un modelo matemático capaz de ser integrado en simulaciones de producto en servicio.

- **Predicción** de la estructura y características mecánicas y metalúrgicas de los productos en las etapas de definición técnica.
- **Acortar tiempos** de desarrollo y maduración de producto.
- **Ahorro energético** y reducción de huella de carbono, al reducir significativamente las pruebas a escala industrial

REALIDAD



GEMELO DIGITAL



TECNOLOGÍA RFID

- **Proyecto para la captura de datos** en fases de nuestro proceso de laminado, y hacer el seguimiento de tiempos, con su traza y características añadidas.
- **Proyecto para la identificación y monitorización** en tiempo real de utillajes en fábrica, que nos permite ser más eficientes en el empleo de recursos

BIG DATA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

- Se ha realizado un gran esfuerzo de **sonorización del proceso productivo**, que nos permitirá aplicar Big Data para eficientar los procesos en las principales plantas productivas.
- Se está trabajando en aplicar estas tecnologías para **optimizar el parque de chatarra**, reduciendo el consumo energético posterior en la fusión.

VISIÓN ARTIFICIAL

- **Aplicación de la tecnología para la inspección de producto a altas temperaturas** (1.100°C), mejorando el control de calidad gracias a la detección temprana de defectos en la laminación. Gracias a este avance, hemos conseguido detectar defectos y monitorizar la posición de los mismos, enviando información en tiempo real al centro de control.

DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS

En paralelo a los trabajos en fábrica, en 2021 hemos trabajado en digitalizar procesos administrativos con el objetivo de ofrecer un mejor servicio a nuestros clientes y empleados.

Para dar respuesta tanto al crecimiento y nuevo posicionamiento comercial de Grupo TRSA como a la globalización y nuevas ambiciones de nuestros clientes, se ha implantado un nuevo sistema para agilizar y centralizar en un único punto la interacción comercial. Nuestro nuevo CRM pone a disposición de nuestros clientes el 100% de la oferta de soluciones para ofrecer una atención integral y generar más impacto.

En línea con el proceso comercial, y con la vista puesta en seguir mejorando la disponibilidad de la información, y la rapidez de actuación, a lo largo de 2022 se trabajará en concentrar y digitalizar los procesos de finanzas, recursos humanos y compras.

ACOMPAÑANDO LA DIGITALIZACIÓN CON LAS MEJORES PRÁCTICAS EN CIBERSEGURIDAD

En Grupo TRSA somos conscientes de que todos los avances tecnológicos en digitalización tanto en fábrica como en procesos de gestión tienen que venir acompañados de las mejores prácticas en ciberseguridad.

En el ejercicio 2021 hemos elaborado un Plan de Ciberseguridad con el objetivo de adecuar e incorporar mejores prácticas en esta área dentro del Grupo y hemos lanzado las actividades incluidas en él. De esta forma, se ha elaborado un diagnóstico objetivo de nuestra ciberseguridad por parte de un auditor externo, que, a su vez, adaptaremos en el plan de ciberseguridad.

Este Plan de ciberseguridad está alineado con la definición de Ciberriesgos de nuestra Política Corporativa de Gestión de Riesgos, que integra los Ciberriesgos dentro de los Riesgos Operativos y los define como aquellos derivados de amenazas y vulnerabilidades que puedan afectar a los sistemas de información del Grupo y sus activos, incluyendo aquellos riesgos derivados del engaño a las personas para acceder a los

sistemas que operan y, en su caso, la falta de diligencia por su parte

El plan de ciberseguridad se ha materializado en 29 actividades de control estructurado en base a tres objetivos relacionados con la definición anterior (Vigilar las amenazas, Proteger los Sistemas de Información, los procesos y las personas y Mitigar los daños que pudieran producirse), de la siguiente manera:

Objetivo de actuación	Apartado	Tipo de actividades de control	Nº controles	Total
Vigilar (las posibles amenazas)	Vigilancia	Observatorio de ciberamenaza	2	5
		Seguimiento de indicaciones de INCIBE	1	
		Herramientas específicas de detección	2	
Proteger (los Sistemas, los procesos y las personas)	Diagnóstico	Auditorías (hacking ético)	3	6
		Simulacros	1	
		Matriz de criticidad de activos	1	
		Mapa de Sistemas	1	
	Planificación de medidas	Plan Global de ciberseguridad	1	4
		Evaluación de ciberseguridad en nuevos proyectos de Sistemas	1	
		Obtención de certificaciones externas	2	
	Formación y Comunicación a usuarios	Formación y comunicación en materia de ciberseguridad	3	3
	Políticas y procedimientos internos	Esquema normativo y organizativo interno de ciberseguridad	1	7
		Política de contraseñas	1	
		Política de actuación ante correos electrónicos maliciosos	1	
		Identificación de procedimientos con mayor ciberriesgo	1	
		Procedimiento de doble autenticación	1	
		Procedimiento de Gestión de dispositivos	1	
		Procedimiento de pérdida de dispositivos	1	
Mitigar (los daños que pudieran producirse)	Actuaciones de mitigación del impacto	Comité de crisis	2	4
		Pólizas de seguros	1	
		Planes de recuperación de los Sistemas	1	

GOBIERNO CORPORATIVO

en constante evolución y mejora



Nuestra filosofía de mejora continua tiene su reflejo en nuestro Gobierno Corporativo. Prueba de ello es que en el ejercicio 2020 se evaluó el funcionamiento del Consejo de Administración, sus cargos, y Comisiones por primera vez con intervención de un experto independiente, que finalizó de forma satisfactoria a principios del ejercicio 2021.

Uno de los primeros planes que ha aprobado la Comisión de Auditoría para su Área de Auditoría Interna en 2021 ha sido un ejercicio de autoevaluación del Gobierno Corporativo del Grupo. Para realizar esta autoevaluación se han tenido en cuenta, además de los comentarios de la evaluación realizada por el tercero independiente, las mejores prácticas reconocidas de Gobierno Corporativo, prácticas de compañías referentes en el sector del Grupo y en su entorno socio-económico y las últimas novedades y tendencias en materia de Gobierno Corporativo, incorporando la reciente modificación de la Ley de Sociedades de Capital y las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.

El resultado de la autoevaluación se ha materializado en un Plan de Actualización del Gobierno Corporativo del Grupo, que supone la revisión, actualización y en su caso elaboración, por parte de la Secretaría del Consejo, de toda la normativa interna corporativa del Grupo (Reglamentos, estatutos sociales, modelo de Compliance, etc...) y de las Políticas Corporativas, con su característica de ser instrucciones básicas de actuación que el Consejo de Administración despliega hacia los integrantes del Grupo y hacia todos los Grupos de interés y el despliegue de la estructura organizativa (delegación de facultades del Consejo de Administración), actualizado en base a los cambios organizativos que se han producido, en paralelo, dentro del Grupo.

Este Plan de Actualización del Gobierno Corporativo se ha planificado en dos fases (correspondientes a los ejercicios 2021 y 2022), con arreglo al siguiente esquema:



Principales aspectos revisados / actualizados	2021	2022
Diseño del Plan y la estructura documental básica del Gobierno Corporativo del Grupo	✓	
Normativa Interna Corporativa del Grupo		
Reglamento del Consejo de Administración	✓	
Estatutos sociales		✓
Reglamentos de las Comisiones del Consejo	✓	✓
Reglamento Interno de Conducta en el Mercado de Valores		✓
Política interna de apoderamientos	✓	
Políticas Corporativas		
7 Políticas de Gobierno Corporativo	2	5
3 Políticas de Sostenibilidad	2	1
1 Política Medioambiental	-	1
2 Políticas de Gestión de Riesgos	1	1
3 Políticas de Cumplimiento Normativo	3	-
Esquema general y particular de apoderamientos		
Esquema general	✓	
Esquemas particulares		✓

El Consejo de Administración, además de aprobar el esquema de trabajo anterior en el 2021, ha actualizado y ha aprobado la siguiente normativa:

- a. Política de Gobierno Corporativo
- b. Política de Remuneraciones de los Consejeros aprobada por la Junta General
- c. Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos
- d. Política Corporativa de Sostenibilidad en materias medioambientales, sociales y de gobernanza
- e. Política Fiscal Corporativa
- f. Política Interna y esquema de apoderamientos
- g. Código de Conducta Ética
- h. Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales
- i. Política de Regalos e Invitaciones.
- j. Reglamento del Canal de Denuncias
- k. Reglamento del Régimen Disciplinario
- l. Normativa interna que integra el Modelo de Compliance: Manual de Prevención de Riesgos Penales Parte General; Manual de Prevención de Riesgos Penales Parte Especial; Reglamento interno del OCI ; Matriz de Riesgos Penales y Controles; Compromiso Ético.

Adicionalmente, resulta destacable que el nuevo Reglamento del Consejo de Administración, elemento fundamental del sistema de Gobierno Corporativo de Tubos Reunidos, que se adapta a la reciente modificación en 2021 de la Ley de Sociedades de Capital y a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de 2020, fue aprobado por el Consejo el 27 de enero de 2022, introduciéndose en el mismo cuestiones ESG, con especial hincapié en Compliance y Diversidad.

Paralelamente a la actualización de la normativa y políticas, se ha realizado un esfuerzo de análisis y mejora en los siguientes ámbitos de Gobierno Corporativo:

OTROS ÁMBITOS DE GOBIERNO CORPORATIVO

- **Gestión de Riesgos Corporativos**
Preparados para anticipar y gestionar riesgos +
- **Ética y Cumplimiento**
El marco ético que nos guía +
- **Transparencia fiscal**
Fiscalidad Responsable +
- **Privacidad y protección de datos**

Todo este esfuerzo permite que el Grupo se rija según los principios de eficacia y transparencia definidos en los Principios y Recomendaciones del Código de Buen Gobierno, asumiendo prácticas avanzadas en esta materia e impulsando el beneficio del inte-

rés social del Grupo,” entendido como el interés común a todos los accionistas de una sociedad anónima independiente orientada a la creación de valor sostenible, mediante el desarrollo de las actividades incluidas en su objeto social y la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa a largo plazo, tomando en consideración los demás grupos de interés relacionados con su actividad empresarial y su realidad institucional”, tal como se define en el Reglamento del Consejo de Administración.

El buen funcionamiento del modelo de gobierno corporativo contribuye a lograr mayor transparencia, eficacia, impulso, supervisión y control en las funciones de gestión, supervisión y representación que corresponden al Consejo de Administración, y sin duda es fundamental para la consecución de los objetivos de la compañía en coherencia con nuestro Plan Estratégico. El marco que tenemos definido regula y controla la actuación de los Órganos de Gobierno, establece los mecanismos para mitigar eventuales riesgos y enmarca las relaciones con nuestros grupos de interés.

Tanto el marco legal definido por el grupo como el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Retribuciones de los consejeros están disponibles en la página web corporativa.

Órganos de Gobierno Profesionales

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Junta General de Accionistas (JGA) es el máximo órgano de representación de los accionistas y es el principal canal de comunicación entre ellos y los Órganos de Gobierno del Grupo. Sus funciones están reguladas por los Estatutos Sociales y por el Reglamento de la JGA. En 2021 se han celebrado tres JGAs, todas de forma telemática debido a la situación excepcional ocasionada por el COVID-19.

La celebración de las dos juntas extraordinarias está vinculada con la necesaria aprobación de dos actuaciones positivas, imprescindibles para el impulso del plan estratégico y la transformación del gobierno corporativo: la fusión de sociedades del Grupo y la incorporación de 2 consejeras.

Todos los acuerdos sometidos a la Junta General de Accionistas se han adoptado con un **porcentaje de votos a favor superior al 99%** del capital presente o representado con derecho a voto.

Acuerdos clave alcanzados por la JGA en 2021



JUNIO 2021

- Reelección de D. Emilio Ybarra Aznar, Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig y D. Alfonso Barandiarán Ollerós como consejeros.
- Aprobación de la nueva Política de Remuneración de los consejeros, con vigencia para los ejercicios 2022, 2023 y 2024.
- Ratificación de los términos y condiciones a suscribir con el Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas gestionado por SEPI y aprobación de los términos y condiciones a suscribir con los acreedores financieros en vigor.

OCTUBRE 2021

- Fusión por absorción entre las sociedades Tubos Reunidos Industrial, S.L.U., Productos Tubulares, S.A.U. y Aceros Calibrados S.A.U. Tras la fusión se cambia la denominación de la sociedad absorbente, que pasa a denominarse Tubos Reunidos Group, S.L.U.

DICIEMBRE 2021

- Nombramiento de Dña. María Teresa Quirós Álvarez como consejera con la categoría de independiente.
- Fijación en once del número de miembros del Consejo de Administración.
- Nombramiento de Dña. María Sicilia Salvadores como consejera con la categoría de independiente.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es, después de la Junta General de Accionistas, el máximo órgano de decisión de Tubos Reunidos, S.A. y su Grupo. El Consejo está plenamente comprometido con la continuidad de la compañía, y firmemente convencido de que el nuevo Plan Estratégico nos conducirá a conseguir los objetivos marcados.

Tal y como se indica en el Reglamento, el Consejo asume, colectiva y unitariamente, la responsabilidad directa sobre la administración social y la supervisión de la dirección de la sociedad, con el propósito común de promover el interés social, y le corresponde velar por la consecución del objeto social, la protección de los intereses generales y la creación de valor que redunde en beneficio de todos los accionistas. En consecuencia, el criterio que ha de presidir en todo momento la actuación del Consejo de Administración es la maximización del valor del Grupo a largo plazo.

En aplicación del criterio anterior, como núcleo de su misión, aprueba la estrategia de la Sociedad y la organización precisa para su puesta en práctica, y supervisa y controla que la alta dirección cumpla con los objetivos marcados y persiga la consecución del objeto e interés social y la creación de valor a largo plazo para el accionista. A tal fin, el Consejo en pleno se reserva la competencia de aprobar las políticas y estrategias generales de la Sociedad.

Miembros del Consejo de Administración

D. Francisco Irazusta Rodríguez	Presidente Ejecutivo
D. Emilio Ybarra Aznar	Vicepresidente (Consejero dominical)
D. Jorge Gabiola Mendieta	Consejero Coordinador (Consejero Independiente)
D. Enrique Migoya Peláez	
D. Cristóbal Valdés Guinea	Vocal (Consejero dominical)
D. Alfonso Barandiarán Olleros	
Dña. Leticia Zorrilla de Lequerica Puig	
Dña. Ana Muñoz Beraza	Vocal (Consejera independiente)
D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia	Vocal (Consejero Otros Externos)
Dña. María Sicilia Salvadores*	Vocal (Consejera independiente)
Dña. María Teresa Quirós Álvarez*	
Dña. Inés Nuñez de la Parte	Secretaría no consejera y Letrado Asesor

* Nombradas por la JGA el 16 de diciembre de 2021.



GOBERTIA

Se ha implantado una nueva plataforma "Gobertia" que facilita el funcionamiento del Consejo y el acceso a información de forma segura por parte de los consejeros

100%
De los acuerdos del
Consejo se han adoptado
por unanimidad



Apostamos por la diversidad en nuestra organización y en nuestros Órganos de Gobierno. El Consejo de Administración cuenta con 4 consejeras (36% del total y 40 % de los consejeros externos), que suponen el 75% de los consejeros independientes. Cualitativamente, además, las Comisiones especializadas del Consejo (Comisión de Auditoría y Comisión de Nombramientos y Retribuciones) están presididas por consejeras y la responsabilidad de la Secretaría del Consejo de Administración recae también, en una mujer. Adicionalmente, las mujeres suponen el 50% de los miembros del órgano de administración de la sociedad más representativa del Grupo (TRG), constituido por dos administradores mancomunados, una mujer y un hombre.

El Consejo, en definitiva, mejora su calidad global para contar con los conocimientos y la experiencia más adecuados que permiten abordar con éxito los próximos retos del Plan Estratégico 2021-2026 y avanzar de forma eficiente y proactiva en el cumplimiento de las estrategias y objetivos del Grupo.

Dentro del Consejo de Administración, y tal como se desprende de sus currículos accesibles en nuestra página web, existe diversidad de conocimientos entre sus miembros, siendo unos de marcado carácter industrial, otros de carácter energético y otros de perfil financiero y legal, destacando la experiencia en Sostenibilidad y en Gobierno Corporativo.

Hemos pasado de 10 consejeros a 11, **incrementando a 4 el número de consejeros independientes**, de manera que hemos pasado de un 30% de consejeros independientes a un 36% de consejeros independientes. Si consideramos los “otros externos” como independientes, pasamos del 40% al 45%.

Evaluación del Consejo

De acuerdo a la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, el Consejo de Administración evalúa una vez al año y adopta, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:

- La calidad y eficiencia del funcionamiento del Consejo de Administración.
- El funcionamiento y la composición de sus Comisiones.
- La diversidad en la composición y competencias del Consejo de Administración.
- El desempeño del presidente del Consejo de Administración.
- El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas Comisiones del Consejo de Administración.

De este análisis realizado, en el que en 2021 por primera vez se ha hecho con la intervención de expertos independientes, se deriva que existe un fuerte compromiso de los consejeros con el interés general de la Compañía, su continuidad, sus trabajadores y su legado, así como que ha habido una clara mejora de funcionamiento del mismo respecto a etapas históricas anteriores.

Como parte del modelo de gobierno, en el Consejo de Administración se cuenta con dos comisiones de supervisión (no decisorias) que asisten en el desempeño de las funciones que tienen encomendadas de conformidad con los Estatutos Sociales del Grupo y el Reglamento del Consejo. Adicionalmente, el Consejo tiene constituida una Comisión Ejecutiva si bien no se ha reunido en 2021.

15

Reuniones del Consejo de
Administración en 2021

COMISIÓN DE AUDITORÍA

Órgano interno de carácter especializado, informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación que es principalmente, el de la supervisión de:

- la Información Financiera y No Financiera,
- el Sistema de Control Interno,
- el canal de denuncias y de la actividad del Órgano de Cumplimiento Interno,
- la gestión y el control de los riesgos,
- la función de Auditoría Interna,
- la relación con el auditor de cuentas,
- el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y los códigos internos de conducta,
- la política de sostenibilidad,
- las transacciones relevantes, y
- el Modelo de Compliance.

Miembros de la Comisión de Auditoría

● Dña. María Teresa Quirós Álvarez*	Presidenta
● D. Enrique Migoya Peláez	Vocal
● D. Jorge Gabiola Mendieta**	Vocal y Secretario
● D. Jesús Pérez Rodríguez-Urrutia**	Vocal
● Dña. María Sicilia Salvadores**	Vocal

- Consejero Dominical
- Consejero Otros Externos
- Consejera Independiente

6
Reuniones
en 2021

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Órgano interno de carácter especializado, informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación que es principalmente el de evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios que deben reunir los candidatos/as a cubrir vacantes en el Consejo y en el Comité de Dirección, así como comprobar la aplicación de la política retributiva.

Miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

● Dña. Ana Muñoz Beraza	Presidenta
● D. Cristóbal Valdés Guinea	Vocal
● Dña. María Sicilia Salvadores**	Vocal

- Consejero Dominical
- Consejero Otros Externos
- Consejera Independiente

5
Reuniones
en 2021

Asimismo, el Consejo tiene delegada la gestión ordinaria de la Sociedad en un Comité de Dirección presidido por el Presidente Ejecutivo, si bien en ningún caso podrán ser objeto de delegación aquellas facultades legal o estatutariamente reservadas al conocimiento directo del Consejo, ni aquellas otras necesarias para un ejercicio responsable de sus funciones.

Miembros del Comité Directivo activo a 31/12/2021***

D. Francisco Irazusta Rodríguez	Presidente Ejecutivo
D. Carlos López de las Heras	Director General
D. Antón Pipaón Palacio	Adjunto Director General
Dña. Inés Núñez de la Parte	Secretaria del Consejo y Directora de Asesoría Jurídica
D. Francesc Ribas Collel	Director de Tubos Reunidos América
D. Iñigo Urrutikoetxea Portugal	Director Comercial
D. Andoni Jugo Orrantia	Director Industrial Tubos Mill
D. Jon Bikandi Iturbe	Director Industrial Productos Mill
Dña. Izaskun Eyara Álvarez	Directora Económica y de Control de Gestión
D. Miguel Garrido Iria	Director Sales & Operations Planning
D. Josu Arteche Urrutia****	Director de Aprovisionamientos
D. Koldo Lasala Urruticoechea*****	Director Recursos Humanos

* Nombrada vocal y Presidenta de la Comisión el 16 de diciembre de 2021, sucediendo a D. Juan María Román Gonçalves, cuyo nombramiento venció.

** Nombrados vocales el 16 de diciembre de 2021.

*** Alberto Santamaría Rubio, Director de Auditoría Interna, acude como invitado a las sesiones del Comité Directivo.

**** Se incorpora al Comité Directivo el 1 de marzo de 2021.

***** Se incorpora al Comité Directivo el 1 de octubre de 2021

RETRIBUCIONES

El 30 de junio de 2021 la Junta General de Accionistas aprobó la nueva redacción de la Política de Remuneraciones del Consejo, disponible en la página web. Esta nueva política será aplicable durante los próximos tres años y contribuye positivamente a la estrategia empresarial de Grupo TRSA, a la creación de valor y a los intereses y la sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad.

En cumplimiento de la previsión estatutaria, en 2021 el sistema de retributivo de los consejeros, por sus funciones de supervisión y decisión colegiada, ha constado de las siguientes remuneraciones

- Retribución fija anual por la condición de miembro del Consejo de Administración y proporcional al periodo de su mandato durante el ejercicio.
- Retribución fija anual adicional a la anterior para el Presidente por su cargo y por sus funciones ejecutivas, para el Consejero Coordinador y para un consejero otros externos por su mayor dedicación.
- Dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y comisiones, exceptuando al Presidente Ejecutivo. Consejo. En el caso de los Presidentes de las Comisiones de Supervisión (Auditoría y Nombramientos y Retribuciones), el importe de la dieta por razón de su cargo, es del doble.
- Una participación simbólica del 0,5% de los beneficios netos del Grupo consolidado, siempre que esté cubierta la reserva legal y se haya reconocido un dividendo mínimo del 4%. Este concepto no ha sido aplicado en 2021 porque el resultado ha sido negativo.

Proceso para determinar las retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, revisa anualmente los importes retributivos por conceptos, tanto de los consejeros como de los miembros del Comité de Dirección, realizando las correspondientes propuestas al Consejo de Administración.

Asimismo, la Comisión verifica anualmente el cumplimiento de los objetivos establecidos para los miembros del Comité de Dirección y, en consecuencia, la retribución variable que procediera, lo que eleva después al Consejo de Administración para su aprobación.

Para determinar la política de remuneraciones del Consejo se han examinado las **políticas y los criterios empleados por empresas españolas cotizadas comparables** incluidas en los informes sobre remuneraciones de los consejeros que publican dos firmas de consultoría de primer nivel.

Retribución media anual equivalente (euros)

Las retribuciones han sido fijadas en función de la responsabilidad de cada puesto dentro de la organización y teniendo en cuenta comparables en el mercado. La diferencia entre la remuneración media de consejeros y consejeras se debe fundamentalmente a que el consejero con funciones ejecutivas y por tanto con una retribución significativamente superior a la del resto es varón.

* Incluye retribución fija y aportaciones a planes de previsión.

** Las retribuciones incluyen retribución fija y dietas, y en el caso del Consejero ejecutivo aportaciones a un plan de previsión.

*** En 2020 el Consejero ejecutivo se incorporó el 29 de abril.

Involucración de los Grupos de Interés en la remuneración

En el orden del día de la Junta General de Accionistas ordinaria de la Sociedad se somete a la consideración de los accionistas, con carácter consultivo, el Informe anual sobre retribuciones del Consejo, cuyo texto se pone a disposición previamente e incluye la política de remuneración del mismo y las cantidades percibidas individualmente por sus miembros por cada concepto. Dicho importe fue aprobado con un 99% de votos a favor en la Junta General celebrada el 30 de Junio de 2021.

	2021	2020
Directivos* (en nómina el 31 de diciembre de 2021)	160.183	171.117
Directivas*	145.357	140.471
Consejeros**/***	126.625	106.625
Consejeras**	62.401	58.750

Preparados para anticipar y gestionar riesgos

SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE RIESGOS

Alineado con nuestro afán de evolución continua, durante el ejercicio 2021 hemos avanzado en la mejora del Sistema de Gestión de Riesgos preexistente, incluyendo una autoevaluación del mismo sobre la base de la escala de madurez publicada por el Instituto de Auditores Internos de España y el Modelo COSO.

La gestión de riesgos es uno de los elementos esenciales que, desde siempre, han formado parte integral de nuestra filosofía y nuestra cultura. Nuestro Sistema de Gestión de Riesgos es integral y considera todos los riesgos significativos de cualquier naturaleza a los que podamos estar expuestos, entendidos tales riesgos como los eventos que puedan afectar negativamente a la consecución de nuestros objetivos (recogidos en el Plan Estratégico), dificultando o impidiendo su consecución.

Hemos reestructurado el **modelo de gestión de riesgos**, aumentando su grado de madurez.

PRINCIPALES ELEMENTOS DEL SISTEMA

• **La Política Corporativa de Control y Gestión de Riesgos.** Aprobada por el Consejo de Administración y publicada en la página web del Grupo, establece los principios básicos que regulan nuestra actuación para el control y la gestión de todo tipo de Riesgos a los que nos enfrentamos, o pudiéramos enfrentarnos en el futuro, y las principales responsabilidades en dicha gestión.

• **Mapa de Riesgos Corporativos.** Al menos una vez al año evaluamos los eventos que pueden suponer un riesgo para el cumplimiento de los objetivos de nuestro Plan Estratégico y los clasificamos en función del impacto posible, la probabilidad de ocurrencia y la velocidad a la que pueden materializarse (riesgos inherentes), de acuerdo con un algoritmo concreto. Estos eventos se ponderan en función de las acciones y planes de acción internos que puedan mitigar su impacto y/o su probabilidad de ocurrencia, determinándose la probabilidad residual de cada uno de ellos, y se propone a la Comisión de Auditoría, para su aprobación posterior por parte del Consejo de Administración, una relación razonada de los principales riesgos considerados. Asimismo, Al menos dos veces al año se evalúa si el Mapa de Riesgos está actualizado, en función de los factores tanto internos como externos al Grupo y las tendencias que estén afectando a sus objetivos y a los eventos considerados en el Mapa de Riesgos inicial.

• **Propietarios de los Riesgos.** Los principales riesgos que gestionamos (denominados Riesgos de nivel 1 y relacionados en el Mapa de Riesgos Corporativos) tienen un responsable único, que es miembro del Comité Directivo. Al menos dos veces al año, comparte el diagnóstico del riesgo con el resto del Comité y al menos una vez al año asiste a la Comisión de Auditoría a explicar la gestión de los riesgos asignados.

• **Cuadro de Mando.** Al objeto de evaluar la actualización del Mapa de Riesgos y de facilitar a la Comisión de Auditoría la supervisión de la eficacia del Modelo, se elabora un Cuadro de mando que,

basándose en indicadores comparados (con datos históricos, con objetivos del Plan Estratégico y con referencias externas u otros valores relevantes), recoge el diagnóstico y los planes de acción de los propietarios de los riesgos.

• **Responsable del Sistema de Gestión de Riesgos.** Actúa como coordinador del Sistema de Gestión de Riesgos y garante de la aplicación de criterios homogéneos y objetivos por parte de toda la organización. Nos encontramos en un proceso de impulso de la gestión de riesgos, por lo que, en este momento, esta función se está reforzando desde el Área de Auditoría Interna, como un trabajo de consultoría desarrollado de acuerdo con las normas internacionales de aplicación.

• **Sistema de Información y Control Interno.** Adicionalmente al Mapa de Riesgos, la totalidad de las categorías y subcategorías de riesgos se encuentran identificadas, de manera que se han definido las Áreas responsables de su gestión corriente, las actividades de aseguramiento que se realizan, los controles específicos y los principales planes de acción relacionados.

En paralelo, dentro del Sistema de gestión de Riesgos hemos definido una serie de actividades de gestión continua del Riesgo, que se desglosan en actividades de Identificación de Riesgos, actividades de Supervisión de la eficacia del Modelo y actividades de Actualización y mejora continua. Estas actividades son planificadas y monitorizadas al menos anualmente.

Este modelo es aplicable a todas las sociedades del Grupo y, tal como se define en la Política Corporativa de Gestión de Riesgos vigente, aprobada por el Consejo de Administración, se estructura, de acuerdo con el Modelo COSO, en Riesgos estratégicos, Riesgos financieros, Riesgos de Cumplimiento (incluidos los riesgos penales), Riesgos operacionales (incluidos los Riesgos de Información respecto de la información oficial que genera el Grupo y los ciberriesgos) y Riesgos de Gobernanza (referidos a la cultura y organización del grupo). El análisis específico de un riesgo concreto que pueda surgir en cada una de las categorías anteriores se coordina de manera transversal.

En lo que respecta a la tolerancia al riesgo, el Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, hace un seguimiento detallado de los Riesgos concretos, estableciendo las directrices de actuación y, por tanto, el nivel de tolerancia para cada uno de ellos. La posición general es conservadora en lo que se refiere a nuestra exposición al riesgo.

Para su evaluación se tienen en cuenta diferentes escalas, entre las que destacan la evaluación de distintos escenarios para las operaciones de detalle, la materialidad definida por el auditor externo para la emisión de sus informes, y una escala de impactos para la consideración de los riesgos estratégicos, considerando impactos en los objetivos del Plan, en el EBITDA y las ventas, en la reputación del Grupo, y en aspectos regulatorios y de dedicación.

En todo caso, el Consejo de Administración considera que un riesgo es alto si el efecto de su materialización pudiera ser considerado por un inversor razonable como una alteración relevante de la información

que se ha hecho pública por parte del Grupo para su toma de decisiones o si, no teniendo un efecto sobre dicha información, puede afectar sustancialmente a la capacidad del Grupo para crear valor a corto, medio o largo plazo.

MAPA DE RIESGOS 2021

Nuestro mapa de riesgos se encuentra priorizado en diferentes niveles. Ponemos foco en los riesgos de primer nivel, sin dejar descuidados el resto, y realizamos una supervisión continua de la evolución de los mismos.

A continuación se detallan las categorías y subcategorías de riesgos:

SOCIEDAD	SUBCATEGORÍA DE RIESGO	
Estratégicos	Planificación Estratégica	Costes de materias primas y energías
	Enfoque Comercial	Cobertura de seguros
	Interrupción de Actividades	Otros riesgos estratégicos
	Internacionalización	
Financieros	Riesgo de crédito	Riesgos fiscales
	Riesgo de liquidez	Riesgo de información (reporting)
	Riesgo de mercado	Data quality
	Riesgo de going concern	
Cumplimiento	Cumplimiento Penal	Cumplimientos contractuales
	Normativa Medioambiental	Otros riesgos cumplimiento
Operacionales	Seguridad y Salud de las personas que forman parte del Grupo	Atracción y retención de talento de nuestras personas
	Calidad en los productos que fabricamos y comercializamos	Digitalización
		Ciberriesgos
Gobernanza	Gobierno Corporativo	Responsabilidad Social Corporativa
	Cultura de Grupo	Fraude interno
	Sostenibilidad	

El marco ético que nos guía

Nuestra cultura empresarial está basada en la ética, la integridad y el buen gobierno.

Siguiendo con el foco de mejora continua, en el ejercicio 2021 hemos culminado nuestro proyecto de mejora del modelo de compliance, dando lugar a la elaboración y aprobación de una Política de cumplimiento y prevención de riesgos penales y a la refundación del sistema de compliance, con aprobación de nueva normativa interna y actualización de la que ya existía. Esto nos va a permitir controlar que todos, administradores, directivos y empleados, nos comportemos de forma ajustada a la legislación vigente, al sistema de gobierno corporativo y a los principios éticos y de responsabilidad social de general aceptación, alineados con las mejores prácticas del mercado.

REFUNDACIÓN DEL SISTEMA DE COMPLIANCE EN 2021

- Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales
- Código de conducta ética
- Política de Regalos e Invitaciones
- Reglamento del canal de denuncia
- Reglamento del régimen disciplinario
- Normativa interna del modelo de prevención de riesgos penales (se detalla en el subapartado "Modelo de Prevención de Riesgos Penales").
- Política de Apoderamientos y esquema de apoderamientos generales.
- Nueva matriz de riesgos y controles.

Adicionalmente, resulta destacable, como detallábamos en el apartado "*Nuestra contribución al Desarrollo Sostenible*", que desde este ejercicio contamos con una Política Corporativa de Sostenibilidad en materias medioambientales, sociales y de gobernanza, en la que se establecen, entre otros, los principios básicos en el ámbito de respeto a los derechos humanos, y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales.



CERTIFICADO DE INDONEIDAD

Prueba de nuestro buen hacer hemos obtenido en el ejercicio 2021 un certificado externo de idoneidad del modelo de compliance, evidenciando la diligencia debida en esta materia y la eficacia del diseño del nuevo modelo

Hemos reforzado nuestro modelo de cumplimiento adaptándolo a los cambios de nuestro entorno y nuestra organización y a las exigencias legales. Derivando en una actualización y mejora continua que materializa objetivos concretos en objetivos concretos de actuación para el ejercicio 2022, marcados por la Comisión de Auditoría.

ÓRGANO DE CONTROL INDEPENDIENTE

Para salvaguardar y velar por el mantenimiento de una cultura ética y de cumplimiento, en el Grupo contamos con un Órgano de Control Independiente (OCI), compuesto por:

- **Presidente:** Secretario/a del Consejo de Administración.
- **Vocales:** Presidente/a de la Comisión de Auditoría, Director/a Económico/a y de Control de Gestión del Grupo, Director/a de Auditoría Interna del Grupo
- **Secretario:** Un abogado/a de Asesoría Jurídica del Grupo.

El OCI ha sido objeto de análisis y validación externa en cuanto a su estructura y funcionamiento, dando lugar a la aprobación de su nuevo reglamento interno. Su objetivo es velar por el funcionamiento eficaz del Modelo de Cumplimiento y por la observancia de todas las normas internas que lo integran.

COMPROMISO ÉTICO

El vigente Código de Conducta Ética, aprobado por el Consejo el 29 de abril de 2021 y publicado en la página web corporativa, es de obligado cumplimiento para todas las personas que componen el Grupo, y sustituye al anterior de 2016.

Este código reúne el conjunto de principios, valores y normas de conducta que deben guiar el comportamiento ético y responsable de todos y cada uno de los profesionales de la Compañía en el desarrollo de sus actividades, con independencia de su nivel jerárquico, ubicación geográfica o funcional, y de la empresa en la que prestan sus servicios.

PAUTAS DE CONDUCTA DE GRUPO

- Respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes.
- Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad.
- Respeto al medioambiente.
- Seguridad y Salud laboral.
- Calidad.
- Estricto cumplimiento de la legalidad.

COMPROMISO DE NUESTROS PROVEEDORES

Con el objetivo de expandir buenas prácticas y conductas responsables, solicitamos la adhesión de nuestros proveedores al Código de Conducta Ética.

COMPROMISO DE NUESTROS PROFESIONALES EN 2021

Todos los componentes de la Alta Dirección y 21 cargos de profesionales especialmente expuestos a riesgos de compliance han firmado el compromiso ético y de transparencia, reforzando las obligaciones que ya les impone la normativa interna.

COMPROMISO DE NUESTRO TALENTO

El 100% de las nuevas incorporaciones del ejercicio 2021 han firmado el compromiso ético y de transparencia.

CANAL DE DENUNCIA

Contamos con un canal de denuncia visible en la página web, en el que cualquier persona debe informar de conductas contrarias a los principios y valores del Grupo, al Código de Conducta Ética y/o a la Ley.



NINGUNA DENUNCIA

Recibida a través de este canal (una durante el ejercicio 2020 que ha sido adecuadamente gestionada).

Todas las normativas vigentes de Compliance **están accesibles en español e inglés en nuestra página web** para que todos nuestros Grupos de Interés puedan acceder a ellas, entenderlas y, en el caso de los administradores, directivos, empleados, agentes y proveedores, cumplirlas.

MODELO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES

En el Grupo somos conocedores de la importancia de una buena gestión de riesgos penales, ya que gracias a ella es posible identificar y mitigar al máximo la posibilidad de comisión de delitos dentro del Grupo. Es por ello que desde el 2016 hemos contado con un Modelo de Prevención de Responsabilidad Penal, que como anticipábamos, ha sido objeto de un profundo análisis y mejora durante los ejercicios 2020 y 2021. Asimismo, cabe destacar que nos hemos fijado como objetivo para el 2022 realizar 4 sesiones de formación para sensibilizar a nuestros equipos respecto de los riesgos existentes en compliance y como mitigarlos, así como recordar los deberes que les impone la normativa interna y la existencia de procedimientos y canales de los que disponen en el Grupo para gestionarlos apropiadamente.

Principales elementos del modelo

- Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales que evidencia el más alto nivel de compromiso del Grupo, del Consejo y la Alta Dirección en esta materia, evidenciando de este modo el “Liderazgo y Compromiso” requerido por la Norma UNE 19601.
- Manual de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales dotándole de una estructura y contenido actualizado y en consonancia a la Norma UNE 19601, separando la parte general y la parte especial.
- Matriz de riesgos penales y controles que permitan mitigar los riesgos penales, una metodología de evaluación y priorización de riesgos de compliance que incluye la probabilidad, el impacto y tiene en cuenta el nivel de gestión actual. Plan de acción para la mitigación de los riesgos claves en el corto y medio plazo.
- Reglamento interno del OCI.
- Compromiso ético.

En la Política de cumplimiento y prevención de riesgos penales detallamos, principalmente, cuáles son los principios generales de actuación del Modelo de Prevención de Responsabilidad Penal, cuáles son las bases del modelo y cuál es el compromiso del Consejo de Administración, Presidente y Alta Dirección.



PRINCIPIOS GENERALES DE ACTUACIÓN DEL MODELO DE PREVENCIÓN DE RESPONSABILIDAD PENAL

- Cumplimiento de la legalidad y de la normativa interna
- Independencia y transparencia en las relaciones con terceros
- Respeto a la imagen y reputación del Grupo
- Políticas y procedimientos adecuados
- Control y supervisión eficaz de la actuación de los administradores, directivos y empleados para que se ajuste a la legalidad
- Supervisión y seguimiento continuo
- Obligación de denunciar posibles conductas ilícitas



BASES DEL MODELO

- Órgano de Control Independiente
- Código de Conducta Ética
- Manual de cumplimiento y prevención de riesgos penales
- Metodología de evaluación e identificación de riesgos penales
- Formación en materia de cumplimiento y prevención de riesgos penales
- Canal de Denuncia
- Régimen disciplinario
- Modelo de gestión económico-financiero

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

El Grupo declara su rechazo y prohíbe cualquier conducta relacionada con sobornos y/o prácticas similares tanto a particulares como a autoridades y funcionarios públicos, prohibiendo de forma expresa cualquier comportamiento no ético o susceptible de influir en la voluntad de personas ajenas a la organización con el fin de obtener algún beneficio, ventaja o contraprestación.

En este contexto, tomamos las medidas necesarias prestando especial atención a:

- Segregación de funciones: establecer una adecuada segregación de funciones en todos los niveles jerárquicos del Grupo.
- Garantías en contabilidad: garantizar que la información financiera sea fiable, contabilizando todos los pagos y transacciones en la contabilidad mercantil.
- Control de transacciones: disponer de controles específicos sobre transacciones económicas de gran importe o naturaleza inusual, así como sobre pagos o cobros extraordinarios no previstos o aquellos realizados a cuentas/entidades bancarias abiertas en paraísos fiscales, comprobando en todo momento la identidad real del ordenante del pago, las características de la operación, entre otros extremos.
- Prevenir blanqueo: prevenir el blanqueo de capitales con un Sistema de control Interno robusto y actualizado.

- Prohibición de obsequios: prohibir expresamente la aceptación o entrega de obsequios o regalos a cambio de un negocio, un contrato o cualquier otro intercambio de actividad comercial. En el ejercicio 2021 hemos procedido a actualizar nuestra política de regalos e invitaciones en el que, entre otros, fijamos las pautas generales de conducta, las conductas prohibidas y las conductas permitidas.
- Acuerdos justos: prohibir las prácticas antitrust, definidas como aquellos acuerdos o prácticas comerciales entre dos o más empresas para fomentar la posición dominante o restringir la competencia

- Contribuciones a partidos políticos: En el Grupo no realizamos donaciones ni contribuciones directas o indirectas, a partidos u organizaciones de índole política, ni a sus representantes ni candidatos.

Adicionalmente, desde el ejercicio 2021 contamos una política interna de apoderamientos generales, así como de un esquema de apoderamientos que contribuyen a prevenir la corrupción y el soborno, y a mejorar las pautas de control interno en este ámbito.



MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES

El Grupo está plenamente comprometido con el cumplimiento de la Ley 10/2010, de 28 de abril, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, y contempla específicamente el delito de blanqueo de capitales del artículo 301 del vigente Código Penal, en el "Catálogo de delitos" de su Plan de Prevención de Responsabilidad Penal. Según el análisis específico realizado, el nivel de riesgo previo al Plan de Medidas es moderado y de probabilidad baja. Como consecuencia de la adopción de dicho Plan, el riesgo final de este delito se reduce y pasa a ser tolerable, con una probabilidad mínima de comisión.

DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

En Grupo TRSA defendemos los derechos inherentes a todas las personas, reconocidos universalmente y recogidos en el Pacto Mundial de Naciones Unidas y estamos comprometidos con la aplicación del contenido de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y con el de otros convenios y tratados de organismos internacionales tales como la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico y la Organización Internacional del Trabajo.

La debida diligencia en materia de derechos humanos del Grupo TRSA se basa en el convencimiento de su Órgano de Administración de que el respeto a la dignidad y los derechos de las personas son valores intrínsecos en la organización, tal y como se indica en nuestro Código de Conducta Ética.



De esta forma, rechazamos el trabajo infantil o forzoso y la discriminación en el empleo y la ocupación; fomentamos el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; y cumplimos con la legislación de los países donde operamos, de acuerdo con los derechos internacionalmente reconocidos. Asimismo, debido a nuestro compromiso con el desarrollo local, los centros productivos del grupo están situados en España y Estados Unidos; donde el respeto a los derechos humanos está asegurado tanto por la regulación laboral como por los convenios colectivo.

Del mismo modo, el hecho de que gran parte de la cadena de suministro sea nacional o europea, hace que el cumplimiento de los derechos humanos sea

una realidad en todas las actuaciones del Grupo. En cualquier caso, nuestros proveedores deben adherirse al Código de Conducta Ética del Grupo. No existiendo operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, ni con riesgo significativo de trabajo infantil. Tampoco se observan operaciones ni proveedores cuyo derecho a la negociación colectiva pudiera estar en riesgo



NINGUNA DENUNCIA

Por la vulneración de los derechos humanos recibida durante el año 2021 y 2020.

Fiscalidad responsable

En el Grupo somos conscientes del impacto de una buena gestión fiscal para la estabilidad económica de los países y poblaciones locales donde operamos. Disponemos de una Política Fiscal Corporativa cuya última actualización ha sido aprobada este ejercicio 2021 por el Consejo de Administración, que tiene por objeto establecer los principios generales de actuación del Grupo en materia fiscal, establecer su estrategia fiscal y recoger el compromiso del Grupo con la aplicación de buenas prácticas tributarias.

Adicionalmente, resulta destacable, como detallábamos en el apartado "*Nuestra contribución al Desarrollo Sostenible*", que desde este ejercicio contamos una Política Corporativa de Sostenibilidad en la que se establecen, entre otros, los principios básicos en el ámbito de la responsabilidad fiscal.

La Dirección Económica del Grupo es el Departamento ejecutivo encargado de velar por el cumplimiento de la Política Fiscal, elevando los temas materiales al Comité de Dirección. Los riesgos asociados son tratados mensualmente por el equipo fiscal del Grupo, apoyándose en asesores externos para los temas más relevantes.

Con carácter anual, y en el contexto de la Gestión de Riesgos del Grupo, la Comisión de Auditoría analizará e identifica las Áreas de especial relevancia fiscal para el Grupo, atendiendo a la naturaleza y circunstancias bajo las cuales éste lleva a cabo su actividad y analizará la adecuada gestión de estas, elaborando un informe específico para el Consejo de Administración.

En el Grupo estamos comprometidos con la creación de valor sostenible en el largo plazo para nuestros grupos de interés (clientes, personas, accionistas, proveedores y sociedad en general). Para conseguirlo, nuestra política fiscal se basa en los siguientes principios:



APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO

De la normativa fiscal vigente en todos los territorios en los que operamos.



ADOPCIÓN DE DECISIONES

En materia tributaria sobre la base de una interpretación razonada y razonable de la normativa aplicable y en estrecha vinculación con la actividad del Grupo, bajo los principios de prudencia y responsabilidad.



PROMOCIÓN

De una actuación fiscal responsable, que prevenga el riesgo fiscal a través de una gestión eficaz y transparente del mismo.



MANTENIMIENTO

De una relación con las Administraciones tributarias que se base en los principios de buena fe, colaboración y transparencia.



ASEGURAMIENTO

De que el Consejo de Administración es conocedor de las implicaciones fiscales de todas sus decisiones.

La estrategia fiscal corporativa del Grupo, que respetará en todo caso los principios y buenas prácticas tributarias, tiene como objetivo fundamental asegurar el cumplimiento de la normativa fiscal

aplicable en todos los territorios en los que opera evitando, al mismo tiempo, cualquier ineficiencia o sobre coste fiscal indebido.

En Grupo TRSA mantenemos una comunicación recurrente con las administraciones, con el fin de tratar todos los temas que pudieran tener incidencia tributaria, o realizar consultas necesarias para velar por un adecuado cumplimiento de las obligaciones tributarias.

Entre las empresas del Grupo hemos contribuido en 2021 en concepto de tributos e impuestos en 32,7 millones de euros (30,6 millones de euros en 2020) en las arcas públicas, lo que es reflejo de nuestro importante impacto en el entorno.

El incremento de nuestras subvenciones para inversiones, son un **claro reflejo de la apuesta inversora** que estamos realizando en el Grupo para ser punteros en Innovación.

243 Millones de euros de Valor Económico Distribuido en el ejercicio 2021

(242 millones de euros en 2020).

	2021	2020
Resultado antes de impuesto		
en España	-63.117	-75.521
en EE UU	-1.670	-22.391
Impuesto sobre el beneficio pagado		
en España	9	4
en EE UU	-	-
Subvenciones públicas recibidas		
en España	2.066	2.617
en EE UU	-	1.229

Las sociedades del Grupo reciben subvenciones para el desarrollo de proyectos de I+D+i. En la siguiente tabla se detallan los importes recibidos por estos conceptos en España, expresados en miles de euros:

	2021	2020
Subvenciones para desarrollo de proyectos I+D+i:	185	234
Subvenciones de derechos de emisión de CO₂	2.000	2.814
Otras subvenciones	1.647	3.612
Préstamos para inversiones	234	-

*Los derechos de emisión se monetizan al precio de inicio de cada año según SendeCo2.

ANEXOS

Anexo 1

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE PERSONAS

Promedio anual de contratos por sexo

	2021		2020	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Hombres	1.151	46	1.011	60
Mujeres	117	12	105	10

Promedio anual de contratos por edad

	2021		2020	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Menor de 30 años	22	15	22	17
Entre 30 y 50 años	957	42	863	51
Mayor de 50 años	289	1	231	2

Promedio anual de contratos por categoría profesional

	2021		2020	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
White Collar	261	21	225	18
Blue Collar	854	37	746	52
Fuera de Convenio	153	-	145	-

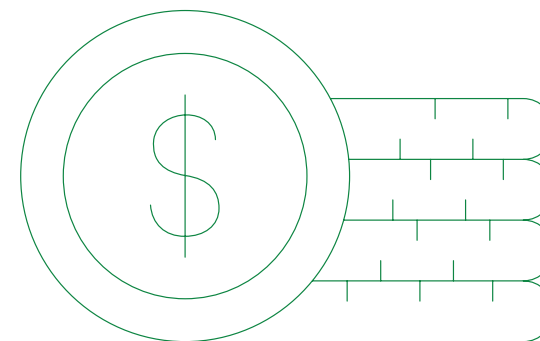
Promedio de contratos a tiempo parcial por categoría profesional, por edad y por sexo

	Hombres	Mujeres	Menor de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	White collar	Blue Collar	Fuera de Convenio
2021	7	10	-	6	11	10	7	-
2020	8	5	-	6	7	4	8	1



Ratio del salario mínimo empresa en comparación con el salario mínimo interprofesional ⁽¹⁾

	2021		2020	
	Salario mínimo empresa	Ratio	Salario mínimo empresa	Ratio
TRSA	28.000	2,07	28.000	2,11
Tubos Reunidos Group (Planta TUBOS)	29.529	2,19	29.529	2,22
Tubos Reunidos Group (Planta PRODUCTOS)	29.951	2,22	29.669	2,23
Tubos Reunidos Group (Planta ACECSA)	25.161	1,86	25.161	1,89
TRPT	20.322	1,50	19.916	1,50
TRSERVICES	20.368	1,51	20.368	1,53



⁽¹⁾ En el caso de Tubos Reunidos Services el ratio se ha calculado tomando como referencia la cifra del salario más baja de los dos convenios provinciales que se aplican (Barcelona y Cádiz). Por su parte, RDT y Tubos Reunidos de América, no detalladas en la tabla, se rigen por la legislación del estado de Texas, que estipula un salario mínimo de 7,25 dólares/hora, aplicando nosotros un salario mínimo a un puesto de baja cualificación y sin experiencia 12 horas/hora.

Tasa de rotación absoluta ⁽²⁾

	2021	2020
Hombres	6%	10%
Mujeres	7%	7%
Menor de 30 años	8%	26%
Entre 30 y 50 años	2%	6%
Mayor de 50 años	19%	22%

⁽²⁾ La tasa de rotación absoluta se ha calculado siguiendo la siguiente fórmula: Tasa de rotación absoluta = (Total de Bajas en el Grupo durante el ejercicio al que se refiere / Total de trabajadores indefinidos en el Grupo) x 100

Número de despidos por género, edad, clasificación profesional*

	2021	2020
Hombres	33	73
Mujeres	1	6
Menor de 30 años	-	10
Entre 30 y 50 años	2	41
Mayor de 50 años	32	28
White Collar	5	13
Blue Collar	21	64
Fuera de Convenio	8	2

* Los datos plasmados del ejercicio 2021 no se corresponden con despidos como tales, sino que se tratan en su mayoría de salidas por edad acordadas para acometer el nuevo plan estratégico del Grupo.

Horas de formación por categoría profesional

	2021		2020	
	Horas totales	Media por trabajador	Horas totales	Media por trabajador
White Collar	3.230	8,7	2.228	9,2
Blue Collar	6.197	14,4	4.086	5,1
Fuera de Convenio	3.973	3,8	655	4,5

Número de cursos por área

	2021	2020
Máster	-	1
Cursos técnicos	45	30
Cursos desarrollo	5	10
Cursos en calidad	9	16
Cursos en materia de ensayos no destructivos	31	7
Cursos en materia de PRL	68	63
Otros	2	-

Número de delegados de prevención

	2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
TRG*	9	-	9	-
RDT	8	-	-	-
TRPT	2	-	2	-
TRAME	-	-	-	-
TOTAL	19	-	11	-

* Ver Anexo 4.

Incidencias en seguridad y salud — 2021

	WHITE COLLAR		BLUE COLLAR		TOTAL PLANTILLA PROPIA	CONTRATAS	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Nº accidentes CON Baja	1	-	91	-	92	20	-
Nº accidentes SIN Baja	1	1	102	1	105	52	-
Nº accidentes TOTALES	2	1	193	1	197	72	-
Nº accidentes in itinere	2	1	12	-	15	-	-
Nº enfermedades profesionales declaradas	-	-	4	-	4	-	-
Defunción por accidente laboral	-	-	-	-	-	-	-
Nº de días perdidos	55	-	2.109	-	2.164	-	-
Nº de horas trabajadas	447.456	159.280	1.257.450	22.434	1.889.319	130.624	31.616
Índice de frecuencia* (IF) o tasa de frecuencia (TFA)	2,23	-	72,37	-	48,69	153,11	-
Índice de gravedad** (IG) o tasa de días perdidos (TDP)	0,12	-	1,68	-	1,15	-	-

* Índice de frecuencia: Accidentes con baja x 1.000.000/ número de horas trabajadas

**Índice de gravedad: número de días perdidos por accidente con baja x 1.000 / número de horas trabajadas

Incidencias en seguridad y salud — 2020

	WHITE COLLAR		BLUE COLLAR		TOTAL PLANTILLA PROPIA	CONTRATAS	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Nº accidentes CON Baja	5	-	88	-	93	22	-
Nº accidentes SIN Baja	9	1	125	1	136	47	-
Nº accidentes TOTALES	14	1	213	1	229	69	-
Nº accidentes in itinere	2	-	3	-	5	-	-
Nº enfermedades profesionales declaradas	-	-	-	-	-	-	-
Defunción por accidente laboral	1	-	-	-	1	1	-
Nº de días perdidos	17	-	2.073	-	2.090	-	-
Nº de horas trabajadas	448.447	145.573	1.193.694	22.434	1.810.178	145.877	24.960
Índice de frecuencia* (IF) o tasa de frecuencia (TFA)	11,15	-	73,72	-	51,38	150,81	-
Índice de gravedad** (IG) o tasa de días perdidos (TDP)	0,04	-	1,74	-	1,15	-	-

* Índice de frecuencia: Accidentes con baja x 1.000.000/ número de horas trabajadas

**Índice de gravedad: número de días perdidos por accidente con baja x 1.000 / número de horas trabajadas

Anexo 2

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AMBIENTAL

Detalle de consumo de materiales renovables y no renovables

Materiales renovables (t)

257.078 170.315

2021 2020

Materiales no renovables (t)

46.726 59.348

2021 2020

Extracción de agua por fuente (ML)

2021

Aguas superficial dulce*	Aguas subterránea dulce	Aguas suministros municipales	TOTAL
71,1	0	137,0	208,1

*Dulce: total de sólidos disueltos menor o igual a 1000mg/l

Consumo total
de agua (ML)

272

2021

2020

Aguas superficial dulce*	Aguas subterránea dulce	Aguas suministros municipales	TOTAL
66,2	19,5	197,9	283,6

*Dulce: total de sólidos disueltos menor o igual a 1000mg/l

Consumo total
de agua (ML)

255

2020

Vertidos de agua

2021

Vertidos de agua a cauce (m³)	Vertidos de agua por destino total	Agua superficial	Agua a terceros	Vertidos de agua por agua dulce u otras aguas total (ML)	Agua dulce*	Otras aguas**
102.956	129,8	103,0	26,8	54,6	31,5	23,1

2020

Vertidos de agua a cauce (m³)	Vertidos de agua por destino total	Agua superficial	Agua a terceros	Vertidos de agua por agua dulce u otras aguas total (ML)	Agua dulce*	Otras aguas**
102.039	127,7	102,0	25,7	52,6	30,6	22

*Dulce: total de sólidos disueltos menor o igual a 1000mg/l

** Otras aguas: total de sólidos disueltos mayor a 1000mg/l

Detalle del consumo energético por sociedad y tipo de fuente

FUENTES NO RENOVABLES (MWH)

SOCIEDAD	2021	2020	2019
TRG	319.951	256.700	336.111
TRPT	366	343	307
RDT	1.086	7.538	8.875
TOTAL	321.403	264.581	345.293

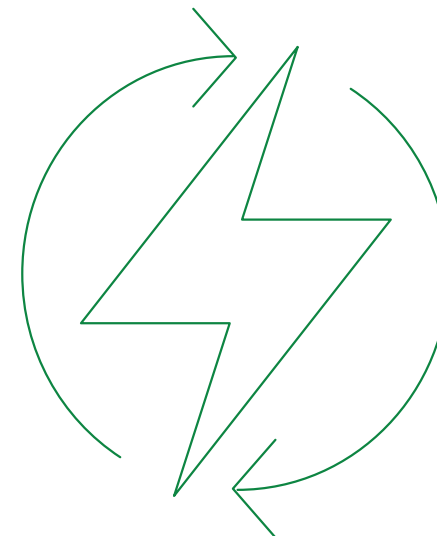
*Ver Anexo 4

Para este cálculo se ha considerado el consumo procedente de gas natural por ser el combustible fósil más relevante utilizado. No se emplean combustibles de origen renovable, tales como biocombustibles o biomasa.

CONSUMO DE ELECTRICIDAD (MWH)

SOCIEDAD	2021	2020	2019
TRG*	208.503	163.947	227.964
TRPT	1.499	1.031	1.539
RDT	1.870	10.832	14.995
TOTAL	211.872	175.810	244.498

*Ver Anexo 4



Detalle de Gestión de Residuos por Sociedad

2021

RESIDUOS PELIGROSOS (T)

SOCIEDAD	Residuos peligrosos no destinados a la eliminación			Residuos peligrosos destinados a la eliminación		
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	Incineración	Vertedero	Otras operaciones de eliminación
TRG*	-	7	3.118	39	1.412	641
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	-	3.118	39	1.412	641

*Ver Anexo 4

RESIDUOS NO PELIGROSOS (T)

SOCIEDAD	Residuos no peligrosos no destinados a la eliminación			Residuos no peligrosos destinados a la eliminación		
	Reutilización	Reciclaje	Otras operaciones de valorización	Incineración con recuperación energética	Vertedero	Almacenamiento en sitio
TRG*	4.794	27.502	61.658	5	9.342	3.000
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	4.794	27.502	61.658	5	9.342	3.000

*Ver Anexo 4

2020

Lo datos asociados a "Residuos" del ejercicio 2021 y del ejercicio 2020 no son comparables dado que la información del ejercicio 2021 se está dando en base al estándar GRI actualizado, que ha entrado en vigor el 1 de enero de 2022.

Ver Anexo 4.

RESIDUOS PELIGROSOS

2020			
SOCIEDAD	Residuos peligrosos Reciclaje (t)	Residuos peligrosos Recuperación (incluida la r. energética) (t)	Residuos peligrosos Vertedero (t)
PT	8	833	604
TRI	-	1.477	1.676
TRPT	-	-	11
RDT	-	-	26
ACECSA	-	121	87
TOTAL	8	2.431	2.404

RESIDUOS NO PELIGROSOS

2020				
SOCIEDAD	Residuos no peligrosos Reutilización (t)	Residuos no peligrosos Reciclaje (t)	Residuos no peligrosos Vertedero (t)	Residuos no peligrosos Otras gestiones* (t)
PT	858	9.875	191	51.441
TRI	2.155	25.555	4.487	24.738
TRPT	-	-	8	-
RDT	-	-	-	-
ACECSA	-	-	1	-
TOTAL	3.013	35.430	4.687	76.179



Detalle de Control de las Emisiones de GEI por sociedad, alcance e intensidad

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1) — UNIDADES T CO₂

SOCIEDAD	2021	2020	2019
TRG*	66.754	52.464	70.002
TRPT	67	63	56
RDT	200	1.387	1.633
TOTAL	67.021	53.915	71.692

*Ver Anexo 4

EMISIONES INDIRECTAS AL GENERAR ENERGIA (ALCANCE 2) — UNIDADES T CO₂

SOCIEDAD	2021	2020	2019
TRG*	38.332	32.789	61.550
TRPT	300	206	416
RDT	803	4.653	6.722
TOTAL	39.436	37.649	68.688

*Ver Anexo 4

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES — UNIDADES T CO₂/T PRODUCTO

SOCIEDAD	2021	2020	2019
TRG (PLANTA PRODUCTOS)	0,54	0,61	0,71
TRG (PLANTA TUBOS)	0,45	0,54	0,50
TRG (PLANTA ACECSA)	0,25	0,27	0,28
TRPT	0,09	0,06	0,08
RDT	0,36	0,22	0,23

Otras emisiones*

2021

SOCIEDAD	NO _x (kg)	SO _x (kg)	COV (kg)	HAP (kg)	PM10 (kg)	Otras (kg)
TRG**	87.572	15.617	5.021	5,38	34.137	6,812 X 10 ⁻⁷
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	87.572	15.617	5.021	5,38	34.137	6,812 X 10⁻⁷

* En ausencia de dichas mediciones, al no ser obligatorias en este ejercicio, han sido estimadas a partir de las últimas evaluaciones realizadas (reportadas a la administración en el informe E-PRTR 2018) y de las horas de funcionamiento en el año 2021.

** Ver Anexo 4

2020

SOCIEDAD	NO _x (kg)	SO _x (kg)	COV (kg)	HAP (kg)	PM10 (kg)	Otras (kg)
PT	47.272	4.520	4.004	1,71	3.770	9,103 X 10 ⁻⁷
TRI	42.467	8.404	4.050	5,78	21.771	2,180 x 10 ⁻¹²
TRPT	-	-	-	-	-	-
RDT	-	-	-	-	-	-
ACECSA	1.129	4	-	-	9	-
TOTAL	90.868	12.928	8.087	7,49	25.550	9,103 x 10⁻⁷

Anexo 3

TAXONOMÍA UE (REGLAMENTO 2020/852)

Introducción

Para alcanzar los objetivos establecidos en el Pacto Verde Europeo, la Comisión Europea se ha comprometido a movilizar al menos un billón de euros en inversiones sostenibles durante el próximo decenio. La participación activa de los mercados financieros en la financiación de la economía sostenible es indispensable para los planes de la Unión Europea de avanzar hacia una economía baja en carbono. Para ello, la Comisión Europea está impulsando un paquete de medidas para contribuir a mejorar el flujo de dinero hacia actividades sostenibles en toda la Unión Europea. Una de estas medidas es el Reglamento de Taxonomía, Reglamento (UE) 2020/852, un sistema de clasificación de las actividades económicas sostenibles, que define en base a criterios objetivos lo que es y no es sostenible.

Tal y como se indica en el artículo 8 del Reglamento de la Taxonomía de Finanzas Sostenibles, para informes publicados a partir del 1 de enero de 2022 sobre información del ejercicio 2021, las empresas no financieras que sean entidades de interés público y tengan una cifra de empleados superior a 500 (como lo es Grupo TRSA), deben divulgar la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la Taxonomía en su volumen total de negocios, sus inversiones en activos fijos (CapEx) y sus gastos operativos (OpEx), en adelante KPIs (artículo 10.2 del acto delegado que complementa el artículo 8 del Reglamento de Taxonomía). Hasta el momento la Unión Europea ha publicado los Actos delegados de mitigación del cambio climático y de

adaptación al cambio climático, que son sobre los que se debe reportar la elegibilidad para este primer año. Una actividad es elegible si está incluida entre las actividades listadas en dichos Actos delegados.

Resultados

A continuación, detallamos la elegibilidad y no elegibilidad de nuestras actividades, así como una explicación de nuestros resultados y nuestros cálculos. El análisis de elegibilidad realizado en este ejercicio ha permitido obtener cifras de elegibilidad muy altas al ir ligada nuestra actividad principal prácticamente en su totalidad a una misma actividad descrita por la taxonomía (3.9. Fabricación de hierro y acero). En futuros ejercicios el análisis de alineamiento a realizar nos permitirá tener un mayor detalle de los KPIs a reportar, por lo que podrían existir cambios reseñables en estos porcentajes.

Alcance del informe

La totalidad de las sociedades que componen el perímetro de Consolidación del Grupo TRSA han sido consideradas en el análisis llevado a cabo para establecer las actividades elegibles bajo los criterios de la Comisión Europea para la Taxonomía.

	VOLUMEN DE NEGOCIOS (%)	CAPEX (%)	OPEX (%)
A. Actividades elegibles según la Taxonomía			
Fabricación de Tubos de Acero	99,07%	100%	99,99%
Total actividades elegibles según la taxonomía	99,07%	100%	99,99%
B. Actividades no elegibles según la Taxonomía			
Total actividades no elegibles según la taxonomía	0,93%	0%	0,01%
TOTAL (A + B)	100%	100%	100%

Descripción actividades elegibles y actividades no elegibles

Tal y como se indica en el Capítulo 1, la actividad principal del Grupo es la fabricación de tubos de acero, que se corresponde con el código CNAE 2420. Hemos realizado una evaluación de si la misma se ajusta a las descritas en la taxonomía a través de la herramienta puesta en marcha por la Comisión Europea “EU Taxonomy Compass” <https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy>, y tal y como se indica en el acto delegado de cambio climático donde se detallan las actividades elegibles para el objetivo ambiental “Mi-

tigación al Cambio Climático” y el objetivo ambiental “Adaptación al Cambio Climático”. Concluimos que nuestra actividad principal de fabricación de tubos de acero si es elegible bajo la actividad denominada en la taxonomía como **3.9 Fabricación de hierro y acero**, dado que en su propia descripción se indica que nuestro código CNAE está incluido bajo esta actividad. La actividad de fabricación de tubos de acero está integrada en las siguientes sociedades individuales del Grupo TRSA: Tubos Reunidos Group, S.L.U (TRG), Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT), T.R. America, Inc., RDT, Inc.

Descripción indicadores

VOLUMEN DE NEGOCIOS

La proporción del Volumen de negocios a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculará como la parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) como se define en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE.

Concretamente, para el caso del Grupo TRSA, el denominador se corresponde con el importe neto de la cifra de negocios de los Estados Financieros Consolidados del ejercicio 2021. El numerador se corresponde con el importe neto de la cifra de negocios de los Estados Financieros Consolidados de las actividades que hemos considerado como elegibles en la Taxonomía, es decir, el asociado a las sociedades Tubos Reunidos Group, S.L.U (TRG), Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT), T.R. America, Inc., RDT, Inc.

CAPEX

La proporción de CapEx a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculará como el numerador dividido por el denominador; siendo el denominador las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. El denominador también incluirá las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios.

Concretamente, para el caso del Grupo TRSA, el denominador se corresponde con la totalidad de las altas en coste en el ejercicio 2021 del inmovilizado material y del inmovilizado intangible reflejado en el movimiento del inmovilizado de las Cuentas Anuales Consolidadas. El numerador se corresponde con el importe de las altas en coste en el inmovilizado material y en el inmovilizado intangible de las actividades que hemos considerado como elegibles en la Taxonomía, es decir, el asociado a las sociedades Tubos Reunidos Group, S.L.U (TRG), Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT), T.R. America, Inc., RDT, Inc.

OPEX

La proporción de OpEx a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculará como el numerador dividido por el denominador; incluyendo este último los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos

Concretamente, para el caso del Grupo TRSA, El denominador se corresponde con las cuentas de gastos operativos consolidados del ejercicio 2021 asociados a gastos de I+D, arrendamientos a corto plazo, mantenimiento y reparaciones, así como cualquier otro gasto vinculado con el mantenimiento diario de dichos activos como es el gasto del personal dedicado al mantenimiento. El numerador se corresponde con el importe de dichas cuentas de gasto que estén asociados a las actividades que hemos considerado como elegibles en la Taxonomía, es decir, el asociado a las sociedades Tubos Reunidos Group, S.L.U (TRG), Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT), T.R. America, Inc., RDT, Inc.

Anexo 4

PARÁMETROS DEL INFORME

Este Estado de Información No Financiera (EINF) forma parte del Informe de Gestión del Grupo TRSA, e incluye información en el ámbito Ambiental, Social y de Gobierno (ASG), de acuerdo con los resultados obtenidos en el análisis de materialidad realizado en el año 2021.

Se cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. La información contenida en el mismo referida al ejercicio 2020, se presenta a efectos comparativos con la información del ejercicio 2021. En este sentido, el Grupo no se ha visto obligado a reexpresar ninguna información de ejercicios anteriores.

Este Estado de Información No Financiera se ha preparado de acuerdo a los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenido de la Ley 11/2018”.

Perímetro de entidades incluidas

Grupo TRSA está constituido por la sociedad cabece-
ra, Tubos Reunidos, S.A., con domicilio fiscal y social
en Amurrio (Álava), y sus sociedades dependientes.

En lo que respecta a la información medioambien-
tal, este informe incluye a la totalidad de las em-
presas industriales que componen el Grupo, por
ser aquellas que tienen un impacto significativo en
estos indicadores, excepto en aquellos indicado-
res que se indique lo contrario, explicitándose en
dicho caso en y el indicador concreto. El resto de
información incluye a la totalidad de empresas que
componen el Grupo.

A continuación, detallamos las sociedades dependientes de Tubos Reunidos, S.A. (T.R.) a 31 de diciembre de 2021:

SOCIEDAD	Actividad	%	Sociedad del grupo titular
Tubos Reunidos Group, S.L.U (TRG).*	Industrial	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Tubos Reunidos Premium Threads, S.L. (TRPT)	Industrial	51%	Tubos Reunidos, S.A.
T.R. America, Inc.	Comercializadora	100%	Tubos Reunidos, S.A.
RDT, Inc.	Industrial	100%	Aplicaciones Tubulares, S.L.U.
Tubos Reunidos Services, S.L.U.	Industrial/ Explotación inmobiliaria	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Clima, S.A.U.	Sociedad de cartera	100%	Tubos Reunidos, S.A.
Aplicaciones Tubulares, S.L.U. (ATUCA)	Holding	100%	Tubos Reunidos, S.A.

* Con fecha 13 de diciembre de 2021 se escrituró la fusión por absorción de las siguientes sociedades, que formaban parte del Grupo a 31 de diciembre de 2020: como absorbente Tubos Reunidos Industrial, S.L.U. (TRI), y como absorbidas Productos Tubulares, S.A.U. (PT) y Aceros Calibrados, S.A.U. (ACECSA). Como consecuencia de la fusión, y de la normativa contable, se estableció el 1 de enero de 2021 como fecha a partir de la cual las operaciones de las sociedades absorbidas, que se extinguieron en la citada operación, se consideran, a efectos contables y fiscales, realizadas por cuenta de la Sociedad absorbente. Con la misma fecha de la escritura de fusión se elevó a público el cambio de denominación de la sociedad absorbente, que pasó a denominarse Tubos Reunidos Group, S.L.U.

Índice de contenidos de la Ley 11/2018

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF	ESTÁNDAR UTILIZADO	APARTADO DEL EINF
Modelo de negocio		
Descripción del modelo de negocio	GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-5, GRI 102-7, GRI 102-16	1. Tubos Reunidos
	GRI 102-14	Carta del Presidente
	GRI 102-3, GRI 102-45	Anexo 4
Organización y estructura	GRI 102-18, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24, GRI 102-16	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Presencia geográfica	GRI 102-4, GRI 102-6	1. Tubos Reunidos
Objetivos y estrategias	GRI 102-14, GRI 102-15	Carta del Presidente
		1. Tubos Reunidos 7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	GRI 102-15	1. Tubos Reunidos 7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Estrategia y gestión de riesgos		
Descripción de las políticas que aplica la compañía	GRI 102-35, GRI 103-1, GRI 103-2	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible 4. Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad 5. Cadena de valor global 7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Resultados de las políticas que aplica la compañía	GRI 103-3	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible 4. Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad 5. Cadena de valor global 7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculados a las actividades de la compañía	GRI 102-15	1. Tubos Reunidos 7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Perfil del informe de información no financiera		
Marco de Reporting utilizado	Estándares GRI	Anexo 4
Análisis de materialidad	GRI 102-46, GRI 102-47	2. Aportando confianza y generando valor a nuestro Grupos de Interés

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF

ESTÁNDAR UTILIZADO

APARTADO DEL EINF

Cuestiones medioambientales

Gestión ambiental

Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-31, GRI 103-3, GRI 308-2	5. Cadena de valor global 7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 102-11, GRI 102-29	5. Cadena de valor global
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 102-29	5. Cadena de valor global
Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11	5. Cadena de valor global
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 307-1	5. Cadena de valor global

Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente. Cualquier otra forma de contaminación atmosférica.	GRI 103-2, GRI 302-4	5. Cadena de valor global
	GRI 305-6, GRI 305-7	Anexo 2

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 103-2, GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4a.b.c, GRI 306-5a.b.c	5. Cadena de valor global Anexo 2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		Tal y como se deriva del apartado 2. Aportando confianza y generando valor a nuestro Grupos de Interés, el desperdicio de alimentos no se ha considerado material en el Grupo

Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5	5. Cadena de valor global Anexo 2
Consumo de materias primas	GRI 103-2, GRI 301-1, GRI 301-2	5. Cadena de valor global Anexo 2
Consumo directo e indirecto de energía. Medidas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables	GRI 103-2, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4	5. Cadena de valor global Anexo 2

Cambio climático

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4	5. Cadena de valor global Anexo 2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático. Objetivos de reducción de gases de efecto invernadero	GRI 103-2, GRI 201-2, GRI 305-5	5. Cadena de valor global Anexo 2

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF**ESTÁNDAR UTILIZADO****APARTADO DEL EINF****Cuestiones medioambientales****Biodiversidad**

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 103-2, GRI 304-2, GRI 304-3	5. Cadena de valor global Anexo 2
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 303-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 306-5	5. Cadena de valor global Anexo 2

Cuestiones sociales y relativas al personal**Empleo**

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 405-1b	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible Anexo 1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible Anexo 1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 405-2	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Brecha Salarial	GRI 405-2	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1	Anexo 1
Remuneración media de consejeros y directivos	GRI 102-35, GRI 102-36, GRI 102-37, GRI 405-2	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 401-2	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Empleados con discapacidad	GRI 405-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible

Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo	GRI 103-2, GRI 102-41	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Número de horas de absentismo	GRI 403-9a Lesiones por accidente laboral	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Medidas para facilitar la conciliación	GRI 401-2, GRI 401-3	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible Anexo 1

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF	ESTÁNDAR UTILIZADO	APARTADO DEL EINF
Seguridad y salud		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7	4. Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	403.9a-b Lesiones por accidente laboral	4. Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad Anexo 1
Enfermedades profesionales desagregadas por sexo	403.10a Dolencias y enfermedades laborales	4. Avanzando hacia la excelencia en Salud y Seguridad Anexo 1
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	GRI 102-41, GRI 403-1, GRI 201-3	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible Anexo 1
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible Anexo 1
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2, GRI 404-3	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible Anexo 1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 405-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Planes de igualdad y medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 405-1	1. Tubos Reunidos 3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 405-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 405-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 406-1	3. Las personas, nuestra venta competitiva más sostenible

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF**ESTÁNDAR UTILIZADO****APARTADO DEL EINF****Información sobre el respeto a los derechos humanos**

Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 102-12, GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 410-1, GRI 412-1, GRI 412-2	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 102-17, GRI 412-12, GRI 412-13, GRI 414-1, GRI 414-1	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17, GRI 412-12, GRI 412-13, GRI 414-1, GRI 414-1	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 102-17, GRI 412-12, GRI 412-13, GRI 414-1, GRI 414-1	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 102-25, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 415-1	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 102-16, GRI 205-3	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1	1. Tubos Reunidos

Información sobre la sociedad**Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible**

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 204-1, GRI 203-1, GRI 413-1	1. Tubos Reunidos
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1, GRI 413-2	1. Tubos Reunidos
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43, GRI 102-12, GRI 413-1	1. Tubos Reunidos 2. Aportando confianza y generando valor a nuestro Grupos de Interés
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13	1. Tubos Reunidos

CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 INF**ESTÁNDAR UTILIZADO****APARTADO DEL EINF****Información sobre la sociedad****Subcontratación y proveedores**

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 120-16, GRI 308-1, GRI 414-1	5. Cadena de valor global
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1	5. Cadena de valor global
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1 GRI 414-2	5. Cadena de valor global

Consumidores (nuestros clientes)

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 416-1, GRI 417-1	5. Cadena de valor global
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 416-2, GRI 416-8	5. Cadena de valor global

Información fiscal y transparencia

Beneficios obtenidos por país	GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3 GRI 207-4b.vi	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3 GRI 207-4b.viii	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora
Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	7. Nuestro Gobierno Corporativo, en constante evolución y mejora

TAXONOMIA

ÁMBITOS	Marco de Reporting	Referencia
Taxonomía UE	Metodología propia basada en el cumplimiento del Reglamento EU 2020/852	ANEXO 3



Editado en España, febrero 2022 | **Diseño y maquetación** Laura Fernández y Laura Hoyal

© **Grupo Tubos Reunidos, S.A.** | www.tubosreunidos.es

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información
No Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado
el 31 de diciembre de 2021

TUBOS REUNIDOS, S.A. y Sociedades Dependientes

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de Tubos Reunidos, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Tubos Reunidos, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Índice de Contenidos de la Ley 11/2018” incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Tubos Reunidos, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de Contenidos de la Ley 11/2018” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Tubos Reunidos, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Análisis de Materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2021 siempre que el Estado de Información No Financiera se publique a partir del 1 de enero de 2022. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre esta cuestión. Adicionalmente, se ha incorporado información para la que los administradores de Tubos Reunidos, S.A. han optado por aplicar los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a la nueva obligación y que están definidos en el "Anexo 3. Taxonomía UE (Reglamento 2020/282)" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de Contenidos de la Ley 11/2018" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

ERNST & YOUNG, S.L.

2022 Núm. 01/22/03436

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

ERNST & YOUNG, S.L.



Alberto Castilla Vida

25 de febrero de 2022

Los Administradores de la Sociedad "**TUBOS REUNIDOS, S.A.**" con C.I.F. número A / 48/011555 y domicilio en Amurrio (Álava), de acuerdo con el artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital formulan las cuentas anuales consolidadas y el informe de gestión consolidado de **TUBOS REUNIDOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES** del ejercicio 2021 todo ello extendido e identificado en la forma que seguidamente se indica:

Cuentas anuales consolidadas (Balance consolidado, Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, Estado del resultado global consolidado, Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, Estado de flujos de efectivo consolidado y Memoria consolidada), **Informe de gestión consolidado, Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC), Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros (IARC) y Estado de Información No financiera (EINF)**

Asimismo, los Administradores de la Sociedad manifiestan que, hasta donde alcanza su conocimiento, las cuentas anuales consolidadas elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad aplicables ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomados en su conjunto, y que el informe de gestión consolidado incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomadas en su conjunto, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

A los efectos oportunos y como introducción a las referidas cuentas e informe firman este documento:

Don Francisco Irazusta Rodríguez
(Presidente Ejecutivo)

Don Emilio Ybarra Aznar
(Vicepresidente – Consejero Dominical)

Don Jorge Gabiola Mendieta
(Consejero Coordinador - Independiente)

Don Alfonso Barandiaran Olleros
(Consejero Dominical)

Don Enrique Migoya Peláez
(Consejero Dominical)

Doña Ana Muñoz Beraza
(Consejera Independiente)

Don Jesus Pérez Rodríguez-Urrutia
(Consejero -Otros externos)

Doña Teresa Quirós Álvarez
(Consejera Independiente)

Doña María Sicilia Salvadores
(Consejera Independiente)

Don Cristóbal Valdés Guinea
(Consejero Dominical)

Doña Leticia Zorrilla de Lequerica Puig
(Consejera Dominical)

Amurrio (Álava), a **24 de febrero de 2022**